

2023年兵团好演讲稿 文化节演讲稿(实用8篇)

演讲稿是一种实用性比较强的文稿，是为演讲准备的书面材料。在现在的社会生活中，用到演讲稿的地方越来越多。那么你知道演讲稿如何写吗？下面小编给大家带来关于学习演讲稿模板范文，希望会对大家的工作与学习有所帮助。

兵团好演讲稿篇一

大家好！

我叫虞澜，很高兴和各位交流，刚刚看到同学们慷慨陈辞、侃侃而谈，我也倍受鼓舞。是啊，科技给人类带来的冲击实在是太大了，科技所涉及到的方方面面实在是太广了，那么今天我仅就时下最时髦的一个话题——创新，来谈谈我对科技走进生活的感受。朋友，你还记得人类历史上第一台电子计算机吗？那可是美国的宾西法尼亚大学创造的人类一大奇迹啊！可是它的机身太笨重，有好几间房子那么大，而且内存少、速度慢，于是聪明的人类对其创新改造，于是电脑便一代比一代好，一代比一代强，直到今天，笔记本电脑应运而生。目前，最具有创新代表性的则要数移动式奔4处理器，它的机身更薄更轻，就像一个手提式的公文包，上班族随时随地的'工作，无论是在户外还是在户内，都毫无差别；这大大地提高了工作效率。我曾经问过中国计算机科学研究所所长李国杰院士电脑的发展趋势，李院士说：“电脑的发展趋势是，你就不知道你家里有多少电脑，并且用起来很方便，让你忘记电脑的存在。”电脑的发展，经历了一个不断创新，不断改造的过程。人类得益于科技，科技得益于创新。其实人类得益于创新又岂止在电脑一方面。现代无论是街头巷尾，还是茶余饭后，人们总也少不了聊上几句“基因技术”，这基因技术中蕴含着大量的科学技术！从前，我们的祖辈们面朝黄土背朝天，用辛勤的劳作去换取那五谷丰登。而今，几倍体小

黑麦和杂交水稻诞生了，粒大籽饱，一年一熟，还抗旱呢！还有我们吃的西瓜，以前，我总是埋怨西瓜子太多，吃起来一点儿也不过瘾，有时我在想，要是西瓜能没有籽该有多好啊！现在这已不成问题了，三倍体无籽西瓜，早已走进了千家万户！个大瓢甜，老少皆宜！这些转基因作物的闪亮登场，无疑为我们的生活注入了鲜活的空气。如果把科技比作一棵参天大树，那么创新是根，科技是叶，成果是果。只有根深才能叶茂、花繁、果硕。只有创新才能令科技之树常青！

今年四月初，我拜访了中国工程院院士陆元九老先生。这位科学家的眼中闪耀着智慧的灵光。在谈到“引进技术”这一点时，陆老语重心长地说：“同学们，我们仅仅知道引进别人的技术就得永远在别人后面爬行，霸权主义者的确喜欢卖给我们技术，可那些技术都是比我们将要研究出来的略好一点的技术埃因为他们就是在用技术欺负我们，侵略我们。所以我们别无选择，只有自己做出来，用我们自己的创新赶上他们，超过他们！你们这一代要创新啊！”陆老的一席话令在场所有的人都留下了酸酸的泪水。是啊！回顾历史，他八国联军把圆明园的宝物洗劫一空，把我们的万园之园毁于一旦，不就是欺负咱们。科学就在强烈的创新意识啊！创新是科技的灵魂！

朋友，多么深刻的总结啊！作为二十一世纪的大学生，我们不但要有强烈的主人翁意识，还要有超前的创新精神。让我们赶快加紧步伐，不，是跑起来，飞起来！让我们插上科技的翅膀，迎着科学的春天，飞起来！为了中华民族的伟大复兴，为了祖国的繁荣昌盛，为了人民的幸福安康，让我们大胆地创新吧，让我们脚踏实地的创新吧！

兵团好演讲稿篇二

大家好

在我站在台前的这一刻，学校的校史已翻过了六十五个篇章，

校园中也已留下了千万杰出公民的脚印。学生在变，教室在变，老师在变，但不变的，是八一学子做人的准则，是言简意赅的北京精神，是八一中学的品质文化，是时代积淀而成的精神与修养。那么，到底什么是北京精神，我们又该具备什么样的品质，去弘扬我们的八一传统？有人说，我们要具备高尚的品德，爱国、正直、恪尽职守。

