

最新就业服务演讲稿(模板8篇)

演讲稿具有观点鲜明，内容具有鼓动性的特点。在社会发展不断提速的今天，需要使用演讲稿的事情愈发增多。大家想知道怎么样才能写得一篇好的演讲稿吗？下面小编给大家带来关于学习演讲稿模板范文，希望会对大家的工作与学习有所帮助。

就业服务演讲稿篇一

一、目标任务完成情况

全民创业：新增标准创业孵化园区3个；创建创业示范社区6个；培养小老板480名，完成目标任务300人的160%；培育小企业200家，完成目标任务190人的105%；开发创业项目60个，完成目标任务50人的120%；创造新岗位2491个，完成目标任务1900人的131%；发放小额担保贷款183人915万元，完成目标任务900万元的%；大学生村官创业2人。生态移民创业26人，完成目标任务25人的104%。

城镇就业：城镇新增就业6794人，完成目标任务6500人的104%；城镇登记失业率控制在%，其中城镇就业困难人员就业450人，完成目标任务350人的128%；实现“零就业”家庭动态清零。创建各类充分就业社区29个，创建率达到88%，巩固率达到100%。各类培训：组织城乡各类培训2374人，完成目标任务人的%，其中：农村劳动力转移培训304人，完成目标任务300人的%；城镇技能培训479人，完成目标任务400人的%；生态移民就业援助工程培训100人，完成目标任务100人的100%；生态移民技能培训185人，完成目标任务240人的77%；创业引导性培训1126人，完成目标任务1000人的%，创业能力培训180人，完成目标任务295人的61%；培训后当期实现自主创业83人，完成目标任务70人的%。转移就业：建立劳务品牌2个，完成目标任务2个的100%；新培育20名劳务经纪人，

完成目标任务20人的100%。新建2个劳务中介组织，完成目标任务2个的100%；农村劳动力转移11345人次，完成目标任务万人的102%；劳务工资收入亿元，完成目标任务亿元的107%；重点工程使用农民工1802人，完成目标任务1800人的106%；季节性用工1436人，完成目标任务的110%。农村劳动力转移微机录入率达100%。

设用地规划许可、环境评估、结构设计、图纸审查过程、工程招投标、工程量清单及招标控制价送审阶段。由于建设项目上方有110千伏高压线未拆除影响工程施工，目前还在协调重新选址建设当中。

提升两项活动：

一是提升公共就业服务活动。结合我局实际，积极宣传就业创业政策，进一步转变辖区下岗失业、高校毕业生、复转军人、失地人员等各类失业人员的就业观念，树立新的就业理念，为推动我区就业、创业工作营造良好氛围。1. 积极开展“春风行动”、“就业援助月”、“民营企业招聘周”、“高校毕业生就业服务月等5个全国性公共就业服务专项活动，积极挖掘就业岗位，为就业困难群体提供就业服务，解决特难家庭就业问题。制定《就业援助月活动安排意见》，及时上报相关表册及材料，并对各镇、街道纳入援助范围的对象及辖区企业用工进行摸底调查，共摸清20家企业用工需求单位，有506个岗位。开展了以“搭建供需平台，促进转移就业”为主题的“春风行动”。在两镇、五个街道共发放余张“春风卡”、3000余份就业创业服务手册；组织专场招聘会7场，为5千多名求职人员提供了免费的就业服务。在辖区设置了广告牌，让求职人员了解到区公共就业服务场所的地址和联系方式，极大地方便他们通过公共就业服务机构获得免费的公共就业服务。2. 为进一步建立健全区就业登记和失业登记制度，规范就业和失业登记行为，做到应发尽发，为所有符合条件的人员办理《就业失业登记证》，持证人员可享受有关就业创业优惠扶持政策；截止九月底已发放《就业失业

登记证》2886本，并完成专网系统的网上录入年检工作。3. 大力宣传灵活就业人员社保补贴政策，对申报社保补贴的灵活就业人员仔细核对，共上报上年灵活就业人员5891人。

