

最新幼儿园阳光体育节美篇 幼儿园阳光体育活动家长发言稿(通用5篇)

演讲中的抑扬顿挫，相当于音乐中的节奏，音乐需要节拍，演讲也需要节拍，你应该让你的演讲充满节奏感，节奏就是你口头表达进度的度量。我们如何才能写得一篇优质的演讲稿呢？以下是我帮大家整理的演讲稿模板范文，欢迎大家借鉴与参考，希望对大家有所帮助。

医疗演讲稿的语和结束语篇一

- 1、内容上的现实性 演讲稿是为了说明一定的观点和态度的。
- 2、情感上的说服力 演讲的目的和作用就在于打动听众，使听者对讲话者的观点或态度产生认可或同情。
- 3、特定情景性 演讲稿是为演讲服务的，不同的演讲有不同的目的、情绪，有不同的场合和不同的听众，这些构成演讲的情景，演讲稿的写作要与这些特定情景相适应。
- 4、语言、结构 演讲稿还要在情绪上具有较强的感染力，语言上做到生动感人。 演讲稿的结构。演讲稿的结构通常包括开场白、正文、结尾三部分。 开场白是演讲稿中很重要的部分。好的开场白能够紧紧地抓住听众的注意力，为整场演讲的成功打下基础。常用的开场白有点明主题、交代背景、提出问题等。不论哪种开场白，目的都是使听众立即了解演讲主题、引入正文、引起思考等。 演讲稿的正文也是整篇演讲的主体。主体必须有重点、有层次、有中心语句。由于演讲材料是通过口头表达的，为了便于听众理解，各段落应上下连贯，段与段之间有适当的过渡和照应。 结尾是演讲内容的收束。它起着深化主题的作用。结尾的方法有归纳法、引文法、反问法等。归纳法是概括一篇演讲的中心思想，总结强调主要观点；引文法则是引用名言警句，升华主题、留下思

考;反问法是以问句引发听众思考和对演讲者观点的认同。演讲稿的结尾也可以用感谢、展望、鼓舞等语句作结,使演讲能自然收束,给人留下深刻印象。

同学们: 著名的数学家华罗庚爷爷曾经说过一句很富有哲理的话:“勤能补拙是良训,一分辛劳一分才。”这句话给我们以很好的启示:聪明的人不一定都成才,笨的人不一定不能成才,成才的关键是勤奋。当然,人与人之间,智力是有差别的,有的人敏锐,有的人迟钝。敏锐的人,如果不学习,也会变得迟钝的。迟钝的人,如果勤学苦思,也会变得敏锐起来。试看古今中外成名成家的人,哪一位不是勤学苦练才有成就的呢?在他们走过的道路上闪烁着勤奋的光芒。伟大的发明家爱迪生,上小学时,老师说他脑子笨,难有成就。可是爱迪生毫不气馁,刻苦钻研,勤奋求学,经过不懈的努力,终于成为一个伟大的发明家。成名以后,有人认为他是一个天才,可是他却笑着说:“天才等于九十九分血汗加一分灵感。”从这句话里我们看出:勤奋,刻苦才是成功的要素。

1.演讲稿格式

2.演讲稿格式

3.征文演讲稿格式-演讲稿

4.演讲稿格式范文

5.演讲稿范文格式

6.演讲稿开头格式

7.演讲稿结尾格式

8.演讲稿写作格式

医疗演讲稿的语和结束语篇二

1、 作为一名医务工作者，你认为你有哪些优势和不足？

一． 我是一名医务工作者，从事医务工作，能够接触各式各样的人，经常处理一些紧急事件，这就使我具有较强的为人处事的能力，遇事比较冷静、处理事情层次分明，干脆利落，做事认真、稳重、耐心细致。

二． 是我有比较强的团体精神，能和同事建立起一种相互信任的合作关系，有良好的倾听能力和沟通能力，能和其他人互动，共享信息和荣誉，对待工作认真努力，能够及时完成，并且很乐意帮助同事，乐于承担本职工作以外的工作，而且在工作中这种精神得到了提高和完善。