我认为没有错，：“为了抉择真理，为了国家民族，我要回国去！”这是留学在外的科学家的心声；“不允许将我的遗体运回祖国，就把我的心脏带回去。”这是浴血奋战的士兵的心声；是什么让革命先辈不惜献出生命，是什么让聂荣臻元帅不惜离开自己的家人，投身到祖国的事业当中，是“重大义，轻生死”的生死观，是“国家兴亡，匹夫有责”的使命感，是“我以我血荐轩辕”的精神。爱国二字，不能只是嘴上说说而已，不能只是看到几张动人的图片而有感而发。我们所做的每一件事，刻苦读书，锻炼身体，参加公益活动，都是报效祖国的基础，真正热爱自己祖国，要从这一刻开始。

有人说，我们要具备优良的品格，自信、创新、矢志不渝。

没有错，一个终日墨守成规的人，必将一事无成，而一个敢于创新的人，必将开拓出自己的一片天地。商鞅变法是创新，爱因斯坦的研究是创新，齐白石的画风是创新，街头小贩的叫卖亦是创新，只是换了个说法，就能将收成翻番。数年之后，只有这些人，才值得去尊敬，去学习。其实，创新，不需要多么繁琐的工程，不需要多么周密的计划，不需要多么复杂的公式，哪怕是一点小小的改变，平日里多思考，多琢磨，乐学、善悟、笃行、拓能，都可以让你与众不同。

除此之外，我们要学会包容“海纳百川，有容乃大；壁立千仞，无欲则刚。”正如这句话所言，我们的心胸要宽阔，要学会包容。水利工程学家潘家铮这样回答外国记者的提问：“那些反对三峡过程的人对三峡工程的贡献最大。”反对者的存在，可让保持清醒理智的头脑，做事更周全；可激发你接受

挑战的勇气，迸发出生命的潜能。这不是简单的包容，这包容如砥，磨砺着你意志，磨亮了你生命的锋芒。罗丹说过：“把爱拿走，世界将变成一座坟墓。”包容也是一样的，如果将包容拿走，这世界上不知会有多少破碎的友谊等待重组，不知有多少破碎的亲情等待重温，不知有多少破碎的和平等待重补。更不知，我们将要到何处去寻觅阳光。幸运的是，这世界并未失去包容。也绝不能失去包容。世界因为有了包容才能更加精彩！

其实，北京精神和八一文化密不可分，一个优秀的人，要有爱国、创新、包容、厚德的品质，更要有求是的态度，自律的行为，务实的精神和感恩的情怀。做人要名正言顺，做事要光明磊落。

同学们，今天，是意义非凡的一天，是唤醒先辈品格，唤醒新时代的一天，北京精神的横幅已红遍大街小巷，我们的校园文化建设已日趋完善。我校将迎来全新的时代，焕发出新的活力与光彩。而这一切就等着我们去行动。作为一名当代中学生，我们要将北京精神不断践行，而作为一名八一学子，我们更要将这意韵无穷的校园文化内化在心。我们遇到的挑战可能前所未有的。但是，我们赖以走向成熟的价值观和品质从未改变。我们有学校的支持，有自己的追求，有精神的向往，这就足以让一切困难低下它不可一世的头颅，想一想聂荣臻元帅，再想一想无数从八一校门走出去的英雄，他们的精神已经凝练在我们面前，等待着我们去践行，去继承，去发扬，而我们的校史亦由这些精神而推进，亘古不变。我们不会一无所有，因为我们的心中，有着对母校的热爱。我们不会黯淡无光，因为八一人的传统，八一人的品质与精神将永远闪耀光芒。

兵团好演讲稿篇三

文化在汉语中是“人文教化”的简称。前提是有“人”才有文化，意即文化是讨论人类社会的专属语；“文化”的本义是

“以文教化”，它表示对人的性情的陶冶，品德的教养，本属精神领域之范畴。随着时间的流变和空间的差异，现在“文化”已成为一个内涵丰富、外延宽广的多维概念，成为众多学科探究、阐发、争鸣的对象。中华文化博大精深，源远流长。儒家文化是中华文化发展的主线，以孔、孟为代表人物，著作有《春秋》、《孟子》、《论语》等。倡导：“仁、义、礼、智、信”。道家以老子为代表人物，著《道德经》，书中包括大量朴素辩证法观点，如“祸兮福之所倚，福兮祸之所伏。”等。佛家经典《金刚经》其核心思想是教人们不执着。这些都是公认的智慧经典。儒、释、道三家文化在历史的长河中交融荟萃，交相辉映，流传了几千年不衰，深深影响着中华民族的发展，成为中国人的精神支柱，指导着国人的日常行为和道德准则。可见文化的扎根之深，作用之大，魅力无穷。

