

# 工厂年会演讲稿 工厂安全演讲稿(大全6篇)

演讲稿是进行演讲的依据，是对演讲内容和形式的规范和提示，它体现着演讲的目的和手段。好的演讲稿对于我们的帮助很大，所以我们要好好写一篇演讲稿那么下面我就给大家讲一讲演讲稿怎么写才比较好，我们一起来看一看吧。

## 工厂年会演讲稿篇一

我演讲的题目是：打牢化工企业安全基础，是构建化工企业安全长效机制的根本。

首先，我认为大家能站在这里都是幸运的，为什么这么说呢？比起现在躺在医院里的人，我们是幸运的；比起灾区的人们，我们是幸运的。

安全是企业之魂，是企业生存与发展的基础。员工的人身安全得不到保障，企业就无法发展壮大；公民的人身安全得不到保障，国家就无法繁荣富强。人是以个体的形式出现在社会上的，社会上的每一个公民就如同珠子，和谐顽强的生命力将珠子串起来，形成一个不可分割的生命体。线一旦没有了生命力，珠子便滑落下来，也就不存在这个生命体了。所以我们每个人无论在社会中还是在企业中的力量是不容忽视的。

领导和同志们，作为化工行业的一员，有几起事故我本想忘记，更不愿向人们提起，但今天我要再一次提起：1984年12月3日，印度一化工厂，由于工人操作失误，化学物品大量泄露，致使2500多人死亡，5万多人眼睛失明。20xx年，中石油吉林石化分公司双苯厂发生爆炸，造成8人死亡，60人受伤，并引发松花江水污染事件；今年8月29日，广西宜州化工厂发生爆炸事故，造成20人遇难。几起化工事故虽然离我们越来

越远，但那一幕幕惨剧仿佛就在眼前，遇难者那一具具冰冷的尸体，一张张因极度痛苦变得扭曲的脸，亲人们那一声声嚎哭，还在叩击着我们的心。领导和同志们，几起化学事故产生的原因虽然不同，但共同点却都是化工企业安全基础不牢。

基础不牢地动山摇。在现实生活中，少数化工企业，只注重生产，而忽视安全，生产不讲科学。土办法管理，老经验办事，无视标准和规范。人们常说：安规本是血染成。面对成千上万条鲜活的生命，用鲜血和泪水书写的操作规程，有的人总是熟视无睹，麻木不仁。“小型分散，少量多次勤运走”，烟花爆竹安全生产的“十一”字诀。短短的十一个字，却保证了不知道多少企业财产和工人生命的安全。美国杜邦公司是一个生产炸药的军工企业，可是杜邦老板却敢夸口说：在杜邦公司上班比在马路上散步还安全，因为杜邦有一整套保证企业安全运转的规范，即使放一只桶都要放在指定的圆圈。

很多化工事故都是由于设备落后，科学技术低下造成的。实行科技兴安，大力引进新工艺，提高安全装备水平和科技含量，是我们刻不容缓的责任。提高化工设备自动化程度，优化生产工艺，创造一流信息化化工企业，打造数字化化工企业，是化工企业安全发展的唯一出路。

人才是科技进步的第一资源，是安全生产的根本基础。可是个别化工企业领导对安全工作认识不到位，管理不到位，措施不到位。致使企业管理松弛，作风涣散，不讲科学，违章蛮干。但随着人才强企战略的实施，人才在企业安全工作中的地位越来越重要，也使安全工作插上了科技的翅膀。领导和同志们，安全没有后悔的机会，失误只会留下千古遗憾。在这里我要大声疾呼：生命诚可贵，安全大于天。

曾给他们讲看过的一篇文章，至今还记忆犹新，某火电公司在—化工工厂施工时，一位日本专家曾这样说施工人

员：“你们中国人的确有不死不怕死的可贵精神，在施工现场有不戴安全帽的现象。在日本，厂长，经理开会时安全帽都系得紧紧的。”这是对违章现象的莫大讽刺。它一针见血地言明了一些人安全意识的淡薄与无知，对自己的轻视就是对家庭和社会的犯罪。安全的警钟要常鸣，奉劝可叹的“勇士们”，收起你的蛮干和无知吧！有人说：安全生产的难点在我们自己，在我们自身的安全意识。仔细想想不无道理今天。“安全生产月”活动的展开，《安全生产法》的颁布实施，“两票三制”的严格执行。。。

这不都是为了搞好安全生产，领导和职工们用血的教训组成的努力与决心。安全的隐患像一只狡猾的狐狸，隐藏着、等待着、观望着我们的违章行为，伺机侵吞我们健康的生命。“在岗一分钟，安全六十秒”，我们每个人都应该做到这一点。

