

# 后勤师德师风演讲稿(大全6篇)

演讲比朗诵更自然，更自由，可以随着讲稿的内容而变化站位。一般说来，不要在演讲人前边安放讲桌，顶多安一个话筒，以增加音量和效果。那么演讲稿该怎么写？想必这让大家都很苦恼吧。下面我给大家整理了一些演讲稿模板范文，希望能够帮助到大家。

## 后勤师德师风演讲稿篇一

你们好！集团公司局领导给我这样一次竞争上岗的机会。对我个人来讲，我想这不仅是一次自我挑战、完善和超越，更是一次检验、学习和锻炼。下面我就把自己竞争后勤保障部的一些想法，向各位领导和同志们汇报一下。

从学校毕业后，是景区后勤保障部我唯一的工作单位，在我工作的7年中，各位领导和同志们给了我莫大的关心和帮助，使我从一个对后勤保障实践工作一无所知的青年，到现在成长为一个可以独挡一面的工作人员。我深深地感到，个人的每一点成长、进步，都离不开单位的良好氛围和环境，离不开领导和同志们对我的厚爱和关心。在领导和同志们的支持下，发挥了有力的后勤保障作用，曾得到公司的奖励，后勤保障部的工作得到了公司领导和同志们的认可与肯定。

（一）政治思想上比较过硬。能积极参与景区组织的各类学习和培训，认真学习贯彻党的十八届五中、六中全会精神，贯彻落实科学发展观，理论与实践相结合，不断提高思想觉悟和理论水平。通过学习调研，自己深刻认识到，随着旅游业快速发展，后勤保障服务面临着前所未有的机遇和挑战，因为后勤服务涉及景区干部员工生活的方方面面，关系景区改革、发展和安全稳定大局，范围广、任务重、难度高、责任大。因此，养成了做好后勤保障工作必备的政治意识、大局意识、纪律意识和扎实的工作作风，始终坚守信念，爱岗

敬业，不辱使命。

（二）业务工作能力上较强。七年如一日，自己在黄果树景区后勤保障部兢兢业业、默默无闻地工作，一不图名，二不图利，后勤保障岗位上锻炼出自己精益求精、精打细算、勤俭节约的良好工作习惯，一切为景区大局利益着想，以最小的成本追求最大的实际效果。对住宿、饮食、硬件维护、原料采购等轻车熟路，对于岗位业务如数家珍，实现一专多能，做到了干一行、爱一行、专一行和精一行。可以说，通过七年后勤保障工作的锻炼，使我并基本具备了一定的组织协调能力、综合管理能力、文字表达能力和调查研究能力，这些都是作为后勤保障部主任做需要的。

（三）辖区情况上比较熟悉。黄果树风景名胜区以黄果树大瀑布景区为中心，分布有石头寨景区、天星桥景区、滴水滩瀑布景区、陡坡塘景区、郎宫景区、黄果树漂流等几大景区。是全国第一批国家重点风景名胜区和首批获得国家评定的aaaa级旅游区。后勤保障工作，关乎景区形象。因此，自己几年来，勤奋工作，足迹跑遍了整个景区，与各个分景区的同事处好关系，同时，也与后勤所要打交道的客户处理好关系，建立起一定的人脉资源，上下协作的能力强。而且，自己比较年轻，上进心强，家庭没有拖累，可以全力以赴投身景区后勤保障工作。

### （一）明确目标，追求卓越

一个目标把后勤保障部建设成为精干、高效、协调有序、团结奋进的办事机构，充分发挥后勤保障部的参谋作用、服务作用、协调作用、枢纽作用和保障作用。加强景区资源一体化，服务标准化，队伍专业化，管理规范化建设，构建旅游文化，着力提升后勤服务质量、水平和科学发展能力，坚持规范管理和创优的发展方式，着力提高服务保障能力和水平，使景区后勤保障服务工作能够有定位、有目标、有作为。

