

英文招聘演讲稿 招聘者演讲稿(实用7篇)

演讲稿具有宣传，鼓动，教育和欣赏等作用，它可以把演讲者的观点，主张与思想感情传达给听众以及读者，使他们信服并在思想感情上产生共鸣。优质的演讲稿该怎么样去写呢？下面小编给大家带来关于学习演讲稿模板范文，希望会对大家的工作与学习有所帮助。

英文招聘演讲稿篇一

讲真话讲实话心里就会踏实。

还有一种，平时在工作中假公济私，言行不一的人演讲起来也会不自然。评委也不会给予较高的分值。

对讲稿要反复修改。

如果对这个工作有较好准备的选手，最好是反复修改讲稿，做到烂熟于胸，先是在自己的家里，熟人面前，先试讲一番，看哪些语言需要修改，哪些段落需要调整，直到任何人都能听懂抓住你的主要观点。小范围试讲成功后，对自己的信心是个极大的提高，对自己的讲稿也会由是不熟到熟练。

熟悉演讲场景做到临而不乱。

如果有条件，先到演讲的地方，做一个实地的考察，场景是怎样设置的，主席台与演讲者的位置是怎样安排的，争取熟悉到，从哪里进，哪里出，演讲的手势，演讲的话筒的位置摆放，以及临场道具的使用，都应做到心中有数。

找准熟悉的面孔给自己以信心。

一般来说，紧张是由生面孔与生环境给自己的心理造成的，演讲者只要在评委中找到一个熟悉的`人或是熟悉的面孔，慌乱时把他想象成你周围的一个同事，或是一个要好的朋友，你的紧张感就会减轻。

掌握一些适当的演讲技巧。

利用盲视，既可达到与观从交流的效果，也会对紧张感的消除有相当的帮助。所谓盲视，就侍定一个熟悉的面孔，然后用余光象盲人一样看到整个会场，在观众席上，大家以为在注视自己，达到与观众交流的境地，而事实上，只有你自己才知道这是一种方法，是一种减轻压力的方法。另外，上场前做做深呼吸也会有助于压力的减轻。

调整心态做到成败自然。

当然，为了防止听众打瞌睡，最好还是脱稿演讲，在台上挥洒自如，能够与听众互动、交流，讲完之后自然能得到听众的认同、佩服。

其实，要实现脱稿演讲，是一件很容易的事情，只要掌握了正确的方法，脱稿演讲会像呼吸一样自如。

首先，得改变一个观念没必要写演讲稿时，绝对不写稿子！

因为喜欢写稿子再演讲的人，都有一个共同的心态：追求完美。

等把稿子写好了，背下来讲的时候，只要忘记其中一句，就会卡在台上，接不上下一句，因为稿子已经把思维限定在固定的框框中其实这方法是错误的！所以不到万不得已或特殊情况，不要写演讲稿！

除非要参加公开竞聘、演讲比赛、朗诵比赛，可以写。像公

司晨会、月总结会、开幕致词、庆典贺词、年会发言、招商会发言、聚会发言、迎宾宴欢迎词都没有必要写稿子！把每句话都写下来。

下面分两种情况讨论，如何脱稿演讲？

第一种情况：有准备脱稿演讲

如果非要写稿子的情况下，把稿子写好了，比如竞聘稿、演讲比赛稿、朗诵比赛稿，需要脱稿演讲，那么就需要记忆稿子，精练讲稿。

记忆稿子是把稿子熟悉之后背下来；精练讲稿是在记忆稿子之后，如何把稿子讲好，哪里需要停顿，哪里需要重音、拖音、高音，哪里需要做手势、表情精练讲稿需要针对具体的稿子经过老师指导，如何设计一篇稿子的抑扬顿挫、声情并茂，如何讲好一篇演讲稿，飞扬口才有专门的竞聘稿、演讲稿指导服务。

在这里，介绍一下记忆稿子的方法：很多人老是抱怨自己记性差，记忆力不好，容易忘词，其实是不懂得正确的记忆方法。错误的记忆方法当然是死记硬背，耗时费力效果还不好，容易忘。

正确的方法有很多，这里介绍一种“连环紧扣法”：

第一步，把已经定稿的演讲稿按照层次结构划分成清晰的段落；

第四步，单背第二段，不要去管第一段。记得后面对镜子先讲第二段，再把第一段和第二段连起来讲。

第七步，上面的步骤千万不要打乱，这样会把大脑里建立起来的记忆环打乱，一步一步的按照标准来背，会很好的记住

整篇稿子。到最后一段背完、按照倒推连环讲完后，再将整篇稿子连讲7遍。

第八步，在正式参加演讲前，每天早上、中午、晚上各面对镜子讲一遍。没事的时候可以抽背中间的某一段，以增加娱乐性，也可以固化记忆。

无准备脱稿演讲，通常就是俗称的即兴演讲，这是大部分人都不具备的一种即兴演讲能力。不过一旦掌握即兴演讲的方法技巧以后，要即兴脱口而出、张口就来，也非常简单，就像呼吸一般自如，走路一般简单。

