

贵州农业演讲稿(通用5篇)

演讲稿也叫演讲词，它是在较为隆重的仪式上和某些公众场合发表的讲话文稿。那么演讲稿该怎么写？想必这让大家都很苦恼吧。下面是小编帮大家整理的优秀演讲稿模板范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

贵州农业演讲稿篇一

查看：

专题：

平均分是指所有被录取考生的平均分数。平均分，是考生当年进入高校所平均水平的体现。比较几年的平均分，如果考生都能够处于这个位置，那该考生被录取的可能性在不发生特别意外的情况下是非常大的。可以说，使用好平均分就能很好避免“大小年”的影响。因此，我们在使用分数线时，应将最高分、最低分和平均分结合使用，并特别重视平均分的意义。

下面以某重点大学在北京招生情况为例，计算录取线差如下：

平均录取线差 = $(62+70+69+69+64+58) / 6 = 65$

很显然，根据往年的情况来看，报考此大学平均需要65分的线差，最高的年份需要70分的线差。为保险起见，2009年报考该校还必须根据录取分数区间大小、录取人数在各分数段分布情况留出足够的保险空间，建议考生至少要留10分以上的余地。

青岛农业大学(原莱阳农学院)是一所农科特色鲜明，农学、

工学、理学、经济学、管理学、文学、法学等学科协调发展的多科性大学,是教育部本科教学工作水平评估优秀高校。

学校创建于1951年,现有校园占地3423亩,校舍建筑面积95万平方米,图书馆纸质藏书176万册,国内外期刊10727种,电子图书16160gb□

学校现举办58个本科专业,4个一级学科硕士点,31个二级学科硕士点。现有教职工1800余人,其中正高级职称172人,副高级职称409人,博士291人,硕士735人,“泰山学者”特聘教授2人,享受国务院特殊津贴专家20人,全国优秀教师6人,山东省有突出贡献中青年专家10人,山东省教学名师6人,博士生导师22人。全日制在校生23000余人,其中普通本专科生22722人,硕士研究生818人。

学校拥有5个省级重点学科,5个省级重点实验室,2个省级工程技术研究中心,3个省级实验教学示范中心,42个研究所。设有国家农业部现代农业技术培训基地、国家动漫创意产业基地人才培养与研发中心、中国鸵鸟疫病防制中心、青岛市农机化高级人才培养基地等研发培训机构和康奈尔大学bti—青岛农业大学无脊椎动物细胞培养和细胞工程中心、国际合作经济发展研究中心、中韩食品生物技术研究等中外合作研究机构。目前已与美、德、加、英、日、韩等17个国家的58所高校和科研机构建立了学术交流与合作关系,双方互派访问学者和交流学生,开展合作研究。

贵州农业演讲稿篇二

查看:

专题:

平均分是指所有被录取考生的平均分数。平均分，是考生当年进入高校所平均水平的体现。比较几年的平均分，如果考生都能够处于这个位置，那该考生被录取的可能性在不发生特别意外的情况下是非常大的。可以说，使用好平均分就能很好避免“大小年”的影响。因此，我们在使用分数线时，应将最高分、最低分和平均分结合使用，并特别重视平均分的意义。

下面以某重点大学在北京招生情况为例，计算录取线差如下：

平均录取线差=(62+70+69+69+64+58)/6=65

很显然，根据往年的情况来看，报考此大学平均需要65分的线差，最高的年份需要70分的线差。为保险起见，2009年报考该校还必须根据录取分数区间大小、录取人数在各分数段分布情况留出足够的保险空间，建议考生至少要留10分以上的余地。

“国家示范性高等职业院校”

贵州农业演讲稿篇三

首先感谢团党委，感谢组织部门，感谢在座各位领导。感谢你们为我们搭建了这么一个公平竞聘连长的平台。

先简单自我介绍一下：我叫xxx□今年35岁，本科文化，中共党员，来自xxxxx□19xxx年7月在xxx毕业后□199x年7月至200x年x月在xxx团xx连任技术员□200xx年4月调xx连任副连长至今。

