

2023年应聘餐饮经理演讲稿(优质5篇)

演讲稿是演讲者根据几条原则性的提纲进行演讲，比较灵活，便于临场发挥，真实感强，又具有照读式演讲和背诵式演讲的长处。优质的演讲稿该怎么样去写呢？下面我帮大家找寻并整理了一些优秀的演讲稿模板范文，我们一起来了解一下吧。

应聘餐饮经理演讲稿篇一

各位领导：

下午好！

按照组织人教部门的要求，我现在向局党组汇报个人工作情况，请予指导。

一、个人基本情况

本人姓名xxx，男性，壮族，xxx年xxx月出生，籍贯xxxx县。x年x月毕业于xx学院中文系汉语言文学本科，学制四年，同年7月参加工作，参加工作后一直在xx县xx镇政府从事党政、人大文秘和宣传工作，历任团委书记、宣传干事、组织干事、文化站长、宣专委员、综治办主任、党政办主任、副主任等职务；1996年7月入党，2006年11月到市xxxx处。现为xxxx管理处办公室管理科员。

二、两年来的工作情况

近两年时间，我的工作主要是在办公室协助行政和党建工作。具体负责2007年的效能建设和2008年上半年的解放思想大讨论活动材料组织工作，这两项工作我们按要求，组织学习，开展讨论，征集意见，查摆问题，集中整改，落实措施，完

善制度，扎实完成各阶段任务，通过了验收。去年四至六月份，受处领导委托，负责接管火车站站前广场地下停车场，我参与组织管理机构，安排管理人员，建立管理制度，同时进行设施和秩序整改，实现了管理交接平稳过渡，为停车场进一步完善打下了基础。去年七月份，按主管局要求，结合城市亮化环境重新编写了七个城市广场的简介。今年上半年，在解放思想大讨论过程中，我按照处领导课题调研的要求，执笔起草了《城市广场管理工作创新思路》、《城市广场管理市场化课题调研报告》以及《民生广场市场化管理试行方案》和《城市广场环卫质量、绿化养护质量、广场设施养护质量标准》等材料。

我的工作履历，从农村到城市，这个过程是一个大的跨越。这两 1

年来，我一直在加强学习，不断调整步伐，适应新的工作环境。在处领导和广场同事的关心、帮助下，逐步实现了思想、工作、生活各种状态的换位。但是也暴露出了个人身上存在的急躁、粗糙等许多不足之处；个人在一线管理的工作实践也很少，在提高理论水平、学习管理知识、养成严谨细致作风等方面还有待更进一步加强。

三、对今后广场管理工作的一些体会。

（一）要明确指导思想

指导思想是决定每一项工作的目标定位、发展方向、管理措施以及取得预期效果的关键。城市广场管理工作的指导思想要根据党的路线方针政策、法律法规和城市发展规划，围绕城市发展目标制定，要有利于不断优化创新管理环境，使广场管理工作与城市管理工作同步发展，有利于促进城市文明的健康发展。

（二）要准确定位管理工作目标

我市的城市广场体现着南宁绿城风范，具有鲜明的广西民族特色。南博会落户南宁，特别是荣获联合国“人居奖”以后，南宁市更加密切地吸引着世界的目光。市委市政府以建设区域性国际城市作为城市发展目标。广场管理也必须跟上城市发展的步伐，以国际城市的标准管理、优化广场环境。不能把广场管理的目标定位放在一般城市的水平上。

（三）要积极探索先进高效的管理模式。

有物业托管的模式等等。今年上半年，我处对这个课题进行调研，拟定试行项目承包的方案，比较符合我处广场的现状。但是这个方案能否取得预期的效果，还待实践检验。今后是继续推广这个方案，或者采取其它方案，或者是不同广场分别根据各自特点采取不同的方案，还需要进一步的论证和探索。

总结我处现状和历年的经验，统一的城市广场，妥善的管理方法主要归纳为三句话“以制度管人强化服务意识；以规范管理确保服务质量；以常态工作保持服务效果”。

首先，制度管人强化服务意识。这是普遍的认识。我处经多年的实践，已经制定了从办公室到一线广场包括绿化、保洁、水电工、管理员、班长、站长等各岗位的职责和各项比较完善的规章制度。今后的工作重点是抓好落实，并且做到坚持不懈。

