

# 最新试用期写离职报告有用吗(精选6篇)

演讲稿是一种实用性比较强的文稿，是为演讲准备的书面材料。在现在的社会生活中，用到演讲稿的地方越来越多。优质的演讲稿该怎么样去写呢？下面我给大家整理了一些演讲稿模板范文，希望能够帮助到大家。

## 煤矿安全演讲稿篇一

今年的春天姗姗来迟，可今年的草木却迫不急待地如期而绿，你知道吗？那是对生命的渴望，成长中它们要经历狂风暴雨的洗礼，可他们仍旧执著的向上；你知道吗？那是对生命的珍爱，草木如此，对于只有一次生命的人来说，更应该如此，所以今天我演讲的题目是《珍爱生命》。

一位煤矿安全员曾经说过，祸患在警惕中远离你，悲剧在麻痹中亲近你；安全是伴随你生命始终的一位良师挚友，事故是在你思想打盹时向你偷袭的毒蛇；如果你对违章讲人情，那么事故对你一定不留情；脱离安全求实效，等于水中月、镜中花。这几句安全警句说的是在煤矿生产时安全与生产的辩证关系，而在我们实际生产中，偏偏有些人无视生命的珍贵，任意妄为，不注意安全，不考虑后果。矿工朋友们，生命对于每个人来说，只有一次，大家来到这个世界上，注定要肩负着许多责任和义务，你们的荣辱生死，并非只为自己，如果只为自己，那就简单、容易、无足轻重了。为了自己年轻的生命，为了含辛茹苦把自己养大的父母，为了嗷嗷待哺、需要你们抚养的子女，为了不给自己的生命留下遗憾，为了不给亲人们留下无尽的痛苦，矿工朋友们，你们在煤炭生产时一定要注意安全，珍爱生命。

当然，有些意外你们是无法是预料的，但有些事情你们是可以避免的，为了安全，你们在工作时一定要遵章守纪，严格按照操作规程去做，就一定会迎来明天明媚的阳光。

春风是寒冬的向往，丰硕是金秋的向往，雨露是大地的向往，欢乐是痛苦的向往，而安全则是生产的向往。向往给人以希望，向往给人以动力。“黑夜给了我黑色的眼睛，我却用它来寻找光明。”人生其实就是在向往中体现价值，生产就是在安全中体现完美，生产就是在安全里走向成熟。因此，没有安全监督的生产是暗淡的，没有安全监督的生产更是空虚的。

对于今年夏天的酷暑高温，中央气象台有了一个全新的气象名词叫“桑拿天气”，这名子听起来就让人汗流浹背，但今年夏天发生在全国各地的众多起灾难性事故更让人汗流浹背。松树镇地方煤矿的三天两起重大事故足以让人胆战心惊。个体矿主们为了多出煤，多出效益，不惜用矿工们的生命做赌注。矿工们更是为了自己的生存，为了家人的安康而不惜用自己的汗与血去换来那维系生命线的几个钱。他们在各自的眼前利益下暂时忘记了安全，就是在这“暂时忘记”中酿就了千古大祸，让“高高兴兴上班去，安安全全回家来”这句妇孺皆知的幸福谣成了泡影。年愈古稀的妈妈在焦虑中等待儿子的泰然归来；年轻贤淑的妻子在翘首企盼丈夫的平安进门；天真快乐的儿郎在倚门凝视爸爸那微笑的脸庞尽早走进眼帘。矿工朋友们，你们是家里的顶梁柱，你们是社会的擎天神。为了那年愈古稀的妈妈，为了那年轻贤淑的妻子，为了那天真快乐的儿郎，请珍爱自己的生命吧！那不仅仅是珍爱自己的生命，更是在珍爱全家人的幸福。

我知道，在那每一座煤海山城中都有矿工朋友们用血与汗铸就的忠诚，那是你们用无私的爱、宽阔的胸怀对自己家美好未来的企盼。煤矿工人的爱是一首无字的歌，你们的情是一团燃烧的火，你们的意志是一根擎天的柱，你们的智慧是一条奔腾的河。在这些普通平凡的形象里，有生产能手、有安全标兵。在你们的足迹中，我从最近几次煤矿事故中升华了对煤矿安全员的认识，因为在工作时煤矿安全员需要流淌所有的智慧，需要燃烧全部的赤诚。在煤炭生产的捷报里，他们没有鲜花，没有掌声，但他们却同样青春无悔、生命无悔，因

为在煤炭生产的辉煌捷报里已融进了煤矿安全员的奉献与忠诚。他们珍爱着自己的生命, 同样也珍爱着同伴们的生命, 他们是煤矿工人的保护神。让我们牢记, 生命有了珍爱才更加安全, 生命有了珍爱才更加灿烂, 让我们珍爱生命, 为珍爱生命的人齐声喝彩吧!

我的演讲完毕, 谢谢大家!