一是搭建政策平台，落实优惠政策。协调工商、税务等部门认真落实一系列放宽市场准入、税收减免等优惠政策；认真落实《关于大力推进全民创业的实施意见》，《关于加快发展家庭服务业促进创业就业的实施意见》，加大力度，扩大覆盖面，对城乡自主创业符合政策条件的各类群体实行创业扶持，激发创业热情，争取政府资金百万元兑现全民创业、统筹城乡就业目标管理责任书，对新命名的创业示范街道、社区进行表彰并给予资金奖励，特别是为30户创业示范户每户兑现创业扶持资金5000元，赢得了群众的称赞。

推进培训工作。对培训需求情况进行认真分析研究，针对不同群体，积极举办培训班，优化培训结构，不断提高各类人员的能力，继续创新培训模式，利用“创业就业培训免费套餐卡”、创业就业iptv网络培训“大课堂”，积极开展培训“六进”活动，提升了创业培训覆盖率和质量。

做好重点工作

发展储备人力资源，家庭服务业带动就业4000多人。

五是抓好劳动力转移就业。加强劳务中介组织建设、年内通过劳务中介组织和劳务经纪人带动输出转移人数占全年输出转移总人数的50%以上。农村劳动力转移培训304人，建立劳务品牌2个，新培育20名劳务经纪人，新建2个劳务中介组织，农村劳动力转移11345人次，劳务工资收入亿元，重点工程使用农民工1802人，季节性用工1436人。

予以“托底”安置。

七是公益性岗位管理。认真落实好自治区、市政府购买公益

性岗位政策，充分把握时机，在城管、机关后勤、街道等部门及社区安置就业168人。同时，进一步规范区公益性岗位管理工作，根据各镇、街道实际情况，加强基础资料动态管理，对区辖区各用人单位公益性岗位的管理使用情况进行督查。截止目前，辖区没有发生一起因就业引起的群众上访事件。

三、创新和亮点工作

一是完善创业考核奖惩机制。争取资金100万元，对在全民创业、统筹城乡就业、家庭服务业促进创业就业工作中表现突出的先进集体、优秀家庭服务企业、优秀培训学校、优秀创业示范户实行重奖。同时，对荣获自治区“充分就业星级社区”、自治区“充分就业社区”、区“创业示范街道”、“创业示范社区”给予表彰奖励。

二是加快推进家庭服务业促进就业创

展，以发展家庭服务业促进就业工作再上新台阶！

此项工作得到了国家发展家庭服务业促进就业部际联席会议办公室的肯定，并以简报形式下发全国。

四、存在的问题

一是求职人员思想不够解决，部分失业人员“等、靠、要”等守旧思想严重，部分大中专毕业生就业眼光高，影响就业工作成效；二是受资金、培训设施和培训场所因素影响，创业就业培训层次不高，培训专业受限，影响就业的稳定性；三是帮助失业人员再就业的浓厚社会氛围尚未形成。四是部分职能部门配合不够，影响工作总体进展。

五、2014年工作安排

就业服务演讲稿篇二

一、在学期开始积极参加了迎新工作，尽管工作方面稍有一点辛苦，但苦中有乐。为自己的同学贡献自己的力量觉得很开心。

二、学期中期学校举办了校运动会，参加了运动会的服务工作，觉得我们部门在组织方面还是有所欠缺，确需提高。虽然当天天气不利，早上老早就起床冒着雨开始做事了，工作任务有点重，不管怎么样还是克服了困难，努力地完成了任务。看着校运会服务工作的圆满结束，心里还是甜甜的。期间学会了不骄不躁地完成任务，寻找很好的方法解决工作中遇到的困难。

三、学期中期，我们部参加几次招聘会的场会布置、安排、拍照工作等，这次活动也是我最尽心的一个活动，当时真的已经全身心的投入到该活动中去了，大家合作协调，取得了圆满成功。此次活动让我懂得了责任意识，团体意识，自我的认识和要求，工作的方法和效率。

四、为了进一步激发大学生的创业激情，服务大学生创业就业，以创业带动就业，我们就业服务部在校团委的指导下组织学院的各个班级积极参与，并从中选出两支优秀的团队代表我院进行参赛，虽然花费了大量的人力、物力，但还是取得了圆满的结果。

