

# 教师管理心得体会 管理时间演讲稿(汇总10篇)

心得体会是个人在经历某种事物、活动或事件后，通过思考、总结和反思，从中获得的经验和感悟。我们想要好好写一篇心得体会，可是却无从下手吗？下面我帮大家找寻并整理了一些优秀的心得体会范文，我们一起来看看吧。

## 教师管理心得体会篇一

同学们，生命是什么？其实，生命就是经历一分一秒的时刻，是由时刻相伴的一段旅程。

在这个社会，时间对每个人都是公平的，每个人都享受一个公平的时间，时间的长短快慢对每个人都是一样的。

古人也用“一眨眼”来形容时间的飞逝，并用“寸金难抵寸光阴”来形容珍贵的时间。

从表面上看，似乎有很多时间，经过这一天和明天，经过这一刻和下一秒，太阳每天都会升起，月亮每个月都有盈亏圆缺，好像时间总是这样循环，永无止境。

但对我们每个人来说，一年365天，每天86400秒，伴随着你的心跳，无论你是穿衣服，吃饭，玩耍，睡觉，永不停止，永不增加。

还记得我们班同学唱的儿歌吗？“明日复明日，明日何其多，我生待明日，万事成蹉跎。”不知不觉间，我们从童年到青年，再从青年到中年，从中年又到了老年。

古往今来，很多人都对这一时间发表过评论，不同的人对这一时间有不同的定义和理论。

作家说：时间是一条往东奔流的长河，一去不复返。医学科学家说：时间就是生命，珍惜一秒钟的抢救时间就有可能挽救一条生命；教育家们说，时间就是知识，我们可以抓住影响未来的资本，正如我们可以抓住生活的每一点一样。

时间是公平的，但是为什么同年龄的人会做不同的事情呢？这是因为不同的人对不同的时间有不同的态度和做法。

勤奋的人抓住时机；探索者利用时机；有志者事竟成。智者为一时而奋斗；好学者挤时间；有抱负的人追求当下；忠实的人遵守他们的时间；努力工作的人创造时刻。

因此，同学们，做一个聪明的人，做一个勤奋的人，让我珍惜现在，因为珍惜现在就是珍惜生命。人的生命只有一次，虚度年华或碌碌无为是不好的。同学们，从这一刻起，珍惜这一刻！

## 教师管理心得体会篇二

大型企业一般具有产业链条长、上下游关联度高、辐射带动作用大的特点，在国民经济和社会发展中具有举足轻重的作用。面对国际金融危机的严重冲击，必须促进大型企业健康发展，在调整发展战略、完善体制机制、增强创新能力、加强风险防控等方面下更大的功夫，促进经济平稳较快发展。

对策之一：根据自身特点调整发展战略

企业发展战略具有前瞻性、全局性、方向性和长远性的特征，因而对企业的持续发展和做大做强具有极为重要的意义。面对国际金融危机挑战，企业应当重新审视自己的发展战略，并根据自身特点调整发展战略。

企业发展战略是指围绕企业未来的生存和发展确立的愿景目

标以及为实现既定目标而选择的发展方向、发展模式、竞争策略等。缺乏明确和清晰战略的企业，不可能有高效的战略管理，不可能有持续的竞争优势，也不可能成长为卓越的大企业。从国内外一些大企业在实施发展战略方面的做法看，面对国际金融危机的严重冲击，企业实施发展战略时至少有3点要把握好。

一是要重新审视企业的发展战略。企业发展战略的核心是市场定位。企业要实现持续发展，就必须根据外部环境的变化及时修正自己的发展战略，重新确定市场定位，并相应进行资源配置。这次国际金融危机给世界经济带来的影响重大且深远，市场竞争格局势必会发生重大变化。面对外部环境的重大变化，大企业有必要重新审视自己的发展战略，认真评估企业外部环境变化给企业带来的挑战和机遇，分析企业应对危机的前景和对策，并根据形势的变化及时修正企业的发展战略。如果是所处行业仍有较大发展空间并且自身具有相当竞争优势的企业，可以采取收缩战线、压缩产量的战略，以渡过难关，再谋发展；如果是所处行业严重不景气并且自身已不具有竞争优势的企业，要审时度势，必要时应及时实施战略调整，重新确立企业的市场定位。1997年爆发的亚洲金融危机使韩国的三星集团深受重创，公司负债达170多亿美元，裁员达30%，几乎到了破产的边缘。在这个生死攸关的时刻，三星集团果断调整发展战略，从大规模oem制造业务及时转向以电子、金融及服务业为其核心业务，经营核心转向以自有品牌、数字技术为主，最终获得重生，成长为引导信息时代的“数字企业”。

