

# 2023年公司晋升晋级感言的话(汇总9篇)

每个人都曾试图在平淡的学习、工作和生活中写一篇文章。写作是培养人的观察、联想、想象、思维和记忆的重要手段。那么我们该如何写一篇较为完美的范文呢？下面我给大家整理了一些优秀范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看一看吧。

## 公司晋升晋级感言的话篇一

尊敬的各位领导、各位同仁：大家早上好！

今天我演讲的题目是“我与公司同行”。

我于20\_\_年8月加入\_\_\_\_这个大家庭，我很荣幸自己能够成为财务部的一员。

刚入司时，我就在心里暗暗对自己说：这里将是我的另一个家，这里将是我为之奋斗的地方。我目前所从事的岗位是会计，负责本部和各厅、点的账务处理及税务申报工作，月底市内厅财务报表及各项附表的上报。我会尽职尽责，全力以赴的完成本职工作，做到账实相符、账账相符，使每一笔费用的支出都有据可查。

在\_\_工作的100多个日日夜夜，一路成长，期间有成功的喜悦，也有失败的痛楚，无论遇到怎样的困难，企业的关怀始终是最坚强的后盾。她的栽培、信任、包容，赋予了我成长的宽阔舞台。每当我和同事共同配合完成一项繁杂的工作时，心里总是有一种满足感，那是一种在集体中特有的愉悦感，没有完美的个人，只有完美的团队，个人只有融入到团队当中才能博采众长来弥补己之所短，才能创造1+1>2的效果。一个人的力量往往微不足道，但是，如果每个渺小的我们，都付出自己的努力，那么便能积小流以成江河。

这个故事，让我感悟到：责任重于泰山！奉献、敬业、忠诚、责任，这四个词汇在人的一生中占有很重要的位置。在以后的工作中我也会遵循这样的一个原则：用心、专心、细心，踏实地完成好每一项工作，对自己的工作付出多一点，奉献多一点，对自己所做的工作负责、对结果负责。

诗人艾青说过这样一句话，让我记忆犹新：

“为什么我的眼里总充满泪水？因为我对这片土地爱得深沉！”在\_\_，我是鱼，企业就是那渊博的水；我是鹰，企业就是那广阔的天；我与企业的关系，就是一滴水与大海的关系；我与企业的情意，就是绿叶对根的情意！我与企业共发展，我与企业共命运！

## 公司晋升晋级感言的话篇二

大家早上好！

感谢大家的回应，生气蓬勃的x月，我们按时相聚于此，非常高兴在今天的晨会面到各位在坐的每个火伴！首先对各位的按时出勤表示由衷的感谢，让我们把热烈的掌声送给我们正常出勤的自己。

晨操每一个成功都是团队精神的写照，每点进步都是火伴们相互鼓舞和鼓励的结果□xx人就是在这类团结拼搏、奋发向上的团队精神中一路打拼中成长起来的。现在就让我们以一曲晨操《向前冲》展现我们团队的文化士气，请全部起立，有请我们会跳的火伴上台来带动一下。

非常感谢刚才为我们献上精彩晨操的各位火伴，他们不但在工作上业务精英，一样在舞台上充满活力与自信，充满迷人的风采，让我们再一次用热忱的掌声向她们表示感谢！那末同时相信一首快乐的晨操过后呢能激起我们快乐的心情，也希望我们的团队都能具有高昂的士气和人气为我们带来好的

事迹。

信息我们说每天都有新鲜事每次晨会的这个时候我们都要准时为大家打开信息窗口，及时的了解我们身旁的信息，掌握新的资讯，掌握社会最新动态，帮助我们开辟视野，积累与客户沟通的素材，下面就和大家一起关注一下今天的消息。

## 公司晋升晋级感言的话篇三

有一首歌中唱道“只要人人都献出一点爱，世界将变成美好的明天”，这表达了人们对仁爱、和谐的向往与企盼。在当今市场经济的大潮中，各行各业竞相拼搏，百舸争流。我们的企业若以爱心作桨，平安作舟，定能潮头击水，到达人们心中理想、美好的彼岸。