谁都清楚，灿烂的青春之花，会在安全的沃土上开的绚丽多姿，也会因事故的肆虐变得淡然无光。展望未来，我们每个人该走的路还很长，肩负的责任也很重。在新形势、新目标下，我们的一举一动应当更稳健更成熟。当我们看见红艳艳的骄阳拔地而起，金色的沙漠上管道纵横，，，每一个静止的、运动的生命体都被渲染的蓬勃、美丽。我们一定会情不自禁地感叹：生命竟是如此美丽而精彩！然而，有两个字是至关重要的，因为如果没有这两个字的相伴相依，我们将无法感受和拥有这美好的一切，这就是安全！

做为化工行业的工作人员，让我们记住这些惨痛教训吧！让我们更加努力学习，全面提高素质，打牢化工行业安全基础，真正构建化工行业安全生产长效机制。进一步解放思想，增强忧患意识，责任意识，为构建化工行业安全长效机制，为建设和谐企业美好明天而努力奋斗！

谢谢大家！

# 工厂年会演讲稿篇二

## 本文目录

1. 工厂演讲稿
2. 工厂包装物仓储管理岗位竞聘演讲稿
3. 工厂行政部竞聘演讲稿
4. 工厂岗位竞聘演讲稿

尊敬的领导、各位评委：

大家好！今天我为能参加这次分厂生产调度部调度员岗位竞聘感到非常幸运和激动，因此，感谢领导们给我这次展示自己的机会。

我的竞聘材料分为两个部分：一、个人简介及竞聘优势；二、工作思路。

### 第一部分：个人简介及竞聘优势

竞聘优势：1、良好的协调、沟通和平衡能力：带队赴销售促销的工作经历，使我具备了良好的协调、沟通能力，具备敏锐的洞察力和及时发现、解决问题的能力，并能够冷静应付、处理各种复杂情况和突发事件，防止出现被动局面；2、对政策的深刻理解：在工作的这段时间，使我更深刻的了解和认同了特有的企业文化，我相信对公司政策的理解和把握上更深刻、更准确，执行更有力；3、具有高度的敬业精神和责任意识：我做事认真、踏实、努力、细心，能够全身心地投入到工作中去。

### 第二部分：工作思路

一、爱岗敬业，执行有力，监督到位，恪尽职守。

树立“以厂为家”的理念，能够顾全大局，任何时候高度集中注意力，密切关注生产、安全动态，对外围人员行为规范、仓库、所有物资进出、外运装车等情况进行重点监督、管理、考核。

传达和贯彻上级领导的指示和指令，并及时检查落实，做到上情下达、下情上报。根据日常生产运行需要，下发有关调度文件和发布有关信息。

对本厂的安全进行调度与监督，坚决贯彻“安全第一”的生产方针，对存在安全隐患的地方及时排查，尽早发现尽快消除，确保安全生产。当发生重大安全事故时，必须按照事故汇报程序，在第一时间向调度主任、分厂领导汇报，随后调查清楚原因，督促相关单位和部门采取有效措施，再向领导详细汇报，并提出建设性的处理意见。

负责有关调度数据的统计和调度报表的编制，建立完整的原始记录。对当班安全生产情况进行综合分析，做好交接班记录。

养成雷厉风行的工作习惯，绝对服从领导安排，遇见任何困难都尽力克服，强化执行力，不折不扣完成领导交给的任务。

积极配合各部门做好日常沟通协调，合理规划工作进程，人要精神，讲话和气，办事高效，兢兢业业地干好本职工作，当好领导的参谋、助手。

## 二、立足生产，认真推行标准化管理。

立足生产，坚持以人本管理为原则，认真推行标准化管理，贯彻落实各项规章制度，要求外围人员严格遵守劳动纪律，通过考核力度约束职工规范操作，保证安全生产。

在安全生产系统中，我认为应该注重思想教育，强化职工安

全教育与培训，使其提高认识，增强自我保护意识。工作中能做到勤转勤看、敢说敢管，深入了解职工的内在需求，帮助解决实际问题，从而激发职工工作热情，调动工作积极性，不断提高工作效率。

自工作以来，我一直都实事求是、踏实勤奋、爱岗敬业，高度认同企业理念和精神，工作认真负责，能够吃苦耐劳，为人诚恳谦逊，具有高度的责任心和团队精神，忠诚于并立志报效满腔热情，我坚信我有能力干好生产调度部调度员一职，积极配合各位领导，全力以赴投入工作，决不辜负各位领导的重托。

各位领导，再次感谢你们给我这次难得的锻炼机会，无论结果如何，我都会为公司的发展壮大贡献自己的一份力量。

最后祝愿公司：明天会更好！

谢谢大家！

工厂演讲稿（2） | 返回目录

各位领导、同志们：

今天，我能够参加公司举行的竞聘演讲会，感到非常荣幸，十分激动。公司领导准确把握市场形势，适时推行内部人员改革，为我们公平竞争提供了舞台，必将激活企业活力，提高经济效益，为公司的发展注入新鲜血液。

一是加强学习，深化认识。坚持向书本学、向市场学、向同事学，谦虚好学，不耻下问，增强忧患意识，增强对市场经济的认识，增强增效创收意识。同时，要不断更新自身文化知识结构，努力提高自身文化素质。