五、为了迎接元旦晚会的到来我们就业服务部积极参与了晚会流程安排、场地的布置、后勤保障等工作，各项事宜都按着计划进行。其中我们不仅为学院贡献出了微薄的力量还在组织能力方面得到了锻炼。

通过我们部门举办的活动以及其它部门的活动让我知道了想要成功举办一个活动是多么的艰辛。必须考虑到每一步，考虑到每一个细节，不能有一丝差错，这就要求我们做事必须

认真，细心，谨慎，考虑问题必须地全面。这点对我们就业服务部的影响很是深远，我们会好好改善自己在这方面的不足，努力完善自己。

其中，我们能够取得这样的成绩也是广大学生会干部本着“无私、奉献、高效、创新”的工作精神，把宝贵的时间和精力无私的投入到工作中去，把汗水和心血倾注到自己热爱的岗位上，经受住了各种考验，顺利完成了各项任务。在这里我们就也服务部要感谢学生处的领导，感谢学生会这个大家庭，是你们的支持和配合才让学院变得如此的美好！当然，我们深知工作中仍然存在着问题和不足，今后我们将总结成功的经验和失败的教训，弥补不足，不断创新和提高，不断完善。我们坚信，通过我们的努力和创新的精神会给广大同学们一个满意的答卷！

就业服务演讲稿篇三

20xx年xx月新学年的开始，在物电学院就业服务部的我们对未来充满着美好的憧憬，就业服务部将以“团结、求实、进取、创新”为宗旨，以“打造有战斗力、有凝聚力的集体”为目标，以“提高大学生的自身素质，更好的适应社会”为工作重点。

为扎实有效地推进我院的课程建设与改革，贯彻以服务为宗旨，以就业为导向的指针，同时与人才培养工作评估相结合，切实提高我院师范类毕业生的教学水平与技能，就业服务部打算每年组织一届讲课大赛。讲课活动作为课堂知识内化的有效形式，在锻炼同学们语言表达能力的同时，对从师素养的积淀起到了很好的辅助作用。“讲课大赛”能够全方位地提高师范类毕业生的素质水平。

在讲课活动中，学生无论参与说或评都能得到明显的提高。作为讲课者，讲课准备和实施的过程，也是提高讲课者素质的过程，锻炼了钻研教材的基本功，提搞了学习和掌握教学

理论的水平，锻炼了语言表达能力等，对学生的课堂驾驭能力的提高有很大帮助。讲课是提高学生实践动手能力，提升学生素质的有机组成部分，是培养师范专业学生的重要环节，为将来走进教育行业、走向社会奠定了基础。

提高我院学生的综合素质和竞争意识，增强各方面的实践能力，指导学生提前做好职业规划应对就业斗争，使同学们既感觉到社会竞争的激烈、就业的压力，又能对未来充满希望和强力的欲望，为其导入优秀简历制作意识，熟悉面试技巧，迈出成功就业的第一步。

在日益严峻的就业形式背景下，我院尝试开发面向学院毕业生的“学生就业信息网”以服务毕业生、促进就业为建站宗旨，为毕业生提供及时、有针对性的就业信息、求职技巧等资源，同时构建就业交流论坛，为学生提供分享、交流求职应聘经验的平台，拓宽毕业生获取就业信息的渠道，并且结合学院专业的物电学院就业服务部具体情况，密切关注国家和地区的就业相关方针和政策，让毕业生及时了解国家高校就业方面的大政方针，为促进毕业生顺利就业添砖加瓦！另外，充分利用已有资源，建立各专业飞信群，并且配备专用的就业信息宣传板，及时向各专业毕业生发布就业信息。

我们要进一步完善就业服务部的各项制度，加强制度建设，组织建设；组织就业服务部内部成员的学习和自我教育，加强思想建设，提高成员思想的先进性，真正走在普通学生前列，起到很好的模范带头作用。“雄关漫道真如铁，而今迈步从头越”，在这万象更新的时刻，我们将继续以自我服务、自我治理、自我教育的宗旨，传承成功经验，开拓创新，积极配合各项院工作为我校的学风建设添砖加瓦。