今年，国网公司作出了“开展爱心活动，实施平安工程”的决定。此项决定从大处讲是一项艰巨的文化再造工程，通过对日常工作的完善、强化和创新，建立以人为本的管理新秩序，实现企业的循环提升。从小处讲则是在员工中培育“爱心、平安”理念，形成员工为企业为社会忠诚奉献的文化氛围，打造企业与员工、与社会共同发展的新平台。

我们xx素有文化之乡的美誉□xx供电公司吸纳了“xx”这块土地中的智慧、宽容与博爱，近年来积极响应政府帮扶贫困乡镇的决策，通过无偿为农田抗旱排涝，资助失学儿童，向灾区群众捐款捐物，而受到了市政府和社会各界的广泛赞誉。

在“爱心活动、平安工程”启动之后□xx公司更是把目光聚拢在社会弱势群体身上，不以大功劳标榜自己，在小事中见真情。在我们陆羽村有位村民叫倪麦牛，早年丧偶，膝下有一儿一女，好不容易把儿女拉扯大，可偏偏刚从部队回来的儿子得了种怪病，长年卧床不起。原来准备撑掌门户的儿子失去了劳动力，家庭境况越发不如以前了，年过百半的老人对生活已经变得麻木和迟钝，家里不知何种原因半个月没用上

电，老人也得过且过，不愿过问。天门公司在得知这一情况后，派出一支青年团员小分队，上门为他查找原因。发现是因其用电设施老化引起，便买来导线、灯管、开关等，无偿为他家进行了更换。雪白的日光灯把简陋的房间照得透亮，木纳的老人看着白晃晃的灯光，眨着眼睛不知道该说什么好，只有混浊眼中透出的点点光泽告诉我们那是感激。

社会中家境贫寒、贫困、穷苦、艰难的人还很多，我们的企业正以自己力所能及的力量回馈着社会。而在企业内部，“关爱自己、关爱他人、珍视生命、奉献自我”的文化氛围正逐渐形成。

“爱心”是什么？是真情关爱，是无私奉献，是价值理想。从关爱自己，关爱他人，关爱家庭到关爱企业，关爱社会。因为有爱心，所以能从“小我”走向“大我”，从“本我”走向“超我”。“爱心”的弘扬既培育积极、忠诚的品性，也铸就大智、大勇的人格，是现实的，也是博大的，更是延续的。

“爱心活动，平安工程”对我们来说既是鞭策，也是鼓舞。我们应该牢固树立“忠诚企业，奉献社会”的理念，坚定“风险可以防范，失误应该避免，事故能够控制”的信心，实现电力企业内部的政通人和，外部的协调互动。用我们勤劳的双手，不懈的努力，划起爱心之桨，驱动平安之舟，把我们的企业驶向更加灿烂辉煌的明天！

## 公司晋升晋级感言的话篇四

大家好！

伴随着新年钟声的敲响，历史的车轮驶入了xx年！新年伊始的七天长假，带给我们难得的放松，带来亲人的团聚，也带去我们送给亲朋好友的真挚祝福，令人沉醉、令人回味。

在度过了一个欢乐、祥和的春节假期后，我们再次回到工作岗位，请尽快收心归位吧！我们要以更加饱满的热情、更加扎实的作风、更加得力的措施，全身心地投入到工作中，为完成新的一年各项工作开好头、起好步！

回首20xx[]我们确实有太多的不容易，有太多的难忘，也可以自豪地说：我们较好地完成了全年各项工作。面对成绩，我们也要理性，也有不足。极个别偏离主流的事件发生，带给我们遗憾，也给我们敲响了警钟。

我们送走了不平凡的20xx年，来之不易的成绩已经成为过去。一年之计在于春，现在最重要的是做好新年的各项工作，努力完成今年各项目标任务，推动中心工作再上台阶。

展望20xx[]机遇与挑战并存。在金融日益全球化的大背景下，落实好各项中心工作要求更高、难度更大、任务更重。

以更加饱满的热情投入到工作中，就必须在工作中摒弃“不出十五就是年”的思维，尽快地进入工作状态，自觉把思想和行动统一到今年的工作目标任务上来。空谈误事、实干兴邦。我们要以求真务实、真抓实干的过硬作风，以理性的思考，敏捷的行动，开始新年的工作。

