

# 最新安全事故案例宣讲 百日安全无事故 演讲稿(优质9篇)

在日常学习、工作或生活中，大家总少不了接触作文或者范文吧，通过文章可以把我们那些零零散散的思想，聚集在一块。写范文的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？这里我整理了一些优秀的范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

## 安全事故案例宣讲篇一

安全是我们最容易记住而又最容易被遗忘的两个字，每一次看到眼前活生生血淋淋的案例都让我们触目惊心，很多事故都发生在我们不经意之间，都发生在被人忽视的“角落”里，我觉得事故发生的大部分原因是由于工作人员态度不正确和安全技能知识不足造成的。所以企业安全教育还要做到以人为本，增强个人的安全防范意识，提高安全的主观能动性和安全技能才能真正的得到安全保障。

回忆起许多生产安全事故案例，出现最多的字眼就是某某安全意识淡薄抱有侥幸心理，由此看来强化安全意识，增强责任心，生产的安全才能不受到威胁。所谓安全顾名思义，无危则安，无缺则全，任何一起事故对企业都是一种不可挽回的损失，对家庭、个人更是造成无法弥补的伤害。安全意识应该始终牢牢扎根在每个人的心中，让大家知道责任心不到位就会酿成事故，正确认识到安全不是一个人的问题，从另一个角度来讲安全不仅牵扯到自己也牵扯到别人，还会危及到其他人，自己出了事故会抱憾终身，由于自己的失误而导致其他人的生命安全受到伤害自己心里也会不安和愧疚，两者都是我们不能接受的，所以工作面前我们要思责慎行，提高安全的主观能动性，确保安全生产。

度上的保障我们就要认真的落实执行，认真学习积极参与公司组织的安全教育活动，端正学习态度，杜绝“走过场”，学习了就要落实到工作中去，做到理论联系实际，认真遵守安全操作规程，严格执行安全生产工艺纪律，杜绝违章作业，真正做到提高自身安全素质，让自己拥有发现和预防安全事故发生的能力。

安全工作既是挑战、又意义深远，安全生产关系到企业生存发展和职工生命安全，安全生产人人有责，只有我们每个人都提高自己的安全意识和安全技能，让安全成为习惯，融入到我们的血液中去，企业安全生产才能顺利进行。

赵 培 2011/10/15

习惯习惯性违章由来已久，根深蒂固。所谓习惯性违章，顾名思义，就是固守旧有不良的作业传统与工作习惯。表现为违章操作、违章指挥。如无票作业，无监护作业，不执行规定的安全技术措施等。这些违反安全的行为，由师传徒，由甲及乙，侥幸变“经验”，习惯成自然，以其特有的隐蔽性往往不被人们所认识。然而血的教训一再表明：习惯性违章是事故的温床和祸根，事故往往是习惯性违章的结果。

通过对《典型事故案例汇编》学习，让我们认识到事故的发生大部分都是习惯性违章而造成的。可是有的人提出习惯性违章不一定能造成事故，在这里我更正指出由于习惯性违章不一定每次都造成事故，所造成的事故也不一定造成重伤、死亡，因而，这种带有守旧传统和侥幸心理的违章行为有时会给违章者带来临时效益，如省时省力，所以，习惯性违章还很有市场。但《典型事故案例汇编》中所发生的伤亡事故表明，95%左右的伤亡事故是由于习惯性违章造成，无监护作业，急于求成现象尤为突出。因为习惯性违章行为中有些未造成伤害，使员工淡化了遵章守规的自觉性，甚至把安全规程、标准化作业、操作票、操作规程视为包袱，有意无意地习惯性违章。

鉴于习惯性违章的严重危害性，针对习惯性违章的特点，为确保安全生产，我觉得应采取以下措施来杜绝习惯性违章行为，防止事故发生。

首先以教育为前提，帮助职工认清习惯性违章的危害，提高遵章

守规的自觉性。首先，要加强正面的常规安全思想教育，如每周的安全日活动，每年的“安全月”活动教育，通过各种行之有效的宣传形式，如开展安全演讲，安全知识竞赛等等，使职工增强遵章守规的自觉性。此外，通过学习兄弟单位的“事故通报”等，利用血和泪的教训以及日常工作中违章者现身说法等形式，进行生动感人的安全思想教育，使职工认清习惯性违章的危害，增强职工的安全意识和自我防护能力。

