

银行大堂经理合规 竞聘大堂经理演讲稿(实用8篇)

人的记忆力会随着岁月的流逝而衰退，写作可以弥补记忆的不足，将曾经的人生经历和感悟记录下来，也便于保存一份美好的回忆。那么我们该如何写一篇较为完美的范文呢？以下是小编为大家收集的优秀范文，欢迎大家分享阅读。

银行大堂经理合规篇一

竞聘大堂经理演讲稿 竞聘上岗工作是一个企业内部人力资源变改的一种方式,是为适应企业发展对用人方面管理的需要,下面是为大家准备的,希望大家喜欢!1 各位领导、各位评委:大家好!首先感谢组织提供这样一个平等竞争的机会,使我有幸参加这次竞聘。

一、本人基本情况 我叫 xxx,现年 xxx 岁,党员,金融大专以上学历,会计师,现任 xxx 处 xxx 员。我竞聘的职务是 xxx 处副处长。

我 1986 年毕业于 xxx 金融专业,工作后通过参加自学考试取得了金融大学专科学历。

我的主要工作经历是 1986 年 7 月在省中行 xxx 处从事非贸易票据托收业务经办工作;1988 年主动申请调入 xxx 支行,从事外汇存贷款业务、联行业务复核工作;1989 年 10 月任 xxx 支行外汇业务科副科长,主持工作;1993 年初调入 xxx 支行任 xxx 科副科长,主持工作,先后从事过本外币综合核算、联行业务、财务及综合管理、计划统计等工作,所负责的部门获得过省行级“先进单位”;2000 年通过竞聘担任支行 xxx 部主任一职,负责支行 xxx 综合管理等,2001 年被省行

评为“综合管理先进单位”；2002年 1 月调入省行 xxx 处，承担 xxx 工作。

作，对国家的金融政策、会计制度，银行的各项财会政策、规章制度、业务流程都比较熟悉，会计知识、银行业务、技能功底扎实，实践经验丰富，有较高的业务水平，具备良好的业务素质。

2、具备相应的管理能力。我担任基层行 xxx 部门的负责人十多年，积累了较丰富的管理经验，具有较强的组织能力、管理能力、协调能力。

3、具有任劳任怨的黄牛精神，作风踏实，具有一丝不苟的敬业精神，认真工作，分毫不差，以一种“较真”的态度处理每一笔会计业务，不敷衍塞责。有很强的适应能力。

各位领导，如我能竞聘上这一职务，我将加倍努力，勤奋工作。下面，我谈一下我的工作思路。

二、工作思路 xxx 部门要拓深管理，以认真务实的精神，严格制度设计，严密组织管理，强化监督机制，细心检查，细致分析，认真改进，不断提高会计工作水平。财会工作应以规范管理，防范风险为重点，加强制度建设，改进会计核算，完善内部控制，严格基建管理和固定资产管理，提高 xxx 人员的业务素质和工作质量，促进我行 xxx 工作上新台阶。

1、集中全行的会计核算、资金清算、会计档案管理等，达到集中风险控制，合理运用资源，提高效率的目的。

2、制定全行统一的会计核算和管理制度，并对全辖会计核算进行监督和检查，要大力强化制度约束，使会计工作的各个岗位，各个环节都处于制度的严密控制之下。

3、制定各项业务内控制度，依据风险级别进行重点监控和管

理，研究

业务中存在的风险，结合业务实际提出风险监控报告。我行财会部门内部控制建设已有长足的发展，但是，面对人们日益复杂的思想、现象、行为，内控制度要从过去防范差错转向防范犯罪，保障资金安全方面。

4、加强全行会计核算合规性、合法性的管理。按照“分级负责”的原则严格实行违规查究，下级行要对上级行负责；营业部门要对会计部门负责；会计主管要对分管行长负责。发生问题，共同负责。会计监督检查要做详细的纪录，检查部门和人员要对检查结果承担责任。只有这样，才能促进会计制度的落实，才能保证会计核算的质量，才能提高会计管理的水平。

5、改革费用分配管理办法。遵循效益最大化原则，将各行的费用分为基本费用和业务发展费用，业务发展费用与各行经营业绩挂钩，经营业绩越好费用越多。

6、加强财务管理的动态分析。对各项收支增减变动情况进行分析，深入研究各种因素与收支之间的内在联系，科学、合理的对未来收支情况进行预测，7、加强会计监督与检查。会计监督检查是保证制度执行，严格内控的重要手段。按照《会计法》的要求，会计检查辅导中心承担起对有会计核算业务部门所办理的会计业务监督检查的任务。会计检查工作的重点是检查各项财会制度落实情况、会计核算的真实性与合理性。包括：检查信贷资产与贷款利息的核算；各项业务手续费的核算；741、842 挂账的合规性和真实性；各项财务指标的执行情况；联行、清算资金的核算等。

8、加强会计人员的在岗培训，提高会计人员业务素质。

9、积极配合处长工作，不越级越权，在职权范围内充分发挥个人才能。

我深信如果组织给我这次机会，我有信心、有能力干好这份工作，一定不辜负领导和同志们的期望。竞聘不上，我仍一如既往的做好本职工作。

2 尊敬的各位领导、各位评委：

大家好！记得有人说过，人最大的不足不在于看不到自身的不足，而在于看不到自身巨大的潜能，80%的人只发挥了个人能力的20%。受这句话的激励，同时也凭着年轻就没有失败的人生信条，今天，我满怀信心和激情地前来参加大堂经理的竞聘，自信有能力挑起这副重担！首先，请允许我做一下简单的自我介绍。