今天，我参加农业连长岗位的竞选，

一是组织上给了我这样一个机会，我应该勇于珍惜机会，善

于抓住机会。

一是具有吃苦耐劳、默默无闻的奉献精神。我来农村，深深懂得“宝剑锋从磨砺出，梅花香自苦寒来”的道理。这些年来，我爱岗敬业，工作踏踏实实，兢兢业业，一丝不苟，不管干什么从不讲价钱，不挑肥拣瘦，更不怨天尤人。干一行，爱一行，专一行，高标准，严要求，努力把工作做得最好，在5连任技术员期间，曾兼职统计、出纳、工会副主席等岗位，无论在哪个岗位的工作都完成得非常出色。

二是具有“虚心好学、开拓进取”的创新意识。我爱学习，爱思考，接受新事物比较快，勇于实践，积极探索，具有开拓精神；同时我朝气蓬勃，精力旺盛，工作热情高、干劲足，具有高昂斗志，能够坦然面对各种工作挑战。

三是具有“严于律己、诚信为本”的优良品质。在日常生活和工作中，我不断加强个人修养和党性锻炼，以“老老实实做人、勤勤恳恳做事”为信条，严格要求自己，尊敬领导，团结同志，得到了领导和同事的肯定。

四是xx年的基层工作锻炼，使我具备了“雷厉风行、求真务实”的工作作风。同时养成了“遇事不含糊，办事不拖拉”的工作习惯。

五是由于5年多的副连长工作经历，我积累了一定的管理、组织和协调能力。而且多年的技术员和工会工作，创造了我与职工面对面交流的机会，奠定了较好的群众基础。

壤资源；另外，我会坚决落实执行团场统一的农业生产措施，确保师团有关政策落到实处。争取实现棉花单产籽棉再超500公斤的目标。

二、借师团党委调整农业生产结构的东风，强力推动股份制养牛场的发展。努力扩大连队畜牧小区规模，大幅提升畜牧

养殖档次。同时鼓励和带动连队现有的畜牧户扩大养殖规模，带领种植业职工群众抓住机遇发展畜牧业，开辟新的经济增长点。

三、为官一任，造福一方。加强对连队的管理工作，维护一个单位的基本稳定，促进小康连队建设，向着和谐社会的总体目标迈进。

四、改革连队工作作风，在连队管理上不搞一言堂，团结好连队支部一班人，凝聚全体干部职工的主观能动性，充分发挥团队的作用。广开言路，集思广益。俗话说“三个臭皮匠赛过诸葛亮”，我会让每一个干部职工为连队建设积极献计献策。只要对棉花增产、连队增效有益的点子都会采纳，有利于团结、有利于稳定的批评和建议虚心接受。

尊敬的各位领导，同志们：如果能给我一片阳光，我的生活将无比灿烂；给我一个舞台，我将成为一个精彩的舞者；给我一点空间，我会让不多的青春重新焕发光彩；给我一次机会，也许我能还给大家一个奇迹。

我的演讲完毕，谢谢大家！

贵州农业演讲稿篇四

贵州省农业科学院地处贵阳市小河国家级经济开发区金竹镇，距贵阳市区12公里，共占地面积200公顷，其中试验田土面积81公顷。现有下属18个研究所，16个机关处室，1所附属中学，1所职工医院。其主要任务是：宣传贯彻党中央、国务院和省委、省人民政府有关科技工作、科学技术发展规划以及科技体制改革的方针政策，研究和拟定农业科研发展规划，指导直属科研单位的改革与发展；依据全国科学技术发展规划，结合我省经济和社会发展的需要，为全省农业和农村经济的发展、农业产业结构调整、农业综合发展、科技扶贫等方面的战略决策提供科学依据和咨询；对全省农业科研单位进行业

务指导，承担农业科技乡土人才培训工作和开展科技服务；实施科教兴黔和西部大开发战略，推动我省科技体制创新体系和高新技术产业化的建立，促进农业科技成果向现实生产力转化，实现社会效益、经济效益和生态效益的良性循环。

根据《事业单位公开招聘暂行规定》（人事部令第6号）、《贵州省事业单位新增人员公开招聘暂行办法》（黔人发〔2006〕4号）和《事业单位人事管理条例》精神，结合实际，经省人力资源和社会保障厅同意，特制定本公开招聘工作人员方案。

