

升职申请演讲稿 申请升职申请书(大全6篇)

演讲稿是一种实用性比较强的文稿，是为演讲准备的书面材料。在现在的社会生活中，用到演讲稿的地方越来越多。演讲的直观性使其与听众直接交流，极易感染和打动听众。下面我帮大家找寻并整理了一些优秀的演讲稿模板范文，我们一起来了解一下吧。

升职申请演讲稿篇一

我叫xxx于20xx年8月15日入职，初始任职理货员，为期半年，工作期间认真负责，得到领导的错爱，和同事的信任。进入xxxx年以后我便肩负信息员一职，我十分高兴。现履职期限已满一年之久，依据公司规定可申请晋级一级，特此书面申请。

在居然工作至今我都认真贯彻执行企业的精神和文化，在努力做好自己本职工作的同时，也在不断的学习新的公司流程和方针制度，做到尽职尽责。上半年的工作范畴主要是理货员，通过上级领导和同事的认真指导和传授，我已深刻的认识到理货员的工作流程和职责，工作中我严格要求自己，事事都以执行为先作为方针，对于工作认真负责，保持良好的工作态度，认真及时做好领导布置的每一项任务。20xx年3月份以来我便调任信息员一职，对于计算机知识掌握的不是很全面，因此这个岗位对我来说是一个极大的挑战，但是经过同事的耐心解读和细心指导，我逐渐掌握了信息一职的流程范围和工作要领，通过不断的模仿和深刻学习，我现已可以胜任信息员一职，通过这样的历练和尝试我深刻认识到：人生只要能坚持不懈，不断努力创造，就没有做不到的事情。所以我会不懈努力，完善自我，尽早独当一面，为公司创造更大的利益。

接下来我会认真负责的完成我信息员的职责，做到无差无错，即使不能尽善尽美，但也要，另外在不断充实自我岗位职责的同时也要不断的学习和探索其他岗位的知识，力争做个全能充分的人，为居然之后的发展贡献微薄的力量。未来的道路还很长，在这漫长的道路上我要自强不息，坚持：“居之无倦，行之以忠。”的做事方针，不放弃，不言败。

正所谓：有什么样的态度就决定着你有什么样的高度，所以我想今后的道路中我会时刻警示自己端正态度，努力做到，用全部的热情投入工作中去，实现自身在居然的人生价值。

此致

敬礼！

申请人：

20xx年xx月xx日

升职申请演讲稿篇二

大家好！

我是人事部新来的xx，很荣幸来到贵公司，成为行政人事部的一员。在那里，我首先向大家做一个简短的自我介绍。我来自长沙大学中文与新闻系，是05届的毕业生。从学校，走向社会，对于我来说是一个全新的挑战，尤其是贵公司接纳了我，让我更加树立要为公司做出自我的贡献的决心，仅有这样我才能不辜负公司领导对我的信任。

演讲稿3分钟分享：人事部的工作繁琐可是很重要，它是公司正常运转的关键的纽带。在公司会议召开、活动组织、人员管理、工资定级、绩效考核、日常监督等许多看似简单实际关系公司发展的事情上，我的经验还不是那么丰富。可是，

我相信，行政人事部领导的帮忙和同事的关心是我不断前行的动力，同时，在贵公司，我会进取进取，不断学习，向周围优秀的领导和同事请教，不断提升自我的业务水平。

此刻学习是终身学习的过程，在理论学习上应当常学常思，不断加强自身理论修养。在理论的学习中，不仅仅要掌握政治理论，更要在酒店的人力资源管理方面下功夫。熟悉人力资源管理的方法，加强对人力资源管理的理解。活学活用，把理论贯彻到实际的工作当中去。

不断的提高自我的理论修养，提升良好的形象。在人事管理方面，跟员工打交道，应当本着以人为本的原则，关心员工的发展，急员工之所急，想员工之所想，做好员工的服务者。同时，树立自我在公司的形象，认真负责的做好自我的本职工作，不辜负同事和领导的信任。

一个人的专业素质，是他在这个岗位上能否真正立足的先决条件。我深知，专业素质对我来说意味着不断的学习，不断的提高，不断的求索。我会利用自我在学校学习的知识和现实中工作结合起来，不断地钻研自我在人事方面的业务。尤其是在公文写作这些方面，更加要加强之间的积累，不断地学习，深入的思考。每次通知、通告等应用文的写作，我都会认真的对待。