一个企业从小到大，想建成百年老店，长治久安，实现“立民族志气，创世界名牌”的宏伟目标，在汲取各方文化的同时，必须逐步形成自身独具特色的企业文化，并坚持不懈，不断发展和升华。

x集团从一九八一年建厂，至今已走过二十七个春秋，从一个名不见经传的小厂一跃而成为“五业并举、协同发展”的国内大型企业集团，行业涉及羊绒、煤炭、电力、冶金、化工等多个领域。总资产达183亿元，2019年销售收入达123亿元，实现利税17.76亿元，品牌价值攀升到了150.67亿元。回顾x集团走过的历程，可以发现这其中闪烁着许多改革创新思想的光芒。不论是企业文化方面还是管理创新上均可找到。如：八十年代的打破铁饭碗，率先施行全浮动效益计件工资制；九十年代的产权制度改革；特别是21世纪“集智、放胆、拓荒、创新”，在棋盘井打造的工业园区项目，初步实现了二次创业的宏伟蓝图。类似例子很多，不胜枚举。企业的发展让我们认识到，每一步改革的成功都要遵循事物的发展、运动、变化的规律，抓住机遇、做事合度，而不能一成不变、死水一潭，坐以待毙。辩证唯物主义的最基本概念是变，变是绝

对的，不变是相对的；变即改革创新，是集团企业文化的核心动力源。

x集团的稳步发展长盛不衰遵循了这样的规律，是在科学理论的指导下，不断吸取社会创造的一切新知识、新理论，形成独具特色的企业文化，成为企业改革创新的文化动力。如科学管理理论的实践运用，夯实了我们的基础管理；国际营销模式启迪我们建立了全国最大的企业营销网络；品牌经营战略为我们创立世界名牌提供了基本思路；正在推行的比较管理为我们集团注入了新的活力。集团高层领导班子在战略决策时能够高瞻远瞩，与时俱进，实事求是的去做事，并能做成事。相比之下，过去曾赫赫有名的秦池，只因走了偏激的路线，孤注一掷夺广告标王导致不自量力而破产。再如巨人大厦也是头脑发昏，设计二十多层最后要盖到七十多层，最终盖到中途夭折。可见在企业发展过程中文化引领方向，理与事合，做事合度是多么重要啊！

集团现在正大张旗鼓的搞比较管理，这也是我们现阶段管理方面的一个重大举措，但比较管理的性质是刚性的，以排名奖惩为核心，还应将企业文化同步建立起来，刚柔相济、一张一弛乃文武之道。物质有限只能以文化激励人，最终是要以企业文化管理为管理的最高境界。搞好企业文化的关键是各层级领导和管理骨干人员，包括我们基层的班组长，都要率先垂范、关心职工，营造出上下同欲、同心同德的团队氛围，才能形成强有力的战斗集体。现阶段职工流动性大的现状已很突出，那么在经济困难不涨工资无法留住熟练工的情况下，我们在实施比较管理或日常管理工作中，各级领导是否要思考一下呢？是否要改变一下过去偏重考核管人、严词厉语管人的方式方法呢？是否在此时同步抓好企业文化中的“感情留人”方面？所以提高企业管理骨干的个人文化水平，特别是修养意识的水平是搞好企业文化建设的重点。修养意识是一个人安身立命，谋求发展的根本基础。做好企业的重点是要坚持“以人为本”思想，以人为本首要是不断提高自身素质，管理人员更要注重个人文化素质的提高。很多大企业是

