

最新租房合同跟公司签还是个人签 个人和公司租房合同共(通用5篇)

演讲属于现实活动范畴。它是演讲家通过对社会现实的判断和评价，直接向广大听众公开陈述自己主张和看法的现实活动。演讲稿对于我们是非常有帮助的，可是应该怎么写演讲稿呢？接下来我就给大家介绍一下如何才能写好一篇演讲稿吧，我们一起来看看吧。

中层干部竞聘演讲稿篇一

大家好！

首先，感谢单位给我这一机会参加建设局中层领导职位竞争的上岗，此时此刻，我深感荣幸和自豪，我深深认识到今天有这样的机会是单位和各级领导及广大干部职工对我的信任，也是对我最大的鞭策。在此，我谨向局领导和各位评委及广大干部职工对我的关心、支持和帮助表示衷心的感谢。

我今天演讲的内容分为三个部分；一是我的工作经历；二是我竞聘房屋征收办公室主任职位具备的有利条件；三是竞聘后的几点想法。

一、工作经历

我叫徐得俊，生于1975年1月，甘肃天祝人，大专，中共党员，1995年7月天祝师范毕业后参加工作□20xx年6月在河西学院数学教育专业毕业。1995年8月至20xx年8月在天祝县大红沟学区任教□20xx年8月至20xx年10月在天祝三中任教□20xx年10月至今在天祝县房管局工作，负责城镇房屋拆迁和征收工作。

按照局里安排，积极配合上级和相关部门圆满完成了各项工

作任务。在工作中，一是做到尽职尽责，大胆管理，在日常中发现的问题和对需要改造和整改的设施、设备主动向领导请示汇报并提出自己的建议，如：物资局房屋拆迁、华藏广场建设拆迁、民中家属院住宅拆迁、工行办公楼拆迁中，广泛动员，积极协调，为房屋拆除和征收工作起了积极作用；二是认真对待房屋被征收户、拆迁户及来信来访人员提出的问题，通过耐心解答和疏导，化解了房屋征收中的各类矛盾纠纷。回顾自己的经历，我深深体会到每一点一滴的进步都离不开党组织的培养、领导的关心、教育和广大干部职工的支持和帮助，自己应更加努力工作，回报组织和领导及广大干部职工的厚望。

俗话说“金无足赤，人无完人”。我这个人心直口快，过于直率，这是我的优点，也是我的缺点，遇事有时也急躁，发点“牛脾气”。希望同志们瞧得起我的话，能多提意见、多帮助，助我改正缺点，共同促进工作。

二、我竞聘房屋征收办公室具备的有利条件

这次实施竞争上岗，是要把把房管彻底合并到建设局，把房管办公室和房屋征收办公室合并后开展工作；为此，结合本人的工作能力和在负责房屋征收工作五年多来积累的工作经验，之所以选择竞聘办公室副主任职位，我认为自己具备以下几个方面的基本有利条件：一是熟悉房屋征收工作的业务。

从20xx年以来，负责房屋征收工作至今已有3年多时间，在这3年多来的房屋征收工作中，我熟悉县城内各区域的房屋种类，结构性质，权属归属，使用用途等，并对房屋所有权人也基本了解；熟悉与拆迁和征收相关的法律法规，操作规程，受理审核的程序，县上若因公益性建设而征收房屋，我将会按照已经掌握的理论和经验，尽快拿出参考方案实施征收，能够确保房屋征收工作的顺利完成。

中层干部竞聘演讲稿篇二

大家好！

首先感谢领导、老师们的信任和支持，给我这个述职演讲的机会，在学校领导和广大老师的大力支持和帮助下，我圆满完成学校安排的各项工作，取得了一定的成绩。今天把我的任职情况向大家汇报，并决定再次参加学校中层领导的竞聘，我希望继续担任学校中层领导职务，愿意进一步为大家做好服务工作。