如果在没有准备的情况下，不能脱稿演讲，表现出忘词卡壳、不能开口、手足无措、语无伦次等状态，其实都是紧张的表现。

如果您想解决这个问题，学习无准备脱稿演讲的即兴能力，可以了解飞扬口才职场口才突破班，该课程专门解决的就是无准备脱稿演讲，即即兴演讲时忘词卡壳紧张的问题。

英文招聘演讲稿篇二

【注音】 nong yi

【意思】：指作物的栽培、选种等技术。

农艺造句：

1、正向农民们提供农艺指导与建议以及定级培训，从而使他们能够在辣椒成熟时适时收摘并给它们定级。

2、令人担忧的是农田的产量降低不尽与农艺实践、天气或其它更多的情况相关。

3、重要的是，不会出现与添加性状相联系的严重负面的农艺学后果。

4、生物技术项目已经发挥有效作用，它们补充了结构完善的传统植物育种和农艺研发计划。

5、他们将会与当地人民分享他们在灌溉、农艺、畜牧养殖、渔业和收获后农产品加工等方面的实用技能。

7、这可能是由于缺乏化肥、资源管理或农艺学不良、在错误的时间有太多水或太少的水。

8、“通过那些流行的科技，我们可以将撒哈拉以南非洲的产量提高三倍”肯尼迪·卡斯曼说，他是一位研究潜在产量的颇受尊重的农艺师。

9、多表型性状的数量性状分析，为重要的农艺性状标记辅助选择[mas]提供基础。

10、适合于不同地区、不同类型的土质和农艺要求均可播种作业。

11、虽然乔投入了巨大的精力在他的农艺上，他却说他还有个秘密武器，就是太太卡梅尔。

12、采用田间小区试验，研究了施钼或硼对浙春3号大豆农艺性状、产量及氮磷钾吸收的影响。

13、以30个芹菜品种（系）为试验材料，对其9个主要农艺性状进行了相关和通径分析。

14、分析了18个不同早籼稻品种在相同栽培条件下的稻谷与糙米的各种饲料营养成分及这些品种的农艺性状。

15、对15个菜用大豆品种鲜荚采摘期的农艺性状及品质性状的遗传潜力进行了研究。

16、产量之间差异较大是由于各自不同的农艺措施，这包括作物轮作、休闲时间长短及它们对土壤水分的影响。

17、以糯小麦品系“安农糯1”和普通小麦品种（系）为试材，研究其农艺、品质性状和粘度仪参数间的差别。

18、株高是水稻品种的重要农艺性状之一，植株过高容易引起倒伏而减产。

19、对新疆甜高粱2008年区域试验中10个品种的13个农艺性状间关系进行研究。

20、目前对大白菜的qtl定位主要集中在形态特征、农艺性状、抗病性等方面的定位。

21、这是一个介绍性文字，为农业植物学本科教学适合学生，目的是弥合古典植物学和农艺的差距。

英文招聘演讲稿篇三

上午好。

我的基本情况想必各位已通过登记表有所了解，在此就不再多说。下面，我重点从学校管理的角度谈一谈自己的一些思考，因时间关系，不准备对办学理念、办学特色、办学目标、用人理念、培育开发市场的办法作详细说明，这些内容我可以在答辩中向大家汇报。

我理想中的管理应该是制度管理、人本管理的完美结合，制度管理、人本管理是学校管理的两大支柱与基石，二者地位

相等、相得益彰，共同构建科学、民主的管理模式。

制度管理是学校管理的基础，其最大意义在于法治取代人治，实为学校管理的大势所趋和必然选择。一所学校要办好，必须有一个好的校长；一所学校要成为百年名校，就必须依赖制度与文化的创新。人们常说“一个好校长就是一所好学校”，我觉得这句话应该修正为“一个好校长加上一个好的制度，就是一所可以持续发展的好学校”。

一个设计得当、良好有效的制度应该至少传递三个层面的内容。首先是通过制度传递国家的教育法规，这是制度管理的题中应有之义。

其次是通过制度传递学校各种岗位的职责规范。一所学校各个层次、各种角色的责、权、利应该定位得非常清晰，力求做到“各就各位、各尽其责、层次分明、收放自如”。我理想的组织架构应该是“上者为闲”，校长不要陷入事务主义，不要成为救火队长，要相对闲一点，这样才能抓大放小、有所为有所不为；“能者居中”，能干的人做中层干部，强化提高执行能力；“专者居前”，专业人士担纲一线；“智者在侧”，要有一个智囊团在校长身边参与决策。

第三是通过制度传递教育思想与办学理念。在我看来，这是最容易被忽略，但同时却是最重要的内容。一个坏的管理是用权威传递思想。一个好的管理应该用制度来传递思想。我们常引用苏霍姆林斯基的一句话：“领导学校，首先是教育思想的领导，然后才是行政的领导”，教育思想的领导不能只停留在认识层面，更不能只成为口号，而应该将它们转化为可操作的制度和规范，制度应该成为教育思想、办学理念的载体，教师在遵守制度的同时就是在实践教育理念。例如，素质教育要求转变学生观、人才观，与其苦口婆心地要求教师善待学生，还不如按“多一把衡量的尺子，就会多出一批好学生”的理念设计学生评价制度，改变评优规则、实现人人成功。

值得注意的是，制度管理是一柄双刃剑，既可以激励人，也可能束缚人。发挥其正面作用的关键是制度设计中必须渗透以人为本的理念。

除了设计人性化的管理制度外，人本管理还有三个层面的内容，即充分自主、充分尊重、充分民主。

首先是充分自主。在遵守共同的规则的前提下，每个人都是自己的主人，尤其是教师是一个充满了创造力与挑战性的职业，对自主发展的要求就更高。充分自主的前提是实行扁平化管理，减少管理层次、压缩管理机构，减少教师的“婆婆”，可以成立教学处，综合教务、教研、政教的职能；成立服务处，综合后勤、行政的职能。充分自主的关键在于强化管理的专业取向。要让教师享有充分的专业自主权，在本课程的的教学上拥有更大的发言权。有教师有个性，学校才会有特色。

其次是充分尊重。如果你想你的教师善待学生和家，你就必须善待教师。作为校长必须从心底深处去尊重每一位教职工，要以校长的人性化管理换来教师的个性化工作，这是校长扩大非权力影响的`重要内容。要多些“平等”，少点“架子”；多些“微笑”，少点“脸色”；多些“合作”，少点“说教”；多些“赞赏”，少点“指责”；多些“激励”，少点“恐吓”。