一、招聘原则

- （一）坚持按需设岗、按岗招聘的原则；
- （二）坚持德才兼备、任人唯贤的原则；
- （三）坚持公开、平等、竞争、择优的原则。

二、招聘对象及人数

根据工作需要，公开招聘工作人员101名，其中，管理人员11名，专业技术人员90名。

具体招聘岗位及要求见《贵州省农业科学院2017年公开招聘工作人员岗位及要求一览表》（附件一）。

三、招聘条件

报名参加公开招聘的人员应具备下列基本条件：

- 1、具有中华人民共和国国籍，拥护中华人民共和国宪法，具有良好的思想政治素质。

- 2、遵纪守法，诚实守信，品行端正、人格健全。
- 3、安心在应聘岗位工作，有较强的事业心和责任感。
- 4、具有胜任应聘岗位需要的相关专业知识和工作能力。
- 5、年龄在18周岁以上，35周岁以下。具有硕士(非在职)研究生学历学位或具有副高级专业技术职务的年龄放宽到40周岁、具有博士(非在职)研究生学历学位或正高级专业技术职务的年龄放宽到45周岁。
- 6、身体健康，符合应聘岗位要求的身體条件。
- 7、符合应聘岗位要求的其它具体资格和条件。

四、招聘程序

(一) 报名

1. 报名时间、地点和方式:

现场报名时间：2017年7月11—13日，共三天；

现场报名地点：贵阳市花溪区金竹镇金欣社区：贵州省农业科学院内。

2. 材料要求：现场报名时需提供下列材料：

(1) 个人简历及自荐信；

(4) 本人近期一寸正面免冠同底照片 3 张；

(6) 应聘岗位所需的其他相关材料按备注要求提供。

3. 报名要求：每位应聘人员只能应聘一个岗位，报名人数与

该岗位计划招聘人数达不到3:1比例时,报考硕士研究生岗位初审合格人数可以按实际报名人数开考,但应聘人员笔试成绩需达到60分(含60分)以上才能进入下一环节;报考本科及以下岗位初审合格人数,经请示省人力资源和社会保障厅同意后,对该岗位调整或取消。

原则上要求本人亲自报名和填写相关信息,信息填写不真实、不完整或填写错误的责任自负。如因特殊情况请他人代为填写报名信息的,视为应聘人员本人填写,由应聘人员本人承担相关责任。

4. 应聘人员每人交报名费壹佰元。

(二) 资格审查

由贵州省农业科学院根据招聘条件及岗位要求,对报名应聘人员的基本信息、所提供的材料、应聘资格和条件等进行审查。审查不合格的不予报名,审查合格的人员名单在贵州人力资源社会保障网(<http://>)上公布。

资格审查贯穿于招聘工作全过程,如在招聘过程中任何环节发现有违纪违规、材料不齐、提供虚假信息或应聘人员条件不符合招聘岗位条件要求等情况的,随时取消应聘资格。

(三) 考试

考试由贵州省农业科学院组织实施。

1、笔试

(1) 笔试内容为岗位所需的综合基础知识及专业基础知识。

领取准考证时间: 8月1—3日

领取准考证地点：贵州省农业科学院组织人事处

(2) 笔试时间及地点：

(a) 时间：2017年8月(具体以准考证时间为准)。

(b) 地点：见准考证。

2、笔试成绩计算及进入面试人员

笔试成绩满分为100分，按考分高低顺序及单个职位招考计划数与该职位参加面试人员数1：3比例确定参加面试人员(报考教师类专业技术岗位进入面试的考生，还需进行试讲)；考生成绩出现末位并列的，同时参加面试。

未完成笔试科目或未取得有效成绩的，取消进入下一环节资格。

笔试成绩和参加面试人员名单在贵州人力资源社会保障网(<http://>)上公布。

3、面试(试讲)

面试(试讲)时间、面试地点及教师类专业技术岗位试讲地点另行通知。

面试内容：各相应应聘职位的所需掌握的综合基础知识及专业基础知识。

面试结束后，同一岗位应聘人员总成绩末位并列的，笔试成绩高的进入下一环节；未参加面试的取消进入下一环节的资格。

面试成绩在贵州人力资源社会保障网(<http://>)上公示。

4、总成绩计算

(1) 非教师类其他岗位：笔试满分为100分，面试满分100分。笔试、面试成绩分别按50%计算计入总成绩。

(2) 教师类专业技术岗位：笔试满分为100分，面试满分为100分，试讲满分为100分。笔试、面试、试讲成绩分别按40%、30%和30%计算计入总成绩。

面试成绩和总成绩均按“四舍五入法”保留小数点后两位数字。

总成绩在贵州人力资源社会保障网(<http://>)上公示。

(四) 体检

面试结束后，根据应聘人员总成绩由高到低按单个岗位招聘计划人数与该岗位参加体检人数1：1的比例确定体检对象。因参加体检人员体检不合格等原因造成缺额的，空缺岗位不予递补。

