

最新天柱社区慰问活动方案(模板10篇)

演讲稿具有宣传，鼓动，教育和欣赏等作用，它可以把演讲者的观点，主张与思想感情传达给听众以及读者，使他们信服并在思想感情上产生共鸣。演讲的直观性使其与听众直接交流，极易感染和打动听众。下面小编给大家带来关于学习演讲稿模板范文，希望会对大家的工作与学习有所帮助。

资助演讲稿篇一

大家好！

作为新一代的我们，理想是丰满的。我们对未来充满激情，但是我们却不得不承认，现实的骨感！因为青春不仅仅需要激情，同时也需要一颗求实进取的心！

每一个人都有自己的梦想，然而梦想总是离现实相隔万里。有些人梦想成为教书育人的人民教师，有些人梦想成为救死扶伤的白衣天使，有的人梦想成为保家卫国的人民子弟兵，有的人梦想成为人类社会发展的工程师……不管是教师也好，医生、战士还是工程师，只要对国家、对社会奉献了自己的价值，他们都有同一个美丽的名字，叫做“人类绿色灵魂工程师”！青春是我们现在所拥有的最宝贵的财富，我们的生活应该充满激情！

青春，充满了梦想，然而我们的生活中有许许多多的无奈，当我们经历了越来越多的坎坷，我们是否会对未来产生一丝迷茫，我相信答案是肯定的！但是这并不是我们可以失败的理由，也绝不是我们就此沉沦的原因，青春应该充满朝气！

少年兴则国兴，少年强则国强！此时的我们正当年少，正如一柄刚刚出炉的刀，我们容不得片刻的等待与迟疑，我们要像蜗牛那样凭着自己的耐力默默前行。我们更要像雄鹰一样

一飞冲天！

我的演讲完毕，谢谢大家！

资助演讲稿篇二

大家好！

今天我演讲的题目是《勇于担当，让青春在责任中闪光》。

青春是人生旅程中一朵艳丽的鲜花，因为它充满着力量，充满着期盼，充满着求知的渴望和竞争的豪情，充满着美好的理想和坚韧不拔的信心。面对岁月的风雨，我们中油人不会停步，因为中国石油的今天需要我们去奋斗；面对人生的坎坷，我们昂首挺胸，因为脊梁上早已刻下了宝石花的坚强。中油的今天，是我们青年一代的舞台，是我们必须肩负的重任！

说到责任，不由得让我想起美国前总统杜鲁门的一句座右铭：“责任到此，请勿推辞”。既然你选择了这个职业，选择了这个岗位，就必须接受他的全部，而不是仅仅享受它给你带来的益处和快乐。就算是委屈责骂，那也是这个工作的一部分——青春，肩负着责任！

是的，因为青春肩负责任，我们用青春的汗水浇灌五彩的宝石花；因为青春肩负责任，我们每一个中油人无不在自己的工作岗位上辛勤耕耘；因为青春肩负责任，中油的事业才会在我们一代一代的中油人手中传承，而我们的青春也因肩负的责任而闪烁着光芒！

青春因责任而宝贵。

两年前的那场席卷全国的柴油紧张形势考验着每一位中油人，同时也考验着我们这支销售队伍。由于柴油供应紧张，导致

大片的加油站柴油紧缺，几乎所有加油站的正常经营秩序被打乱，而成群结队的柴油顾客，为了各自的利益，为了能多加几升柴油，威胁、恐吓、辱骂我们的员工，给我们年轻的员工心理造成了很大的压力；而顾客的无理取闹、寻衅滋事，更是给加油站员工的人身安全和公司财产安全构成了严重的威胁。然而，在这个紧要的时刻，我们一线的员工，丝毫没有胆怯，在站经理的带领下，大家同心协力，共同经受住了这场来自“上帝”的危机。在这场恶仗面前，我们年轻的加油员没有退缩过——那年，当南湖加油站经理跟我说起那段时间发生在南湖加油站的事情的时候，我才真正体会到那场柴油危机考验的，是我们的责任。我们年轻的加油员把青春的汗水，流淌在工作的岗位上，责任是他们唯一的信念；我的青春也因为这份责任，尤为可贵，我们每一个中油人的青春，因为肩负着这份责任而宝贵！