靠人搞好的，也有很多大企业是被人搞垮的。如：三鹿奶粉事件，是“人”忽略了质量是食品企业生命的根本规律，违背了它而受到了惩罚。一则短信是这样讽刺的：其它奶粉企业对三鹿说：我们是奶粉里掺三聚氰胺，你这家伙是三聚氰胺里掺奶粉。发人深省，说明一个企业的管理人员忽视了最根本的东西：基本素质。再如：三株口服液，受到一名消费者的投诉，不能宽容而妥善解决，最后诉诸法庭，官司打了几年，后三株虽胜，但因“计较”小小的得失，不懂把握大局而落了个名声扫地，退出了市场的结果。对企业来讲素质是“企业的基本财富”，对一个单个的人来讲“素质是人生资本”。去年，在呼市发生过一起公安分局局长枪杀市委副书记案，从中可以感叹人生，修养意识和具有良好心态是多么重要。在现今社会，市场经济的迅猛发展，一定程度上刺激的人们心态浮躁，贪求欲望强烈、追名逐利。好高务远，大事干不了小事干不好，外求心严重。中国儒家传统文化著述《大学》中教人们“格物、致知、正心、诚意、修身、齐家、治国、平天下”，治学或说人生的根本是要内求。只有内求，反省自己，虚心实腹，才能不断提高自身素质。己所不欲、勿施于人。众善奉行，诸恶莫做。融利己于利他人之中，懂得先舍后得。多一些宽容，少一些计较。知足常乐。才能降服己心，平静那颗躁动的心。静下心来踏踏实实用功，踏踏实实做人做事，才会有辉煌的事业，和谐的家庭，健康的体魄，幸福的人生。在x集团工作才能履行好“讲忠诚、讲责任、讲追求”的精神纲领。

比如：创造出“神七”飞天的那些功臣们，立志科研，为祖国争光。敢于“上九天揽月，下五洋抓鳖。”他们的人生观和志向是伟大而有价值的，这种精神值得我们学习。

人活着，不要一切为了钱而成为钱的奴隶。要知道：“人占有了物，物也就占有了人。”人要有自己的理想和志愿，尽好自己的责任。在单位做好自己的工作，为事业而拼搏。在家庭孝敬好长辈。夫妻相敬如宾，尊老爱幼。对自己要洁身自好，克己慎独，勤学好进，活到老，学到老。努力提升个

人文化水平，胜己者胜人，内圣才能外王。

企业是由个人组成的，企业文化的形成来源于个人文化的集智。在企业文化的发展中，每个员工的个人文化也要与时俱进。个人和企业，都需要在发展中追求自身价值观的升华，根据一项国际管理咨询公司的调查表明：之所以全球500强企业能长久保持旺盛活力的原因就在于，他们善于给自己的企业文化注入活力。每个员工的价值是建立在企业价值之上的，脱离了企业的成功，自我价值的体现便成为空谈。同时，员工实现自我价值也是推动企业发展的根本动力，它们二者是相互依存相互拉动的关系，良好的企业文化必须兼顾企业文化与个人文化的共同发展，认识到这一点的企业才能获得长足的进步。

最后祝愿我们集团繁荣昌盛，员工生活幸福，明天更美好！

谢谢大家！

兵团好演讲稿篇四

大家好！

在百年中行历经风雨，再启新篇的航程里，和各位领导、各位前辈、各位同事一起交流如何弘扬企业文化，争做优秀员工，是我xxx一个才进入中行工作3年的普通员工，最大的荣幸和最大的自豪！

众所周知，文化是一种精神力量，企业文化建设是立足自我，实现自我，积累财富，推进文明的过程。一个民族要发达、要振兴、要强大，就必须培育优秀的民族精神。一个企业要发展、要突破、要跨越，就必须培育优秀的企业文化。银行企业文化决定着银行的公众形象、社会定位及发展方向，在某种程度上说，银行企业文化建设决定了银行的竞争力，它是企业发展强劲的动力！

每个人都怀揣着一个梦想，梦想是我们的希冀，它引领我们奋发进取，踏平坎坷，品味成功。三年以前，我就怀揣着梦想进入了中行，通过自己的勤奋努力，我很荣幸地成为了一名理财经理。理财经理的是一支新生力量，中行为理财经理提供了梦想的平台，天高任鸟飞，海阔凭鱼跃，欣逢盛世，当有所作为。我选择了这一岗位，我的梦想那就是与中行一起飞翔。

既然选择了远方，就该风雨兼程。在工作中，我毫无怨言，勇敢地经受着每一次营销中的困难和压力，以坚定的意志，执着地追求着梦想。我不去想是否能够成功，我不去想未来是平坦还是泥泞，只要热爱工作，一切会在意料之中。