其次习惯性违章，不但与人的心理状态有关，而且与人的安全素质有关。许多违章行为，违章者存在一知半解犹豫不决状态，无法判定出行为的错误之处，因此提高工作人员的安全素质和工作技能不容忽视。首先要做到思想稳定，安全意识强，在安全工作方方面面能够做到“循规蹈矩”。其次要控制好个人行为，具有认真负责的工作精神，谨慎细致的工作作风，严格遵守规章制度的态度。还要有意识地开展技术技能培训，提高操作技能，熟悉《岗位安全规程》、《标准化作业》、《操作规程》等有关规定，以便能够在实际工作中规范地进行各种操作。加强培养事故处理的应变能力。制氧事故的发生往往是突发的，而且伴有许多不正常的工作状态，如果没有良好的应变能力，就可能在处理事故时发生误判断、误操作、图快、违章操作而造成事故扩大。

操作规程等各项规章制度。“安全月”活动要从实处、要处、细处抓起，我们还应多学习安全知识，掌握安全技能，从而提高全员安全意识。提高职工安全意识，进一步推进作业标准化、意识安全化、思想责任化，让“关爱生命，关注安

全”这一主题使大家从自我做起，真正做到“我要安全”。

2011.6.10

10月24日，校长在学校大会上和我们一起学习《茂名市教育局选取学生安全事故案例》。我听了非常不安，也从中学习了很多知识。下面我给大家说说关于我的心得体会。

第一，当我们步行走于人来人往的马路时，要时刻保持头脑清醒，不在马路上嬉戏打闹；当我们过马路时，要多一份谦让与耐心。不闯红灯，走人行横道，绝不能为贪一时之快，横穿马路。

第二，我们不要到河边、池塘边、江边和海边玩耍。万一溺水时千万不要慌张，应该立刻大声呼救。发现有人溺水时不要冒然下水营救，应该立即大声呼救，或利用救生器材呼救。

第三，充分认识玩火的危害性和可能带来的严重恶果。无论什么时候都不能玩火。发生火灾，我们要保持镇静。要立刻逃离火场，打119火警电话，通知消防队救火。

我们要时时刻刻注意安全，珍惜生命。安全第一，以防为主。

## 安全事故案例宣讲篇二

。作为一名普通的职工，我们在工作中必须要牢固树立“安全第一

一，预防为主”的思想，透过平时的工作和学习不断提高自身的安全技能和综合素质，提高安全意识，增强安全职责心，时时刻刻绷紧“安全”这根弦，克服侥幸心理，消除麻痹大意的松懈思想，在工作做到“严、勤、细、实”，以踏踏实实的工作作风，将“以人为本”的经营理念深入人心，

将“职责重于泰山”的安全生产意识根植于我们的头脑，以严格的要求，严谨的态度，高度的责任感，来体现人身的价值，保证人身的安全，实现公司的发展。

安全措施完备了吗？安全帽带了吗？安全带、保险绳系好了吗？一颗心里带着警觉吗？“事故猛于虎”，但更可怕的是每次事故后，我们都会说重视安全，关爱生命，抓重点，搞培训落实安全职责，防止事故的发生，但事故不久，血的事教训就会淡忘，工作中依旧我行我素，置安全与脑后，如果这样安全从何而谈，只有加强对“安全第一，预防为主”的思想把安全这根弦始终贯穿于安全安全管理及生产的全过程，只有透过安全思想工作，使每一位职工牢固树立“安全第一，预防为主”思想，加强安全管理，落实安全职责将违章行为当事故，把事故分析实施“四不放过”强化安全风险意识，真正好处上实现“不伤害自己，不伤害别人，不被别人伤害，不让别人受到伤害”。完成公司下达的安全生产任务而发奋。

经过这次反思活动，我意识到了我的职责所在，我会把每一齐事故作为警钟，发奋排除安全隐患，尽我最大的发奋，把安全事故降到最低。

### 安全事故案例宣讲篇三

安全就是煤矿的“天”，“天”塌下来就没有煤矿的安全发展，就没有矿区的安全稳定。每一起事故的发生，都破坏了整体安全环境，同时也打乱了矿井的正常工作秩序，给矿干部、职工造成了巨大的心理压力，也给死者家庭带来顷刻间的破碎，事故造成了不可想象、不可挽回的后果。