二是要不断提高主业的竞争能力。主业是企业具有竞争优势的业务，是企业利润的主要来源和企业生存的基矗世界500强的发展，其主业都很清晰，并且大多集中在有限的几个主业，采用专业化的战略参与市场竞争。当然，在强调企业要突出主业并不断提高主业竞争能力的同时，并不排斥适度多元化。对大企业来说，适度多元化经营，有利于扩大企业规模，分散经营风险等。企业在做大做强过程中，会遇到突出主

业还是多元化的战略选择问题。作为企业的立身之本，大企业应集中有限资源做优做强做大现有的主业，不断巩固和提高主业的竞争优势。对认准的‘主业要锲而不舍，不要轻易放弃。在集中资源发展主业的基础之上，企业可以根据自身的能力，选择一些与主业及其核心能力联系密切的业务作为新的发展板块，通过不同业务之间共享已有的技术、品牌、设备、人才和管理经验等资源，依托现有主业形成的优势地位和核心能力，以较低的成本和风险尽快建立起新业务的竞争优势。世界上许多优秀企业在选择业务经营领域时，基本上都是在确立了主业的竞争优势之后，以原有主业为基础开始选择多元化战略，进入相关多元的业务领域。美国苹果公司在成长过程中，就是利用苹果电脑作为共同的“中枢系统”，开发出一系列关联性高的产品，都取得了成功。从我国的情况看，一些企业为了迅速扩大规模或为了谋取高额利润，热衷于多元化战略，盲目进入一些本身并不熟悉或没有竞争优势的行业和领域，并且多元业务之间缺乏关联性，结果大多并不成功，甚至因此深陷困境。对已经进入多元业务并且处境较为困难的企业，面对国际金融危机的冲击，要主动剥离不具竞争力的业务，主动剥离与主业无关的业务板块，把有限资源集中于最有竞争力的业务，进一步巩固和提高主业的竞争力。

三是要慎重实施兼并收购。企业规模是企业获取市场竞争优势的一个重要方面。企业要做大，一般会面临是依靠自我积累滚动发展还是兼并收购的战略选择问题。从国内外的经验看，兼并收购是一把双刃剑，成功的兼并收购有利于企业壮大实力，不成功的兼并收购则会成为企业的沉重包袱，甚至会拖垮企业。大企业在实施并购重组时，一定要着眼于企业的长期发展战略，考虑到企业自身的承受能力和整合能力。近几年，我国不少大企业发展较快，积累了相当的实力，也增强了做大的信心，同时这次国际金融危机也给许多企业提供了兼并收购的良机，企业既要抓住机遇，充分用好机遇，利用兼并收购成本较低的有利时机争取实现跨越式发展，又要保持清醒，切不可脱离企业的能力为一味扩张而兼并，为

单纯做大而收购，给企业的可持续发展埋下隐患。

## 教师管理心得体会篇三

各位伙伴，当你的朋友打电话给你：“喂，最近怎么样呀？”你会怎么回答：“喂，我比较忙！”“在忙什么呢？”“咳！瞎忙呗！我也不知道在忙些什么！”我们每天总是在忙，盲（盲目）茫（茫然）到最后亡，这就是我们的一生。那么我们现在有许许多多的人都说我很忙，时间不够用，要是一天有25个小时就好了。

那么时间有什么特性呢？时间有以下四个特性：1：供给毫无弹性，2：无法蓄积，3无法替代，4无法失而复得。

现在来看一看我们一生中总共浪费了多少时间，假如我们可以活到80岁，那么在这80年当中，我们睡了24年的觉，，吵了2年的驾，打了3年的电话，找了2年的东西，洗了2年的澡，做饭吃饭用了8年，看电视用了8年，上了1年的厕所等等等等。那么真正用于工作的时间还不到10年呢，真是不算不知道，一算吓一跳，我们浪费了昨天，还能再浪费掉今天吗？现在我再给大家算一算我们的时间值多少钱？根据每天八小时工作，全年工作244天计算，如果你的年薪为20xx0□那你工作每分钟价值为0.1708元，每小时为10.25元，而每天多工作一个小时，全年的价值为2500元，每天多工作一小时十年的价值为75000元，接近四年的年薪。也就是说：每天多工作一小时10年可以走别人14年走的路。那么如果我们多工作二小时呢？这就是为什么有很多人把时间比喻成金钱的一个道理。我们要想成就美好的未来，必然要很好的利用时间。抓住时间就有钱赚，贻误时间就要赔钱时间的关键是现在，珍惜时间最重要的是珍惜现在，凡事推到明天，终将一事无成。