第三是充分民主。民主是更深一层的尊重。教师充分参与学校管理，不仅是以人为本的体现，也是遏制一言堂、防止腐败的良策。更重要的是，通过民主管理，全体员工能群策群力，真正视校为家，视己为主人。每位教师的最新创意能无阻碍地传递并分享，每位员工的建议能迅速地得到反馈并落实，这正是“无边界”管理的最佳境界。作为校长自身，绝不能视民主为花瓶，应该从骨子里具有一种民主意识，要认识到，教师的民主权利不是你给的，而是天生就应该有的；同时，民主不能是纸上谈兵，应该成为实实在在的机制，要

成为“动真格”的民主。针对校长的监督可以实行“信任投票制、定期质询制”，校长任期届满时，全校教职工投票表决，信任票不足50%即自动免职；常设机构职代会可以在校长任期中对校长提出质询、答辩直至弹劾；针对中层干部可实行“年度述职、定期竞聘”的制度；重大事务的决策可建立“民意表决制”或者“公示制”，以大多数的教职工意见为准；成立校务委员会，建立由校长、中层、教师共同参与的决策、执行、监督机制，对重大改革的推进、教师评价奖惩、聘用教师等事务行使充分的民主权利。

有了良好的制度设计，有了充分的以人为本，我们可以相信学校管理将会呈现出这样一种情态：因为制度面前人人平等，所以老师们可以多谋事、少谋人，靠业绩说话；因为制度体现办学理念，所以老师可以受到正确的引导和制约，避免理念与实践两张皮；因为充分民主，校长的权力受到制约、教师的权利得到保障，共同愿景得以形成；因为充分自主，教师更有个性，学校更有特色。

接下来，我以教师发展为例具体说明制度管理与人本管理的运用。

教师发展是学校管理中最重要、最关键的内容，包含教师专业素质发展、个人素质提升、教学水平长进、科研能力提高等诸多方面，涉及到培训、评价、激励等多种机制。

师资培训我们不可谓抓得不紧，但有的单位效果并不好。关键是没有一套完备的制度与长远规划，导致许多培训是脚踩西瓜皮。我借鉴围棋段位制，制定了“九段教师制”，将教师的各方面素质要求从低到高分九段，每段都有明确的要求。例如师德要求，一段要求学生满意率不低于50%，九段则为不低于90%，这是相当高的要求；计算机水平，一段要求能用word处理文档，九段要求独立制作站；教育理论纸学习，一段要求每年读一本教育专著并作读书笔记，九段则要求累计读书若干本并有自己系统的教育观，以论文体现；科水平，

一段要求能参与校内课题研究，九段则要求主持国家级课题并有国家级刊物发表论文。从一段到九段逐段而上、层次清晰。这样就会使教师明确自己所处的位置和努力的方向。教师自主申报段位，学校根据教师段位确定培训内容、开展有的放矢的培训。同时，为体现个性，避免全面平均、全面平庸的现象，对有特长或符合学校引导发展方向的教师应予以破格升段或累积分升段，例如外国语小学希望非英语学科教师具有较高的外语水平，以我自己为例，我先后通过了在大学英语四级、六级考试，获得了四级、六级证书，就可以加分或升段。

对教师的评价是教师发展的关键，是指挥棒。它必须跟着素质教育转。在我看来，教师评价应该刚柔相济。刚性评价是指将学生成绩、学生素质发展状况、自身科研成绩、培训成绩折合成分值，量化评价；柔性评价应是教师自我评价、年级集体评价、学生定性评价三者的结合。尤其是学生定性评价，借鉴北京四中的作法，可以让每个学生在每学期结束时写一篇《我心目中的好老师》，只许写一位。学生在评价教师时，往往会不约而同地将师德放在第一位。学校将学生写的文章全部复印，写到谁就复印给谁，有的老师可能会收到很多篇，也有可能有的老师一篇都没有，这对教师的触动会相当大。

对教师的激励有很多理论，我的设想是建立一种评聘分开基础上的“逐级头数晋升与末位淘汰制”和办学收入自主分配基础上的“教师股权期权制”。前者是指将所有教师按职称分为高中初三级，每个等级确定3%至5%的晋升与淘汰比例，根据年终考核，每级的后几名淘汰到下一级，每一级的前几名晋升到上一级，待遇自动降低或提高。单一的末位淘汰制只能触动极少数差的教师，对大多数教师没有意义，这样分级淘汰、分级晋升就能触动所有教师，既有降级的压力，也有晋级的机遇。

用为教师股权基金。这10%用于教师股份分配，这样就将学校

办学收入的多少与每一位教师的切身利益绑在一起，有利于调动积极性；教师期权制是为了稳定优秀教师制定的制度，它是指学校与极少数优秀教师签订合同，约定服务多少年后给予的奖励，服务期间调离本校则不享受此期权津贴，这样有利于稳定高层次的教师。

从这个制度的设计我们可以很清楚地看到，教师既受制于这个制度，也得到较好的激励，充分地体现了制度管理与以人为本管理并重的内涵。

当然，理念再新，不转化制度无异于纸上谈兵；制度再好，不落到实处也是枉然。所以，我觉得，作为一个校长，他应该始终具有一种“顶天立地”的工作作风。所谓顶天，是指校长要具有超前的教育思想、独到的办学理念和正确的办学思路，所谓立地，是指校长应该具有脚踏实地、严谨务实的工作作风，将自己的思想、理念、思路实实在在地付诸于实践，要牢记“纸上谈兵终是空，身体力行方成真”。

最后，我想引用一位美国企业家的原话结束我的演讲□nothing can be more exciting than starting a venture, and nothing makes people thirst for more than success.翻译成中文就是“没有什么比创业更激动人心，没有什么比成功更令人渴望”。所以，我请大家给我一个创业的机会，我也必将打拼出一个成功的天地”！