我叫某某某，今年30岁，专科学历，助理经济师。我19年参加工作，先后从事过储蓄柜台、企业结算柜台、大堂经理、办公室文秘、消费信贷客户经理等职务。弹指一挥间。不知不觉中，来我行工作已经整整年了。年来，在各位领导和同事们的关心帮助下，我的业务能力得到了较大的提高。由于工作出色，先后获得部、处级“三八红旗手”、“分行优秀团员”等荣誉称号，还多次在四大国有银行中文录入比赛中获得第一、二名的好成绩。可以这样说，年的银行工作经历锻炼了我的意志，丰富了我的知识，增强了我的能力，拓展了我的视野，更重要的是培养了我乐观豁达、冷静沉稳的性格和开拓创新的精神和作风，而这样的性格和作风，无疑是一名大堂经理所必备的基本素质。

综合权衡分析了一下自己，我参加大堂经理竞聘，具有如下几点优势和条件。

第一，我具有严谨塌实的工作作风。

我受过传统的教育，深深懂得“宝剑锋从磨砺出，梅花香自苦寒来”的道理。我的家庭教育、生活和多年的工作经历，使我锻炼了很强的吃苦耐劳的精神，为了完成繁重的工作任务，

我经常废寝忘食、通宵达旦地加班加点，毫无怨言。

第二，具有一定的个人素养和较好的职业道德素养。

我从小接受了传统的教育，培养了光明磊落、有正义感、乐于助人的品德。多年的工作磨练，使我具备了爱岗敬业、踏实工作、勇于奉献的职业道德和修养。

第三，具有扎实的业务知识。

我先后在支行营业部各柜台工作过，对零售业务的各项操作流程和规定都比较熟悉，对公司、结算业务的基础知识也有一个很好的掌握。所有这些对做好大堂经理将很有帮助。

第四，具有丰富的工作经验和较强的工作能力。

1997年，在分行创建规范服务夺标年中，我曾担任大堂经理，由于工作认真，服务到位，能够解决客户困难，获得了当地来行办理业务的客户的一致好评，当年我被评为三八红旗手。担任大堂经理期间，我对大堂经理的工作性质和要求都有了较为深刻的认识，也积累了丰富的工作经验，锻炼了较强的工作能力。我认为，这无疑为我做好大堂经理打下了坚实的基础。

第五，具有较强的沟通、组织、协调能力。

我性格外向，开朗活泼，对人热情大方，善解人意，善于与各种类型的人沟通交流。特别是我担任消费信贷客户经理以来，更加锻炼了沟通、协调与组织能力，对于工作中出现的各种棘手问题，都能够及时做出妥善、合理的处理，受到客户的普遍好评。所以，就沟通、组织、协调能力而言，作为大堂经理，我可能还是一块可造之才。

第一，当好“营销员”、“协调员”。

我认为，大堂经理并不是“导储员”或者“咨询员”的翻版，而是营销员、协调员，是为客户提供全方位服务的一线负责人。所以，在工作中，我将积极起到营销员和协调员的作用。如，工作中，主动询问客户需求和意向，根据客户需求，引导客户到理财、自助区域和现金柜台办理业务；向对银行的某些做法不了解的客户耐心解释、解决问题；仔细观察网点各个区域的经营情况，发现问题及时作出相应的调整.....在服务过程中，自觉做到来有迎声、问有答声、去有送声，文明语言常挂嘴边，文明用语不绝于客户之耳，使客户如沐春风，处处体现我行的人文关怀。

第二，做到亲情化服务。

怀最感人。所以我将换位体验客户心理感受，视客户为亲友，增强服务的亲合力，一言一行都要体现我对客户的满腔热忱，让客户感到我们中行支行的亲情化服务的魅力。

第三，做到细微化服务。

我们知道，服务工作无小事，服务细节暖人心。全球五百强之首沃尔玛有句名言：“做好服务过程的每一个细节，是我们自己和客户共同创造价值的关键”。我们服务中的一个细节，甚至一个表情、一个眼神，都会左右着客户的心理感受，影响着我们的服务的效果。所以，在工作中，我将做到使细微化服务深入人心。

第四，加强学习，不断提高自身素质。

大堂经理是银行的形象代表。要做好大堂经理，为银行增辉添彩，必须具备扎实的金融知识，娴熟的业务技巧以及较强的沟通能力。所以，工作中，我将加强学习，不断学习最新的金融产业政策、金融法律法规，学习现代营销知识，学习有关心理学等学科的知识。使自己在学习中不断进步，在工作中不断提升。

如果我这次竞聘成功，这是大家的厚爱和鼓励，我一定以踏实的工作作风、求实的工作态度、进取的工作精神，恪尽职守，履行职责，以实际行动履行自己的诺言。如果我竞聘落选，说明我还有差距，决不气馁。因为从事何种工作岗位并不重要，重要的是如何对待工作，如何在岗位上发掘美的闪光点。我将一如既往，在公司领导的带领下，与各位同仁一道，同心同德，努力拼搏，共同谱写金融事业新篇章。

谢谢大家！

3 各位领导、各位同事：

大家好！首先作一个自我介绍，本人 xxx 现年 xx 岁，在农业银行工作，大专文化，助理会计师。

我是一名勤勤恳恳一直在一线工作的员工，近两年来，深切感受到改革的浪潮迎面而来，我们不能也不应该回避。随着中国加入世贸组织，对我们每一位员工提出了更高的要求，想轻轻松松工作，舒舒服服上班的日子不复存在了，我们面对的是日益激烈的竞争。竞聘对我来说既是一次机遇又是一场挑战，农行要生存要发展，靠的是我们每一位热血青年，因此，我决定来参加此次竞聘，展示自己。