乘长风，破万里浪！各位前辈、各位同事，就让我们一起高举“诚信、绩效、责任、创新、和谐”的企业文化旗帜，努力拼搏，开拓创新，爱岗敬业，无私奉献，从我做起，用自己的青春和汗水为百年中行再添风采！

我的演讲完了，谢谢大家！

兵团好演讲稿篇五

塑个人修养扬企业文化

众所周知，咱们星湖的文化生活是多么的多姿多彩，而我今天想说的企业文化，可还不仅仅是那一条条企业文化标语，也不仅仅是那一期期高质量又紧扣企业时事的小报，也不仅仅是为咱们星湖夺得累累荣誉的歌舞队；更不仅仅是那年年多次举办的各种异彩纷呈的文娱活动，我想说的是咱们每一个星湖人。

也许有人会说：我只是为了生存打工而已，企业文化的事儿与我无关。这就大错特错了，一个企业的真正文化是体现在企业中每一个个体身上的，您，我，他，就是咱星湖的一

扇扇窗。当面对着广大客户、竞争对手甚或全社会时，我们每一个人都代表着星湖的形象，每一个人都是活招牌：一个星湖员工的得体表现会给客户留下美好的印象与长期的信任，这比让他看大量华丽的文字图片广告更有效，相反，只要一个员工的一个不当举动甚至说错一句话，就会破坏掉几万或几十万昂贵广告在客户心目中建立的好印象。而当作为一个自然人面对社会时，咱们每一个人就代表着肇庆的形象，广东的形象，中国的形象：当然，一个城市、一个国家的文化，可以从书中网络上详细地系统地了解到，但是，真正对文化感兴趣的人们往往喜欢深入这个城市、这个国家，通过观察这里的人去了解他们的文化。举个例子，前两天，收到一封来自欧洲朋友的长长的e-mail，怀着对中国文化的兴趣，他刚刚结束了两个月的中国行程，他详尽的叙述着他一路的趣闻，其中提到一个细节，他说，中国人好象很不喜欢等待，无论是在火车站、地铁站还是人行横道等各种公共场合，人们总似乎习惯性地迫不及待地推啊挤啊，总要越过那规定的线，这令他感觉非常奇怪。虽然我对祖国的大好山河与悠长的历史充满自豪，但他无意中提到的许多细节的确令我汗颜。是的，我们拥有着五千年的文明，这片土地积淀着悠长的历史文化，可是，那毕竟都是过去的辉煌，如果咱们中国人自己不去咀嚼她，吸收她，然后将这种文明、这种文化活生生地展现出来的话，这五千年的文化也只能是个博物馆，静静的在那里陈列而已。只有将咱们自己的文化融入骨髓，再活生生地展现在世界面前，五千年的文明才能焕发青春，咱们国家才能不断强大，真正受人尊重。

而当我站在这里，面对着咱们星湖的这个大家庭，回顾着我在星湖走过的五岁春秋时，我感到无与伦比的自豪，因为我深深的感觉到，星湖的企业文化，团结、自强、求实、进取，不仅仅是篆刻在星湖的大门口，更已深深地渗透进了在座每一个星湖人的血液里：当我刚刚走进星湖时，每个领导、每个员工都耐心地给我无私的帮助，让我能迅速适应；在我身边有许许多多的星湖员工不仅在工作岗位上勤学苦练，更自发地利用工作之余上夜校、电大继续攻读或积极参加各种考

试，努力使自己得到全方位的提升；在工作中，我也一次又一次地被我们星湖员工认真细致的工作态度所感动，每一页记录他们都要一遍遍不厌其烦地复核复核再复核，每当有所发现，即便是对领导，他们也会严肃认真地提出来；每当有新任务新挑战时，尽管也许有些人年龄稍大学习吃力，尽管有些人家里还有很多事需要及时处理，我们那些可敬的员工们总是能克服困难，加班加点，努力进取，既能保证正常的生产经营任务，又能出色地完成新的任务。星湖人总这么认为：新的挑战就是新的机会，是充实自己、提高自己的好机会。就这样，凭着这股干劲，凭着团结、自强、求实、进取的精神，星湖人跨越了一个又一个难关，取得了一个又一个胜利；也正是凭着这种精神，星湖人征服了一个又一个市场，赢得了广大粤宝客户的信赖与支持。