新年已经来到，我们更要发挥兢兢业业、一丝不苟的精神，脚踏实地，以更大的热情向前进发。

相信我们是最棒的，那我们一定能成功，更上一层楼！

谢谢大家！

## **公司晋升晋级感言的话篇五**

尊敬的各位领导，亲爱的伙伴们，大家好！

我叫莫飞，来自财富管理业务部。今天给大家带来演讲的题目是《感恩，从新华开始》。有人说，忘记感恩是人的天性。当我们偶然来到这个世界上，什么都还没来得及做的时候，我们就已经开始享受前人带给我们物质和精神上的一切成果了。这就提醒着我们每一个人，要怀有一颗感恩的心。

请问在座的伙伴们，有没有一毕业就进入保险公司的，有吗？请举手告诉我！其实还是有挺多的，谢谢各位！最近看到一个脑筋急转弯，它问的是“夫妻双方有一个共同点是一模一样的，分毫不差，有人知道是什么吗？”而也告诉刚才举手的伙伴们一个好消息，我们这一帮人也有一个一模一样的共同点，我们都叫保险宝宝！请大家感谢公司，是它给了我们机会，让我们能够拥有一个共同的名字，同时也要感谢自己的双眼、自己的心没有被花哨的世界迷惑了双眼，幸运的加入到了这个朝阳行业。

工作至今已有一年，最初的目标很物化，能养活自己，不向家里伸手要钱，解决人与物之间的问题，是生存的需求；而最初的我便是将幸福寄托在了这物化的未来上。从最开始的外勤转入内勤，随着生活的慢慢稳定，幸福并没有伴随着物质如约而来。官高的抱怨、位卑的抱怨、工资低的抱怨、工资高的也抱怨。

面对越来越现实的社会，房价、物价的飞涨让我们似乎更加焦虑，像传染病，交叉感染。业绩上不来，内勤不安，怕外勤队伍心态不稳；外勤也不安，没有收入，看不到希望；在现今的cpi屡创高峰的情况，富的不安，怕财富有一天就不算数了；穷的也不安，自己的境遇会改变吗？就在这抱怨、焦虑和不安之中，我们突然发现，幸福，终于成了一个大问题；而“感恩”提起，则很少被人提起，甚至是“想起”。

今年来由于种种原因，始终都没能聆听到黄总的教诲。而七月某一天的早会上非常幸运，这一“梦想”终于得以实现了。十几分钟的讲话有对伙伴们工作的肯定，也有对伙伴们的批

评，甚至对一些现象的愤怒。其实之前的我一直都无法理解什么是“提高员工的幸福指数”，那天我算是体会到了。

跟为了开一次会需要凌晨12点坐车，经过4个小时颠簸，强忍着睡意开会的伙伴来说我们真的很幸福；跟职场在“红灯区”，回到办公室需要七弯八拐的伙伴们比，我们真的很幸福；跟各支公司在读书与思考的时候只能看“哑剧”相比，我们真的很幸福！

说自己在银行当柜员，每天都跟钱打交道，看起来确实是一份很体面的工作，但是每天都是存款、取款、转账、改密码??在她们身上我看不到一点年轻人的朝气，没办法从她们的言语中感受到哪怕一点点的幸福，这个时候我又发现了自己真的很幸福！早夕会准备、给外勤伙伴上课、去网点与银行人员沟通，读书与思考等形形色色的事情让自己不停的运转起来，这在我看来就是青春磨砺。不同的环境，不同的心态，一年、两年、三年甚至多年之后，我们的未来一定就像我们在读书与思考中所讨论的那样，是我们能够看得到的。