二是忠实履行岗位职责，积极完成各项工作任务。坚持认真

负责、一丝不苟的工作作风，把公司各类包装物管理的井井有条。对每一批货都要亲自仔细查看、清点，严防残次品入库。在日常管理方面，要经常清点库存包装物，及时、认真地记录好各类表册账表，并按照仓储部的要求，及时报送。对包装物的发放使用上，要按照公司的规章制度办事，严把出口关，要求领物车间按需领用，领物人必须签，并经常到车间查看包装使用情况，严防浪费。

三是树立发奋图强的思想，一心一意为事业的发展尽职尽责，不遗余力。要爱岗敬业，恪尽职守，把工作岗位作为实现个人理想和抱负的平台，勤勤恳恳，任劳任怨，加班加点，从无怨言，从不计较个人得失，心中想的总是武酒的发展。把团结作为为人处事的第一标准，善于从公司利益出发，与同志精诚团结，坦诚相见，互相学习，相互帮助，共同促进，共同提高，为武酒的发展努力工作，为全面建设小康社会做出新的贡献。

我的发言完了，谢谢领导和同志们。

工厂演讲稿（3） | 返回目录

尊敬的领导、同志们：

大家好！

首先，感谢大家对我过去工作的帮助和支持，使我与其他竞争者一样走上今天的讲台，来竞争厂长助理这个岗位。我愿意把这次竞聘当成争取多尽一份责任的机遇，下面我从三个方面做简短发言，希望能赢得大家的信任和支持。

一、工作简历：

我叫，今年35岁，身体良好，精力充沛；1992年6月在我厂参加工作；1995年5月起先后任空调车间质检员、调度员；1997

年12月任空调车间副主任;xx年8月任空调检修车间党支部书记;xx年任空调检修车间主任;xx年7月机构整合后任检修车间副主任;xx年11月至今任xx车间主任。这期间，我先后参加了中央党校经济管理本科班学习和兰州大学制造本科班学习。

二、我竞争厂长助理岗位具有以下优势：

(一)、具有精细化的工作方法及管理水平：

从事管理工作以来，我越来越感受到，安全工作是一项系统性的复杂工作，一个细小的环节出现问题就有可能酿成不可想象的后果，因此日常工作中我养成了“细节决定安全”的管理理念，对安全卡控的各个环节和细节在思想上高度重视，在卡控制度的建立上不断细化完善，在落实中对各个环节细致检查。通过运用这种精细的工作方法，有效地实现了自己所管理的部门安全生产工作稳定有序。

(二)、具有扎实的业务功底和较强的工作经验。

我参加过的兰州大学制造本科班学习，为我更好地担当管理者提供了前提条件，同时，也为能正确指导和实施空调检修保养、运用安全管理工作创造了基础。我先后担任过空调车间质检员、调度员、车间副主任、空调检修车间党支部书记和主任及运用车间主任等职务。不管在什么岗位，我都没有放弃过学习，从而使自己的专业知识面不断扩大，工作经验不断增强，能够解决生产中遇到的各类生产难题，从而为我今天参加竞聘奠定了坚实的基础。

(三)、从事空调定检、运用等各方面的工作经历，使我有较强的协调能力。

在多个不同工作性质的车间任职的工作经历，使我的工作思路、工作方法和工作能力得到了锻炼和提高，吃透并熟悉了空调检修工艺和质量要求，熟悉了空调运用安全工作的各个



环节和卡控办法，为空调定检、运用保养工作积累了丰富的工作经验。这些丰富的工作经验为我今后解决空调检修、运用中的各类问题，协调和理顺各个车间、部门安全生产关系提供了平台。

(四)、具有较强的领会、贯彻上级要求，狠抓落实的能力。

自走上工作岗位以来，我政治上要求进步，从未放松过思想上“三观”的改造，对各个时期上级的要求主动学习，更重要的是在行动上加以落实。尤其是近年来铁路不断提速，机构又进行了大规模的整合，但不论何时何地，我对上级的各项要求，不是被动的应付，而是主动积极地抓好落实，把各项阶段性工作与现场生产主线统筹兼顾，达到互相促进的效果。

三、工作设想：

(一)、摆正位置，当好参谋。

如果我竞聘成功，将努力做好厂领导的参谋和助手。一是协助领导安排好工作布局，根据不同时期的工作重点，提出可行的参考意见；二是在领导决策前做好各项准备工作，收集、提供领导决策所必须的信息和资料，决策执行中，注意督办并根据工作开展情况，及时提出补充性的调整意见，决策后要认真总结工作经验；三是认真检查厂各个时期重点工作安排后的落实情况，及时向领导反馈各项工作实情。

(二)、督促加快“安全保障体系”的修订和完善。

为保证客车空调安全的长治久安，对安全卡控、质量控制等已建立的保障体系，着手进行修订，避免这些制度仅仅停留在纸面上，或出现与生产现场实际相脱离的情况；对“十大安全保障体系”中未建立的部分，督促相关部门尽快建立；在保障体系的运作上，从各个环节逐一检查落实，对每个过程逐

