

2023年攀岩的演讲稿(汇总6篇)

演讲稿也叫演讲词，它是在较为隆重的仪式上和某些公众场合发表的讲话文稿。那么你知道演讲稿如何写吗？下面我给大家整理了一些演讲稿模板范文，希望能够帮助到大家。

攀岩的演讲稿篇一

在新的历史条件下继承和发扬爱国主义传统，需要广泛深入的进行爱国主义教育。今天小编为大家准备的内容是129精神演讲稿，欢迎大家阅读！

1各位老师，各位同窗：

大家好！

1935年12月9日，北平学生数千人在中国共产党的引导下，举办了抗日救国示威游行，从此当前掀起了抗日救国运动的新热潮。因而，我今天报告的的标题是“鼎力弘扬爱国主义精力”。

中华民族5000年的文化历史得以连续，是和爱国主义的民族传统严密接洽在一起的。古时有晏子“利于国者爱之，害于国者恶之”的大声疾呼，有屈原“身既死兮神以灵，子魂魄兮为鬼雄”的悲壮高歌，有诸葛亮“鞠躬尽瘁，逝世而后已”的毕生实际，有陆游“位卑未敢忘忧国”的千古佳句。

事实上，爱国主义是以对民族此文起源于文秘家园和国家的关注和定位为基本的，它固然可以由酷爱领土、历史、文化等情感的形式萌发，但必由民族意识浸礼方能取得成熟化的表示情势。无论在东方西方，从18世纪开端，国家的主权跟民族的命运都成为最鼓励人心的事件。美国独破战斗在今天被看成西方近代民族意识的一次最大范围的暴发，而在法国

大革命时代，各地纷纭宣誓，废弃不合来捍卫国度，在东方，帝国主义列强的入侵惊醒了千年氤氲陶醉的梦幻，国破家亡唤起了强烈的爱国感情。能够说长久文明的历史积淀构成了爱国意识的不竭源泉，但这传统无奈与时期同日而语，波折艰巨的生存状况却供给了一种空前清楚的对于国家运气的自发意识。于是，在中华大地上，人们内忧政治腐朽，外患列强瓜分。为救亡图存，前有康有为变法中途夭折，后有辛亥革命建立民国，众多仁人志士出生入死义无反顾。大张旗鼓的“五.四”爱国主义活动爆发，为历史掀开了展新的一页。而中国共产党的树立为传统的爱国主义注入了马列主义的精华，随同中国国民克服各种顽敌，从成功走向新的胜利。

历尽沧桑祖**亲的孩子们，可忆起北平的紫禁城，湖南的岳阳楼，青海的凄寒，西湖的柔美，长江的浩浩，黄河的滔滔，在未几的未来，这将是咱们一展宏图之地；祖国美妙的来日，这7个字激发了我们每一个人的热血、热忱、热泪，让正义之血为之喷涌，让自在之泪为之洒落，让真谛之情为之动摇吧！

2各位老师，各位同窗：

大家好！

是祖**亲的乳汁培养了我，也培养了万千的英雄，她给了我们黑眼睛，使我们在黑暗中也能找到光明；她给了我们黄皮肤，使我们像黄河一样与命运抗争。这位母亲是如此的善于索取，以至所有的优秀儿女都将生命里的至善至美献给了她；这位母亲是如此的慷慨给予，她把智慧、正直、真诚都播撒进每位中华儿女的心灵。因此，我更要说，我骄傲，我是中国人。

祖国，是一条蕴含无限风光的风景线。她有花的秀丽，树的端庄，也有春的温馨秋的金黄；她有三秋桂子十里荷花的妩媚，也有五岳独尊的高峻；她是黄土地上挂着红辣椒的窑洞；也是黑土地里猎户暖烘烘的木房；她是夜泊水乡时的明月，也是大漠孤烟中的一抹星光。当岳飞歌咏着“八千里路云和月”的

时候;当苏轼放言“大江东去”的时候，当毛泽东慨然“江山如此多娇”的时候，我们怎能不骄傲，我是中国人！

3各位老师，各位同学：

大家好！

1935年12月9日，北平学生数千人在中国共产党的领导下，举行了抗日救国示威游行，从此以后掀起了抗日救国运动的新高潮。因此，我今天演讲的题目是“大力弘扬爱国主义精神”。