青春因责任而闪光。

erp融合系统和财务7.0并行使用之初，由于大家对新系统不太了解，所有在月末结账时，需要在两套系统上完成月末结账工作。这样等同于是将平时繁琐的月末结账工作量增加了一倍。为了能在规定的时间内完成工作，从九月二十一日开始，大家都不约而同的选择了加班，每天晚上加班到十点。中秋节那天下午下班之后，财务部的同事们都还在办公室里忙碌着，夜色渐深，当万家灯火通明的时候，当别人都在这个团圆的日子里，陪伴在家人身边的时候，当十点的钟声敲响的时候，大家依旧专心的工作着。连续几个晚上的工作，大家的体力已经严重超支，都处于极度疲劳的状态了，但是却没有一个人因为想着回家团圆，过中秋节，提前离开；也没有一个人因为体力超支，极度疲劳而怯懦退场，更没有人发过牢骚，说过半句怨言！为了工作，牺牲自己的休息时间，说是因为工作的需要，其实更是一种责任的驱使。因为这份责任，大家都自愿的选择了加班，为的是能在规定的时间内完成任务，哪怕工作量是平时的两倍；因为这份责任，大家没有在中秋节那天放弃加班，放弃了与家人团聚的机会；因

为这份责任，年轻的财务部同事们才能将协同工作、共同进退的团队精神发挥到极致。青春无比宝贵，而肩负着责任的青春，却因为这份担当责任的执着闪烁着光芒！

我们的青春，曾在加油机旁站立过，因为那份责任；我们的青春，曾在那车水马龙中穿行过，因为那份责任；我们的青春，曾在那千万个日夜中奋战过，因为那份责任。责任，赋予了青春更深的含义，责任，给予了青春永不褪去的色彩，责任，让青春绽放着光彩。

朋友们，我们应该让青春担当起责任，于是年轻的我们，可以毫不犹豫的去接受风雨的洗礼，去面对人生的坎坷，身为中油人的我们，更应该让青春在责任中闪光！

资助演讲稿篇三

大家好!从今天开始，高考冲刺的战役正式打响，

高考励志演讲稿：自信造就成功。高考，是人生征途中最激动人心的驿站之一，它对翻开我们生命中崭新的一页有着不可估量的作用。他可能会让你的人生如诗如歌，可能会让你的梦想绚丽如虹；可能会让你拥有更大的施展雄心壮志的舞台，可能会让你登上一座座风光无限的山峰。

珍惜时间，把握现在，积极行动，不懈努力，才能青春无悔，人生豪迈。

三年后捧着燃烧的激情在母校重逢”的宣言，让我们热血沸腾，摩拳擦掌，希望无限；一千个日日夜夜，你们牢记着”我心一片磁针石，不指高考不罢休”的志向，攀登书山，畅游题海。书山上留下你们奋笔疾书的背影，题海中展示着你们顽强拼搏的豪气。我们青春无限，我们壮志满怀。“十年砺剑百日策马闯雄关，一朝试锋六月扬眉传佳音”，我坚信，同学们经过百日拼搏，一定能超越自我，实现理想，以优异的成绩

向母校献上一份厚礼!在这木棉花怒放枝头，杜鹃花堆锦叠秀的季节，迎来了一年一度的高考百日冲刺。决战的号角声已经吹响，我们全体高三老师的心与同学们一起在跳动。尽管我们这一届的基础比不上往届的学生，尽管我们的实力与其他学校还有差距，但只要我们努力拼搏，就能取得成功，大学梦，是人生梦的起点，没有经历过大学的人生是有缺憾的，大学是真正塑造我们思维的一个非常重要时期。我们要抢占人生的制高点，创造无悔无怨的人生!高三是人生征途中的重要一站，千万不要把太多的精力和时间消耗在一时的享乐当中，当你竭尽自己的最大努力去为要实现自己的梦想而奋斗，你将收获超出你预期的成果;当辉煌的落日即将沉沦，当你眼中金色的光亮即将消失时，你的梦没有实现，这才是你最刻骨铭心的痛!