满了吗？学生都回答满了，教授又拿出一些小的石子，装到了瓶子里，摇了摇又装进去一些，这时他又问学生满了吗？

学生回答满了，教授说你们继续看，他又拿出一袋细沙子，倒了进去，当他再问学生的时候，没有人回答了，最后教授拿出一瓶水，倒进了看上去已经被鹅卵石、小石子、沙子填得满满的瓶子里，水仍然没有溢出来。教授问全班的学生从这个实验中你们得到什么启示，有个学生站起来回答：“时间就象海绵里的水，只要愿挤总还是有的。”教授说：“你说得很对，但不是我要告诉你们的最重要的启示，我想告诉你们的是——如果你不先把最大的鹅卵石装进去，以后就再也没有机会把它装进去了。”

## 教师管理心得体会篇四

质量是产品的基础，没有质量，谈什么品牌、发展、竞争都是空话。尤其是对于我们钢铁企业来说，质量更是我们企业赖以生存和发展的基石。我们谁也不能保证只要我们的工作质量一流了，我们的企业就是一流的。要知道，一个真正有生命的企业是因为有着厚重的质量基础作保证的，一个企业的质量形象是靠每一位员工精心打造出来的。只有打造一流的质量，才能打造一流的产品，只有拥有一流的产品，才能立于不败之地。

一个企业，就像一台机器，是由成千上万个功能各不相同的零部件配合而成的，一台机器正常运行的效果取决于每个部件是否正常，功能是否发挥出来，配合是否准确到位。而我，就是其中的一个小小的零部件。我关心整个企业的发展，而我现在所要做的是发挥我这个零部件的作用、并且配合好周围齿轮的运行。

质量在我心中——表明质量是人控制的。我就从“人的责任心”来论述质量在我手中这个观点。我认为：不管在什么情况和条件下，人的因素是第一位，人是管理机器的主体，人决定质量，而非机器决定质量。质量也是一种责任心的培养。实际上，我们都知道，产品质量是我们每一个职工干出来的，而不是质检员检出来的！因此应该提高职工的业务素质，把

产品质量深入到每个职工的心中。严把质量关，从现在做起，从我做起，假如我是一名质检员，产品在我这里验收不合格，就不能流到道工序。举个例子：上班了，假如我接班后继续生产，产品质量出现问题，经过分析是上个班留在机器里的产品，不是我生产出来的。但责任应该是我的，我应该承担，为什么呢？因为我应该去检查！假如我检查了，就会把不合格的产品按程序处理。这是我的工作没有做到位。

质量在我心中，强调的是人的责任。如果发生了质量问题我们都推开，那么，企业怎么生存？这是一个态度问题。拒绝承担个人责任是人的通玻一个有责任的管理者和职工，应该为事情的结果负责。无数的事实雄辩的证明，勇于认识错误不但能推动事情的发展，更有助于解决问题。然而事实上，与外国人相比，中国人似乎更不愿意认错。因为在潜意识里，认错就意味着失败，认错就意味着认输。而在现代企业中，往往认错就代表牺牲。代表着经济赔偿。但那是因为我们没有认识到，质量就代表着诚信，质量就是一个品牌！一个没有诚信的企业，根本无法在激烈的市场竞争中立足。

任何品牌和名牌，要想获得大家的青睐，最根本的还得要看质量，良好的、过硬的、稳定的质量才是产品立足的基石。好听的名字，铺天盖地的广告，大张旗鼓的渲染，不过是五光十色的肥皂泡泡。任何一个岗位的疏忽和轻视都会对企业的整体质量造成不同程度的影响。我们都是企业的主人，企业的生存和我们的生活息息相关，为了企业的发展而工作，企业提供我们赖以生存的经济来源，假如我们不用心工作，将是自毁长城，自挖墙角，自断后路。从这个意义上说，企业和我们个人的命运就把握在我们自己的手中。把握质量就是给企业添砖加瓦，就是把握自己，把握未来。每一位员工都要视责任如泰山，视产品在手中，质量在心中，细节在精益求精中，真诚在每一道工序中，让质量是企业的生命这一观点用脑、用心溶入到我们的工作中去，让我们加工的工件精益求精，让时间磨损不了优良的质量，让企业因为质量在可持续发展的道路上充满生命和活力。