古人聪明，把很多的提醒早变成文字，放在那儿等你，甚至怕你不看，就更简单地把提醒放在汉字本身，拆开“盲”这个字，就是“目”和“亡”，是眼睛死了，所以看不见；这样一想，感恩的恩字也很不错的，一个方框把围绕着人，下面一个心字，别人的帮助一直围绕在我们的身边，提醒我们心里一定要时刻惦记着，所以形成了恩。

常说：“三有三为。”

心中有祖国，为祖国做件事。不是为了回报、感谢伟大的祖国么？

心中有集体，为集体做件事，不是为了回报、感谢温暖的集体么？

心中有他人，为他人做件事。不是为了回报、感谢生活中的每个人么？

说到感恩他人，做天晚上凌晨一点，我回到公司办公室拿点资料，发现，咱们的早会会议室依然灯火通明，发现我们朱青经理、钟丁夷、邓恩华三位还在为了今天的演讲比赛布置会场；我相信大家都知道，但凡有这样的活动，加班加点的绝对这几位伙伴，我希望现场以及视频前其他中支的伙伴给他们致以最热烈的掌声好吗？中医说我们的肝是属火的，如果不能按时作息的话，肝火就会变得旺盛，从而让我们的脾气变得急躁。所以，我们的伙伴平常为了大家能够更好的工作，经常是熬夜加班，所以偶尔的嗓门大点希望诸位多多体谅，我相信只要多一个笑容，我们的的工作就将更加顺畅，理解万岁！

着烈日、冒着寒风挨家挨户陌生拜访的营销战士们；正是有了这么一群人，我们才能在如此华丽的职场、享受如此稳定的生活。在我演讲结束之际，希望各位将最热情的掌声送给这些默默奉献、默默付出的伙伴们！

谢谢大家，我的演讲完了。

## 公司晋升晋级感言的话篇六

大家好！首先要感谢领导和同志们对我的信任，使我有机会在这里参加演讲比赛。今天我演讲的题目是：“强化作风建设，争做服务表率”。在这个充满生机和活力，挑战和希望并存的伟大时代，在“迎国庆、爱联通、做贡献”的浓厚氛围中，看着我们联通公司日新月异的飞跃发展，作为一名客服部主任，要服务好客户、服务好客户经理，我深感身上责任的重大与担子的沉重，要完成组织赋予我的工作职责，做好客服部工作，让客户和客户经理放心满意，必须强化作风建设，争做服务表率。

“强化作风建设”，首先要抓好自身建设，全面提高素质。客服部工作，责任重大，任务繁重，我要努力按照政治强、业务精、善管理的复合型高素质要求对待自己，加强政治理论与业务知识学习，全面提高自己的政治、业务和管理素质，公平公正、洁身自好，清正廉洁，做到爱岗敬业、履行职责，率先垂范，严以律己，吃苦在前，享乐在后，努力成为作风优良、业务精通、熟悉客服部工作的行家里手，搞好新形势下的客服部工作，让公司放心，让客户和客户经理满意。其次要强化意识，转变工作作风。我要大兴求真务实之风、真诚服务之风、无私奉献之风、批评与自我批评之风，以良好作风和扎实工作推动客服部各项工作任务为贯彻落实，进一步强化宗旨意识，要以客户和客户经理的需要为第一选择，以客户和客户经理满意为第一标准，坚持服务为本，努力为客户和客户经理排忧解难。对客户和客户经理需要解决的事情，再小也要当作大事来抓，再难也要竭尽全力去办，真正做到优质服务。

“争做服务表率”，首先要求求真务实，解决实际问题。我要对照争做服务表率的要求，认真查摆思想、工作、作风方面存在的突出问题，定立客观的整改目标，制定切实可行的整改措施，向客户和客户经理公开、向客户和客户经理承诺，充分听取客户和客户经理的意见，自觉接受监督，取信于客户和客户经理。要把客户和客户经理需要我们客服部办的事，一件一件记录在案，努力认真去办，能当天办好的，决不推迟到明天；办得客户和客户经理满意，不存一丝遗憾。其次要真正做到“服务为民、廉洁高效”。要提高工作效率，做到岗位责任明确，办事程序简洁，落实限时办结制度，办事快捷准确，无互相推诿扯皮、工作拖拉积压现象。要改进服务态度，落实各项便民措施，坚持首问责任制、一次性告知制和服务承诺制，彻底根除“门难进、脸难看、话难听、事难办”的四难。要加强执行力，坚决执行公司的指示、命令和决定，令行禁止、政令畅通，真正成为服务表率。