在这最后一百天里，我们高三全体教师众志成城，奋力耕耘，竭尽全力，“甘将心血化时雨，润出桃花一片红”。我们相信通过师生共同努力，以我们的智慧驾驭战场，定能决胜于千里之外。

看，“落叶开花飞火凤，参天擎日舞巨龙”;听，战鼓声声催，骏马不停蹄。蛇辞旧岁，大地处处歌胜利;马奋新程，一中年年创辉煌!

我的演讲完毕，谢谢大家!

资助演讲稿篇四

大家好!我校为期10天的高一新生军训活动经过各位教官、老师、同学们的共同努力圆满结束了。首先我谨代表学校，向承担本次军训任务的步兵学院教练团的8位教官，表示衷心的感谢和崇高的敬意!向参加军训的高一全体同学表示热烈的祝贺!

从军训至今，教官们按照军营的`统一要求，认真施训，尽职

尽责，为同学们上好了至关重要的高中第一堂课。在训练中，各位教官发扬不怕苦、不怕累的精神，顶着如火的烈日，抛洒汗水，尽职尽责，忘我工作，对每一个动作都一丝不苟地做好示范，不厌其烦地指导、纠正，深受同学们和老师们的称赞和爱戴，成为全体高一同学学习的榜样。

在军训中，同学们严格要求，刻苦训练，不畏烈日暴晒，任凭汗水打湿军衣，认真领会每一个军姿，反复训练，做到队伍行列整齐，步调一致，嘹亮的喊号声、军歌声，都显示了你们具备了军人的起码素质和风范。军训的时间是短暂的，但对全体同学的影响是重大的。通过几天的军训，同学们的精神面貌发生了可喜的变化，仪态仪表、心理素质、组织纪律性、团结协作精神都有了明显的提高。

军训对于我们高中三年的生活来说，只是一个前奏，更大的挑战、更多的困难还在后面。但是，只要我们拿出军训的勇气和毅力，我们相信：你们有信心去克服一个又一个困难，攀登一个又一个高峰，迎接一个又一个挑战！

最后，让我们再次以热烈的掌声向为完成好军训任务、付出艰辛劳动的教官表示衷心的感谢！同时，祝同学们身体健康，学业有成！

谢谢大家！

资助演讲稿篇五

大家好！

今天站在这里做这份演讲，真的是太荣幸、太开心了。谢谢各位今天的支持，今天我要跟大家去做的演讲稿是《挑战自我》。

同学们，小学的我们正是处于基础阶段的时候，我们需要去

勇敢的挑战自己。小学的知识是一个基础，我们需要把这阶段的基础打好，才能为我们以后的学习提供基础。当然，我也知道学习上还是会有些艰难，在我们之间，肯定是有许多人对于学习中的难题书不擅长去解决的。但是在这我想要告诉大家要去认真面对难题，要去学会挑战难题。大家不要一看到自己不会做的题目，就轻易选择放弃了。我觉得我们可以去尝试挑战一下，可以去试着做一下，不管结果如何，至少你选择了努力。像我刚开始进入小学的时候，真的就是偏科严重的很，对于数学是真的看到就头痛的那种。原先我是不会去选择做那些我看着就难的题目的，基本上都是略过，所以我的数学成绩在三年级以前，我都是不及格。

我在进入四年级后，我的成绩跟班上同学拉开了一大截。我的父母对此也是很忧虑，那时候我忽然就觉得自己好差。以往我总是不在意，觉得数学不好怎么了，其他成绩好就行了，就是这样不愿意去挑战，所以造成我成绩水平都很差。忽然有一天，我认真的去看待数学了，开始去尝试做难题了，虽然开始是困难的，毕竟有太长时间没有认真的学习数学了，一下子怎么可能追的上。但是我也没有在放弃了，而是勇敢的挑战数学，挑战以前那个害怕数学的我。我慢慢的自己去做题，不会就去看书，去找同学老师问，我努力的去把题目给解出来，因此经过我长期的一个积累，我慢慢的就对数学感兴趣了，做题也开始有模有样了。我的努力给了我回报。在四年级的一次期中考试，我的数学及格了，还拿到了七十多分，这可是难得的。正是因为我的不放弃，我的不妥协，愿意去挑战不会的东西，错了也没关系，因为经过努力后得到正确答案的时候，我就产生了满满成就感，无比开心，那是我以前学数学没有得到过的感受。

