

2023年物流管理经验分享演讲稿 烟草物流人员爱岗敬业演讲稿(实用5篇)

演讲稿具有宣传，鼓动，教育和欣赏等作用，它可以把演讲者的观点，主张与思想感情传达给听众以及读者，使他们信服并在思想感情上产生共鸣。我们想要好好写一篇演讲稿，可是却无从下手吗？以下是我帮大家整理的演讲稿模板范文，欢迎大家借鉴与参考，希望对大家有所帮助。

物流管理经验分享演讲稿篇一

陈瑞庆，男，53岁，中共党员，大专学历，现任审计局固定资产投资审计中心主任。他具有较高的政治素质和政策水平，坚持实事求是，依法审计，文明审计，清正廉洁，顾全大局，严守审计纪律和职业道德。时刻以共产党员的标准要求自己，处处发挥党员先锋模范作用，坚持以提高自身素质和能力为基础，兢兢业业做事，踏踏实实做人，恪尽职守，无私奉献，爱岗敬业，任劳任怨，带领固定资产投资审计中心全体同志，出色地完成了审计局交办的各项工作任务，他连续三年考核为优秀，获得“优秀共产党员”和“党务工作者”荣誉，得到了领导和审计对象的一致好评。

一、勤于学习、自觉锤炼、不断提升党性修养和业务水平。他坚持学习政治、时事，提高政治理论素养，用党的一系列理论来丰富自己的政治头脑，牢固树立正确的世界观、人生观、价值观，在新的形势下保持政治上的清醒和信念的坚定。自觉运用“三严三实”的要求来指导审计实践，不断提升业务水平。他坚持把学习作为提高自身素质的有力武器，充分利用业余时间，深入系统的学习审计相关法律法规和市政府相关工程建设管理文件，增强了法律法规观念。

二、爱岗敬业，勤奋工作，尽职尽责做好本职工作。他发扬干一行，爱一行，钻一行的工作作风，具有强烈的事业心和

高度的责任感，切实履行好自己的岗位职责，积极负责地做好每一项工作。固定资产投资审计中心是任务比较繁重的部门，他数年如一日，牢固树立了“公事无小事”的思想，尽职尽责，努力工作，认真对待本职工作和领导交办的每一件事。无论是业务工作，还是其他中心工作，都认真对待，及时办理，不拖延不误事不敷衍。正确认识自身的工作和价值，正确处理苦与乐、得与失、个人利益与国家利益、工作与家庭的关系，坚持甘于奉献、诚实敬业，做到加班加点不叫累、取得成绩不骄傲，保证了各项工作的高效运转。积极打造“公正、文明”的审计形象。一是以理服人。对在审计过程中遇到这样或那样的人和事，先冷静思考，分析问题，讲道理做思想工作，以道理说服人，用情感感化人，靠真诚帮助人。而不是以审压人、以势压人。二是尊重对方。审计任何一个项目，都离不开与被审计人员打交道。要了解情况，征求意见，要交换意见等等，他虚心听取对方的意见，尊重对方，从心理上沟通，听取对方的真话、实话，赢得对方的尊重。他经常以审计别人的标准来要求自己，用理解自己的理念来理解别人。三是说话和气。他时刻注意自己的身份，自己是一名国家审计机关的工作人员，在履行审计职责时，切忌讲粗话、大话、过头话，更不能对审计对象使用威胁性、恐吓性的语言。注意方法，讲究谈话艺术，说实话、讲真话，不伤害别人的感情，把握原则，说话和气。在平时的工作生活中，他勤奋敬业，顾全大局，尊敬领导，团结同志，打造了扎实肯干的工作作风，树立了良好的个人形象。一是树立求真务实的形象。从一言一行、一件小事做起，勤勤恳恳，脚踏实地，对同事真挚诚恳，胸襟开阔，言行一致，表里如一；二是树立开拓进取的形象。认真遵守各项规章制度，不论是什么工作，都对自己高标准、严要求，精益求精，自觉保持奋发有为、昂扬向上的精神状态；三是树立团结协作的形象。围绕局里的工作大局，积极提高个人工作能力，与机关的其他同志之间相互帮助，相互支持，相互激励，培养了协作精神和奉献意识。他经常与同事共勉：每个人都应居其职位而敬其职业，要认认真真地承担职业义务，兢兢业业地履行职业责任，按程序办理事项，按规章处理问题。他熟练掌握审