三，俗话说，人无完人，金无足赤，同样在我身上也存在着不足之处，诸如社会阅历浅，工作经验少等，只有通过自身不断地发现，再改正，并真诚、虚心地向别人请教学习，才能克服缺点，不断完善自己。

2、 你在值班的时候，在你面前一个急症病号突然晕倒，你如何处理？

一． 在工作中遇到这样的事情是正常的，我应该冷静，迅速，妥善地处理这件事，不应该有所慌张。

二，立刻检查这位患者的生命体征，看是否稳定，并且同时将这一情况汇报医院总值班医生。

四，若病人情况危机，比较严重，我应该立刻联系其他科室正在值班的医生，请求协助治疗。

五，治疗过程中，不能擅离职守，更不能自行安排替班，若

是病人做检查等需要我的陪同，应该跟总值班医生汇报情况，得到批准后再离开。

4、你被录用以后，如果抽调你去下乡支农，你会做哪些准备工作？

一，作为新录用的医生，到基层进行锻炼是非常必要的，而且基层的工作也非常重要，因此我不会抱怨，而是以积极的心态去基层锻炼，争取通过这次锻炼能够丰富我的基层工作经验，为以后更好地做好工作打下良好的基础。

二，查阅相关资料，深入了解国家农村政策和措施，

三，是通过有关部门了解本乡镇的经济发展总体状况，如统计局等

五，是深入田间地头了解实际情况，了解群众的想法，了解当地薄弱的环节，并作出自己工作的规划，和工作中的重点问题。

一，收红包这种现象是存在，但是这种情况是个别，而不是普遍的，大多数医生是拒收红包的。近年来，卫生主管部门多次拿“收红包”开刀，开展行业不正之风整顿工作。从建立举报电话，到设立廉洁账户；从聘请社会监督员暗访；

《中华人民共和国执业医师法》中规定：医师不得利用职务之便，索取、非法收受患者财物或者牟取其他不正当利益，收红包的问题近几年已经有了很大的改变。二，医院大部分都是公有制，医生的正常收入是靠资历，职称来定，有能力的医生，干工作就多，拿的并不多，这样就心理不平衡，也是收红包的原因之一。社会大环境造成了医生受红包，其实受红包的根子也不在医生。病人往往有这样的观点，以为不送医生红包，医生就不会认真看病，其实，这是误解。

我们的职业道德，作为一个医生最起码的准则。

6、在你值班的时候，如果发现群体性亚硝酸中毒你如何做？

一，立刻向院级领导汇报这一情况，包括中毒的大致人数，地点，严重情况等 二，立刻与总值班医生联系，汇报具体情况后，请求总值班医生通知医院各个科室，做好抢救大量病人的准备。

《医疗单位面试技巧》全文内容当前网页未完全显示，剩余内容请访问下一页查看。

8、.你觉得你所实习的医院有哪些地方不是很合理，你是怎样处理的。 一，在实习的过程中，我发现我实习的医院中，对残疾人提供的设施比较少 二，针对这一情况，我会和同学一起先作出调查，比如计算一周内进入医院的残疾人人数，请残疾人填写一些问卷调查等。

三，进行自我反省，看看自己平时是不是言语或者行为方面有所不妥，给药代造成了错误的印象，引起了误会！

四，如果这种收红包的现象确实发生的话，我应该向医院建议健全有关制度

10、在当今社会医疗纠纷成为了热点话题，你是怎样看待的？

一，医疗纠纷及医疗事故的发生是不可避免的，特别是近年来受诸多因素的影响，医疗事故的发生率呈明显上升趋势。

二，分析近年来发生的各类型医疗纠纷及事故，几乎都能从责任方面找到教训。如工作不认真，制度不落实，说话随便、不讲技巧等。因此，我觉得要做好防范医疗纠纷工作，就必须强化各级各类人员的责任意识。

