

2023年领导写演讲稿称呼(实用5篇)

演讲属于现实活动范畴。它是演讲家通过对社会现实的判断和评价，直接向广大听众公开陈述自己主张和看法的现实活动。那么你知道演讲稿如何写吗？下面是小编帮大家整理的优秀演讲稿模板范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

领导写演讲稿称呼篇一

大家好！

我说一下我的竞聘优势：

讲学习，注重提高政治理论和业务理论水平，始终坚持全心全意为人民服务的思想。工作五年来，在组织的关怀和培养下，我认真学习了党在新时期的各项方针、政策，尤其是“三个代表”重要思想、江“七一”讲话和xx届六中全会精神。能够与时俱进，准确把握时代脉搏，不断改造自我并树立正确的世界观、人生观和价值观。20xx年7月，我光荣地加入了中国。同时，我还努力提高个人素质，参加了中央党校函授学院吐鲁番学区经济管理专业的学习银行中层干部竞聘上岗，并于20xx年12月取得大学本科学历。能够理论联系实际，把国家的政策、法规和所学知识等运用于实践，结合新形势不断改进和完善自己的工作，努力提高业务水平。

讲团结，比奉献。团结同志，扎实工作，是我的一贯宗旨。我所从事的注册登记工作是一项业务性较强的工作，需要每一位经办人的通力合作。我始终认为，搞好团结协作，相互配合形成合力是干好工作的关键，并能较好地把握这一方向。我还非常注意民族团结，始终坚持“三个离不开”原则。同时，我所在的城区工商所是“小局大所”的试点单位，很多工作尤其是注册登记室的业务可以说是从新起步，除了繁忙

的日常工作外，还有大量的文字材料，档案管理等方面的工作需要完善，经常要加班加点，牺牲节假日，我从不计个人得失，总是积极完成各项任务。

讲实效，求创新。工商工作主要是为经营户提供服务的，“窗口”部门更要拿出一流的水平面向社会。“办实事，快办事”是我的工作宗旨，作为一名国家公职人员只有把握原则，提高办事效率，尽可能地方便他人，才能真正做到代表最广大人民的根本利益。随着社会的不断进步，工商行政管理工作也面临着发展和变化，尤其是加入wto后银行中层竞聘，对工商行政管理工作提出了更新、更高的要求。作为一名工商干部，我经常了解并掌握新变化和新要求，认真学习了中国入世后涉及工商行政管理方面的资料，为迎接和面对新的工作夯实了政策理论基础。

拟聘后的工作目标和设想

我对今后工作的设想是：稳定现有客户、推广新兴产品银行中层竞聘面试题、打造一流品牌、圆满完成任务。

完成目标任务的具体措施

为了全面完成各项目标任务，我将全力以赴抓好以下几方面工作：

- 1、思想总揽全局，做好表率。作一个网点带头人要有全局观念，从多方面考虑问题，协调各方面关系，要正确认识、处理业务发展和风险防范的关系，认真执行有关金融政策和法律法规及各项业务操作规定，合规经营。不断提高员工风险防范意识，养成按章办事的操作习惯。

- 2、经营客户，提高优质客户群体占比，开辟存款新的增长点。

首先要挖掘优质客户源，提高优质客户占比。对客户进行差

别化管理，根据客户对银行的贡献度确定营销的方向，对客户有所取舍，并将主要精力集中在能为我行带来更多利润的客户身上，挖掘潜在优质客户，建立完善的客户档案，加强与客户的沟通与联系。为客户提供绿色通道、提醒服务、节日慰问、个人理财建议等服务，增强对客户的吸引力，从而提高优质客户占比。

第二，要主动走出柜台，积极营销。对市场动态进行认真的分析和研究，及时掌握信息，并根据相关信息，积极主动开展工作，带领员工走出柜台，走进市场寻找新的客户源。

第三，搞好特色营销，扩大业务。在保持现有业务银行中层竞聘报告的基础上，向客户提供源源不断的金融新产品，以此来满足客户的需求。为客户进行个人消费贷款、国债预约、票据结算等理财新产品的宣传，提高分理处中间业务收入。

3、提升服务水平和层次，丰富服务内涵。加强员工技能训练和服务技巧训练，使员工的岗位技能和服务水平提升到一个新的高度。搞好分理处的环境卫生，做好每一个细小环节，解答好客户的每一个提问，让客户真正感受到我们分理处的优越性，增强分理处的竞争力。