英文招聘演讲稿篇四

尊敬的各位领导：大家好！

首先工作在移动公司这个快节奏、高效率的大家庭里感到十分荣幸，同时感谢公司领导给了我这次锻炼和提高自己的机会。

今天我竞聘的岗位是xxx□下面自我介绍一下：我叫xx□现任职

于xxx一直兢兢业业的工作，在工作中本着“沟通从心开始”的服务理念，热情、真诚的接待每一位客户，让客户高兴而来，满意而归，让他们实实在在的享受到我们优质、高效的服务。

我本着锻炼、提高的目的走上讲台，展示自我，接受评判。只有充分认识到所在岗位的职责，才能做好本职工作。

我认为一名优秀的xxx应做好以下工作：-遵守公司各项规章制度以及服务纪律、劳动纪律。

1、负责现场客户的接待和咨询，根据客户的需求为客户受理各项移动业务。熟练掌握boss系统，严格按照业务流程办理各项业务。

2、掌握公司各项新业务知识，及时向客户推荐并为客户操作、演示。

3、严格遵守保密制度，不得擅自查阅、泄露客户资料。

4、保持营业岗位通信生产设备整洁、完好，营业工作场地物品摆放有序，各类业务单据按要求归档。

假如我能够竞聘上岗，我会认真做好以下几方面的工作：

1. 以身作则，履行自己的岗位职责，做好表率作用，以自己的行动影响周围的人，以“从严、从细、从实”的标准要求自己。自己做好服务的同时，还要带动周围的同事共同做好服务，使我们的整体服务水平不断提高。

2. 熟练掌握各项新业务知识和促销活动方案。对于公司新推出的每项新业务都要积极尝试，在使用过程中找出其卖点，然后找准目标客户进行营销，配合上级部门完成公司下达的各项新业务指标。认真学习公司下发的促销活动方案，做到

在办理业务过程中熟练、准确。

3. 不仅要有扎实的业务功底，还要不断的与客户沟通，及时向上级部门反馈信息，根据客户的需求，满足他们更高层次的需要。对于客户的咨询或投诉要在指定时间内回复，以确保客户满意度。

4. 树立互帮互助的团队合作精神，工作上不断向业务精通、经验丰富的领导和同事们学习。生活上主动关心和帮助其他同事，能够起到模范带头作用。

最后，这次竞聘无论结果如何，我都会正确对待，接受公司的考验，胜不骄、败不馁。我相信，有领导和同志们支持，再凭自己的信心、能力和努力是能够胜任厅班长这个岗位的。

谢谢大家！我的演讲完毕！

英文招聘演讲稿篇五

2014年9月19日，阿里巴巴集团成功登陆纽交所，成为中国最大的互联网上市公司。马云成为中国的首富。

马云的创业故事相信在座的同学们都或多或少的了解，如今，“阿里巴巴”服务的商人达到240万，马云即使在睡梦中，“阿里巴巴”每天也有100万元的收入。

2000年7月17日，他甚至成为了中国大陆第一位登上国际权威财经杂志《福布斯》封面的企业家，《福布斯》杂志的封面故事是这样描写他的：深凹的颧骨，扭曲的头发，淘气的露齿笑，一个5英尺高、100磅重的顽童模样。

大学毕业后，马云当了6年半的英语老师。期间，他成立了杭州首家外文翻译社，用业余间接了一些外贸单位的翻译活。1995年，马云受浙江省交通厅委托到美国催讨一笔债务。结

果是钱没要到一分，倒发现了一个“宝库”——在西雅图，对计算机一窍不通的马云第一次上了互联网，他竟然就想到了为他的翻译社做网上广告，上午10点他把广告发送上网，中午12点前他就收到了6个email，分别来自美国，德国和日本，说这是他们看到的有关中国的第一个网页。马云当时就意识到互联网是一座金矿。

回到杭州，马云身上只剩下1美元和一个疯狂的念头。成为“阿里巴巴”马云的想法是，把中国企业的资料集中起来，快递到美国，由设计者做好网页向全世界发布，利润则来自向企业收取的费用。找了个学自动化的“拍档”，加上妻子，一共三人，两万元启动资金，租了间房，就开始创业了。这就是马云的第一家互联网公司——海博网络，产品叫做“中国黄页”。

2003年，“非典”来袭，阿里巴巴也被袭击了。杭州市总共才4个“非典”病人，其中一个就是阿里巴巴的员工。面对“非典”危机，阿里巴巴是如何应对的呢？“先是暂时取消一切活动，不让阿里巴巴有‘非典’这个消息对外传播。阿里巴巴当时预备了3套预警方案，当时，马云最重要的一个决定是让所有员工搬回家办公。后来政府宣布他们全部隔离，500多户人家全部在家里上班，从早上8点半到晚上都按部就班。没有一个人有任何的抱怨。非典期间，“阿里巴巴”不但没有受到重创，业务量反而增长了5-6倍。

马云的咒语是什么？只要看看“阿里巴巴”的团队就明白了。管理层绝对可以算得上超豪华阵容。孙正义和前世贸组织总干事萨瑟兰是它的顾问；这里聚集了来自16个国家和地区的网络精英，而尤为令人惊讶的是，创业5年，“阿里巴巴”从来没有人提出来要走，公司最初的18个创业者，现在一个都不少。别家公司出3倍的工资，员工也不动心。马云还说风凉话：“同志们，3倍我看算了，如果5倍还可以考虑一下。

显然，当初选择创业，马云并不具备成功的因素，他不懂互

联网，没有足够的资金，没有良好的市场形势。更多的人把他看成是骗子。可就是在这样的环境下马云创业成功并成为今天的中国乃至亚洲的首富。其实马云成功的原因归根究竟是足够的毅力，盈利的模式+起到伯乐以及凝聚核心的效用+超前的市场前瞻性+成功的融资模式+广泛的草根的客户群体。