其次，以规范管理确保服务质量。广场管理与其它行业不同，每个广场从移交管理那天起，就开始进入衰老折耗过程，管理者的责任，就是要延缓衰老，减少折耗，保持原貌，优化环境。因此，管理质量应该有个标准。不能“一年比一年，差不多就行”——今年比去年，明年比今年，好象只差一点，总是习以为常，最后，经历若干年以后，到处破旧，那是不可取的。因此要制定养护质量标准，还要落实执行标准的机制。标准落实好了，执行好了，不管你集中管理也好，分散

管理也好，市场化管理也好，都不影响广场环境质量。

厕环境，五查便民点“门前三包”，六查设施运行和安全，七查上级布路工作落实，八查员工精神状态。查出问题按规定时限及时整改。这是一个很好的要求。

（五）要化解广场管理的突出矛盾，以开放创新意识提高管理效能

一是现代城市需求水准不断提高与老旧设施低效能之间的愿望与现实的矛盾。城市的需求水准与时代进不不断提高，过去是有广场就好，有公厕就好，后来到有喷泉就好。现在是，不但设施要有，标准还要高，公厕要星级的，喷泉水一定要保持干净。而这些愿望要求，对广场设施现状而言，相对的差距还是较大的。如公厕仍为老式水冲厕所、喷泉自动控制仍不完善、没有配套水净化和自动循环设施、绿化灌溉自动喷淋系统还未建立，配电线路地理方式故障多，难维修等等。

三是与城市知名度同步提升的运行需求与运营经费困难的矛盾（2007年广场接待193次，安排公益活动156次。接待和活动次数，分别比上年增加30%和6%；喷泉亮化开启时间延长、次数增加，在这种情况下，为保证运行，有些经费不能不在维修、运营、改修等需要的时候拆东墙补西墙，因而影响到管理质量）。

化解这些矛盾，长远考虑要从管理理念，管理模式层面上考虑。眼前的考虑，则要从技术层面上考虑。

目前我处管理机械化、自动化水平还很低，保洁全靠一把扫把一

把铲；绿化也就是锄头+剪刀。养护、喷水都是依靠人工；运垃圾全是人力车。基本上没有什么机械，加上人手总是不够，管理效能相对还是很低（工作量大，加班多，一线临时工流

动大，如五象广场、朝阳广场、火车站广场流动最大，全处不到100名保洁员，三班倒，平均每个保洁员保洁面积近万平方米，五象广场洗一次喷泉只能安排值班管理员、班长，加上正、副站长，完成一次清洗，加班加点也要超过一个星期时间，还要检修、养护，修补破损设施和铺装，站长都是早上八点到位，晚上八点后才能离开，中午就在办公室休息，增强劳动强度决不是提高效能好机制）。

今后的管理，着眼于解决好这几个矛盾，必须注重以下几方面的工作：一要加大广场改造的科技含量，提高自动化水平；二要提高广场管理作业的机械化水平，减轻劳动强度；三在队伍建设中要以人为本，一方面加强员工的职业技能培训；一方面努力改善员工（特别是一线员工）的工作环境；还要争取增加编制员额，留住人才。

以上是我个人参加广场工作以来的几点体会，观点不一定符合实际。记得老师有一句赠言：一个人是否有作为，关键不在于做什么工作，而在于他在本职岗位上是否尽职尽责。多年来，我一直牢记这个赠言，这一忠言。今后在广场工作，不论在什么岗位，我仍将一如既往遵从这一格言，为广场管理尽职尽责，努力做一个合格的城市管理人。

以上汇报，请各位领导批评指正。

谢谢！

应聘餐饮经理演讲稿篇二

大家好！

非常感谢酒店各级领导的信任和广大同事们的大力支持，有幸参加这次酒店举行的经理竞聘会。今天，我竞聘的岗位为餐饮部经理助理。

我名叫胡文海，性别男，汉族，湖南长沙人，文化程度高中。性格好强，脾气焦躁，为人忠厚，原则性强。爱好比较广泛，喜欢说相声，评球，模仿秀，唱歌，写博客和写小说等等。我的做人信条是：做一个无傲气有傲骨，讲原则守信用的真小人。