## （二）、强化培训，打造团队

做好后勤保障工作，必须拥有和打造一支能征善战的工作团队。因此，自己要坚持以人为本，重视员工的日常培训，常抓不懈。在综合素质培训提高上，实行外出参观与本单位培训相结合、单位组织集训与个人自修相结合、学习政治法律与学习业务专业相结合，不断创新培训方式，创新培训内容，提高培训质量，不断完善了工作考核激励机制，聘用轮岗等制度，打造一支特别守纪律、特别能吃苦、特别能战斗的后勤铁军。同时，要在生活上管爱员工，为他们分忧解愁，解决实际困难，包容每一个的缺点，发挥每一个人长处，充分调动大家的积极性和创造性。使大家与景区共呼吸，同命运，激发主人翁责任感，共同推动后勤事业的可持续发展。

## （三）、创新机制，完善体系

以服务保障为中心，建立和完善了适应景区改革发展的后勤管理运行机制。具体做法是一强化服务，规范经营。按照“服务经营型”建设发展思路，工作重心逐步向服务保障工作转移，规范经营管理机制，强化相关部门服务保障职能。二理顺服务机制，配套实施机构调整。加强经营性活动、合同和各类文本的审核和管理，对外经营性活动的管理不断规范，各部门服务保障职能进一步明确和加强，使景区内服务机制得到了理顺，后勤社会化改革发展的方向更加坚定，目标更加明确。

## （四）、服务创优，狠抓落实

1、深入开展优质服务创建活动。将全部制度建设、管理建设、队伍建设等全部纳入活动，进行部署和要求。在“争先创优”活动中，对员群众广泛参与，用“争先创优”活动内容和要求指导全部服务工作实践。一方面，在优质服务创建活动中，把活动的创建与表彰相互结合，相互补充，采取“党员示范岗”、“优质服务窗口”、“绩效管理工作先进单

位”以及“服务承诺制”等创建活动形式，开展“优质服务示范岗”、各类专业技能竞赛等创建活动，通过一系列创建活动，使服务意识和服务质量得到明显提升。

2、抓好日常服务保障基础工作。在做好各项服务保障工作的同时，将集团公司下达的年度责任目标纳入日常管理加以落实，工作中，始终把景区的需求放在首位，坚持把干部员工的利益作为前提，使保障服务落到实处。从建立健全各种规章制度入手，努力提升教室管理、环卫工作和维修服务效率。坚持实行行业化的规范管理，水电设施维修维护到位，运行确保正常。巡查检查制度化，责任严格落实。节能降耗工作常态化，力争取得成效。

服务是后勤部门工作的天职，在这方面要团结同志，调动大家积极性，按照“及时、热情、超前、立体”的标准来要求自己，不断强化服务意识，提高服务质量努力做到“不以事小而不为，不以事杂而乱为，不以事急而盲为，不以事难而怕为”，尽心尽力地为景区做好服务大本营。

#### （五）、强化标准，精细管理

在职工食堂管理上，要求饭菜色香味俱全，保持环境卫生，向就餐者提供热诚服务；在原料或者其他后勤物品采购上，要求人员采购合格产品，做到货比三家，挑选优秀产品；在库房管理上，加强货物安全，库内分门别类堆放整齐、有序；在公司车队管理上，包括公司职工交通车，领导公车管理，要求安全行车，对驾驶员严格管理，合理控制油料，增收节支；在会务安排上，做好公司会议室的管理和服务，确保音响、灯光等不出任何问题。

#### （六）廉洁奉公，塑造形象

后勤部是星级景区的窗口。后勤保障部负责人公道、正派、廉洁与否，直接影响着景区乃至集团公司整体形象。因此，

公道正派，心无杂念，是做好后勤保障工作的重要前提。有私心、缺乏公共意识、整体意识就要出问题。为此，我将会按照党纪国法和集团公司的规章制度严格要求自己，努力做到慎独，慎微，不辜负领导和同志们的信任。工作中，将在严格执行各项规章制度的同时，尽最大能力满足领导和同志们的工作需要，为景区工作的开展提供有效的后勤保障，确保景区各项工作正常、有序、高效运转。实事求是地讲，在这次竞争上岗中，相信包括我在内的每位同志都对自己的进步充满憧憬。我本人也希望能获得成功，同时我也不断地告诫自己，作为一名党员，就要把自己的一切交给党和人民，让群众来评判，由组织来选择。我会坚决服从工作需要和组织安排。无论结果如何，我都将以此为新的起点，更加严格地要求自己，以更优异的工作成绩，回报领导和同志们的关心和厚爱。

