

最新质量主管竞聘演讲稿(模板10篇)

演讲稿是演讲者根据几条原则性的提纲进行演讲，比较灵活，便于临场发挥，真实感强，又具有照读式演讲和背诵式演讲的长处。演讲的直观性使其与听众直接交流，极易感染和打动听众。下面小编给大家带来关于学习演讲稿模板范文，希望会对大家的工作与学习有所帮助。

质量主管竞聘演讲稿篇一

大家好！

国际成功学大师卡耐基说过：“不要怕推销自己，只要你认为自己有才华，你就应认为自己有资格担任这个或那个职务。”凭着这句话，也凭着多年的宾馆工作经验，今天我满怀信心和激情的走到演讲台上参加客房主管竞聘演讲稿，自信有能力挑起这个重担。

我叫？，今年28岁，1999年宾馆开业至今一直在宾馆工作。我曾做过三年的服务员，在办公室做过两年文员，从20xx年至今担任领班。工作以来，我深知，一份耕耘，一份收获。所以工作中，我总是勤勤恳恳，有一份力出一份力，工作不偷懒，肯吃苦。由于工作出色，我曾多次获得先进个人，优秀员工等称号。

今天之所以走到讲台上参加主管竞聘，并非仅仅只是受到拿破仑那句“不想当将军的士兵不是好士兵”的名言所激励，更主要的是觉得作为一名有理想抱负和责任感的当代青年，一名有志于为服务事业的改革与发展建功立业的员工，我应该义不容辞地站出来，接受领导和同事们的挑选。

一是我热爱服务事业，肯吃苦。自从1999年选择当一名酒店的服务员起，我就将自己的前途与命运和宾馆紧紧的连在了

一起。工作中，我总是积极把自己的发展融入到宾馆的发展中来。努力做到爱一行、专一行，以奉献为荣，以吃苦为乐。领导越是给我压担子，我越觉得充实，反之则感到恐慌，生活没有了目标。超负荷的工作一直是我追求的工作状态。

二是工作适应能力强，具有丰富的工作经验。从1999年参加工作以来，我曾做过三年的服务员，三年的基层锻炼，使我掌握了最基本的工作技能，熟悉了宾馆里的一桌一椅，一房一室。可以说，几年来，每一次工作的经历，对我的人生都是一次难得的体验，对我的能力都是一次重要的提升，对我的生命都是一笔宝贵的财富！特别是我担任领班一年多来，使我的各项能力更加得到淋漓尽致的发挥，这些都为我做好下一步主管竞聘报告工作打下了坚实的基础。

三是我有较强的沟通、组织、协调和管理能力。我性格比较随和，能和各类人打交道。我是从宾馆基层成长起来的，了解基层人员的工作状态和心理需求，在工作中，我和他们相处的也很融洽，所以更便于以后的管理。同时，担任一年多的领班以来，也使我领悟了许多，成长了许多，使我更加深刻地领悟到了理论与实践相结合的重要性，深切地感受到自己在沟通能力、协调水平、领导能力等方面有了全方位的提高，使自己以后的脚步更加坚实。

四是多年的竞聘主管演讲稿工作实践，使我养成了严谨细密扎实高效的工作作风。志当存高远，骏马何需鞭。我个人的性格特点是做事追求完美，无论什么工作，不干则已，要干就要追求卓越，力争达到一流水平。这种性格促使我自加压力、负重奋进，竭尽全力争取把本职工作做得最好。我富有强烈的事业心和责任感，工作严谨细密，一丝不苟，高效快捷，讲求效率。同时，这些年来，也造就了我勇于承担责任，永远不言放弃的坚强性格。所有这些，都为我做好宾馆管家部主管工作提供了可靠的保障。

金无足赤，人无完人。在这里，我也愿意坦诚地把自己已经

认识到的不足之处汇报给大家。主要有两点：一是 第一、真诚讲团结，积极协助经理做好各项工作。

同事之间，支持、谅解和友谊比什么都重要。在团结方面，一定要摆正自己位置，正确认识 and 看待自己，胸怀全局，当好配角。积极协助经理做好各项管理工作，在工作中和生活上一定要平易近人，做到说真话，办实事，求实效。团结同事一道工作。

第二、协助经理加强客房管理力度，健全各项管理制度。

我将不断寻找工作的新思路、新方法，积极协助经理做好管家部的运营主管竞聘工作，建立完善的内部管理流程。加强“以人为本，创新人力资源”的管理思路，积极做好“服务之星”，“技能之星”的评比活动，设立“委屈奖”等等。最大限度地提高客房收入和客房住宿率，使员工工作状态和积极性有所改变，明确各岗位职责，使每位员工知道自己需要干什么和怎么去干。

第三、率先垂范，抓好服务到位。

目前，随着酒店/宾馆业竞争的日趋激烈，宾客对酒店/宾馆服务质量的要求越来越高。当今酒店/宾馆之间的竞争，实质上也是服务质量的竞争。优质的服务不仅能吸引客源，还能给酒店/宾馆带来可观的经济效益。反之，劣质的服务不但不能吸引宾客，还会给酒店/宾馆造成客源流失，产生不良影响。如何保证酒店/宾馆服务质量，是摆在许多酒店面前的问题。为此，我将努力提供酒店服务水平，把服务用户贯穿于工作的始终，为客户提供最优的质量和最优的服务，把房间卫生、公共场所卫生、安全及服务员的礼貌问题重新定位，加强对服务人员的培训，切实做好酒店的服务工作，努力提高客房收入和客房住宿率。

第四、努力加强自身素质建设。

打铁先要自身硬。如果我能够竞聘部门主管竞聘成功，我将努力加强自身修养，勤奋学习，不断提高业务能力和管理能力，增强自身综合素质。在为服务事业的奋斗中树立正确的世界观、人生观和价值观，自觉经受考验，在纷繁复杂的社会里把握好人生之舵，校正好人生航向，把一颗赤诚的心奉献给***宾馆。