同学们，我们现如今到了五年级，我们去挑战自我还不晚，所以希望大家从此以后开始正视自己，去挑战自己不会的，相信真正的努力，结果不会让你失望的。

谢谢大家！

资助演讲稿篇六

下午好!我今天演讲的是自立自强。

自立就是尊敬的事情自己干，自立意味只我们要学会合理地安排自己的生活，长大够要离开父母的呵护，靠自己的力量创造生活。自强就是自力更生、发愤图强，在困难面前知难而进，顽强拼搏。

自立自强，经历风雨才能见彩虹。如果没有逆境的磨练，我们也不会成长。举个最简单的例子。难道在你儿时，会因为可能摔倒而不去尝试走路吗?那你可是到现在连走路都不会啊。在坐的有不会走路的人吗?没有，这说明我们都有战胜困难的能力和勇气。那么，再次挺起你的胸膛迎接挑战，成功就在不远处。

人的一生谁没有遇到过挫折，即使挫折给你打击再大，那又怎样呢。它已经客观存在了，我们只有选择抗争或沉沦。谁都知道沉沦的结果是自我堕落和毁灭。所以，我们必须选择抗争，才能走出阴霾，迎接生命的阳光。

同学们，未来的路还得自己走，美好的生活还得靠自己去争取!

向成功。

资助演讲稿篇七

大家好!梦想是人生的一个目标，梦想也是一个扶持信念的动力。世界上的每一个人都有梦想，不管有没有实现，这毕竟是他们及我们的人生追求。

居里夫人也有梦想并实现了，但是在这成功的梦想后却又不为人知的心酸历程。居里夫人的人生很不幸。妈妈和大姐在

她不满十岁时就相继病逝了。但是，童年的玛丽就会勇敢面对挫折，他一边料理家事一边刻苦学习。再熬过了十年后，终于能上大学的她却招来了第一个巨大阻碍，当时的波兰大学并不招收女性，他只好打工去法国就学，在法国读书期间，她发现物理学家贝克勒尔发表了一篇工作报告，详细地介绍了他通过多次实验发现的铀元素，铀及其化合物具有一种特殊的本领，它能自动地、连续地放出一种人的肉眼看不见的射线，这种射线和一般光线不同，能透过黑纸使照相底片感光，它同伦琴发现的伦琴射线也不同，在没有高真空气体放电和外加高电压的条件下，却能从铀和铀盐中自动发生。铀及其化合物不断地放出射线，向外辐射能量。这使居里夫人发生了极大的兴趣。这些能量来自于什么地方？这种与众不同的射线的性质又是什么？居里夫人决心揭开它的秘密。怀抱着这个梦想，在19xx年居里夫人终于获得诺贝尔物理学奖。

梦想是是一只海燕。在心灵的海面上骄傲的翱翔，是一种美、一种主动。

我曾看见过一篇外国公益广告：一群稚气未退的小孩子在一片草地上，一个小男孩问：“天的那一边有什么？”其他的小朋友摇摇头，“那我的梦想就要飞到天的那一边！”此时画面变为时钟，再次出现的是一个航天员在太空感漫步，航天员说：“感谢梦想中天的那一边给我希望！”这个广告告诉我们梦想并不遥远，只要有了对生活的信赖，就能享受梦想给予的幸福与成功。

人人都有梦想。莱特兄弟有成为大雁的梦想，周恩来有为中华之崛起而读书的梦想，林肯有为了让国家实现真正的自由的梦想。人人都有梦想为何不为自己定一个可靠的梦想呢？梦想使莱特兄弟发明了飞机，梦想使中华在周恩来指导下解放，梦想使林肯领导了拯救联邦和结束奴隶制度的伟大斗争。他们靠着梦想闪光！