事故发生后，我们应该怎么想？出了事故我们应该如何应对？我们煤矿战友以血的教训是否能换回我们的良知？从每一起事故的发生我们可以看出，事故之所以发生，它与违章作业、责任不到位、从业人员安全意识不高、现场管理有漏洞都有

直接关系;我们要做的就是接受教训,把心里的压力转变成我们工作执行的压力,将压力有效地传递下去。

首先要将“安全就是命”的根本理念真正让大家共知、共享,要唤起我们每名员工“违章就是事故、事故意味死亡”的意识,做到干一辈子煤矿、谨慎一辈子,时刻如履薄冰、时刻如临深渊。还要真正将我们的安全文化理念渗透到每名员工的思想、意识、操控、行为;真正做到本质安全,不能麻痹大意凭侥幸;总之,我们不让矿工兄弟的血白流,我们煤矿不能出事故,也出不起事故,我们要改变传统思维,做到安全工作精细求细,如果稍有大意、必然出事,而且事故残酷,一旦发生不可原谅、不可挽回,我们就是要在提高安全保证程度的基础上做到“预测、预知、预警、预报、预防”。

二是要提高我们每名员工的安全认知能力。要真正认识到安全管理的严肃性、严厉性,认识到安全工作一票否决、否决一切的极端重要性。只有境界提高了才会真正重视起来,才会将安全真正放到生命至上的高度去研究、去管理、去落实,去全面履职履责。要想不被安全否定,我们的管理就要有高度,要严格落实“安全发展”的要求,抓好“人、机、物、环”四种隐患的排查,打击不安全的行为。

三是一定要做好各种隐患的排查,防患于未然。要把无事当有事,无中找有,小题大做。排查隐患很重要的是要细致,一定要有细之又细、慎之又慎的心,不采取细致全面的方法、手段就可能对问题视而不见,就可能对发现的问题解决不了。我们安全生产是动态的,是24小时不停运转的,旧的问题解决了,新的问题可能又会出现,一定要建立全面细致排查隐患的长效机制,解决“不得病”的问题。

四是一定要抓好本质安全和本质质量要求的落实。本质安全讲究内在的本质安全,首要的是人的本质安全,这就要求对员工要一手抓教育,实行正面引导,树立正确的防范意识,一手抓制度约束,严格执行各项制度规定,目的是解决保护

自我的问题；本质质量就是要干标准活，高标准干活，规范操作，不糊弄自己、不糊弄别人。要抓好各项工作的规范，设计标准、操作过程、人的行为都要依照标准去规范。要对照检查一下自己的工作，哪些还没有标准，先把标准明确了，再按照标注去做，就是规范。我们要追求的就是凡事有标准，凡事按标准去做，这是一个长期的、动态的、习惯纠正的过程。

五是要重点工程重点抓。矿、专业、区队、班组、现场都有不同的重点，自己分管范围的重点自己最有数，这就要求对各自的管理重点首先自己要重视起来，做到自己的事情自己办，保证重点工程管控到位。目前我们矿井季节性的一通三防、顶板管理同样也都是安全管理重点，都要牢牢掌控。

六是要关键人物关键抓。哪些是关键人物，首先是我们的班组长。最近从国家安监总局层层下文，要求煤矿企业要全面开展“五精”班组建设工程。为此我们一定要认识到班组、班组长这个层面工作的重要性，班组长与现场工作结合最紧密，班组长履职能力很大程度就是一个单位履职程度的体现，抓好了班组长这一层面就抓住了现场、抓住了管理、抓住了规范。对班组长要使用更要培养，要有工作标准、要有培养标准，要使班组长层面与我们的管理顺势并道，形成认同，并通过班组长将我们的管理有效的辐射放大。再就是我们的新工人、老工人和骨干员工。员工安全意识和安全操作技能低，存在冒险主义；老工人凭着老经验、老习惯违章作业根深蒂固；而有些骨干既起到了积极作用，同进也经常性的违章，破坏安全环境。

七是要职能部门职能抓。技术业务保安很重要，职能部门是做标准、出规程、定规矩的，每个部门都有各自的职能重点，各个部门的职能首先要放在业务保安上，安监处就是要查隐患、抓规范、不断揭示问题；调度室要调度指挥生产更重要的是要做好事故的应急防范、应急处置；工会就是要围绕民主管理、班组建设来进一步发挥安全保障作用，其他部门同样要