一卡控，将各类问题和安全隐患消除在生产过程中，对交验及出库检查时发现的问题，做到件件可追溯定责，切实发挥“体系”对安全生产和管理的促进和保障作用。

### (三)、严抓干部作风

协助厂领导对干部量化指标完成情况进行检查把关，以促进管理人员转变工作作风，发挥干部现场盯控的作用。要求各级干部提报的考核不只是针对列车质量，而且还要针对职工两纪、班组综合管理、人身安全隐患、置场文明等各方面；对管理干部提报的量化考核件数、质量进行分析，提报的考核内容单一的管理人员，实行经济处罚与张榜公示相结合的办法，使管理人员感到压力，从而迸发动力。继续严格执行包保连责制度。对每月质量问题较多的个人、厂发通知书的责任人及出现问题的责任人，不仅要对其责任人进行考核讲评，而且还要追究主管领导、包保干部的管理责任，实施连责考核。

### (四)、严抓职工两纪

一是抓生产两纪。重点抓好生产途中作业、途中安全信息反馈、库内检修质量等环节，提高职工的整体素质和岗位责任心。二是抓地面班组两纪。重点抓好入库技检标准化作业，防止漏检漏修发生。

### (五)、抓好班组安全管理能力的提高。

一是推行自控型班组建设。在全厂各车间逐步建立起自控型班组的典型，发挥好四长作用，使工班的各项工作达到有章可循、各项事务有人负责管理、生产环节有序可控、空调检修质量稳步提高的效果。

二是进一步完善班组的讲评制度。规范班组的安全讲评，尤其是工种多样的班组要建立各岗位的讲评系数，使讲评真正

体现公平公正合理的分配原则，消除违规操作，使安全讲评在一线切实得到落实。

三是建立班组质量控制制度，完善质量卡控办法在班组的实施和落实，明确班组作业人员在保证检修质量的责和利，促进作业人员自觉落实作业标准，保证客车整修质量。

(六)、严抓各个阶段重点工作的落实：

对每年的春运、暑运、黄金周、春整、秋整等各阶段重点工作，根据厂的部署安排，在各车间落实过程中，做到随时检查，随时发现问题，随时解决问题，不断督促指导各部门高标准完成厂部署的各项工作。

说到这里，我想起了阿基米德的一句名言：“给我一个支撑点，我可以撬起整个地球”在这里，我不敢高喊这类豪言壮语，我只想表达一个愿望，那就是：“给我一个舞台，我会为我厂的发展付出一生心血”。

我的演讲完毕，谢谢大家！

工厂演讲稿（4） | 返回目录

尊敬的各位领导、各位评委：

大家上午好！

今天我为能参加这次分厂生产调度部调度员岗位竞聘感到非常幸运和激动，因此，感谢领导们给我这次展示自己的机会。

我的竞聘材料分为两个部分：一、个人简介及竞聘优势；二、工作思路。

竞聘优势：1、良好的协调、沟通和平衡能力：带队赴销售促销的工作经历，使我具备了良好的协调、沟通能力，具备敏

锐的洞察力和及时发现问题、解决问题的能力，并能够冷静应付、处理各种复杂情况和突发事件，防止出现被动局面;2、对政策的深刻理解：在工作的这段时间，使我更深刻的了解和认同了特有的企业文化，我相信对公司政策的理解和把握上更深刻、更准确，执行更有力;3、具有高度的敬业精神和责任意识：我做事认真、踏实、努力、细心，能够全身心地投入到工作中去。

树立“以厂为家”的理念，能够顾全大局，任何时候高度集中注意力，密切关注生产、安全动态，对外围人员行为规范、仓库、所有物资进出、外运装车等情况进行重点监督、管理、考核。

传达和贯彻上级领导的指示和指令，并及时检查落实，做到上情下达、下情上报。根据日常生产运行需要，下发有关调度文件和发布有关信息。

对本厂的安全进行调度与监督，坚决贯彻“安全第一”的生产方针，对存在安全隐患的地方及时排查，尽早发现尽快消除，确保安全生产。当发生重大安全事故时，必须按照事故汇报程序，在第一时间向调度主任、分厂领导汇报，随后调查清楚原因，督促相关单位和部门采取有效措施，再向领导详细汇报，并提出建设性的处理意见。

负责有关调度数据的统计和调度报表的编制，建立完整的原始记录。对当班安全生产情况进行综合分析，做好交接班记录。

养成雷厉风行的工作习惯，绝对服从领导安排，遇见任何困难都尽力克服，强化执行力，不折不扣完成领导交给的任务。

积极配合各部门做好日常沟通协调，合理规划工作进程，人要精神，讲话和气，办事高效，兢兢业业地干好本职工作，当好领导的参谋、助手。

立足生产，坚持以人本管理为原则，认真推行标准化管理，贯彻落实各项规章制度，要求外围人员严格遵守劳动纪律，通过考核力度约束职工规范操作，保证安全生产。

在安全生产系统中，我认为应该注重思想教育，强化职工安全教育与培训，使其提高认识，增强自我保护意识。工作中能做到勤转勤看、敢说敢管，深入了解职工的内在需求，帮助解决实际问题，从而激发职工工作热情，调动工作积极性，不断提高工作效率。

