

最新制作标识标牌合同 标识标牌制作安装合同(实用7篇)

在日常的学习、工作、生活中，肯定对各类范文都很熟悉吧。范文书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇范文呢？接下来小编就给大家介绍一下优秀的范文该怎么写，我们一起来看看吧。

职工退休发言稿篇一

我国现在规定的退休年龄是60岁，专家们正冒着被问候祖宗十八代的危险努力往65岁靠拢，据说依据的是国际先进标准。好在专家们的眼睛只盯着国际，没空儿往古代瞅两眼，不然老百姓早就疯了，因为中国古代的退休年龄是70岁。

为什么要选这个岁数，《礼记》《白虎通·致仕》都有很多解释，上至天文地理、阴阳五行，下至君臣大义、人伦道德，扯了一大堆，其实归根结底就是一句话：只要不是老糊涂了，就得给我干下去！

古代的退休制度从春秋战国就有了，不过那会儿社会太乱，可能你刚上台没几天就被赶下来了，所以退休制度什么的都没人当回事儿，直到汉朝稳定下来，才对这个制度重视起来。

在汉朝，“退休”这个词不是每个当官的都有资格使用的，你得符合两个条件，第一个是年满70岁。这个条件现在看可能还没什么，但在“人生七十古来稀”的古代，能活到70岁的还没真几个，大多数人都在工作的岗位上“鞠躬尽瘁”了。

第二个条件是俸禄两千石以上的高级官员。在汉朝，两千石相当于州刺史，放现在就是省部级的，退休后可以领原来俸

禄的三分之一作为养老金。省部级以下的就没这个待遇了，基本上生活只能自理，像东汉时有个河内太守宋均，放现在也是市长的级别，退休后却连养老金都没有，只能靠去私塾讲讲学挣点养老钱。还有合浦太守孟尝，因病退休，就更没退休待遇了，只能回家种地。让现在的市长大人们情何以堪！

当然，在中国，“规定”永远只是“规定”，像宋均、孟尝这样的极端例子毕竟是少数。皇帝为了安抚手下，通常会额外赏赐一些东西，像汉元帝时，御史大夫薛广德退休，汉元帝专门给他做了一辆高级马车，外加60斤黄金。60斤黄金，让我算算，妈呀，相当于750万人民币，光每年的利息都是养老金的好几倍！

到了唐朝，政府对官员退休的待遇就好多了，三品以上(相当于省部级)，退休后待遇不变，仍然可以上朝听政，参与国事，属于退而不退；五品以上(相当于市长级)，退休后给半薪；六品以下，养老金就别想了，一般会给你一些地，回家当个小地主吧，可保你衣食无忧。

不过，在唐朝官场还有两个很有趣的现象，一个是五品以上的官员如果你长得太着急，显得太老气，就算不到退休年龄你也得“引咎辞职”。因为大唐要的就是风度，当时录用官员有四条标准，第一条就是“体貌丰伟”，就算是年纪大了你也得鹤发童颜，不能像个干核桃，让来朝贡的老外看了笑话。

更有趣的是，皇帝每年腊八这天都要给大臣们发化妆品，像“紫雪”、“红雪”等等，都是当时的国际大品牌，其目的不言而喻。

另一个现象正好相反，有些人还没到70岁，就因为长得老就把人给开掉了，可有些人却是越老越不让走，都80多岁了还让人继续发挥余热，成了大唐官场一个很独特的80岁现象。

像大书法家柳公权，80多岁了还在干太子少师，有一年春节带着文武百官去给皇帝拜年，爬了很多级台阶，累得头昏眼花，还要向皇帝念春节贺词，结果念错了一个字，被罚了三个月工资，要多倒霉有多倒霉。

还有武则天时候的宰相苏良嗣，都85岁高龄了，武则天还不让回家养老，结果有一天上朝，老苏一跪下就再也起不来了，武则天赶紧让人把他送回家，当天老苏就一命呜呼，算是死在了工作岗位上。

武则天用人向来不拘一格，81岁的时候还做了一件疯狂的事——任命80岁的张柬之当宰相。一时，81岁的皇帝加80岁的宰相，成了朝廷上的一大奇观。可惜这次武则天的不拘一格却让她后悔不已，老张刚当上宰相两个月，就兵谏武则天，逼她退位，还政于李唐。武则天经此一变，不久就去世了，而老张也在第二年跟着她一起去了。不知道这对81岁的君臣到了那边会做什么总结。