一、竞聘优势 1、有着较强工作责任心和进取心。进行以来先后从事出纳、会计等岗位的工作，做到干一行爱一行，对待工作认真负责，出纳点钞获省行级能手，所办理业务无一重大差错，2008 年被评为支行“优秀行员”。我总觉得作为年青人总该有点追求，更何况面对日趋激烈的竞争，想逃避是不可能的。历史的重任已经落在我们肩上，我们只有迎难而上，苦干实干，全面奉献自己。

2. 我深刻懂得这一岗位的重要性。将西门储蓄所升格为分理处，充分体现了行党委、行长室对该分理处的高度重视和对其寄予无限的厚望。作为新建分理处主任要一种吃苦耐劳和

开拓精神，瞄准目标、不负众望，确保任务实现。

3、能够看到自己的弱点。业务水平有待进一步提高，储蓄业务没有接触过，但我相信我有能力尽快适应。管理对我来说是个全新的课题，在今后工作中，我将不断地调整自己，虚心请教，加强学习，与时俱进，超越自我。

二、目标和任务 这次竞聘如果成功，我将进一步解放思想，带领各位同事提高结算质量，搞好优质服务，挖掘市场潜力，争取优质客户源，开创分理处新局面，全面超额完成行党委、行长室交办的各项任务，将分理处创办成三星级网点。

1、思想总揽全局，做好表率。作一个带头人要有全局观念，要从多方面考虑问题，协调各方面关系，在行党委、行长室的领导下，向目标任务冲刺。在内务管理方面同样要兼顾全面，如制度执行、安全保卫、环境卫生等。管理对我来说是一个全新的课题，熟话说得好，正人先正己，自己要做好表率，从各方面严格要求自己，吃苦在前，享受在后。

2、统一思想，发挥团队作战精神。以绩效考核为动力，充分调动员工的积极性。借分理处升格的东风，利用新业务系统的先进的硬件多渠道、全方位开展揽存增存工作。鼓励员工找关系、拉关系、抓关系，献计献策，建立完善揽存信息网络，捕捉每条信息。作为我本人更要主动出击，寻找客户源、存款源。

3、挖掘优质客户源，寻找新的增长点。客户是商业银行发展的基础，没有一个稳定的“黄金”客户群，银行业务的开拓就成了无源之水、无本之木。因此，要在挖掘客户源上狠下功失，确保任务的实现。一是充分利用我行结算的优势，面向乡镇寻找开户单位。目前，信用社的结算功能相对比较滞后，不能适应用户的需求，而我行的网点主要集中在城里和少数镇，可以从中挖掘不少优质客户。二是挖他行存款，瞄准单位找关系，全面出击。加强服务，全面提升跃进路分理处的

知名度。

4、服务是银行的生命线。要使第一位员工认识这一点，促进服务的深层次、高水平、全方位发展，增强银行在同业之间的竞争力，现代的银行不能在简单的停留在微笑服务，要在服务质量上下功夫，主动与客户建立一种良好的感情关系，形成以客户为中心的经营理念，想客户所想，急客户所急，让客户真正感受到我们分理处的优越性。

5、内抓管理，外树形象。“没有规矩不成方圆”，加强员工政治思想理论和业务操作制度的学习，用制度来规范行为，提高工作效率，同时，找准客户需求与我行制度的结合点，服务好客户，锻炼出一支业务过硬，作风优良的队伍。充分利用宣传工具，鼓励员工反映好人好事在新闻媒体上进行报道，扩大社会影响。

各位领导、各位评委，我来参加这次竞聘是责任感和使命感的驱使。不管成功与否，我将一如既往为工行发挥自己的光和热。

谢谢大家!的人还:

竞聘大堂经理演讲稿集锦七篇

竞聘大堂经理演讲稿合集七篇

大堂经理竞聘岗演讲稿

竞聘银行大堂经理演讲稿

银行大堂经理竞聘演讲稿

银行大堂经理合规篇二

大家好！

我是来自陵川支行的xx[]是去年8月份定向招聘参加我们建行工作的，在忐忑和兴奋中第一次实现了我人生的角色转换，青春、理想、信仰化作了一种势不可挡的正能量，让我对未来充满无限憧憬，使我眼中的世界五彩缤纷，充满着蓬勃和力量。当我真正作为一分子融入到建行这个大家庭里，丰富而多元的企业文化和职业使命深深感染了我，特别是我行的风险管理文化让我感到任重而道远，多了许多些许责任和担当，那就是无论是建行这个大家庭，还是这个家庭里的每一分子，让合规成为一种习惯，让我们的职业充满神圣感和使命感。今天，我演讲的题目是《让合规成为职业生涯的主旋律》我坚信：我的心声也是大家的心声，我的心愿也是我们共同的心愿。

银行作为高风险行业，内控合规始终是银行生存和发展的根基，是银行实现稳健经营的关键所在，无论任何时候都要将内控合规摆在重要战略地位。“合规促发展，内控创价值”，安全是最大的效益。

整章建制求完善。“设绳墨而取曲直，立规矩以为方圆。”万事万物只有沿着本身的规则运行，世界才会变得绚丽多彩。

银行的合规有着更深的内涵和宽广的外延。对于每一次违规行为和每一个风险案件，首当其冲要看制度是否健全和完善，是否有打擦边球的现象，是否存在制度的盲区，针对实际情况，进一步整章建制，力求完善，保证规章制度的完整性、严谨性、务实性和严肃性，唯有一系列缜密的防范制度，才能让全行员工有章可循，有章可依，按章操作，知道什么事能做，什么事不能做，应该怎样做，从行为规范上受到约束。为此，针对每一次违规行为和每一个风险案件，要真正做到“四个一”即查处一个问题，吸取一个教训，堵塞一个漏