4、以规章制度为标尺，狠抓内部管理。从大处着眼，从小事做起，在严格管理上下功夫，一丝不苟，从严执纪，决不允许违规的事在分理处发生。加强内部管理及“三防一保”工作，确保各项内控措施落实到位，及时发现漏洞和隐患，采取措施，立即整改。加强员工政治思想理论和业务操作制度的学习，提高工作效率。

5、加强队伍建设，确保分理处各项工作健康有序的发展。作为网点负责人，除了要注重业务，还应该带好队伍，为员工提供良好的发展空间。首先，要多关怀员工，尽量为员工排忧解难，营造一种轻松、和谐的工作氛围。其次，要多组织员工进行学习，形成良好的学习氛围。还要与员工多交流，

加深了解，做到银行中层竞聘报告团结友爱、互助互敬。发挥团队精神，凝聚力量，利用各自自身的资源，保证业务的健康发展。

6、以身作则，不断改进。作为分理处主任，在日常工作中我的言行将直接影响下属，我将保持一份平常心与责任感，以身作则、率先垂范，在工作中不断改进自己，用自己的真诚与努力换取员工的认可。

各位领导、各位评委，我来参加这次竞聘是责任感和使命感的驱使，相信通过这次竞聘演讲，会让我更加走向成熟。无论最后竞聘结果如何，我都会一如既往以踏实的工作作风，务实的工作态度，进取的工作精神，恪尽职守，履行职责以上是我对工作的一些设想，如果我竞聘成功，我将在局党委的领导下，团结同志，按照以上思路开展工作；如果不成功，我也决不背思想包袱，坚决服从组织安排，一如既往的做好工作。

领导写演讲稿称呼篇二

大家晚上好！

律回春晖渐，万象始更新。值此辞旧迎新、继往开来之际，我谨代表院领导向关心和支持医院发展与建设的各级领导及全体干部职工致以崇高的敬意，向辛勤耕耘的全体同仁表示最诚挚的感谢！

过去的一年，我院在上级主管部门及公司的正确领导下，通过全体员工的共同努力，医院本着“以人为本，服务社会”的工作理念，紧紧围绕“以病人为中心，视质量如生命，打造文明、和谐、平安医院”这一主题，深化改革，强化管理，为创建等级优秀医院，不断完善管理体系；狠抓质量建设，拓展医疗前沿技术，注重内涵建设，更新服务理念、完善服务功能，使医院各项工作取得长足发展，医疗质量得到了全面

提升，取得了两个效益的双丰收，年终顺利通过管理评审，获得了等级优秀医院。

同志们，回首我们走过的8760个小时，成绩斐然。你们在各自的工作岗位上，以院为家，爱岗敬业；勤勤恳恳，任劳任怨；开拓进取，负重拼搏；恪尽职守，无私奉献；为医院的发展和建设做出了积极的贡献。今天的辉煌是全院干部职工团结奋斗、奋力拼搏的结果。凝聚着你们的辛劳与汗水，展示了四医院员工勇于创新、开拓进取的时代风貌。一路走来，你们辛苦了，请允许我再次代表院领导向全体员工表示衷心地感谢并致以最崇高的真挚谢意！

旧岁已展千重锦，新年更进百尺杆。让我们携起手来，紧紧团结在以詹总为首的院领导周围，以崭新的精神面貌和昂扬的斗志，投入到即将敲响的20xx年。我坚信，有各级组织的正确领导，有全体员工的同舟共济，有各方朋友的鼎力支持，四医院的明天会更美好，让我们共祝四医院20xx年激情飞扬，再创辉煌！

最后祝各位同仁共享良宵盛会，共渡美好佳节！借此机会我代表院领导向到会的各级领导及我院的全体员工拜个早年，祝大家在新的一年里身体健康、工作顺利、阖家欢乐、万事顺意、心想事成、鼠年发大财！

谢谢大家！

领导写演讲稿称呼篇三

德育处继续开展安全教育、疾病防控、沮漳校园之星报名工作。本周及后段，要密切注意汛期安全和假前安全事故易发高发时段的安全教育和管理，各部门、各教师、各岗位认真履职，严防死守确保本期无安全责任事故发生，保校园平安。继续监测腮腺炎发病情况，班主任要做好晨检记录并及时报告杨校长，跟踪了解生病学生情况。动员有一定特长和兴趣