## 煤矿安全演讲稿篇二

大家好!

我是煤质队一名普通员工, 我今天演讲的题目是: 珍惜生命, 勿忘安全。

哪一个人不愿笑语常在, 哪一个家庭不愿幸福美满, 哪一个企业不愿兴旺发达, 哪一个国家不愿繁荣昌盛, 安全就如一根七彩的丝线把我们这一个个美好的愿望连接起来, 构成一个稳定、祥和、五彩缤纷的美好世界。

什么是安全? 顾名思义, 无危则安, 无缺则全, 这就是安全, 国家的安全是国泰、民众的安全是民安, 有了安全, 我们才能以休闲的心情漫步在夕阳西下的田野上、小河边、低声吟唱“采菊东篱下, 悠然见南山”。有了安全, 我们才能以坚定的意志去攀登人生的阶梯, 放声歌唱“长风破浪会有时, 直挂云帆济沧海, ”有了安全我们企业才能象三春的桃李红红火火, 有了安全, 我们每一个人都会有幸福的笑脸。

安全就如一颗光芒四射的太阳, 照亮我们整个人生, 安全就如一根长长的纽带, 联系着我们的生死存亡。我们国家为了人民的安居乐业, 为了社会稳定与和谐, 制定了一系列的安全法规, 我们企业为了实现安全生产都制定了安全措施和各项安全制度, 但是, 尽管如此, 还是有些人员麻痹大意, 由于不按三大规程要求去做, 酿成伤亡事故, 给国家和人民造

成巨大损失和痛苦。

企业，生产条件非常艰苦复杂，安全工作就显得十分重要，人们为了征服复杂的地质情况，换取煤炭服务于人类，一旦我们违反了安全操作规程，它就马上翻脸成了一只只恶虎，张开血盆大口毫不留情的吞食我们的肢体。轻者皮肉受苦，重者断筋折骨，甚至使我们命丧黄泉不归路。

记得有一位青年女工，她对生活充满了春的梦幻，夏的火热，秋的`斑斓，冬的纯洁，带着父母的嘱托，当了一名皮带司机工，她能歌善舞，活泼开朗，尤其是一头乌黑的长发使她显得更加飘逸秀美。所以，上岗时她常常舍不得把头发挽入工作帽内，别人劝她时，她总是开玩笑的说：“没事，有上帝他老人家保佑着我呢”但是上帝那天却打了个盹。在一次清理工作面卫生时，将头发卷入了旋转的机头滚筒中，随着一声撕心裂的惨叫，机头滚筒把她的头发连同头皮一并掀起，露出了血淋淋的颅骨，当场死亡。由于她严重违章作业，一个年轻的生命就这样悄然而逝。而她正值豆寇梢头的美好年华，才刚刚站在人生的起跑线上，正想领略一下人生的美满，尝试一下爱情的甜蜜，享受一下家庭幸福。

然而这一切美好的愿望都被骤然掠起的飓风卷入空中化为缕缕悔恨，她不得不带着少女对生活强烈留恋，匆匆的无奈的步入泉台。

还有一次事故，有位工友领命去清理储煤仓，由于他没有弄清里面的情况，更没有让专人监护，冒然进仓，致使仓四壁积货滑落将他埋入仓中，由于抢救及时才保住了生命，确造成了终身残疾。这一生只有陪同他的拐杖，敲击地面与他违章带来的恶果。

近几年来，发生在我们煤炭行业中的矿难让人心碎，让无数的父母饱尝了白发人送黑发人的痛苦，他去了，没来的及跟朝夕相伴的妻子话别，没来的及再看一眼尚在嗷嗷待哺的娇

儿。

他（她）去了，使家庭宛如“花红时，无奈朝来寒雨来风”的侵袭一般肢离破碎，可怜的父母期盼儿女归来的心愿，化为了泡影。

人生短暂，时光飞逝，如果有人要问我们：你们想追求什么样的生活？我们会大声地告诉他：我们追求的是安全、幸福、快乐的生活。毋庸置疑，安全是伴随我们走向美好人生的良师益友，安全更是通向幸福生活的桥梁。工友们，前车后辙之鉴，他们用鲜血和生命换来的教训，难道不使我们警惕吗？难道不让我们痛心吗？一次次血的教训应当让我们每一个人警惕珍惜生命，勿忘安全，而发生事故的直接原因大都是“三违”造成的后果，增强安全意识，杜绝“三违”是抓好安全工作的基础和保障，我们每名员工都应遵章守纪，杜绝“三违”，从我做起，安全第一，警钟长鸣。用鲜血换取教训，我们应当醒悟用教训避免流血，只要我们人人讲安全，重视安全，安全生产是完全可以实现的。我们选煤厂已连续四年杜绝轻伤及其以上事故，就是最好的证明。