演讲培训班分享工作中的执行力如何，跟一个人的专业水平有很大关系，仅有提高自身的专业水平，才能更好的完成领导交代下来的任务，把工作做好。对于酒店，我需要了解，了解酒店的经营，了解酒店的管理和制度，深入到酒店前台员工中，学习，同事因地制宜因时制宜的提出相关意见和提议。

作为行政人事部门的一名工作者要认识每一位员工，与员工之间构成良好的交流和沟通氛围，这样才有利于工作的展开，反之则会在工作中造成被动。当然，这并不等于要我们故意

跟员工区攀交情，而是说在平常的生活工作中要发扬乐于助人的精神，供给同事一些方便，帮忙同事一些解决一些力所能及的事情。

良好的工作氛围和工作氛围，需要我们共同来创造，仅有怀着一颗感恩的心，注重细节，注重生活中的礼节礼貌，才能赢得你的同事的信任。如何在交流中，理顺思路，就需要在日常的工作中不断地思考和实践。

成功演讲技巧培训班分享部门的领导始终是我们工作中的重心，进取的完成上级交代下来的任务，把工作做好，做到精益求精，这样的员工才是领导的得力助手。这也并非就是在领导面前惟命是从。员工有自我的想法和意见当然也能够向领导反映，供给领导解决问题可供参考的方法。当你把工作完成好了，也就为领导减轻了必须负担，这样领导自然而然会对你工作表示肯定。跟领导相处，应当尊重领导的同时，坚持自我的话语的平等权。

升职申请演讲稿篇三

大家晚上好！

很高兴今天能够站在这个星光灿烂的舞台上演讲，今天我演讲的题目是《用奉献铸就不老的传说》！

听到这个标题，也许有人在偷笑了，不老的传说，这也太神奇了吧。我所说的不老传说，并不是人，而是一个企业不老，一种精神不老。

也许，有的人认为，要真正做到爱岗敬业很难，要每天都要加班加点。其实不是的，爱岗不是无日无夜的工作，敬业也不是任劳任怨的工作，而是将自己的工作当成一种精神享受的人生追求。它表现在工作中就是勤奋和主动，就是节俭和意志，就是自信和创新。加班再多而没有效率那不叫敬业，

不顾健康而忘命的工作那不叫敬业，只是机械式的劳动而不用脑子，没有创新那也不叫敬业。在我国敬业者的楷模比比皆是，许虎、李素丽、张玮、王顺友、任长霞、许振超??，他们都是那种将工作当成人生的追求，将工作当成人生享受的那种人。他们是幸运的，因为他们被大家所知，因为他们成了楷模，成了表率。而更多的员工，却可能不被我们大家所知，他们或在车间里，或在库房中?? 他们的职务不同，工作不同，但是他们都在履行着自己的职责，坚守着自己的责任。他们精心调控着每一个指标，他们精心呵护着每一台设备，他们会为班组出一个点子，为车间提一条建议，他们是那种默默无闻的敬业者，是那种不声不响的爱岗者。放眼现实，大到整个社会，小到我们企业，都不难发现，越来越多的人正默默的奉献着。拿我们销售公司的销售科来说，我们的内勤经常都要加班到深夜，有人曾经这样问过：“都这么晚了，你们怎么还不走啊？”他们的回答是：“客户的事情还有很多没处理完，不尽早做出来会耽误客户的利益，影响公司的收益和形象。”就是那样普通的话语，那样勤恳的态度，才能保证我们销售公司业务的顺利开展，才能让我们的企业越做越好。他们就像螺丝钉一样，虽然渺小，却是企业这个大机器的必须，是企业灵活运转的坚强后盾。

数据，写好每一篇文稿。古人说：不积跬步，无以至千里；不善小事，何以成大器。从渺小的你我做起，从点滴的小事做起，从现在做起，这就是敬业，这就是爱岗！

首先，应该要知道我是谁？

我是生产现场的组织者、指挥者、领导者，而不是生产现场的工人。

组织者，我有组织力吗？生产过程要求有条不紊□6s现场要求整理、整顿、清洁、清理、安全、素养，你做得到吗？大家看现场，我们自己也看现场。现场的现物、现情、现状，乱不乱？人、机、料三者是否科学有效运行？若乱，说明我们

