

学生会换届书记总结发言(优秀5篇)

当工作或学习进行到一定阶段或告一段落时，需要回过头来对所做的工作认真地分析研究一下，肯定成绩，找出问题，归纳出经验教训，提高认识，明确方向，以便进一步做好工作，并把这些用文字表述出来，就叫做总结。总结怎么写才能发挥它最大的作用呢？以下我给大家整理了一些优质的总结范文，希望对大家能够有所帮助。

计免工作总结篇一

我演讲的题目是：没有激情的工作等于浪费生命。

不知什么时候，偶然从电视上看到了这样一句广告词，感触颇深，就搬过来作为我演讲的题目。首先说明一点，我只是就个人的一点工作感悟泛泛而谈，请大家不要对号入座。如果我的演讲能在不经意间触动你内心深处的某根神经，使你产生一点点共鸣，我将感到非常欣慰。

所谓激情，《现代汉语词典》的解释是：强烈激动的情感。激情，首先是一种兴趣，一种热爱。如果我们对某一个事物、某一项工作充满兴趣、满怀激情，那么，干起活来，就会得心应手、轻松自如。可以说，激情是创造力的源泉。没有激情，工作就失去了主动性；没有激情，工作就失去了创造性。

想必大家有过这样的经历和体验：刚参加工作时，我们豪情满怀，慷慨激昂，精神抖擞，工作起来全身心地投入，觉得有使不完的劲儿，总想着干出一番惊天动地、轰轰烈烈的大事业。但是，随着时光的流逝，年龄的增长，岁月的磨砺，新鲜感没有了，激情渐渐淡去，工作中多了一份淡定从容的同时，也多了一丝消极和懈怠，对待工作不再是一丝不苟、精益求精，而是敷衍塞责、应付了事。这时，就会觉得疲于应付、空虚无聊，自然就会浑浑噩噩、虚度光阴。

那么，如何保持激情呢？我想从主客观两个方面来谈。

客观方面，概括来说，就是要营造一个能够激发人激情的工作氛围。简而言之，就是要适当变换工作岗位、工作对象、工作环境。毋庸讳言，人是喜新厌旧的。如果一个人长时间、机械地、单调地重复某一项工作，很容易会产生枯燥乏味的感觉，就会失去工作的兴趣，更谈不上工作激情了。这时，在保证工作连续性和稳定性的前提下，进行轮岗、交流不失为一种有效的方法。当然，不是每一个岗位都能轮岗、交流的。这时，就需要单位、个人主动地、积极地去营造这种氛围，努力激发、保持工作激情。我觉得，目前，局党委已经或正在为我们营造这种氛围。

主观方面，从较低层次来说，就是要努力培养工作兴趣。教育学上说：兴趣是最好的老师。我想说，兴趣是干好工作的前提。求学时，我的老师给我讲过这样一个道理；从教后，我把它讲给了我的学生；这里，我想和大家一起交流。我们可以回首一下学生时代：遇到一道难题，有的人会轻易放弃，有的人会苦苦思索。当你苦思冥想、百思不得其解之时，突然，一道灵光闪过，你找到了答案。这时，你会欢欣雀跃、欣喜若狂，求学的乐趣溢满心头，进而会转化为更加强大的动力。到局里工作近6年来，我大部分的精力放在了文字材料上。有同事问过我，会不会感到很辛苦。我觉得，当反复思虑、几经修改、凝聚自己满腔心血的一篇材料得到了领导和同事的肯定和赞许，我会油然而生一种成就感，乐趣也就在其中了。人们常说：干一行爱一行。当然，不是每个人都能做到。但是，我们要努力去做。

延伸开来，不仅仅是工作，生活中也需要保持激情。现在，经济发展了，生活水平提高了，很多人热衷于做保健、做美容，想留住青春。当然，这是正常的，也是必要的。可是，再高明的美容技术，再高级的美容产品，充其量，最多能延缓人们容颜的衰老。其实，人的年龄有生理年龄和心理年龄之分。冰心老人之所以能活到百岁高龄，并且晚年依然不断

有佳作问世，她的一句话道出了真谛，那就是：永葆童心。不管是工作中，还是生活中，只要我们永远保持一股蓬勃朝气、昂扬锐气，那么，50岁的人，就会拥有40岁的内心，30岁的心态。反之，一个30岁的人，如果整天老气横秋、萎靡不振，只能拥有40岁的内心，50岁的心态。