体检在县级及以上医院进行。体检费用由应聘人员自理，体检标准参照贵州省公务员录用通用体检标准执行。体检的具体时间另行通知。

(五) 考察

体检合格的应聘人员确定为考察对象，对其进行考察。考察内容主要包括应聘人员政治思想、道德品质、能力素质、学习和工作表现、遵纪守法、廉洁自律以及是否需要回避等。考察时还须进一步核实应聘人员是否符合规定的应聘资格条件，确认其报名时提交的信息和材料是否真实、准确。

2、定向到具体行业或单位的应届毕业生；

- 3、在读的非 2017年应届大中专及以上学历毕业生；
- 4、现役军人；
- 5、曾因犯罪受过刑事处罚或受过劳动教养的人员；
- 6、被开除公职的人员；
- 9、不符合招聘岗位所需资格或条件的人员；
- 11、有法律、法规规定不得聘用的人员。

(六) 公示招聘结果

经笔试、面试、体检、考察合格的应聘人员，确定为拟聘用人员，并在贵州人力资源社会保障网(<http://>)公示拟聘用人员名单。公示时间不少于七天，接受社会监督。

公示期间查实有严重问题且影响聘用的，取消聘用资格，一时难以查实的，暂缓聘用，待查实并做出结论后再决定是否聘用，拟聘用人员名单公示后不再进行递补工作。

(七) 办理聘用手续

公示结果不影响聘用的，按规定办理审批及聘用手续。被聘用人员应在规定时间内到招聘单位报到，拒不报到的，取消聘用资格。

五、有关说明

(一) 公开招聘工作人员工作在贵州省农业科学院党委的统一领导下，成立公开招聘工作领导小组。

(二) 贵州省农业科学院纪检监察部门全程参与公开招聘工作，加强对公开招聘工作的监督；应聘人员和相关工作人员应自觉

遵守回避制度，确保招聘工作公正、公平。如出现违纪违规情况，一经发现，将严肃处理。

(三)联系电话：0851—83761723

监督电话：0851—83761334

六、未定事宜，由贵州省农业科学院商省人力资源和社会保障厅研究确定。

附件：贵州省农业科学院2017年公开招聘工作人员岗位及要求一览表

贵州省农业科学院公开招聘工作人员报名表

2017年7月3日

公务员考试网事业单位栏目推荐：

贵州农业演讲稿篇五

演讲稿也叫演讲词，它是在较为隆重的仪式上和某些公众场合发表的讲话文稿。下面小编为你整理就职演讲稿，希望能帮到你。

组织安排我到农业局工作，来挑农业局长这个担子，我深感使命光荣、责任重大，同时也对未来充满信心。

之所以说使命光荣，是因为区是农业大区，能担任农业大区的农业局长，能和一批正视困难、作风务实的同志合作共事，能与过去的同事、局系统广大干部职工共同工作、学习、生活，我深感荣幸。

之所以说责任重大，是因为当前各地农业发展步伐加快，区域竞争日趋剧烈，甘州农业站到了新一轮加快发展的关键时期，能否推进全区农业工作再上新台阶、更上一层楼，区委区政府寄予很高期望，全局干部职工充满无限期盼。在这样一个部门工作，我深感责任重大，压力千钧。

之所以说信心坚定，是因为有区委区政府的正确领导，有历任农业局领导班子打下的良好基础，有一支素质好、干劲足的干部队伍。我坚信，只要我们同心协力、团结一致，上跟区委区政府，下靠全局干部职工，就一定能够继往开来，不辱使命，在农业*局发展写下新的光辉篇章。

光荣的使命鼓舞我奋发有为，重大的责任鞭策我务实苦干，必胜的信心激励我勇往直前。在此，我向在座的各位同志并通过你们向全局干部职工表态，在今后的工作中我将尽心尽力，尽职尽责，用全区农业工作快速前进的步伐，表达我不辱使命的决心。