## 煤矿安全演讲稿篇三

大家好！

假如有人问什么是幸福，可能会得到一百种、一千种甚至更多的答案：有人认为吃穿不愁是幸福：有人认为端着铁饭碗是幸福：有人认为金榜题名时就是幸福：有人认为花前月下是幸福……当然对于幸福的理解不同、经历不同、地位不同，每个人都有自己的幸福观。那就是一安全，安全是最大的幸福。

血的事实，血的教训，当我们坐下来仔细阅读最近全国煤矿安全事故通报，触目惊心，这些事故原因中，映入我们眼帘的不外乎以下一些内容：某某安全意识淡漠，严重违反《安

全工作规程》，安全责任心不强，麻痹大意习惯性违章，现场设备不熟悉，安全措施不完善等等。

生命，人一生中最宝贵的东西，世界上还有什么比安全、幸福更能让人回味的记忆吗？没有，绝对没有！安全构筑了我们美好的家园，安全成为我们连接亲朋好友的纽带。安全工作只有满分，没有及格。“注意安全”绝不是一句口号，也不是一个指标，当你把安全作为一项任务来完成时，你已经忽略了对你生命的关爱。正确的认识生命是人生最宝贵的东西，只有这样你才能在生活中、工作中把“安全”切实地放在心里，才能真正避免事故的发生，避免伤亡的降临。

这就是安全，它像环绕在我们现场施工中的一条锁链，时刻关系着我们的安危。千里长堤，溃之蚁穴！警惕与安全共存，麻痹与事故相连！

安全是无站的车、无点的钟。时时讲安全、事事都安全，为了我们的生命和我们家庭的幸福，让我们大家携起手来，共筑安全屏障、共创美好家园。

## 煤矿安全演讲稿篇四

本站发布煤矿安全演讲稿范文，更多煤矿安全演讲稿范文相关信息请访问本站演讲稿频道。

本文是本站为大家整理的关于煤矿安全演讲稿范文的文章，希望大家能够喜欢！

只有鲜活的生命，才能在阔远的宇宙空间施展才华、实现抱负；只有健康的生命才能承担起所有的责任、为社会造福。然而，天有不测风云，生命之舟时常会遇到暴风骤雨和滔天巨浪的摧残和\*，使无以计数的生命之魂不得不面对一次次生离死别的严峻考验。安全——这沉重的话题，带给我们的思

考确实太沉重了！

据有关资料证明，在我国的各种安全事故中，煤炭生产伤亡人数占的比重远远大于其它行业。我生在煤矿，长在矿山，那高耸的井架，猎猎的红旗，如同煤矿工人刚直的性格和坚韧的信念，给了我无限的憧憬和向往，赋予了我热爱矿山的精神；那暴怒的黑泉、断裂的岩壁狞笑着用肮脏的黑手扼杀父老兄弟魂魄，制造的呻吟和痛苦，也使我尝尽了人生太多艰涩的悲伤。矿山，这生命的故园——让我热恋，使我悲寒。难道我们为之奋斗的这方圣土的兴衰，必然伴有兄弟肢体的残破、亲人无辜的丧失吗？我不愿意。我想，在座的每一位也不会愿意。让我们认真地思考吧！

愿望与现实是一对孪生亲姊妹，同样美好但相差万里。愿望可以不付出就得到，那是海市蜃楼般的虚无的美。现实的美却需要某种努力才能收获，这就需要有拼搏和奉献精神，正所谓“天上不会掉馅饼”。翻开中国煤矿前进的辙印，却总有人在做“天上不会掉馅饼”的梦，并为此付出惨痛的代价：一页页翻去，满篇都是带血的文字，隐隐透出妻儿寡母嘤嘤的抽泣。那排列的竖起的鲜红的文字，向一座座人生浮雕，展现的悲壮不亚于第一次世界大战的惨烈，不逊于“三大战役”的苍痍，我们看到，那隐于黄泉路中的魂魄，用怎样的哀怨诉说满心的不甘，给我们警示。那是谁用“三违”作颜料，构涂的人间悲剧，我们也许无从考证，但那让人久久不能忘怀的凄惨景象却总也抛之不去，教人心寒。

作为济三人，都知道我们的前身是原煤炭部第三十二工程处。自1958年建处至1998年，在四十年漫漫征程中，年年有事故，岁岁有哭声，这是多么不和谐的一种音符。但我们同时也看到，随着时代的变迁，先进技术的应用和矿山人安全意识的提高，安全形势越来越好，事故率越来越少，从处志中我们看到：事故率最多的一年是1965年，这一年轻伤就出现了423人，最少的一年是1997年，只出现3名工伤事故。沿着三十二处生命的年轮慢慢度去，它的历史折射出这样一个道