中华民族5000年的文明历史得以延续，是和爱国主义的民族传统紧密联系在一起。古时有晏子“利于国者爱之，害于国者恶之”的大声疾呼，有屈原“身既死兮神以灵，子魂魄兮为鬼雄”的悲壮高歌，有诸葛亮“鞠躬尽瘁，死而后已”的一生实践，有陆游“位卑未敢忘忧国”的千古佳句。

事实上，爱国主义是以对民族此文来源于文 秘 家 园和国家的关注和定位为基础的，它虽然可以由热爱国土、历史、文化等感情的形式萌生，但必由民族意识洗礼方能获得成熟化的表现形式。无论在东方西方，从18世纪开始，国家的主权和民族的命运都成为最鼓舞人心的事件。美国独立战争在今天被看成西方近代民族意识的一次最大规模的爆发，而在法国大革命时期，各地纷纷宣誓，放弃分歧来保卫国家，在东方，帝国主义列强的入侵惊醒了千年氤氲沉醉的梦境，国破家亡唤起了强烈的爱国情感。可以说悠久文化的历史积淀形成了爱国意识的不竭源泉，但这传统无法与时代同日而语，曲折艰难的生存状态却提供了一种空前清晰的关于国家命运的自觉意识。于是，在中华大地上，人们内忧政治腐败，外患列强瓜分。为救亡图存，前有康有为变法半途夭折，后有辛亥革命建立民国，众多仁人志士赴汤蹈火义无反顾。轰轰烈烈的“五·四”爱国主义运动爆发，为历史掀开了展新的一页。而中国共产党的建立为传统的爱国主义注入了马列主义

的精髓，伴随中国人民战胜各种顽敌，从胜利走向新的胜利。

饱经风霜祖**亲的孩子们，可忆起北平的紫禁城，湖南的岳阳楼，青海的凄寒，西湖的柔美，长江的浩浩，黄河的滔滔，在不久的将来，这将是我們一展宏图之地；祖国美好的明天，这7个字激起了我们每一个人的热血、热情、热泪，让正义之血为之喷涌，让自由之泪为之洒落，让真理之情为之坚定吧！

攀岩的演讲稿篇二

大家好，我1996年毕业于“四川省乐山卫校”。从事护理工作20xx年，现就读于“重庆广播电视大学护理专业”，并于去年以优异的成绩获得护师职称。

首先谢谢各位领导给予我这次表现自我及锻炼能力的机会，我现在心情非常的激动，深深的感受到领导及大家对我的信任，以及肩上所赋予的责任。

今天我要演讲的内容是：如何管理好护理团队并提高护理质量。护理职业本是一个崇高而又辛苦的职务，尤其是在我们科，在医、护、患比例失调、护理工作繁重、报酬相对较低的情况下，要管理好一个科室的护理工作是相当不易的。

一、要有科室的整体观念，充分发挥集体精神。善于挖掘护士的潜质，观察了解护士们平时工作中一言一行，并及时地帮助他们解决各种困难，并密切联系和配合好医生，处理协调好医、护、患之间的关系，建立起相互信任、激励、鼓舞和支持的人际关系。让大家充分发挥个人力量、在协同工作中取得成绩。

二、要充分发挥每位护士的积极性和创造性，以人为本，关心爱护尊重理解护士。在对工作中严格要求的同时，要充分尊重每一位护士的人格，坚持按照“对事不对人”、“单独批评，公开表扬”的原则进行奖惩，使护士感受到被尊重，

更感受到自己的责任和义务，让护士身心愉快的投入到工作中去。使她们在为病人提供人性化服务的过程中，更加充满自信并报以灿烂的笑容。

三、落实各种规章制度，明确各班职责，善于用制度和标准管理。建立量化的护理质量考核标准和护士评价标准，用数据说话，通过考评可以了解护理中存在的薄弱环节，掌握各级护理人员的作用，在我们科护理队伍相对年轻化，业务水平参差不齐，工作经验相对不足的实际情况下，认真检查及时示范是全面提高护理人员整体素质的一个有效方法，要善于帮助低水平的护士，而不是一味地批评，自身的模范作用比批评更有影响力。