最后，我想化用一句广告词作为我演讲的结束语，那就是：人老心不老，请将激情保持好！我的演讲完了，谢谢大家！

计免工作总结篇二

大家好！

我是来到机场贵宾服务中心做服务工作的。四年来，我以身边的优秀党员为榜样，用优秀党员的事迹激励着我的言行。我在思想、学习、工作、服务等方面都有了很大的进步，加倍努力工作，为客户提供了快捷方便优质高效的服务，工作中也取得了一定的成效。我说的优秀党员就是我们现场值班主任、优秀共产党员长久。

长久主任20xx年2月加入中国共产党，从事值机工作已有个年头，他工作勤奋踏实，善于钻研；在为旅客提供服务时，礼貌大方，注重细节，灵活机智，高效有序，是一名素质高、业务精、服务好、能力强的值班主任。年来，他积累了许多好经验。他对待同事下属像兄弟姐妹。在闲暇之时，愿意把自己的一些经验与我们进行交流、探讨。每次开展的新业务，他首先带头认真学习，很快领会，并及时运用到实际工作中，在学习方面给大家带了好头。在服务方面，他对待旅客如家人一般，尤其在遇有航班不正常情况时，他总是不厌其烦地为旅客查询后续航班，协助改签，无后续航班可签转的情况，他会换位思考，积极与旅客沟通，提出可行建议，尽最大的努力使旅客满意，为旅客解除后顾之忧。服务中，难免遇到一些挑剔的旅客，但他总是心平气和，耐心解释，灵活应对，尽最大努力满足旅客需求，让金银卡旅客随时都感

受到他真心、诚心、耐心和细心的服务。“以客为尊、倾心服务”是我们的服务理念，也是主任在工作岗位上的实践目标。他在为旅客服务的同时，始终把这一理念贯穿实际工作当中，尽最大的努力为旅客提供最满意的服务。

平凡之中孕育着伟大。主任的工作并非轰轰烈烈，但正是因为有一群像他那样默默奉献的人，我们机场的事业才蒸蒸日上。他以自己平实的行动回答了共产党员应该如何面对困难和逆境，经受住考验，始终保持共产党员的先进本色，他的努力或许显得很渺小，没有企业家闯市场扭亏为盈的起伏，没有政治家驾权风云的惊险，但他用自己踏踏实实的言行，执着地履行着一个共产党员的义务。从他身上，我看到一个个新时期共产党员的形象，懂得了怎样做一名合格的党员，懂得了“工作着是快乐的”，“奉献是一种幸福”，“拼搏的人生才更有价值”。

我决心：在今后的工作中，一如既往地以主任为榜样，刻苦学习政治理论和本职工作专业知识、党的路线方针政策、国家有关法律法规等知识，不断提高自己的政治素质和专业素质；要爱岗敬业、勤勤恳恳、任劳任怨、遵章守纪、埋头苦干，为旅客提供满意的服务和优质的服务，为机场的腾飞发展做出二努力拼搏！

谢谢各位。

计免工作总结篇三

根据滕州市卫生局、疾控中心的工作安排□20xx年上半年的任务有条不紊的进行，继续保持无脊灰成果，提高了常规免疫的接种率和接种质量，降低了以麻疹为主的计免针对传染病的发病率，加强预防接种规范化门诊建设和儿童预防接种信息化的建设。现简单总结一下，以利于下半年工作的开展。

- 1、及时给0——6岁的儿童建立预防接种卡和儿童预防接种证，

上半年共建卡、建证205人，建卡、建证率达到100%。各年龄组儿童的疫苗接种卡、证、册及信息录入情况的相符率均达到100%。无漏卡漏证现象的发生。

2、承担预防接种的专业技术人员，具备执业医师、助理执业医师、执业护士资格，并按时参加了疾控中心组织的预防接种专业培训，共有8人参加了培训，其中预防接种门诊6人，妇产科接种室2人，全部考试合格通过资质认证并上岗工作。

3、儿童预防接种证的查验工作，计划在下半年学生开学后进行，对有漏种的学生及时进行补种。

4、做好了冷链设备的维护和温度监测记录工作，按年度上报了乡镇冷链设备调查年报表。温度记录每天两次，冷链设备维护良好。

5、做好了相关疾病的疫情处理和应急接种工作，上半年无不良反应记录，下半年继续认真收集辖区内所发生的预防接种不良反应，并按要求及时上报。

1、继续维持无脊灰区成果，贯彻落实“山东省急性迟缓性麻痹病例监测方案”，严格执行报表程序和时限，每月上中下三旬积极主动到村居发现和搜索afp病例，并按时上报表格。