记得日本一位企业家土光敏夫曾说过这样一句话，“没有沉不了的船，没有倒闭不了的企业，一切取决于人的努力。”作为从事机械加工的企业单位，加工过程，质量控制，环环相扣，每个细微环节都需要员工认真敬业的工作，稍有不甚，就会造成质量隐患。

所以说，质量就是一个准则，质量就是一个忠诚，质量就是一个责任，质量就是企业的生命！一个企业没有了质量，没有了诚信，就没有了市场，就失去了生存的能力，那么将近上千名员工又将何去何从，将近千百个家庭的生活又将如何维持？为了企业的发展和繁荣，同时也为了我们自身生活的安定，请加入到全面质量管理中来吧，让优质的产品和优质的质量托起舞钢美好的明天！

## 教师管理心得体会篇五

下午好！首先感谢领导给了我这个就班级管理方面与大家交流的机会。回想任班主任18年来，我所做的事情太平凡，也太平常，很平淡，没什么惊天动地的创举，也没什么的光芒。但是让我感到欣慰的是，自参加工作以来，我所带的每一个班级，通过我的努力都能把几十个“小世界”统一成一个个团结进步的集体。

下面就我平时所做的工作谈几点体会：

十几年的工作历程，我深深体会到重视孩子的道德、品质与日常行为规范训练是做好班主任工作的关键。我每接一个班级都会利用开学初一周军训的剩余时间，让孩子先学习《中孩子守则》、《中孩子日常行为规范》、《学校孩子管理制度》等。然后让临时班委分析情况，制定出班内一些行之有效的班级制度。如考勤制度、纪律卫生检查制度，学习进步奖励制度，班级孩子量化考核细则、班级学习常规等，初定后再把这些交给全体同学讨论、修改、补充，最后在班内发布实施并严格执行落实，真正做到对事不对人，这样孩



子对制度执行积极配合，并严格约束着自己。

“没有爱就没有教育”。我们教师的工作不同于工人、农民。我们的工作对象是有血有肉的人，工作中能否打开孩子的心扉，取得孩子的信任，爱是首要的条件。

我意识到后果的严重性，把他带到办公室，向他道歉：“老师不该上来就打你！”。就这一句话他哭了，哭得很伤心。我们聊了1个多小时。他说：“老师，我错了。很少有人管我，我更没见过老师给孩子道歉的，就这一点，我改，我一定改！”从此我开始寻找他的优点，并在班上强调“某一点同学们要向他学习”。他变了，懂事、好学了。因基础的原因，他虽没考上大学，但现在拥有资产300多万，他给我打电话告诉我，感谢我的教育，说我的道歉让他懂得了无论什么人，什么时候做错了就要勇于改正，老师打我是爱我！

一句道歉的话，一个行动改变了令人头疼的后进生，这让我真正懂得了，作为班主任，要把自己的爱撒向教室的每一个角落，撒向班级的每一位孩子，要爱的公正，爱得让孩子信服。

## 教师管理心得体会篇六

各位伙伴，当你的朋友打电话给你：“喂，最近怎么样呀？”你会怎么回答：“喂，我比较忙！”“在忙什么呢？”“咳！瞎忙呗！我也不知道在忙些什么！”我们每天总是在忙，盲（盲目）茫（茫然）到最后亡，这就是我们的一生。那么我们现在有许许多多的人都说我很忙，时间不够用，要是一天有25个小时就好了。实际上我们的时间真的不够用吗？并不是这样的，我们看有许多职业经理人，每天你看他并不是很忙，工作井井有条，而且还有时间去休闲，难道对于他们来说，他们一天的时间比我们多吗？也不是，主要是他们善于进行时间管理，这就是我今天要和大众谈的话题。

那么我们为什么要进行时间管理呢？我们有没有想过我们每天落后别人半步会怎样呢？在大森林里有两个人去打猎，到了黄昏时子弹用完，两个人正准备回去，这时候突然两个人发现了一只饿了一天的狮子，狮子同时也看到了他们，一个人正准备跑可是他发现另外一个人没有跑很迅速的从背包里掏出一双运动鞋用最快的时间换上了运动鞋，这时他就问“哎，你还不快跑，你换鞋干嘛你能跑过狮子吗？”这个人回答道：“我不用跑过狮子，我只要跑过你就行了！”……那么各位，你从这个故事里能悟到什么呢？如果我们落后别人半步我们就会没“命”的。我们慢不是因为我们不快，而是因为别人更快！

