

最新升部门经理讲话 升职的演讲稿(模板9篇)

人的记忆力会随着岁月的流逝而衰退，写作可以弥补记忆的不足，将曾经的人生经历和感悟记录下来，也便于保存一份美好的回忆。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的范文吗？这里我整理了一些优秀的范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

升部门经理讲话篇一

今天组织上任命我为xx—x副局长。

首先，我要衷心感谢局长和各位领导和组织部门对我多年的培养和教育，感谢对我的信任、支持和帮助。

任命我担任这个领导职务，是对我的鼓舞和鞭策，更是对我的一份希望和重托。

坦率地讲，担任局领导职务对于我来说一切都得从头开始，因为局的领导层次更高了，工作站位更高了，工作职责更大了，工作思路更广了，对于这些不同的变化，我都必须从头学习，必须向在座的各位领导虚心学习，也敬请各位领导多予指点和帮助。

在今后的工作中，我坚决服从局党委的决策决议，在思想上、政治上和行动上与局保持高度的一致，同时加强学习，严于律己，恪尽职守，勤奋工作。

有决心在局党委的领导下，在各位领导的帮助关怀下，坚决完成好各项工作任务，决不辜负各位领导的期望和要求。

再次感谢各位领导。谢谢！

升部门经理讲话篇二

首先，我很感激公司给我这次升职的机会，让我从一名普通的基层员工升职为造价部副部长，在这里真诚的感谢公司领导对我长期以来的关心和关注，培养和信任。以及在座的各位同事长久以来对我工作的帮助和支持、理解和关心。

回首进入中盛的三年以来，我从一个行业的新人到今天经历了很多，学习到的东西也很多，刚开始的半年时间里，可以说是非常痛苦，做事呢寸步难行，工资待遇当然也就上不去，我深刻的记得尚工那时候教我的每一句话，在后来实际的工作中，理论结合实际，不断反思，慢慢的进步，不断的锻炼，才有了今天的一点点的进步。现在公司给了我新的职位，我想，这是对我过去工作的一种肯定，促使我更好，更积极往更好的方向发展。在这里，我想给大家分享一点点我仅有的经验，我们真的没有办法完完全全的准备好自己的去做一份工作，我们都是够着的，这个社会对人的要求越来越高，我们能做着只有三点，第一、提高自己的技能。第二、提高解决问题的思维方式和方法，第三、分享是一种美德，也许是最好的美德。

今天，新的岗位、新的职务是一个新的起点，但更是一个新的考验，在我的面前仍是挑战与机遇并存的，为了激励自己，更好的服务公司。在这里我想对自己提以下三点要求。

- 1、从个人的角度，我要进一步提高自己的业务能力，从能力、效率上更上一个台阶。
- 2、从工作角度，对内我要积极配合杨总，做到勤汇报，多总结。

对外加强服务意识，严于律己，把握分寸。在胡总、陈总的总领导下，做好分内之事，实现公司的管理目标。

3、从公司角度，努力贯彻公司企业文化，以公司利益为中心，提倡团队精神，讲文明，讲礼貌，讲规矩，讲纪律，讲人品，讲风格，大力塑造中盛造价形象。

最后，请大家共同监督与支持!谢谢大家

升部门经理讲话篇三

大家好!

虽然从入职到现在仅有一年多的时间却让我成功升职，能够拥有升职的机会既包含着我在工作中的努力也多亏了领导的重视，更重要的还是我们公司公平的晋升制度使得每个人都能够通过努力得以升职，因此我也希望在以后的销售工作中得到领导的栽培，同事们也要在工作中更加努力些并争取早日和我一般获得升职的机遇。

初入职场的日子里让我明白想要做好房地产销售工作是很不容易的，既要对房地产市场有所了解又要熟练运用销售技巧从而获得客户的认可，有时面临着销售工作的压力还要及时调整好自身的状态来做好相应的任务，所幸的是作为年轻员工的我最不缺少的便是对销售工作的积极性以及努力奋斗的时间，毕竟入职时间不长便要拥有身为新员工的觉悟才行，因此我时刻秉承着谦卑的`姿态来向公司的老员工们进行请教，可以说同事们的指点以及领导在工作中的鼓励才是我努力奋斗的源泉，再加上销售工作只要顺利度过新手期自然能够熟练运用销售技巧。