爱好的学生参加沮漳校园之星活动。

总务室在张兆麟同志带领下，丁祖华、刘德才等老师开展清淤、剪枝、栽花、整理花坛、更换破损下水道盖板、安装洗澡间防滑垫、搬运暑假作业等工作，做到较主动。做好平安保险收交工作。本周及后段，一是做好农村贫困寄宿生补助发放的迎检准备工作，二是继续清收各种费用，关键是要和班主任对好帐，张主任、王出纳负责查看还有哪些历欠没有收，卫生费、园田使用费、互联网使用费、电费的历欠的清收，做好本期水电费、房租的收取工作。三是继续做好平安保险费用的收取工作，班主任压力大，收费阻力大，但作为一项工作，我们有意见发表了，还是要加大落实力度，包括我对这项工作也有抵触情绪，还是要服从大局，学生投保了，万一有什么意外事故，还是会减轻学校的压力，每个班要达到50%的投保率。分发好暑假作业，同时联系中心学校费用什么时候收取。加强公物还家工作，包括循环教材、教学设备、教辅资料等，同时将损害的课桌凳清收妥善保管，不能到处是残缺不全的桌椅板凳。把后段食堂工作和食品卫生工作做好。最后11天，要做好蔬菜采购的登记工作，确保蔬菜没被污染，做好留样工作，按程序浸泡清洗。商店要严防不合格、过期和“三无”食品进校园。

10分，无违法乱纪现象，按教师表决情况，第一名10分，前五名依次递减0.5分。五名后均记7.5分。

20分，按工作量考核。一线教学人员工作量构成为，教学工作量，包括正课、早中晚和课外活动辅导、班会，按课表和教导室排课及安排，据实一节算一节，合并上大课按1.8节计算。管理工作量，包括校委会成员，班主任，室长等，具体为，校长10课时，书记6课时，其他行政人员8课时。班主任5课时。室长、教研组长、体育室、图书室、实验室、电教室、计算机室、农远工程室、电工1课时，采购保管5课时，食堂会计2课时。计算平均工作量，超过平均工作量2个课时的记20分，超过平均工作量1个课时的记19分，正负平均工作

量1课时以内的记18分。纯后勤人员记18分。

20分，以本学期每月公布的记录为依据，全勤20分，事假1天扣1分，病假1天扣0.5分。法定假不扣分。

30分，去年秋镇统考第一名，市调考一类记30分，镇第二名、市二类记29分，镇第三、四名及28分。未调考、未抽考均记29分。纯后勤人员记28分。

2分。清正廉洁，无有偿补课，无推销教辅资料记2分。

领导小组考核。8分。将德能勤绩廉五项综合打分后，前10名领导小组综合考核票决，第一名记8分。第二名记7分，第三名记6分，第四名记5分，第五名记4分，其余记3分。

总分第一名推举为当阳市优秀教师，其余排序存档，为年度考核优秀。（按上级指标从高分到低分录取）

教师个人总结(责任人每位教师，表格式，不大话套话连篇，就是一学年工作情况、思想情况、取得成绩、存在问题、努力方向五点，考前交闵昌富书记，我要审阅，准备总结会述职)。学校总结周开林负责、支部总结、语文组总结闵昌富负责，德育、安全、卫生、少先队杨海亭负责，教学工作、教研工作、文体工作卞青松负责，总务、后勤、勤工俭学、绿化等张兆麟负责，工会、关工委、家长学校等岳晓明负责。电教、农远工程、数学科学组教研何春负责，外语组音体美组杨君负责，品德组阎官清负责，自然实验室冯永贵负责，图书室严中富负责，班主任总结各班班主任负责(表格式)，其它未涉及到的有教导室、德育处、总务室安排，考前上交到岳主席处集中收集存档，部门总结打印，严禁下载，实事求是书写。其中学校、党支部、安全、教育、教研、总务后勤考前交中心学校。

4、恪尽职守，立足本职，用实际行动回报社会对教师的厚

爱；

5、严明纪律，在大是大非问题上都要有坚定的立场，明确的态度和高度责任感，切忌随风倒，切忌以讹传讹，切忌制造不必要的矛盾纠纷，要认清当前严峻的形势，想方设法维护社会稳定。