宋朝被誉为士大夫的黄金时代，不光当官时候的待遇让人羡慕，退休后的待遇也是历朝最好的。

宋仁宗时规定，只要你是我大宋朝的官员，不管你品级多少，只要到了70岁，退休后的待遇不变，你当官时候拿多少工资，退休后就继续拿多少养老金。到了宋神宗时，比他爷爷宋仁宗更进一步，不光经济待遇不变，你的政治待遇也可以继续留着，甚至你的子孙还能荫补官职。到宋真宗时，朝廷不堪重负，“锐意改革”，官员退休后拿半薪，但往往又给他们安排一个名誉职务，领名誉职务的全薪，可见宋朝皇帝真是仁慈到家了，再穷不能穷干部。

所以，宋朝人跟现在人一样，都有一个共同的目标：拼了命也要考公务员，死也要死在体制里！

在宋朝，还有一个很奇怪的现象：文官70岁退休，而武将则

要到80岁才能退休。

这个制度让人很难理解，但如果了解了宋朝的基本情况，就不难理解了。有了五代十国武将乱权的前车之鉴，宋朝的基本国策就是“重文轻武”，不光是对内，对外也是如此，比如对大辽、西夏、金国，能用钱解决的就绝不打仗。所以宋朝的武将最重要的能力不是带兵打仗，而是处理好各国之间的关系，这个时候年纪就显出它的重要性来了。

到了明朝，士大夫的黄金时代也到头了。太祖朱元璋出身贫贱，从小就恨透了贪官污吏，哪能对你有好脸儿，还专门设立了举报制度，凡是被举报的官员，一律大刑伺候。

在退休制度上也是一样，朱元璋刚建国的时候还有点笼络人心的意思，官员退休年龄仍然沿用之前的70岁，养老金也是全薪，但过了不久就变了，退休年龄改成了60岁，养老金也一并取消了一一你们还想一辈子吃我的喝我的？不干活了还想拿工资？门儿都没有！

后来，可能是下面意见太大，老朱给做了一点让步，改为退休后不拿养老金，但享受免除赋税和徭役的权利，如果真的是穷得没饭吃了，调查属实后，可以给你一个月两石米，相当于现在的360斤左右，养活一家老小没问题，但喝酒吃肉就别想了。

像嘉靖年间的内阁大学士蒋冕，官居一品，要权力有权力，要威望有威望，但嘉靖皇帝大家也都知道，典型的不靠谱，蒋冕伺候了几年就烦了，五十几岁就打了辞职报告，回家养老去了。

其实，朱元璋对官员如此苛刻的原因，也不光是痛恨贪官污吏，还有加强中央集权的考虑，通过缩减官员的待遇，来达到限制其权力的目的。

因为有这个好处，后来的清朝政府也基本照搬了过来。不过因为退休后没有保障，也导致了清朝官场的成风，都想趁着有权的时候多捞点。

光绪年间，广东南海有个巡检叫俞凤书，是个九品官，眼看到了退休年龄，老俞也开始犯愁了：现在虽然品级不高，工资不多，但好歹也能养活一家老小，要是退下来，工资没了，养老金也没有，一家人还怎么活？实在没办法，就把问题反映给了上司。上司一看，也是啊，老俞这些年兢兢业业，没功劳也有苦劳，总不能眼睁睁看着他们一家老小喝西北风，这要传出去对大清政府的形象也不好看，于是，就给他临时安排了一个肥缺——征收渔税。老俞干了几个月，挣了一点外快，这才光荣退休了。

清朝的文官跟明朝一样，都是60岁退休，而武将有所不同：副将以上的高级将领可以60岁退休，而低级将领就没这个待遇了，像参将54岁，游击51岁，都司守备48岁，千总、把总45岁，刚有点官场的经验就不让你干了。这跟宋朝正好相反，看重的是年轻人的冲劲儿，这也是由清朝的基本国策决定的。

有人说，退休待遇体现了一个政府的良心。其实，退休的问题反映的是一个时代大环境的问题，有什么样的时代，就会产生什么样的制度。在古代，退休只限于官员，老百姓没有这个概念，到了今天，退休涉及到了更多的阶层，自然也就引起了更多人的关注。至于该怎么让大多数人都满意，就看各位大人的本事了。