结合各自的职能特点把业务保安放在第一位，动态地保证生产过程中的安全。

总之，我们要用血的教训唤起每名员工保护生命、珍惜健康的意识，教育每名员工不能违章，不能图侥幸、怕麻烦，要按照标准、按照规范，实实在在地抓好自己的安全。安全就是命，我们要将安全文化理念渗透作用于每一名员工，形成大家的广泛认同，做到全员共知共享。我们要通过培育、引领、渗透使大家切实认识到，抓安全是为了自己，是为了自己家庭幸福，知道为什么要这么做，怎么做才是安全的，促使员工发自内心地提升自我保护意识。我们要学习事故，也要把兄弟单位的事当作自己的教训，变成我们的日常教材，做到警钟常鸣，警示高悬，围绕本质安全的管理做到认知高、工作细、落实严，不断推进矿井的安全发展。

谢谢大家！

## 安全事故案例宣讲篇四

大家好！

今天跟大家一起学习交通安全方面的有关知识。我讲座的主题是：珍爱生命，安全出行。

首先，我们都来反省一下我们自己或身边同学的交通行为，是否曾经有过不遵守交通规则的行为，是否曾因自己不安全的交通行为而给自己带来过一些伤害。同学们，你们当中很多人每天好几趟往返于学校和家庭之间，途中又大多要走马路，总要避让来往的车辆。但是，你们当中有些人交通安全意识不强或缺乏交通安全常识。想想看，当你们走在马路上时，是不是有同学追追打打？是不是有同学边走边看书？是不是有同学随意横穿公路？这些都是不对的。现在，我教大家学习两大本领：一会走路、二会乘车。

下面我先给大家讲一下交通法规中和我们有关的一些规定：

(一) 交通法规对行人的要求有哪些？

2、遵守“红灯停、绿灯行、黄灯闪烁多注意”的原则；

3、必须遵守交通标志和标线的规定，服从交通警察的指挥与管理；

5、不要强迫、纵容他人违反交通法规，同时对任何人违反交通法规都有劝阻和控告的权利。

(二) 在放学和集体外出时应怎样做？过马路时，要走人行横道。我们走路要走人行道。在没有人行道的地方，应靠路边行走。走路时，思想要集中，不能一边走一边玩耍或一边看书，不能三五成群并排行走，更不能追赶车辆嬉戏打闹。

集体外出活动，要有教师的带领，排成两列纵队，在人行道上行走。不要随便离开队伍。不要在队伍里你推我拉，嬉戏打闹。过公路时，应走人行横道。在没有人行横道的路段要看清路面情况，在没有车辆行驶时，抓紧时间通过。

(三) 未满12周岁的儿童不准骑车。

为什么未满12周岁的儿童不准骑车呢？因为骑车人必须具有一定的体力、智力和骑车技术，还需要有一定的交通常识以及对各种事物的识别、分析和判断能力，才能安全使用车辆。

(四) 行人上街和横过道路应该怎么做？

1、行人上街要走人行道，不要走车行道。

2、横过街道和公路要走人行横道，不要斜穿或猛跑。

行人横过道路时，应站立在路边，看清来往车辆后，选择离

自己最近的人行横道通过。通过时，须先看左右方向是否有来车，确认来车距离远无危险后才能通过。行人横过道路时，不要突然改变行走路线，突然猛跑，突然往后退，以防来车驾驶员措手不及，发生危险。

横过同方向有两条以上机动车道的道路时，要十分注意驶近或停下的车辆旁边是否还有车辆驶来，没有看清时不要冒险行走。

横过未设人行横道线的乡镇街道或公路时，要看清左右有无来车，千万不要奔跑，不要同来车抢道。

3、行人横过人行横道信号灯的人行横道时，必须遵守信号灯的规定：绿灯亮时，准许行人通过；绿灯闪烁时，不准行人进入人行横道，已进入人行横道的，可继续通行；红灯亮时，不准进入人行横道。还须注意：即使信号灯已经变成绿色，也应看清左右的车辆是否停稳，然后再穿越道路。