就业服务部将以工作“重点化、层次化、创新化、正规化”为方针，以“全心全意为同学服务”为宗旨，以“加强自我管理、自我服务、自我完善”为目标，努力做好自己的工作。做好桥梁纽带的作用，把我院学生管理工作推上一个新的台

阶最后我们将以热情的服务，端正的态度。

就业服务演讲稿篇四

白驹过隙，一学期已经过去了，在这个学期就业创业服务部招募了优秀的新成员，协助团委老师完成了关于“创业之星”的资料整理与收集，带领院部门协助指导中心举办了大型招聘会，并举办了多场职场文化节的讲座。我很荣幸的在就业创业服务部任副部这一职务，并且主要负责办公组。在工作过程中我的许多能力都得到提升，我与就业创业服务部在共同成长。

1、从干事到副部，最大的不一样就是我需要带领干事共同工作。在这个过程中，首先我学会了接受别人工作的失误，遇到这样的情况我能够更加耐心与冷静的处理问题，其次在分配任务的时候，我尽量减少强调细枝末节。突出重点。

2、办公组这一学期主要负责协助团委收集“创业之星”参选人资料，在与陌生人接触的时候我注重部门形象，力求增强部门影响力。同时，从大一的羞涩到现在的不卑不亢的态度也是一个很大的转变。当然，我也认识到许多创业小有成就的前辈，他们的风采着实令人敬佩。

3、通知是办公组的日常事务，然而这方面办公组却出现了很多问题，特别是通知各学院部门时出现了很多错误。这其中主要是我的责任，在通知关于金钱的问题时，不够谨慎，一项任务分配的人数过多。以后应注意遇到通知金钱的问题时要注意审核。

4、加强部门内部文化建设从上一学年开始就是部门工作重点，这一学期部门内部文化建设也在进一步加强，其中包括办公室装饰，本学期办公室装饰集合了更多人的想法，集思广益，最终的成果突出了部门职场文化；办公组制定了会议记录表，值班表，部门规章制度等，使就业创业服务部迈向更加规范

的进程；办公组主要负责了中华园见面会，煮汤圆的多项内部活动，加强了部门内部成员的交流。

在这个学期，我在这个部门成长了许多，逻辑能力，组织能力，管理能力，协调能力等都有很大的提高。同时，就业创业服务的影响力也在学校逐步提升，相信我们会共同成长，为更多的农林大的学子服务。

就业服务演讲稿篇五

2009年，我们将在总结成绩和经验的同时，找准*档案事业发展中存在的问题和困难，认真贯彻落实省、州档案工作会议精神，深入学习践行科学发展观，强化服务科学发展能力，努力推进*档案事业科学发展。今天召开的是农业农村档案工作会议，所以2009年全县档案工作的主要任务，我在这里只侧重讲农业农村档案工作。

(一)更新观念，以实际行动践行科学发展观

要按照科学发展观的要求，进一步解放思想，开展“重新认识档案工作”大讨论，把思想认识统一到科学发展观的要求上来。要深刻认识当前*经济社会发展特别是新农村建设对档案工作提出的新要求，不满足于过去取得的成就，不为已有的经验所束缚，不为传统的模式所限制，大力推动新的思想解放，树立档案工作是“一线”的理念、“人的档案最重要”的理念、走出档案发展档案的理念，推动档案工作在服务科学发展的同时，实现自身的科学发展。