多年来，我立足本职工作，服从领导、团结同志，爱岗敬业、默默奉献，从来不计较个人得失，甘心情愿为学校奉献自己的一切，时刻以一名优秀教师和优秀党员的标准严格要求自己，一贯兢兢业业努力工作。在学校中层岗位上，我服从领导，贴近群众，时刻与学校领导保持高度一致。我不但做好领导安排的工作，还限度的满足老师们的需求，做到上情下达，民意上传，尽心竭力为学校、为老师服务，为学校的发展做出了一定的成绩。

我个人的思想品行、为人处事和工作能力，老师们是有目共睹的，我相信领导和老师们会对我有客观公正的评价□

我竞聘的岗位是学校教务主任。

我觉得自己具有以下六方面的优势：

一是能坚持在教学第一线工作。第一线的班级管理和学科教学始终是一个教师的根本，也是一个领导干部扎根实践，了解、团结老师，遵从教育教学规律和真正代表老师利益的有效途径。同时我将做到坚持理论学习不放松，不断学习先进的教育教学和管理经验，做到职业道德、教学水准与时俱进。

二是有较为扎实的专业知识。工作29年以来，我始终不忘记

读书学习，勤钻研，善思考，多研究，不断地丰富自己的业务知识、提高自己的业务水平。个人获得国家、省、市、县级各类论文、案例、教案共29项次，其中论文《激活情趣，内化品质》获一等奖，发表在20xx年度《教与学》杂志上，《浅谈班主任管理工作的几点艺术》发表在湖北省优秀期刊《成功》20xx年第5期，市级一等奖《理想课堂，让学生的声音多起来》发表在期刊《成功》20xx年第11期，论文《初写数学论文的几个要点》发表在《刚坚少年报》20xx年第38期，《续说“另辟蹊径出困境”》发表在期刊《中小学数学》20xx年第四期。数学命题曾登载在20xx年《初中数学教与学》第12期上。20xx年度辅导的学生陈周同学在全国初中数学竞赛中荣获省级三等奖。20xx年度曾以《安全永记心间》在全县安全工作会上作经验交流。以上说明我有扎实的文字功底和过硬的业务素质。

三是有较为丰富的实践经验。我自从工作以来，先后担任过数学教研组长、年级组长、小学校长、高中政教处主任和团书记、初中年级主任等职务，多年的工作经历，我深知学校中层在学校工作中的地位、作用，知道他们的职责、任务和规范，明白学校中层所必备的素质和要求。如果我再次当选，会很快进入角色，顺利地开展工作。

四是有较强的工作能力。我在日常生活和工作中注意不断地加强个人修养和党性修养，以“明明白白做人，实实在在做事”为信条，言行与学校保持高度一致，踏实干事，诚实待人。在管理工作中，目标明确，分工合理，做到人人有事做，事事有人管。经过多年学习和锻炼，自己的写作能力、组织协调能力、判断分析能力、领导部署能力都有了很大提高，能够胜任学校中层干部工作。

五是办事细致周到。拿破仑说“想的好是聪明，计划得好是更聪明，做得好是最聪明。”工作不仅有计划，而且有过程、有总结、有资料积累，并且能做到公开、公平、公正，但也不

缺乏人性化。大力倡导民主作风，共同研讨教育教学，尽量少做表面文章，多做实事，力求工作的实效性。

六是能确立服务意识，管理工作以服务教育、教师为中心。工作中，我总是把责任留自己，把方便给他人。许多老师都乐意与我共班、共事。

中层干部竞聘演讲稿篇三

尊敬的各位评委、领导、同志们，大家好！

首先，非常感谢组织给了我一个“推销自己”、“副而思正”的机会，本人要竞聘的岗位是地籍科科长。

我叫*，今年36岁。大专文化程度，中共党员，年参加工作；。

地籍科是我局的综合部门，主要负责全局的等工作，在全局的政务运作中处于中心与枢纽地位，我认为本人适合担任地籍科科长职务。

以来，至今已近年，通过长期的实际工作的锻炼，能够比较熟练起草各种文稿，工作态度比较细致严谨，上下左右之间的工作关系基本能理顺，尤其是近年来，在局领导的指导和同志们的帮助下，业务进步较快，也在实际工作中取得了一定成绩，曾多次在年度考核中确定为优秀，也使全局的土管工作在市局有了一定地位。