我现任职于餐饮部西餐厨房烧烤班组领班。我于20xx年12月22日经华天集团管理公司调派进入怀化君源华天大酒店工作至今，曾任职餐饮部成本控制专干。

我于20xx年高中毕业后触餐饮行业，至今已有七年时间。之前从事各种工作，网吧网管、餐馆杂工、茶馆服务员、手机销售员、洁具公司销售代表、我送过牛奶，还做过半年保安。于20xx年10月进入黄花国际机场宾馆工作并从事我认为比较吉利可以发财的人生的第八项职业——厨师。于20xx年获得湖南省劳动厅颁发的厨师中级证书[]20xx年1月15日获得湖南餐饮行业协会颁发“新春杯”厨师交流大赛“绿色厨艺创新”个人两项金奖——《龙须御唐叶》、《美酱御唐叶》；从厨6年，工作过五星酒店3家，四星酒店1家，三星酒店1家，社会餐饮3家。曾任株洲华天大酒店湘菜厨房领班，黄花国际机场宾馆炒锅副厨师长，长沙市星沙镇“刘家庄”土菜馆厨师长、长沙市树木岭“盛亦旺”酒楼厨师长、蔡锷中路“梦泽肴”野鱼馆大厨及厨师长。后由于特殊原因，至华天集团旗下的潇湘华天大酒店任湘菜部主案及行政总厨助理。

由于父亲、两位叔叔、舅舅也都是厨师，所以我从小对烹饪很感兴趣，对餐饮行业的行规早有耳闻。我从厨6年时间，对烹饪技法有相当的了解，对厨政管理有相当深刻的学习和细致的研究。我的从厨理念是做一名文化类厨师，不光会烹饪出好的菜品，还会管理出好的团队，能干后台，也能够做前台，全能综合型的。

相比其他竞聘者，我的管理经验比较欠缺，也比较有局限性。

因为我没有从事过前台管理的经验，不过对前台工作的工作流程和规范有一定的了解。我是一个很有自知之明的人，所以之前我在脑子里做过激烈、反复的思想斗争，但我今天还是鼓起了相当大的勇气，站在这里。竞聘成功不是我最想要得到的结果，我只是想通过这次公开、公平、公正的竞聘得知我和成功的距离到底还有多远呢？我也知道，能力不够光会说也只能尝试失败，可是我想通过这次竞聘了解到，自己面对失败究竟还有多大的承受力？这次酒店举办的经理竞聘会，是我生平第一次正规的参加正式竞聘，所以我很重视，但更多的是感激酒店的平等之举，把机会面对所有员工。同时，对我是一次难能可贵的锻炼和提高的机会，对自己某些方面的推动和进步。不在意结果，只在乎收获。我还是将一如既往地在我原本的工作岗位踏实工作，逐渐闪光，一切服从组织安排，尽职尽责地做好本职工作。

谢谢各位领导的审核。

应聘餐饮经理演讲稿篇三

xx年我毕业于广州大学管理系工商企业管理专业，同年5月我加入了xxxxx这个大家庭，从此掀开了我职业生涯。四年来，在公司优秀企业文化的熏陶下，在各位领导和同事的帮助下，我得到了不断的成长。

在自我提升方面，进入公司以后，我参加了综合素质、管理理论和技能等方面的培训。

在质量室信控组时期，主要是信控管理工作的创新和优化具体有：

- 1、黑名单新思路的落实：重整并实施客户资料确认流程，提高资料可靠性，为个性化服务和信用管理提供信息基础。
- 3、信控管理规范的建立；制定《信用控制工作管理规范》信

控管理工作走向规范化，制度化。

对市场部：提供准确的市场信息，为领导决策提供准确的依据。

对四郊市：总结广州本部及四郊市在公司中取得的经验及教训，积极推动各郊市业务齐头并进。

对本科室：掌握本科室的kpi指标完成情况，分析经营活动中出现的问题，挖掘客户的行为喜好对业务的变化及收入变化的影响。

对其它部门：提供必要的业务支撑信息，特对是预测业务变动对经营收入变化的影响。

曾从事客户服务、营销质控、帐务业务分析工作，能力得以长足提高。

积累了丰富的项目管理经验，掌握了科学的工作方法懂业务，也懂技术。

熟悉市场线条运作，业务能力素质基础扎实。

今天我来到这时，是竞聘沟通100服务厅店面经理一职，下面我简单谈一谈我对店面经理的认识。

首先我们来看看公司对沟通100服务厅的要求是“创新、立异”。创新指的是沟通100服务厅功能和服务质量的创新，立异指的是要求沟通100服务厅成为一个质量的标志，一个信心的保证和移动形象的代表。