我相信这就是信仰的力量，马云的信念激励了他们，有效的激励应是由内而外的，首先确定你的信念[why you do it]其次是找到方法[how you do]最后自然而然的体现成果[what you do]激励型的领导或组织都是遵循这个模式做出卓有成效的激励。马云正是如此，他知道自己为什么要这么去做，知道自己该如何去做，并且知道坚持下去会呈现出什么结果。因此他们愿意追随具有领袖能力的马云创业，不是因为他们必须这样做，他们追求的不是一份固定的工资，而是一份共同的追求和事业，也只有那些从“为什么”这点出发的人才有能力激励周围的人，或者找到能够激励他们的人。

这也就是为什么现在企业在招聘岗位人才的时候。企业希望找到的是可以共同成长具有相同理念信仰的人，因为只有当公司的信仰足够吸引你，你才会愿意付出热血汗水和明天，不仅仅是为了工资、公司，更是为了自己的事业。事业心不是口号，而是一种对工作的执着追求和理念。也只有愿意把这份工作当做一份事业去做的人，在工作中才会更有责任心。

那么，责任心是什么？梁启超曾说过：“凡属我应该做的事，而且力量能够做到的，我对于这件事便有了责任，凡属于我自己打主意要做的一件事，便是现在的自己和将来的自己立了一种契约，便是自己对于自己加一层责任。”这句话更好的认证了什么是责任心。作为员工，认真做事才能做对，用心做事才能把事情做好。每一个身在职场的人，如果不付出努力，终究有一天被激烈的竞争所淘汰，工作中的责任心是对企业更是对自己的负责。努力做好才会被重用。才会被好运青睐。

在工作中，责任心和事业心结合会相得益彰。只要你具有高度的事业心和责任心，并用积极的心态对待工作和生活，你将会发现个人的成就感会逐渐加强，幸福指数也会不断上涨。有人会问，事业心就是野心吗？这一点仁者见仁，就我理解而言，两者虽然不是一个概念，也无法做到对等，但其实这是一个问题的两个方面。出发点都是希望可以在自己的领域获得一定的成功，只要好好把握方向，在工作的道路上会助我们一臂之力。

宝洁公司的前任首席执行官曾经说过：“在公司内部，我看不到比招聘更重要的事了”。招聘工作处于人力资源管理价值链的前端，这意味着假如企业在招聘选拔这一关犯了错误，将会在后期为这一错误付出巨大的代价：工资、培训费、工作不力造成的损失、沟通成本、辞退成本，还有招到一个更合适员工的机会成本。

企业和求职者之间是一个互相选择的关系，也是一个相互的机会，企业在选择自己想要的人才时，求职者也在选择自己满意的企业。因此，企业在招聘之前，必须先把自己介绍的清清楚楚。公司更多的关注的你的未来的职业规划是是什么？你的自我定位是什么？企业希望招进来的员工认可公司的企业文化，具有共同的理念信仰，从而真正把这份工作看成是自己的一份事业一样去打拼，而求职者在应聘前，需要有一个明确的职业发展规划，做好准确的自我定位，明确知道自己想要进入到一家什么样的公司、获得什么样的岗位。选择对了，你也许会在新的环境里如鱼得水，或者选择了不是自己最为适合的，你会草率的选择放弃，这就是机会成本。

那么什么是机会成本？人生是一个不断选择取舍的过程，有选择就会有成本。经济学中是这么定义“机会成本”的。简言之就是为了得到某种东西而放弃的其他东西。在人生的各个阶段，都面临着种种选择，都有一个机会成本是大还是小的问题。不同的选择造就不同的人生。

有这样一则寓言：有一头毛驴快好几天没吃东西了，主人拿了两捆看起来一样多一样鲜美的草料放在它眼前，毛驴左右为难，到底应该先吃哪一堆呢？毛驴在犹豫不觉中就这么饿死了。林肯讲，所谓聪明的人，就在于他知道如何选择。许多人一生碌碌无为，就是因为舍不得放弃机会成本。这就是机会成本对人生的影响。

也许有的同学认为，毕业后找的第一份工作就是养活自己，不是职业，更不是事业，其实，这是一个误区。第一份工作对于一个人的职业来说非常重要，除非这个人具备做高级白领的天才或者运气或者机遇非常好，否则一个人一旦工作之后，未来将在多大的圈子里面流动，基本上从第一份工作开始划圈。大学生刚刚踏入社会，第一份工作为你带来的是一种职业习惯的养成。因此，大学生选择工作的时候，不能抱着暂时养活自己的心态，也不能说今天干的不是自己的事业，也不是职业，所以明确了解企业、了解自己，谨慎认真的选择才是根本。

那么，除了机会成本，人生还有哪些不可忽略的成本呢？

时间成本。一个人，生命长短，事业成败，经济贫富，幸福与否，无不直接或间接受到时间的制约。大自然给一个人的时间最长也不过百年，在这个时间段中，无论你的生命是何种状态，都被限定在这百年之内。

其次是健康成本。“身体是革命的本钱。”这句话虽然个别词不太合当今时尚，但它说明的道理却是永恒的。对此，有位老教授的比喻既形象又富哲理。他说，健康是“1”，其他的如财富、官职、地位等等都是“0”，如果没有前面的“1”，那么“0”再多也没有意义。

健康，不仅决定着一个人活于世的时间和人生机会的多少，还决定着生活的质量高低。因此，健康成本是与其他人生成本紧密相联的。

最后是幸福成本。对于幸福的理解，没有人可以做出一个标准的答案，但对它的理解有一个共同点，它是一种心理感受。为了自己心目中的幸福，每个人都在苦苦地追求。但我们是否意识到，在追求中，我们正在不知不觉地付出自己的幸福成本。也就是说，我牺牲着今天的幸福，去换取明天的幸福。

也许有的人最终成功，得到了自己追求的东西，但回头一看，自己为此竟付出了几十年，所追求的东西也不过如此，看着镜中的白发和皱纹，想想自己的上下求索，失落之感油然而生；也许有的人最终也没有得到所追求的东西，却白白耗费了自己的大好青春和幸福生活，所追求的不过是水中月、镜中花，这时才幡然悔悟——自己付出的幸福成本太大了！