4、列队横过车行道时，每横列不准超过二人，队列须从人行横道迅速通过，没有人行横道的，须直行通过；长列队伍在必要时，可以暂时中断通过，待车辆过去后，再继续通过。

以上是交通法规中和我们学生相关的一些规定。只要我们严格按照规定做，就可以减少交通事故的发生。

同学们，美好的人生从安全开始，只有保证了健康和安全，才能创造美好的未来，大家一定要培养文明交通意识，养成自觉遵守交通法规的良好习惯。只要大家始终把交通安全牢记在心，落实到行动，我相信，我们完全可以远离交通事故。

最后，祝愿大家身体健康，学习进步，安全每一天！

## 安全事故案例宣讲篇五

事故案例：某电力公司供电所在处理台区一处高低压共杆隐患，隐患点为10kv高压引下线至刀闸处压线头端子打火，当时10kv高压已办理相应停电手续，现场电工张某在得知线路已停电后即开始进行登杆作业，在登至电杆2/3处有低压线地方时，其头部触及400v低压线（而该低压线由另一10kv线路变台引来），立时出现触电从高空坠落，造成双腿摔断。

事故已然发生，伤者接受了痛苦的治疗，这次事故又一次给我们敲响了警钟，感受到它的无情和残酷，伤者的人生因此而改变，他今后的路不知该如何的走下去。

通过事故的学习，我在为他感到惋惜和同情的同时不经在想，造成事故的原因是什么，我们该吸取什么教训，从而避免重蹈他的覆辙呢？从本次及历次事故来看，事故现象虽有不同，但导致事故都与当事人的主观因素有着较大联系：“违章、麻痹、不负责任”。此次事故主观上即当事人安全意识淡泊，麻痹大意所致；客观的原因诸如：工作负责人不负责、许可人许可随意，监护不到位，危险点分析不足等等。

项制度履行到位，也就是把环境的不确定因素、物的不安全状态、人的不安全行为造成事故的可能性降到最低。

另外，加强对规章制度及业务知识的学习，努力提高业务技能，这是安全的重要保证，《安规》、《两票三制》这些都是保障我们工作安全顺利开展的法宝，对此无论是管理者，还是我们员工自身都应自觉的认真学习，掌握。业务知识的重要性，不言而喻，没有它，我们工作就好比初生的孩子不会走路，难免碰壁、摔倒。为了使我们的工作更得心应手，不致于盲人摸象，我们必须不断的学习，以适应变化更快的知识需求。

还有就是营造良好的工作氛围。工作中相互关心、相互帮助，

人人为工作着想，为安全把关。

总之，我们应该把各自好的想法落实下去，不应只流于形式，停留在口头上。

## 安全事故案例宣讲篇六

最近局机关开展了警示教育月学习、预防职务犯罪知识讲座、传达市委赵书记讲话及优化经济发展环境工作会议精神等一系列富有成效的活动。通过学习，我觉得这些活动都贯穿一个主题，这个主题就是“清廉”。下面，我就这个主题谈谈自己的一些学习体会。

事物的变化发展总是内因决定外因，外因只有通过内因才能起作用，所以加强自身学习显得非常重要。加强学习这方面我总结为“三要”：一是业务要精；二是思想要正；三是心态要好。

### 1、业务要精。

我们平时讲的\_都是比较笼统地称，我觉得\_可以分两种：一种是主观\_；一种是客观\_。主观\_是一种有意识的\_行为，是明明知道\_自己还去\_，是自甘堕落，可以说它是\_案件中最的一种类型。客观\_是一种无意识的\_行为，是身在\_中自己还不知道\_。前几年报纸曾经报道，一些金融单位开始发行一种可透支5万元的信用卡，透支款在还款期限内无偿使用，这时就出现这样一种现象：许多不法分子通过拉关系、托人情、送红包来申请办理这项便民业务，有时候一个人手上有近100张这样的信用卡，他们通过拆东墙补西墙的方式，把大量流动资金囤积自己手上用于放高利贷、不法投资等。更值得深思的是，我们的业务人员在不法分子红包送达的时候自己都搞不清为什么，究其原因，是工作人员业务不精通，制定操作规则时候出现漏洞，最终导致严重后果。我觉得这种客观\_隐蔽性更强、危害性更大，\_者更心安理得。所以，加强业务学