我的竞聘演讲稿完毕，谢谢大家！

质量主管竞聘演讲稿篇二

大家好！

首先先自我介绍一下，我叫xx[]毕业于德州新星职业计算机学院，主攻电脑维修，于xx年11月25日来到咱们家庭号购物中心上班，是四楼男装部的一名导购员。

听到老爸、老妈说得句句在理，咱也就顺应民心吧！

来到咱们家庭号人资部报上名，第二天就正式上班了。

说到正式上班了，我这里还有一小段工作上的故事呢！本来，我来咱们家庭号是想干个保安或搬运工啥的，却被分到四楼当起了导购员，我有点不愿意，一个大小伙子的，苦点、累点的不怕，可让我去做女生适应的导购员工作，未免多多少少的有些不妥吧！

从这以后，我努力学习商品知识，遇到不懂的、不清楚的，就问师傅、问主任；慢慢熟悉和掌握卖货技巧；甚至放弃了工休，完不成任务，我就不工休。功夫不负有心人，我的销量慢慢的提上去了，卖货能力也有了明显的提高。

连续的三个月，都完成了自己的个人销售任务，虽不是最棒的，但我已尽力了。现在的我，已掌握了基本的工作流程；

某些事，也可以代理主任帮办了；另外，我还担任起了柜组的记账员。

短短的三个月，我看到了自己的进步，我看到了自己的成长。我从未认为我自己比别人差——你来半年，担任上了记账员，那么，我来三个月就要担任上记账员；你干得了的，我也能干得了；你干不了的，我还是能干得了。三个月怎么了？三个月，虽时间短点，但我丝毫不比别人差；三个月，足矣让大多数人对我不另眼相看。

我不太会说话，也不会用那么多华丽的语句，就有什么说什么吧！

这次的应聘储备主管，不是求官大，只是想看看自己有没有这个工作能力，趁自己年纪轻轻的，多锻炼锻炼自己。

如果这次应聘储备主管，我被录取了，我会用最快的时间来熟悉储备主管的工作流程，合理的起到上下级的协调作用，争取挖掘出每一位员工的潜力，发挥出每一位员工的特长，使他们各补其长、各修其短；置身其中，和每一位员工搞好个人关系，尽自己最大的能力发挥出最棒的团队意识，表现出最佳的团队精神；当然，我也会努力、按时、保质的完成上级交待、布置的各项任务，并进行不断的创新、不断的完善；发现问题，及时处理。

如果这次应聘储备主管，我落选了，证明我还有不足的地方，我会在干好现本职的导购员、记账员工作外，再接再厉，希望有朝一日，再与同仁们一决高下。

我会以我的实际行动来证明我说的这一切。

望领导给此机会！

质量主管竞聘演讲稿篇三

大家下午好!

加入农行这个温暖的大家庭已经一个年头了，今天站在这里

演讲，我一方面感到非常荣幸，另一方面感到无限感慨，因为我人生最美好的青春年华都是在这里度过的。正是出于对农行深厚的感情和对自己能力的自信，今天，我勇敢地走上竞聘演讲台，积极参与会计主管的竞聘。

首先借此机会，我要对在座各位领导和同志们多年来的关心、培养和帮助，表示衷心的感谢。是你们的关爱和帮助，让我一步一个脚印，扎扎实实地走到了今天;是你们的鼓励和支持，让我战胜了诸多困难，在砺炼中更加理性与成熟。

一、建章建制、科学管理不管是规章、制度的执行和业务的操作，还是服务质量的提高，都有离不开人，离不开人的主观能动性。如果我是支行的会计经理，我首先要做的是从内部管理工作入手，制定切实可行的岗位责任制，确定每个柜员的工作任务和岗位职责，做好岗位责任制的细分与量化。细分就是把每项工作进行最大限度地拆解，每个步骤都要有固定经办人员，并形成固定工作模式，对每个柜员负责的工作部分，以签定责任书的形式作出明确规定，不许越权操作，越级的办理业务，发挥相互监督机制的作用，以严格的内部控制防范风险的发生。量化就是工作成绩数量化，建立工作积分考核制，工作做得好、表现突出的人员奖励工作积分，不能完成工作任务甚至出现差错的人员要扣分，以积分的多少体现每个人工作质量的好坏。随时公布积分情况，做到公平、公正、公开。定期按积分情况进行考核，实现良性竞争，调动起人员的工作积极性。其次要做好人员的培训和学习工作。主要采取两种学习方式，基础会计制度和技能的学习以自学为主，重要会计制度和新业务的学习以集中培训为主，定期对学习情况进行考核，考核成绩会影响工作积分，努力

创造良好的学习风气。采取轮岗等方式，为柜员学习综合业务知识创造条件，从而提高柜台人员的整体素质，为做好工作打好人员基础。最后要注意在工作中一定要按制度办事，杜绝违规操作业务，利用支行会计工作从零开始的有利条件，按规范做好帐务组织和帐务处理，从开业之初就搭建好高新支行会计工作的良好框架，为支行会计工作的达标创优创造有利条件。

第一、在宣传上，我认为要组织好柜台宣传工作，使柜台成为我行对外宣传的桥头堡，在宣传中要有针对性，如针对该区企业科技含量高的特点，大力宣传网上银行，积极推荐客户使用网上银行办理业务。为增强宣传效果，争取在营业厅设置网上银行宣传台，安装一台电脑模拟网上银行操作，使客户在办理柜台业务时，能够亲身体会我行网上银行方便快捷的优势，同时这个布置也有利于树立我行高科技银行的品牌形象。另外宣传工作要走出柜台。该区的电脑城经常举办一些大型活动，要结合这些活动，组织现场开卡，现场办理网上银行等，相信一定会取得良好的效果。

第二、在日常服务方面，要严格按规范化服务和限时服务的标准进行考核，提高服务效率，在一般情况下每个柜台前等待办理业务的客户不能超过两名。每个柜员在工作中都要做到微笑服务，热情服务，不能仅仅满足做一个办理业务的机器，而要变被动服务为主动服务，努力为客户排忧解难，为不同客户提供个性化服务。支行会计柜台的服务宗旨是后台为前台服务，所有人为客户服务，力争在客户心目中树立我行精品银行的形象。