洞，完善一项制度，不断夯实内控基础，促进案防工作扎实开展。

“三观”教育是关键。说起案防工作，至关重要的因素还是人的因素，古人云：士有百行，以德为首。特别是对于经营货币的金融行业，一个人的品质品德显得尤为重要。无论你身处什么岗位，身居什么职位，无论是普通员工，还是部门经理，关键要树立正确的人生观、世界观和价值观，通过观看《再现真相》等警示教育宣传片和到爱国主义教育基地进行参观培训，通过正反两方面的学习和感受，在日常生活工作中，要养成慎独、慎行、慎言、慎思的良好习惯，时时保持理性冷静，面对金钱心如止水，面对诱惑心不浮躁，勿以善小而不为，勿以恶小而为之，平凡不平庸，有为不越位，做一个有道德，有思想，有作为的好员工。

“己不净焉能净人，己不正焉能正人。” “其身正，不令而行；其身不正，虽令不行”。打铁还需本身硬，作为每一名党员领导干部，在案防工作每个环节的实施过程中，表率作用至关重要，要求员工不能做的，自己首先不做，提倡员工要做的自己率先做到，风险管理工作更是如此。村看村，户看户，群众看的党支部，你的言论就是广告语，你的行动就是无声命令，你的表率就是标杆，否则，就是罪魁祸首，就是反面典型。比如□20xx年我省发生的3起存款类案件中，其中有一起是某支行行长违反企业开户业务有关规定，使不法分行有了可乘之机，调换了印鉴卡等企业开户资料，导致犯罪分行轻易盗用资金2800万元。此案件突出反映了有的基层负责人职业素质严重低下、个人意志高于制度，内部管理调度形同虚设，银行内控体系随意被突破，从而败坏了自身和企业的形象，成为典型的反面教材。

作为每一名员工，要倍加珍惜来之不易的幸福生活，要倍加珍惜我们的职业生涯，算好人生七笔账，“人生多选择，利害细思量。一算政治账，辨向不迷航。二算经济账，知足莫奢望。三算名誉账，身正天地广。四算家庭账，平安福满堂。

五算亲情账，真诚恒久长。六算自由账，悲欢隔高墙。七算健康账，无药解恐慌。规矩成方圆，荣辱赖修养。克己真君子，玉洁何堪伤。”简单又让人深思的小诗，是烟台分行纪检监察特派员撰写的工作心得，同时也是每一名建行员工最切实的感受，意味深长，常吟常新，令人回味无穷。

在我们的日常工作中，不难发现，业务发展与规范管理的关系做的还不够到位，或多或少还存在制度走样、监督走神、贯彻走调的情况，仍然存在屡查屡犯，前查后犯，此查彼犯，屡禁不止的现象，甚至还存在“触底线、碰红线、踏雷区”，以身试法的现象。比如我行20xx年发生的王村分理处案件当事人因交友不慎而误上贼船，道德缺失而身陷囹圄，毁灭了职业理想，断送了职业生涯，给亲人带来了无尽的痛苦，使家庭失去了一份稳定的收入，甚至面临牢狱之灾，给原本幸福的家庭频添痛苦的惨痛的教训，足以让人警醒。

查处案件不手软。千重要万重要，防范案件最重要；千辛苦万辛苦，出了案件白辛苦；千成绩万成绩，有了案件没成绩。

面对缜密的风险防范制度，面对高举高打的`高压态势，总有不乏心存侥幸，铤而走险的亡命之徒以身试法，以青春和生命作赌注玩火自焚。远的不讲，在我们身边就有活生生的案例，有是员工知法犯法，严重违犯业务规定挪用资金而被开除，有的员工虚增存款而被降职停职，一般性的业务差错而被积分就更不用说了。为此，对于违规失职行为要进一步加大责任追究力度，提升案防问责的威慑力，特别是对一些屡查屡犯、屡纠屡错和各类重复出现的操作风险隐患，坚决实行“硬约束”、“零容忍”，绝不能失之于宽、失之于软、失之于情，必须坚持“严”字当头，加大违规者的违规成本，使其不想违规、不愿违规、不敢违规，从而达到根本上防范风险和遏止案件发生之目的。在制度执行面前不讲情面，在违规违纪问题上毫不手软。坚持“三不放过”原则，即：对责任人不处理不放过，原因查不明不放过，整改不到位不放过。使案件防控真正起到警示和震慑作用。

立体渗透抓防范。有了完善的制度，有了健全的机制，案防工作是不是就一劳永逸了？答案是否定的，省分行把20xx年确定为“内控合规年”，其主旨鲜明，意义深远。结合当前开展的“两打一防”专题教育活动、“学党章、守纪律、正品行”主题教育实践活动和“抓基层、强管理、防案件”专项活动，我们每一位员工切实感受到了活动在进一步升级，频率在进一步加大，再一次证明案件防范和风险控制的重要性、迫切性和严峻性，丝毫松懈不得，麻痹不得，侥幸不得。一是从机制上防范。以风险经理、纪检监察特派员和营业主管三个岗位角色为载体，各负其责，各司其责，严格把关，不仅防案件防风险，而且防差错，最大限度实现零案件、零差错的目标；二是从思想上防范。坚持“教育为先、警示在先、预防为主”的指导思想，教育和提醒员工珍惜自身的职业生命，权衡利弊，算好人生成本账，使员工在思想上“不愿为”、在操作上“不能为”、在行为上“不敢为”的教育目标，筑牢员工的思想道德防线，遵章守纪，爱岗敬业，乐于奉献，尽职尽责。三是从监管上防范。每季一次的员工日常行为大排查，既要重视员工八小时内的监控，更要关注员工八小时以外的行为规范，通过实时监控系统随时监控员工工作行为，促使员工以优质的服务形象，高效的办事效率为客户提供贴心的服务；通过开展员工道德及行为风险排查，严查员工及家属是否直接参与组织、参与民间借贷或集资活动，充当社会融资“掮客”等，及时消除员工行为风险隐患。