习非常重要。

## 2、思想要正。

俗话说：“一条链子的断裂往往是从最薄弱的环节开始。”通过学习原响水局局长王术恩的\_案件以及观看廉政教育录像，许多铸成大错的领导干部在最终走向堕落深渊的过程都是从一些不起眼的小便宜、小动作、小利益开始的。这主要是思想不端正，心存侥幸、放松对自己的要求。古人云：“勿以恶小而为之，勿以善小而不为”，作为机关干部，思想端正这根弦永远不能松，要防微杜渐，不断提高自身拒腐防变的能力。

## 3、心态要好

通过学习，发现许多\_官员都是因为心态失衡而步入\_这块沼泽地的，然后越陷越深越迷惘，最后是深陷其中无法自拔。这些人原本是业务精通、思想端正的好干部，但就是因为看到别人灯红酒绿、宝马香车，变得心态失衡，出现了“只讲实惠，不讲理想；只讲索取，不讲奉献；只讲钱财，不讲原则”的与机关干部应有的先进性极不和谐的信念，放弃了自己原本坚守的世界观、人生观、价值观，最终成为\_的俘虏。有句话这样讲的：“储水万担，用水一瓢；广厦千间，夜卧六尺；家财万贯，日食三餐”，这就告诉我们人要知足常乐，不可贪心不足。

最近报纸、电视上经常出现某某单位出纳员私吞几百万金额，某某乡镇干部挪用上亿公款去赌博，等等。这些人，官不大，上面也有管他的领导，但这些人依然处在监管的真空地带，屡屡做出这样“惊天动地”的事来，究其原因是制度建设上出了问题，有时候一个制度出台了，若干年过后还在用，制度滞后，难免有漏洞。人是软性的，人管人管不住；制度是刚性的，用制度管人才管用。所以，加强制度建设很有必要。

三、以往对行政执法人员的监管都局限于单位内部、局部的监管，通过比如党内监督等形式进行监督。但是，从这些廉政学习和观看录像来看，如今的\_案件不局限于个人行为，而是趋向群体行为，\_案件都是窝案、串案，往往一个案件查下来，整个部门一大串人都牵涉其中。所以，要弘扬清廉，就要扩大监管层面，加强社会监督、加强\_监督。俗话说：“水能载舟，亦能覆舟”，只有把这些为官之舟放在群众之水上，接受广大群众的监督，才能知道哪些才是真正不漏的舟。

古有“孟母三迁”，今有“从恶如流”之说，对于反腐这个敏感的话题，不能一味地堵，司法机关不能一路穷追猛打，媒体也不能铺天盖地的大肆宣扬，应该做一些深层次的思考，加强疏导、加强宣传，努力在全社会营造一个清廉的氛围。

最后，提一点建议，就是建议我们的廉政教育分层次、分等级有序地进行学习。说个不好听的话，底层年轻的办事员想\_都难，所以建议：廉政教育学习，领导同志以反面案例警示为主、正面教育为辅，使之牢固树立敬畏思想；中层干部反面案例与正面教育相结合，结合分管工作，大力提高自我约束能力和自我警省能力；机关年轻同志以正面教育为主、反面案例教育为辅，帮助年轻同志树立正确的世界观、人生观和价值观，可能更有利于年轻同志的健康成长。

## 安全事故案例宣讲篇七

20xx年11月8日，公司的时间表在这一天似乎停住，整个公司震惊了，大家都在无不痛心地叹息，如果他把安全带系好，那该多好啊！我们不能忘记！也许这只是一时疏忽，只是一不留神，然而，就是这么一次违章，给他、他的家庭和我们的企业带来无法弥补的损失，让原本幸福和睦的家失去笑声和欢乐，让原本充满生机的家顿感悲惨和凄凉，而他也不能像以前养活妻儿老小，还要靠别人来照顾他，这是多大的折磨？这是多大的痛苦，他自责，他懊悔！

我们不能忘记!在公司发展史上，发生过的8次重大安全事故。每当我们翻开公司的历史，每当我们回忆起许多的老前辈，每当我们查阅公司的档案资料，心情是何等的沉痛!因为我们不仅看到了老前辈们不畏困难，艰苦奋斗的拼搏精神，还看到了那几个熟悉的名字，看到了那几个美好的生命、美丽的青春在无谓的违章操作中白白的葬送，不光是我们，相信谁都会因此痛心疾首!