其次，本人已有年担任地籍科副科长的任职经验，承蒙领导和同志的关爱，本人在年月份被局党委聘为地籍科副科长，作为中层后备力量进行了工作锻炼，在担任副科长期间，本人对自己要求更加严格，在全力做好本职工作的同时，能够积极提出合理化建议，协助科长抓好管理，并使自己在政治思想、工作能力、协调管理水平等方面有了进一步锻炼和提高。

第三，我认为，本人有勤奋务实、踏实肯干的工作作风。

多年来，本人始终着眼于工作业务的提高，能吃苦耐劳，加强学习，积极开动脑筋，富有成效地开展工作，能做到高标准、严要求，尤其对土管工作能深入进去，有一种不达目标不罢休的钻劲。此外，能够正确看待工作中的一些名利得失，凡事做到以工作为重，有大局观念和服务意识。我想，正因为有了这种良好的工作作风，本人相信，在今后的工作中能解决困难，提高自己，把工作抓好。

二是要协助分管局领导抓好地籍科管理。地籍科工作面广事杂，工作要求高，因此，要树立大局观念、荣辱与共思想，要诚心诚意帮助分管局领导抓好业务管理和队伍管理，做到补台不拆台，相互配合好，形成抓好工作的合力，对自己分管工作要积极动脑筋，想办法，尤其是当前系统内业务工作竞争加剧，压力加大的情况下，要力争上游，而不能无所作为，依赖观望思想，使全局的土管工作在全市中能有一席之地。

三是加强自身修养，提高两个素质。要以这次聘任为新的工作起点，全力提高自己的政治素质和业务素质，始终保持积极向上的工作姿态和高昂的斗志，并善于发扬自己的优点，看到自己的短处，克服自身工作和个性中的不足，使自己能尽快转换角色，适应岗位的要求，为我局的土管工作尽自己一份微薄之力。

最后，这次竞争无论结果如何，我都会正确对待，接受组织的考验，胜不骄、败不馁。我相信，有领导和同志们支持，再凭自己的信心、能力和努力是能够胜任地籍科科长这个岗位的。

我的演讲完了。谢谢大家！

中层干部竞聘演讲稿篇四

大家好！

理由一、表明我坚决拥护部务会推行中层骨干岗位竞争上岗的机制。

理由二、表明我是积极要求进步的，能够主动迎接挑战。

理由三、表明我顾全大局，服从组织安排。

这次竞争我没有提出具体职位要求，重在参与，重在锻炼，通过参加这样的活动提高自己的综合能力。下面，我就从二大方面进行谈谈，一方面简要介绍个人基本情况；二方面我的竞争优势以及努力方向。

我叫xx，xx年出生，xx年入党，xx年7月，xx农业大学xx经济管理学院专业毕业，获得管理学学士。同年，在原志成乡政府工作，先后任组织干事、党政综合办主任，20xx年12月调入市科技局工作，任办公室主任、综合计划股长，20xx年底考入市委组织部。近年来，在领导和同志们的关心、支持、帮助下，我在思想上、工作上都取得了新的进步。借此机会，向所有关心、支持我成长的领导和同事，表示衷心感谢！

一是具备了一定的理论和文化功底。大学毕业后，从事办公室和党务工作4年多，并且积极参加社会实践活动，积累了一定的理论和业务知识，能较快的适用新的工作岗位。

二是经过多个工作岗位的实践锻炼，培养了多方面的能力。参加工作七年来，从事过文秘、人事、党务、综合等多项工作，都取得了较好的成绩，xx、xx、20xx年度被评为优岗，20xx年被评为市级优秀共产党员。