6、加大矛盾排处力度和信息收集力度，在第一时间发现不稳定因素并及时调解、化解，让问题消灭在萌芽状态。

期末总结，颁发师德奖、优秀党员奖、高效课堂优质课奖、教学质量奖、特殊贡献奖，这个奖主要奖励在辅导学生获得重大奖项的指导老师，一年来分管工作获得市级及以上奖励的部门领导，离退休不足两年，仍战斗在教学一线的教师。

打游戏、看电影、听歌、玩股票等。只准用于工作目的，下班后可以由于私人目的，要熟练掌握电脑知识，不乱下载乱删除。下学期争取多配备一点，达到3:1的标准。

现在贫困生指标越来越少，而自主移民孩子越来越多，下半年如果搞营养配餐制，很多孩子有可能吃不起饭，还搞关系户是不行的，下半年如果我继续负责，每个贫困生我要到家实地查看。不要轻易承诺不足龄的孩子上一年级，这是一个很棘手的事，搞不好校长要受批评，还会闹矛盾的。

请1---2年级7月1日下午3点家长来接学生，搬行李。7月2日上午11点10分到学校接学生，搬行李。

复习和考试期间班主任填写素质教育报告单，并又德育处审阅1至3年级，教导室审阅4到6年级，盖章。每班按15%的比例申报三好学生，杨校长制表登记。7月6日上午9点散学典礼，下午3点教师总结大会，5点教职工会餐。假期开始。

大家对照这个初步安排，妥善安排好个人私事，期间，未放

假前都为工作时间，无特殊情况不对缺勤、请假。一个开学和一个结束工作时间，是最能检验一个人的素质的。

领导写演讲稿称呼篇四

大家上午好！

某某集团能被选为某地县建筑行业的代表参加此次大会，我深感荣幸。在这里，请允许我作为某某集团这个充满朝气和创造力的光荣团队的代表向某地县政府对某某近年来取得成绩的肯定和寄予的期望表示最衷心的感谢，对来自各行业的支持与厚爱，表示最诚挚的敬意。

岁月蹉跎，十年前某某从盖房子，建造让老百姓放心、质量过硬的楼房开始迈步，坚韧踏实，一步步走来。如今，某某已逐渐发展成为一家综合性的集团化企业。回首发展历程，看着一座座高楼大厦平地而起，我感受颇深，质量是建筑的血液，是事业的生命，经得住考验的质量成就了某某的今天。

以质量改善民生，以质量保障和谐。

某某集团自20xx年一脉相承，积极响应县委、县政府“质量强县”战略方针的号召，大力强化集团“全面质量观”，为实现“质量兴企，质量强县”，充分发挥企业质量工作对我县经济社会发展的推动作用做好充分准备。

在这里，我想和各位领导共同分享某某集团关于质量建设体系的三个关键词。

第一个关键词是管理。某某集团在质量管理方面始终以质量提升为核心，以质量安全为基石，坚决以建筑结构安全不动摇为质量准则为前提，合理安排施工进度计划，确保按时保质的交房。

在保证结构房屋结构安全方面，我们做到了“三个严格”：第一。建筑方案严格经过行业专家审批，反复论证。第二。严格按图施工。

第三。对施工现场的管理与施工人员进行严格的安全教育培训。这“三个严格”，确保了我们在建筑施工过程中对质量的承诺，为我们在建造出一座座风格独特、宜居、典雅的楼房、为给业主盖出好房子、筑起温暖舒适的港湾提供了有力保障。

同时，为打造高品质楼盘，在质量管理细节上，某某集团一直在“取经”学习的道路上成长着。通过不定期组织学习同行业之间成熟、稳健的技术，以对外学习，对内比拼的形式，不断提高着建筑工艺，力求精益求精。

第二个关键词是服务。从规划、设计、施工，层层严把质量关，直到一座座耸立的楼盘屹立在业主的眼前。盖房子、建楼盘不容易，但我们想到业主用了辛辛苦苦大半辈子攒下来的积蓄才住进心仪的房子，看到他们脸上洋溢幸福的笑容时，“服务”看似简单的两个字却包含着业主对某某的肯定和信任。

急业主之所急，做业主之所需，服务及时到位，作为衡量服务质量的标准，我们没有懈怠。只要接到业主的报修通知，物业、开发、建筑三个环节立即联动，各司其职，第一时间与业主协调，达成协议现场进行维护。