2、努力学《金苗免疫助手》，开发利用系统的新功能，利用系统的到期未种功能及时通知麻风疫苗应种儿童，确保按天接种，降低mv的发病率。上半年麻疹零病例、1例水痘病例、4例流腮病例，全部及时进行了疫点处理，减少了呼吸道传染病疫情的发生。

1、做好乙肝疫苗查漏补种工作，开展乙肝病例的调查和报告工作，继续对15岁以下儿童的新发乙肝病例开展个案调查。

2、进行20xx年免疫规划资料的整理工作，并对20xx年的资

料进行9个档案盒的管理，确保计划免疫资料的完整性、准确性、规范性。

3、对20xx年1月1日接种期间满8个月的儿童进行了麻疹疫苗的强化免疫工作；对20xx年1月1日至20xx年12月31日的儿童和35岁以下漏种的流动人群开展查漏补种工作，通过积极的宣传，通知单的按时发放，共强化麻疹1031人，接种率99.2%；查漏补种47人，接种率100%，全部达到了要求的目标。

2、充分利用“4.25”全国预防接种宣传日，积极宣传免疫规划相关知识，今年的宣传口号是“接种疫苗，家庭有责”，我们发放了宣传单，挂了横幅，照了照片进行资料的保存，通过宣传，提高了广大群众的自我参与意识，为儿童撑起健康的保护伞。

4、通过上半年全科同志们的努力工作，我们完成常规免疫乙肝疫苗接种587人次，脊灰疫苗1300人次，百白破疫苗1258人次，麻风疫苗266人次，麻腮风疫苗307人次，麻疹疫苗213人次，乙脑疫苗628人次，流脑疫苗1004人次，甲肝疫苗347人次，上报疑似预防接种异常反应3例，无预防接种差错事故的发生，确保了高水平的接种率；在下半年的工作中，我们要继续努力工作，圆满完成全年的工作目标。

计免工作总结篇四

城市用繁茂滋养人民，人民以创卫回报城市。改革扩建只是最基础的对城市的升级，而创卫才能真正的改善城市居住环境。

城市让生活更完美，创卫让城市更靓丽。

早已站在一个新起点的重庆，已蓄势待发，已具备经过开展创卫活动，以此提高城市形象，增强综合竞争力，实施优势发展的条件。创立模范城市是重庆社会礼貌提高的表现，创

立国家环境保护模范城市对城市走可持续发展的道路和建设生态城市具有十分重要的意义。

当一座座天桥在马路上屹立，这便是“平安重庆”；当一棵棵葱绿的树木在马路两旁纵然生长时，这就是“森林重庆”；当琐碎的嘈杂声从街道消失，这就是“宜居重庆”；当宽大的柏油马路覆盖住泥泞的羊肠小道时，这便是“畅通重庆”；当汽车所造的白雾退却时，这就是“健康重庆”！

而建设一个优质的环境保护模范城市离不开领导者制定的正确方针，更离不开万千市民的进取参与和出谋划策。

重庆创卫，“重”在参与，“庆”在有你。

作为一个有思想的青少年学生，我们应当关心并了解城市创立国家环境保护模范城市的工作及基本要求，其次，应严格要求自我，从小事做起，注意保护城市别具一格的人文环境和优良的自然环境。还应提高个人的文化素养和环境意识做合格的好市民，好学生，为重庆增添光彩。

我们用行动在“创卫”，我们用坚持在“创卫”。真正做到创卫让城市更完美，城市让生活更靓丽。让我们同创环保模范城，共建和谐新重庆！

计免工作总结篇五

大家好,我叫袁皖东,非常荣幸站在这里演讲,我这次演讲的题目是《努力做一个合格的财政人》。如果讲的不好,也请大家见谅,谢谢。

第一,知不足,求进步。专业知识是一个人的核心竞争力,但由于我是非财政专业毕业,之前也没有接触过相关财政工作,在财会业务素质上存在很大不足。针对这一情况,我计划在今后要努力学习业务知识,既要全面学习一折通等窗口