自工作以来，我一直都实事求是、踏实勤奋、爱岗敬业，高度认同企业理念和精神，工作认真负责，能够吃苦耐劳，为人诚恳谦逊，具有高度的责任心和团队精神，忠诚于并立志报效满腔热情，我坚信我有能力干好生产调度部调度员一职，积极配合各位领导，全力以赴投入工作，决不辜负各位领导的重托。

各位领导，再次感谢你们给我这次难得的锻炼机会，无论结果如何，我都会为公司的发展壮大贡献自己的一份力量。

最后祝愿公司：明天会更好！

谢谢大家！

## 工厂年会演讲稿篇三

大家好！

适应改革需要转变经营角色原创：

随着电信市场竞争的日趋激烈，用户对电信业务提出了越来越高的要求。原有的营销模式已不能适应现代企业的需求，当务之急应当是抓紧实施渠道建设。渠道建设的重点对我局

来讲应当是农村统包责任制和社区经理制。今年，中国电信提出“以流程重组为突破口，实施运营模式优化战略”的举措，这是推进管理创新，建立以市场为导向，以用户为中心，以效益为目标的企业运营模式，提高企业核心竞争力的重要举措。今后的行政管理人员也将逐步裁减，转向从事营销工作。所以此次竞聘，正是我为今后个人发展，响应体制改革的召唤，在有可能的情况下实现自己的人生价值而作出的明智之举。不管竞聘成功与否，市场营销工作也必是今后职业发展的主导方向。

首先是制定与完善电信业务考核办法；

一在分局业务考核方面：建立以效益为导向的考核机制，实行以效益为核心的绩效考核办法，分别设立效益指标、运营指标、通信质量指标、综合指标等，其中效益指标、运营指标的分值占总分的%，充分体现效益核心导向。分局负责人经营责任制奖励也与之挂钩。由原来的主要考核重点业务发展数改变为考核业务收入完成数。

（二）在市局综合人员考核方面：将根据市场各个时期的不同需求和营销任务完成情况，以市场需求引导营销，组织形式多样的竞赛活动，在重视市场调研工作的基础上，为全局职工开展营销导航。不断消除职工的思想压力，使职工不因营销任务没有完成而影响生活水平，通过竞赛活动促使职工心往一处想，劲往一处使，奋力拼搏，确保完成今年的各项业务发展计划指标。

其次是对社区及“九七”系统进行科学管理

一是健全制度，明确责权。制度是保证四个营销服务渠道建设的有效利器。根据渠道建设的内在要求，相继出台《农村统包人员管理考核暂行办法》和《社区经理管理考核暂行办法》，以制度的形式严格规范各渠道相关人员的责、权、利，使营销工作、服务工作、劳动纪律、薪酬考核等有章可循、

责权明确，从而能有效避免渠道之间冲突，推进渠道建设进程。

二是细化流程，层层落实。各相关渠道特别是计费支撑中心严格制订内部业务处理流程和对外服务支撑流程，层层细化、层层落实，并且就细化后的对外服务支撑流程，召集相关人员进行可操作性和实用性的论证，强化对外服务支撑流程的可执行性。对于数据报表的需求也由过去的每月，变为现在的每周，甚至是每天。使得其他相关部门都能随时查询数据，提供取数的便利性。

三是细分客户，重整资料。旧的营销模式下用户资料管理的零乱已不能满足四个营销服务渠道建设的需要。根据业务开展和市场发展的内在要求，我将协同计费中心的相关人员按照集团公司的客户划分标准对我市所有客户重新划分、归档整理，并严格督促各分局保证客户资料的真实性和完整性，通过上门走访，真正了解客户需求，建立完整而清晰的用户档案。

四是加强培训，提高素质。社区和农村统包人员有一定的营销和维护经验，但对服务礼仪规范和电信业务知识缺乏了解。针对这种情况将进行一系列的培训，从电信业务知识、服务礼仪规范到消费者消费行为分析，进行了全方位的培训，使这些人员工作起来得心应手。

在原有的委代办管理办法的基础上，制定《农村统包责任制和社区经理制的管理办法》，从工作职责范围、人员招聘、管理及酬金等方面进行了明确的规定，明确统包责任人员和社区经理对所属片区的电信业务受理、发展、线路维护、服务质量实行统包，每月检查督办，统计和张榜公布各渠道的发展进度，让统包责任人员和社区经理之间相互激励、相互鞭策，共同促进业务发展。