星湖的文化就这样通过星湖人自身潜移默化地影响着周围的人，并且形成一股力量感染着每一个人，使我深深地感受到，我们必须持续不断地提升、塑造个人修养，包括知识、技术、良好的习惯和坚韧的意志，使团结、自强、求实、进取的企业精神不断得到发扬，蔚然成风，这样，必将形成一种强大的力量，成为星湖跨越式发展的强大动力，生生不息的动力。朋友们，相信我们自己，星湖朝阳是靠每一个星湖人的双手擎起的，只要我们不断提升自我，明天的朝阳将会更加夺目绚丽！

兵团好演讲稿篇六

大家好！

在百年中行历经风雨，再启新篇的航程里，和各位领导、各位前辈、各位同事一起交流如何弘扬企业文化，争做优秀员工，是我xx一个才进入中行工作3年的普通员工，最大的荣幸和最大的自豪！

众所周知，文化是一种精神力量，企业文化建设是立足自我，

实现自我，积累财富，推进文明的过程。一个民族要发达、要振兴、要强大，就必须培育优秀的民族精神。一个企业要发展、要突破、要跨越，就必须培育优秀的企业文化。银行企业文化决定着银行的公众形象、社会定位及发展方向，在某种程度上说，银行企业文化建设决定了银行的竞争力，它是企业发展强劲的动力！

每个人都怀揣着一个梦想，梦想是我们的希冀，它引领我们奋发进取，踏平坎坷，品味成功。三年以前，我就怀揣着梦想进入了中行，通过自己的勤奋努力，我很荣幸地成为了一名理财经理。理财经理的是一支新生力量，中行为理财经理提供了梦想的平台，天高任鸟飞，海阔凭鱼跃，欣逢盛世，当有所作为。我选择了这一岗位，我的梦想那就是与中行一起飞翔。

既然选择了远方，就该风雨兼程。在工作中，我毫无怨言，勇敢地经受着每一次营销中的困难和压力，以坚定的意志，执着地追求着梦想。我不去想是否能够成功，我不去想未来是平坦还是泥泞，只要热爱工作，一切会在意料之中。

乘长风，破万里浪！各位前辈、各位同事，就让我们一起高举“诚信、绩效、责任、创新、和谐”的企业文化旗帜，努力拼搏，开拓创新，爱岗敬业，无私奉献，从我做起，用自己的青春和汗水为百年中行再添风采！

我的演讲完了，谢谢大家！

兵团好演讲稿篇七

大家好！

有这样一种火焰，它不仅燃烧了自己，还照亮了别人；有这样一种歌声，它不仅掠过耳旁，还留在了人们心上；更有这样一种情，它无怨无悔地付出，且从不求回报，并在我们心底的

沙漠里汇聚了一条爱河，这就是一——人情味。

它默默，它无私，它富含着中华民族“古道热肠，急人之所难”的精神，无论在世界的哪一个角落，它总会让我们的心灵微颤。

当我们得知邻校的一位同学患上白血病时，我们二话不说。毫不犹豫地献起爱心来，大家你一元我一元地捐献着，虽然这钱不多，可这爱的分量却是沉甸甸的。然而，是什么推动了我们，才让我们得以无怨无悔地付出却不求回报呢？是它，一种人与人之间的特殊情感，才让我们朝着这位陌生而又需要帮助的同学伸出了援助之手。

在我们中国，恰恰就是这样一种情，由里及外地散发着传统美德的气息。体现着中华民族的伟大精神，而“一方有难，八方支援”这是我们的真实写照。

当肆意的洪水狂奔时，我们万众一心，同抗水灾；当可怕的非典席卷时，我们众志成城，勇斗病魔；当无情的风雪降临时，我们坚强不屈，共挡雪灾……一直到山崩地裂的时候，我们都没有摈弃，而是在这片土地上奏响了一曲曲雄浑豪壮、气吞山河的动人乐章，谱写了一篇篇感人肺腑、惊天动地的壮丽篇章，把我们中华民族富有的“仁者，人也”的精神体现得淋漓尽致。

然而，我们的举动既没有惊天地，也没有泣鬼神，而是这样的平凡，只因为有了这样一种情感，蕴育着民族精神，渗透着我们，才让我们13亿同胞血肉相连，验血着爱的里程。

它，一种人与人之间不可或缺的情感，一种传统美德，一种精神文化，才让我们得以肩并肩、手挽手，共同走向了祖国繁荣富强的今天。

人情味是流水，亘古不变地流着，演绎着情感的真谛，我愿

永远沐浴这流水，让它淌进我的心田。

兵团好演讲稿篇八

大家上午好！

今天，我很荣幸代表xxxx有限公司作为“呼和浩特市最美诚信企业”入选单位来参加这样一个隆重的颁奖仪式并作发言，感谢各位领导对我公司的认可、关怀和支持，给我们企业一个相互学习借鉴，营造倡导诚信发展这样良好的经营发展氛围。