计相关法律法规和市政府相关文件精神，并能及时准确高效运用在工作中，依法依规稳妥回复、处理市政府或相关部门提出的投资项目建设管理有关问题。

三、业务过硬，勇于创新，积极探索审计工作新方法、新措施。他以扎实的业务基础，以高度的责任感、使命感和工作热情，积极负责地做好每一项工作，积极探索审计工作新方法、新措施。在审计局领导下，规范管理、建章立制，经过多年的审计实践，已建立和完善了固定资产投资审计的一整套制度、规范、操作办法。比如：出台了《20xx年固定资产投资审计业务管理办法》《xx市审计局政府投资项目审计审理办法》《xx市审计局委托社会中介机构参与政府投资项目审计的管理办法》和《xx市审计局委托社会中介机构审计政府投资项目审查办法》等工程审计管理文件，明确了审计组设置，规范了工程结算报审资料，规定了审计取证的基本要求，完善了审计工作流程，强调了阶段审计结果的确认及廉洁从审工作纪律。实行了审计告知、限时办结、主助审轮岗等制度，培养了一批审计人才，有力地提高了审计工作效率，得到上级领导和被审计单位的一致好评。熟悉并准确运用审计及相关法律法规，结合审计实践，为政府出台工程建设管理各种文件积极建言献策，提供决策依据。

20xx年完成投资审计项目715个，合同价款41821.06万元，报审金额48926.60万元，审计审定金额41806.45万元，核减金额7120.15万元，核减率14.55%。20xx年完成投资审计项目933个，报审金额79962.67万元，审计审定金额65857.37万元，核减金额14105.3万元，核减率17.64%。

20xx年上半年完成投资审计项目647个，报审金额43160万元，审计审定金额35527.6万元，核减金额7632.4万元，核减率17.68%，审计效果明显。

五、遵纪守法，廉洁从审，树立良好的审计形象。廉政建设

是审计工作的“生命线”，作为一名审计人，他“常修为政之德，常思贪欲之害，常怀律己之心”。在廉政工作中，坚持“依法、程序、质量、文明”审计，严格遵守审计纪律，带头落实审计行为准则，带头执行文明礼仪公约，办事公道，服务优质，牢固树立了廉洁从审的审计形象。

物流管理经验分享演讲稿篇二

大家好！

首先体现在的不是他的物流方面的经验多丰富而是在领导用人方面的才能。首先要重视人，换句话说就是要学会尊重自己团队的每一位员工，我们的团队是一个整体，任何一位都是我们团队整体的组成部分，都担负着为公司发展中必不可少的工作任务。那么知人是我用人的首要环节，用人先要了解他的优势和长处，然后再安排他到适当的岗位上去，这样才能实现人与事的最佳结合，达到知人而善任。因为一个人只有处在最能发挥才能的岗位上，才有可能把自己的能力全部发挥出。

让自己的每一个员工充分展现自己的才华，不辜负心中所学，实现自己的价值。还要让员工拥有培训和发展的空间，鼓励员工学习，创造培训机会，与时俱进。更重要的是要让员工在自己的岗位上进行实践和锻炼，让我们的员工真正感觉到在工作中超越自我，在工作中享受快乐。虽然我无刘邦之才，但是我深信我团队中有可比萧何韩信之才的人。能够团结一起在市场经济这个无硝烟的战场上奋勇向前，乘风破浪。其次作为了一个部门主管，在当今激烈的市场竞争环境下，作为一个部门的领导者，提高部门员工的凝聚力，带领他们在市场中不被淘汰是必要的，凝聚力是一个团队的灵魂所在。一个团队如果没有凝聚力，那就会变成一盘散沙。反之，一个具有凝聚力的团队，全体员工的心才会紧紧的团结在一起，整个团队才能以更快的步伐在市场经济中，一步凯旋、一路高歌。为企业创造更多的利润。