四、强化以病人为中心的理念，努力提高服务水平。给病人以人文的关怀，一切从病人的角度去想问题，关心尊重病人，热情、温暖、理解、同情病人，从点滴做起，使病人感到亲切自然。只有这样，病人才会满意而成为医院的忠实顾客，并且口碑相传提升医院的形象提高医院的知名度，扩大病患医院的就诊率和复诊率，增大医院的市场份额。

五、不断强化安全意识，安全是病人工作的重要组成部分，也是护理人员护理病人的重要环节，因此做好安全护理，不仅能保障护患双方的安全，而且也能提高医疗护理质量。为此严格要求护士必须掌握病情、尊重病人、了解病人的心理变化，重视心理和精神关怀，密切巡视病房，严格执行各项规章制度，加强对病室各种设施物品的管理以及对病人家属的安全教育。

综上所述，要提高护理质量，首先要管理好护理团队，当好科室的带头人，其次学习再学习是个人和集体成长永远的主题，在加强我院的相关规章制度学习的同时，更要抓好科内及院内业务学习，提高在职人员的整体素质，让护理质量上一个新台阶。

谢谢！

攀岩的演讲稿篇三

大家好！

中国有句古话，“千人同心，则得千人之力；万人异心，则无一人之用”。意思是说，如果一千个人同心同德，就可以发挥超过一千人的力量，可是，如果一万个人离心离德，恐怕连一个人的力量也比不上了！

这，就是团队的力量！这，就是我们需要的团队精神！今天，随着市场规则的日益规范和市场竞争的日益激烈，企业要想在竞争中占据一席之地，靠什么？靠企业家的个人英雄主义？靠少数人的单打独斗？不！那已经是夕阳挽歌、风光不再了！因为我们所从事的工作，是只有通过团结协作才能完成好的工作！因为现在的市场竞争，是团队协作能力的综合竞争！翻看当代企业的荣辱兴衰，我们不难发现：一千个不成功的企业可能有一千个不成功的理由，但是一千个成功的企业，必然会有一个重要的成功因素，那就是上下同欲、精诚合作的团队精神！海尔的张瑞敏正是运用团队力量，经过短短15年的时间，带领着一个亏空147万的小厂发展成为中国家电第一品牌，是团队的力量为海尔插上了腾飞的翅膀。

世界企业——美国通用公司，由一个机构重叠、亏损严重的问题企业，奇迹般地崛起并成长为世界500强企业，不仅得益于它的统帅人物韦尔奇，更得益于韦尔奇麾下整个团队中每位成员的努力。可以说，团队精神已经成为企业核心竞争力必不可少的重要组成部分！今天，大浪淘沙中的中茂圣源，已经站在风口浪尖之上。

面对机遇和挑战，我们有理由追问，我们应该记住些什么，我们应该发扬什么？我们不能忘记，两年前，近400名热血青年，满怀渴望和憧憬，投入市场的洪流；我们不能忘记，在

过去的900多个日日夜夜，有多少平地高楼起，有多少荒郊变城市，有多少天堑变通途，有多少高峡出平湖！我们更不能忘记，全公司400多名员工，有多少人为了中茂圣源的改革与发展披荆斩棘、殚精竭虑，度过了一个又一个不眠之夜；有多少人披星戴月、日夜兼程，奋战在施工第一线、辗转于各地市场；又有多少个家庭天各一方、两地相思，将亲情溶解在为职工富足、企业发展的拼搏和奉献之中！

这就是我们的团队精神，是中茂圣源人团结协作的战斗力和凝聚力！小溪只能泛起破碎的浪花，百川纳海才能激发惊涛骇浪！从年产值几百万到近几千万，从偏安一隅到遍地开花，从名不见经传到名扬四海，中茂圣源的每一个进步，都凝结着全体员工的智慧和汗水！中茂圣源的每一次成功，都显示了中茂圣源人团队精神的力量！

不管环境多么恶劣，不管条件多么艰苦，不管前进的道路多么曲折，圣源人一定会走出困境，迎接曙光。战斗中，他们把困难当作试金石，把压力化作牢不可破的团队凝聚力，带领400多名员工，经过一年的负重爬坡，扭转了公司生产经营困难的局面，很快步入了正轨，正常生产经营。