三是经历过乡镇艰苦生活的磨炼。我曾在条件最艰苦的志成

乡工作3年10个月，在那里培养了我吃苦耐劳、坚韧不拔的性格。这些为我干好工作的打下了坚实基础。

尊敬的各位领导、各位评委、各位同事！

如果这次竞争成功，我将发扬勤勉好学、爱岗敬业、求真务实、团结协作的精神，扎扎实实地做好各项工作不负重托、不负众望。

在以后工作和生活中，我将从三方面努力：

一方面加强自身修养。我将认真实践“六个组工”（理性、铁面、规范、阳光、人文、勤廉），不断做到：在认认真真学习上有新进步，在堂堂正正做人上有新境界，在踏踏实实干事上有新成效，在清清白白从政上有新形象。

二方面多向领导汇报，搞好与兄弟科室的协作。经常向主管领导请示、汇报，了解领导要求，把握领导思路，把工作的主动性与针对性、实效性有机结合起来。虚心向兄弟科室学习，多交流，多协调，互相帮助，共同进步。

三方面搞好科室内部团结。做到：生活上相互关心、照顾；工作上互相支持、帮助，团结一致为实现共同的目标而努力工作。

如果今天竞争不上任何一个岗位，我都不会灰心。因为我知道，作为一名“组工新兵”，我要学的东西还有很多，离在座的各位差距还有很远。总之，无论在哪个岗位，我都会虚心学习、扎实做事、诚实做人。请领导放心！请同事们放心！

谢谢大家！

中层干部竞聘演讲稿篇五

大家好！

首先，非常感谢组织给了我一个“推销自己”、“副而思正”的机会，本人要竞聘的岗位是地籍科科长。

我叫xx今年36岁。大专文化程度，中共党员20xx年参加工作；。

地籍科是我局的综合部门，主要负责全局的等工作，在全局的政务运作中处于中心与枢纽地位，我认为本人适合担任地籍科科长职务。

以来，至今已近年，通过长期的实际工作的锻炼，能够比较熟练起草各种文稿，工作态度比较细致严谨，上下左右之间的工作关系基本能理顺，尤其是近年来，在局领导的指导和同志们的帮助下，业务进步较快，也在实际工作中取得了一定成绩，曾多次在年度考核中确定为优秀，也使全局的土管工作在市局有了一定地位。

其次，本人已有年担任地籍科副科长的任职经验，承蒙领导和同志的关爱，本人在年月份被局党委聘为地籍科副科长，作为中层后备力量进行了工作锻炼，在担任副科长期间，本人对自己要求更加严格，在全力做好本职工作的同时，能够积极提出合理化建议，协助科长抓好管理，并使自己在政治思想、工作能力、协调管理水平等方面有了进一步锻炼和提高。

第三，我认为，本人有勤奋务实、踏实肯干的工作作风。

多年来，本人始终着眼于工作业务的提高，能吃苦耐劳，加强学习，积极开动脑筋，富有成效地开展工作，能做到高标准、严要求，尤其对土管工作能深入进去，有一种不达目标

不罢休的钻劲。此外，能够正确看待工作中的一些名利得失，凡事做到以工作为重，有大局观念和服务意识。我想，正因为有了这种良好的工作作风，本人相信，在今后的工作中能解决困难，提高自己，把工作抓好。

一是要全力发挥骨干作用，完成好领导和工作岗位赋予的任务。为适应形势的需要，我要加强理论和业务学习，虚心向局长领导请教，不断提高管理水平和业务水平。同时深入调查研究，掌握真实、大量的第一手材料，为开展工作打下良好基础。作为一名中层正职，首先是一名合格的战斗员，要通过自己艰苦细致的工作作风，为全科同志作出示范，让局领导放心。今后，我一方面要加强自己的调协能力，提高自己的工作魄力；另一方面要进一步树立责任意识，全面提高工作水平和处理复杂问题的能力，提升工作档次。

二是要协助分管局领导抓好地籍科管理。地籍科工作面广事杂，工作要求高，因此，要树立大局观念、荣辱与共思想，要诚心诚意帮助分管局领导抓好业务管理和队伍管理，做到补台不拆台，相互配合好，形成抓好工作的合力，对自己分管工作要积极动脑筋，想办法，尤其是当前系统内业务工作竞争加剧，压力加大的情况下，要力争上游，而不能无所作为，依赖观望思想，使全局的土管工作在全市中能有一席之地。