必须树立以客户为中心的服务战略，建立有效的管理组织，实行严格的物流成本控制。加快物流速度全部的物流成本可以分为两类，一类是可变成本，另一类是固定成本。物流量的大小所产生的存储、运输等方面的成本是变化的，但是所占物流成本的百分比是固定的，而工资、折旧费、管理费用这些成本是固定的，因此加快物流速度、扩大物流量的方法，使得固定成本在这个物流成本中的比率能够大幅度下降，从而达到降低成本的目的。

减少物资周转环节物资在流通中就会产生成本，如果流通效率很高，产生的成本就自然下降，反之，物资流通的时间很长，成本肯定居高不下。因此，经销商需要考虑怎样将周转的速度尽量加快，周转的周期尽量缩短，从而最小化物流成本。

建立先进的信息处理系统物流信息的高效率，可以有效地保证物流系统的高效运转，信息流的高效率，能使物流企业及早地安排所有的环节，不但达到最好的客户服务，还能够有效地加快物流和资金流的周转。随着知识经济时代的到来，物流企业与外部的联系越来越重要，在强调对企业内部知识管理的同时，物流企业应建立与完善外部知识网络，充分利用外部知识，提高企业创新能力，物流企业在实现知识编码化的基础上，可采用供应链管理软件对供应商、制造商、销售商、顾客构成的网络进行物流、信息流管理，降低运营成本，提高物流服务质量。

加强物流管理和成本核算物流管理水平的高低是影响物流成本的最直接因素。虽然管理本身并不直接产生效益，但它却能够通过其他具体的物流执行部门对物流成本产生影响。因此，加强物流管理、实现物流运作的现代化，是降低物流成本的最直接有效的方法。但是值得说明的是，降低成本的目的不是降低服务水平，如果降低成本导致服务水平的下降，应该是得不偿失的。

各位领导、各位同仁，我所以参与这次岗位竞聘，主要基于以下几点：

(一)、我具备物流管理的基本素质和经验。能够严格要求自己，恪尽职守，熟悉物流管理的流程，具有良好的领导才能。

(二)、我崇尚现代管理理念。坚持以人为本，重视企业文化。勤于思考，热衷实践。能够充分发挥主观能动性，开拓创新，注重实效。

(三)、我注重团队意识。能够团结同事，与人共事。比较理解人，关爱人，包容人。善于协调关系，增强凝聚力，形成整体合力。

(四)、我具备政策法律观念。深知工作的政策性、法规性比较强，既要为了企业创造利润最大化，又要依法合规经营。

如果通过这次竞争，自己没有竞聘上，我也会加倍努力，干好工作，请领导和同仁们放心！最后我要感谢各级领导对我的鼓励和鞭策，同时也感谢在座各位对我的理解和支持。我愿与大家共创美好的未来，迎接辉煌灿烂的明天。

谢谢大家！

物流管理经验分享演讲稿篇三

随着我国经济的迅速发展，物流业也逐渐加快发展的步伐，物流企业如雨后春笋般建立起来，本文是本站小编为大家整理的物流企业的演讲稿范文，仅供参考。

尊敬的各位领导，各位同仁：

大家上午好！

很荣幸参加这次座谈会，有机会和其他优秀企业学习、交流，同时利用这个机会，我也把山东世达物流的发展情况和一些想法，向各位领导作一下汇报，请各位领导、同仁多提宝贵意见。