尽管发展的道路并不平坦，还有很多困难和问题亟待解决，但前进的脚步决不能停歇！北京奥运会即将开幕，公司在奥运期间组织了野外拓展活动这次活动大大的提高了员工的团队的协作意识。这届班子整体功能发挥好，团结协作强，风气正，工作有深度、有力度、见成效。这是一支敢啃硬骨头的团队！团队精神兴伟业！

攀岩的演讲稿篇四

近期我们企业组织观看亚洲员工培训第一人，中国十大杰出演讲家李强关于敬业精神的讲座，我深感对于凌志集团，我们每一个员工都责任重大，我们都应该有强烈的敬业精神维

护我们集团的利益，为我们企业的明天而不懈努力。

李强老师他认为敬业精神是员工精神的基础，如果没有敬业精神，自动自发、为自己工作，只能是一种意愿。

敬业精神是一种工作态度，是一种生命态度，更是企业的灵魂。

我认为这是我们每一个企业职工都必须铭刻在心的宗旨，我们的企业要发展，要竞争，就必须我们每一个员工都具备这种视企业为家，为企业的未来而拼搏努力的精神。

只有我们每一个团结一致，为企业尽心服务，为企业竭力服务，我们的企业才会在社会上搏的更大更宽广的一片天空，赢得更大更宽广的市场，赢得社会上更多人的夸奖赞赏的口碑。

敬业精神也是员工的天职，是荣誉的象征，更是每个职场人士成长和成功的根本。

李强老师的成功及社会各界成功人士，他们今天的辉煌成功也正是这句话最有力的阐释。

而我们凌志集团在董事长陈鸿志的带领下，赢得如此好的口碑，更加是我们每一个企业员工逐步完善自我，完善服务态度的不竭动力。

我作为我们企业的一名保安，虽是一个保安，但我以我们企业的荣誉而骄傲，我会誓死维护我们企业的荣誉，不会让企业荣誉因为我的工作失职而受到一丝的损坏。

敬业精神是优秀员工的职业基准，是企业基业常青的灵魂。

我认为一个企业立足于社会根基的坚硬与否，不仅仅在于这

个企业他的经济实力，更得益于企业内部每一个员工他的所有诚心付出，只有心甘情愿的付出，我们每个员工心里才会有更加永不枯竭的动力去驱使我们的行动更加符合敬业精神的最高境界。

感恩是治企之本，也是员工责任感、忠诚感的根本体现。

我感恩于我们的企业，是我们企业在一次次的鼓励与鞭策中，让我的人生境界得以提高，在这段时间里，我们企业组织的每一次法律学习，让我能够知法，懂法，并严格要求自己遵法，用法律约束自我行为。

“赢在执行 赢在细节 赢在团结 赢在坚持”，这些更加坚定了我为企业服务的决心，我会严格执行公司规定，严格规范自己的工作细节，更加团结我们所有的公司员工，用最坚定的信念为企业服务，同时我也会坚持为企业服务。

因为这是我从李强老师敬业精神中获得的最大感触，相信我们每一个员工的尽心付出，会为我们企业的明天的辉煌更添灿烂的一笔。

在以后的工作中，我会时时刻刻以李强老师的敬业精神提醒自己，要忠于企业，忠于工作，忠于为企业利益而奋斗！我要严格要求自己，用李强老师的敬业精神的来激励自己更好的为企业服务！

尊敬的各位领导，各位同仁，大家好！金鸡鸣后，正值一年拂晓时！此时此刻，您是不是还沉浸在节日亢奋和余兴未尽之中，但，您是不是又有些身心疲惫、难以进入工作状态呢？这是一种亚健康，专家称之为节日综合症。

此症有良方，心理调节法。

一年一度的春节过后，行政事业单位总要搞教育整顿活动，

其目的就在于收心聚神，定状态。

那么，我们应该以什么样的精神状态面对我们的工作呢？这就是，我今天演讲的主题：以敬业精神充实我们的精神家园。

一座桥梁，要有桥墩为之作柱，否则难以流通千车万人；一枝红玫瑰，要有根茎为之作柱，否则难以飘香于情人节；一座高楼，大家看（手指室内三根大柱），同样要有支柱，否则，难以拔地而起。