理，尊重人才，尊重科学、重视安全生产，就有好的安全形势。否则，天怒人怨就形成必然。这使我们又想到一句流行了很久的“名言”——不违章不生产。为了小集体的暂时利益，为了个人那点微不足道的收入，就出现了那么一些“明知山有虎，偏向虎山行”的“英雄”，看阿，1999，河南平顶山韩庄矿务局二矿“8.24”特大瓦斯煤尘爆炸，死亡55人，重伤5人；2000，徐州大黄山矿“1.11”透水事故，死亡20人；2001，吉林某矿冒顶透水，死亡21人，江苏某矿井下爆炸，死亡92人……诚然，事故责任者分别受到应有的处分处理，而父母丧子之痛，妻子失夫之悲，儿女无父之苦，又岂能因此告慰。

关心中国煤炭建设的人，常读《中国煤炭报》的同志，应该记得这样一个现实：每年开采百万吨煤炭，中国平均死亡人数约10人，俄罗斯约0.66人，美国约0.038人。可见，我国煤炭生产的安全形势是多么严峻。我们应该经常地，很好的反思自己，牢记前车之鉴，莫待“亡羊”后才想到“补牢”。近年来，集团公司把维护职工的切身利益放在首位，出台了强制性的“现场工人六项权力”及一系列规章制度，矿党政和各级组织也以坚决贯彻党的安全第一生产方针为己任，采取了切实的办法落实“安全第一方针”及“现场工人六项权力”，并使之成为条文化的管理体制。不可否认，“六项权力”在一定程度上对维护安全生产良好局面产生了积极作用，但好精念歪的现象也时有发生，并造成严重的后果，翻开公司矿井事故的档案，当不难发现其中的根由。来自集团公司的统计表明，今年三季度，公司发生5起伤亡事故，死亡5人。5起事故，都是忽视安全生产造成的，北宿矿“7.27”盲巷窒息事故和“8.8”带电检修触电事故，均因专业人员在自己的专业内发生；兴隆庄矿的“9.1”单体柱伤人事故和我矿的“9.14”运输事故如出一辙。我并不想用这些压抑的数字再伤自己的感情，也无意使在座的同行们情感沮丧，我只想用这些带血的事实告戒今天的煤炭人和我自己，生命只有一次，不能自欺欺人的地在铺满火药的鲜花草坪上过那侥幸的生活。如要避免“亡羊”之痛，应该怎么办？我想大家一定



会告诉我，“坚持安全第一，预防为主，切不可大意麻痹，掉以轻心”。是的，意识很重要，这是一切安全工作的基础，要不断加大对安全生产方针的宣传教育力度，强化安全第一的思想意识。仅仅局限这种意识还不够，还要有科学规范的运作体系。因此，要在健全完善各项安全责任制度的基础上，注重发挥安监机构和群监网员、民兵哨兵、青年监督岗等群众组织的积极作用，强化安全管理和监督，形成纵横交织的群众安络，消灭安全死角。

不管是领导干部还是职工群众，在安全问题上，都应该负有相同的责任，共同承担应有的义务。让我们在不同的岗位上，扮演好各自的角色，努力实践科学化的安全之路，减少事故，减少伤亡。善待生命，对你、对我，都是对党和国家及亲人的负责。

愿矿工的生命之花常艳不逊。

## 煤矿安全演讲稿篇五

你们好！

只有健康的生命，才能在漫漫的征程中承担责任、造福社会，只有安全的生产，才能在持续的发展中创造效益、收获幸福。

我今天演讲的题目是“让安全承载生命之重”！

那暴露的黑泉、断裂的岩壁狞笑着用肮脏的黑手扼杀父老兄弟的躯体，制造的呻吟和痛苦，也使我尝尽了人生太多的艰涩与悲伤，让我不停地追问自己的职责！

一、从制度做起，安全就是岗位

我们更要知道，《煤矿安全规程》等各项制度是我们用成千

上万矿工兄弟鲜血换来的生命屏障，坚决执行制度、自觉执行制度我们的安全才有可靠保证。每个生产程序都与安全相联，每个岗位制度都与安全有关，有制度才有安全，有安全才有岗位，不执行制度就没有安全，没有安全也必将失去岗位。无论在什么时候、什么样的情况下，我们都必须要一以贯之坚持好安全生产的各项制度，善始善终地落实好安全生产的各项制度，雷打不动地执行好安全生产的各项制度，不做安全生产的“两面派”！

## 二、从小事做起，安全就是责任

一个微小的山体裂隙，就可能发生井下透水、垮塌；

一个细小的焊接不良，就可能产生火花灾难；

古人云，“勿以恶小而为之，勿以善小而不为”。在安全面前，我们千万不能心存侥幸、麻痹疏忽，必须时刻警钟长鸣，常抓不懈，做到白天与黑夜一个样、坏天气与好天气一个样、领导在场与不在场一个样、有人检查和没人检查一个样，在安全生产上千万不能大概、基本、差不多，要知道“ $0.9 \times 0.9 \times 0.9 \times 0.9 = 0.67$ ”，就不合格了，就会出安全事故了，必须重视小事、重视细，把一切小问题、小安全消灭了萌芽之中，我们才能可能实现长久安全！