各位领导，同志们，以上是我的竞职发言，由于心情比较激动，时间有限，在发言中如有不妥之处请提出批评。谢谢大家！

## 后勤师德师风演讲稿篇二

大家好！我xxx目前负责xxx管理工作，感谢公司提供这次公平竞争、展示自我的平台，使我有机会站在演讲席上竞聘后勤主管。

1、提高沟通能力，优化工作方法：做为一个管理者要学会沟通、善于沟通，做好下行沟通（员工沟通）平行沟通（各部门沟通）上行沟通汇报（领导沟通），通过有效的沟通，不断完善后勤服务质量和水平，为后勤服务的高质量提供保障；同时，在原则制度和人性化管理中找到一个良好的结合点，学会调动员工的积极性，营造一个融洽的工作氛围，构建一个和谐的工作环境，提高后勤工作的质量及效率。

2、增强服务意识，提高满意度：传统意识中的服务行业一直

提倡顾客就是上帝。但是，后勤岗位的“上帝”就是公司的广大员工。我们将依生活管理委员会为平台，依每月的后勤服务回访为契机，不断收集广大员工的宝贵意见，通过研讨、落实、跟踪验证的闭环管理逐步实施广大员工的宝贵意见，不断提高后勤管理水平和服务质量，用我们主动、热情、周到的服务换广大员工的满意。

3、加大后勤人员的学习和宣传力度：根据公司员工的地域差异性以及后勤管理存在的问题，组织针对性的培训，从饮食习惯、饭菜口味以及服务意识等方面不断满足公司员工的服务需求，同时通过网络、生活管理委员会等渠道增加员工对后勤工作的了解，以取得广大员工的支持和理解。

4、完善物资采购验收流程，确保饮食安全：以降耗为核心，拓宽采购渠道，严格执行财务处、质控处、厨师、采购员共同现场验收的原则，严把采购验收关；加强食物储存设备的检查，对存在问题的及时联系进行维修，确保食品原材料的新鲜，同时，做好菜肴加工过程的监控和每餐的就餐人数的掌控，避免因加工环节和饭菜准备过多导致的饭菜浪费或事物变质，做好食物的防腐、防烂等工作，确保饮食卫生安全。

5、准确定位，转变观念：注重后勤人员的思想引导，稳定后勤队伍，并有效实施奖励机制，最大限度地调动每一个人的工作积极性，同时，注重自身专业知识的学习，切实提高自己专业技能水平，更好的提高驾驭能力。

总之，如果我有幸竞聘上后勤主管，我会通过自己不懈的努力，使公司的后勤管理和服务工作，更上一个新台阶，给领导及广大员工一个满意的答卷，恳切希望领导和广大员工监督、支持。

谢谢！

## 后勤师德师风演讲稿篇三

大家好，我来到后勤服务总公司迄今已有十一个年头。回首往事，点点滴滴的印记仿佛就在昨天。这十一年来，无论酷暑，还是严寒，我满怀激情，用深情和汗水书写着我们后勤人“特别能吃苦，特别能战斗，特别能奉献”的精神，将我的执着和努力挥洒在平凡的岗位上，十一年来，我和同事们见证着公司的成长。

十一年春秋，几多汗水，我常怀着对公司感恩的心，是公司为我提供了展示自己技术的平台，在这里不论过去、现在、还是将来，我都要在本职岗位上尽心尽责，兢兢业业，用自己技术和专长服务好师生，为公司发展贡献自己一份力量。学院后勤就是在方方面面服务好师生，让师生满意，师生满意是对我们工作的最大肯定和认可。

后勤服务公司是学院的重要组成部分，虽然我们后勤工作都是以服务工作为主，但是这些琐碎的小事与师生的生活、教学、科研息息相关，是学院正常运行的基础保障。如果在后勤工作过程中稍微疏忽大意，工作不到位、不及时，就可能给师生的学习、生活造成影响，就会影响学院的稳定，而要避免这些现象的发生，除了要制定严格、科学的考核管理制度，提高公司的管理水平，还一定要做好公司的基层班组工作。公司的经营理念、核心价值观的实现最终都是要靠公司各个部门基层班组的员工去具体实施才能完成。一个班组的制度完备，并执行到位，就能够较好的保证公司的各项工作目标得以实现，反之就不能很好的实现公司的工作目标任务。只有激发公司各班组成员的积极性、主动性和创造性，公司才能更好地服务学院，服务师生。我们班组为物业中心水暖服务部，由5名成员组成，肩负着全院的水、暖、排污正常的保障工作，涉及面广、范围大，点对面广。如何才能克服人员少，工作任务重，如何才能保证各项工作任务顺利完成？我们采取的方法是日常维修任务责任到人，即将所管辖维修场所分片包干到每个班组组成，责任落实到每个人身上。每