人以信为本，业以信为根，诚信守法既是企业立足的根本，也是企业能够长期生存并发展的基础。汇嵘传媒是一个年轻的企业，能够在短短的3年里从一个传媒工作室发展成为集品牌推广、创意广告、活动策划、媒体投放等多业务模块运营于一体的专业传媒公司，拿到质城市媒体资源和项目，得到行业同仁们的认可，离不开“诚信”二字。我个人认为，真正有眼光，有格局的企业家们，绝不会以高昂的失信成本换取眼前的蝇头小利。我们不仅想把企业做好，做大，更要把企业做长久；我们今天能够有缘汇聚于此，是诚信之福，我们来日携手共进，走的也将是一条诚信之路！

“诚信”说来简单，笃行不易。就谈一个最简单的例子吧。汇嵘传媒的户外媒体屏幕之一——金翡丽led显示屏，在早期进行业务推广时，曾与一家品牌手机公司签订了一份广告发布合同。由于我们从业经验尚浅，对于同行业竞争限制的相关合同条款认识不足，按该合同约定，我们在该广告投放期间无法接收同类广告业务合同的发布，累计损失客户和业务远远超出该笔业务带来的收益。在面对业务损失和规范履行合约之间，我们选择了后者。不是不心疼，但我们更注重的是汇嵘传媒这个品牌的信誉，我们深知，不讲诚信给企业带来的负面影响不仅仅是防范成本的上升和潜在经营风险的加大，对行业经营的信心和规则的破坏是对企业发展更长久的伤害。我们相信，今天的损失，既是市场给我们成为传媒人上的第

一节课，让我们认识到了市场竞争的无情和激烈，也为我们打出了一个响当当的行业口碑，你可以说我们这个团队不够成熟，但你不能说我们背信逐利，我们要打造一只专业的队伍，更要成长为一个正直诚信的企业。

汇嵘传媒成立至今，在呼和浩特和林格尔县中学和内蒙古师范大学累计捐资助学10余人次，每年端午、中秋、春节坚持组织公司全体员工到白庙子敬老院看完慰问孤寡老人，给他们送粮油米面，陪他们过节，我们不热衷沽名钓誉，而是想通过这样的方式，在员工的思想里播种善良、宽容、诚实的种子，把这种人与人之间最真诚的情感传播扩散开来，让这种精神融汇在我们的企业文化里，让员工自觉自愿的践行诚信于实际的工作中，这远比空洞的说教更能触动人心。从实际反馈的情况来看，也确实达到了我们所期望的效果。不诚信给企业带来的负面影响不仅仅是防范成本的上升，对行业经营的信心和规则的破坏是对企业发展更长久的伤害。不诚信给企业带来的负面影响不仅仅是防范成本的上升，对行业经营的信心和规则的破坏是对企业发展更长久的伤害。

今天在座的都是我市企业成员里的佼佼者，相信“文明诚信”也是大家的共识，在这样一份来之不易的荣誉面前，我们更加坚定了诚信发展的决心，并将以此为新的起点，积极地探索在当前经济形势下企业诚信发展的新思路，秉承“创新诚信务实高效”的经营管理理念，抓住当前新传媒与传统传媒深度融合的新机遇，充分整合质城市媒体资源，为企业与客户互利共赢打下坚实的基础，积极发挥汇嵘传媒作为优秀企业公民的责任和“最美诚信企业”成员的使命，以诚信对待客户，以诚信立足社会，以诚信谋百年发展。

建立文明诚信守法经营的行业风气，任重而道远，不是凭一人一家之力可以达成的。今天我们在诚信发展之路上努力迈出的一小步，他日必然汇聚成为社会诚信发展的一大步，正如这份荣誉称号所展示的，诚信的企业才是最美的，这份荣誉来之不易，对我们以后的发展前进有着巨大的推动作用，

汇嵘传媒有决心也有实力在今后的发展过程中，将建立健全诚信培训体系，强化公司整体管理，建立完善的诚信对外机制，传播诚信经营理念，以实际行动回馈社会！