那么时间有什么特性呢？时间有以下四个特性：

1：供给毫无弹性

2：无法蓄积

3无法替代

4无法失而复得

现在来看一看我们一生中总共浪费了多少时间，假如我们可以活到80岁，那么在这80年当中，我们睡了24年的觉，，吵了2年的驾，打了3年的电话，找了2年的东西，洗了2年的澡，做饭吃饭用了8年，看电视用了8年，上了1年的厕所等等等等。那么真正用于工作的时间还不到10年呢，真是不算不知道，一算吓一跳，我们浪费了昨天，还能再浪费掉今天吗？现在我再给大家算一算我们的时间值多少钱？根据每天八小时工作，全年工作244天计算，如果你的年薪为20000，那你工作每分钟价值为0.1708元，每小时为10.25元，而每天多工作一个小时，全年的价值为2500元，每天多工作一小时十年的价值为75000元，接近四年的年薪。也就是说：每天多工作一小时10年可以走别人14年走的路。那么如果我们多工作二小时

呢？这就是为什么有很多人把时间比喻成金钱的一个道理。我们要想成就美好的未来，必然要很好的利用时间。抓住时间就有钱赚，贻误时间就要赔钱时间的关键是现在，珍惜时间最重要的是珍惜现在，凡事推到明天，终将一事无成。大家都知道电话是贝尔发明的，其实还有一个人也发明了电话，他就是格林，他们两个在同一时间发明了电话，但是不同的是，格林在发明了电话之后，忙着庆功，而贝尔却在第一时间到专利局申请注册，当格林去注册的时候，贝尔已经捷足先登了，格林后悔也来不及了，仅仅因为格林耽误了一天的时间结果造成了两种截然不同的结果。

时间的三大杀手是什么呢？第一是缺乏时间管理的意识，我们很多人只知道时间一天天的过，却不知道如何有效地管理自己的时间，现在时代在不断的进步，竞争越来越强，我们要想在激烈的竞争中立于不败之地，只有管理好自己的时间，提高自己的工作效率；第二就是缺乏沟通，如果我们用5分钟时间做好事先沟通，就可以省掉做事过程中一两个小时的重复杂沟通，节省了时间，又提高了效率。第三是弄不清优先顺序，在一次时间管理的课上，教授给学生们做了一个实验，他拿出一个空瓶子，然后往里面装满鹅卵石，问在坐的学生瓶子满了吗？学生都回答满了，教授又拿出一些小的石子，装到了瓶子里，摇了摇又装进去一些，这时他又问学生满了吗？学生回答满了，教授说你们继续看，他又拿出一袋细沙子，倒了进去，当他再问学生的时候，没有人回答了，最后教授拿出一瓶水，倒进了看上去已经被鹅卵石、小石子、沙子填得满满的瓶子里，水仍然没有溢出来。教授问全班的学生从这个实验中你们得到什么启示，有个学生站起来回答：“时间就象海绵里的水，只要愿挤总还是有的。”教授说：“你说得很对，但不是我要告诉你们的最重要的启示，我想告诉你们的是——如果你不先把最大的鹅卵石装进去，以后就再也没有机会把它装进去了。”学生恍然大悟。这就好象是在生活中，每天我们都有很多的事情等着去处理，如果你分不清主次，分不清优先顺序，用那些不重要的小事占去了大量的时间，结果真正重要的事情却没有去做，不得不

去事后补救，永远都在做时间的救火队员。

现在告诉大家时间管理的陷阱，大家一定要当心了，同时要学会如何跨越时间管的陷阱。第一是没有时间观念，做任何事都没有事先的计划和统筹安排，就好象是猪八戒踩西瓜皮——滑到哪里是哪里。我们应该坚持要事第一，重要的事情优先去做。第二是不好意思拒绝别人，对别人有求必应，结果可能大量的时间在处理别人的事，自己的事却没有做。我们要学会说“no”找到合适的方法来拒绝别人不必要的请求。第三是认为时间还早，总是往后拖延，疏不知“明日复明日，明日何其多，事事待明日，万事成蹉跎”。因此我们年轻人一定要珍惜自己的青春年华，不要等到自己老去的时候才后悔浪费了好时光，一事无成。第四是不速之客的到来打挠了我们的正常的工作秩序，那么我们要养成“计划你的工作，工作你的计划”的习惯，提前安排和预约。第五是会议病，有些机构官僚作风严重，大事小事都要开会，会议上又没有合理的解决方案，白白浪费了时间，因此我们要减少冗长的会议。第六是文件满桌病，这种人的案头被一大摞一大摞的文件占据着，不知道他有多忙，多少事要处理。这种人其实做事缺乏先后主次顺序，想起一件是一件，就好象小猫钓鱼，猴子掰棒子，掰一个扔一个。最后是有些人不懂得授权，凡事事必躬亲，对别人不信任，不敢委以重任，其实我们帮助团队中的新生力量尽快成长，把一些适当的事情分给别人去做，减轻了自己的负担，又给别人一些锻炼的机会。所以我们一定要跨越时间管理的陷阱，让自己的时间更有价值。