各位评委、领导、同志们，大地之所以这样绿意盎然，是因

为有了草和树木；联通之所以这样蓬勃发展，是因为有了我们全体员工的辛勤劳动与无私奉献。在“强化作风建设，争做服务表率”的征途中，我甘愿做大自然中的一棵草一棵树，当我是一棵青草的时候，就把绿色和生机带给大地，当我是一棵树的时候，就把浓荫和清凉带给城市，把自己的每一滴汗水，都融入真诚服务的万里春色，把自己的每一分光热，都注入联通发展的灿烂辉煌；把爱联通、做贡献作为自己的座右铭，贯穿到每一天的工作和每一项服务中，让自己的人生在平凡岗位上闪光！

我的演讲完了，谢谢大家！

## 公司晋升晋级感言的话篇七

大家好！

我叫xxx□首先，我要感谢各位领导对我的培养和关心，感谢各位同事长期以来对我的帮助。非常感谢你。今天是我来公司的第x天。我很高兴站在那里和你分享我的感受。如果有什么不对劲，我希望你能原谅我。

我很幸运能加入我们的大家庭。在这段时间的工作中，我真正感受到了“团结就是力量”的清晰含义。在一个组织或部门，团队精神尤为重要，团队精神的力量是无穷的。一旦开发成功，团队将创造一个不可思议的奇迹。在目前的环境下，很难完全处理各种复杂问题，单独采取切实有效的行动。所有这些都需要人们形成团队，需要组织成员进一步相互依赖、相互关联和合作，建立合作团队解决复杂问题，进行必要的行动协调，培养团队适应性和持续创新，依靠团队合作的力量创造奇迹。

例如，团队合作就像我们经常玩的“老鹰捉小鸡”。这是团队的核心特征。就像游戏中的母鸡一样，它有领导作用，思维敏捷，反应迅速。此外，许多“鸡”应该团结友好，团结

在一起，有权提问，但在采取行动时，所有的思想和意志都必须与母鸡团结在一起，才能赢得“胜利”。

最后，我要感谢公司领导对我和所有同事的信任。有你们的帮助和支持，我可以有今天的机会。我所说的不如我所做的实际。在今后的工作中，我将不断提高自己的工作技能，尽可能多地做好自己的工作，用自己的实际成绩给领导和同事一个满意的答复。

## 公司晋升晋级感言的话篇八

大家好！

记得有人说过：人的不足不在于看不到自身的不足，而在于看不到自身巨大的潜能，80%的人只发挥了个人能力的20%，很早的时候我就知道这句话。这么多年来，无论从事什么工作，无论遇到怎样的挑战，我都深深的相信自己。今天我站在这里参加公司经理的竞聘，也是凭借着这个信念。我自信我有能力承担这一重任。

### 一、自我介绍

我叫，来自xx县邮政局□20xx年2月成立代理保险团队，本人作为第一个专柜员加盟邮政代理保险公司，伴随着团队的日益发展壮大，个人业绩也越来越好，每季均获得保费冠军王的荣誉称号□xx年曾被省局评为：的荣誉称号。在此，我特别感谢邮政局给我这个难得的机会和平台。

年1月，代理保险团队逐渐发展壮大，也日益完善。凭着扎实的业务基础、独有的管理能力和各方面的综合素质，在专柜员中脱颖而出，开始担任栾川团队经理至今□20xx年12月获得邮政局：先进工作者的荣誉称号。再次感谢邮政局带给我新的挑战 and 更高的平台，并使我个人的各项能力得以充分的见证。