第四、要充分利用新系统大前置、大集中的特点，努力收集各种会计信息，做好分析工作，寻找我行的市场定位，研究切实可行的市场开发策略，为行领导的决策提供参考，为支行的业务开拓提供帮助，扩大会计服务的深度。

总之我的会计经理工作宗旨就是时刻牢记四个立行的经营方

针，团结全体工作人员，做好内部管理与控制，安全规范地处理业务，防范风险，控制风险，为支行的业务发展保驾护航，积极开展营销工作，不断提高服务质量，推行会计人员客户经理化，使支行的柜台成为管理严格、业务规范、营销有力的星级柜台。

谢谢大家！

质量主管竞聘演讲稿篇四

大家好！

1、要把客户放在第一位，狠抓菜品的质量。比如某些菜的一次炒的过多，刚出锅的时候符合成菜求，由于加热和，售饭速度影响，使菜品颜色变黄，看上去不新鲜；有的成菜颜色深，芡大，没有食欲。控制炖菜数量，炖菜成菜要求需要长时间一次性炖制，成菜量大；受售饭的时间和速度的影响，菜品焖的时间过长，质量会大打折扣，没有买相。炒菜的时候由于原料多，受热面小达不到炒菜的要求，一次炒制过多，就会影响菜的质量。菜品的口味没有统一标准，只是靠个人经验进行制作。为该进以上缺点制定炒制程序和成品标准。要把客户放在第一位，狠抓菜品的质量。比如某些菜的一次炒的过多，刚出锅的时候符合成菜求，由于加热和，售饭速度影响，使菜品颜色变黄，看上去不新鲜；有的成菜颜色深，芡大，没有食欲。

控制炖菜数量，炖菜成菜要求需要长时间一次性炖制，成菜量大；受售饭的时间和速度的影响，菜品焖的时间过长，质量会大打折扣，没有买相。炒菜的时候由于原料多，受热面小达不到炒菜的要求，一次炒制过多，就会影响菜的质量。菜品的口味没有统一标准，只是靠个人经验进行制作。为该进以上缺点制定炒制程序和成品标准。

在内部员工餐方面，建议对内部员工和客户错开用餐；

11:15———11:30为员工开，

11:30———12:15为客户开饭

12:15停止大餐食品制作选用快餐办法，同时为员工开饭，这样可以避免食品剩余。调查员工的口味和喜好同时按照公司员工餐标准制定菜单和花样品种。

周六日和下午用餐时间有1小时缩短到35分钟。

2、降低成本。降低成本要从原料初步加工开始，选用最新鲜的原料，抓原材料的出成率，原料的使用率，来降低成本。监督操作过程和制作程序，监督原材料出成率是否达到预期计划。制定标准的食谱，所有菜品，按标准食谱下料，某一道菜主料的多少，配料的多少。根据销售量采购原材料，比免剩余量过多。根据饭菜的销售量和观察顾客饭菜的剩余情况，以及客户的评价，来分析各种食品的市场的需求量和客户满意度，所有食品按市场的需求量生产制作，避免生产过多，买不出去就会食品剩余，造成总成本上升和亏损。

还有一些日常工作中用的，洗洁灵，消毒液，手套，钢丝球等工具的使用情况，还有各种电器设备使用和维护。

3、提供小炒，盖浇饭增加刀削面，牛肉拉面，烩面等特色面食。

4、鼓励大家各方面技能，实现一人多能，在工作中更好的配合，共同为提高食品质量作出最大力量。

如果我能竞聘上这个岗位，将于同事一起努力，完成各项工作任务。谢谢大家！

质量主管竞聘演讲稿篇五

大家好！

我叫xx，今年xx岁，xx年毕业于xx省工业学院电气系应用电子专业，大专学历，xx年4月应聘于xx半导体有限责任公司，担任生产部技术员一职，主要负责半导体测试，封装设备的生产维护，以及对生产线上操作工的管理。

由于自己不太适应生产线上三班倒的工作作息时间，我于xx年10月离开了xx并加入了xx长通移动通讯建设有限责任公司。在长通公司的这几年，在部门领导，同事热心，无私的帮助下我由一个对通讯一窍不通的门外汉逐渐成长为合格的工程项目经理。作为老的工程三部的一份子，我的主要任务是完成公司安排的基站安装调测任务，维护长通公司工程质量过硬，员工爱岗敬业的品牌形象。搞好与客户的关系，主动学习新技术，新知识满足公司不断增长的业务要求。在工作中我先后独立负责了，广安地区8期和8.1期g网工程，凉山地区20xx年g网补点工程，攀枝花地区20xx年bss扩容工作，绵阳地区九环线工程以及20xx年春节保障扩容工程等。在工作中我爱岗敬业，遵纪守法，遵守公司和部门的各项规章制度，发扬主人翁精神，严守职业道德，团结同事，不弄虚作假，确保工程质量的验收合格。

我所竞聘的职位是：工程部工程主管。

假如我能在此次竞争中脱颖而出，走上工程部工程主管这个岗位，我一定不负众望，在领导和同事们的支持下，努力学习，开拓进取，大胆创新，紧紧围绕本部门的中心工作，配合部门主任搞好工程建设及以外相关管理工作；配合部门主任进行员工的培训、培养；配合部门主任搞好工程建设的质量安全工作；负责本部门工程建设中的技术支持工作；负责本部门部分项目与甲方、监理、厂家的协调及联系；独立组

织、管理并完成部门分派的部分工程任务，包括方案地组织、工程实施、竣工文档、结算报审等；完成部门主任交办的其它工作。不断提高工程部的行业竞争能力，为公司的发展做出积极贡献。