人生的成本还有很多，这四种应该算是比较基本和重要的。当然，人生是复杂的，各种要素之间在不断发生变化，用计算成本的办法不能把人生算得绝对清楚，但它至少可以给我们一种理性的思考，让我们在人生之路中走好每一步，做好每一个选择，每一个取舍。

就像今天，如果你青睐的是一家外地的公司，如果这个公司的企业文化、未来的岗位发展前景足够吸引你，并且岗位需求与你的能力相符。可是你的家人希望你可以留在当地发展，那么，你该如何选择呢？一个选择也许会改变你未来人生的发展轨迹，鱼和熊掌不可兼得，保持长远的眼光，机会面前不犹豫，选择并为之付出努力，成功其实并不遥远。

以上就是今天我和在座的同学们分享的内容。做好准确的自我定位，做好未来的职业发展规划，明确知道自己想要的是什么？取舍间把握机遇，相信自己。没有最好的路，选择当下你最想走的那条路，坚持并为之付出热血汗水和明天。每个人的未来都会是一片光明。预祝各位同学求职成功！

英文招聘演讲稿篇六

姓名：李亚兴学号：200941800

1摘要：宅文化目前已经十分流行，而且这也在人们中引起了热议。现在的很大部分大学生在大多数的时间也是宅在宿舍，大学生被养成了宅男宅女，这对大学生有着很大的危害。究其原因，这主要和现在大学生自身、家庭、学校、社会以及客观的物质世界的发展有很大关系。对这些方面的探讨及建议将会对大学生的良好发展以及大学的文化建设起重要作用。

关键词：宅宅文化大学生宅男宅女

一、宅男宅女的理解及大学生被养成宅男宅女的现状

“宅男宅女”是新兴的一个词，又被称为“御宅族”，顾名思义，就是困在房子里的人，指痴迷于某事物，依赖电脑与网络，足不出户，厌恶上班或上学的人。这一新名词的出现生动地反映了完全封闭在自己的世界或者自己特定生活圈子的这样一群人的生活。他们过分沉迷于某种事物，例如动漫、游戏、影碟、音乐等，几乎完全封闭在自己的世界里，不与陌生人接触，不爱结识新朋友，不喜欢社交生活，他们是自由思想的产物，是网络技术的衍生品。他们高举“自由”与“新人类”大旗，却终日大门不出、二门不迈、深居简出。可能会有人觉得他们的行为不可思议，但宅男宅女们从不觉得自己是矛盾体，他们认为这只是一生活方式。

2008年8月2日，据中国青年报社调中心与新浪网新闻中心合作的一项调查(4610人参与)显示，56.9%的人认为自己身边存在“宅男宅女”。[1]由此可见，“御宅族”已在中国渐成气候，应引起我们的注意。

大学是一个云集高素质人才，人才济济的地方，大学生应是朝气蓬勃、热爱生活、乐于参加社会活动的群体，大学阶段

也是一个人发展自我的最好时间。但是目前已经有很大一部分大学生被养成了宅男宅女。人们就是用毕加索(整天闭门在家)、居里夫人(蜗居在家里)这样的称呼来特指整天呆在宿舍上网、足不出户的大学男生和女生们。

大学生宅男宅女的特点是：在没课的时候宅在宿舍，也有甚者为了宅而逃课，在宿舍无外乎睡觉、上网。他们除了睡觉电脑几乎都开着，聊天、逛论坛、看网页、打游戏、写博客、看视频，即使没事做也要挂在网上。他们饮食不规律，常吃零食、泡面，或让同学带饭。也有人宅在网吧，饿了叫外卖或在网吧买泡面，困了就躺在椅子上休息。特别是大四生和研究生，经常没课，自我要求低一些，很容易宅。还有一些专业的学生，学习要通过电脑完成，所以经常坐在电脑前不动弹。在大学食堂，经常可见穿着拖鞋睡衣、头发散乱的学生去打饭。尤其在离市区较远的大学城，大部分学生没课时都是呆在宿舍。这种宅的状态不仅在学校，还延续到家中。很多大学生寒暑假也宅在家里，不用上课、写作业，不用担心吃饭，宅的心安理得。宅的内容无非还是睡觉、上网，有的人除了吃饭上厕所就是躲进自己的房间，甚至很少与父母交流。大学里“宅文化”已经成风。

二、大学生被养成“宅男宅女”带来的影响

大学里的宅男宅女，主要依靠电脑。而长时间的“宅”，极易造成网络成瘾，这对大学生有着极大的危害。

1. 对身体健康的危害

宅男宅女长时间操作电脑，玩网络游戏、看网络电视、网上购物、qq聊天等，这些活动动作僵硬，容易造成腰、颈、肩、腕等部位的疾患；宅男宅女生活无规律，睡眠和饮食失调会使他们生物钟紊乱、内分泌失调、身体虚弱；而且长时间窝在宿舍，做“被窝人”¹的宅男宅女缺乏体育锻炼，通宵达旦长期透支身体，身体素质必然下降，影响身体健康。

2. 不利于学业的发展

宅男宅女长期逗留在网上，而一项调查表明在大学生网上活动中，聊天者占34%，玩游戏者占28%，查阅资料者占30%，其他占8%，有六成以上的大学生在网上从事与学习、工作无关的活动[2]。由此看出宅在宿舍的人多是在从事以消磨时间为主的活动，而且为了宅在宿舍部分人选择逃课，长时间的沉迷网络必然是大学生没有时间和精力去学习，致使他们耽误学习，甚至荒废学业。同时网络具有很大诱惑性，网络中没有压力，没有约束，长时间的网络活动会使他们忘记现实、忘记自我、忘记学业。长此以往会消磨人的斗志，养成惰性和消极的人生态度，极少的智力活动对大脑的运算和思维功能也有影响，这些对大学生的自身素质和今后发展皆有弊无利。