三是加强自身修养，提高两个素质。要以这次聘任为新的工作起点，全力提高自己的政治素质和业务素质，始终保持积极向上的工作姿态和高昂的斗志，并善于发扬自己的优点，看到自己的短处，克服自身工作和个性中的不足，使自己能尽快转换角色，适应岗位的要求，为我局的土管工作尽自己一份微薄之力。

最后，这次竞争无论结果如何，我都会正确对待，接受组织的考验，胜不骄、败不馁。我相信，有领导和同志们支持，再凭自己的信心、能力和努力是能够胜任地籍科科长这个岗

位的。

我的演讲完了。谢谢大家！

中层干部竞聘演讲稿篇六

“物竞天择、适者生存”是一条自然法则，只有竞争，才有活力；只有竞争，才有创新；只有竞争，才会发展。本站小编为大家整理了关于企业中层竞聘的演讲稿3篇，欢迎大家阅读。

尊敬的公司领导、各位评委：大家好

我叫张牧，今天我非常荣幸地在这里参加公司中层后备干部的竞聘演讲，我是今年由天成公司重组来到x工作的一名员工，现在房产公司工作，目前我的工作是协助x台区城建局动迁办做好兴油二期整体工程的前期动迁工作，我是4月份来到，当我第一次踏进这个公司的大门时，庄重，肃静，整洁，的工作环境就使我的眼前为之一亮，在我们做岗前培训的时候，观看了公司的文化录像，公司的企业文化和用人机制深深的吸引了我，团结和谐的氛围，拓展创新的口号又深深的感染了我。这使我当时就产生了能作为一名xx员工的骄傲，我引以为荣，以我为本。

下面我将以3点说明来完成我的竞聘演讲：

一，我的岗位我负责，我在岗位你放心，

自从4月初有幸加入到房产公司，融为这个集体的一份子，本着对这份工作的热爱，抱以积极、认真、学习的态度，用心做好每一件事情，在报到上岗的第一天就能快速的进入工作，与兴隆台区动迁办工作人员积极沟通，一起到动迁范围内的业户家里走访，进行摸底调查，以确保后期动迁工作的准确无误。经过一周的摸底调查已经全面掌握了所有动迁户的全

部信息情况。在公司领导的大力支持下，现已将兴油二期工程范围内乙炔气厂2栋家属楼72家住户全部动迁完毕。陈屯村32个有照房，现已签订4家，20余家无产籍房屋正在审批中。虽然说动迁工作相对有很大难度，工作中碰到钉子户也是难免的，但是，因为具有较强的沟通能力加上领导的大力支持所以才能准确快速的完成领导交给的动迁工作任务。

二、遵从三员、四不、原则：

三员、1、当好领导的咨询员、作为房地产行业的一员，应该有义务同时也有责任为领导做好市场调查，积极掌握同行业的相关信息，收集当地其他同行的经营情况(包括经营方式和经营优势)，调查当地开发商的开发能力和信誉度，同时完善自家的经营队伍。

2、做好同事的服务员、因为我们是一个集体，所以首先要有团队精神，为同事服务也就是为团队服务，也就是为集体服务，只要有团结和谐的团队，那么我们的企业精神才会向上，我们的企业发展才会向前。

3、当好集体的管理员、俗话说有了大家才会有小家，我们公司之所以能够有今天的发展壮大，都离不开平时的勤俭持家，所以我不浪费今天的一分一毫，才会有我们明天的一砖一瓦。

四不、1、服务公司服务集体不缺位，

2、主动热情积极工作不越位，

3、服从领导服从组织不偏位，

4、同事沟通氛围融洽不空位。

我们要以积极饱满的热情态度对待集体，对待工作，对待同

事，对待组织。

三、自身素质及综合能力：

1. 多提高自己各方面综合能力。
2. 平时多学习房地产专业知识和市场政策知识，提升专业形象
3. 多进行市场调查，同行调查，做到知己知彼
4. 积极主动地完成公司的各项工作任务
5. 加强团队协作力、共同进步