项目建设以来本着“边建设，边经营”的原则，仓储下站、剪切加工业务先期展开，先后承接了中石油西气东输天然气管道仓储下站、国家电网线架运输等业务，并与多家钢厂、经销商签署合作协议开展业务，近期又与福田模具、凯马汽车等终端用户合作、做好原材料下站、加工和配送服务。到20xx年年底，全年共完成仓储下站量60多万吨，钢材开平加工5万多吨，随着配套设施陆续投入使用，现代化管理和服务理念到位，整个物流中心初具规模，行业美誉度和社会知名度良好，为下一步快速发展奠定了良好基础。

当然，一个成熟的物流园区，置身于市场需求，服务于经济发展，涉及面广，政策性强，更离不开政府的大力支持。项目建设以来，市、区两级党委、政府领导和部门都给予了许多的关心和支持，多位领导百忙中亲临园区点评、指导，帮助研究、制定有关政策，借此机会，我们也表示衷心的感谢！希望各位领导一如既往的支持我们，指导、帮助我们早日把项目做大做强，尽早发挥其经济和社会效益。

欢迎各位领导多来公司检查指导工作，谢谢大家！

各位领导、同事，大家好：

今天我竞聘的岗位是物流部经理，在这里我以平常人的心态，参与这次岗位竞聘。首先应感谢各位领导为我们创造了这次公平竞争的机会！展示自我的舞台。对此，我十分珍惜这次机会，实现自己的人生价值。

下面从三个方面向各位评委和代表陈述我的竞聘报告

首先体现在的不是他的物流方面的经验多丰富而是在领导用人方面的才能。首先要重视人，换句话说就是要学会尊重自己团队的每一位员工，我们的团队是一个整体，任何一位都是我们团队整体的组成部分，都担负着为公司发展中必不可少的工作任务。那么知人是我用人的首要环节，用人先要了解他的优势和长处，然后再安排他到适当的岗位上去，这样才能实现人与事的最佳结合，达到知人而善任。因为一个人只有处在最能发挥才能的岗位上，才有可能把自己的能力全部发挥出。

让自己的每一个员工充分展现自己的才华，不辜负心中所学，实现自己的价值。还要让员工拥有培训和发展的空间，鼓励员工学习，创造培训机会，与时俱进。更重要的是要让员工在自己的岗位上进行实践和锻炼，让我们的员工真正感觉到在工作中超越自我，在工作中享受快乐。虽然我无刘邦之才，但是我深信我团队中有可比萧何韩信之才的人。能够团结一起在市场经济这个无硝烟的战场上奋勇向前，乘风破浪。其次作为了一个部门经理，在当今激烈的市场竞争环境下，作为一个部门的领导者，提高部门员工的凝聚力，带领他们在市场中不被淘汰是必要的，凝聚力是一个团队的灵魂所在。一个团队如果没有凝聚力，那就会变成一盘散沙。

反之，一个具有凝聚力的团队，全体员工的心才会紧紧的团结在一起，整个团队才能以更快的步伐在市场经济中，一步凯旋、一路高歌。为企业创造更多的利润。一个部门就是一个团队，团体作战远胜于一个没有号召力的不能体谅下属的光杆司令。而在提高自己团队凝聚力方面我将通过以下方式。首先，要确立团队的共同的奋斗目标。从短期看我们团队要有自己的目标；从长远看，要有一个全体员工共同为之奋斗的蓝图。无论短期目标还是长期目标，必须做到与员工充分沟通，要让自己的下属能够看到希望。因为劳动的付出而换来目标的实现有利于增强员工的信心，作为物流部经理在长远目标规划中，也要考虑到目标实现后员工得到的利益，在团队内部建立起企业与员工共同发展的利益共同体。