我的演讲到此结束，谢谢大家！

资助演讲稿篇八

变革的目的就是要多产粮食(销售收入、利润、优质交付、提升效率、账实相符、五个一……)，以及增加土地肥力(战略贡献、客户满意、有效管理风险)，不能对这两个目的直接和间接做出贡献的流程制度都要逐步简化。这样才可能在以客户为中心的奋斗目标下，持续保持竞争的优势。

我们要接受“瓦萨”号战舰沉没的教训(参照文尾注)。战舰的目的就是为了作战，任何装饰都是多余的。我们在变革中，要避免画蛇添足，使流程繁琐。变革的目的要始终围绕为客户创造价值，不能为客户直接和间接创造价值的部门为多余部门、流程为多余的流程、人为多余的人。我们要紧紧围绕价值创造，来简化我们的组织与流程。

在一些稳定的流程中，要逐步标准化、简单化，提高及时服务的能力，降低期间成本和管理成本。将一些不确定出现的问题，转交由不管部门处理。

未来五至十年，我们将从中央集权式的管理，逐步迈向让听得见炮声的人来呼唤炮火。当前正在进行的管理从以功能部门为中心，转向以项目为中心的过渡试验，就是对这种模式的探索。若五至十年后，我们能实现管理权力下沉，后方支持的优质服务质量上升，那么我们及时满足客户需求的能力及速度就会增强，我们就能在大流量汹涌澎湃中存活下来。

为了实现这种目标，我们人力资源的金字塔模型要进行一些异化。在实行分享制机制的基础上，我们探索按多产粮食来确定薪酬包、奖励……，同时对干部在合规运营、网络安全、隐私保护、风险管理等方面要综合评价；并按对战略贡献来提拔专家、干部……，这样就能不断地自我激励。这种方式，一定会加大收入的差距，我们要习惯并接受。我们要加强对骨干员工的评价和选拔，使他们能在最佳的角色上、在最佳的时间段，做出最佳的贡献并得到合理的报酬，这些与他们

的年龄、资历、学历……无关。我们要适应评价的多元化。天底之下有杆秤，但刘罗锅只有一个秤砣。我们在人力资源岗位称重时，要多有几个秤砣，分类应用，对标电子工程师只是一个秤砣。

对在特殊情况下，克服困难，但一时粮食产量也上不去的地区、部门的一些突出的基层骨干，可以上报一层给以一些评价。战役的失利是领导之责，抢滩登陆的广大英勇将士仍然光照千秋。我们要及时调整因战争、疫情……产生困难的国家的基线管理，将富余的人员转到战略预备队去。

我们要理解做出大贡献的员工，通过分享制，要比别人拿到手的多一些，或多得多。努力工作的一般性员工的薪酬也应比社会高20%~30%，当然工作效率也要高20%~30%。我们要注意优秀种子的发现，以及给以他们成长的机会。在互联网时代，学习能力很强大，只要自己多努力，多践行，努力奋斗的人，总会进步快一些，我们要创造一些机会让他去艰苦地区、艰苦岗位、艰难的项目去放射光芒。那些在安逸小窝中的小鸟，终归不能成为鲲鹏的。在这个时代，没有什么奇迹不可以产生。现任俄罗斯长谢尔盖·绍伊古，就是一个直接从上尉提拔为上将的人。华为要做到群贤毕至，充分发挥组织潜力、奋斗者的潜力，优先给他们创造实践机会。要允许相当多的优秀员工快速升级，多担责任。我们要尊重有经验的各级干部，让他们在流程中发挥重要的骨干作用。但，按序排辈、按资历排辈会使一部分优秀员工流失。人的工作生命周期很短，我们要让它在最佳时段放射光芒。我们经历二十多年的艰苦奋斗，形成了全覆盖的大平台，而且有数万富有经验的人在经营管理这个大平台。允许一部分“自由电子”、“中子”冲击内核，会激活核能，产生更大的能量，有什么不可以的，也不会不可控的。人的生命是短暂的，我们要让一些优秀人员，在最佳时段上，走上最佳的岗位，做出最大的贡献。激活组织，焕发个人潜力，充满最大能量。各级组织对不善于学习的人，使用要慎之又慎。