通信是全程全网

一盘棋的联合作业，将制定市场营销工序的业务管理流程，本着环环相扣，紧密衔接的原则。并根据各渠道的实际情况进行完善与补充，遵循总流程制定分流程，并围绕分流程制定出各岗位职责，考核办法，监督检查机制等完整的管理体系，重点抓好基础管理工作，加大职工培训力度，强化职工素质，规范职工操作标准，对稽核检查出现的问题坚决整改，对重复出现的问题认真分析原因并采取有效措施，使每个管理流程格式化，统一化，规范化，杜绝操作员一人一个样，不统一，不规范，逐步优化业务处理流程。

世上无难事，只要肯登攀，各位领导，如果你们能够给予我一个施展才能的舞台，我一定能迎难而上，倍加珍惜，充分发挥自身的聪明才智，大胆创新，为汉川市电信局综合电信业务管理工作作出更大的贡献。

## 工厂年会演讲稿篇四

大家好！

今天我作为一名炼钢厂政工厂长的候选人站在这里，既感到高兴，又感到责任重大，首先我要感谢在座的各位领导，给了我这个展现自己的机会，感谢各位同事对我的信任。对我来讲，这不仅是一次竞选，更是一次对自己的锻炼和挑战。

我叫xxx一直在炼钢厂，两年来在各级领导和同事的关心与帮助下，我恪尽职守，努力工作，为炼钢厂的发展添砖加瓦，虽然没有做出惊天动地的成绩，但是我奋斗不止，无怨无悔。

今天我站在这里，是基于自己以下几个方面的优势：

第一：我具备清正廉洁，诚信为本的优良品质，我信奉诚实，严于律己的处事之道，始终以“沉默是金，忍让是银，帮人是德，吃亏是福”来告诫自己，多年的学习和在其他企业的工作经历，使我养成了为人正派、严于律己的优良品质。



第二：我具备开拓进取，勇于创新的精神，从进厂的那天起，就时刻用高标准来鞭策、激励自己，告诉自己，无论做什么事，要做就要做的最好，我相信自己的能力，任何工作，只要经过努力奋斗，就一定能取得成功。

如果这次我能竞选成功，我将在各级领导的带领下牢记“一个原则”，实现“两个转变”，抓好“三项工作”。

牢记“一个原则”：就是要当好参谋助手，坚决服从集体的决议和上级领导的决策。在工作中尊重厂长的核心地位，多请示汇报，多沟通，做到责任到位而不越位，帮忙不添乱，同时要主动为厂长献计献策，真正当好厂长的参谋助手。

实现“两个转变”：一是实现自我角色的转变，即由普通员工向组织领导者角色转变，既要当好指挥员，又要当好战斗员，与全厂干职思想上同心，目标行动上同步，事业上同干。二是实现思维方式的转变，即从以前普通职工“正确的做事”的思维方式向领导者“做正确的事”的思维方式转变，为我厂的安全、稳定、高效运行保驾护航。

抓好“三项工作”：

一是夯实基础，凝聚人心。到位的思想政治工作是有用的粘合剂，通过沟通全体干职的思想，使全体干职对分厂的目标和准则形成认同感，进而产生自豪感，在分厂内部形成一种相互依存，团结互助的良好氛围。通过开展丰富多彩的文体活动，弘扬团队精神，最终凝聚人心，共同完成生产任务。同时要经常深入现场，不断掌握职工情况，加强团队协作意识，通过多沟通，协调好领导与职工，职工与职工之间的关系。关爱职工，做到全厂职工一条心，营造一个相互信任、相互帮助、相互理解的和谐工作环境。

二是提高职工的工作意愿，也就是提高职工对企业的满意度，调动职工的工作积极性，激发职工的工作热情，挖掘职工的

创造性智慧和潜在能力。在工作过程中，对职工的工作要及时给予肯定，对先进的人物事件和典型事件通过报刊杂志进行及时宣传报道，给他人树立学习榜样，另外分析职工的需求层次，从文化氛围、成长空间、收入福利等方面进行测量，为职工构建一条良好的职业发展道路，营造以人为本的企业文化氛围。

三是加强自身建设，提高自身修养，首先要加强政治理论和业务知识的学习，不断提高政治理论水平和管理水平，尽快完成角色转换，及早胜任本职工作，其次要时刻保持清醒的头脑，处处严格要求自己，在工作中要勤学多思，不怕苦，不怕累，多向厂长汇报，多与中层领导和职工沟通，把工作做好做实。

最后不管结果怎样，我殷切地希望领导和同事们能够一如既往地支持我、帮助我，因为我是一个值得信赖的人，同时，我也是一个经得起考验的人。谢谢大家！

## 工厂年会演讲稿篇五

尊敬的领导、同志们：

大家好！

首先，感谢大家对我过去工作的帮助和支持，使我与其他竞争者一样走上今天的讲台，来竞争厂长助理这个岗位。我愿意把这次竞聘当成争取多尽一份责任的机遇，下面我从三个方面做简短发言，希望能赢得大家的信任和支持。