## 三、从问题做起，安全就是效益

## 四、从自我做起，安全就是品牌

作为负责安全监管的工作者，积极参与创先争优和爱树建活动，就要树立“发现问题是能力，督促整改是尽责”的理念，敢抓敢管，抓住不落实的事，问责不落实的人，发现问题，一追到底，在模范执行、逗硬问责上争先创优！

各位领导，同志们，让我们握紧安全的航舵，在不同的岗位

上，扮演好各自的角色，努力实践科学化的安全之路，减少事故，减少伤亡。善待生命，重视安全，对你、对我，都是对党和国家及亲人的负责。让安全守卫我们临汾煤炭行业的经济腾飞，让安全承载生命之重，让平安健康永伴我们煤炭职人的 人生旅程，让生命之花奏出幸福快乐的华彩乐章！

谢谢大家！

## 煤矿安全演讲稿篇六

安全，一个严肃而又不得不老生常谈的话题。每年有多少个矿山坍塌、瓦斯爆炸，多少年轻生命无辜断送，多少老幼无奈地承受生离死别的伤痛，多少的家庭刹那间让希望化为乌有。就在20xx年正月初五这万家团聚、乐享天伦的日子里，孙家湾矿难死亡214人。这期间有多少的儿子会望着鬓染白霜的老父，深情地斟上一杯老酒，为老父老母燃响那一挂吉祥的鞭炮，有多少年轻的爸爸正盘算着为自己的幼子在元宵佳节扎上一盏兔子灯，多少的年轻人还在憧憬美好的幸福，扬起希望的风帆——然而就在刹那间这一切的梦想和他们那伟岸的身躯一起禁锢在那冰冷的黑暗世界里，曾经创想着那美好的未来留给家人的只是镜中花和无尽的哀痛。这究竟是怎么了？一系列重大安全事故接踵发生，令人触目惊心。

而一次次事故调查其结果多是人为因素。人们不禁在质问，这究竟是因为什么？企业的安全管理去了哪里？员工的安全理念又放之于何方？众所周知，煤矿的安全规程、安全制度不可谓不健全、不完善，我们拥有一部用成千上万名矿工兄弟的鲜血换来的《煤矿安全规程》，我们有完善的煤矿安全管理规章制度，我们有详尽的安全质量标准化，我们有温情满怀的二道、三道安全防线。安全规程、安全制度每章、每节、每条、每句话，每一字，往往是被痛彻心扉的安全、质量事故催生而来的，为什么这用生命镌刻的安全符却不能遏制事故的黑手？这究竟是因为什么？究其原因，因为一些企业片面强调经济发展漠视生命和健康的权益。

20年来，在经济建设成为举国上下工作中心的同时，一些地方政府和企业片面强调经济增长、效益优先，产生效益至上观念者也不在少数，这一切进而深刻地影响一些企业在生产中的管理工作。片面地追求效益，从而忽视安全的重要性。有的只是纸上谈兵，走形式摆样子，安全生产并未深入落实。而今，煤炭市场需求旺盛，煤炭价格一路攀升，煤矿生产为了抓住这个大好时机，在未有科学的安全保证下贸然提高产量，导致恶性事故的发生。部分员工在效益好，奖金高的期待中更是蛮打蛮干。

然而就在这贸然高产、蛮打蛮干的背后，事故隐患跟踪而至，一次次事故，一次次矿难，使我不禁要问：开平井喷、梁家河爆炸、大平矿爆炸、沙河矿火灾、陈家山、孙家湾矿难给矿山带来的皆是灭顶之灾，他们的效益在哪里？20xx年1至9月，湖南省煤矿共发生伤亡事故309起，直接经济损失3022.9万元，间接经济损失超亿元，他们的效益又在哪里？一份由国家经贸委等单位组织的《安全生产与经济发展关系》研究结果显示，近几年来，我国每年所发生的各类安全事故所造成的直接损失接近1000亿元，加上间接损失则接近2000多亿元。其每年的经济损失相当于两个三峡工程，两百万一所的希望小学，可以建造的数量是十个亿。

20xx个亿可以解决多少人的温饱问题？可以解决多少失学儿童上学的问题？此时此刻，我不想去算着一笔账，我要问的是：他们的效益又在哪里？除却这些直接损失，忘记这些间接损失，那些不再有希望的老人，那些燃烧着希望的孩子，那些曾经憧憬希望的鲜活的生命，他们的损失又将怎样计算？那又岂能“经济”二字所能涵盖的了的？朋友们，太多的问题我无法再问下去。我要讲的是：如果没有安全、质量做保障，效益也就无从谈起。从这个意义上说，安全是效益的保障，安全是最大的经济增长点。