3. 对人际关系的影响

4. 不利于校园文化的发展

大学生吃住学都在一起，受同辈的影响很大。由于部份大学生自控力较弱，从众心理和跟潮思想严重，同辈群体的行为举止会对他们造成潜移默化的影响。当周围大多数人都沉迷于网络，做自由的不受管制的宅男宅女时，如果身边没有人及时地进行告诫和引导，他们自己也很容易深陷其中，成为迷恋网络的宅男和宅女。因此“宅”的风气一旦形成校园文化，就不只是个人生活方式的问题，而是影响到一群人、一代人，甚至社会的发展。

三、大学生被养成“宅男宅女”的原因

1、客观原因

(1) 电脑的普及与网络的发达

大学生“宅”的生活往往都离不开电脑和网络，这也是他们赋在室内不愿走出来的最主要原因。随着电脑价格不断跳水，大学生中拥有个人电脑的比例也比几年前大幅提高，且发达的网络对大学生的吸引力也越来越强。首先，网络为大学生建立了与外界沟通的桥梁。他们可以从网络上找到自己感兴趣的信息，在论坛上与网友交流，通过qq等聊天工具与朋友联系，以写博客的方式记录自己的生活并让更多的人了解自己，还可以在网上购物、订餐，使生活真的可以做到足不出户；其次，网络游戏的巨大吸引力。不同地域、年龄和身份的人因网游聚在一起，游戏过程中的交流、竞争、刺激，让人感受到现实生活中无法体验的愉悦和成就感，在许多大学生眼中，它不仅是一种游戏，更是一种新的生活方式甚至全新的世界；另外，网络资源丰富了大学生娱乐生活。他们可以在网络上找到自己喜欢的书籍、音乐、电影等，这些都是消磨时间的最佳伴侣。

电脑的普及与网络的发达为大学生成为宅男宅女提供了物质基础。

（2）目前大学课程乏味、大学管理松弛

首先深究现在大学生上课现状，很多大学生反应课程内容乏味，难以和实际相联系。

（3）大学生社团活动缺乏或意义下降，难以吸引人员参与

团数量庞大、成员众多，成员的素质参差不齐，对社团成立和开展活动没有按照有关规定进行申请、审批、报告，学校无法掌握和了解社团及其活动，因而无法监督。失控现象普遍。同时，对社团的内部管理指导不够，有些社团出现乱收入会费、经费使用混乱、私刻印章、章程落实不力等问题。正是由于缺乏统一有效的管理机制，各类社团成立自发性强、随意性大；社团间相互交叉，设置不合理的现象普遍；社团的名称混乱，不利于管理和对外交流；其次，缺乏有力的指

导。很多大学生社团不具备自我学习、发展的能力，学校有关方面又不能提供有力的指导，任其“自生自灭”；还有一些社团则在低水平上发展，活动的质量得不到提高，学生的能力与素质未能得到充分的发展；高校在社团管理办法中，对指导教师的责、权、利缺乏明确的规定，没有能够充分调动指导教师的积极性，有些指导教师只挂个名，对社团的活动从不参与或指导很少。有些社团根本就没有指导教师。这是制约大学生社团发展的重要因素；另外，缺乏必要的经费保障，导致商业化趋向。大学生社团开展活动最大的困难是经费不足。由于经费不足，许多社团无法正常开展活动。有些社团只好花费大量的人力和精力到社会上拉赞助，采取为企业做广告宣传、推销产品等方式来筹集活动经费，而社团本应实施的活动计划退居其次。社团的商业性质趋浓，如承接广告创意设计、ci策划、商标设计、网页制作等，学生帮助赞助商在校园内搞广告宣传、推销商品，使校园充斥着商业气息。

二、大

三、大

四、研究生参与则比较少，经过几年大学生活，对于社团活动他们有自己的经验之谈。现在大学社团活动或者很少，难以为在校所有大学生提供锻炼的机会，就是大学生社团内部充斥社会思想，“暗箱操作”“官僚主义”等引起利益争斗，社团丧失了其结识朋友、增长才干的意义。现在的社团活动质量明显下降，这和很多社团活动千篇一律、毫无创新，以及活动低俗有很大关系。

如果说电脑和网络给了大学生一个“宅”的物质基础，那么课程无聊、社团活动无意义就为大学生提供了充足的时间。大学前有升学压力，学生们整日忙于课业，假期也不能休息，想宅宅不了，而工作后最多只能下班宅一宅。大学里相对较少的课业和松散的管理，使他们有时间宅。除了上课就是待

在宿舍消磨，考试前临时抱佛脚熬通宵，这是很多大学生的真实写照。这样几年下来，个人积累不但没提升，反而在吃老本，好的可以顺利毕业，但也有人因此荒废学业，到大学里白走一遭。

2、主观原因

（1）意图通过“宅”在宿舍缓解压力、逃避现实

当代大学生面临更多的压力，如学业、就业、情感、人际交往等，也会在激烈的竞争下遭受挫折和打击。面对逆境，有的人相信风雨之后总会见彩虹，奋斗改变命运，选择直面而上；而有的人浑浑噩噩，却选择了逃避。“宅”就成了大学生的一个“避难所”。

还有的人因为对大学里生活憧憬过于美好，而学习、活动的现状使之失去希望与信心。

这样，这些大学生就会将自己大把的时间精力放在网络上，因而被养成了宅男宅女。

（2）缺乏奋斗的目标

每个大学生在高中时期，都积极努力学习，希望有一个更高的分数，考一个更好的大学。而进入大学，如果没有对人生做好规划，没有一个清晰、坚定、明确的目标，就会感到无事可做，毫无动力。而每个人都有惰性，懒惰是人之常情，刚开始是出于偏好舒适，懒散，享乐，可一旦养成习惯，再想要提起干劲来都会觉得力不从心，渐渐的人也会变得淡漠，消极，丧失斗志。于是便成为了宅男宅女。