为此我打算从以下几个方面来开展工作：

工程部的的主要工作就是工程建设，因此工程的安全和质量控制就非常重要。配合部门主任，组织部门开展工程质量，安全知识学习，树立安全质量意识，坚持质量第一，安全为先的方针。

常言道：安全高于生命，责任重于泰山。由于我部门工作性质决定了工作环境，条件相对恶劣，容易对工程人员造成人身伤害，对安装设备造成损坏，因此要做好人员的安全生产培训，让每个人在工作前做好事故预想，并熟悉事故处理方法，做到无事故安全施工。

随着工程建设的不断发展，公司新业务的不断开拓，现有知识不够用的情况也会不断出现，作为工程部的一名老员工，我将继续保持我们部门员工好学上进的优良传统，努力学习新技术，新知识，在部门内部形成勤学好问的良好学习氛围，人人都能独挡一面。我个人愿意争做技术上的能手，勇挑大梁。

首先对本部门的工作，要尽职尽责，向主任提供合理建议和主张，帮助主任正确作出决策。其次，要有统筹兼顾的意识，当好参谋和助手，使做出的决策符合大多数人的意愿。妥善处理部门内部工作，总而言之，要做到尽职不越权，帮忙不添乱。

天时不如地利，地利不如人和，团结就是力量。只有团结，工作才能形成合力。协助主任拓宽和疏通民主渠道，遇事和大家商量，虚心真诚地听取同事意见，严于律己，诚恳待人，

尊重同事，关心同事，设身处地为同事着想，努力创造宽松、和谐、愉快的工作环境。兼听则明，偏信则暗，做好主任和部门同事，部门同事和部门同事之间的协调工作，多和大家交流思想和感情，做大家的知心朋友，努力营造一个相互信任、相互帮助、心情舒畅的工作氛围。

个人方面在今后的工作中，还应加强自身业务学习，不断提高自身素质。如果竞聘成功，我将在干好本职工作的同时，积极配合主任的工作，加强与领导和员工的沟通，虚心接受大家的批评和建议，努力提高自身管理水平。我想，只要有强烈的工作责任心和事业心，我会很快适应新的工作岗位，我会积极向老同事学习好的管理经验，我一定能早日克服自身不足，成为一名合格的工程主管。

如果我能竞选上这个职位，我将珍惜这个机会，以踏实的工作作风、求真的工作态度、进取的工作精神，用心，用情干好本职工作。希望大家能助我一“票”之力。

最后，我想说的是，这次我是以平常心来参加这次竞聘的，无论竞聘结果如何，我还是我！如果失败，我将一如既往地踏实工作，为长通这个集体奉献微薄力量，同时不断完善自己，充实自己；如果竞聘成功，我将努力给同事创造一个团结协作、和谐的工作环境，并用真情和爱心去善待我的同事，以自身的行动带动别人，让部门的每一人都有自己的位置，都忠于自己的职责。

最后，我真诚地祝愿我们xx长通的明天会发展得更好，大家的收入都能稳步提高。真心地希望每个人都心想事成，我们的长通蒸蒸日上。

在新年到来之际，我再次祝愿大家在新的一年里工作顺利，合家幸福。谢谢大家。

质量主管竞聘演讲稿篇六

大家好！

我竞聘的岗位是营销业务主管。

爱因斯坦在谈到工作时说过“热爱是最好的老师”。从进入中国移动的第一天起，我就被那不断追求卓越的昂扬奋进的企业文化所感染。我深深地热爱着这片成就自己事业的沃土，愿意为企业的发展勤奋工作、竭尽全力。我想，不论在什么岗位上工作，对企业的这份浓烈的至爱都将是我不遗余力做好工作的最强大的动力。

我性格开朗、热情，为人真诚、周到，善于换位思考，具有较强的逻辑思维能力、语言表达能力和驾驭各种复杂局面的能力，能够很好地进行沟通、组织和协调工作；另外，我还具有敏锐的市场洞察力和快速反映能力，能够捕捉市场热点，灵活应对。

我具有“大雪压青松，青松挺且直”的坚毅品格，不惧困难，不畏压力，勇于承担繁重的工作压力和挑战；我以“律己足以服人，量宽足以得人，身先足以率人”为座右铭，能严格要求自己，以身作则，率先垂范，团结带领大家一起做好工作。在我的带领下，我们的团队始终保持着一种积极向上的工作作风。

通过实行跟班管理制，来缩短管理者同客户和员工之间的距离；实施“员工满意工程”，作为一名管理者心中要牢记：要使客户满意首先要使员工满意，让员工的切身利益得到满足。要有“员工第一，客户第二”的定律，要将员工的事看作为天大的事。因为有了好的员工就不愁没有好的客户。最终以创新推进管理，以管理推进服务，以服务推进效益。实现企业效益的最大化。

在管理学中有个“木桶定律”就是说，一个用许多木板箍成的木桶，其水容量的多少不取决于最长的木板或全部木板长度的平均值，而取决于最短那块木板。因此在区域内部一定要加强业务学习，提高整体业务水平，这也是改善服务具体工作的实施。制定出“天天有学习、月月有竞赛、月末有评比、季度有分析、半年有总结、年年有佳绩”的激励机制。比如将区域内部将重客与营业全面结合进行指标，服务，业务的竞赛。通过实施行之有效的激励机制不但可以充分调动了员工的主观能动性和创造性而且也可以增强区域小组及营业厅的凝聚力和向心力，最终营造业务指标最大化，服务质量一流化。

营销中心领导组织的到位验证更好的检查了执行力，帮助区域发现问题，成为区域的管理的好帮手，我认为区域对到位验证制执行的好坏，取决于区域管理人，制度面前要人人平等，心得体会管理者要带头遵守各项制度，自觉接受制度的约束，率先垂范。要求员工做到的管理者自己应该首先作到。