公司的一些功能部门，以及一些服务部门，它们的工作特征是以过程为主的，它们更需要经验的积累，资历对他们是重要的，针对他们的人力资源政策应以稳定为主，淘汰别太快了。

我们是赶着牛车创业的，现在是高铁时代了，有些人没有“买”上票，许多人还不能当高铁的“司机”，当我们调薪时，有一部分人降薪就不奇怪了。当然，这还是比过去的艰苦时期，挣得多得多了，牛车也卖的是“风光牛车”票，贵多了。不要与坐上高铁的人比待遇。每个人都要找到适合自己的岗位，踏踏实实在那儿贡献，使自己在随时代进步的时候，不至于落得太远。

我们在吸引社会高端人才的同时，更要关注干部、专家的内生成长，不要这个看不顺眼，那个看不顺眼，对做出贡献的员工，放手让他们发挥作用，试试看。我们要能接受有缺陷的完美。没有缺陷，这是假的。

让听得到炮声的人来呼唤炮火，一定要大道至简，一定要分层分级授权。使管理标准化、简单化。一定要减少会议、简化考核、减少考试，不能用学生式的管理方式进行管理，更不能按考试得分影响薪酬。主要精力要集中在产粮食上，按贡献评价人。

我们要形成一个奋斗者喷发欲出的态势。国家可以“遍地英雄下夕烟”，“六亿神州尽舜尧”。我们为什么不能是大多数人是英雄、模范呢？任何一个岗位，都能产生做出贡献的英雄、模范，人人都是可以有所作为的。

未来20-30年内，传统社会一定会演进为信息社会，虽然实现形式我们并不明白，但趋势已经明显。这是人类社会千年来最重要的转折，充满了时代的期盼与使命，我们一定要在信息的传送、处理与储存上做出贡献。为满足这样的社会需要，网络一定会发生巨大变化。我们要站在全局的观点上，对未

来信息传送的思想上、理论上、架构上，做出贡献。未来的网络结构一定是标准化、简单化、易用化。我们一定不要用在高速公路上扔一个小石子的办法，形成自己的独特优势。要像大禹治水一样，胸怀宽广地疏导。我们不能光关注竞争能力以及盈利增长，更要关注合作创造，共建一个世界统一标准的网络。要接受上世纪火车所谓宽轨、米轨、标准轨距的教训，要使信息列车在全球快速、无碍流动。我们一定要坚信信息化应是一个全球统一的标准，网络的核心价值是互联互通，信息的核心价值在于有序的流通和共享。而且也不是一、两家公司能创造的，必须与全球的优势企业合作来贡献。

面对着未来网络的变化，我们要持续创新。为世界进步而创造，为价值贡献而创新。在坚持延续创新的同时，要容忍不同意见和不同创新。创新要有边界，我们要继续发扬针尖战略，用大压强原则，在大数据时代领先突破。要坚持不在非战略机会点，消耗了太多的战略竞争力量。

面对未来大数据的潮流来看，技术的进步赶不上需求的增长是可能的，我们一定要走在需求的前头。除了力量聚焦外，我们没有别的出路。我们要看看成功的美国公司，大多数是非常聚焦的。难道他们就不能堆出个蚂蚁包？为什么他们不去堆呢？当前，不是我们超越了时代需求，而是我们赶不上，尽管我们已经走在队伍的前面，还是不能真正满怀信心地说，我们是可引领潮流的。但，只要我们聚焦力量，是有希望做到不可替代的。

尽管有一些产品不能形成技术优势。但，要在标准化、简单化、免维护化上下功夫。也要在商业模式上、管理模式上、人的奋斗精神、能力与责任心上，构建合理的优势，形成差别，以获取胜利的喜悦。我们决不走低价格、低成本、低质量的道路。若果那样，将会摧毁我们二十年后的战略竞争力。

我们不仅仅要在技术、市场、服务……上取得优势，更要关

注质量体系的建设，未来网络容量越来越大，安全稳定越来越困难，质量是我们的生命。我们要高度关注大流量的大质量体系建设，过去我们的质量建设大多是关注产品、工程……的。我说的大质量体系，是个系统工程，要确保我们在未来大流量时代的及时、准确，传送大的数据流量的安全、稳定、可靠，对大质量体系的认识，要有一个大的构架。这涉及文化、哲学……无限的领域，我们要充分利用世界各国的优势，首先形成以中、德、日为基础的大质量能力中心。