## 二、工作成就

年组建团队至今保费规模一直呈井喷状态高速发展□xx年代理保费仅仅只有xx万元□xx年11月22日累计代理保费8300万元；完成年计划的103.54%，截止10月底完成收入431万元；团队人数从刚刚开始3--6人发展到现在的23人团队，只有3人没有取得代理人资格证，关键是人员替换速度比较快，新进人员还未来得及考证，营销团队业务营销技能也在不断的提升。

## 三、以往工作方法

组建团队至今，我们团队一直执行省市专业公司的相关文件精神，一直以业绩加品德为主导思想，执行能者上、平者下、庸者让的营销策略，不断的优化团队，实行优胜劣汰的专柜竞争机制，不断地更新新人，培育新人，提升团队的竞争力，打造充满活力的营销团队。坚持周周开例会，次次有培训，不断充实一线营销人员的营销技能和相关金融知识，把握好整个团队人员思想动态，积极参与村邮站工作建设，从5月份至今先后3次集中组织村邮站70位负责人进行代理保险叠加业务培训学习，召开小型村邮站产品说明会50余场次，随局召开大型推介会2次，现场签单147余万元，主要来源于较大规模的村邮站负责人自己率先做业务，借此拉近与客户沟通的距离，便于更好的宣传业务；村邮站负责人寻找村、乡负责人及时有效的宣传邮政在农村的地位。

## 四、发展目标及措施

局目标：每年收入按40%的比例增长，到末完成专业收入1300万元□xx年定为代理保险业务由网点逐步转型到网点、职工加村邮站的营销模式，逐步依托村邮站建立健全并完善发展村级营销体系，并逐步扩大代理保险在农村市场的影响力；到规划中期真正实现网点、职工、村邮站齐头并进的代理营销模式，使职工、村邮站代理保险在整体保费规模中所占比例逐渐扩大，力争达到6%。

## 1、优化团队，调动积极性、提升团队能力。

运用好省局的各项激励政策，特别是省局214号文件，激励并优化现有团队，制定营销人员的生涯规划，培育培养一批高、中级营销经理，不断补充新人，实施能上、平下、庸让的团队管理新模式，增强责任感和使命感。对xx年度底收入达不到20万元的营销人员一律给与淘汰□xx年设定季度目标，结合省局文件精神，对跟不上形象进度的营销人员，每季度予以调整一次，调整人员直接列入淘汰对象，按从业人员10-20%的比例，补充新生力量。同时，对于违规人员不留丝毫情面，一律辞退，加强专业自身培训能力，提高培训的实用性及针对性，全面增强团队的凝聚力和向心力，将现有团队培育成保险和理财兼并的创新型代理团队。

## 2、加大宣传力度，坚持外拓宣传、深挖保险市场，快速提升保费规模。

(1)做好上门客户的宣传服务工作。首先是营业厅内外宣传板报的醒目摆放，内容要做到简明扼要、通俗易懂和及时更新，县局代理保险专业将根据业务开展情况，每月至少一次对代理产品的亮点进行归纳总结，供各支局村邮站结合自身情况参考使用。变坐等客户为主动热情相迎，要给客户留下良好的第一印象，在服务的过程中，适时的、灵活的根据客户的需求推介业务，提高促成率。要做到保险业务与储蓄、物流等业务相结合的综合宣传工作。

(2)县局专业每周至少督促、指导一次。代理保险专业制定综合宣传计划，支局长每周组织至少一次的宣传活动，做好已达到效果、不足之处、需解决的问题、下步发展规划和措施等相关记录，不断总结经验，提高自身业务。

(3)根据营业台帐对客户信息认真分析，列出重点客户，有组织、有计划的实施拜访，注重日常的沟通和维护，由老客户带来新的客户资源。在做好网点自身宣传工作的同时，各网

点认真制定保险专业月、周宣传计划。在农村采取张贴海报、悬挂横幅、联系老客户、市场调研、召开小型推介会等方式宣传造势；逐村入户现场进行保险知识讲解，充分利用节假日销售旺季、人员较为集中的时机，有针对性的召开推介会，全力提升保费业绩。