而我们人，具有社会属性的人，其支柱是什么呢？是人的精神。

鲁迅说过，人是要有点精神的。

在他的小说里，人是不能没有灵魂的，一旦失去灵魂是要进行“招魂”的。

可见，一个人的精神是何等的重要。

与人交往，要有诚信精神，与人共事，要有协作精神；面对邪恶，要有斗争的精神，面对失败，要有东山再起的精神，面对我们的工作和我们的事业，我认为首先要有敬业精神。

说到这，我想谈一下，我一个疑惑的最终答案。

以前从报纸、电视上，了解到中国有很多洋教堂，里面有外国的洋教徒。

我当时想，外国人信仰上帝，到中国干什么，不为政治目的，也不烧杀抢掠，而且对中国人还很友好。

攀岩的演讲稿篇五

大家早上好！我是信息工程系15会计1班的张冰欣，今天我演

讲的题目是“用工匠精神铸造中国梦”。

中国梦，就是实现中华民族的复兴，是一个伟大的梦。工匠，有木匠、铁匠、泥水匠等三百六十行的匠人。所谓工匠精神，是指各种工匠热爱自己的工作，对自己的产品精雕细琢，精益求精，追求完美的精神理念。我们在为实现伟大的中国梦努力奋斗中需要各种各样的人才。然而，愈来愈多的人尤其青年人择业目光总是盯着地位、工资、福利待遇，考取公务员成为首选目标，希望将来当个什么“长”或成为什么“家”，让人深感如今工匠的缺失和工匠精神的遗失。

古有木工祖师鲁班和桥梁专家李春，凭工匠精神创造了举世闻名的奇迹；今有“火药微雕”徐立平和“蛟龙两丝”顾秋亮，以大国工匠之魄力助中华民族九天揽月、深海探龙。深厚文化底蕴与精湛一技之长是成为大国工匠的两个基本条件，也是学生人生航向和事业腾飞的双重保证，犹如车之两轮、鸟之双翼，不可偏废。

说到工匠精神，我第一个总能想到瑞士手表。百达裴丽、朗格、劳力士、江诗丹顿这些顶级豪表，全都产自瑞士。一块手表价值千万，却有让人不得不服的理由：小小机械表壳里，能有744个零件，最小的细如毫发。一个顶级表匠全身心投入，一年只能制造出一块。这样的一丝不苟，让瑞士手表成功地从日用品变身奢侈品，百年不衰。很多人认为工匠是一种机械重复的工作者，其实工匠有着更深远的意思。他代表着一个时代的气质，坚定、踏实、精益求精。工匠不一定都能成为企业家。但大多数成功企业家身上都有这种工匠精神。工匠精神不是口号，它存应在于每一个人得身上和心中。长久以来，正是由于缺乏对精品的坚持、追求和积累，才让我们的个人成长之路崎岖坎坷，组织发展之途充满荆棘。这种缺乏也让持久创新变得异常艰难，更让基业常青成为凤毛麟角，所以，在资源日渐匮乏的后成长时代，重提工匠精神、重塑工匠精神，是生存、发展的必经之路。

“工匠精神”，让职业教育有了“灵魂”，那是一种坚定理想信念、崇尚劳动、敬业守信、精益求精、敢于创新、报国成才的方向，也是支撑“中国制造”走向“优质制造”“精品制造”的精神之源。

用工匠精神点亮职业教育之魂，用工匠精神铸造中国梦，用工匠精神托起职中生，让我们职中生带着工匠精神成就中国梦。

谢谢大家！

攀岩的演讲稿篇六

中国有句古话：“千人同心，则得千人力；万人异心，则无一人之用，”意思是说，如果一千个人同心同德，就可以发挥超过一千人的力量，如果一万个人离心离德，恐怕连一个人的力量也比不上！这就是团队的力量，这就是我们需要的团队精神。

靠企业家的个人英雄主义？靠少数人的单打独斗？不，那已经是夕阳挽歌，风光不再了！因为我们所从事的工作，是只有通过团队协作才能完成好，因为现在的市场竞争是团队协作能力的综合竞争！

今天，齐都药业在药品行业中遥遥领先，面对机遇和挑战，我们有理由追问，我们应该记住些什么？我们应该发扬些什么？我们应该记住，为了齐都药业的发展披荆斩棘，殚精竭虑，奋战在一线，保质保量；我们应该发扬团队协作的战斗力和团队协作的精神。