从大处讲，安全是确保企业的生产长期稳定运行，是创造良好经济效益的前提；从小处讲，就是保障每个家庭，每个成

员的健康幸福生活，安全是家人发自内心洋溢在脸上的幸福微笑。

朋友们，我们是一名有着先进安全文化企业下的一名高素质的员工，我们庆幸我们是在“以人为本”的先进管理理念下的一名企业的主人翁。矿党政不惜一切代价，加大安全投入，给安全以最大的保障。如随着安全文化建设的神如推进，安全文化理念的深入人心，凸现企业对生命与安全的重视。企业是我们的，只要我们时时刻刻、每分每秒都树立安全意识，只要我们在每一次送电、每一次安装、每一次放炮、每一次驾起煤机，都不忘安全第一，我们就会拥有安全，企业、我们、效益就会永远地走向一点。我尊敬的矿工朋友们：让我们时刻牢记“安全就是效益”的小一观念。身在工作面，管好自己，管好工友，时刻牢记：马失前蹄之灾，伤及自己，累及骑者；违章操作之祸，祸损自己，殃及他人。让我们紧握安全的航舵，因为安全生产就是健康、就是幸福、就是形象、就是发展、就是效益最有力的保障。

## 煤矿安全演讲稿篇七

大家好！

我叫xxx今天，我演讲的题目是：用责任筑起生命的钢铁长城！

人们常说，生命如花，在阳光雨露的培育下总是那么璀璨、鲜艳。然而，2008年5月12日，那场突如其来的汶川大地震，短短的几十秒中，无数个像你我们一样拥有妻儿老小父母兄弟的鲜活的生命永远地撒手而去了，一时间，多少壮志豪情；有多少放飞梦想、多少美丽的依恋，多少还没有来得及的报恩！一切都不复存在了。生命，就在我们不经意之间，她用一种悲状、惨烈、不屈诠释着她的脆弱与珍贵。

是啊，人们常说，安全责任重于泰山，因为这责任扛的是每

位矿工的生命，扛的是每个家庭的幸福，扛的是企业的兴旺发达，扛的是国富民强，然而，一起起令人心惊肉跳的事故背后，又有多少人会把这份责任牢记心间，而将它化作遏制事故发生的原动力。事故是一面镜子，教训是明灯。身为煤矿人，难道我们就不能仔细想想，我们不也在铺天盖地安全大检查，可是事故为什么老是频频发生？是隐患未排除？是安全措施不到位？是安全监管走过场？还是出事者本人自身侥幸麻痹？为什么我们每天要在担惊受怕中过活？可悲啊，难道那一起起安全事故就真的不能控制？在这里可能有人会说，你那是杞人忧天，别人出了事故关我什么事，我们现在还安全着呢！

可是，朋友请想想，当有一天灾难落到你头上，你又是有什么感想？这样的事在我们矿不是没出现过，看吧！去年7月8日，我矿采煤二队龙书平违章站在皮带上攥煤，被瞬间运转的皮带带进下煤口，当即被掩埋，幸好被工友们及时掏出，才捡了一条性命；今年2月19日，掘进二队宋小明因为注意力不集中，在推车时被机车撞倒，生命在死亡的边缘挣扎，好在及时进行救治，才幸免遇难；还有很多，在这里我不想一一列举，试想哪一起事故不是因为我们自己安全意识不强，对家庭对企业不负责任而酿成的啊！

每当目睹那惊心动魄的一幕幕，在生命与死神擦肩而过之间，是我们就真的忘却了母亲那沧桑的脸、妻子那惨烈的哭声、孩子们那张失望的脸，还是我们在真正地把生命视同儿戏？我想在座的可能您是一位矿工，可能您是一位矿嫂，也可能您是一位煤炭行业的管理者、建设者。我们都应该清楚地知道安全对于一个人生命的意义：如果你藐视它的存在，那么它就藐视你的生命。

“前车之鉴，后事之师”。在这里，我想说，今天，当我们矿在安全生产六周年征程上阔步前进，俗话说，创业难，守业更难，世上没有一帆风顺的事。我们永远都不能忘记建矿来曾经有68位遇难矿工的双眼时刻在窥视着我们，我们再也

不能在铺满鲜花的道路上让一幕幕悲剧重演。那么，如何确保企业安全生产，首先我们要牢固树立“安全第一、预防为主”的思想，提高安全意识，增强安全责任感，从我做起，从我们身边的每一件小事做起，时时刻刻绷紧“安全”这根弦，克服侥幸心理，消除麻痹大意的松懈思想。其次，我们要加强安全学习，通过学习，增强安全知识，在实际工作中，严格坚持“安全生产法”，恪守企业的规章制度，时刻以如临深渊如履薄冰的心态来抓安全，以“三铁”精神管安全，那么，我们的企业一定会在追求本质安全型矿井的道路上越走越远！

朋友们：安全生产人人有责。让我们时刻牢记“安全重于一切，高于一切，先于一切”的安全理念，肩负起自己那份沉重的安全责任，上下一心，众志成城，攻坚克难，为开创企业辉煌而灿烂的明天而做出应有的贡献吧！