(二)加强管理，确保乡村两级档案的保管安全

(三)夯实基础，完善乡村两级文件归档范围和保管期限表

乡村两级立档单位的文件归档范围和保管期限表关系到农村档案资源到底全不全、合理不合理、科学不科学，关系到农

村档案工作将来能不能很好地为新农村建设各项工作服务，能不能很好地为广大农民群众服务。我县各乡镇已于20*年完成了文书档案归档范围和保管期限表的审批工作，但多数村委会至今还没有文件归档范围和保管期限表。要根据新农村建设发展的新形势、新情况，按照以人为本的新思想，抓紧制订并完善乡村两级各立档单位的文件归档范围和保管期限表。国家^v^在2007年在同农业部、民政部联合制发的《关于加强社会主义新农村建设档案工作的意见》中，重新明确了村级档案的归档范围，各村委会在制订文件归档范围和保管期限表可参考执行。制订和完善乡村两级文件归档范围和保管期限表时，一是要把新产生的一些门类或内容的文件纳入归档范围；二是要把涉及广大农民各方面利益、特别是有关民生的土地、林权、房产、社保、就业、教育、医疗等方面文件纳入归档范围，并延长保管期限。另外，今后还要不断地与时俱进，根据新农村建设进程中的新发展，及时增补新的内容，从而确保农村档案资源体系不断完善。

(四)突出重点，加强对农业农村档案的监督和指导

一是加强监督。县档案部门将在年度档案行政执法检查中把对涉农单位特别是对乡村两级档案工作情况的检查作为重点。重点检查该归档的是不是都归档了，保管期限定得是不是合理？确保把应该归档的文件材料都收集齐全、完整归档，为提供利用打下基础。

二是抓好指导。加强对村委会档案业务的指导工作，积极探索档案工作为建设社会主义新农村服务的途径。重点是指导各村委会开展档案管理升星级工作。升星级工作计划，县^v^已印发了泸档字〔2009〕5号文件。在今天的会上，王副县长还将代表县人民政府与各乡镇签订村委会档案管理升星级工作目标责任书。全县共有81个村委会和5个城市社区，至20*年底，已完成5个社区和5个村委会的档案管理升星级工作，其余76个村委会的档案管理升星级工作计划在今年内完成。

(五) 提升质量，强化乡村两级档案利用功能和服务功能

乡村两级档案利用的重点是乡村两级的干部和群众，要把利农便民，方便本乡、本村利用作为新农村建设档案工作的一个重要特点来考虑和安排。一是要加大对新农村建设档案价值与作用的宣传力度，增强广大农村干部群众利用档案的意识和自觉性；二是要修改不利于各方面特别是普通农民利用档案的利用制度，简化利用手续，降低利用门槛，方便群众利用；三是要主动以各种方式向社会宣传介绍档案信息，让普通农民知道哪儿有什么档案，遇到什么问题可以利用档案去解决；四是档案人员要热情服务，对利用者热心解答问题，热心提供档案，开展深入服务；五是要主动服务，围绕中心工作，主动向有关方面提供档案信息。

(六) 丰富馆藏，加大档案接收和征集工作力度

县档案部门将进一步高度重视档案资源建设工作。一是采取措施加大依法接收档案的工作力度，将涉及民生的档案、反映本地特色的档案以及撤并乡镇档案接收进馆，为档案服务社会、服务群众打好基础；二是广泛征集流落散失在社会上的珍贵档案，防止资源流失。认真贯彻执行^{□^v^}中央办公厅转发〈中央组织部、中央党史研究室、中央文献研究室、中央档案馆关于征集领导干部个人留存的党史资料的通知〉的通知》、《云南省人民政府办公厅关于印发云南省档案征集暂行办法的通知》和《云南省名人档案管理办法(试行)》的要求，规范征集方式和渠道，对散存、散失在民间的具有地方民族特色的珍贵档案、历史档案、名人档案开展征集工作，防止珍贵档案的损毁和流失，维护档案的完整与安全。加强重视重大活动档案，切实落实《云南省重大活动档案管理办法》，积极参与重大活动(事件)，现场拍摄收集活动(事件)档案。

(七) 以人为本，重视加强民生档案工作

进一步规范各类社会保险保障、食品安全、信访、宗教、婚姻、土地承包、山林延包、房产、移民、知青、学籍、公证、破产企业等民生领域的档案工作，重视、发挥这些民生档案在群众脱贫致富、维护公众合法权益、保持社会稳定、推进和谐社会建设中的积极作用。

重视对馆藏档案及现行公开文件中民生档案资源的整合与开发，把档案中含有大量民生信息，与改善民生、维护广大人民群众权益息息相关的，如户籍档案、婚姻档案、干部职工人事档案、人口普查档案、知青档案、军转人员档案、土地承包与流转档案、林权档案、移民档案、土地征用拆迁档案、房地产档案、就业档案、医疗档案、保险档案、计划生育档案、学籍档案等等，优先整理，优先数字化、信息化，优先开发利用。