当我在销售工作中小有成就的时候便了解了公司的晋升机制，在我看来若是不能够通过努力获得升职的机会则是难以被原谅的，毕竟我们公司的晋升机制十分公平从而完全能够凭借自己的奋斗来获得成长的空间，既然如此为何不能够对待工作更加努力些从而得以升职呢，在年轻阶段多奋斗一些才能够为以后的职业发展奠定更多的优势，当我明白这类道理以

后便意识到时刻在销售工作中奋斗将是多么有意义的事情。

也许很多入职时间不长的员工对未来的职业发展没有太多规划，但是希望大家能够明白公司得到发展我们才能够从中获益，若是能够通过努力早些升职的话又为何不朝着这个方向去努力呢？须知此时的我们未尝不能够成为公司日后的管理阶层，只要朝着目标努力并完成自身的工作便可以做到这点，而且考虑到销售行业的竞争性自然不能够在工作中落后于人，关键是要为公司的发展做出更多的贡献才能够得到领导的认可，所以让我们在销售工作中投入更多的精力从而履行好自身的职责吧。

不要让混日子的心态毁了我们目前良好的工作氛围，毕竟工作成就的获得需要自己去争取才能够拥有更多的机遇，正如这次我的升职机会也是通过以往在销售工作中的不断努力才得到的，因此同事们要更加用心地对待房地产销售工作从而令公司得到更好的发展。

谢谢大家！

升部门经理讲话篇四

首先，我要感谢公司给我们带来了这样一个试飞的平台。十分感谢集团公司和酒店领导给我这个机会参加这天的酒店餐饮部领班的职位竞聘，这对我来说，是机遇，更是挑战。我将十分珍惜这次展示自己、锻炼自己的难得机会。同时我也将勇敢地理解大家的评判。

我叫**，今年岁，年月我加入酒店这个人才济济、团结奋进的大家庭，在酒店一线岗位上工作了6年，在领导的关心指导和同事们的支持帮忙下，我有幸学到了不少东西，我曾多次获得酒店的(自我获得的奖项)等奖项，因表现突出，年，被外派到南方酒店做管理，并获得了外派学习的机会。这系列经历使我取得了很大的进步，()在此向大家向在座的诸位领

导表示真挚的感谢!正是你们的支持和厚爱,才使我有信心走上这个竞选的舞台。

一、当好“协助员”。协助经理做好主管的助手,带领本班人员按质按量完成上级交办的各项任务。

二、当好“服务员”。餐饮部的`领班,除了为领导和同事们服务,更重要的是为顾客服务,提升餐饮部的接待潜力。(实在不熟悉你们的工作资料,需要你自我补充一点。)

四、当好“管理员”。酒店现场管理是首要工作。首先注重企业文化内涵,与其说客人到酒店是去住宿、吃饭,还不如说去寻求一种精神上的享受。所以在管理过程中注入更多的情感要素,并透过“身教”强化管理效果。我想,当好管理员,首先应管理好自我,只有这样,才会树立坚定的工作信念,构成良好的工作风格,同时,也才会更好地有利于自身的成长。

作为这次竞聘的用心参与者,我渴望在竞聘中成功,但是我绝不会回避失败,不管最后结果如何,我都将“堂堂正正做人,兢兢业业做事”。多谢!

升部门经理讲话篇五

尊敬的领导: 你们好!

我是()的。随着我公司的不断发展壮大,我个人的能力也在不断的提升和进步。这段共同成长的岁月里,我对公司的同事们产生了深厚的感情,我喜欢公司的企业文化,喜欢公司的工作氛围,喜欢公司的每一个伙伴们。我给予了他们的同时,他们也给予了我更多。我感谢公司领导对我的栽培和帮忙,我非常的信任你们。基于对公司的热爱和对领导的信任,鉴于现在的工作职责范围和工作强度,我希望能进一步向店长这项职位发展。

良木择禽而栖,人追求的目标越高,他的才力就发展的越快,才能为企业创造更大的价值。并且我年轻且气盛,我有足够的精力去全身心的投入我的工作。而且拿破仑说过:不想当将军的士兵不是好士兵。

1. 自觉遵守公司有关职业道德,廉洁自律方面的规定;
2. 在工作岗位上加强道德修养,虚心听取各方意见,及时改进。
3. 严格履行班子分配的工作职责,克己奉公,履职尽责,不以权谋私
4. . 坚持实事求是的工作作风;
5. 以勤俭节约为荣;
6. 处理好与上级、平级、及下级的关系。

认真地服从上级的领导,虚心接受上级的批评和建议;和其他店长之间互相沟通,交流并学习优秀的管理经验;与员工友好相处,加强沟通方面的工作,虚心接受员工对自己的建议,接受员工对自己工作的监督,并且大家团结起来齐心协力的为我们整个店负责,促进这个属于大家的店更好的发展。

我相信,只要付出,就会有收获!如果公司领导认为我目前的工作内容及质量还未能达到升职要求,我诚恳的希望您能提出意见或建议,让我今后有一个努力的方向和目标,在提升自己能力的同时将工作做的更好,向更高的目标迈进。但我还是坚持我前面说到的:只要付出,就会有收获!