尊敬的各位领导，各位朋友：

大家下午好！

自我介绍一下：我是南通往返成都专线——“物流公司”一工作人员，李。

首先很荣幸能应家纺协会的邀请，参加此次年会，非常感谢刘，咱们刘总带我们物流公司容入家纺协会这个平台，让我们有机会和广大客户更近距离的交流沟通。

我谨代表公司老总：，对在座的各位领导表示诚挚的问候！对我们广大客户朋友多年来给予我们公司的大力支持，表示由衷的感谢！

今天，借此次年会的机会，我把我们南通到成都物流专线近些年的经营状况作个大概的概况，同时也表明我物流公司经营的中心思想和目标宗旨。

目前，各客户都知道南通有10家物流执照竞争，这些年的经营模式就是以杀价的方式来有效快捷的竞争客户，时间长了，虽然有效的赢得了客户，但一度的杀价方式直接导致利润空间的下滑，甚至亏本经营的恶性竞争，失去了物流运输的本身价值时，那么各执照部门就会以最简单的方式谈合并，联合经营，然后直接收取现金，快速涨价，甚至运价可以说是随意暴涨，然而当这种不正常经营的利润达到一定顶峰时，随即也会遇到新的托运公司成立或者客户自行组织物流发货所带来的危机而又会快速导致联合体解体……众所周知：合久必分，分久必合，这些年，南通各家托运物流的分分合合，已经让我们这条物流专线形成了这样一个恶性循环的经营模式。

我想，物流运价随时随地的暴涨暴跌，这样的经营模式，都不是我们想要接受的。

今天，我们之所以撤出南通10家本来又即将合并的联合体，而和我们几位实体领导合作，重新组建，一条龙服务经营，是为了什么？就是因为南通、成都咱们在座、有如此多的新老客户！他们不仅是这么多年一如既往支持我们的客户，也是我们多年的好老哥老姐和好朋友！我们不愿意为了短暂的暴利而给咱们的客户朋友合并涨价！同时也带来负面影响！今后的物流路线还很漫长，在有一个合理的利润空间前提下，我们希望的是：能够和咱们广大客户朋友友好、长期、稳定的经营合作！

南通至成都这条线自成立10多年以来，成都，我们晨运公司一直在接货分流，再此给广大客户申明，我们不是老站，不是环球，也不是捷快，在南通，我们是重新构建的“物流公司”。丰富的客户资源和稳定的物流平台是一个非常非常重要紧密相扣的环节，也是支撑我们物流机构扩展的有利条件。天时、地利、人和！我们保障客户的价格和服务，客户保障我们的货源，相信只要有我们广大客户一如既往的大力支持，我们悉心进行的社会化、人性化的物流重组改善，功能整合，再接再厉，就一定能让我们的服务一体化能力得以完美展现！以我们成熟的经营管理和丰富的操作经验，再结合我们“物流”，自己在南通收货、装车、运输、到成都分流、送货上门，一个公司统一的经营管理，一条龙服务，相信我们将来可以把这条专线做的更好！

丰富的客户资源，稳定的物流平台，成熟的经营管理，优质的送货服务。这就是我们的优势！

在此，我想表明咱们物流的中心思想就是：我们愿意为咱家纺协会作出我们的贡献，希望咱物流和我们整个家纺行业携手并进，相互支持，共同发展，再结合我们丰富的实体操作经验，以达到我们的目标宗旨就是：给予我们广大客户朋友一个更安全、更快捷、更优势、更稳定长久的物流配送服务！

最后祝大家：新年快乐！身体健康！来年生意更红火！

物流管理经验分享演讲稿篇四

*载风雨兼程，*载同舟共济，烟草物流中心走过了*年辉煌历程。回首过去的*年，意气风发，朝气蓬勃的烟草物流中心人以自己的一腔热血书写着一个又一个辉煌。

“千里之行，始于足下”，科学发展观第一要义就是发展，面对近几年来烟草物流中心以来突飞猛进的变化，谁能不为之兴奋，谁的心中不在唱一首赞美的歌！当我们高歌科学发展观，加快烟草物流中心大发展的时候；当我们深化烟草物流中心文明创建，展现烟草物流中心人风采的时候；当我们满怀胜利的喜悦和奋进的豪情，走进充满希望的20xx年时。我们禁不住热血沸腾，信心倍增！