翻看当代企业的荣辱兴衰史，我们不难发现：一千个不成功的企业可能有一千个不成功的理由，但是一千个成功的企业，必然会有一个重要的因素，那就是上下同欲，精诚合作的团队精神！

海尔的张瑞敏正是运用这种团队的力量，经过短短15年的时间，带领着一个亏空147万的小厂发展成中国家电第一品牌，是团队的力量让海尔插上腾飞的翅膀。

小溪只能泛起破碎的浪花，百川那还才能激起惊涛骇浪。对于齐都药业来说，影响企业发展的阴霾已逐渐远去，推动企业发展的有利因素仍在不断增长，对工作我们应同心同德，勇敢面对不懈努力。

亲爱的朋友们，我们齐都药业就是一个完整的团队，个人与团队的关系，就像小溪与大海，个人只有完全融入团队，才能充分发挥个人的作用。团队发展离不开个人，个人的发展更离不开团队，只有将个人追求与团队追求紧密结合，树立与团队风雨同舟的信念，才能实现个人更大的发展!没有完美的个人，只有完美的团队。

所谓团队精神，简单来说就是大局意识、协作精神和服务精神的集中体现。团队精神的基础是尊重个人的兴趣和成就。核心是协同合作，最高境界是全体成员的向心力、凝聚力，反映的是个体利益和整体利益的统一，并进而保证组织的高效率运转。团队精神的形成并不要求团队成员牺牲自我，相反，挥洒个性、表现特长保证了成员共同完成任务目标，而明确的协作意愿和协作方式则产生了真正的内心动力。团队精神是组织文化的一部分，良好的管理可以通过合适的组织形态将每个人安排至合适的岗位，充分发挥集体的潜能。如果没有正确的管理文化，没有良好的从业心态和奉献精神，就不会有团队精神。

简单的说，团队是一种精神，是一种力量，是现代社会中不可缺少的!

团队精神的培养，使店内员工齐心协力，拧成一股绳，朝着一个目标努力，对单个营业员来说，团队要达到的目标即是自己所努力的方向，团队整体的目标顺势分解成各个小目标，

在每个员工身上得到落实。

任何组织群体都需要一种凝聚力，传统的管理方法是通过组织系统自上而下的行政指令，淡化了个人感情和社会心理等方面的需求，而团队精神则通过对群体意识的培养，通过员工在长期的实践中形成的习惯、信仰、动机、兴趣等文化心理，来沟通人们的思想，引导人们产生共同的使命感、归属感和认同感，反过来逐渐强化团队精神，产生一种强大的凝聚力。

团队精神要靠员工自觉地要求进步，力争与团队中最优秀的员工看齐。通过员工之间正常的竞争可以实现激励功能，而且这种激励不是单纯停留在物质的基础上，还能得到团队的认可，获得团队中其他员工的尊敬。

员工的个体行为需要控制，群体行为也需要协调。团队精神所产生的控制功能，是通过团队内部所形成的一种观念的力量、氛围的影响，去约束规范，控制职工的个体行为。这种控制不是自上而下的硬性强制力量，而是由硬性控制向软性内化控制；由控制职工行为，转向控制职工的意识；由控制职工的短期行为，转向对其价值观和长期目标的控制。因此，这种控制更为持久有意义，而且容易深入人心。

有一家知名银行，其管理者特别放权给自己的中层雇员，一个月尽管去花钱营销。有人担心那些人会乱花钱，可事实上，员工并没有乱花钱，反而维护了许多客户，其业绩成为业内的一面旗帜。相比之下，有些管理者，把钱看得很严，生怕别人乱花钱，自己却大手大脚，结果员工在暗中也想尽一切办法谋一己私利。还有一家经营环保材料的合资企业，总经理的办公室跟普通员工的一样，都在一个开放的大厅中，每个普通雇员站起来都能看见总经理在做什么。员工出去购买日常办公用品时，除了正常报销之外，公司还额外付给一些辛苦费，这个举措杜绝了员工弄虚作假的心思。在这两个案例中，我们可以体会到相互信任的对于组织中每个成员的影

响，尤其会增加雇员对组织的情感认可。而从情感上相互信任，是一个组织最坚实的合作基础，能给雇员一种安全感，雇员才可能真正认同公司，把公司当成自己的，并以之作为个人发展的舞台。