职工退休发言稿篇二

报

告

县民政局：

我叫汪顶祥，一九五五年五月出生，一九七五年一月从临澧县停弦渡镇应征入伍，在空五军工程兵十团卫生队任卫生员，于八〇年元月退役在家一直务农，现生活在临澧县停弦渡镇复船村七组。

一九七九年二月对越自卫反击战开始后，我被调到空五军医疗救护队，主要负责转运作战前线伤员任务，在此期间表现积极，不分昼夜，多次受到领导表扬。在转运伤员时身负过伤，但受伤后也没有下火线，圆满完成了转运伤员任务。

退伍后一直在家务农，由于年岁已高，战争中留下的腰椎损伤病，一直未愈，丧失劳动能力，家庭困难，特申请民政部门解决参战人员待遇。

特此报告，请求批准。

申请人：汪 顶 祥

2016年7月3日

职工退休发言稿篇三

非常高兴也非常荣幸地邀请到各位代表在百忙之中参加我所第一次组织的客户座谈会，今天到会的客户代表有金平区领导、人大代表、政协委员、居委工作人员、物业管理人、农村用电户。。。等等佳宾，希望各位代表能毫无保留地对我所供电服务方面的不足提出意见、批评。首先，对各位代表的莅临表示衷心的感谢！

优质服务是我们南方电网公司的永恒主题，怎样创新优质服务也是我们现在的的一个难点，为了做好供电优质服务，就必须做好供电服务分析，根据中国南方电网公司《关于加强供

电服务分析的通知》(交易[20xx]30号)和省公司广电营部[20xx]127号文的有关要求，各部门每年至少组织2次供电服务座谈(研讨)会议，交流经验，分析供电服务存在的突出问题，研究改进措施。内容主要包括：普遍服务情况、供电质量、电价电费政策执行情况、需求侧管理实施情况、信息披露情况、用电业务办理情况、用户工程实施情况、停限电情况、紧急供电情况、故障抢修情况、用户投诉处理，以及满意度调查情况等。

去年，广东省省情调查研究中心发布了《广东省职能部门及主要社会服务机构企业评价调查报告》，在广东大型企业等14个社会服务机构(涉及电力、自来水、电信、航空、银行等14个行业)的满意度评测中，南方电网荣获总体评价第一，服务态度评价第一，具体服务单位评价第一等“三项第一”。这次评价活动是在公司不知情的情况下，由独立的中介机构开展的，因此，这次评价结果是比较真实、客观、可信的。这是社会公众对供电部门的高度赞誉和充分肯定，也是对我们南网优质服务工作的肯定。但对于大部分低压客户，特别是千家万户的居民客户，还未进行大规模的满意度评测。

目前营业一所营销服务、管辖的低压供电区域为原金园区的行政区域范围，面积约33.68平方公里，人口50万人，约占市区总人口的四成，人口密度13628人/平方公里，现辖9个街道办事处、82个居委会。该区域为汕头政治、经济、文化、社会、商业中心，也是全市的机关、学校、医院、企业、住宅区住户最多最集中的供电区域[20xx年，营业一所供电量5.8亿kwh]管辖范围内低压三相用户在册户数7208户；单相用户在册户数227757户。如何贯彻“优质、规范、方便、快捷”的供电服务方针，坚持“以人为本”，“以客户为中心”的服务理念，积极开展优质服务活动，不断创新服务形式，出台便民利民的措施，做好相关的供电服务工作，逐步实践“从我们能提供什么服务到客户需要什么服务的转变；被动服务向主动服务的转变。”是我们做好营销工作的关键。为

帮助我们找出问题，研究改进措施，请在座各位代表针对上面的各项服务内容提出问题、看法，出谋献策。

1、严格履行南方电网的“八项承诺”和广东电网公司的“十项承诺”。按《营业部员工管理规定》等13个规章制度对安全、线损、电费、服务等方面进行绩效考核，全面完成各项考核指标，特别指出的是在服务方面取的较好的效果，据20xx年第一季度的《营业部月度受理客户投诉、咨询等情况统计表》统计的数字来看，抄错表、欠费停电户数分别下降了64%和24%。