在烟草物流竞争日益激烈的今天，我们强调优质的服务。“树立优质服务新形象，树立文明执法新形象，树立节本降耗新形象，树立高效务实新形象，树立廉洁勤政新形象，树立文明行业新形象”，这是我们烟草物流人执着的追求。作为综合部的一员，服务是最我们根本的工作要素，客户的满意度决定着我们在同质化竞争中的地位。服务就象是一台咖啡机，可能一个零件的问题就会导致一杯走味的咖啡，也许勉强能喝，但有些注重感受度的客户下次就不会再喝。在同质化竞争的今天，客户是以“喜欢”“不喜欢”和“满意”“不满意”来挑选烟草物流行业的，所以注重服务的细节化，让每位来综合部办理业务的客户都能有愉快的服务体验是我们综合部服务工作的重心。作为中心综合部的职工，生活中自己的脾气不能带到工作中来，我们就是物流中心服务形象的载体，没有自己高不高兴，愿不愿意，只有服务的规范，服务的条例和服务的禁忌。从工作态度，业务技能到开口营销，周到服务，我们要把自己打造成一只专业的队伍。“用心”，服务由心而生。我尊重自己的工作，热爱自己的工作，屏弃“得过且过”的思想，营造一种“用心工作”的氛围，把尊重客户，服务客户，与客户交朋友作为服务工作的“三大重心”。

我们强化“六种形象”，就要用一颗火热的心来对待工作。认真做，能把工作做好，用心做，能把工作做出色。态度决定一切，细节决定成败。对待工作的心态，是积极的还是消极的，是上进的还是无所谓的，直接影响中心工作的质量。踏实的工作作风，强烈的责任感，乐于奉献的敬业精神，良好的职业道德，以及较高的业务素质和较高的政治素养应该是我们最高的追求。对待客户我们要轻声细语、文明热情、认真细致，如一阵清风扑面而来。

一是思想和作风上提高

面对新形势、新任务，自加压力，从思想上提高认识，进入状态。同时，要进一步树立优良的思想作风，扎实的工作作风，严以律己，业务精通。

二是意识上提高

首先要时刻树立服务意识、专业意识，勇于争先创优，敢于创新拼搏，从自我做起，吃透讲话精神，遇事求实、务实、抓落实，努力完成好各项工作任务。其次，在日常工作中，对内要多一点理解沟通，少一点埋怨，多一点配合协调，少一点互相推诿，对外要做到热情周到。

三是学习上提高

随着形势的不断变化，业务上面临的新问题也越来越多，我们要有业务知识是“逆水行舟，不进则退”的思想，不断加强知识、业务学习，做到勤学深学，学出成效，学出成果。

“长路奉献给远方，江河奉献给海洋。和谐奉献暖人心，积极奉献干劲增。”有一种精神叫奉献，有一种氛围叫和谐，有一种主题叫发展。对于一个人来说，所期望的不是别的，而仅仅是他能全力以赴献身于一种美好的事业。今天我想说的是，因为我爱我的工作，所以我会不断地战胜自己。一滴

水只有放进大海里才永远不会干涸，一个人只有当他把自己和集体事业融合在一起的时候才能最有力量。

当新的时期，面临新的任务的时候，摆在我们烟草物流人面前的是两种选择：一是努力拼搏、接受挑战；或者寻求安逸、不思进取。而后者绝不是我所要选择的。天行健，君子以自强不息”，让我们烟草物流人以坚韧不拔的意志和百折不挠的信心去迎接挑战；“地势坤，君子以厚德载物”，让我以现代烟草物流人的意识和坦荡的胸怀投身未来的工作中去。

态度决定一切，细节决定成败。我们对待工作的心态，是积极的还是消极的，是上进的还是无所谓的，直接影工作的质量。树立“六种形象”，对中心综合部全体员工来说是新的挑战，更是新的机遇，只要我们有了准备，我们就一定能做到最好！