密切关注各部门、各单位在落实科学发展观、改善民生方面出台的新政策、采取的新措施、开辟的新领域、开展的新工作，为这些新领域的工作及时建档，及时把各种新形成的与人民群众有关的各类档案建立起来、收集起来，如新型合作医疗档案、就业培训档案、居民健康档案、民情档案、土地流转档案等多种类型的民生档案，把它们列入归档范围、收集范围、进馆范围。

(八)广泛宣传，开展家庭档案管理知识咨询和培训工作。

充分发挥档案部门的指导和监督作用，抓紧抓好家庭建档工程的实施。深入各立档单位宣传家庭建档工作的意义、整理方法和家庭建档工作中的突出典型，广泛增强家庭建档意识；开展家庭档案管理知识的咨询和培训工作；积极推广家庭档案规范管理方法；积极探索和注重总结开展家庭建档工作的成功经验；力争建立一批特点突出和规范的家庭档案。

就业服务演讲稿篇六

（一）大力实施就业优先战略。

为城乡劳动者提供失业保险参保服务，让农民工失业后和城镇职工享受同等的待遇。十四五期间，力争全县城镇新增就业10000人。

（二）实施更加积极的就业政策。

做好失业动态监测工作，通过数据采集、审核和汇总，加强数据分析应用，优化监测企业样本，逐步扩展监测范围，确保城镇登记失业率控制在4%以内。

（三）促进以创业带动就业。

充分利用我县青联众创空间和创新创业园等创新创业平台，组织创业导师志愿团对创业项目进行针对性的开业指导、巡诊问诊、跟踪扶持等“一条龙”服务工作。

（四）完善人力资源市场机制。

加强对企业用人和劳动者的就业指导；

加强人力资源市场的监管，包括对人才市场、劳务市场、职业中介机构、企业用工、求职者登记等的管理，确保市场健康、安全稳定运行。

（五）统筹做好重点群体就业。

为失业青年、离校未就业毕业生和见习基地搭建双向选择平台，提供双向服务，组织有见习意愿的失业青年、离校未就业高校毕业生参加就业见习。

统计局“十四五”工作谋划

司法局“十四五”工作谋划

十三五工作总结和十四五工作谋划,

供销合作联社“十四五”工作谋划

镇“十四五”工作谋划报告

就业服务演讲稿篇七

一、继续完善就业服务制度，加快推动残疾人上岗就业

（一）积极与用人单位联系沟通，寻求新的就业岗位，多种形式促进残疾人就业。为了了解用人单位的用工需求，我们通过电话与用人单位联系沟通，安排邓永安、余倩等10名残疾人在xx市领鲜稻香饮食有限公司□xx市农牧凯商贸有限公司等多家企业，由企业购买残疾人社区岗位。

5月“助残日”，我们组织了xx市百胜餐饮（深圳）有限公司、渣打银行（中国）有限公司深圳分行等13家企业、130名残疾人参加xx市2015’“就业助残”招聘大会。招聘会上共有35名残疾人与企业达成招聘意向。选送丹马士环球物流（上海）有限公司深圳分公司、广州大旺食品有限公司深圳分公司等十家企业的招聘信息挂在广东省残疾人就业服务网。

同时为了鼓励企业多招残疾人，我们认真贯彻落实就业扶持办法，我们积极为xx市百胜餐饮（深圳）有限公司□xx市君永泰科技文化咨询服务有限公司两家集中就业企业和高科技企业向市残疾人劳动就业服务中心申请用人单位就业环境改造，对98家安排上岗残疾人的企业补贴社保金38.56万元，在岗残疾员工社保补贴28.26万元。极大地促进了企业招聘残疾人的