另外管理者要敢于承担责任，要为其管理范围内员工的行为和结果负责，要为企业负责。只有这样才能树立起管理者的威信，员工才能和您心往一处想、劲往一处使，全力执行营销中心的各项到位制度。“坐而言，不如起而行”！到位验证工作目前是一项需要高效的执行能力的工作。我要在部门内部大力倡导雷厉风行的工作作风，决不允许工作中的拖泥带水和推委塞责，更不允许行动迟缓，同时结合区域内管理的特点不断的完善到位验证的制度。

大客户已经成为竞争对手同我们争夺的焦点，做好大客户的服务工作，提高大客户的忠诚度，保持大客户群稳步发展是企业打造服务品牌，实现业务领先工作的重中之重。中心组织的客历制，将会为今后的大客户服务工作打下良好的基础，从而在纷繁复杂的客户群中找准目标，辨别出谁是大客户、谁是重要客户、谁是潜在大客户，要摸清大客户所处的单位、行业、规模等情况，建立完善的大客户基础资料，针对不同

的特点，提供以点带面的特色服务，稳定的同时发展新的客户。

目前区域内静态高价值客户的流失量最高的就是集团外的高价值，因没有得到移动公司的关怀，所以波动性很大，也是竞争对手的主攻的目标。为此区域将成立拓展客户经理小组及个人高价回访小组并全面结对。

质量主管竞聘演讲稿篇七

大家好！

当今社会，到处都说改革，改革这两个字时常会融入我们的工作，改变我们的状况。为什么要改革呢？那是因为要与时俱进，要面对残酷的竞争。

感谢改革，也感谢竞争，因为，是改革，是竞争才能让我有这样一个宝贵的机会，站在竞聘台上展示自我，当然，更要感谢的是各位领导与同事，是你们给了我勇气，谢谢你们。

首先，我要简单的自我介绍一下。我叫×××，今年××岁。自从参加工作以来，历任过（……工作经历）。

今天，我鼓起勇气来参加这次总务处主任竞争上岗演说，面对一双双无限真诚和充满期待的眼睛，我的内心无比激动，同时有多了几分不安。但是，强烈的事业心和责任感又一次次告诉我：身为××人，就该为××的发展和腾飞作贡献，尤其是在创建初期，更需要大家的共同努力。

记得拿破仑曾说过，不想当元帅的士兵不是好士兵。我不是士兵，更当不了元帅。但我更信奉“海阔凭鱼跃，天高任鸟飞”这一谚语，此番目的还在于通过这次竞争去实现人生的价值，再创中年的辉煌。“打铁还需自身硬”，如果说我还具备参与本次竞争的一些优势的话，还不如说这是各位评委、领

导、同志的充分信任和热情鼓励。

多年来，在原沭河中学这个大家庭里，我勤恳教书、潜心育人、扎实工作、精于管理。先后数次被评为（……所获得过的荣誉）。从而使我具备了优良的思想素质和明显的工作优势。

从刚毕业开始，我担任过的（……所历任的职务）这一系列工作岗位，让我积累了十几年的学校中层干部的工作经历，从多方位管理实践的磨练和各种各样的大型活动的数次组织，从宿舍管理的“样板工程”和文体活动的“组织、优秀奖”，一次次证明了我的丰富的管理经验和出色的组织才能。

我还以良好的自身素质、全身心的工作投入，多次圆满完成领导交办各项工作。做一件，像一件，成一件。对老师、对同志真诚相待，和他们通力合作、精诚团结、协调灵活。博得了领导的广泛信任和群众的大力支持，因而具有良好的群众基础。同时，由于后勤工作的广泛性和全方位性，我还在多年的管理工作中学到了许多后勤管理业务，诸如财务、食堂、宿舍、水电、基建等方面的管理，我都一一了解。加之我家又从事十余年的商店、饭店、旅社经营与管理，这一切，都为我做好总务工作奠定了坚实的基础。学校后勤工作是确保教育教学活动的正常开展的重要因素。新创建的××中学，实施高起点、高层次、高品位的办学方略，更需要与之相适应的强有力的后勤保障体系。学校后勤社会化、产业化的发展趋势也要求我们的后勤工作不能固步自封，而要大胆改革和创新。虽然我校的后勤工作在历届领导的直接关怀和全体员工的共同努力下，取得了许多有目共睹的成绩，为原沭河中学的发展壮大和提高做出了巨大贡献，但是，由于旧有的体制和某些历史原因，仍有许多不尽如人意的地方。特别是与××中学日新月异的发展形势、开拓进取的创新意识已不相适应。

首先要组织后勤一班人加强政治学习，提高思想认识。认清

形势、找准位置、端正态度、明确职责。教育他们树立“全心全意服务教育教学，群策群力做好后勤工作”思想，真正做到急教学之所急，想教学之所想，清正廉洁，克己奉公，立足本职，搞好服务。

校园无小事，事事皆育人。作为学校后勤工作人员，还要不断提高素质，增强育人意识。所以，我们将有计划、有目的加强对后勤总务人员的业务和技术技能的培训和考核，提高其综合素质，努力培养新型的富有创造精神的后勤管理人员。一旦定岗，将立即举办宿舍管理、水电管理、安全管理培训班，尽快组织财会、总务办公室中的青年人员参加电脑操作学习，掌握现代技术。

同时，还要组织后勤人员学习相关教育教学理论，特别是素质教育理论，使其在日常工作中更好发挥育人作用。

解决职工实际困难，首先要帮助领导做好下岗分流人员的思想稳定工作，及时妥善安置，积极主动解决他们的实际困难，为他们再就业提供机会。争取人人有事干，个个有饭吃。还要充分调动他们参与后勤工作的积极性和创造性，确保学校安定团结的局面和正常的教育教学秩序。

西区综合大楼即将竣工，扩大校园规模将全面启动。电要增容：建议将现有的两台小变压器改用一台封闭式大型变压器；尽快确定主配电间位置，以改变线路小而乱、高低压线路长等问题。水要扩流，路要改道，门要移位，配套用房要重建，新经济增长点要开发。相关布局要调整：东区的前两个水冲式厕所要采取增加水压、扩通便道等方法，一改到位；五个与校园文化氛围不协调的墙角垃圾箱要改装成景点式；教学楼前的绿色长廊、师生自行车棚将规划设计，及早安排；检察院二楼学生宿舍要迅速修整，三楼50人大通间管理难、隐患多，要及早调整或改造成小房间。西区扩建的师生食堂、浴室、商店等一条龙服务及相关实施将提前考虑。