2、试行“供电社区客户服务员、服务卡制度”。在金禧花园试行社区服务，制订张挂《供电社区客户服务》敬告栏，推行个性化、感情化服务，为客户提供优质、高效、真诚的服务。服务内容包括：用电客户需求、客户基础资料的采集；宣传安全用电知识及解答用电客户咨询；电表故障报修及快速复电；欠费停电提示、供需用电信息等。通过这些服务，初步建立供电服务网络，使供电服务延伸到千家万户，加强和用电客户的沟通，随时掌握用电客户的需求，提供及时、准确的优质服务，减少停电时间，增加社会效益。也让用电客户对供电企业的服务起到监督、导向作用。

3、不断完善和推行《营业部“星级营业员”评价实施细则》。要求营业员要达到基本要素、客户服务要素、工作质量要素、技能要素等四方面的水准，并量化考核评定。分值由评价器和工作量、考试、检查和投诉等部分构成。基础分值为100分，其中评价器占50分；工作量占20分，考试成绩占10分，检查和投诉占20分。评定为105分(含105分，下同)以上的为三星级营业员；90分以上为二星营业员；80分以上的为一星营业员；80分以下的为无星营业员。每季度营业部公布营业部营业员评分排行榜，全年公布营业员积分排行榜。全年积分排行的情况是评价员年工作绩效的重要依据。

4、坚持“服务永无止境”的服务宗旨，收费窗口推行客

户“评价器”。客户对营业员的评价结果，做为窗口营业员服务质量考核的依据；评价器的客户满意率纳入《星级营业员评价实施细则》考核，指标占考核总量的50%。评价器是营业部服务监督的一项创举，在南方电网尚属首创。20xx年广东电网公司“关于召开推广应用客户服务评价系统现场会议”就在我所金砂营业厅举行。

5、设立了新的服务项目：

(1)、大厅设置咨询岗：咨询员与用户面对面交流，负责咨询、引导、接转传达和反馈，能解决的问题当即解决，无法当即解决的记录下来，并负责跟踪到圆满解决为止。将客户咨询的问题、所提意见进行分类、整理，形成工作日记，固定每周汇总意见本进行整理分析，这也成为了我们制定、改进服务工作措施的重要信息来源之一。

(2)金砂营业厅设立vip服务专区，为大资金用户、携现金较多的(10万元以上)、残疾人、老年人服务的专门服务区。

(3)设立“上门服务”的服务项目，专门为“行动不便的残疾人员，老人上门服务。

(4)设立“未结业务”的服务项目，即当有客户来办理业务时若无法当即完成的，由咨询员填写“未结业务”表，并跟踪该项业务的完成动态，当能完结业务时，能知客户前来办理的一项服务项目，大方便了用户，真正落实“二次终结制”。

6、在部分住宅区(汇翠、新景)电表箱安装漏电报警器。金禧花园近期安装，确保客户用电安全。

7、先进事迹层出不穷，涌现出一批好人好事。

据不完全统计，我所20xx年收到的来信、来电表扬约20宗。

(2) 余壮木等同志见义勇为、救死扶伤的通报表扬；

(3) 金新南路“爱心书报亭”叶盛名对金砂营业大厅的感谢信；

(4) 石炮台街道“致爱心天使的感谢信”。

职工退休发言稿篇四

大家好！今天是重阳节，对我来说是一个特别的.日子，也是我值得记忆的日子，因为今天我已退休，在此，我衷心感谢学校领导多年来对我的关心照顾，感谢老师们一直以来对我的关爱和友谊，也感谢xx小学给孩子们给我带来的无限美好的回忆和快乐。

我不舍这美丽的校园，因为她的角角落落，她的每一次变迁，都留下了我的足迹。从低矮简陋的小平房到今天宽敞明亮的现代化教学楼，我的青春在这里挥洒，我的头发也由黑变得灰白，岁月在这里见证我的教学生涯。

我不舍我亲爱的同事们，在这里我们忘却了年龄，我们像兄弟姐妹一样和睦相处，曾经我们在办公室里为教学问题争得面红耳赤，那一双双年轻的手曾经手把手教我学电脑，让我这个老教师也上起了电化教学课，每次教学活动的试讲课都喜欢叫上我一起讨论交流，让我也得到了一次次的学习和提升。