的组织力不胜任。

指挥者，指挥要有方。指挥若无方，会瞎指挥：用人不当，方法不当。天天发脾气，总觉得属下员工的能力不行，而不是自己不行。我们可以这样反思：属下员工听我的吗？为什么会听我的？听我的工作业绩或效果怎样？不听我的，他们自己操作结果又是怎样？说指挥有方，不是简单地说，让属下员工听你的，而是集体智慧的结合。如你的命令是正确的属下员工能够立即说：我马上就办。若你的命令不是完全正确的，你的属下员工能够立即提出他自己的修正意见或办法，而你也能立即做出反映：好，就照你刚才所说的去做吧。这样的指挥才是有方的指挥，而不是官僚主义的瞎指挥。官僚主义瞎指挥者，常常喜欢事事亲躬，结果谁都累。

一是精通生产流程，不仅仅是产品结构、材料特性，基本设计原理，还要知道：我们生产的是客户，而不是简单的产品。若没有这个理念，问题会天天跟你走，这是最大的根源所在。许多生产经理人，常常只为了完成生产任务，而缺乏这个理念，看报表：数量、时间、品质完成了。可是，问题还是存在。要知道：流程不是简单的物流，还包括信息流、资金流、价值流、情感流、责任流。你辛辛苦苦地生产，最后结果是客户不满意，这说明你的工作流程有问题。写出来的管理文件：各工作流程与工作法，正如地图一样，只是告诉你工作的方向与基本步骤，书面的工作流程是没有情感的，需要我们在工作中付出：情感与责任。说精通流程就需要精通流程中所有的责任者的责任与情感。这不是简单的书面工作的事情，而需要我们在实践中不断地学习与研究心理学、行为学，并且不断地运用。二是一定要坚持责任转移与确认原则，并在此基础上与其他责任部门进行工作沟通，而不是扯皮。这是非常重要的能力，若一让步，问题沉淀到生产部门，你有能力解决要解决，没有能力解决，也要解决。若其他部门主管看你的人缘支持你，算你幸运，若不看你的人缘不支持你，你肯定是又气又累。与设计、品保、采购、业务各部门的沟通，比管理属下员工累很多，其原因就在于，管理员工，有

权力，而与同级部门主管沟通，要按工作流程与责任转移确认原则。权力在沟通中不会有作用，而要看运气：若老板看重你，可能其他部门的主管会有支持力度，若老板不一定看得上你，说技术部门重要，或业务部门重要，那么，不管谁的问题沉淀到生产部门，生产部门主管只有靠自己与属下员工了。坚持责任转移与确认原则，在具体的管理实践中就是坚持“三不原则”——不接受不良品，不生产不良品，不流送不良品。要注意这个“品”不是简单的材料与在制品或产成品，还包括设计图纸、《生产指令单》等。如果你技术图纸看不懂，你不胜任，图上错了，你去安排生产肯定是错的。如果你没有认真地审核《物料单》，上面错了，你也会错。认真审核是责任与能力的双重体现。我常说：能力加权力在岗位上运行体现责任与水平就在这里。当然，如果你是滥竽充数者，基本的看图能力或看报表能力都不行，多强的责任都是无法得到支持的。再说与同级主管的沟通，至于沟通能力高低是另外一回事，沟通的前提第一条件可别忘记了：作为生产主管，你可以对你的供应商，包括采购、协作厂、技术设计部门等，提出你科学与合理的要求，要求提在前，并且要争取得到你的供应商的事先认可，若你不懂得提要求，那又是你的错了。要善于向你的所有供应商提要求。——万万不可客气与迁就，当然在共同解决问题的时候要学会宽容。——这里面“科学与合理的要求”又是不简单的能力要求，如何按客户的要求或产品技术标准、检验标准提要求，就看你的业务水平了。另外，反过来，你也要对你的客户，包括品质检验、客户代表、业务部门等事先询问：你们对我们生产部门有什么要求。要明白与理解你的客户的要求，让他们满意与高兴，你就没问题了。但是这里也存在一个重要的问题，这些客户的要求，我们有条件做得到吗？你要考虑清楚：有的现有的条件或资源可以做得到，有的无法做到百分百，有的根本做不到。你应该要与他们进行协商，降低要求是一种结果，争取组织条件支持也是一种结果，请求他们帮助是最好的结果。最可怕的是你的客户的要求是苛求，如果你接受那么问题必须产生，其结果只能是企业埋单，你生产主管受气。讲到这里，我们生产主管应该会自我明白：作为一名