做到温和而不懦弱、激进而不张扬、稳重而不死板、正直而不固执。

今天我不想发出“给我一个支点，我来撬动整个地球”的豪言壮语，因为我知道我的能力和水平有限，但是，我想表达一个愿望，“给我一个平台，让我也来为公司今后的发展尽一份责任和力量，我相信，“只要您给我一次机会，我就会还您十分满意”。

这次竞聘不管结果如何，我会一如既往的以饱满热情的态度干好我的本职工作，但是我想最重要的是作为xx人，我将永远以为荣，作为竞聘者，我相信明天会更好，谢谢各位领导与评委，我的演讲完了。

尊敬的各位评委、各位同事：

你们好！

今天，感谢公司领导和评委再一次给我参加这次竞聘的机会。

一、首先，向大家作自我个人工作简介

本人现年xx岁，中共党员，文化，师职称，于xx年xx月参加工作□xx年至xx年在公司办公室工作并担任过主任□xx年xx月通过竞聘，聘任为职务。

二、应聘x部主任的理由

今天，我本来不想参加竞聘的，因为我相信别人能把管理工作搞好。但是，我自信：凭自己多年业务工作能力和管理工作，我能把x部工作搞得更好。因此，我竞聘x部主任。

三、对加强人事工作管理，谈谈自己的观点和今后工作思路紧密围绕公司改革、发展和稳定大局。树立人才强企和大教育、大培训的观念，以稳定队伍为基础，以提高素质和能力为重点，以重视绩效、强化激励为手段。紧紧抓住培养、吸引和用好人才三个环节，加强员工队伍建设。建立健全适应现代企业管理制度要求的、富有竞争激励的新型薪酬管理体系和适应市场经济要求的职工社会保险体系，为公司的发展提供可靠的人才支持和智力支持。

(一)、今后工作的重点：

- 1、编制人事开发规划；中层干部竞聘演讲稿2、加强人事管理制度建设；
- 3、研究劳动组织管理的新形式；

(二)、具体措施和做法：

1、推进二个创新，开创人事人才工作新模式

一是创新工作理念：要打破传统的“用人必养”观念，树立起“不求所有，但求所用”的人才理念；树立用适当的待遇留住

人才、吸引人才的理念。

二是创新工作方法：要把企业需求作为工作的出发点，重新编制人才规划，确定人才、智力的需求重点。把引得进、留得住人才作为工作的眼点，加强人才载体建设，探索建立公司引进、稳定高素质人才的激励机制，让各类人才在企业都有所作为。

2、合理配置人才，优化人员结构

认真分析公司目前人才总量、结构、配置需求等现状，本着适应企业自身发展需要、提高企业员工整体素质和适当进行人才储备的原则。做出符合实际的需求计划，严把人员进口关，建立竞争型的吸引、使用配置用人管理机制，科学合理的配置人才。研究人事代理和聘用制管理模式，探索新的用工方式，实行“新人新办法”。进一步完善劳动合同管理办法，规范企业用工行为。

3、加大人事开发力度，全面提升员工素质

要根据公司发展目标要求，编制员工教育培训规划，建立健全员工教育培训管理体系。充分发挥培训在人事开发工作的重要作用，逐步推行员工培训制度，把岗位工作要求与培训标准结合起来，变被动培训为主动培训。从制度上引导和约束员工变“要我培训”到“我要培训”，使公司成为全员终身培训、终身学习的学习型企业。按照“重点干部重点培训，优秀人才加强培训，紧缺人才抓紧培训，一线生产人员经常培训”的原则，抓好管理人员、专业技术人员和技能人员三支队伍的培训。以多层次、多方面、多形式培训，全面提高员工的素质和能力。

4、加强自身建设，塑造人事劳动管理部门的新形象

人事劳动管理工作关系到企业稳定、员工的切身利益，各级

人事管理人员要主动适应电力体制改革要求，切实转变观念，增强服务意识；要经常深入实际，加强作风建设和廉政建设；要加强学习、联系实际、善于思考，不断研究人事开发与管理工作新思路、新举措，树立人事管理部门的新形象，建设一支业务熟、作风硬、能力强的人事管理队伍。