一、工作简历：

我叫xxx今年35岁，身体良好，精力充沛；1992年6月在我厂参加工作；1995年5月起先后任空调车间质检员、调度员；1997

年12月任空调车间副主任;2002年8月任空调检修车间党支部书记;2004年任空调检修车间主任;2005年7月机构整合后任检修车间副主任;2006年11月至今任xx车间主任。这期间,我先后参加了中央党校经济管理本科班学习和兰州大学制造本科班学习。

二、我竞争厂长助理岗位具有以下优势:

(一)、具有精细化的工作方法及管理水平:

从事管理工作以来,我越来越感受到,安全工作是一项系统性的复杂工作,一个细小的环节出现问题就有可能酿成不可想象的后果,因此日常工作中我养成了“细节决定安全”的管理理念,对安全卡控的各个环节和细节在思想上高度重视,在卡控制度的建立上不断细化完善,在落实中对各个环节细致检查。通过运用这种精细的工作方法,有效地实现了自己所管理的部门安全生产工作稳定有序。

(二)、具有扎实的业务功底和较强的工作经验。

(三)、从事空调定检、运用等各方面的工作经历,使我有较强的协调能力。

在多个不同工作性质的车间任职的工作经历,使我的工作思路、工作方法和工作能力得到了锻炼和提高,吃透并熟悉了空调检修工艺和质量要求,熟悉了空调运用安全工作的各个环节和卡控办法,为空调定检、运用保养工作积累了丰富的工作经验。这些丰富的工作经验为我今后解决空调检修、运用中的各类问题,协调和理顺各个车间、部门安全生产关系提供了平台。

(四)、具有较强的领会、贯彻上级要求,狠抓落实的能力。

自走上工作岗位以来,我政治上要求进步,从未放松过思想上

“三观”的改造，对各个时期上级的要求主动学习，更重要的是在行动上加以落实。尤其是近年来铁路不断提速，机构又进行了大规模的整合，但不论何时何地，我对上级的各项要求，不是被动的应付，而是主动积极地抓好落实，把各项阶段性工作与现场生产主线统筹兼顾，达到互相促进的效果。

### 三、工作设想：

#### (一)、摆正位置，当好参谋。

如果我竞聘成功，将努力做好厂领导的参谋和助手。一是协助领导安排好工作布局，根据不同时期的工作重点，提出可行的参考意见；二是在领导决策前做好各项准备工作，收集、提供领导决策所必须的信息和资料，决策执行中，注意督办并根据工作开展情况，及时提出补充性的调整意见，决策后要认真总结工作经验；三是认真检查厂各个时期重点工作安排后的落实情况，及时向领导反馈各项工作实情。

#### (二)、督促加快“安全保障体系”的修订和完善。

为保证客车空调安全的长治久安，对安全卡控、质量控制等已建立的保障体系，着手进行修订，避免这些制度仅仅停留在纸面上，或出现与生产现场实际相脱离的情况；对“十大安全保障体系”中未建立的部分，督促相关部门尽快建立；在保障体系的运作上，从各个环节逐一检查落实，对每个过程逐一卡控，将各类问题 and 安全隐患消除在生产过程中，对交验及出库检查时发现的问题，做到件件可追溯定责，切实发挥“体系”对安全生产和管理的促进和保障作用。

#### (三)、严抓干部作风

协助厂领导对干部量化指标完成情况进行检查把关，以促进管理人员转变工作作风，发挥干部现场盯控的作用。要求各

级干部提报的考核不只是针对列车质量，而且还要针对职工两纪、班组综合管理、人身安全隐患、置场文明等各方面；对管理干部提报的量化考核件数、质量进行分析，提报的考核内容单一的管理人员，实行经济处罚与张榜公示相结合的办法，使管理人员感到压力，从而迸发动力。继续严格执行包保连责制度。对每月质量问题较多的个人、厂发通知书的责任人及出现问题的责任人，不仅要對责任人进行考核讲评，而且还要追究主管领导、包保干部的管理责任，实施连责考核。

#### (四)、严抓职工两纪

一是抓生产两纪。重点抓好生产途中作业、途中安全信息反愧库内检修质量等环节，提高职工的整体素质和岗位责任心。二是抓地面班组两纪。重点抓好入库技检标准化作业，防止漏检漏修发生。

#### (五)、抓好班组安全管理能力的提高。

一是推行自控型班组建设。在全厂各车间逐步建立起自控型班组的典型，发挥好四长作用，使工班的各项工作达到有章可循、各项事务有人负责管理、生产环节有序可控、空调检修质量稳步提高的效果。

二是进一步完善班组的讲评制度。规范班组的安全讲评，尤其是工种多样的班组要建立各岗位的讲评系数，使讲评真正体现公平公正合理的分配原则，消除违规操作，使安全讲评在一线切实得到落实。

三是建立班组质量控制制度，完善质量卡控办法在班组的实施和落实，明确班组作业人员在保证检修质量的责和利，促进作业人员自觉落实作业标准，保证客车整修质量。

#### (六)、严抓各个阶段重点工作的落实：

对每年的春运、暑运、黄金周、春整、秋整等各阶段重点工作，根据厂的部署安排，在各车间落实过程中，做到随时检查，随时发现问题，随时解决问题，不断督促指导各部门高标准完成厂部署的各项工作。