## 煤矿安全演讲稿篇八

大家好！

一、全面建设是基础班组及职工的安全文化建设。

运用职工班前安全活动、标准化岗位和班组建设、安全技能竞赛活动、亲情教育、“三不伤害”等传统有效的安全文化建设手段，培养全体职工的良好安全心态，强化安全意识，规范操作行为，提高安全技能，从而达到充分利用人的安全意识指导安全行为，用安全行为有效控制生产事故。管理层及决策者的安全文化建设。通过系统安全评价、全面安全管理、建立健全责任制体系、严格执行“三同时”、安全例会制、安全工作定期汇报制、检查制、奖惩制、岗位责任制等行之有效的传统安全文化管理手段，促进管理层及决策者的安全意识与管理素质的进一步提高，强化事故隐患的排查与整改，加大安全投入，避免违章指挥，全面控制各种原因引发的事故。作业现场的安全文化建设。对营造煤矿安全氛围，

强化职工安全意识，提升煤矿形象，现场事故多发点、危险点、危害点控制和尘、毒、烟三防管理具有积极的推动作用。如：张贴安全标语；悬挂禁止标志、警告标志、指令标志等安全标志；制作事故警示牌等传统安全文化建设手段。人文环境的安全文化建设。采取举办安全宣传墙报、安全生产信息；开展安全生产月活动、安全竞赛活动、安全演讲比赛；组织事故报告会、安全文艺活动、事故祭日、安全贺年活动；实施安全宣传的“三个一工程”（一场晚会、一幅标语、一块墙报）；青年职工的“六个一工程”（查一个事故隐患、提一条安全建议、创一条安全警句、讲一件事故教训、当一周安全监督员、献一笔安全经费）等传统有效的安全文化建设手段，深入开展煤矿人文环境的安全文化建设。

二、“以人为本”是核心坚持以人为本，树立人本理念是创建煤矿安全文化的核心。

坚持以人为本。安全文化建设是预防事故的“人因工程”，以提高劳动者安全素质为主要任务。煤矿作业现场点多线长，环境复杂，只有集中力量采取“多点打击”的战术手段，“全歼”安全文化建设上存在的各种薄弱环节，才能有效发挥安全文化的整体效益。因此，应着眼与实现“人的本质安全”，健全和优化“进入”、“退出”机制，对安全意识淡薄、安全素质低劣的职工予以及时“退出”，优胜劣汰。围绕提升安全理念、职工素质和安全生产思想境界，不断强化“人本建设”。如在职工中实行岗位作业标准化考核制度，由班（组）长、安检员和验收员三人负责，做到一天一考核，一天一打分，一天一公布，并与当日的计件工资挂钩。通过“关口”前移，实现安全管理对象全员化、形式多样化、效果跟踪化，最终确保人的本质安全化。坚持理念先导。心态安全文化是安全文化建设的基础和前提，最能体现人本思想。无论是管理者还是操作者，只有心态安全，才会有行为安全；只有行为安全，才能保证安全制度落到实处。追求健康是人皆有之的基本需求，但为什么还存在“三违”现象屡禁不止的情况呢？关键问题就是没有树立正确的安全理念！



比如说，少数煤矿管理者为追求利润最大化，在安全管理的行为导向上，迫使或诱发本单位职工拼任务、拼体力，违章冒险蛮干；再比如，“我要安全”本来应是职工的内在需要，可现在却变成了管理者强迫被管理者必须完成的一项硬性指标……错误观念不破除，正确安全理念不树立，安全文化建设就是竹篮打水。发挥亲情的感染作用。以往的安全教育大多是“我说你听”，不是大道理满堂灌，就是家长式的训斥。解决安全教育入心入脑的问题，一定要注重情感投入，“于细微之处见真情”。如采取为职工过生日、送警句、交心谈心等亲情教育法，不失时机、潜移默化地向职工宣传安全思想；并真诚邀请职工家属参加到安全共保活动中来，充分发挥亲情的感染作用，筑牢安全第二道防线。

三、激励和约束机制是保障塑造煤矿安全文化是一项长期、艰巨而又细致的心理工作，需要煤矿有意识、有目的、有组织地进行长期的总结、提炼、倡导和强化，需要煤矿建立有效的激励和约束机制作保障，把煤矿安全文化所确立的价值观长期地、全面地体现在煤矿的一切经济活动和员工行为之中，并得到更深的宣传推广。