四、对竞聘结果的态度

今天，我站在演讲台上，也许有的人认为我对管理工作，没有经验。对此，我不想否认。我相信，在今后工作中，我能和各位很好地合作，有信心有能力把工作搞好。若我竞不上管理岗位，也不要灰心，不论在何岗位工作都能尽自己的能力做好。谢谢大家！

尊敬的各位领导！下午好：

本人王建宏，毕业于西安电力学校□xx年7月参加工作，先后在甘肃火电公司、西北电力建设调试研究所、张掖发电公司工作过，在安装单位、调试单位、电力生产单位从事过热控技术员、调试工程师、热控专工和技术部综合专工职位，主要参与了玉门水电厂、烟台电厂、宁波造纸厂、西固电厂扩建工程的安装工作，参与了铜川自备电厂、红雁池第二电厂、蒲城电厂的热控调试工作，全面负责了窑街自备电厂#1机组的热控安装管理工作，全过程负责了张掖电厂热控基建、调试、生产管理工作。牵头编制了张掖电厂生产管理制度、流程，负责张掖电厂生产考核、管理和生产费用控制等综合性生产管理工作。曾获得甘肃火电公司xx年先进个人□20xx年度西北调试所先进个人和张掖发电公司20xx□xx□xx□xx先进工作者。

首先是中层管理者的作用。中层管理者首先担负着承上启下的作用，是执行者，也是策划者。不但要贯彻、执行董事会的决议和公司领导的指示，具体负责策划、组织实施公司各项目标、任务，还要考虑基层客观条件和实际情况，适时调

整，不断优化，确保各项任务、目标完成。

第二是中层管理者的定位。中层管理者首先是管理者，她最重要的职能是管理、协调和组织，而不是沉迷于具体工作中，承担一个工作狂的角色。不能单干，要组织大家把工作干好。

第三是中层管理者的责任。中层管理者是公司的中流砥柱，是各项决策成败的关键，是工作环节的“核心”。领导安排的工作，要确保完成；基层反映的问题，必须设法解决。对于中层管理者来讲“责任到此，不可再推”！

如果我竞聘中层管理者成功，我将从以下几个方面做好中层管理工作。

1、准确定位，履行好自己的职责，担负起应该承担的责任。

准确定位指的是在“责权利”方面准确定位。责就是应当担负的责任，是职务上所对应的义务，是份内应做的事情。权就是权利，是组织赋予特定的支配力量。利就是利益，也就是好处。只有正确认识、对待、行使手中的权利，才能履行好自己的职责，担负起应该承担的责任。

2、加强制度建设，维护制度严肃性，用职能管理，按流程运作，用制度保证各项工作有序、高效运行。

从系统的观点出发，全局性、整体性、统筹考虑问题，使整个企业、整个系统产生最大的效益、效率。如果把企业看作一个系统，只有处理好企业各个环节的互动关系，才能使整个系统产生最大的效益，如果仅仅从部门的角度出发，进行部门局部的改进，往往事与愿违，达不成整体效果。

分清责任，及时沟通。属于别人职权之内的事，决不干预，属于自己的责任，决不推卸；存在问题，及时沟通，把摩擦消灭在萌芽状态。

4、在部门内部管理上，贯彻以下几条管理思路

以文化凝聚人心，制度驾驭人性. 分清责任，规范管理，建立起一支“有凝聚力、执行力、战斗力和学习力”的优秀团队。

坚持“能干事的鼓励干，不会干的培养干，不想干的管着干”的人才培养原则。

以凝聚人心”为管理目标，以不违“人性”为管理原则，建立起“想干事、能干事、会干事、带领大家干事、大家拥护干事”的良好的干事业氛围。

推行量化管理，采用表格量化、图形量化、目标量化等方式，使各项工作有目标、有内容、有依据、有考核、有效果。

最后，我也给自己投上一票，相信自己，相信过去一直优秀的我一定胜任中层管理工作，再次感谢领导对我的信任，谢谢各位领导！