（3）从众心理

良好的群体氛围对个体的行为具有积极的引导作用，反之亦

然。大学生具有回归群体和被群体认同的需要，作为群体中的一员，他们不想被排斥或受到攻击，所以他们需要与其他成员保持步调一致，这种从众心理是盲目的，缺乏自身对群体行为的判断。所以如果宿舍的大部分人，或几个关系较好的同学都变成了“宅一族”，其他人都跟着宅也并不奇怪。

四、对策分析

1、个人层面

干净的房间需要时常打扫，人的心灵也需要不断的自我洗涤。大学生在遇到压力与挫折之时，要以积极的态度去应对，以乐观的心态去解决，决不可选择避世的方式。压力与困难不会自动消失，最终还是要面对，不如早做准备，胜算更大，延误了时机到头来落得事倍功半。大学生作为社会的生力军要树立远大的理想与积极的人生观，并脚踏实地的向着目标去努力，不能以消极懒惰的态度得过且过，更不能让别人的生活方式影响自己，要培养自律的意识和能力。

2、高校层面

高校是大学生生活学习的地方，对大学生的影响也是最直接的。首先，高校的职责不仅在教书，更在育人，帮助大学生树立正确的人生观，明确人生目标是相当重要的。为此，要进一步落实大学生生涯设计，不能流于形式，可以开办相关讲座，使大学生发自内心的认识到人生规划的重要性，并把大目标转化成小目标，制定切实可行的生活学习计划，逐个落实。其次，要加强大学生闲暇时间的规划教育，教育他们可以利闲暇时间做一些有意义的事；还可以通过建设体育设施与场馆、提高大学生社团质量、举办有新意的集体活动等方式，使大学生主动参与到体育锻炼、人际交往中。最后，高校的思政教育要注重点面结合，不仅要宏观把握，还要关注到重点人群，对于那些人际交往上存在障碍和宅居状况严重的同学，要给予积极的帮助，还可以进行个别的心理辅导，

帮助他们早日走出困境。

3、家庭层面

家庭是个体成长最重要的微观环境，起着潜移默化的作用。虽然大学生已经离开父母独立生活，但家庭的影响仍无所不在。家长应时刻关注大学生的心理与行为，建立良好的亲子沟通，虽不在身边，也可通过电话、信件等方式与孩子交流，帮助培养他们积极的生活态度。尤其要注意寒暑假，这段时期是大学生宅居高发期，也是父母与孩子增进亲子关系的一个契机，需要父母们好好把握，可以通过旅游、运动等方式，既可以带领孩子走出“宅”，又可以增进感情。

4、社会层面

大学生“宅一族”因其特殊性，应该受到特别关注，公众与媒体要给以客观的评价和定位。切勿把它当作一种流行趋势加以渲染，造成宅一族是时尚典范的假象，使得大学生跟风效仿，毕竟大学生与其他宅一族们所处的环境和人生阶段不一样；也不能对大学生“宅一族”一味的进行批判，并认为他们都是患有心理疾病的不良青年，作为公众和媒体要去了解、理解他们，并帮助他们。总之，我们必须正确的认识大学生“宅一族”，在全社会的共同努力下，帮助大学生健康的成长。

参考文献

英文招聘演讲稿篇七

大家早上好！

“阳春布德泽，万物生光辉”，迎着明媚的春光，我们怀着激动的心情参加由市劳动和社会保障局和xx区政府举办的“xx市x年春风行动暨创业就业洽谈会”活动。这次大型招聘会

活动是政府立足当前严峻的就业形势，为求职者和用人单位搭建的一个就业平台，是政府关注民生、重视就业工作的具体举措，是送给未就业的大学生以及其他城乡失业人员的一场及时雨。

在此，请允许我代表全市700多名未就业的大学生，对政府和各位领导对我们的关心表示诚挚的感谢！

过去的一年不仅是我国劳动力市场机制逐渐强化的一年，也是雪灾、地震、奥运会、全球金融危机等一系列重大事件交织发生的一年。这些重大事件或直接或间接地影响了我国社会经济发展的格局，并构成了当前就业面临的基本形势。在金融危机下，劳动力需求严重萎缩，就业形势非常严峻，成千上百万的大学毕业生面临就业的压力，空怀有诸多抱负却无从施展，空有满腹经纶却无力表达。

想当年，我们的父母亲望子成龙，望女成凤，起早贪黑供我们读书，以期我们有个好的未来，以盼老有所养。可遗憾的是，我们辜负了他们的期望，毕业了，却找不到工作，连自己基本的生活问题都无法解决，就更谈不上赡养父母，报效家乡，报效祖国了，眼看他们那么大年纪了还在为生计奔波，为我们的事操心，我们唯有心痛。

但我们没有想到，我们的就业问题得到政府的高度重视，去年以来，国家相继出台了一系列政策措施扶持我们就业，政府还想着我们，念着我们，牵挂着我们。今天，政府组织规模这么大的一场招聘会，给我们提供了一个很好的平台。我们一定要珍惜这来之不易的机会，转变就业观念，为自己准确定位，找到自己合适的就业岗位，把我们的全部精力投入到工作中，用我们所学的知识，用我们的实际行动来证明我们是优秀的，我们不会辜负各位领导对我们的期望。

是春风温暖了冰冻的大地，是雨露滋润了茁壮的幼苗，是高山绵延了登攀的脚印，是青松擎起了参天的梦想！让我们记住

这招聘会背后凝聚的政府对我们的关怀，记住我们这稚嫩肩膀上承载的殷殷希望。步入社会生涯，走上工作岗位，我们将继续保持和发扬在学生阶段形成的刻苦勤奋，永不放弃，不骄不躁，永争一流的精神，不断丰富自己的科学文化知识，增强自己的社会实践能力，给家乡的领导，家乡的人民，送上一份满意的答卷，为把xx建设的更加美好贡献我们的青春和力量！