因此我认为，店面经理的角色定位应该是成为一个执行员、服务员、管理员和辅导员。

a□培养员工的团队精神并形成团队凝聚力——————拳头与手指的比喻

台压力，将主要的人力物力投入到kpi指标的攻坚战上，确保整体目标的实现。

- 1、具备良好的客户服务意识。
- 2、管理专业出身，质控意识较强。
- 3、心态好，责任心强
- 4、具备较强的业务分析及执行能力

1、欠缺营业厅的管理经验；

2、表达能力需要继续提高

3、人与的沟通协作能力需进一步提高

在众多的应聘者中，我未必是当中最优秀的，但我相信，我一定是最适合这个岗位的。请给我一个机会，我可以比您想像中表现得更出色！

应聘餐饮经理演讲稿篇四

大家好！

今天对我来说是一个极不平常的日子，也是我人生中的一个重要转折点，因为今天我被公司老总正式任命为我们餐饮公司的总经理，我的职位是由全体员工集体选举出来，由董事长正式任命，非常感谢大家！

我深信，企业的竞争就是人才的竞争。人才的竞争就是质量的竞争，质量的竞争就是品牌的`竞争，品牌的竞争就利润的竞争。“尊重”是我们以人为本的体现。在此由衷的感谢集

团各部门、分公司长期以来对全上品的帮助和厚爱。我相信，我们的合作与交流是我们共同进步的源泉，让我们伸出合作的手，把我们公司的事业推上一个新的台阶。

担任总经理期间，我将秉承我们以往的精神，在新的岗位上，积极努力工作，认真履行总经理的职责，认真学习餐饮专业知识让管理走上规范化的轨道，建立能有效按公司要求完成好工作和达成目标的团队，做好产品研发，丰富产品讲话致辞把我们“自然、健康、快乐”的全上品更大的服务于大众。

我将要把我们餐饮公司的业绩提高上去，在以往业绩基础上提供十个百分点，我们完全有能力做到着一些，只是由于我们的一些小细节的不够导致了现在的业绩没有得到充分的提升。我之前就已经看到这些缺点了，我相信只要我重点将缺点找出来，加以改正，我们的业绩就会上去。

如果我不能做到这一切，或是我们公司的业绩下去了，那首要责任就是我的，我责无旁贷，我也不会掩饰我的错误，我将会辞职，退位让贤，我说到做到！

在此我祝公司欣欣向荣，各位同仁身体健康，并通过你们传达，祝你们家人健康、快乐、万事如意。

谢谢大家！

应聘餐饮经理演讲稿篇五

大家好！

我是xx号，今天，我站在这里做竞聘演讲，心情很激动，首先，感谢公司领导为我们创造了这次展示自己、提高自己，公平竞争的机会，我将倍加珍惜。同时，我也真诚地期望各位领导和各位同事能给予我大力的支持和鼓励。我确信勤奋认真是我工作基础，严肃塌实是我工作的准则。从我自身来

讲，无论是工作能力还是综合素质可能还不是最佳人选，但深深知道人往高处走，只有不断挑战自己，战胜自己才能实现自己的人生价值。

1、如果我竞聘经理上这一职，我将做好以下几点：首先需要掌握一定的专业知识和专业能力，它体现在两个方面，其一、能直接指导你的下属的实务工作，其二、能够代理你下属的实务工作。

2、沟通能力，它包括本部门内的沟通，跨部门间的沟通，与上司与下属之间的沟通，沟通的目的不是谁输谁赢的问题，而是为了解决问题。

3、学会能力，因为你只有不停的学会，你才能更好的、更快的进步，才能跟上赶上社会的发展，人与人之间的竞争，不是你过去的的能力怎样，现在的能力怎样？而是你现在学会怎样，现在的学会是你未来竞争的根本。

4、管理能力，管理能力是一项综合能力，需要你的指挥能力，需要你的决断能力，需要你的沟通协调能力，需要你的专业能力，也需要你的工作分配能力，等等。而要提高你的管理能力，需要不断的反思你的日常工作，用你的脑袋时常去回顾你的工作，总结你的工作。

5、完成上级领导部署下来的各项其他事务

只有企业这个大家庭成长了，我们才会有更好的提升自己的平台。现在有一个这么宽广的给我们施展梦想的舞台，我就要向着这个舞台最耀眼的地方冲刺！相信我总会成功的！

理论与实践犹如一个人两条腿走路，我已经不断的在学会国内外先进的酒店餐饮管理知识及先进的服务理念，有理论没实践如一条腿走路，希望大家给我另一条腿——实践，让我两条腿一起跑起来为酒店的发展贡献一份力量，请相信我的能

力。我的演讲到此结束，谢谢大家。

谢谢！