合格的生产主管应该以怎样的心态、行为、思维去处理“问题”或“事件”。

第三，万万不可孤军奋战。生产企业的大多数员工都集中在生产部门。生产主管若只管理生产，而不懂得管理员工，更不懂得团队管理，与行政、人事部门或其他上级共同管理员工，那么也不能说是合格的主管。说生产管理，不仅只是完成生产任务或让员工实现第一需求，更重要的要让员工体会到做人与做事的价值意义。一般的人事经理可以帮助生产主管考勤、考试、考核、考评员工，让员工与生产主管知道他现在的贡献与价值，但这只是低层级的“人的事件管理”——通过员工的工作行为或生活行为来看员工。我们生产主管，应该要向人力资源经理学习，不仅知道员工现在的贡献与价值，还要帮助员工增值，让员工自动自发工作，让员工快乐地工作，让员工自我感觉到我聪明起来了，我在组织、社会中有了安全感了。说人力资源经理，只是从组织架构上说，其实，有很多上级或同事都善于结合自我的长处，帮助员工学技术、学管理、学做人做事，这都是现代人力资源开发的实践工作。生产主管若善于管理组织的人际关系，利用人缘来帮助员工生存与发展，那么他一定会与员工都得到发展。走出合格，走向优秀。

升职申请演讲稿篇四

我是工程部的技术员，自xx年6月份进入xx公司工作至今已有一年半多的时间，对公司的企业文化和经营理念了解并认同。现提出升职申请主要原因是公司的发展速度日渐增快，组织结构越来越清晰，公司对人才的需求也随之增强，作为公司一员，我义不容辞地毛遂自荐提出升职申请——工程部主管。

1□xx年带队为技术中心新大楼的多媒体会议室的设备进行安装以及调试工作，得到公司领导的肯定，在以后的工作任务中我总是冲在最前线，给同事们做出榜样，并有幸在年终大会上被凭为公司优秀员工。

2□xx年国际大酒店省教育技术中心安排的xx年全省农远工程暨书香校园工程建设经验交流会。负责布置会场和场外的一体机展示，保证会议场地音视频的切换，顺利完成领导交给的任务。

3□xx年教育信息化工作座谈会暨xx年全国电化教育馆馆长会议及xx年全省教育信息化工作会议。负责两会的会场统筹安排，为会场提供技术保障。省会期间的设备展示以及联谊会的保障工作，参会的领导们对我们工作给予了赞许。

4、自20xx年以来，一直带队忙碌于公司中标的多所学校的录播系统的安装工作，从这些录播系统安装中，我总结了很多经验，工作上的不足也得以改进，同时也发现自己的技术水平在一步步提高，我相信我一定会把公司的录播系统做的尽善尽美。

以上工作成绩基本是我日常工作的缩影，而在完成上述工作时也不断培养了我的独立性和果断性，当然在工作中我也有过一些小的过失和错误，领导的及时指正帮助我做到了防微杜渐。前事之鉴，后事之师，这些经历也使我更加成熟，在处理各种问题时能够考虑得更加全面。可以说在这近一年里，我的思想和工作能力都有了很大程度的提高，同时也感觉自己得到了公司领导的重视，对自己以后的工作更是加倍信心。另外，公司宽松融洽的工作氛围、团结向上的企业文化，规范的管理制度和完善的工作模式，让我的技术水平得到的'质的飞跃，培养了自己一个很好的工作习惯和职业素养。在公司的领导下，我会更加严格要求自己，在作好本职工作的同时，积极团结同事，搞好大家之间的关系。在工作中，认真及时做好布置的每一项任务，同时主动为领导分忧；不懂的问题虚心向同事学习请教，不断提高充实自己，不断的提出问题，解决问题，不断完善自我，使工作能够更快、更好的完成。我相信我一定会带头做好工作，不辜负领导对我的期望，为公司做出更大的贡献。

不想当将军的兵不是好兵，如果此次申请得到领导认同，提供我一个更高的平台，我会不负众望，发挥自身优势，一直为辉煌明天而奋斗。

申请人：

x年x月x日

升职申请演讲稿篇五

各位领导，各位同事：大家上午好(下午)好!