一、狠抓学习，提高素质。古人讲：学而不思则罔，思而不学则殆。我们正处在一个知识爆炸的时代，不学习，就跟不上形势发展的要求，就不能适应新的工作岗位，更不能履行好局长的职责；不思考，就不会把知识变为力量，就不能做到学以致用。所以，我将把学习作为做好各项工作的前提，抽出一定时间，深入学习邓小平理论、党的xx大、xx届三中全会精神，增强贯彻落实党的路线、方针、政策的执政能力；努力学习市场经济理论和现代管理、科技、金融、法律知识，特别是农业法、种子法等农业法规，不断提高驾御市场经济的行政能力；加强对工作业务知识的学习，把自己所学的知识与实际工作结合起来，不断提高驾驭复杂局面和解决实际问题的能力，提高全心全意为人民服务的水平，切实做到尽心尽力投入，尽忠尽智工作。

二、以诚相待，团结合作。在多年的领导工作中，我深深感受到，领导班子是各项事业成功的关键，而团结是领导班子

的生命，是一个重大的政治问题。实践证明，领导班子只有搞好团结，才能出凝聚力、战斗力，讲话有人听、做事有*；才能出智慧、出成绩，什么压力都可以化解，什么难题都可以解决；才能出干部、出人才，有健康成长的沃土，有成就事业的舞台。大家在一起共事，是事业的需要、组织的重托、群众的期望。所有班子成员一定要识大体、顾大局，用高尚的人格增进团结，用坚强的党性保证团结，用共同的事业维护团结，像爱护自己的眼睛一样爱护团结，像珍惜自己的生命一样珍惜团结。

我个人认为，搞好团结，最重要的是按规矩办事，严格执行*集中制的各项规定。凡是重大决策、重大项目、人事问题和大额度资金使用，都要充分发扬*，广泛听取意见，多沟通多商量，集思广益，择善而从，集体讨论决定，绝不能搞“一言堂”，一个人说了算。集体决策一旦做出，即便个人有保留意见，也要各负其责，不折不扣地贯彻执行，绝不能搞自由主义，发出“两种声音”。班子成员一定要有强烈的合作意识，大家必须明白，班子成员之间，是事业上的搭档，不是竞争的对手；是工作上的分工，不是权力的分配。相互理解、相互支持、相互配合，不揽权、不争功、不诿过，班子和谐之路就会越走越宽广。

懂团结是大智慧，会团结是大本事，真团结是大境界。在团结问题上，最能看出一个人的党性，也最能看出一个人的品行。班子成员工作经历、认识水平、性格特征各不相同，看问题难免有意见分歧，干工作难免磕磕碰碰。维护团结，就要加强党性修养，以高尚的人格魅力为班子营造心情舒畅、和谐共处的良好环境。我认为宽容是维系团结的纽带和粘合剂，班子成员要有宽广的胸襟，懂得尊重和欣赏别人多姿多彩的个性，谅解和包容别人的缺点和不足，做到容人、容言、容事。要坚持大事讲原则、小事讲风格，使班子成员之间成为政治上志同道合的同志、思想上肝胆相照的知己、工作上密切配合的同事、生活上相互关心的挚友。私心是影响团结的大敌，也是导致不团结的主要根源。把党和人民的利益看

得重一些，把个人的得失看得淡一些，小我服从大我，个人服从组织，不图名，不争利，不谋权，团结共事就会有一个坚实的基础。

每一个班子成员只有搞好团结的义务，没有破坏团结的权力。一个班子、一任领导，如果团结出了问题，就是的失职。在今后的工作中，我将高度重视班子团结，平时多沟通，遇事多协商，努力营造一个既能充分发扬*，又能有效实现集中的良好氛围。