服务知识，又要大量了解农财、社保、监督等科室的财会专业知识，此外也要列出学习重点，积极学习基层公益项目和经济工程建设上的财政资金知识，让自己的工程管理专业知识和财会工作形成对接。努力通过两到三年的财会知识积累和学习，让自身的财会业务素质与工作岗位需求相匹配。

第二，要务实，能负责。今年我有幸成为了财政局大家庭中的一员，刚刚参加政府工作的我，对一切都充满了好奇与期待，但一个月工作，让我逐渐明白，一个普通公务员日常工作的繁琐与枯燥，我有点迷茫和失望。可是这次五天、十一项的培训，却让我感受到了繁琐枯燥之外的务实、负责。算金额、填分录、做核算、搞审核，这些岗位是平凡的，这些工作是繁琐的，但平凡孕育着伟大，繁琐展现了责任。农桥、一折通项目的务实惠民，农业、经建、社保工作的严谨负责，更是让我深深认识到了一个财政工作者的使命感和责任性。通过了这次培训，我想我已经端正了自己的工作态度，今后无论在何岗位，我都将以高度负责的心态，脚踏实地地做好每一项工作。

本固邦宁，如果说财政是国家之本，那么财政人是财政工作之本，做一个合格的财政人是前辈们的追求，也是我的期望，在今后我一定会用丰富的财会知识武装自己，用务实负责的态度要求自己，努力做个合格的财政人。

我的演讲到此结束，占用大家宝贵时间了，谢谢大家。

计免工作总结篇六

大家好！

爱岗敬业是一种境界。曾举看到过这样一句话：“工作的时间长了就成了一份事业事业经营得久了就成了一种情怀。”当我们将爱岗敬业当作人生追求的一种境界时我们就会在工作上少一些计较多一些奉献少一些抱怨多一些责任少一些懒

惰多一些上进；享受工作给自己带来的快乐和充实感有了这种境界我们就会倍加珍惜自己的工作并抱着知足、感恩、努力的态度把工作做得尽善尽美从而赢得别人的尊重取得岗位上的竞争优势。

爱岗敬业是一种境界。曾举看到过这样一句话：“工作的时间长了就成了一份事业事业经营得久了就成了一种情怀。”当我们将爱岗敬业当作人生追求的一种境界时我们就会在工作上少一些计较多一些奉献少一些抱怨多一些责任少一些懒惰多一些上进；享受工作给自己带来的快乐和充实感有了这种境界我们就会倍加珍惜自己的工作并抱着知足、感恩、努力的态度把工作做得尽善尽美从而赢得别人的尊重取得岗位上的竞争优势。

一个人对工作岗位的需求是随不断成长进步和社会的发展而变化的，某一个时期可能对某一个工作岗位感到比较满意，但随时事的变迁，其满意度就将会不断的发生着新的变化，现实与期望随时随地都会处在不平衡状态。因此，要做到爱岗敬业，就必须要学会调整和处理好自己的理想期望与现实工作及生活之间的关系，通过分析权衡，正确的认识自己，正确的对待工作，找准自己的定位，切实立足本职，安心于本职工作，在自己的岗位上尽心尽力，认真负责，干一行爱一行，发挥好自己应有的作用，争取把平凡的工作做出极致的效果，达到实现自己理想的目的。

其次，爱岗敬业要有高度的责任意识。岗位赋予责任，有责要有为，有为才有位。工作岗位是一个单位的基本细胞，每个岗位都有相对应的责任。每一个人从踏入工作岗位的那一天起，肩上就扛起了一份职责。就好比整个社会是一台大机器，我们每一个工作者就是这台机器上的一个螺丝钉，如果其中某一个人懈怠了工作，那么这台机器就不能正常运转。因此作为一名国家工作人员，必须具有强烈的事业心和责任感，对待每项工作，承担每一项任务，一无论事情大小、任务轻重，都要以高度的责任感，一丝不苟、扎扎实实地做好，

保证工作的质量和实效，以保证检验检疫工作正常开展。

第三，爱岗敬业必须爱护自己的团队。随着社会分工的日益精细，我们的工作需要有自己的团队，在工作中必须学会爱护自己的工作的团队，并愿意为之付出自己的智慧和汗水，学会和队员们共同进步，逐渐养成主动自发做事，勇于承担责任的良好习惯。我推崇这样一句话：力量从团结来，智慧从劳动来，行动从思想来，荣誉从集体来。