(4) 实施以网点加外拓的新营销模式，依托网点，辐射四周，以村邮站为依托辐射全村的新营销策略。发挥客户服务岗位作用，做好大客户维护及二次开发。一方面是做好售后服务工作，及时提醒客户实现期缴续期缴费的成功划转；另一方面是按月筛选有效客户信息，使团队有目标的进行电话营销或上门拜访，努力实现二次开发，并通过老客户带来新的客户。

(5) 及时通报和追踪业务发展情况，全力督促全区业务齐头并进发展，代理保险专业每天做好业绩通报工作，并将典型案例及时总结，做到全区资源共享。每日对总保费完成情况、期缴进度、完成比例位次、当日业绩、网点形象进度等内容适时地进行飞信通报。通过业务宣传确实的实现市场培育、持续发展的最终目的。

3、趸缴上量，重视期缴，趸期两手抓；对外加强、对内结合，内外共赢化。

趸缴业务一直是我们代理保险的传统业务，是提升邮政代理保险社会知名度的高效业务，支柱业务，但是期缴业务也是一项收入较高，培育优质客户的新兴产业，因此，需要调整思路齐头并进，促进代理保险又好又快发展。

对外加强同各家保险公司的合作，利用专业公司的营销技巧，丰富我们团队，对内结合我们的各个专业，实现专业互动，资源共享。

好风凭借力，送我上青云。我愿意借这次竞聘的东风，扬起达到胜利彼岸的风帆，但我又深深知道，竞争就有风险，如

果我不能被聘用，将保持一颗平常心，一如既往，干好本职工作，对于我所衷心热爱的银行事业，千磨万击终无悔，献身何惜人憔悴！

## 公司晋升晋级感言的话篇九

辛苦一年了，向您和您的家人问好，并给你们拜年了！

在过去的一年中soho中国公司取得了历史上从来没有过的好成绩，超额完成了年初预计的各项任务。我们为北京又建设出了一批具有时代感的、漂亮的建筑，它们已经成了城市的亮点，吸引着无数热爱生活、崇尚美感的人们的目光，得到了大家的赞许，又给一批公司和个人提供了工作场所。我和大家一样为这些成绩感到自豪和骄傲。

我和大家一样为这些成绩感到自豪和骄傲这些销售成绩和建筑成就，是全公司每一位同事辛勤努力的结果，是用自己的心、用自己的汗水浇灌出来的果实。在这个过程中，大家克服了无数困难，也经受了許多考验，甚至是非常艰难的考验。但这些困难和考验让我们每个人、每个部门的精神品质都在成长，让我们更加诚实、更有责任心、更有服务意识、更加团结，让我们懂得付出和收获之间的奥秘。走进我们的办公室，走进我们的每一个工地，看到每位同事的笑脸，专注、专业的工作态度和精神，都不会简单地认为这只是为了利润指标的完成，只是一座座大楼的建成，而这背后一定有精神、灵魂的成长和进步。

20xx年的销售成绩和建筑成就，是全公司每一位同事辛勤努力的结果这一年来，我们公司和每位同事的进步，离不开客户对我们的支持，离不开几百家合作单位的支持和配合，更离不开近万名工人辛勤的劳动和努力，我们只是这伟大项目和工程中的一个部分、一个环节。团结合作是这个时代最重要的特征，是我们必须锻炼和提高的美德之一，也是最重要的美德。在此向与我们合作的所有单位、尊敬的朋友们，以

及近万名工人致以节日的问候，给大家拜年了！

soho中国基金会其中一个重要项目“美德在行动”今年将要覆盖300所学校，超过10万名学生受益，他们与我们一起进步！

当我们追问人的本质是什么，答案是精神的，是灵魂的。

当我们追问我们企业的基础是什么，答案是诚实、团结、创新的美德。这是我们不变的追求，是我们建造楼房、创造物质财富的基础，是指导我们每一个决策、每一句话、每一个行动的标准。“诚实、团结、创新”更是我们的企业文化，在此与大家共勉！

最后，祝20xx年各位同事成长、进步、快乐！