升部门经理讲话篇六

尊敬的各位领导,可敬的各位伙伴大家好!

首先感谢感谢各位领导对我的培养和关心；感谢各位同事这么长时间对我的帮助，谢谢大家。今天是我来到公司的第xxx天，很高兴能站在这里和大家分享一下我的感受，如果有不对的地方希望大家海涵。

很幸运我能加入咱们的大家庭，在这段时间的工作中，我真正感受到 团结就是力量 的明确含义。在一个组织或部门之中，团队合作精神显得尤为重要，而且团队合作的力量是无穷尽的，一旦被开发这个团队将创造出不可思议的奇迹。在现在的大环境下，单靠个人能力已很难完全处理各种错综复杂的问题并采取切实高效的行动。所有这些都是需要人们组成团体，并要求组织成员之间进一步相互依靠、相互关联、共同合作，建立合作团队来解决错综复杂的问题，并进行必要的行动协调，开发团队应变能力和持续的创新能力，依靠团队合作的力量创造奇迹。

打一个比方，团队合作就想咱们常玩的 老鹰抓小鸡 一样，就是团队的核心人物就像游戏中的母鸡，有带头作用，且思维灵敏，反应迅速那种，另外就是许多 小鸡 ，要团结和气，凝聚在一起，有提出问题的权利，但在行动的时候，所有的思想，意志力必须和母鸡聚集在一起，这样才能斗赢 老鹰 。

最后，再次感谢公司领导对我的信任，感谢所有一起共事的同仁，正式有你们的帮助和支持，我才有今天的机会。说的在第都不如做的实际，在以后的工作中，我会不断的提高自身的工作能力，尽一切可能把工作做到最好，用我的实际成绩给领导和同事交上一份满意的答卷。

升部门经理讲话篇七

为全面提升基层精细化管理理论，促进提高职业道德，树立敬业意识，增强职工的工作责任心，树立良好职业道德，切实提高车间员工的遵章守纪意识，不断增强自身职业道德修养，更好培养道德修养水准，长期在道德实践中形成职业道

德观念、道德意识，道德信念遵守道德原则和规范，修养职业道德义务，应尽道德义务，对社会利益，企业利益，车间利益，自觉履行责任。修养行为规范从微小细节入手，来分析现状几点表面现象做一评述，但不为评论几点想法。

践行三精理论是基层管理者提升精细管理水平综合素质的能力的体现，也是反应管理人员的执行力感召力能力的表现。现状基层管理者通常出现的以下现象：工作态度情况较多，上下沟通连接较差，得过且过，缺乏职业道德修养，缺乏全面把控只做表面文章，从思想上职业道德修养有滑坡，责任意识不强。没能把事当事做等，所以说职业道德，强化责任意识是管理层人员最根本的工作品质，不到要有创造力、感召力、影响力，而且必须具备良好的职业道德修养的修炼，从意识上突出责任，责任心上体现出意识，不断进取来提高自身综合素质，应做到办事上级放心，下级信赖的管理者，实现精细管理办事能力，能够为企业经济创新体现在工作实践之中。

精细管理，精细控制，责任心是关键，是生产一线把握精细控制，生产车间为完成全年任务目标，精细控制生产工艺参数控制，控制原料指标单耗的消耗；控制原材料的消耗来降低产品的成本，精细管理注入较强责任意识，在指标控制上只做文章，抓住精细控制不放松，生产消耗指标才能控制下来。精细管理是精细控制的前提，只有增强了责任意识，才能在工作上挖掘潜力，生产指标控制上能够多出亮点，生产才能平稳消耗控制合理化，也是精细管理指控指令正确性，精细控制的执行力力度，还有操作者的责任意识是提高生产能力资源保证前提的正能量，所以责任意识是重中之重关键环节。忽视“三精”理念是责任意识退步，是丢失职业道德品质滑坡的负能量体现出来，也是对企业不负责任，对自己不负责任，非常可怒、可怕工作过程的态度。