三、解放思想，开拓创新。面对新一轮的发展热潮，如果我们人云亦云，固步自封，不但不可能实现超常规、跳跃式发展，而且还会被别人远远地抛在后边，适应新形势需要有创新的胆识，完成新任务需要有创新的作为。所以，我自觉树立赶超先进的豪气，开拓创新的锐气，从全局工作的实际出发，创造性地开展工作。在实际工作中，一定要冲破“怕”的困惑，冲破“难”的情绪，满怀*，始终站在事关农业发展和农民增收的立场上分析、解决问题，在坚持原则的前提下，充分发挥自己的能动性，勇于开拓进取，敢于拍板定事，看准了的事情，说了就算，定了就干，干就干好。明确职责分工，理顺各方面关系，努力营造奋发向上、争先创优、心情舒畅、气顺劲足的工作氛围。敢谋前人未谋之事，敢走前人未走之路，善于将上级政策和全区农业实际相结合，不断开创各项工作新局面。

四、改进作风，求真务实。各项工作成败与否重在抓落实，贵在求实效。我们要制订实施严格的问责制度，简化办事流程，实施倒逼推进，注重督查推动，严格奖惩激励。定下来的事，必须无条件、无阻力、无障碍地坚决执行、迅速落实，做到高效率、快节奏，强力推动各项工作落实。利用一切机会，多深入基层，多调查研究，多访贫问苦，做到听民声，察民情，知*，尽自己努力多为群众办实事，办好事，把党和政府的温暖及时送到群众的心坎上，决不做徒有虚名的样子官，华而不实的清淡官，无所作为的糊涂官。空谈误事，实

干兴业。我将大力倡导办实事、求实效、抓落实的工作作风，一件事一件事地抓好落实，一个问题一个问题地加以解决，做到既心存高远，又脚踏实地。从10月14日开始，我将利用1周左右的时间，对局属各单位进行调研，全面了解掌握各单位工作情况、项目储备情况等。

五、立足本职，抓主抓重。面对农民增收缓慢的难题，我将积极探索，以科学发展观为指导，努力开创农业工作的新局面。首先，突出抓好项目工作。把争取项目作为发展农业的抓手，紧紧盯住国家投资重点，结合农业自身特点及时调整思路，千方百计争取，努力做好上下对路的大项目，储备有前瞻性的新项目，抓紧运做现有的成熟项目，有一分的希望，尽的努力。其次，抓好制种产业和蔬菜产业。做强制种产业、做优蔬菜产业，不但是“十大工程”的重要内容之一，也是我局各项工作的重中之重，我将按照“稳定面积、提高质量，规范企业、打造品牌，提升效益、实现三赢”的发展思路，规范种子生产经营秩序，提高种子质量，打造金张掖种子品牌，确保做强制种产业目标的实现；按照“布局区域化，生产规模化，经营市场化，服务社会化”的思路，调整种植结构，扩大设施蔬菜规模，大力发展高原夏菜，重振西菜东运雄风，力争做优蔬菜产业。第三树立创新观念，不断推动农业科技革命。积极引导、鼓励农技术人员研究推广农业新技术，为农业降本增效和增加农民收入献计献策。

尊敬的领导老师、各位同学：

大家晚上好！

责任重大！当我看到大家一双双信任与期待的眼睛时，责任感油然而生，也有一份压力。今后，我将把电信系学生会取得成就和每一位学生会成员真的有所收获作为我缓解压力的一种方式，谢谢！

我是电信系的。今天，站在这里很荣幸，我想借此机会向大

家交流两点想法，第一：我想表达下感谢；第二：我想谈谈我学生会现阶段存在的问题及对新一届学生干部的要求与希望。

这一路走来，离不开很多人对我的支持与帮助。首先，我要感谢张书记及各位老师，特别是系办的老师，是您们让我明白作为一位主席需相当的魄力、组织协调能力及思想的深度与高度；感谢各位学长、学姐，特别是鹏哥，是你们让学会了怎样为人处世，怎样忍耐；感谢09及的同事们，感谢一年来对我工作的支持与配合，希望以后工作合作愉快！最后，我亲爱的电子0903班同学们，这一路走来，我没有疲惫，没有压抑。因为有你们这个基础，你们这个精神源泉。以上的各位，真的谢谢你们了！

一，学生会精神没有得到有效传承

我系学生会发展迅速，发展态势迅猛，却使跟在后面的学生会感到吃力。我们时常感叹上届学生会取得的成绩惊人，怀疑等到自己时能否做的如此成功。究其原因，在于我们做委员时，各项活动、工作只涉及了皮毛，他深层次的工作思路、工作模式没有接触。这就反映了届与届之间的工作传承不到位。