三，谁也不愿意看到医疗纠纷的发生，因为医患双方的意愿都是一致的。作为医生，跟患者患儿一定要加强沟通，相互

理解和信任。医学是一个专业性很强的领域，患者首先要信任并遵守医生的嘱托，主动配合医生的治疗和检查，同时了解一些疾病常识。而“医者父母心”，医生也要以一种和善、耐心的态度对待焦急的患者，建议作相关检查和治疗时，要向家属交待清楚。这样才能从主观上防止纠纷的发生，从而保证医疗工作的顺利进行，让患者得到及时治疗，尽快康复。

二，拟定计划，就活动的时间、地点、对象、需要协调的部门、必要的资金、活动工作人员的选择、活动的具体形式、具体内容，报领导批准。

三，做好准备工作，提前协调好各个部门、申请资金、进行工作人员的选择与培训、联系街道等基层部门，请他们协助这次工作。并且印发一些宣传册，便于当场发放。

四，在实施的过程中，做好组织、协调工作，保证活动圆满举行

五，活动结束后，要及时总结，向领导汇报并总结经验教训。

12. 如果你在门诊，突然发现一个病人疑似h1n1你该怎么处理

一，首先要保持冷静的态度，不要惊慌，在医院遇到这样的病人很正常

对于医疗卫生事业单位面试，很多考生都不知道如何复习，大家首先要根据公告来确定面试的形式，在根据卫生人才网给大家的复习指导来进行复习，这样能够让大家事半功倍。最终都希望每一位考生都能够在卫生事业单位面试中取得好的成绩。

1. 注意称呼的使用

面试中恰当的称呼会增强对方的好感，在面试中称呼“各位考官”比“各位老师”或者“各位领导”要合适很多。

2. 注意语言的准确性

面试中的语言表达是否准确首先取决于面试题的准确把握和理性分析上，所以审题是面试中最重要的前提。通过对面试题中的关键词进行记忆，进而在头脑中进行一个总体的分析，能够帮助我们及时有效地判别题型，从而对症下药。考生不要一把握住关键词就急于答题，还应对考题进行全面构思，把无数散落的点连贯起来，形成一个严密而有序的整体性语言和思维之网。

3. 注意口齿要清晰，声音要适度

除非考官同意，否则考生在考场上尽量使用普通话。同时音量过小或过大都会导致其面试的失败，当然这主要得靠平时的积累，习惯成自然。

4. 答话要简练、完整

在面试中，考生要做到有始有终，完整地回答问题，切忌虎头蛇尾或中途跑题。但语言也要简练，不要重复啰嗦。

5. 说明问题要恰当解释

解释是向有关方面或对象说明某事的含义、原因或理由等等。在对具体问题的给出解释时，要注意问题的针对性、恰当性和真实性。

6. 语言的逻辑性

逻辑性是语言整体表达的灵魂，也是整个语言表达中的最高层次的要求。逻辑性最重要的一点就是要做到思路清晰、有

条理，条理清晰是逻辑性最直接的表现形式。

医疗演讲稿的语和结束语篇三

乙方(受聘人员)姓名：_____

根据国家法律和有关政策，经甲、乙双方平等协商，自愿签订本合同：

一、聘用合同期限。按下列第_____款确定：

(一)本合同为有固定期限的聘用合同。合同期从_____年_____月_____日至_____年_____月_____日止。其中试用期从_____年_____月_____日至_____年_____月_____日止。