精细操作是把握生产能力的大局，是精细控制的执行者，生产创高产的大方向，公司分厂多年来工会组织多次推广先进

的操作方法，进行经验交流心得体会，总结出了岗位能力技能、精细操作方法，却为的是“提质，降耗，增产，增效为目的，各项指标达标，以完成全年创新的最终目标，精细操作岗位操作人员，具备良好的职业道德和较强的责任心，自信心，职工道德也是操作人员行为规范体现，如果工作上粗心大意，操作技能不强，工作表现力较差，驾驭岗位能力是基础，责任心意识不强，务必将会造成生产中不可避免经济损失。例一，岗位消耗过高，不稳定忽高忽低，单耗指标降不下来，产量低，质量无保证，提取率，是偏低等现象的问题。

例二. 操作岗位技能和培训，没有系统参加培训，主办人员忽视培训计划，技能考核走过场，没有把专业运用实践中去进行演练，将造成操作人员整体操作水平下降，提高操作技能的基础工作是有组织，有专业岗位技能推广，操作人员通过不断自身修炼，才能增强自信心和责任心，有意识，有所成就职业道德得到加强深入人心等。

践行“三精“理念，精细管理，精确控制，精准操作的结构组成，需要我们把规范职业道德和职工的责任意识应用到行为之上，才能实现公司分厂效益化生产的目标，才能在生产中实现提质，降耗，增产，增效的能力，公司分厂创效经营精细管理展开有着重大意义。

升部门经理讲话篇八

大家好，今天我演讲的题目是《理想点亮人生》

黑夜拉开序幕，送走了白天城市的喧嚣。每次躺在床上透过窗户看着满天星斗，忽明忽暗、如梦如真，使我情不自禁沉溺其中，似乎翱翔于星河之中，感叹着星空的美丽与奥妙。

每每翻开书籍，这些问题总会让我冥思苦想，使我想快快长大，成为一名天文学家，让我更靠近这些问题，然后逐一破

解获得其中乐趣。我深信这个理想并不会离我很远，古有岳飞从小立志报国，长大后抵御外敌的英勇事迹名扬内外；今有周恩来为民族崛起而读书，成就一代外人敬仰的好。有志不怕年少，今天的未解之谜成为我明天道路上的催化剂，不断督促着我，提醒着我好好学习为成为天文学家的理想插上一对翅膀，努力向它飞近。

我相信这个理想会牵引着我向未来走的更远，你也要相信我，我的未来会实现！

我的演讲完毕，谢谢大家！

升部门经理讲话篇九

你们好

我是()的xxx□随着我公司的不断发展壮大，我个人的能力也在不断的提升和进步。这段共同成长的岁月里，我对公司的同事们产生了深厚的感情，我喜欢公司的企业文化，喜欢公司的工作氛围，喜欢公司的每一个伙伴们。我给予了他们的同时，他们也给予了我更多。我感谢公司领导对我的栽培和帮助，我非常的信任你们。基于对公司的热爱和对领导的信任，鉴于现在的工作职责范围和工作强度，我希望能进一步向店长这项职位发展。

良木择禽而栖，人追求的目标越高，他的才力就发展的越快，才能为企业创造更大的价值。并且我年轻且气盛，我有足够的精力去全身心的投入我的工作。而且拿破仑说过：不想当将军的士兵不是好士兵。

1. 自觉遵守公司有关职业道德，廉洁自律方面的规定；
2. 在工作岗位上加强道德修养，虚心听取各方意见，及时改进。

3. 严格履行班子分配的工作职责，克己奉公，履职尽责，不以x谋私

4. . 坚持实事求是的工作作风；

5. 以勤俭节约为荣；

6. 处理好与上级、平级、及下级的关系。认真地服从上级的领导，虚心接受上级的批评和建议；和其他店长之间互相沟通，交流并学习优秀的管理经验；与员工友好相处，加强沟通方面的工作，虚心接受员工对自己的建议，接受员工对自己工作的监督，并且大家团结起来齐心协力的为我们整个店负责，促进这个属于大家的店更好的发展。

我相信，只要付出，就会有收获！如果公司领导认为我目前的工作内容及质量还未能达到升职要求，我诚恳的希望您能提出意见或建议，让我今后有一个努力的方向和目标，在提升自己能力的同时将工作做的更好，向更高的目标迈进。但我还是坚持我前面说到的：只要付出，就会有收获！