但凡产品都有质保期，房子、楼盘也不例外，在售后服务方面，为业主提供保障性义务服务。在交房后，对各个小区的业主会进行三年质量服务回访活动，免费为业主解决房屋维护问题。这一活动的开展，赢得了业主们的赞许和对某某服务理念的认可。

第三个关键词是品牌。在这里，我想说的是一个企业拥有成

熟的质量管理体系、细致入微的服务理念，就是品牌。与其说品牌是质量管理和服务的`综合，不如说品牌在是做好质量和服务基础上的再次升华。

某某绿城就是我们品牌的一个缩影。还记得曾经有位业主说的一句话，这句话一直回荡在我的脑海里。这位业主说，他刚到某地时不知道要买什么样的房子，于是他就问这边的亲戚，亲戚告诉他，你还是到某某绿城去看看吧，在那里会找到你需要的房子。

把房子盖漂亮了，服务到位了，赞的人多了，口碑有了，就形成了品牌。现在，某某集团的ci品牌系统即将启用，届时，会引导集团的经营理念、制度管理、行为准则与品牌文化融合贯通，使某某在质量与服务方面，再攀高峰！

谢谢各位领导！

领导写演讲稿称呼篇五

晚上好！今天我要演讲的题目是“剖析领导力”。

近来，我校开展学校领导力工程，不仅仅是宣传与培养学生的领导力，更是在高中开始相关课程，其重视度可想而知。此工程的开展，一是为金外培育高层次人才做更充足的准备，二是锻炼学生一种自觉培养的能力。

好，下面我来具体阐述一下我的观点。

准备之仗”，临阵磨枪更是毫无作用。就以学生来说，要能够充分安排自身的时间。什么时间该做什么事，一个反应就要知道。必要可在备忘录记上一笔，要将自己规划得好，不能在时间上有冲突，因为时间是永远以一种恒定的速度在走。在同一时间内可改变的事要尽量调到其他空闲时间，而如不可改变，则要以其轻重缓急来安排。

二、决断力 领导一些事物，必定要做出一些决断。在决断之时，基本原则是考虑周到、处事果决。如果时间充足，果决这一条可以放一放，尽量充分考虑。而有时候，决断总是不完全的，这时就可以征求一下身边的“智囊团”或者是大众的意见。毕竟一个人只是闭门造车，很多方面是不可能非常完美的。

么执行力便是能源。一个机器的工作效率，要由能源来确定。一台再高级的汽车，没有油还是没办法开。而执行力的培养，可以亲历亲为，也可以锻炼身边的人，让其他班干部去执行，毕竟一人之力是有限的。

四、控制力 有很多时候，理性的思考是一个必备的过程。而能否控制自己，是能否理性思考的重要标准。有些事情，牵扯到自己本身的时候，难免以感性的角度来衡量，这就往往使事情达不到原有的标准。我校校长朱耀仁曾说过：“在管理上，不要怕得罪老师，你怕得罪老师，就不怕得罪我么？”所以，有事情的时候，要把持住自己，可以多几次深呼吸调整自身，然后以理性的思维来考虑。

五、抗压能力 马也有失蹄的时候，人偶尔处理不好事情，是很容易的。如果人人都那么容易处理好事情，那么这个关于领导力的培养也就是一种不必要了。偶尔的失败要注重调节自身，而不要輕易被压力压垮。不说困难像弹簧，你强它就弱这种例子了，讲一个关于玉米淀粉的。这一种非牛顿流体，如果手轻轻伸入，与液体一样。可是若是以一个巨大的力快速打在其上，这液体就相当于固体，十分坚硬，棒球手套里面就是非牛顿流体。我们就要做这种非牛顿流体，在打击面前，更要坚强，这更是看出一个人心里素质是否够格的时候。

六、表达能力 领导总是要传达指令的，是各种信息的接收站与处理中枢。一个好的主意出来后，要传达给身边的人去做，需要良好的表达能力，如若支支吾吾讲不清楚，自己也恼火，别人听的更是痛苦。我中华汉字博大精深，可以将任何指令

传达得十分清楚。一句清晰的指令，可以让人少走很多弯路。即使是说清楚了指令，也要再确认一遍别人是否听懂，一次就能办成的事，总是省力而清爽的。

总而言之，一个人的领导力是需要长期的实践才有的，并非真的是一门能靠学习学来的学科，想要有领导力，就去在实践中慢慢领会吧！

谢谢大家，我的演讲结束了。