总之，我们要通过各方面的不懈努力，既当好后盾，又当好先行官，保证学校教育教学工作优质高效健康发展。

我们要制定一系列严格的财务管理制度，厉行节约，严禁浪费。当前主要是减少水电浪费，教学楼将严格按标准配备日光灯，采取定楼、定人、定时、设总闸开关电的措施，消灭“长明灯”和“超标灯”。要强化用水管理，特别是家属区用水管理。据统计：每月水资源流失达万吨以上，每年浪费的水费高达12万元，已近东区全体后勤人员一年工资。今后将为各家各户安装水表，按时检查、记录、收费。

在搞好开源节流的同时，我们还要积极开展勤工俭学，争取创汇，增强自身造血功能。××公园是我校最新、最大的形象工程，当前要搞好××公园的规划和设计工作，争取建成集花坛、草坪、喷泉、假山、闲亭、儿童乐园等于一体县城中心景点，构想在其中建立园中园——××幼儿园，为教职工解决后顾之忧，同时也为下岗职工提供再就业的机会；开发周边黄金地带，采取租赁、承包等不同方式增加学校收入，以此拉动学校经济增长。

（1）改革用人机制实行岗薪挂钩

要提高后勤服务质量，必须强化内部管理，。改革用人制度，采取公开岗位、公开条件的方式，开展公平竞争。真正做到能者上庸者下。实行定岗、定员、定编、定责的浮动工资制，分项、定新、划片承包责任制。努力减员增效，做到人尽其才。

（2）改革采购制度务实增收节支

为充分发挥资金作用，提高利用率，尽量减少开支，杜绝浪费。要强化购物制度，实行计划、决策、定点、验收、回扣五公开，不断完善制约机制。少量购物要规范手续和票据；大批量购物要实行领导、业务、财会人员集体负责制，以便

加大监督力度。

（3）改革保管制度规范物资管理

现在，我校的规模较大，物业、资产很多，如不加保管，则会造成流失。因而对原有物品，要规范登记台帐，经常检查验收；对新购进物品，要采取分项验收、按质分类、及时入库、妥善保管制度。领物严格执行个人申请、主管审批、当即查验、出库签名等手续。坚决执行用物不管物、管物不用物的制度。

（4）改革工作方式强化优质服务

后勤工作要真正实现服务的宗旨，还需进一步改革工作方式，变被动为主动服务。水电保障实行水电工巡查包片制，发现问题及时解决，接受全校师生监督；对后勤分发的办公用品，尽量做到送货上门，变领为送。为推进优质服务，拟在东区设立总务办公室，定员、定时接待服务，东西区各设服务箱一个，以便及时了解师生对后勤的需求情况，解决实际问题，确保：小事当时办，急事应急办，难事尽量办，办不了及时汇报领导，以防贻误工作。

（5）成立应急分队预防突发事件

为确保校园安全无事故，我们要成立“后勤应急分队”，以主管校长、后勤主任、骨干教师、水电工、医务专业人员等为主体，对因“水、电、火、病”等引发的安全事故做应急处理，做到防患于未然。

我的演讲完毕，谢谢大家！请大家一如既往的支持我。

质量主管竞聘演讲稿篇八

大家好！

首先先自我介绍一下，我xxx□毕业于德州新星职业计算机学院，主攻电脑维修，于xx年11月25日来到咱们家庭号购物中心上班，是四楼男装部的一名导购员。

听到老爸、老妈说得句句在理，咱也就顺应民心吧！

来到咱们家庭号人资部报上名，第二天就正式上班了。

说到正式上班了，我这里还有一小段工作上的故事呢！———本来，我来咱们家庭号是想干个保安或搬运工啥的，却被分到四楼当起了导购员，我有点不愿意，一个大小伙子的，苦点、累点的不怕，可让我去做女生适应的导购员工作，未免多多少少的有些不妥吧！

从这以后，我努力学习商品知识，遇到不懂的、不清楚的，就问师傅、问主任；慢慢熟悉和掌握卖货技巧；甚至放弃了工休，完不成任务，我就不工休。功夫不负有心人，我的销量慢慢的提上去了，卖货能力也有了明显的提高。

连续的三个月，都完成了自己的个人销售任务，虽不是最棒的，但我已尽力了。现在的我，已掌握了基本的工作流程；某些事，也可以代理主任帮办了；另外，我还担任起了柜组的记账员。

短短的三个月，我看到了自己的进步，我看到了自己的成长。我从未认为我自己比别人差———你来半年，担任上了记账员，那么，我来三个月就要担任上记账员；你干得了的，我也能干得了；你干不了的，我还是能干得了。三个月怎么了？三个月，虽时间短点，但我丝毫不比别人差；三个月，足矣让大多数人对我不另眼相看。

我不太会说话，也不会用那么多华丽的语句，就有什么说什么吧！

这次的应聘储备主管，不是求官大，只是想看看自己有没有这个工作能力，趁自己年纪轻轻的，多锻炼锻炼自己。

如果这次应聘储备主管，我被录取了，我会用最快的时间来熟悉储备主管的工作流程，合理的起到上下级的协调作用，争取挖掘出每一位员工的潜力，发挥出每一位员工的特长，使他们各补其长、各修其短；置身其中，和每一位员工搞好个人关系，尽自己最大的能力发挥出最棒的团队意识，表现出最佳的团队精神；当然，我也会努力、按时、保质的完成上级交待、布置的各项任务，并进行不断的创新、不断的完善；发现问题，及时处理。