我们的技术战略路线，这些年在聚焦上有了不少进步，才使今天效益显著增长。要明白我们不是万能的，大象踩死一只蚂蚁，是必然可能的，没有什么稀奇的，在主航道外，争做鸡头的方法是不好的。

前期的成功，也许会使我们的自信心膨胀。这种膨胀不合乎我们的真实情况与需求。我们还不知道未来的信息社会是什么样子，怎么知道我们能领导主潮流。我们从包着白头巾，走出青纱帐，不过十几年，知道全球化也才是近几年的事。我们要清醒地认识到，我们还担不起世界领袖的担子，任重而道远！虽然聚焦不一定能引领主潮流，但发散肯定不行。

我们在管理上，永远要朝着以客户为中心，聚焦价值创造，不断简化管理，缩小期间费用而努力。任何多余的花絮，都要由客户承担支付的，越来越多的装饰，只会让客户远离我们。因此，我们明确任何变革都要看近期、远期是否能增产粮食。

我们未来十年的变革，逐步从屯兵组织，转变为精兵组织。我们这样理解，对前端的不确定，使用富有战略眼光、富有组织能力、意志坚强的精兵组织；对确定的事情，由后方组织在战略机动上适当屯兵（逻辑），以加强平台支持服务能力的提升。

我们要持续的表彰那些为its&p□ipd□isc□海外erp□ifs……做出

贡献的人。昨天他们努力时，看起来是笨拙的，今天看他们是如此美丽。昨天我们穷，没有办法奖励他们。今天的高效率，是昨天他们刨松了土地，不要忘了他们，就是在鼓励明天的英雄。不要忘记历史，就是要鼓舞奋力前行。

今天我们在强推itc[]为实现账实相符、五个一而努力。一定要把代表处、站点的it连接作为重点任务。不然不能支持未来五至十年时间的发展，我们要使代表处从屯兵组织逐步转变为精兵组织。我们要重视战略后备队的培养，要不断地总结经验、案例，在五年内实现公司优化管理的目标。总结这些时，也要对一部分优秀员工介绍这些成功的大时空背景。

以上我说了三个方面管理的看法。下面说说，我们持续成功的三个要素。

- 1、必须有一个坚强、有力的领导集团，这个核心集团，必须听得进去批评。
- 2、我们应该有一个严格有序的规则、制度，同时这个规则、制度是进取的。这个规则制度的重要特性就是确定性，这是我们对市场规律和公司运作规律的认识，规律的变化是缓慢的，所以，我们是以确定性来应对任何不确定性。
- 3、要拥有一个庞大的、勤劳的、勇敢的奋斗群体。这个群体的特征是善于学习。

上面说了长期战略问题，但，得活到那个时候，才会看见长期战略的价值。没有短期的成功，就没有战略的基础。没有战略的远见，没有清晰的目光，短期努力就会像几千年的农民种地一样，日复一日。

持续有效增长，当期看财务指标；中期看财务指标背后的能力提升；长期看格局，以及商业生态环境的健康、产业的可持续发展等。商业成功永远是我们生命全流程应研究的问题。管

理要权衡的基本问题是现在和未来、短期和长期。如果眼前的利益是以损害企业的长期利益，甚至危及企业的生存为代价而获得的，那就不能认为管理决策做出了正确的权衡和取舍，这种管理决策就是不负责任的。

商业活动的基本规律是等价交换，如果我们能够为客户提供及时、准确、优质、低成本的服务，我们也必然获取合理的回报，这些回报有些表现为当期商业利益，有些表现为中长期商业利益，但最终都必须体现在公司的收入、利润、现金流等经营结果上。那些持续亏损的商业活动，是偏离和曲解了以客户为中心的。

长寿企业与一般企业在平衡长期与短期利益的时候有不同的原则，而不同的原则来源于对企业目的的认识。企业的目的是为客户创造价值。