个人负责几栋楼的维修任务，这样既提高了工作效率，又增强了大家的主观能动性。如遇一个人无法维修或突发性抢修事件，全天班组成员共同协助完成，这样既保证了点、也保证了面。工作中大家互相帮助，互相学习，提升了班组的凝聚力。

一、要树立勤于奉献，勤于钻研，勇于开拓的精神，找准自己的人生定位，明确服务目标，扎扎实实地做好当前的每一项工作，以自己的聪明才智和蓬勃朝气，为推动公司的各项发展贡献自己的力量。

二、要勤奋学习，增长专业本领，一个人在事业上取得多大的成就，说到底还得看自身素质的高低。学习是进步的根基，是提高自身素质的根本途径，在当前新知道，新技术，新材料层出不穷，知识更新不断加快的现状下，要想使自己成为一名合格的后勤员工，就要有一种本领恐慌感，自觉加强学习，不断充实自己，成为学有所长，业有所专的行家里手。

三、要进一步树立责任意识与大局意识，爱岗敬业，不断自我加压，提高自身的业务能力，实现自我价值。

四、要创造业绩，树立长远目标，在做好本职工作的同时，要不断推陈出新，以服务师生的满意度为最终目标，不满足于现状，以努力踏实的工作，不凡的业绩与公司同成长，共奋进。

公司就是一条船，只要你一上船，你就和船上的每个人一样，共同肩负着公司发展的重任。身为其中一员，我们也都在接受各种不同的考验。如果我们能经受住各种考验，与公司并肩奋斗，那么我们就能够与公司共同成长，共奋进！

## 后勤师德师风演讲稿篇四

大家好！我叫鄢朋，曾是军人，为能保家卫国感到十分光荣！

我也曾是一名基层堤防卫士，战斗在激浪拍岸的千里汉江。今天，我作为局后勤的一名新兵，能向大家讲述自己走进后勤的感受，感到十分的荣幸，我演讲的题目是《默默奉献地后勤人》。在我的身边有这样一群人，他们勤奋上进，在平凡的工作岗位上默默耕耘；他们没有什么豪言壮语，却有着一颗热诚服务的心；他们处在辅助的地位，却自强不息，以不懈的努力书写着后勤工作的感人事迹。这群人就是我们局后勤的全体同仁，他们正满怀热情，为创建和谐汉江而努力奋斗着。

这是一支纪律严明，作风严谨的队伍。我是刚从基层抽调上来的，走进后勤服务中心的第一印象就是“办公环境整洁优雅，每一个地方都是那么一尘不染；工作同事和谐可亲，每一句话都是那么贴心温暖”，也许你认为这些事情根本不值得一提，但我却能在他们的举止言行中真切地感受到了他们严格的管理和热情的服务。到了这里，你会发现他们良好的工作作风不是体现在规章制度里，而是实实在在地表现在每个同志的实际行动中。

后勤中心的冯飞主任是我见过的为数不多的工作能力强，工作作风扎实，事事处处能身先士卒的领导干部，在这次防汛抗洪的战斗中，无论是车辆的维护、车辆的调配、行车安全和油料的供应以及机关后勤保障方方面面的工作无一不是在他的精心安排下紧张有序的高速运行，他自己更是24小时连轴转，困了在办公桌上小憩一下，饿了吃点方便面，一直坚持到防汛结束，处理完各种善后工作后才离开岗位。