如果这次应聘储备主管，我落选了，证明我还有不足的地方，我会在干好现本职的导购员、记账员工作外，再接再厉，希望有朝一日，再与同仁们一决高下。

我会以我的实际行动来证明我说的这一切。

望领导给此机会！

质量主管竞聘演讲稿篇九

你们好！

今天我非常荣幸地在这里参加公司南大街营业厅营销主管的竞聘演讲，心情十分激动。首先感谢领导们过去对我的培养以及给我这次机会，站在这里进行竞聘演讲！同时借此感谢和我一起工作的各位兄弟姐妹在工作中对我的关心和支持！我十分珍惜这次的竞聘机会，无论竞聘结果如何，我认为能够参与竞聘的整个过程其本身就意义重大，并希望能通过这次竞聘得到锻炼，使自己的工作能力和综合素质得到提高。相信这次竞聘将是我今后人生中的又一个大的转折点。

我20zz年3月到公司参加工作，当营业员，主要搞营销工作。

初到公司，看到先进的硬件设施、完善的市场服务、至诚的服务理念、和谐的人文氛围、深邃的企业文化、广阔的个人发展空间给我留下非常深刻的印象，它深深地震撼着我的心灵，感受到的是移动美好的未来，灿烂得前景。使我坚信：选择了移动就是选择了人生发展的机遇。自从进公司那天起，我就立志要把领导分给的工作任务做好，公司的兴衰系于公司每一个员工，每一个员工都要在自己的工作岗位上尽职尽责，我作为其中的一员就责无旁贷。为了把自己的工作做好，我虚心向老同志和身边的兄弟姐妹们学习，尽快熟悉业务，由于自己的工作开卡，作为一名开卡员，就是公司经营发展的一员后勤兵，三年多来的实践工作使我养成了视移动公司为自己的家的工作作风，三年多来任劳任怨，热情服务，按时作息，从不离开工作岗位，和身边的姐妹们、同志们团结一致，和谐工作，从来没有在工作中造成任何损失。卡是公司竞争中的“子弹”，没有卡，便没有了竞争的武器，何从谈发展。而卡的及时开通和售后服务的处理，是赢得信誉的不可忽视的一个重要环节。

我深深的知道自己的工作在某种程度上代表着公司的形象。因此，几年的工作中，客户选上的卡及时开通，对客户使用中要查询的个别问题，热情为他们服务，从来不搪塞推诿。并且，还在工作之余积极挖联通用户，发展新用户，利用亲朋好友同学等关系，向他们宣传移动，动员使用移动卡。总是默默地为公司的发展尽自己微薄的力。

积沙成塔，集腋成裘。我相信自己和全体员工的点点滴滴的工作将会汇集为公司源源不断地滚滚财源！

质量主管竞聘演讲稿篇十

尊敬的各位公司领导、各位评委：

大家早上好！

我今天竞聘的题目为：相信能，所以能。

一年之计在于春，正值全国两会召开之际，公司和管理层就为我们提供了一个公平、公正的竞聘平台，让我有机会参与这次竞聘，展示自己的能力和感到非常激动。我这次参加竞聘，怀着更多的是学习的心态，增长自己的工作阅历，希望各位领导在答辩时间里能对我多提出指正和批评。

首先我作自我介绍，本人姓名，中共党员。来自中心，目前的岗位是主管。1998年8月参加工作，工作十余年来，我一直在基层岗位上默默无闻，为安全履行着自己的职责。

我的工作经历大致可以分为三个阶段：

- 1、到××期间担任员，主要；
- 2、到××期间担任员，主要；
- 3、至今一直担任主管，负责全地区。

参加工作以来，我在公司优秀文化氛围的熏陶下，在各级领导的悉心指导下，始终保持着一一种严谨的工作态度，致力于工作。期间受到过多次奖励，但也存在着一些不足之处，然而这些都已经成为过去，我们需要面对未来新的挑战。

九层之台，起于垒土；千里之行，始于足下。只要在坚信的基础上努力，在坚持的基础上创新，勇者无惧，我相信有志者事竟成，只要有能，所以才能。

为了能够更好的挖掘自己的能力，我非常重视和参与这次岗位的竞聘活动。

首先谈谈我对岗位的认识：

- 1、需要有较强的敬业精神和创新意识，因为工作在技术上是

重复的过程，但要做好维护工作就必须建立责任感和创新思维，才不会在重复中放松，才会在平凡中创新，才会不断进步。

2、需熟悉设备维护以及相关工程的技术要求和 workflows，深刻理解工作在目前工作中的重要性，因为只有具备以上条件才能确保各项工作能够循序渐进地开展，并在执行的过程中有效的提高质量。

3、需具备良好的组织、协调、沟通、管理能力和较强的团队合作精神。涉及专业多，合作单位多，工作面广、时间性要求严格，并且在实际工作中有较多工作需由合作单位直接处理，这就要求不但要具备团体作战能力，还必须保证单兵的作战能力。

4、作为，规范工作程序，熟练管理标准，加强计划管理，实施日常考核，同时增强部门之间、专业之间的协调，也是最基本的职责。

5、还必须要有有一个健康的体魄和敏捷的思维，由于网络安全压力非常大，所以必须要有成熟的个性和能够承担压力的体魄才能组织并开展日常工作。

其次，我的工作设想：

一、方面

1□;

2□;

3□;

4□□

二、方面

1□;

2□;

3□;

4□□

三、

1□;

2□;

3□□

四、内部管理

2、强化创新与总结，提高qc质量管理体系，打造一支具有良好管理职能的队伍。

总之，在公司各级领导的殷切指导和兄弟部门的配合下，全力以赴完成上级下达的各类任务，充分发挥“我能”的信念，为灿烂的明天贡献自己绵薄的力量。

如果组织上委以我重任，我将不辜负大家的期望，始终秉承着“没有隐患才是安全”、“工作无边界、责任要明确”的宗旨，充分利用各种资源，以饱满的工作热情和高度的工作责任心，使工作在各方面都有新的起色，新的突破，上升到一个新的台阶。争取早日实现公司领导管理层高瞻远瞩的目标，为公司业务竞争中立于不败之地做好坚实的支撑工作。