千重要万重要，防范案件最重要。案防工作任重而道远，全行上下只有做到人人合规，事事合规，让合规成为一种习惯，让合规成为每位员工职业生涯的主旋律，建设银行这座旗舰才能在时代的潮头，乘风破浪，扬帆远航。

银行大堂经理合规篇三

我是来自于运营管理部的财会监管员，1973年1月出生，现年37岁。工商大学会计学本科专业，学士学位，中级经济师。于1992年7月参加工作，先后从事过对公会计、联行会计、会

计主管、事后监督员、财会监管员等工作，去年10月份分行机构改革，城区支行财会监管员上收分行运营管理部管理□20xx年1月至今从事城区支行财会监管工作，负责分管城区支行六个营业网点的财会监管工作。

本人在政治上一贯要求上进，热爱本职工作，严守工作纪律，有较强的团队合作精神。

入行16年以来，我一直在基层一线从事具体的业务工作，先后从事对公会计、联行会计、会计主管、事后监督员、财会监管员等工作，现任分行财会监管员。十几年的工作实践，我努力钻研业务，依法合规操作，从未发生过大的差错事故。同时我熟悉柜台业务的操作规程和规章制度，熟知各种业务的风险点及控制要点，这为我更好的从事内控合规工作奠定了过硬的业务基础。

08年至今我任财会监管员。任职以来，一直强化内控管理，结合支行组织开展的加强内控建设活动和遵章守法警示活动，以检查监督作为工作主线，保质保量完成每一项工作，完成每次检查与监督工作，狠抓会计主管岗位职责的履行，有效防范会计工作风险。除每月按规召开会计主管工作会议，外我还严抓会记工作，严格检查会计主管是否按规定做好尾数箱及现金及重空凭证的卡点和库存检查工作，不足之处及时指出并督促纠正，确保内控制约机制的到位；检查会计主管对重要业务及特殊交易的审核、授权和各柜员应用掩码设置的管理，从根本上堵塞漏洞，防范案件发生。同事们都认为：生活中，我是一名随和的朋友，热爱集体，关心他人；工作中，我严己律人，以身作则，发现错误绝不姑息。因本部工作出色，我也多次获得表彰□20xx-20xx年获省分行先进监管员□20xx年获市分行先进监管员。

优异的业绩使我对竞选的工作岗位更加充满信心！若这次竞聘领导们能给予我这次机会，使我竞聘成功，在今后的的工作中我将以“勤恳务实、勇于创新”为信条，加强学习，提高

自身素质。

如果我竞聘成功，我的工作目标是：

带领部门其他同事，以联社下达的各项目标任务为己任，认真贯彻国家有关财经法规和银行各项财务会计规章制度及操作规程；正确组织会计核算，准确、及时、完整地提供会计信息；严格岗位分工，规范柜面操作，防范柜面风险；配合受派营业机构合法依章开展经营工作，定期提供会计管理信息；对受派营业机构日常财会工作和重大会计事项按照规定进行管理；使内控合规部的工作落到实处，让合规操作深入到员工内心，表现在工作的任一细节。

多年的工作经验，我深知一个好的管理者除了对下属严格要求，严密制度，严守纪律的大胆管理，还应讲究领导的艺术。在工作之余，我除了认真钻研经济类、银行类书籍外，还阅读了大量管理方面的书。若我竞聘成功，内部管理上，我认为，要把客户当“上帝”，首先要把员工当“上帝”。因为，客户对行的满意度是从员工的满意度开始的，并与员工的满意度成正比例发展的。为此，我会把提高员工的素质，调动员工的积极性和创造性，建立融洽的人际关系，放在各项管理工作的首位。多层面、多角度地善待员工，努力做到大事讲原则，小事讲风格，共事讲团结，办事讲效率。

一句话，若我竞聘支行内控合规部副经理岗位成功，我会尽一切能力去做好内控合规部的工作，管理好支行营业部的柜面业务操作和服务质量，为今后营业部的达标、升级打下更坚实的基础。我相信：世上没有绝望的处境，只有对处境绝望的人。“疾风知劲草”，我会在以后的摸索中，面对困难，更加朝气蓬勃，更加主动地搞好工作，在工作实践中得到锻炼，经受考验。

我愿在以后的工作当中，立足本职，专研业务，同时协调好各部门工作，大家一起勤奋工作，为行的振兴作出贡献。在

求真务实中认识自己，在积极进取中不断追求，在拼搏奉献中实现价值，在市场竞争中完善自己。胜固可喜，败亦无悔！

银行大堂经理合规篇四

大家好！

我叫张长琴，来自美丽的山城——屏南，现任屏南支行营业部大堂经理，时至今日，我们依然沉浸在农行股改、成功上市的喜悦之中，为“我是农行人”而感到骄傲与自豪。很高兴能与大家欢聚一堂，为共同实现我行稳健经营、可持续发展出谋献策。今天我演讲的题目是“如何建设农行特色的合规文化”。