第四，爱岗敬业必须与时俱进。爱岗敬业要求我们时刻注重新知识的学习，努力提高自身素质，以避免时代的淘汰。社会的发展一日千里，我们必须时刻保持清醒的头脑，保持积极上进的心态，努力地不断的更新自己的知识体系和理论修为，自觉地掌握超强的岗位技能，以饱满的热情，热爱从事的职业，干一行、爱一行、专一行、精一行，使自己走在时代的前列，在本职岗位上为社会创造更大的财富。

众所周知，一座桥梁，需要诸多桥墩的支撑，否则难以负载千车万人的流通；一个乐队，要想演奏出余音缭绕的华丽乐章，离不开乐队全体人员的共同努力；而一个单位的健康快速发展，同样需要我们每一位干部职工立足本职，脚踏实地，真抓实干，需要我们每个员工的爱岗敬业与激情奉献。只有爱岗敬业的人，才会在自己的工作岗位上勤勤恳恳，不断学习，精益求精，才会为社会、为单位发展作出贡献。也只有爱岗敬业的人，才是单位的栋梁之材和单位发展的希望所在。

总之，爱岗敬业不应是随口的一句话不应是标榜自己的. 一个词语它应该是一个无声的诺言是一个高尚的理想和强劲的力量我愿与大家一道从我做起从现在做起践行这个诺言。

谢谢大家！

计免工作总结篇七

十年寒窗苦读，从未想过自己有一天会走进国土资源局。当生活真的给了我一次选择的机会的时候，懵懵懂懂中，或许也是天注定，我选择了当时的钢城区土地管理局。

从迈进土地管理局的第一天，我就告诫自己：要用干一行、爱一行、钻一行的精神，尽快完成从学生到社会工作者的转变，要从社会这个大课堂中不断吸取营养，充实完善自我，要让自己爱上这份工作，要为国土事业的发展贡献自己的力量。可以说，当时的我踌躇满志、意气风发。然而，学习的过程是艰难的，当用学生的眼光来观察这个复杂社会的时候，不仅充满了困惑，更多的还有迷失和焦虑。在迷失和焦虑中，认真学习国土资源管理的法律法规，通过在学习中对自我的反省，使我渐渐明白了国土资源管理到底是一个什么样的职业，渐渐明白了土地对我们人类生存的意义，终于意识到自己当初选择的这个职业是多么的光荣而神圣！心中那份尘封了的激情和干劲又悄然萌生，猛然回首时发现，自己已深深的爱上了这个集体，爱上了这份事业！在同学和朋友聚会时，我时常会自然而然的流露出一种自豪感，有时甚至带有一点点骄傲，因为我可以自豪的说：我是一名国土人！

十年，也许在时间的长河中只是一瞬间，但就是这十年，让我从一个对国土资源管理一无所知的门外汉转变为一名深爱这份事业的工作者；也就是这十年，让钢城分局这个集体中的每一员都在我心中深深的打上了烙印，也许工作中我们有过磕磕碰碰，有过争执，有过不愉快，但始终驻留在我心中的永远是我们相互间的团结友爱、互帮互助，永远是我们这个集体在国土资源事业上体现出的忠诚、勤奋和团结！

我们是一个光荣的团队，深知肩上责任重大，始终严格执行“十分珍惜、合理利用土地和切实保护耕地”这一基本国策，全面落实“全面规划，用养结合，严格保护”基本农田保护方针，执行政策坚决，不走样、不徇私、不枉法，忠实

地履行国土资源卫士的神圣职责。为了制止非法开采矿产资源违法行为，我们执法一线的工作人员可以同黑恶势力对峙一个晚上；为了彻底清除潘西片区私挖小煤井安全隐患，分局领导和全体执法人员进行深夜突袭；为了拆除违法占地建筑，我们敢于同违法者的`刀锋较量，不惜用鲜血捍卫我们的忠诚！

面对全国十大钢铁生产企业莱钢的跨越式发展，面对全市招商引资热潮的如火如荼，我们钢城国土人用一贯的勤奋和执着，殚精竭虑，想方设法，为入驻企业办理用地审批手续。腿跑痛了，脸晒黑了，我们却无怨无悔！连续6年全区实绩考核先进单位、连续5年全市国土资源管理先进单位，还有全省文明单位、执法模范县、青年文明号等等，这些荣誉是我们回报社会的最好见证！