说到这里，我想起了阿基米德的一句名言：“给我一个支撑点，我可以撬起整个地球”在这里，我不敢高喊这类豪言壮语，我只想表达一个愿望，那就是：“给我一个舞台，我会为xxxx厂的发展付出一生心血”。

我的演讲完毕，谢谢大家！

## 工厂年会演讲稿篇六

上午好！

今天的消防演习很成功！首先请让我代表xx公司对一直以来热忱关心和支持同晖公司的消防安全建设并莅临我司消防演习现场指导的各位领导和各位来宾表示热烈的欢迎！对广大员工的大力支持和积极参与表示由衷的感谢！

消防安全天天抓，安全关系你我他！同晖公司的消防安全工作，在安监局各级领导和盐田消防大队干警的关心和大力支持下，一年上一次新台阶，尤其是消防安全演练，领导高度重视，广大员工积极参与，一次比一次更逼真、更有实效、也更有收获！在各级领导的关心和支持下，在广大员工的辛勤努力和积极参与下，同晖的安全消防工作虽然小有成绩，但是，我们不能因此骄傲自满，对消防安全工作有丝毫的马虎与懈怠，“消防安全应常抓不懈，安全生产要警钟长鸣！”，众所周知，最近几年深圳市成了消防安全隐患的重灾区，南山废品收购站和龙岗舞王俱乐部火灾的惨痛教训，看到一个个年轻生命的逝去，形成了我们心头挥之不去的阴影和永远的痛！因此，为了避免上述重大悲剧的重演，消防安全工作要年年抓、月

月抓、天天抓、时时抓，一刻也不能松懈!对消防安全工作要齐抓共管，这是我们全社会的共同责任，更是我们全公司每一个同晖人的责任，也体现了我们对生命和人权的最大尊重!

此次消防演习，总经办领导高度重视，行政人事部按照公司《消防应急疏散预案》的要求进行了充分的准备和预演，广大的员工充分理解并积极参与，整个演习进行的科学有序、安排合理，确保了此次消防演习的基本成功。

此次消防大演习的主题是：做好冬季防火工作、确保安全生产进行。其目的就是通过此次大演习来验证应急预案的可行性和符合实际情况的程度;发现应急预案存在的问题和不足，以便及时改进;使应急人员熟悉各类应急操作和整个应急行动的程序，增加应急人员的反应和自信心。此次演习，事前行政人事部做了充分的策划和周密的准备，演习方案进行了多次的讨论和修改，确保了演习方案的更加切实可行。

消防应急预案是行动的指南，消防应急培训是演习取得成功的前提和保证。在大演习之前，行政人事部开展了一些列的“员工安全生产技能培训”，通过演习前期对消防安全知识及疏散逃生的广泛宣传与培训，一方面让员工们了解和掌握了消防应急处置方法，如如何报警、如何急救、如何安全疏散人群等基本操作;另一方面，让员工从消防演习须知中得到了必要的安全信息，提高了大家的安全意识和素质，确保了此次消防应急疏散演练有效、顺利完成。

此次演习虽然取得了基本成功，但是，还是暴露出了诸多不足，诸如：

- 1、员工整体应急能力欠缺，心理素质相对较差。在演习过程中，有部分员工在发报警口令时表现十分紧张，从而导致疏散不流畅，整体效果不理想。

- 2、部分员工对待演习的态度不够严肃，未能正确对待消防演

习。

针对上述存在的问题，行政人事部要采取一些列措施，按照年度整体培训计划加大对员工培训力度和工厂内安全知识的宣传力度，计划多方面开展员工应急能力培训，每季度组织员工进行业务素质学习，邀请专业人士授课，实地考察培训内容等来强化员工心理素质，端正对消防演习的态度和正确认识。

虽然在演习中暴露出一些问题，仍有待进一步认真分析和总结，但是总体上演习还是达到了预期的目的和效果。这对促进公司的消防安全工作，提高了公司消防安全管理水平，积累消防应急经验都有积极的重要意义，为推进“做好冬季防火工作、确保安全生产顺利进行”，增强广大员工的消防安全责任意识，提高逃生自救能力，检验、培训公司安全管理的应急处置能力，。此次同晖首饰冬季安全防火大演习是必要的，也是十分及时的。

各部门下去后要结合本次演习和本部门安全管理的具体情况，进行认真总结，积累经验，找出不足，平时多练兵，战时少流血。希望各部门能以此次消防演习为契机，从中真正学习到如何逃生和自救的技能，以便在真正遇到消防安全事故的时候能够做到处变不惊和安全逃生，从而为应急行动积累宝贵的经验。

在今后安全管理工作中，我们还要经常性地开展消防演习活动并形成制度，以确保公司安全、有序、高效地开展生产和，让我们团结起来，安全生产，努力工作，为同晖更加光辉灿烂的明天而努力奋斗！

本次消防安全大演习到此结束！

谢谢大家！