无论我这次是否能被聘为主任，我都由衷的希望能更完美、更强大，能为公司奉献光和热，创造更美好的未来。

在此我再次感谢公司和管理层能够安排此次竞聘活动！祝愿大家鼠年身体健康、阖家团圆、万事如意！

谢谢！

尊敬的领导：

您好，感谢贵公司能给我这个机会，参加这次公开公平的竞聘，我以忠于，爱于，聚于拼搏，创新的精神。吃苦耐劳，因文化深深感动与我，特来参加竞聘品管一职。下面是我的竞聘材料，共三部分。

一、个人简历

我叫，出生于1989年，于20xx年毕业于xx职业技术学院生物工程系，于20xx年10月进入，在无菌工序至今，在本工序工作态度认真，积极工作，在班组积极互帮互助，对工作认真负责。在校期间熟练掌握生物化学、微生物学、细胞生物学、酶工程与发酵工艺，食品检测等重要专业课的理论原理，懂得其基本实验动手操作与应用能力。并取得高级食品检验工的相应证书。

二、竞聘优势

我具有敢做敢为的责任心，吃苦耐劳的工作精神，遇事不慌能用冷静的头脑来处理问题，判辩是非，公私分明，决不假公缉私。同时有一定管理经验，作为一名公司的质检员，在对待产品质量一定要严格把好关，因为一个好的商品只要产品质量过关，让消费者信任、依赖。必须要我们每位员工的共同努力来完成。更需要质检员严格把关。

三、工作思路

如果我应聘上品管员，首先从腌制开始严格控制产品质量，腌制就是生产产品的生命。工艺执行就是产品的命脉，狠抓工艺执行、确保工艺执行彻底，保证产品内在的杂质控制。其次抓灌肠工序产品计量、头发杂质控制。每天要不定时抽查产品计量，是否与工艺要求一至，认真仔细检查毛发，杂质是否控制到位，先进先出的原则，压票是否清晰明确。杀菌工序的时间链，烟熏色泽。每天要不定时排查杀菌工序的蒸煮、烟熏、烘干时间是否严格按照工艺执行。尤其烘干不彻底会造成产品出水现象。无菌的包装质量、剪接的先进先出。无菌每班都要在当班前包片冰做试验看产品是否有漏气进水的现象。无菌工序人员比较多达到70人那么头发的控制会带来一写难度，但我会严格排查每个职员身上是否有落发。看是否控制到为控制是否彻底。剪接工序的剪接质量漏肉、肠衣/线绳是否控制到位。会跟踪落实排查。微生物的控制从人员消毒来抓，头发互检人员消毒为理念。每位员工都要认真积极的落实好，拉伸膜机手要定量控制机器的温度，减少跑膜或次品率。贴标工序是最后一道工序，也是走向市场最后的一道大门，贴标工序因注意产品装箱质量，多支少支现象，尽量减少市场反馈，能熟悉操作动态称的操作性能。当班要严格抽查包装质量，动态称要以专人负责，对打出来的产品要进行检查，流水线上的产品落地后要及时消毒，加强贴标工序员工的责任性，减少质量问题。

以上是我的竞聘材料，希望领导能给予我这次发挥自我的机会，如果我能干上品管员，我以忠于，爱于，聚于拼搏，创新的精神来严格要求自己，扎实做好本职工作，保证产品质量。

各位评委、在座同事，大家好：

第一、竞聘这个岗位，其它人都是空谈，都是画饼，只有我在本公司有实实在在的品质管理工作经验可资各位评委参考，

各位评委都是与我朝夕相处的同事，对我的工作最为了解，以前的工作作得如何，我不敢妄言好坏，各评委心中自有一杆秤，大家回顾一下，自然好坏分明，忠奸立现，若认可就投一张赞成票，若不满意就投一张反对票。我的工作经历，是你们投票最好的依据。这就叫实事胜于雄辩，完全不需要我来多费口舌。但是，当有评委要投反对票的时候，我要提醒一下，那就是当你把这张票投给别人的时候，一定要考虑到，让一个没有品质经理工作经历的人去担当这个职位，公司要承担很大的未知风险，还要重新支付培养成本，因此，我想那些有眼光的、对公司负责的评委，还是会将这神圣的一票投向我的。

第二、连任已是一种世界潮流，大家看看今天的美国总统、英国首相、中国领导人，哪一个不是正在连任或将要连任的？为了保持政策的连续性和稳定性，选民们往往会作出这样的选择。所以说，连任是方向和潮流，孙中山讲，世界大势，浩浩荡荡，顺之者畅，逆之者亡，希望各位评委要顺应潮流，与时俱进，不要逆天行事，作出错误的判断。

第三、在公司自有品牌的产品将要上市的当口，在我们提出的“金品质工程”正要实施的前夜，我们还要强调稳定的一面，如果此时作出大的调整，势必会对新品上市及金品质工程的实施产生一些不良影响，增加一些不可控的因素，所以我奉劝各位评委还要持一些迁就的心看待这个问题，就是说，不是万不得已，还是不要轻易换我的好，就像是要换华国锋，也不要马上就换，要保证一种平稳过渡。也或者说，磨还未卸，不急杀驴。

第四、公司成立不到三年，我已经是第三任品质经理，如果频繁更换，势必对继任者造成很大的心理压力，必不能安心工作，时常处于位几不保、人人自危的恐惧状态，怎么可能作好品质？现在品质不好，自有品质经理控制不力的责任，更有研发经理、工程经理、生产经理研发、生产的责任，老板要组织调整，应多考虑这些经理的调整，不要总把矛头指向

品质经理。

第五、在过去一年多的品质管理活动中，我及我所领导的品质部团队积累了一定的经验，在品质控制中有一定的提升，在这里我想再复述一下我代表部门对实施金品质工程所作的措施与方案，这是一些具体措施，一些是以前欠缺作得不够的需加强的，一些是已有在作需要继续强调的。

多多献丑，谢谢大家！