从1997年的7人到今天的46人，钢城国土队伍在不断壮大，但无论是原先还是现在，我们这个集体从未分裂过，我们永远都是“一家人”。当某一个工作人员工作上犯错误的时候，没有鄙视，没有抛弃，局领导主动上门谈话交心，同志们主动聚集宽心，在我们这个集体中从来没有放弃，更没有抛弃过一个人，因为我们始终是一个团队，一个集体，一个大家庭！

计免工作总结篇八

近年来，我区建筑业在区委、区政府的正确领导下，呈现快速发展态势，去年全年完成建筑施工产值7.6亿元，施工面积达60万平方米。在建设总量不断增加的形势下，各类生产事故也呈上升的态势，去年我区发生建筑工程安全事故2起，三死一重伤，今年初又连续发生两起死亡事故，建筑业安全生产形势不容乐观，作为建筑行业安全生产的行政主管部门，我们深刻认识到在抓安全生产的宣传贯彻和安全措施的实施和监管等方面还存在着薄弱环节，同时我们通过对所发生的事故原因和几次检查的情况分析，目前建筑安全管理还存在

以下几个主要问题。

1、建设单位和建筑施工企业对安全生产意识淡薄，但“重生产、轻安全”意识还普遍存在，虽然各企业都层层签订了安全生产责任制，通过了iso质量认证体系，制订了各项安全管理制度，但真正把这些管理措施落到实处却是屈指可数，低资质施工企业安全技术水平不高，安全管理队伍不强，安全检查不深入，不全面，不能及时发现施工安全隐患，日积月累，就有可能产生安全生产事故。

2、施工企业的恶性竞争，在很大程度上制约了安全生产水平。目前我区共有建筑业企业22家，加上外地施工企业的进入，常年在我区施工的建筑企业超过30家，这些企业为承揽我区有限的建设资源，在承包价格上都作了大副度的让利。导致在工程施工中安全专项资金难以落实，出现施工机械设备陈旧老化，安全防护水平跟不上现行的国家标准，专职安管人员不到位等安全隐患。

3、建设单位安全意识淡薄，基本建设程序存在违法违规现象。这些行为主要都集中在各乡镇及工业园区的工程建设中。建设单位不按时办理相关报批手续，工程随意发包，甚至发包给个体户施工。在这些区域，我们检查发现的安全隐患远远多于其他区域。

4、工程监理方安全监理责任管理不到位，有些甚至不作为。对危险部位的施工方案审查不严，机械设备的进场报验审查流于形式，思想上也存在重质量，轻安全意识，不能及时督促施工企业及时发现整改安全隐患。

1、进一步规范建设程序，规范市场行为。我们将从3月25日开始对全区建筑市场秩序进行一次检查整顿，着重检查工程承发包行为、企业和从业人员的资质资格等，为安全生产提供可靠保障。

2、进一步完善和落实安全生产责任制，强化安全责任。我们将对安全生产的工作进度进行量化评价，以加强监督检查和落实奖罚措施为手段，进一步改进考核方式，逐步使安全责任制工作科学化、合理化，并形成有力的激励和约束机制。加强落实技术责任制，严格对施工组织设计和专项施工方案的编制、审查和审核，层层把关，落实责任，将事故隐患消灭在萌芽状态。

3、进一步广泛开展宣传教育培训工作，强化安全意识。我们将与区经贸委等有关部门密切合作，加大对国务院《建设工程安全生产管理条例》和《建设工程强制性标准》的宣传，强化对有关人员的培训力度，切实提高一线从业人员的业务素质，增强全民安全意识。

4、进一步加大对安全生产违法行为查处力度，强化依法监管。我们将对企业实行安全生产执行情况与市场“准入”和“清退”制度相挂钩，突出安全生产在企业整体素质的重要位置；对具体责任人加大行政责任追究力度，严格按事故查处的有关规定和“四不放过”原则追究责任。

5、加强监管机构建设，转变监督管理方式，形成有效的工程质量和安全生产监督管理体系。我们正筹备建立建筑工程安全生产监督站，落实专职人员负责我区的建筑施工安全管理。在监管方面，我们要从重点监督检查企业施工过程实体，向抓市场各方主体的转变，重点检查企业责任制的建立和实施情况以及法律、法规和标准规范的落实执行情况。充分利用信息系统，构建政府统一领导、部门依法监管、企业全面负责、群众监督参与、社会广泛支持的安全管理新格局。