热情。

（二）勤帮扶，支持残疾人多形式就业。鼓励和支持残疾人自主创业，对于今年新申请的残疾人张光辉给予了2万元的自主创业启动资金扶持和1.17万元的场地租金补贴；给予柯楚雄、钟进文、徐毓臻续期租金补贴共计3.30万元。实施盲人按摩社区援助服务，扶持八个街道职康中心建立盲人按摩室，扶持购买盲人按摩服务，市、区两级共发放扶持经费14.28万元，并解决了8名盲人残疾人就业。鼓励就业困难残疾人进行灵活就业，每人每月发放400元灵活就业补贴，社会保险按缴交标准给予全额报销，现在共有4人申请。

（三）探索重度残疾人托养方式。为了改善智力、精神残疾人及其他各类重度残疾人的生活状况，我区开展分类托养服务，重点发展居家安养服务，大力开展社区日间照料服务，递交托养申请的各类重度残疾人总计425人，符合托养申请条件，居家安养为257人，支付经费225.1万元，社区日间照料为4人，机构集中托养为18人。对于符合托养的残疾人我们加以建档，特别是居家安养的残疾人我们详细做好明细方便与财务衔接，做到不遗漏，准确无误。

二、开展残疾人就业岗位培训，提高残疾人就业能力

积极开展就业岗位培训，做好用人单位雇主培训、大学生转衔培训、互联网+培训、职业核心能力等级培训；我们组织职康按摩师参加市、省的按摩技术培训。并派送北京参加全国盲人医疗按摩人员考试；对取得资格证书的6名残疾人分别给予6800元的培训补贴和3000元的奖励，共发放补贴和奖金5.88万元。在流花医院在岗就业的黄轶群考取高级职业资格证书，也给予了3000元的奖励。

三、认真做好用人单位年审，完善按比例安排残疾人工作

我们认真做好2015年用人单位年审工作。对用人单位提交的

残疾人的工资发放、社保购买以及劳动合同、协议等相关用工资料细致、认真地进行审核。对欠薪、欠社保等不符合年审资格的用人单位坚决不予年审。对签定的劳动合同和劳动协议资料不全或过期的用人单位，一律督促办理补签劳动合同和劳动协议。今年已年审280家用人单位，年审残疾人666人。对《扶持办法》之四——残疾人养老保险和医疗保险补贴的政策，我们在年审的同时，对残疾人是否在岗进行摸底，对有在岗残疾人的用人单位，通知他们每半年按时来就业所申请返还残疾人养老保险和医疗保险补贴。

首先我们积极做好动员部署，召开各街道分管领导、残联理事长、残疾人专干、专职委员参加的专项调查动员会，许斌理事长作了动员讲话并布置了调查实施方案。会后，区残联机关成立督导组，各街道残联组织残疾人专干、专职委员，和社区工作站（居委会）干部组成入户调查员队伍，形成以残疾人工作者为主，以街道和社区干部、社工为辅的入户调查人员队伍，从而确保入户见面率和数据准确性。为确保调查底册数据准确，在入户调查前，区残联对全区2450名残疾人基本情况进行了全面核查，共核查残疾人2450人，其中在户2374人，不在户47人，同时通过街道、社区、居委会核查残疾人家庭状况、就业和保险缴纳情况、政策享受情况，作为入户调查的基础依据。1月3日至25日由残疾人工作者、残疾人专职委员、街道基层干部近110人组成的调查队伍，分10组对2450名已核查持证残疾人进行入户调查，调查残疾人2374名，除47人不在户外采用电话调查外，入户调查率为98.05%。我们还分别从10个街道中各抽选1个社区进行电话访谈，每个社区抽选5张调查表进行回访，共开展了50次电话回访。回访中，被调查方均表示调查人员均按照相关规定进行了入户或电话调查，表格解释工作明确，并收到小礼物。区残联对10个街道各抽取一个社区进行验收，对所抽取社区的所有调查问卷的填写质量、逻辑关系进行了质量审核，并抽查了社区调查座谈会记录。共验收《残疾人调查表》403份，填写差错项目数为30项，平均差错率为0.189%；验收《社区调查表》10份、填写差错项目数为0，差错率为0，验收《残