二、工作性质和考核指标

乙方同意按甲方工作需要，在_____岗位工作，完成该岗位承担的各项工作任务。

三、劳动保护和劳动条件

甲方按国家和

四、劳动报酬

乙方在聘用期间的基本工资为月_____元，奖金见甲方的奖金发放制度。

五、甲方的权利和义务

(一) 甲方的权利

1. 依照国家的有关规定和甲方的规章制度对乙方行使管理权、考核权和奖惩权。

2. 合同期间因工作需要，甲方有权调整乙方的工作岗位。

(1) 在试用期内发现乙方不符合聘用条件的；

(3) 乙方严重违反甲方工作责任制或甲方规章制度的；

(4) 乙方严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

(5) 乙方被依法追究刑事责任的；

(7) 不胜任现职工作，又不接受其它安排的。

(4) 甲方濒临破产处于法定整顿期间或者生产经营状况发生严重困难，确需裁减人员的。

5. 乙方受聘期间，因违法、违纪或其它不当行为，给甲方造成损失的，甲方有权要求乙方承担相应的赔偿责任。

(二) 甲方的义务

1. 遵守国家的法律、法规、政策，尊重职工的主人翁地位，创造有利于职工发挥积极性和创造性的企业环境。

2. 负责对乙方进行政治思想、职业道德、专业技术、企业管理知识、遵纪守法和规章制度的教育与培训。

(1) 乙方患职业病或因工负伤并被确认丧失劳动能力的；

(2) 患病或者负伤，在规定的医疗期内的；

(3) 乙方为女职工，在孕期、产期、哺乳期内的；

(4) 法律、法规规定的其他情形。

六、乙方的权利和义务

(一) 乙方的权利

1. 在合同期间乙方享有参与企业民主管理，获得政治荣誉和物质鼓励的权利。
2. 有权享受国家和本企业规定的劳动保护、劳动保险、福利待遇。
3. 因疾病治疗需要，有申请延长医疗期的权利。
4. 有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除聘用合同：

(1) 在试用期内；

(3) 甲方未按聘用合同约定支付劳动报酬或者提供工作条件的。

(二) 乙方的义务

1. 必须按时、按质、按量地完成约定的工作任务或工作指标，并接受甲方的考核。
2. 自觉保护甲方的形象和利益，不得实施有损甲方形象和利益的言行。
3. 必须以甲方工作人员名义开展业务，并服从甲方统一管理。
4. 乙方因其它事由单方提前解除劳动合同，应提前三十日以书面形式通知甲方，并承担相应法律责任。

七、劳动保险和福利待遇

甲、乙双方依法参加社会保险，按月缴纳社会保险费，乙方个人缴纳部分，由甲方在其工资中代办扣缴。

八、违约责任

1. 本合同一经签订，双方必须严格执行，如遇违约时，违约方应承担违约责任，支付给对方违约金_____元；给对方造成损失的，应根据后果及责任大小予以赔偿。
2. 乙方在职期间，由甲方出资进行职业技术培训或乙方属甲方有偿引进的人才，当乙方未满约定服务年限解除本合同时，甲方可以按照实际支付的培训费或有偿引进费计收赔偿金，其标准为每服务一年递减支付的培训费或引进费总额的20%。
3. 违反和解除聘用合同的经济赔偿和经济补偿金，按国家现行有关规定执行。在双方终止劳动合同时，由甲方一次性付给乙方。
4. 因不可抗力造成本合同不能履行的，可以不承担违约责任。

九、解除劳动合同的程序

双方协商一致，认为下述程序是公正而合理的。

1. 提出书面通知；
2. 填写《员工离职通知书》。归还乙方持有的甲方的各种文件、资料、通信设备、劳动工具、住房、交通工具等甲方财产。如有遗失、损坏应予赔偿。
3. 交接工作；
4. 支付违约金和赔偿金；
5. 甲方出具终止或解除劳动合同证明；

6. 办理户口、档案和社会保险转移。

自乙方提出书面通知之日起的第三十一日，双方劳动合同关系解除。但由于乙方的原因未能及时按程序办妥手续的，则办理时间可以顺延，由此造成的损失乙方自负。但如这种延误系甲方原因，则甲方应为乙方办理手续并赔偿乙方损失。

十、本合同未尽事宜，按法律、法规、规章、政策执行。

医疗演讲稿的语和结束语篇四

教师是学校教育教学的实施者，是创建和谐校园的主力军。

1. 树立典型，奖励优秀，努力调动教师工作积极性。学校本着师德师能两强、名优双提的原则，制定了一系列奖励和评价目标，包括奖励校内名师、表彰教师业务进一步学习和提升、评价校内学科带头人、评选师德模范、评选先进部门、评选“学习、研究、实践”十大模范等。使广大教职员工严格按照教师道德标准要求自己，以身边的榜样推动自己，热爱自己的工作，奉献自己，积极进取。形成了强调学习、提高质量和贡献的氛围。教师的外表得到了家长的认可和社会的高度赞扬。