此时此刻，我本着锻炼、提高自己的目的平静地站在这挑战与机遇并存，成功与失败同在的演讲台上，展示自我，接受考评。

今天我所讲的主题是抓住机遇。

所谓谋事在人，成事在天。机不可失，时不在来。升职演讲稿范文。万事都皆求一个，天时地利人和，若不能慧眼识辨，它就会瞬间消失。这就告诉我们当机遇敲门的时候，要是犹豫该不该起身开门去迎接，那它就去敲别人的门了。正因为如此，当我听到有竞聘的机会时，我毫不犹豫的报名了。我不会因为来(**)茶楼没有多久而错失这次机遇。

不知道我这算不算毛遂自荐呢?其实毛遂自荐这个成语也是鼓励我们抓住机遇<http://by/挑战自我>的。

毛遂是赵国平原君门下的门客，三年以来一直默默无闻，一次，秦国大举进攻赵国，情况危急。赵王派平原君向楚国求救。升职演讲稿范文。平原君决定挑选出20名足智多谋的人随同前往，可是只有19人合乎条件。这时，毛遂主动站了出来：我愿随平原君前往楚国。

平原君一开始不以为然(对他说)：一个有才能的人在世上，就好像锥子装在口袋里，锥尖子很快就会穿破口袋钻出来，人们很快就能发现他。而你一直未能出头露面显示你的本事，我怎么能够带上没有本事的人同我去楚国行使如此重大的使命呢？毛遂并不生气，他心平气和地据理力争说：我之所以没有像锥子从口袋里钻出锥尖，是因为我从来就没有像锥子一样放进您的口袋里呀。

平原君便答应毛遂作为自己的随从，连夜赶往楚国。平原君到了楚国，可是这次商谈很不顺利。只有毛遂面对楚王，慷慨陈词，对楚王晓之以理动之以情。楚王终于被说服了，与平原君缔结盟约，出兵救援。赵国于是解围。

事后，平原君说：毛遂原来真是了不起的人啊！他的三寸不烂之舌，真抵得过百万大军呀！可是以前我竟没发现他。若不是毛先生挺身而出，我可要埋没一个人才呢！那么现在的我们仍然如此，不要总是等着别人去推荐，而是应该学会自荐，当机遇来临时不妨狠狠抓住它，挑战一下自我，为集体做出自己应有的贡献。

机遇确实重要，那么在机遇来临之前，我还是要不断塑造与提升自我，时刻做好迎接机遇的准备。所以我会以后的工作当中，以常人之心对待自己，以坦诚之心对待别人，以火热之心对待事业，为(**)茶楼的发展与壮大，立足本职，勤奋工作，在积极进取中不断追求，在拼搏奉献中实现价值，在竞争中选准自己的坐标。胜固可喜，败亦无憾。

谢谢！

升职申请演讲稿篇六

您好！

在此我先对部门的领导和同事对我一向的指导和帮忙表示感

激。

作为一个刚到公司的不久新员工，以前很担心不知该怎样与人共处，该如何做好工作；但是公司宽松融洽的工作氛围、团结向上的企业文化，让我很快完成了从新人到职员的变化。

在这几个月工作期间，营业部的工作程序和方法是我以前从未接触过的，和我的专业知识相差也较大；但是部门领导和同事的耐心指导，使我在较短的时光内适应了公司的工作环境，也了解了公司的'整个操作流程，使我从一个新手到一个能熟练操作的员工。

这段时光的学习和实践让我从公司前辈们那学到了很多有用的经验到同时我自我也在不断的探索更有效更准确的工作方法向更高的层次迈进。

另外，公司规范的管理制度和完善的工作模式，也让我学习到了很多，培养了自我一个很好的工作习惯和职业素养。在本部门的工作中，也一向都严格要求自我，认真及时做好布置的每一项任务，同时主动为领导分忧；不懂的问题虚心向同事学习请教，不断提高充实自我，期望能尽早精通本岗位且了解部门其他岗位操作，为公司做出更大的贡献。

当然，初入职场，难免出现一些小差小错需领导指正；但前事之鉴，后事之师，这些经历也让我不断成熟，在处理各种问题时思考得更全面，杜绝类似失误的发生。在此，我要特地感激部门的领导和同事对我的入职指引和帮忙，感激他们对我工作中出现的失误的提醒和指正。

在这几个月中看到公司的迅速发展，我深深地感到骄傲和自豪，因为这是我们大家一齐努力的结果。道路是曲折的，前途是光明的，我相信，只要我们不断的努力，必须会让新邦物流的名字闪亮在全国的每一个地方，同时也更加迫切的期望能够和公司一齐发展，实现自我的奋斗目标，体现自我的

人生价值。

在此我提出晋级申请，恳请领导给我更高的台阶锻炼自我、实现理想的机会。

此致

敬礼！

申请人：

xx年xx月xx日