所谓合规，简而言之就是合乎规定，俗话说：“没有规矩，不成方圆”，没有合规文化的良好氛围，就没有我行业务的稳健行远。合规文化建设是规范操作行为，全面防范金融风险，提升经营管理水平的需要，是每个员工必须履行的职责，更是保障自己的强有力武器。

首先、要求领导干部以身作则，事事为先。“天行健，君子以自强不息；地势坤，君子以厚德载物”，领导者的示范作用就是一种导向，是一种潜移默化的教育方式。领导干部率先垂范，廉洁自律、善抓敢管，言谈时时宣讲合规，举止时刻体现合规，以高尚的品德和独特的人格魅力树立正面良好形象，传承农行“大行德广、伴您成长”的品牌理念；同时加强员工的合规文化教育，教育员工加强自身修养，提高法治意识、增强自我保护意识和风险防范意识、提升防腐拒变能力，通过正面宣传及反面典型案例警示，达到有力震慑犯罪潜在行为的效果，做到防微杜渐、警钟常鸣。

第二、赢在执行，注重细节。沃尔玛的成功启示：“没有执行的战略，犹如海市蜃楼，绝对不可能。”再完美再详尽的规章制度，再正确的决策，若不能得到有效贯彻执行，便将

是一纸空谈。基于金融业务的特殊性,有章必循、违章必究、维护制度的权威性,提高制度的执行力,有效防范金融风险显得尤为重要。细节决定成败,责任造就辉煌,保持良好积极的心态、细致谨慎、观察入微是农行员工必备的良好素质。正是一次次的谨小慎微,一次次的尽忠职守,一次次的系统优化,以及规章制度的有效贯彻执行,构筑了一道道安全防范的天然屏障,确保我行金融业务健康有序进行。

第三、构筑有效沟通平台,广开言路,加强群众监督。通过集体活动,个别谈心等方式了解员工情况,关注员工思想动态;增强员工的归属感、参与感、职业自豪感;鼓励员工留意不安全隐患及异常迹象,在日常工作中主动发现,善于总结,及时反馈,并对员工提出的行之有效的合理化建议予以采纳。俗话说:“群众的眼睛是雪亮的”,唯有坚持以人为本,相信群众、依靠群众、充分发挥群众的力量,才能有效地化解潜在危机,共同构建和谐农行。

管理体系。营造“重操守、讲合规、促案防”的良好氛围,充分体现农行倡导合规和惩处违规的价值观念。

我们有理由相信,站在农行股改的新起点上,凭借覆盖范围最广的销售网络、最庞大的客户基础、领先的科技水平、有效的风险管理和经验丰富的管理团队,我行必将继续保持独特的竞争优势,朝着世界一流商业银行的目标不断迈进。

我的演讲到此结束,谢谢大家!

银行大堂经理合规篇五

通过对演讲稿语言的推究可以提高语言的表现力,增强语言的感染力。在学习、工作生活中,越来越多地方需要用到演讲稿,那么问题来了,到底应如何写一份恰当的演讲稿呢?以下是小编整理的关于银行合规演讲稿,欢迎阅读,希望大家能够喜欢。

各位领导：

大家好！

我演讲的题目是合规促进效率提升

提到“合规”，在座的大家都不会陌生，因为它时时刻刻都体现在我们的工作中。如果美国人来停车，只能停八十辆，因为美国人的车大；要是德国人来停车呢，可以停一百辆，因为德国人守秩序；如果日本人来停车，则可以停一百二十辆，因为日本人的车小；但是如果中国人来停车，也许只能停两辆，入口一辆、出口一辆。我想这个比喻不是有意要贬低我们的国民素质，而是想通过这个故事来告诉大家一个事实：那就是对规则进行认真贯彻落实，也就是我们所说的合规，可以最大化的整合现有的资源，将其合理安排，有序的使用，以保证目标的实现。这就是合规对于效率的保障。

自从我进入信用社工作以来，听得最多的就是合规操作。

任何一种文化的形成，都必然有孕育其发生成长的合适土壤，合规文化亦是如此。当前，正值信用社改革发展的关键时期，合规操作，对信用社的发展有着至关重要的作用。我们每个人都要明确在履行职责过程中自己该做什么、不该做什么，自觉规范、约束自身的行为，使自己的行为符合信用社的规定。

当然合规操作，并不是一句挂在嘴边的空话。有时，总是觉得有的规章制度在束缚着我们业务操作，在制约着我们的业务发展，细细想来，其实不然，各项规章制度的建立，不是凭空想象出来的产物，而是经历了许许多多血的教训总结出来的。只有严格按照各项规章制度办事，我们才能更好地保护自己、单位和广大客户的利益。而要长期一贯按规章制度办事，确实不是一件轻而易举的事，会遇到很多这样那样的困难。但不能就因此而心灰意冷，要用意志战胜困难，要用

毅力长期与合规作为伙伴。

工作中，只要我们每位员工都把合规作为一种精神愉悦，作为一种道德修养，作为一种本领历练；在规章制度执行上，不怕吃苦，不怕受累，不怕麻烦；对待合规要求，要以锲而不舍的精神，反复实践，反复磨炼，达到持久成习，使合规行为宛如自然，使依法合规经营成为一种习惯。那么，在习惯合规的过程中，无论体制如何变化，无论领导班子怎样更迭，无论人力资源如何组合，任何力量都不能改变惯之成习的合规。这样，最终呈现在我们面前的，就是合规的升华，就是合规文化的形成。

总之，只有在工作中严格要求自己，通过认真学习教育，深化对合规操作的认识、深化对规章制度的学习和理解、深化对业务经营中风险的领悟、深化对风险防范要点的把握，增强执行制度的能力和自觉性，在全社形成事事都有合规守法的工作标准，处处都有严格的合规经营的纪律约束，才能使依法合规成为全员的自觉行动和良好习惯。