二，活动拘于形式，活动效果有待进一步提高

从活动的组织、策划来看，活动没有满足学生成长的需求，没有大众化。而且带有一定的盲目性，自己心里没有底，走一步看一步，今天看到别人搞活动了，自己也就临时搞个活动，做做样子，走走形式。实施阶段，也没有将活动的真谛宣传到位，临时通知，临时参与。最终导致，活动面窄，参与人少。就算人到齐了，也是各班下指标，硬拉过来。活动期间效率低，活动后，参与者没有收益，还有怨言。活动举办方形象受损，活动目的达不到！

三，管理意识超过了服务意识

学生会是广大学生的群众性组织，全心全意为全体学生服务，反映学生意愿，代表广大学生利益。但现在我们更多的是去管理学生，而且管理超出了限度，甚至偏向了强迫。管理意识当然需要有，没有管理，将处于无序状态。无序状态下，任何工作都难以开展。所以，在做工作时，请自己还有对方时刻感觉到：今天学生干部是来为你服务的，而不是来管理的”。

四，主席团意见不统一，部长间有矛盾，整个学生会凝聚力有待进一步加强

我把出现这个问题的原因归结于缺少交流。与一志同道合的人交流是理所当然的，但是否达到所处的职位应有的交流范围？作为部长，是否知道每一位委员的想法及对你的看法？作为分管主席，是否与你分管部门外的部长深深交流过？作为主席，是否与每一位主席团成员有过血液融合般沟通。如果连最基本的交流都没有，何谈理解。在这个个性张扬的年代里，何谈有统一的意见，何谈凝聚力！也许，等到换届的时，感叹“一年来，能理解我的没几个”。

五，层层下任务的工作制度妨碍了学生干部创造性的发挥

为使工作开展具有整体性、大局观，向上负责的管理体制是必不可少的。但部分学生会成员为完成上面下达的任务，过多使用，每次都是：老师说，或主席团说。既然都是别人说的，你的威信在哪里？这样布置任务后，下面也是机械完成。最终造成了这么一个结果：“做委员，流汗多于动脑”。所以，在任务的下发及布置时，要注重创造性的发挥，要将上面的任务加上自己的观点，而且是让大家已接受的，然后再去布置、完成。

六，加强与外部的联系

加强与兄弟系部、院学生会、其他高校学生会的沟通。要学

习他们优异之处，他们的工作方法、内部管理模式、特色活动。还有怎么学习。今天感谢衡阳师院物电系的主席、副书记能来参加我们的表彰及换届大会。物电系的考研率相当的高，平均60%多，个别班达到了90%以上。我们要好好的学习。

为健全学生会内部管理机制，我对现任副部长级以上干部提三点要求：

一，我们一定要有责任心

上次竞聘时，有同学说的好：“当激情退却，责任成为了首要的”。我们至少挑起了一个部门的大梁，肩负着他们的期待与信任。部门是壮大还是衰弱，部门的成员是进入学生会高层还是自己部门部长都没能力上，取决于你责任感的强弱。

二，我们一定要有整体意识

眼光不能局限于部门，更不能只顾及自己。要看向整个学生会。如果因部门工作难做而影响到学生会工作难做，这是舍本逐末的！学生会是一个大家庭，希望每一位成员都过得好，但不允许因伤害他人而个别过得很好。

三，我们一定要有创新意识

对10级学生会委员的几点希望：

一，希望你们加入学生会有明确的目的

有努力的地方才有热情、有动力，目的是你经历再多挫折也能站起来的精神源泉，实现了努力目标，所得的收获将使你受益终身。

二，希望你们能让积极成为一种习惯

积极做事，积极想事，不仅能让你在学生会有所成就，而且

会使你的人生之旅一路凯歌。

这些话准备了很久，今天，也讲了不少。借此想让大家明白我们肩上的担子有多重。我们的路还有多远。“上任主席容易，当好主席难”。我一直认为我个人的能力是渺小的，但今天有了一个“team”——一个团队。我相信，在我们第四届学生会的努力下，一定会把我们电信系的明天建设的更加灿烂与辉煌。

最后，祝各位领导老师身体健康!万事如意!祝各位同学学习进步，大学真的有所成就!