积极创造切实可行的煤矿安全文化运行管理制度和机制。煤矿安全文化是需要设计和管理的，它重在实践。因此，煤矿安全文化一旦定格，就必须积极创造适应自身特点的.运行管理制度和机制，确保其融入到煤矿的经营管理中。煤矿在创建安全文化时，要与经营管理相结合，不可孤立地做文化。所以，安全文化建设需要煤矿不断改革创新，完善运行机制，推行科学管理；加强职工的安全文化和业务技能培训，不断造就训练有素的职工队伍；积极开展民主管理活动，创造一个民主、和谐、安全的“家庭环境”；强化安全管理机制，实现监督与考核，建设一个煤矿与职工的利益共同体。利用制度进行强化。要巩固和发展无形的煤矿安全价值观，不能单纯停留在写在纸上、挂在墙上、叫在口上，还必须落实在行动上，寓无形于有形之中，把它渗透到企业的每一项规章制度及工作规范、标准和要求中，进行强势推进。使职工从

事每一项生产经营活动，都能够感受到煤矿安全文化的引导和控制作用。只有把制度建设与煤矿安全文化建设联系起来，并有意识地结合于管理工作的具体实践中，让职工把那些约束行为的制度变成了自己的行动指南，真正从思想上接受企业倡导的安全价值理念，煤矿安全文化才有恒久的活力。极鼓励正确行为。煤矿安全价值观的最终形成是一种个性心理的积累过程，这一过程需要不断强化。当职工的正确行为受到鼓励以后，这种行为才能再现，进而成为习惯稳定下来，并逐渐渗透到职工的深层观念之中。不仅如此，对正确的行为进行鼓励，让职工感到我们的企业已经开始注重把煤矿安全文化的塑造更多地落实在行动上，也给其他职工树立了实际的仿效榜样，从而产生模仿效应。因此，对符合煤矿安全价值标准的行为不断给予鼓励和强化，是巩固煤矿安全价值观不可或缺的重要一环。

只有煤矿决策者和管理者以身作则、身先士卒，牢固树立“生命至高无上，安全责任为天”意识，在安全生产的日常管理上“多看一眼、多防一步、多查一处、多支一招”，煤矿安全文化的创建才有生命力。煤矿负责人以身作则、积极倡导。煤矿领导者在工作实践中要积极宣传安全文化，身体力行，让职工看到企业提倡什么，反对什么，以什么样的准则和规范从事工作。反之，领导不去倡导和身体力行，煤矿安全文化在职工中就不会得到强化，就难以变成全员共享的文化。久而久之，只能游离于安全文化价值观规范体系之外，陷入空谈，经过精心设计的积极的煤矿安全文化也会逐渐恢复到原有的状态中去。必须努力提高管理者素质。职工安全素质的高低与安全管理者方法是有直接联系。过去，管理者抓“三违”更多依赖的是批评教育加经济处罚。

尤其是个别管理人员在执行制度过程中方法简单粗暴，很容易使职工感情上受到伤害，进而对安全管理人员产生抵触情绪和逆反心理，使经济处罚的有效作用大打折扣。为了增强管理效果，管理者应该在严格执行刚性制度的同时，注重柔性管理方法的使用，潜移默化改变人的习惯性违章行为。安

全文化来源于实践，又指导实践；从群众中来，到群众中去。不求全责备，不刻意形式，只求职工广泛参与，喜闻乐见，言简意明，一看就懂，一想就通，寓意深刻，潜移默化，以意感人，以情动人，真正达到思想上安全防线的的作用。

## 煤矿安全演讲稿篇九

大家好！

今天我演讲的题目是：《注意安全，每时每刻》。

xx月xx日二班下午3.40分准备队小班班长xxxx像往常一样，结束了一个班的工作，检查工作面安全无遗漏后，仔细的与接班人员做好交接。与工友们一起踏上升井的路，行至到48门处，由于自动风门失效不开，工友xxxx和xxxx二人将风门拽开通过后，拉住风门叫班长赶紧通过□xxxx班长刚要过时，风门突然关闭，将xxxx班长右脚夹住，他赶紧用左手撑风门将右脚拿出，这时渐渐紧闭的风门把左手手指夹住□xxxx班长下意识的往回一拽，左手无名指手指肚一下被夹脱落。

正是因为风门坏了没有及时维修，而xxxx班长忽视了行走过程中的安全，造成了这次的事故。出现事故后，本来正常有序的家庭生活，由于他的事故发生而变得忙乱不堪，每天经受着伤痛的折磨，而妻子每天都以泪洗面，又不分昼夜地伺候他，全家老小都在为他担惊受怕，平静的生活乱了套□xxxx班长不但身体饱受了痛苦，经济上还遭受了损失。本来一家人准备欢欢喜喜的过年，结果都每天奔波在医院。

xxxx已经是十多年的老班长了，一直以来他在工作中总是兢兢业业，关注安全也是一丝不苟，他管理的班组不但任务完成得好，安全也一直是最好的。多次被评为优秀班组。就这样有着丰富安全管理经验的班长，却在下班的行走过程中出现了这样的事故。

工友们，这个发生在我身边的真实的事故案例，这个案例用血得事实来警示我们，关注安全时时刻刻，我们一定要时时刻刻注意安全。