可能我们有很多人分不清做事的优先顺序。什么事情先做什么事情后做，结果重要的事情没有做，而不重要的事情做了。我们身边所有的事情可以分为四大类：第一：是重要又紧急的事情；第二：重要而不紧急的事情；第三：紧急而不重要的事情；第四：不重要又不紧急的事情。那么这四类事情我们应该首先做哪类呢？有很多人都认为是第一类事情先做，又重要又紧急吗？但是如果你每天做的都是既重要又紧急的事情，那么你每天充当的都是救火队员的工作，你不觉得你

很累吗？所以我们应该首先做的是第二类重要而不紧急的事情，为什么我们要先做重要而不紧急的事情呢？我们分析一下什么是重要的事情呢？所谓重要的事情就是对你的工作、生活等起到较大影响的事情，比如参加我们的联谊会、拜访客户都是重要的事情，如果我们什么事情都赶到眼前在做，都变成了紧急的事情，你会感觉到手忙脚乱，而且效果又不好，那么第二类事情就会上升为第一类事情，所以你每天节奏都很紧张，你每天都在说：“哎，累死了”。既然是那么重要的事情所以在不紧急的时候我们就把这些事情做完，我们就会感觉到工作和生活都会井然有序，有条不紊，这也是会工作和不会工作的人的区别。

还有一类事情就是“对”的事情，那么什么又是“对”的事情呢？“对”的事情就是对我们一生都有重大影响的事情，比如我们能力的提高，培训等就是对的事情，举个例子：每个人都很想和客户签单，但是你知不知道怎么样才能得到客户的认同？客户拒绝的真正原因是什么？你会和客户有效沟通吗？为什么别人去了一次就可以签单，而你去了好几次就是签不下来呢？一流的营销员销售的是理念，二流的营销员销售的是自己，三流的营销员销售的是产品，那么我们这个理念又如何去灌输呢？这些问题的解决难道是多去几次联谊会就能找到原因的吗？那么只有通过培训或者是和在这方面有专长的人交流学习才可以解决，这就是在做对的事情，当我们的营销技巧、营销理念、产品知识和沟通技巧都得到了一个有效提高之后我们再和客户交流就变得更加容易了，成交率也更高了！这也就是走向营销高手的路。所以我们只有做好“对”的事情的前提下再做重要的事情才会更容易，重要的事情才会做好，因此做“对”的事情永远都是第一位的，我们要学会如何分析什么是对的事情什么是重要的事情，这样你的事情才会做好！

通过以上所述：我们要学会控制时间，如果我们利用好时间，我们就是主宰时间的主人，否则我们就是时间的奴隶。

谢谢！

## 教师管理心得体会篇七

大家好！今天，我演讲的题目是《迎-x[]做文明-人》。-年10月，第六届全国农运会将在我市举行，这是建国以来福建省和-市第一次承办与筹办全国大型综合性运动会。为发动广大群众参与公民道德实践，推进群众性精神文明创建活动，不断提升公民文明素质和社会文明程度，以良好的道德素质和文明的社会风尚迎接-年全国农运会，市文明委决定在全市组织开展“活力-迎农运，道德新风伴我行”主题活动。

1、规范礼貌用语，当好文明观众。要使用文明语言，认真纠正学习、生活中的不良习惯用语，做到不讲粗话脏话，不恶语相向，将文明礼貌用语从学校带到社区、家庭，在全社会起示范带动作用。切实做到在文艺演出场所、体育竞技场所或参观各类展览时，穿着文雅得体，自觉遵守场馆的管理规定，注意言谈举止，当好文明观众，做文明啦啦队，体现-人良好的文明素质。