2. 以人为本，努力营造团结尊重的工作环境。通常我们说“心情愉快，累不累”，这说明创造一个愉快的工作环境有多重要。这必须将严格的要求与尊重和信任结合起来。关键是从欣赏的角度看待教师，尊重教师的人格、劳动和合作需求。因此，在工作方法上，我们注重以正确的舆论引导人，以和谐的环境凝聚人，以显著的成绩鼓舞人，以勤奋的氛围培养人。我们也加强了情感投入，因为情感是校长和教职员工之间的纽带。每年，我们都开展各种形式的文化体育活动，给老师送节日礼物，给有需要的工人送温暖，在沉默中看到真相。

三、公开办学，民主管理，千方百计提高教师的主人翁意识。我们在学校管理的各个环节实施校务公开工作，努力让教师参与学校管理，做出民主决策，使学校的一切工作在社会、家长和教职工的监督下进行。财务工作开放、经营活动开放、收费开放、职务评估和晋升选先开放、教育教学活动开放等，得到了群众的支持和认可。我们牢记校长、学校领导干部是为教师发展服务的理念，从有利于教师发展的角度思考问题，努力让教师参与学校管理，让教师提出建议、实践、创造，使学校发展，实现“大船”！

学校的“人本管理”最重要的是要落实到学生身上，所以要树立一切为学生发展服务的理念。在尊重学生的前提下，充分相信学生，建立民主的师生关系；在关爱学生的基础上，建立新的有效的教育模式；通过依靠学生，我们培养的每个学生都能得到全面和谐的发展，最大限度地发展每个学生的潜力。为此，我们做了很多工作。

开展各种实践活动，培养学生的创新精神和实践能力。

其中，区级项目“小学生社会实践活动的方式方法研究”已成功通过自治区教育科研规划办公室的验收，并被评为自治区优秀的科研成果。本课题以学校社会实践活动为主体，在学校集体组织下开设三个系列，即野营培训实践活动、参观基地实践活动、节假日专项实践活动；以亲子社会实践活动为左翼，在父母的领导下，每年开展两个黄金周；以独立的社会实践活动为右翼，在《小马过河》实践活动手册的提示下，学生将在寒暑假独立完成社会实践活动。可以说，这三种社会实践活动贯穿于学生生活的所有时间和空间。在活动中，我们注重培养学生学会做人，学会做事，从而在实践中培养学生的道德素质和认知能力。

2、改革评价方法，促进学生全面发展。

评价起着指挥和导向的作用，因此，我们将学生评价方法改

革作为课程改革的首要任务，通过学习和实践，我们制定了兴安二小学学生评价体系改革计划，其目标是改变传统的评价方法，建立一套促进学生全面发展的评价体系。在几年的课改实验中，我们进行了一些探索。如果评价主体不再是唯一的教师，学生可以自我评价，互相评价，学生家长也参与评价；评价内容更全面，包括知识、情感、态度、行为习惯、意识形态表达等；评价方法采用开放的定性评价、通常的表现、口试、笔试……去年寒假，结合多年的实践经验，动员各年级、各科骨干教师编制《爱的期待》，使评价更加科学，真正能促进学生全面发展。

医疗演讲稿的语和结束语篇五

大家下午好！

首先，我非常地感谢校组织给了我一个锻炼自己的机会，我也未能参加这次演讲比赛感到无比地自豪。今天，我所要演讲的题目是“我的大学”。

起先，我想谈谈自我来到大学之后的感触与想法。

刚进入大学我们都参加了军训，那对于我来说是第一次带着苦涩与汗水的美好留恋，军训，让我明白了什么事团结与不懈，它在我的大学生活中平添了几分自信与勇气。伴随着社团的招新与一项项层出不穷的比赛，使原本就对大学充满无限崇高理想和五笔美好憧憬的我，对大学也就有了更近一步的定义。