我不舍我可爱的学生们，我喜欢他们像鸟儿一样在我的身边叽叽喳喳问个不停，说个不停，我在你们那一篇篇充满稚气的作文和日记里用红笔和你们交谈；在教室里我们朋友般进行过激烈的即兴辩论，在欢乐的节日里开心地看着你们自编自演的精彩节目，我也为你们着急过，为你们生气过，也为你们骄傲过，自豪过，在我30年的教学生涯里，我时刻被你们的可爱包围着，幸福着。

退休后的我，拥有一个幸福快乐的家庭，有自己的爱好和兴趣，一群诚挚的朋友，我还有什么不舍得呢？虽然我退休了，但是我的心永远离职不离岗，我会一直关心着我们的xx小学的，我坚信，我们的学校未来会更美好。

谢谢大家！

职工退休发言稿篇五

流年似水，岁月蹉跎，不知不觉已到即将离开讲台的日子，回忆走进教育三十载，不由得感慨万千：教育是一门遗憾的艺术，即便在离开讲台，离开学生的那天，也总有未诉尽的心声，千言万语凝成一句：要做一个好的，受学生爱戴的班主任，必须终身学习！

作为一个班主任，要能将班级的学习、思想、管理、行为习惯等方面工作管理得井井有条，必须学习；要使每个学生集体中充分开发每个孩子心中的宝藏，必须学习；要使全体学生全面发展，健康成长，必须学习；班主任的基本要求是按照德、智、体、美、劳全面发展的要求积极地主动地创造性地开展工作，必须终身学习；全面教育管理、指导学生，使他们成为新时代符合新要求的“四有公民”，必须学习。学习贯穿班主任工作的始终，是学着做，做中学的要求促进着班主任工作能力的逐步提高。

要求也越来越高，要适应当今社会的发展，要胜任班主任工作，我想最重要也最有效的途径莫过于终身学习。多读书、读好书是工作之本、学习之母、成人之源，也是生存之道。所以读书应该成为班主任最重要的事情。

班主任不仅要读书，还要广博阅读，用知识充实自己的大脑，充实自己的心灵，使自己成为智慧型的班主任。

最近学校发给班主任的《没有任何借口》和推荐的《细节决

定成败》二书，读后确实给人带来了崭新的思维方式。《没有任何借口》使人懂得了任何借口都是推卸责任的表现，都是为自己工作的缺失找理由，当前，面对我们这样一个普通学校的普通班，面对所遇到的问题，理由可以说千道万。读了这本书后，思想上都会得到本质的提高，而对工作产生新的认识，不再为自己工作的问题找借口。《没有任何借口》体现了一个人的工作态度——有了问题，特别是有了难以解决的问题，可能让你懊恼万分，但我们的工作就是为着解决这些问题的，这就是工作的实质，如果没有了问题，工作也就没有了意义。工作，意味着永不放弃，永远不为自己找借口，只有认真地不折不扣地贯彻党的教育方针，完成学校下达的各项指标。

其次，选择了教师职业，选择了班主任岗位，这就是你的工作，就必须接受它的全部，而不是享受它给你带来的益处和快乐，就算是屈辱和责骂，那也是这个工作的一部分，负责任、尽义务是成熟的标志，对于责任，谁也不想主动去承担，负责任的人是成熟的人，每一个成熟的人都应该增强责任感，工作就是付出，只有带着满腔热情去从事我们的工作，就少有怨天尤人的事情发生了。

今天的三尺讲台，不仅是班主任安身立命的场所，而且是班主任立言、立德、立业的天地，要成就事业，在这个知识经济的时代，班主任必须加强学习，而凭经验，凭苦干，甚至是蛮干，是不可能出成效的。必须学习，必须与时俱进，不断增添自己的知识内涵，必须多读书，读书是一种习惯，一种兴趣，一种生活，读教师专业的书，读自己任教学科的书，读学生爱读自己的书，读社会热点的书，读网上发布的书只有多读书开阔自己的认知，才可能使自己成为一个“水龙头”，用源源不断流淌的清流去滋润、浇灌着我们的学生。

还有一百多天我们的学生就要参加中考，我们面对的困难也大极了，我们必须想尽办法千方百计，努力地付出，做好学生的思想工作，帮助他们解决学习、思想上的各种问题，顺

利地通过国家对他的检验，教书的日子平淡又充实，我要实实在在地做人，认认真真地教书，兢兢业业地工作，用我的教育生命的全部教育好最后的“关门弟子”。