刘备是个非常注重态度的人，三顾茅庐请孔明，与关羽和张飞结成死党，关系很铁，但最后却是一个失败者。曹操不管态度，唯人是举，成就大业。因为赢得利润不仅仅靠态度，更要依靠才能。那些重视态度的管理者一般都是权威感非常重的人，一旦有人挑战自己的权威，内心就不太舒服。所以，认为态度决定一切的管理者，首先要反思一下自己的用人态度，在评估一个人的能力时，是不是仅仅考虑了自己的情感需要而没有顾及雇员的？是不是觉得自己的权威受到了人才的挑战不能从内心接受。

从心理学的角度，如果要改变一个人的行为，有两种手段：惩罚和激励。惩罚导致行为退缩，是消极的，被动的，法律的内在机制就是惩罚。激励是积极的、主动的，能持续提高效率。适度的惩罚有积极意义，过度惩罚是无效的，滥用惩罚的企业肯定不能长久。惩罚是对雇员的否定，一个经常被否定的雇员，有多少工作热情也会荡然无存。雇主的激励和肯定有利于增加雇员对企业的正面认同，而雇主对于雇员的频繁否定会让雇员觉得自己对企业没有用，进而雇员也会否定企业。

索尼公司是世界上著名企业，其之所以能有今天的巨大成就，与其“家庭式”的管理方法是分不开的。在索尼公司，每一个员工都被视为大家庭的一分子，每个员工都能够发表自己独特的观点，但是，又强调员工之间要像在一个家庭中生活一样互相配合、协调。公司的每一位员工由于受到了充分的尊重，才华得到充分的发挥。最后，公司得到了员工们同等的回报——积极工作并对公司忠诚，于是索尼公司获得了巨大的、可持续的事业成功。

成功的团队并非以压抑个性为代价，相反，成功的团队十分尊重成员的个性，重视成员的不同想法，真正使每一个成员参与到团队工作中，风险共担，利益共享，相互配合，完成团队工作目标。

团队精神可以通过各种形式进行倡导，但以制度形式将其固定或者在制度中体现团队精神的要义则必不可少，以达到二者之间的良性互动。回到本文开头提到的例子，财务部、办公室、及专卖股的人员，他们最大的错误在于，他们只看到了自己在公司中所处的位置，而对客户而言，他们的一言一行代表公司，他们未能对公司的利益承担起责任，当然也就损害了企业的对外形象，另一方面也说明了企业在公司管理的制度设计上显然忽视了人的因素，忽视了团队精神在制度执行过程中所起到的作用。

一方面，我们要把在新形势下团队精神的具体内涵反映到制度上来，不断进行充实、修正。另一方面，我们要重新检讨奖惩机制、分配机制，确定是不是真正做到了权、责、利相统一。

比如说，通畅、透明、多向、经常性的信息交流体现了一个企业团结一致、信息共享的良好团队精神，这种信息交流机制在日本已成为企业极为重要的管理制度，可是在我们的不少企业中，信息交流并没有形成有效机制，无论是领导外出参观、交流，还是业务人员因公出差或后勤职能部门外出履行职责时，因而采集到与企业有关的有价值的信息，大多未形成书面报告，分类归档，更难谈得上横向交流和支持相应的调研，久而久之，一些有价值的信息就渐渐从记忆中流失了，决策的依据有时就只剩下了“好像”、“大概”甚至是伪证，同样是一次观摩，一次学习，一次差旅，一次谈判，我们能为企业所作的贡献远远小于日本人；再比如，自律精神是团队精神的精髓之一，在我们的商业应酬中，考虑到下午仍有工作，午间应当禁止饮酒，而往往我们的不少领导和业务员仍喝得大醉，自然影响到下午的工作，而我们的制度

对此依然竟告阙如。

在所有的动物之中，狼是将团队精神发挥得淋漓尽致的动物。狼团队在捕获猎物时非常强调团结和协作，因为狼在同其他动物相比，实在没有什么特别的个体优势，在生存、竞争、发展的动物世界里，它们懂得了团队的重要性，久而久之，狼群也就演化成了“打群架”的高手。

在狼成功捕猎过程的众多因素中，严密有序的集体组织和高效的团队协作是最明显和最重要的因素。这种特征使得他们在捕杀猎物时总能无往不胜。狼群总是协同作战，正是因为如此，虽单打独斗狼不敌虎。