我想，如果全社的员工都这么做了，那么就会在人们心中筑起一道坚不可摧的制度长城，也就会形成有我们信用社自己特色的合规文化，我们泸县农村信用社的明天就会更加美好！

我的演讲结束，谢谢大家！

银行大堂经理合规篇六

大家好！

合规人人有责，它不仅是对各级管理者提出的要求，也是全行所有员工共同面临的任务和挑战。合规不是空洞的口号，更不应该将合规当作一项“活动”去走过场，我们应该踏踏实实地从每一项具体业务做起，真正将合规作为一种意识来培养，最终养成良好的工作习惯。

要事事合规，首先要明白合规风险管理的相关概念。合规，是现代商业银行经营与管理的底线，同时又是监管当局维护金融稳定的必然要求，也是银行提升自身核心竞争力的内在需求。国内外商业银行发展的历史经验表明，只有秉承合规理念、坚持按章办事的银行，才能在激烈的市场竞争中始终立于不败之地。

合规风险，是指商业银行因没有遵循法律、规则和准则可能遭受法律制裁、监管处罚、重大财物损失和声誉损失的风险。

合规风险管理，是指商业银行通过各种制度安排、管理活动以规避合规风险，是商业银行的一项核心的风险管理活动。

“合规创造价值”是监管部门和商业银行一贯强调的理念，更是合规风险管理需要坚持的原则。商业银行是经营风险的行业，世界各国的银行监管当局乃至全球性的监管机构对银行监管进行了深入的研究，指定了严密的监管规则，并对银行施行严格的监管，以保障银行持续稳健经营，维护国家乃至全球金融秩序。监管规则和合规要求是从众多金融机构经营失败实践中总结得来的，是无形价值的直接体现。执行监管规定，履行合规要求，就是在吸取他人教训，就是在避免损失，也就是在创造价值。

此外，合规风险是银行经营管理的基础性风险，是信用风险、市场风险、操作风险、声誉风险和案件的重要因素，几乎所有的不良贷款、案件和风险事件都与违规操作有或多或少的关系。因此，管理好合规风险、减少违规行为，可以更好发挥其他风险管理的作用，真正体现合规风险管理的价值。

为规范柜员管理，严格执行《会计法》、《邮政金融从业人员违规行为处理暂行办法》、《严禁柜台违规行为防范案件风险的工作意见》中关于柜员准入、岗位轮换等制度的相关规定。

以下几点需要注意：

- 1、柜员应以实名制形式登记注册系统用户角色。根据《中国邮政储蓄银行邮政汇兑业务制度（试行）》第45条规定：柜员注册时必须使用真实的身份信息，严禁空缺或以代码代替。
- 2、柜员应定期进行岗位轮换和休假制度。根据《商业银行内部控制指引》第84条规定：商业银行应当严格执行营业机构重要岗位的请假、轮岗制度和离岗审计制度。
- 3、柜员应妥善保管自己密码。根据《商业银行内部控制指引》第80条规定：柜台人员名章、操作密码、身份识别卡等应当实行个人负责制，妥善保管，按章使用。

柜员应严格遵守员工行为规范的要求，坚守自己的职业操守，培养自己的道德行为，反对商业贿赂，做到文明服务，加强柜面服务的人性化，坚决不做禁止性行为。

与柜员分享一些违规现象，比如：营业员空存空转挪用储蓄资金案、营业员挪用储户资金案和综合柜员盗用网点现金携款潜逃案等，向大家讲述事件发生的经过，并就这些案例进行深入的分析 and 讨论。

“执法必严，违法必究”是确保法律得以施行的重要保障，同样的道理，在我行可以延伸为“为规避就，追责必严”，不然就无法保持制度执行的效力。违规责任追究需要统一标准，严格执行，要按照“尽职尽责”的原则对一切违规行为进行认真追究与处理。如果不按照统一、严格的标准对违规行为进行责任追究，就不能保护合规操作的积极性，也不能体现公平公正的原则。并且，违规责任追究也是在保护违规人员，防止其出现更严重的违规行为。

不积跬步无以致千里。不积小流无以成江河。对于我们一线柜员而言，我们对于规章制度要严格遵守，对于客户要不分

生熟面孔，一视同仁、热情服务，合规办业务。我们要始终牢记规章制度，正确办理每一笔业务，认真审核每张票据，自始至终都按照规章办事，为邮储银行明日的腾飞贡献力量。

银行大堂经理合规篇七

各位领导，各位同事，大家好。

今天是省内各地精英大堂经理欢聚一堂，交流心得，分享经验，让我也学到了很多，同时也对自己工作的感触更加生动具体化。下面，我就谈谈在我对大堂经理这个职位的认识和这些年的一些心得，希望抛砖引玉，得大家指教。

银行作为一个服务型行业，其实也是有售前售后工作的。而这些工作，主要体现在大堂经理的服务上。大堂经理的言行举止和服务质量是我们银行形象的一个缩影，我们肩负着协调银行和客户关系的重任。所以，我们首先应当清楚地认识到自己是代表着一个怎么样的角色，有着什么样的影响力。我曾在网上看到别人将银行大堂经理概括为身兼六职：业务引导员，服务示范员，情绪安抚员，矛盾协调员，环境保洁员和安全监督员，这充分说明了我们的大堂经理应该具备的高素质，有较强的协调和统筹能力，才能将银行柜台外的服务大厅管理得秩序井然。