2、爱护市容环境，共建美好家园。要积极参加我市“国家环保模范城市”和“绿色学校”创建活动，开展经常性的爱护花草树木、珍惜自然资源、保护生态环境的绿色环保教育宣传活动，提高青少年参与城市园林绿化和环境保护的自觉性，增强维护-美好形象的责任感。积极开展爱护公共设施的宣传教育活动，切实做到爱护各种市政公共设施、文物古迹、工艺美术作品，共同维护公众利益，树立良好的公众形象。

3、自觉遵纪守法，城市互助友爱。要自觉遵守国家法律法规，文明骑车行走，做遵守交通安全法的先锋。要积极参加社会互助教育实践活动，关心困难群体、老弱病残，热爱社会公益活动，积极倡导关爱他人，奉献社会的道德风尚，让我们的思想在参与中受教育，得启迪。要积极参加创建“诚信师生、诚信校园”活动，决心做尊师敬长、遵章守纪、诚实学

习、诚实做事、自尊自律的青少年学生。

让我们携手共进，从自己做起、从身边做起，共同迎接农运会、迎接美好未来。谢谢大家！

## 教师管理心得体会篇八

春节前后，财务部门忙的不可开交，既要盘点一年的成果、又要制订来年预算。作为公司的决策者，你是否考虑实施一场变革来改进公司的财务管理系统，让我们听听顾问的观点。

如果没有绩效管理体系的实质改进，任何机制转变的成果都非常可能走回头路。

失控风险的本质，是各级经营者将局部利益置于企业整体利益之上。他们这样做的动机，是对绩效管理与激励的不满；而他们这样做的机会，是钻了信息不对称与制度松懈的空子。如果企业不触及绩效与激励这一根本点，只采取集中核算与结算的做法，那么仅仅是建立了一个风险防御体系，而没有在动机上杜绝风险。

原先的年度与月度预算都无法避免“年末狂欢”的陋习，因为十二月末是一个真正意义上的截止点。但滚动预测没有这个问题。由于滚动预测的制定并不讲什么截止点，当它被用来作为日常成本费用控制的比较值时，年末加紧花掉预算的行为自然就受到了遏制。

近年来，跨国咨询公司在中国取得了长足的发展。但同时，来自企业与公众的质疑也逐渐增多，比如洋顾问是否水土不服？洋顾问为何方案雷同？洋顾问方案的可实施性在哪里等等。这些质疑综合起来，就是跨国咨询公司在中国所面临的核心问题：如何将国外的成功案例与先进实践，借鉴于国内企业持续的发展过程。从财务管理的角度看这个挑战，关键是要解决以下几个问题。

国内企业当前的主要需求是什么?——主要需求是基本机制转变

第一，国内企业原先大都采用科层式组织，也就是横向科室化和纵向层叠化。科层式的问题在于，科室间缺少协作和流程衔接，而层级太多阻碍了总公司实施有效的管理。当国内企业必须改变科层式组织时，因为组织对管理模式、流程、角色职责产生自上而下的影响，会形成一系列变迁——这是第一类需要转变的基本机制。

第二，国内企业的信息系统原先大都是空白，而绩效管理与激励手段被公认为存在根深蒂固的问题。因为信息系统对绩效管理、绩效管理对职责履行乃至流程执行产生自下而上的影响，所以当信息系统和绩效管理体系转变后，组织、流程、角色职责的转变才不会折返老路——这是第二类需要转变的基本机制。

基本机制的转变仍是国内企业的主要需求，根据我们的估计，国内大中型企业里已经或正在尝试上述第一类转变的，不超过20%；而在第二类转变上有实质进展的就更少——尤其是绩效管理。如果没有绩效管理体系的实质改进，任何机制转变的成果都非常可能走回头路。这在近几年国内企业一直尝试的集中财务管控上看得很清楚。

多数企业认为，集中财务管控是减少原先多级管理的具体体现。而原先多级管理的主要问题就是信息不对称、制度松懈。因此，集中财务管控的主要措施，就是取消二级核算、集中收支、强化自上而下的制度约束、信息系统集中模式。

但如果只有这些措施，并不能解决企业面临的失控风险。失控风险的本质，是各级经营者将局部利益置于企业整体利益之上。他们这样做的动机，是对绩效管理与激励的不满；而他们这样做的机会，是钻了信息不对称与制度松懈的空子。如果企业不触及绩效与激励这一根本点，只采取集中核算与结



算的做法，那么仅仅是建立了一个风险防御体系，而没有在动机上杜绝风险。而且，在一定时间后，单纯的权力集中会使机制僵化、效益受限的问题逐渐呈现出来。因此，绩效管理体系与激励手段的转变，是集中财务管控的核心。