斗转星移，岁月如梭，回首间，恍如昨日的一幕却已相隔半年之久，时光总在人们不经意间悄悄溜走。如今，站在这里，我更加地知道我的大学拉开帷幕已经很久了。

大学，梦想萌芽的地方，它可以是学习的殿堂，也可以是放纵的温床，关键是看自己如何珍惜这个积累和锻炼的机会。

大学，我要用我的热情去营造，。他是竞争的舞台，是明天起跳的踏板。我的大学，我将用绚烂的红色激情去面对一切的挑战，用理性来灌溉我的梦想。

首先，规划好自己的人生。

大学生活的本质也是见人见智的，但有些内容却是公认的，那就是掌握好专业知识，做好职业规划。大学——人生的黄金时代，纵然有迷惘的时候，纵然有失落的时候，但积极向上乃是生活的主旋律。合理规划好人生最美好的时光，把握自己，创造辉煌。大学里，应该有两件事是主导我们大学生涯。一个就是学习，另一个就是社会工作，或者称是课余生活。大一的选择可能就决定了整个大学生活的轨迹，不管是充实地度过大学生活好事为了走好人生的每一步，一个明确的计划正确的规划尤为重要。前路总是充满着机遇与变数，若是能够及早的做好充分的思想准备，应付起来应该会更加的从容淡定。大学，时值风华正茂，可谓寸阴寸金，浪费不得。凡是预则立不预则废，提前为自己的未来勾画蓝图，有意识有重点的培养自己，终会踏实成稳。

医疗演讲稿的语和结束语篇六

三、员工职责

五、工资及资金发放方式员工自正式上班起

第一个月为试用期，工资为 700 元，

二、岗位职责要求及岗位纪律

三、工作报酬和保险福利待遇

四、劳动保护和工作条件

1、甲方按国家规定实行每周工作四十小时的工时制度。

五、奖励与处分

3、乙方在甲方工作期间的奖惩按学校有关规定执行。

六、聘用合同的终止、续订、变更、解除

（一）有下列情形之一的，聘用合同终止：

1、聘用合同期满；

2、双方约定的聘用合同终止条件出现；

3、聘用单位被撤销、解散。

1、违反国家法律、法规，损害甲方利益的；

2、违反甲方规章制度，损害甲方利益的；

4、连续两次年度考核不合格的；

6、 未经甲方同意，擅自出国或者出国逾期不归的；

7、被判处拘役、有期徒刑以上刑罚或被劳动教养的；

8、法律、法规和规章规定的其他情形。

3、乙方年度考核不合格，又拒不服从甲方工作安排的；

4、乙方竞聘岗位不成功，又不服从甲方另行安排工作的。

6、乙方未履行聘用合同的；

7、其它符合国家有关规定条件的。

- 2、甲方违反国家政策、法规，侵害乙方合法权益的；
- 3、乙方考入普通高等院校的；
- 4、乙方被录用或者选调到国家机关工作的；
- 5、乙方依法服兵役的；

（七）除

第六条第

- 2、实行计划生育的女职工在孕期、产假和哺乳期间的；
- 3、患病或负伤，在规定的医疗期内的；
- 4、在目前医疗条件下难以治愈的严重疾病或者精神病。
- 5、正在接受法律审查尚未做出结论的。
- 6、法律、法规规定的其他情况；

（八）除

第六条第

第六条第

（九）下列情况下，必须经甲方同意才能解除合同：

- 1、承担重大科研项目任务未完成的；
- 2、承担研究课题任务未完成的；
- 3、担任毕业班教学工作，学期未结束的。

七、违反和解除聘用合同的经济补偿办法及赔偿责任

九、双方认为需要规定的其它事项

十、其他

2、《____市____区

第二中心小学岗位任务书》为本合同的附件。