我的发言完毕!谢谢!

x月29日，市14届*常委会第23次会议任命我为市建设委员会主任,接到任命书后，我想的很多。市委、市*常委会、市政府将这么重要的担子交给我，使我深感责任的重大。我首先考虑的是，怎样才能正确地使用好党和人民赋予的权力，怎样才能忠实地履行好建委主任的职责?我想答案只有一个，就是按照领导的要求，带领建委系统全体干部职工，扎实工作，开拓进取，把我市的城市建设搞的更好，才能不辜负党和人民对我的期望。

借此机会，我郑重向市委、市*常委会、市政府以及各位领导表个态：

一、加强学习，提高履行现任职责的能力。我长期在乡镇工作，对农村情况比较熟悉，但对于城建工作来说却是一名新兵。既然组织上把我安排在这个新的工作岗位上，我决心铺下身子当学生，虚心向同志们学习，重新给自己定位，一切从零学起。首先要加强政治理论学习，努力用马列主义、毛泽东思想、邓小平理论和江总书记“三个代表”的重要思想武装自己的头脑。同时，还要学现代管理、学经济理论、学政策法律、学科学文化知识，尤其要加强城建方面政策法律

法规的学习，以迅速适应新的工作要求，不断提高履行现任职责的能力。

二、依法行政，自学接受市*常委会的监督。市建委的主要职责是城市建设和管理，涉及到社会的方方面面，工作千头万绪，与城市建设管理有关的法律法规就达50多部，政策性很强，执法水平的高低直接影响到城市的建设管理水平，关系政府在人民心目中的形象。我一定认真贯彻执行党的路线、方针、政策，在思想上、政治上、行动上同上级党委保持高度一致，正确掌握和运用城建法律法规，坚持依法行政，严格执法，高效服务。行使好“审批权”和“管理权”，不折不扣地执行上级政策，该办的不但要办，而且要办好；该管的不但要管，而且要管严。做到依法办事，有法必依，执法必严。工作中主动与市*常委会联系，经常向*常委会汇报行政、执法情况；重大规划建设项目和公共设施规划建设，主动征求*常委会主任、委员和*代表的意见，自觉接受监督，不断提高执法水平。

三、开拓创新，把我市建成一流的现代化文明城市。《市国民经济和社会发展第十个五年计划纲要》已经启动，市委、市府又确定了实施城市化战略再建一个新的大思路，这也为我市的建设事业开辟了广阔的天地。我一定带领一班人，认真落实好《纲要》，紧紧围绕市委、市府的工作中心，以建设30万人口的现代化中等城市为目标，坚持高标准建设、高质量配套、高档次美化、高水平管理的原则，进一步优化和完善城市道路、供水、排水、供气、供热、污水、垃圾处理等市政公用基础设施，增强城市综合服务功能，为发展经济和市民工作生活创造一流环境。争取到xx年，全市城市住宅人均使用面积大于20平方米，人均日常生活用水量180升，燃气普及率达到100%，供热普及率达到80%以上，人均公共绿地15平方米以上，绿化覆盖率40%以上，污水集中处理率98%以上，垃圾粪便无害化处理率100%，把我市建成“城在园中，水在城中，楼在绿中，人在画中”的园林式现代化文明城市。

四、牢记宗旨，廉洁自律，模范履行“三个代表”。城建部门担负的工作与全市的两个文明建设密切相连，与人民生活息息相关。在工作中，我一定把服务经济、促进我市精神文明建设、提高人民生活水平为根本出发点，牢记全心全意为人民服务的宗旨，把群众“高兴不高兴、满意不满意、拥护不拥护”作为衡量自己工作的标准，想群众所想、帮群众所需、解群众所忧，努力争做“三个代表”的模范，以身作则，廉洁勤政，无私奉献，从内心深处构筑起防腐拒变的思想道德防线；严以律己，秉公办事，发扬*，团结带领一班人形成一个坚强的战斗集体，创造性地完成市委、市*常委会、市府交给的光荣任务，以一流的业绩回报各级领导和人民的厚爱。

最后，我向在座的领导和同志们提一个请求：希望各位领导多关心建委的工作；希望市*常委会经常组织视察、指导城建工作，多提批评指导意见；希望大家监督指导我的工作，不对的地方及时提出批评和指导，我保证虚心接受，及时改正。