疾人调查表封面》10份，填写差错项目数为0，差错率为0；每个社区均有《调查会议记录表》，均符合验收标准。

三、为残疾人排忧解难、积极处理各项投诉与建议

做好办理残疾证、失业证、乘车卡等日常工作，为残疾人处理各种咨询和诉求共12起。其中，涉及工资拖欠、不按时发放、工作时间过长、岗位设置等各类诉求7起；残疾人及家属上访、政策咨询5起。对于这些咨询诉求，我们都能及时主动、耐心细致地做好解释工作和处理办法，较好地维护了残疾人的合法权益，得到残疾人和残疾人家属的好评。

四、完善残疾人就业、培训等各项档案。

为了使今后就业工作开展的更加细致、有效，我们继续做好用人单位和残疾人就业的建档工作。完善用人单位招聘残疾人意向表、残疾人就业申请表、评估结果、协议书等相关就业资料，及时做好补充、更新的后续管理工作。

配合区残联信息化建设，发挥信息化的优势，利用我区残疾人基本信息档案，做好我区残疾人网上就业档案信息库建立的各项工作的。对我区残疾人证、就业培训、社保补助、年审等工作内容的资料进行统计整理及录入。网上就业档案信息库的基本建立，为我们今后更好的开展各项就业服务工作打下了良好基础。

就业服务演讲稿篇八

在受访者中外商独资本占到，民营/私营企业达到31%，国营/上市公司也有近10%的比例。

九成社会人不反对大学生创业

上文提到了，大学生对于自身创业的冲动占到了九点五成以

上。而社会人对大学生创业是持何种态度呢?调查数据发现,观点是支持。其中认为大学生在创业上确实有一定优势占到49%,将近一半。而有的受访者这表示不反对,不视为一条出路。仅有余下的受访者坚决反对,认为风险太大。所以,从前两项数据叠加说明,起码九成多的社会人不反对大学生创业,大学生创业的氛围是倾向鼓励的。

众人眼里大学生创业的最大优势及劣势

俗话说,当局者迷而旁观者清。九成多的受访者不反对大学生创业,其中原因想必也能让学生得以借鉴,看清自己。在三个大学生创业最明显的优势年龄、知识、政策鼓励中,年龄优势被众人推为是大学生在创业道路上最强有力的基石,有句广告语叫:年轻无极限就很好的诠释了众人的观点。而其次,知识优势的比例占到了,这一选项的比例并不非常高也折射出了老百姓对如今大学教育质量的一丝怀疑。同时有的受访者表示,政策优势是大学生创业的最大优势,有政策的倾斜与支持,比如贷款优惠,减免税收,法律保护等等,也将成为大学生顺利创业的一大保障。

it业最被看好的大学生创业领域

可见,受到创业成功典型案例的影响[it被广泛认为是如今最容易创业成功,且收效最大的领域。但这与大学生们的想法有所偏差,比起科技含量高,技术革新快的it行业,更多的大学生宁愿在成本、技术含量相对较低、收效相对较快的批发零售和快速消费品行业中寻找机遇。

您会不会去大学生创业的公司就职?

当然持鲜明观点的愿意或不愿意者都有着自己的理由。在用一句话简单表述会或不会的理由回答中看到,愿意方说:因为可以共同开创事业,实现梦想,哪怕失败也是一笔财富。因为公司有活力、有前景,也为了支持创业得人。我十分欣

赏勇于创业的大学生。都是年轻人，共同拼搏!而不愿意的一方也有着自己鲜明的观点：对他们不是很有信心，大学生有点自以为是，专业知识或许有但缺少经验和耐力。，风险太大，可能会浪费时间。

篇后语：

没有调查就没有发言权。大学生创业究竟已经到达了一个怎样的程度，数据清晰地告诉了大家。在笔者看来，如今的创业就像是宽进严出的大学门槛，入门容易但毕业很难。而对于思维新潮，接受新事物，新概念能力又很强的大学生来说，创业又更像是个一触即发弹簧座椅。初速度猛烈，但减速又相当得明显。可能当初的速度越快，落地的毁坏程度也将越大。最后再给一个数据，如今大学生创业的成功率为2%-3%。因此，可以肯定的是，大学生创业光有激情是远远不够的。