怎样借用国外的成功经验？——“拿来主义”没有惟一的模式

回顾大量的项目案例时，可以得出这样的结论：拿来是没有惟一模式的，有些只能采用形式、而有些内容与形式兼备；有些只能当做目标模式，而有些当前就能实践运用。

## 教师管理心得体会篇九

今天我们在这里召开学生自主管理启动仪式，意义重大，教育家陶行知先生说过“最好的教育，是教育学生自己做好自己的先生”，就是要让学生养成自我教育、自我管理的好习惯，并持之以恒。在新学期的开学典礼上，我校表彰了一批优秀班干部、三好学生、每日必做优秀生，可以说这些学生，为大家实施自主管理起了一个榜样。

在教育界，有一句流传很广的名言：班主任在，学生能做好，是一个合格的班主任；班主任不在，学生仍能做好，是一个优秀的班主任；班主任在，学生仍做不好，是一个失败的班主任。我们其实可以把“班主任”三个字换成“班级”：“班主任在，学生能做好，是一个合格的班级；班主任不在，学生仍能做好，是一个优秀的班级；班主任在，学生仍做不好，是一个失败的班级。”还可以以学生为主语，改成：“班主任在，学生能做好，是一个合格的学生；班主任不在，学生仍能做好，是一个优秀的学生；班主任在，学生仍做不好，是一个失败的学生。”这其实是在说，学生的自觉性决定着一所学校的高度，学校自主学习自主管理的水平决定着一所学校的办学水平。

自主学习的前提和基础是自觉学习。往简单处说，自主学习甚至可以理解成自觉主动学习。我校已经拥有一大批自觉、主动、全心投入学习的优秀学子，他们已经品尝到学习的乐趣，学习成绩每天在进步。但是，无庸讳言，在我们身边仍有部分同学，至今在学习上仍然如昏睡的雄师或迷途的羔羊，任凭老师家长如何规劝，依然难以猛然清醒和奋起直追。一个人在十几岁的时候在学习上没有斗志，那么在他几十岁的时候，大体也不会在事业上有斗志。

同学们，已经到来的新学期，将是我校发展史上具有重要意义的一学期。本学期，我校将沿着“管理立校、质量兴校、文化强校”的思路，优化学风，优化教风，优化管理，优化服务，使学校健康、快速、持续发展，无愧于社会和家长的期望，无愧于我们各自的社会责任和历史使命。

最后，祝愿同学们新的学年学业有成、全面进步！祝愿全体教工身体健康、工作顺利！谢谢！

## 教师管理心得体会篇十

古诗有云：年年岁岁花相似，岁岁年年人不同。时间正一分一秒从我们身边流逝，我们无法挽留他，鲁迅曾经说过：节省时间，也就是使一个人的有限的生命，更加有效，而也既等于延长了人的生命。所以科学管理时间是必要的也是紧迫的。

科学的利用时间就要学会狙击“时间杀手”。在我们日常的学习生活中潜伏着许多时间杀手，他们吞噬掉我们许多时间，比如：缺乏学习计划，不分轻重缓急。有的同学平时对待学习不抓紧，闲暇时间就上网玩游戏或者看电视，等到高考小高考来临时又拼命抢时间，甚至不惜牺牲休息时间补习，既费时又费力。有的同学学习习惯性拖延，习惯性乱做或不做自己不感兴趣科目的作业，但面对作业订正时，积重难返，只能花更多时间去弥补。

科学的管理时间更要善于利用业余时间。大科学家爱因斯坦说过：“人的差异在于业余时间”。有人根据现代人的作息时间作了一个调查分析：一个人的一生如果按72岁计算，其一生中是睡觉20年，吃饭6年，生病2年，文体活动8年，工作14年，闲暇时间22年。可以看出，其中闲暇时间最多，占人生命的1/3。

调查还显示，本科以上学历者的终生学习时间是低学历者的4倍，收入是其7倍以上。学历越高，越重视终生学习，平均每天的学习时间为61分钟。

在去食堂的路上或者体育活动课间隙，可以与同学讨论学习心得等。

只要你善于利用和管理时间，多读书，多思考，多交流，必定能聚沙成塔，集腋成裘。

科学的管理时间还有很多，时间关系我们这里不作展开。总之，时间，每天都是二十四小时，他能给勤勉的人带来智慧与惊喜，也会给懒散的人留下悔恨与无奈。我希望同学们接下来能充分展现您勤劳和智慧能利用好时间，能在小高考和四市一模中交上一份满意的答卷！