在这千帆竞发、百舸争流的今天，我们烟草物流中心开展“六种形象”的建设活动，既是对20xx年工作目标的贯彻落实，又是我们责任感和紧迫感的体现。作为中心综合部的一份子，我深深感受到了那种抢抓机遇、敢为人先的胆识和魄力，也感受到了那种永不懈怠、勇往直前的奋发精神，它犹如嘹亮的号角，点燃了我们胸中如火的激情，给人勇气、催人奋进。

物流管理经验分享演讲稿篇五

尊敬的各位领导和同事们，大家好！

我叫xx-x今年xx-x岁，xx年初中毕业后外出打工，一直在一家电子厂工作xx年9月份回到家，10月22日来到咱们公司，在配件库工作至今。我的性格比较稳重、乐观。

我今天竞聘的岗位是xx-x仓库管理员，如果我能够取得这个

岗位，我将会积极主动的干好配件库的日常工作，全力配合好配件经理的各项工作，严格遵照公司的指导思想和指导方针认真工作，主动工作。

今年的任务是380万，要想完成，必须提高我们自身的服务质量，改变观念，解放思想，努力提升公司的形象，提高客户对我们的满意度。必须提高我们的工作效率和沟通能力，使客户带着尝试和信任来，带着满意和微笑离开。樊总给我们讲过，“企业的成功靠团队，而不是靠个人”，我以前也学习过“把一件简单的事做好就不简单，把每一件平凡的事做好就不平凡”。我会和大家紧密的团结在一起，发挥团队最大的力量，认真细致的做好每一项工作。另外，我会及时做好缺件登记、订购工作，尽最大能力满足车间的配件需求，尽量减少仓库的积压配件，提高配件的周转率，使公司的效益最大化。积极催促各二级网点加大配件采购量，让他们尽量使用质量有保障的原厂配件。最后，感谢公司领导长期以来对我的信任、支持和教导，感谢同事们给予我的诸多帮助，谢谢大家！

各位领导、同事，大家好：

首先应感谢各位领导为我们创造了这次公平竞争的机会，我十分珍惜这次机会。今天我竞聘的岗位是物流主管，下面向各位评委陈述我对于物流主管这个职位的一些看法。

我认为一个合格的物流管理部经理的职责必要的是物流方面的经验丰富，我们今天的物流领域亟需具有复合物流技能的人，从采购、生产、储运、销售一直到供应链管理都是物流主管必须熟悉并完美调配的职责。在过去的三年里我努力工作学习终于对这些方面都有了了解与初步综合能力，因而希望各位评委能给与我一个机会。

邮件，顺丰反馈不算迅速也还到及时，但有时会看到他们深夜回复，尤其几次邮件都是11、12点。公司的态度是宁肯招

不到人，也不会招到不合格的员工损害公司形象。单就顺丰的大客户组，从上到下的职业、敬业程度非常好，对于公司发展方向，从没听顺丰提到过咨询公司，但却常听到老板王卫。顺丰有很清晰的方向，比如物流普货，比如移动互联网，这更多的是从布局上考虑，而不是简单地将某家公司作为竞争对手。（最近顺丰推出了电子运单，深表震撼）注重公司员工士气，思路清晰，王卫真老板！

在人员招聘上，德邦物流也有一个曾为业内所讥的做法，只招应届大学毕业生。

对技能要求不高所以容易上手，也容易换岗位，重复性高，离职的人的人多，但第二天就可以立刻补上，公司运转依旧。工作单一，学不到太多知识，不知道大家看到过流水线没有，有些类似，只负责其中的一个模块，脑力流水线。想学到更多的东西，需要经理以上层级。无聊知识抽查，还有不定时的暗访，外场高强度作业，福利微薄，不累死你就好像你不是德邦的人，没有德邦的心一样。饼画的虽然挺好，但只要你不上升到管理层，永远停留在这种自己干完很大几率也得帮人干的怪圈。