车队司机、党员曾涛同志得知汛情严峻，他含泪抛下在武汉手术的女儿，不顾自己患重感、咽喉肿痛，一边打点滴、一边吃药，昼夜奔波在汉江东荆河大堤的各个险工险段上。

车队司机、新党员王健同志得知洪湖汛情紧急，将小孩交给爱人，主动请战到最艰苦的地方。一干就是二十天，任劳任怨。车队司机、党员君同志，重感，高烧39度，仍然坚持防

汛深夜值班。病情稍有好转，又立即赶往抗洪一线。家属委员会主任段保华同志，当得知前线急需司机，不顾年过半百主动请缨，积极为防洪后勤保障工作排忧解难。

向这样的事例，在我们后勤的司机中，后勤的各个部门中还有好多好多，他们都在各自的岗位上积极努力的工作，默默无闻的奉献，每当人们在感激之际问起他们。”他们的回答都是一句朴实的话：“这是我们应该做的。”近年来，不管是汉江局的干部职工，还是外单位来汉江办事的客人，都惊喜地发现汉江局的灯变亮了，树木、草坪变绿了，办公环境变整洁了。当人们在感叹喜人变化的时候，当人们在享受舒适、安全、优雅的工作生活环境的同时，是否曾想到在这背后凝聚着我们后勤人多少辛勤的汗水和不眠的日夜。就是这样一支特别能吃苦，特别能战斗，特别会服务，默默作奉献的队伍。就是这样一群用实际行动建设汉江的人，它使我看到了锦绣汉江的美好明天，感受到了楷模就在我身边。

今天，我能有机缘参加到这个集体中来，感到非常光荣。我为自己能拥有这么多的好同事，好榜样感到由衷的骄傲，我要向他们那样在平凡的岗位上努力工作、顽强拼搏、奋力开拓。雷锋同志曾说过：“人的一生是有限的，但为人民服务是无限的，我要把有限的生命投入到无限的为人民服务中去！”让我们携起手来，发扬雷锋精神，以热情的服务，优质的服务、高效的服务、大家满意的服务，共创和谐汉江！谢谢大家！

## 后勤师德师风演讲稿篇五

尊敬的各位领导、评委、同事：

大家好！感谢各位领导和同志们的信任和支持，给了我这样一个锻炼的平台。今天，我要竞聘的岗位是总务科科长，希望通过这次竞岗，让大家更多地认识我、了解我、支持我。

(第二段为自我介绍)

多年的工作经历养成了我为人谦和、尊重同志、服从领导、遵纪守法、善于和他人合作的良好职业道德。在平时的工作中，我注重实干、办事稳妥、廉洁自律、任劳任怨，乐于奉献，我认为这些都是做好总务工作所必备的素质。

在工作中我稳重而不死板，激进而张扬，正直而不固执，团结同事，分清主次，事事以大局着想。深知交流获得成长，沟通消除隔膜，真诚获得信任的道理，平时注重上下协调、善于分析处理问题。注重个人业务素质的不断提高，坚持向实践学、向有经验的同志学，以人为镜，不断完善自己。

总务科副主任不仅要有专业知识、现代管理知识，更要有现代信息技术水平。通过多年工作的历练，我认为自己已具备担当此任所必须的知识和能力。

作为副科长这一领导岗位，不能仅仅满足于低头拉车，还要抬头看路，在工作中不断开拓视野，着眼医院发展动向，树立团队服务精神，强化服务理念，打造优质服务。

在新的岗位上当好领导的参谋和助手，平时多请示、勤汇报，坚持做到不越权、不越位、不错位、不失位；敢于表达自己的看法，提出合理化建议；协助领导全面开展总务科的各项工作。

（一）负责好医院的正常供水、供电、保证院内管网通畅、不发生“滴、冒、堵、漏”现象。

（二）负责好院内环境卫生。做到分工明确，责任到人，对照标准，严格考核，确保院内无卫生盲区。负责与保洁公司协调全院环境卫生、生活垃圾等事宜，做好全院绿化与禁烟工作，及时开展除“四害”（鼠、蟑、蚊、蝇）工作。使医院有一个良好的工作环境。

（三）严格执行财经纪律，杜绝浪费，做一名合格的“管家”。根据医院工作需要，制定并执行各类物资的年度和临时采购计划，急需物资按程序审批后及时采购。物资采购严格遵守采购程序，确保各项开支合法合理。做好医院固定资产的调拨、报废、登记及日常维修工作。