此时此刻，请大家扪心自问：在您数百次的线路巡视维护中有没有省去一个安全步骤地一次?在您一千次登杆工作过程中有没有安全措施不完善的一回?在我们许多老师傅一生中有没有侥幸免于灾难的经历?在这里，面对为我们的生命和安全时时牵肠揪心的领导、同事、家人，我不能断然作出否定的回答。因为之所以会出现疏漏，发生事故，不是安全思想工作没有做到位，而是没有将“安全”二字时刻放在心中。生命无疑是宝贵的，血的教训是惨痛的。

作为一名普通的电力职工，我们在工作中一定要牢固树立“安全第一，预防为主”的思想，通过平时的工作和学习不断提高自身的安全技能和综合素质，提高安全意识，增强安全责任心，时时刻刻绷紧“安全”这根弦，克服侥幸心理，消除麻痹大意的松懈思想，在工作做到“严、勤、细、实”，以踏踏实实的工作作风，将“以人为本”的经营理念深入人心，将“责任重于泰山”的安全生产意识根植于我们的头脑，以严格的要求，严谨的态度，高度的责任感，来体现人生的价值，保证人身和电网的安全，实现我们公司的跨越式发展。安全，让我怎么能忘记!

## 安全事故案例宣讲篇八

a > 安全生产 事关人民群众生命财产安全。在市文广新局组织召开的直属单位安全生产例会上，学习了南通市安全生产委员会办公室编发的《南通市典型生产安全事故警示录》和相关安居消防知识讲座，我们的内心久久不能平静，一个个

鲜活的生命没了，一个个幸福的家庭毁了，探究事故原因，无非是对安全的轻视，违章作业、麻痹大意、不负责任，没有安全意识，只图省事，存有侥幸心理，造成了一起起令人痛惜的事故，给国家、人民财产带来巨大的损失，给遇难者家属带去无法抹去的伤害。同时惨重的安全事故教训，也使我们更进一步认识到做好安全生产工作的重要性和神圣性。通过学习和培训，有如下几点体会：

一、加强安全生产理论学习。让广大职工牢固树立“安全第一、预防为主”的思想，并且不折不扣地贯彻执行，把“安全第一、预防为主”的工作方针上升到讲政治、促发展、保稳定的高度，加强安全生产管理，建立、健全安全生产制度，完善安全生产条件，确保安全生产工作有效开展。在日常工作中，要经常组织职工利用业余时间观看和学习消防的安全常识、灭火器的使用、地震火灾等自救逃生等一系列的安全生产的理论和安全生产的相关视频资料，使职工的安全生产意识得到进一步提高。

二、加大事故隐患的排查和整治，防范各类事故的发生。安全生产预防工作一定要经常化，要坚持预防为主的工作方针，做好安全事故的隐患排查工作，积极鼓励职工帮助查找、发现事故隐患，认真落实安全生产检查工作，安全检查是落实责任、规范管理行为、发现事故隐患要及时整改。通过制度化、规范化和专业化的安全检查和隐患整改，积极有效地消除收费站存在的各类事故隐患，把事故消灭在萌芽状态。

三、完善应急预案，强化应急演练。在日常工作中不断对应急预案等制度进行完善，同时也进一步加强应急演练的力度。针对《生产安全事故警示录》中真实的安全生产事故典型案例开展相应的应急演练活动心得体会。同时，根据演练中遇到的各种突发事件进一步丰富和完善各项应急预案。

从安全生产方针、安全法律法规、安全管理制度、安全操作规程、安全防范技能和意识等方面入手开展形式多样的宣传

教育工作，全面提高职工的综合素质，有效减少，甚至杜绝事故的发生。

通过学习《生产安全事故警示录》，我们一定要把他人的事故当做自己的事故对待，举一反三、引以为戒；要把历的事故当做今天的事故对待，痛定思痛、警钟长鸣；要把小事故当做大事故对待，深入剖析、严厉处理；要把隐患当做事故对待，有备无患、防患未然。总之，我们要用血的教训唤起每名职工保护生命、珍惜健康的意识，教育每名员工不能违章、不能图侥幸、怕麻烦，要按照标准、按照规范，实实在在地抓好安全生产工作。安全就是命，我们要将安全生产文化理念渗透于每一名员工，形成大家的广泛认同，做到全员共知共享。我们要把别的单位的事事故当作自己的教训，变成我们的日常教材，做到警钟常鸣，并围绕本单位安全生产管理工作，做到认知高、工作细、落实严，不断推进安全生产工作的高效发展。