大堂经理作为网点进入客户视线的第一人，应该把微笑挂在脸上，把真诚烙在心里，把热情融入行动，以良好的仪容仪表，友好温馨的态度接待每一位走进网点的客户。急客户之所急，想客户之所想，用细心谦和的态度上前询问，帮助他们尽快办完业务。有位人际沟通大师曾说过一个人如果在七秒内没有向对面走来的人打招呼，那么他将一直犹豫如何开始攀谈，也会错过第一印象的好感。把我们的热情服务充分体现在客户进门的“七秒内”，我们大堂经理，主动上前一小步，就是我们银行服务工作向前迈进一大步。通过大堂经理主动地询问和攀谈，也能进一步了解到客户需求，更能好

地为客户提供各项服务，推荐我们的业务品种，也能给营业厅起到良好引导分流的作用。

大堂经理除了具备较强的沟通能力，也需要敏锐的观察能力。现在科技发达，个人信息获取途径很多，到处出现利用电话和网络的诈骗事件。曾有位中年妇人接到一个陌生人的恐吓电话到我行给其汇款以求平安。但是来到银行后我们大堂经理见她在填写汇款单时神色有异，几经询问见她言词闪烁，似有隐情，便联想到最近很多利用电话网络的诈骗事件，便与她细说。没想到此时正好陌生人来电话催她快点汇款，我们大堂经理趁机识破骗局，保护了客户的资金安全，赢得了客户的好评。此事件充分说明了我们大堂经理的职责重大，多为客户着想一分，我们的工作就能更好地开展进行，将心比心，相信客户也能感受到我们银行优质的服务，从而成为我们的稳定长期客户。

大堂经理是我们场外营业厅的监督员，不仅要维护好营业秩序，也要维护好营业场所的安全卫生等工作。每天以干净明亮的环境来迎接客户到来，及时更新我行的宣传资料和信息，及时更新我行客户等候区的报纸等，用心服务，让每一位客户感受到我们的微笑，感受到我们的热情，感受到我们的专业，感受到宾至如归的感觉。

在工作中，各种各样的客户来往交替，形形色色的人都会遇到。我们的大堂经理则要练就良好的应急应变能力。遇到蛮不讲理的客户，我们要冷静面对，在大厅这样的公众场合，在众多客户的灼灼目光下，我们代表的是银行形象，客户许是宣泄一下情绪许是不明事情原由，而我们要用微笑的武器化解客户心中不满，再将具体情况了解清楚，对症下药，给客户一个满意的答复。站在服务第一线，我们可以做好工作日志，收集有益客户建议，记录有关投诉或不满处理经验，为改进服务优化产品提供参考。

优质的服务不能仅仅停留在环境美“三声服务”行为规范等

方面，应该是一种主动意识，一种负责态度，一种良好的工作心态。更需要大堂经理和柜员间，要形成环节整体互动，默契配合。只有秩序好、流程好、整体好才能把工作做到最好。

银行大堂经理合规篇八

大家晚上好！我是来自xx支行的xx,我演讲的题目是：塑合规文化,造合规中行。

有这样一个寓言故事:河水对河岸咆哮：“你像两堵墙立在我的身边，阻挡我随意流淌，限制我的发展……”河岸严肃而认真地回答：“正是由于我的存在，涓涓河流才能汇聚成滔滔巨流！”河水不听劝告，冲毁堤岸，野漫横流……渐渐消失了。这个寓言故事告诉我们:规矩不是羁绊和障碍,而是一张无形的安,维护着我们的社会秩序和生存环境。

是啊,确实如此,我到中行工作仅仅半年,但就在这短短的半年时间里,我已深刻感受到了合规的份量.这半年里,我听到了不少违规行为、犯罪案例,行里也经常下发一些案情通报,比如这一次的警示教育活动中,有些案例触目惊心:湖南一银行职员虚增储户存款挪用150万被判刑14年,该员工利用自己职务上的便利,他的行为已是严重违规,触犯了刑法。

也有银行员工因赌博成性,资金周转不足,挪用银行存款,最后把自己送进监狱,断送大好前途.这一个个案例向我们展示了当事人走向罪犯的轨迹,他们中有领导干部,有一般职员,有代办员;有的曾是先进工作者,有的年轻有为前途无量,但他们都因为一个贪字,拿了不该拿的东西,毁掉了人生,毁掉了前程,伤害了家人,伤害了同事,更影响了中国银行的声誉。

细细究来,案件的发生都是有其内在原因的,大多是当事人放松了政治学习和思想改造,思想不求上进,法制观念淡薄,经不住考验,铤而走险,最后走上犯罪道路。

案例给我们敲响了警钟,前车之覆,后车之鉴,我们应该吸取他们的惨痛教训,严格按规章制度做事.尤其是象我这样的新员工,要把合规意识深深刻到脑子里.合规不是负担,而是服务我们的工具,它就象指路明灯,帮我们用最有效的方法达成目标,即使我们非专业出身,也很容易从不会到会,从非专业到专业。

当一个司机半夜开到没有旁人和摄像头的路口也能面对红灯自觉停车的时候,交规已深刻在他心中。当每个人都遵守交通规则时,每天就不会有那么多无辜的生命因为交通事故而离开这个世界。同样,当合规意识深深地镌刻在我们心灵的碑石上,我们就不会感到束缚,感到的则是义不容辞和责无旁贷。当我们每个中行人都能“从我做起,合规操作”,我们就能避免许多过失,业务运行的将会更加健康高效。

合规是我们每位银行人的事业,让我们一起唱响合规之歌,为我们中行的璀璨前程一起加油吧!

谢谢大家!