（四）抓好重点科室日常管理，如后勤物资仓库、医院食堂、洗衣房等，对照各自的工作职责与要求，进行定期或不定期检查，发现问题及时整改落实，保证医疗工作有序开展。

各位领导、各位同志！我知道竞争上岗，有上有下，无论今天的竞聘是否成功，在今后的的工作中，我将一如既往，以饱满的热情投入到工作中去。今天，我站在这里竞聘，希望得到你们的肯定与支持。和大家一道携手奋进，为人民医院跨越发展作出应有的努力！

谢谢大家，我的演讲完毕！

## 后勤师德师风演讲稿篇六

你们好！

我叫凌敏，今年32岁，98年7月毕业于简阳师范，中学一级教师，现任塘坝九义校化学教师。在这里，我以积极的心态，参与塘坝九义校后勤主任岗位的竞聘。首先感谢领导为我们创造了这次公平竞争的机会！提供了一次展示自我的舞台。更感谢大家给我这次竞聘演说的勇气和力量。这次竞聘对我来说是一个机遇，但更重要的是一次挑战！今天我本着锻炼自己，为大家服务的宗旨站到这里，竞选后勤主任一职，希望能得到大家的支持。

和必要的物质条件，使后勤工作在期初、期中、期末各个阶段与教学工作和课改工作紧密配合，保证教学工作和课改工作的顺利进行。

二、后勤工作必须为广大师生的生活服务。搞好全校师生的生活、福利是后勤工作者应尽的职责。后勤工作者应努力改善师生的生活和搞好集体福利，让全校师生有一个良好的工作和学习环境。解除教师的后顾之忧，保证师生的健康，使他们有足够的时间和充沛的精力投入到教育教学工作中。

三、后勤工作必须坚持经济性原则。自力更生，开源节流。工作中坚持勤工俭学，勤俭办学的原则。合理使用资金，事事精打细算，量力敷出，保证重点，发扬自力更生、艰苦奋斗的精神。因陋就简、修旧利废，能自己干的自己干，能自己做的.自己做。尽可能地节约开支，合理地把经费用到教育和教学急需上。

四、后勤工作必须有整体规划。在当前工作中作出常年规划，有计划、有目的地逐步把学校建设成为一个整齐、清洁、舒适、优美的校园。

五、后勤工作必须贯彻教育性原则。后勤工作是一种群众性工作，它与广大师生有广泛的接触。通过后勤工作对学生进行关心集体、爱护公物、勤俭节约、艰苦奋斗等思想品德教育，是它特有的教育任务。因此，学校后勤工作必须贯彻教育性原则。每做一件事情，都要考虑对学生是否产生积极影响，每个工作人员都要注意一言一行，成为学生的表率。还要通过贯彻有关后勤工作的各种规章制度，向学生进行思想品德教育。

一、做好领导的助手，本着为学校服务、为教学服务、为教师服务的宗旨。经常联系全体教职工、收集各种信息。有计划提前组织好办公、教学、维修、卫生用品等各种物品和设备的采购、保管和供给的工作。

二、立足本职，当好“服务员”。做好后勤工作，认真管好学校财务，严格执行财经纪律，按照规定收好各种费用，做好学生学杂费等收缴和结算工作，做好学校基本建设、校舍

的维修和校产清理、登记工作;做好学校的绿化、美化、净化工作，使学校有一个良好的教学环境和生活环境。密切联系全校师生，积极倾听大家的呼声，了解和关心大家的疾苦，力争为大家当好“管家”，做一名合格的“服务员”。

三、搞好同事关系，当好“协调员”。总务处是学校的后勤部门，需要处理内部和外部的各种关系。我一定团结同志、顾全大局，与其它职能部门一道协调好各种关系，以确保我校的各项工作正常运转。

各位领导，各位老师，最后再次感谢你们对我的支持与鼓励。古人云：“不可以一时之得意，而自夸其能;亦不可以一时之失意，而自坠其志。”竞争上岗，有上有下，无论成功与否，我都将以这句话自勉，一如既往地勤奋学习、努力工作。同时，我也坚信塘坝九义校会在充满朝气、勇于开拓、锐意改革、积极进取的新一届领导班子带领下、同事们的共同努力下更加灿烂!更加辉煌!