

# 2023年小学岗位竞聘演讲稿分钟 岗位竞聘演讲稿(实用9篇)

演讲作为人类一种社会实践活动，它必须具备以下几个条件：演讲者、听众、沟通二者的媒介以及时间、环境。演讲的直观性使其与听众直接交流，极易感染和打动听众。下面是小编为大家整理的演讲稿，欢迎大家分享阅读。

## 小学岗位竞聘演讲稿分钟篇一

大家好!我叫××，今年×岁，毕业于××学校。

作为一名年青人，我既有过“心浮气躁、眼高手低、生不逢时的感叹”，也有过“自以为是，盲目盲从，无所作为的迷惘”。但是，来到鬃医院后，看见全院职工同心同德、攻坚克难、苦心经营、誓求发展的精神风貌和工作状态后，我沉默了，也醒悟了。虽然我没有机会见证医院发展的每步历程，但我感受到了强劲的发展气息。我想，鬃医院之所以能够实现跨越式发展，走到今天，正是继承了老一辈光荣传统，靠着这股子敢于战天斗地的抗震精神、敢于标新立异的创新精神和天下为公的奉献精神来实现着自己的梦想，促使我的头脑立即冷静下来，知道自己可以做什么，应该做什么，到底怎么做。

作为新职工，我没有资格谈什么索取，没有资格讲什么条件，只有诚实守信、厚道做人、脚踏实地、努力工作。在鬃医院这个大熔炉里，要实现自己心中的梦想，只有让青春在奉献中燃烧，才能点燃生命的激情。这不是一句空话，也不是一句套话，而是我掷地有声的承诺，无怨无悔的选择。

首先，把自己定位为打工者，靠自身的努力赢得他人的尊重。

作为新职工对自己要有一个准确的定位，就是树立不与他人

攀比名利的思想，不要争这争那，而是要把自己切合实际的定位为一名打工者。打工者是什么心态？打工者就是今天不努力工作，明天就要努力找工作的心态。时代呼唤鲁迅先生“甘为孺子牛”的奉献精神，不计较个人得失，踏实工作，厚道做人。目前，虽然医院创造了很好的用人环境，人人是人才，塞马不相马，但前提条件是自己要先是一匹马。试想，没有作为，工作表现平平，不服从领导，谁会愿意提供你更大的舞台和发展空间；没有用武之地，怎会有业绩有所作为？这就像伯乐与千里马的关系，千里马常有而伯乐不常有。是千里马就拿出千里马的能耐让大家看看，别去管他伯乐不伯乐。正确认识自己，正确认识别人，是红花就争鲜斗艳，是绿叶就吐翠衬托。因此，在工作上要主动出击，以敏锐的眼光看到别人未曾看到的，以麻利的手脚解决别人未曾注意到的问题，认真对待每一件事，尽心尽力把每项工作做好。在此基础上树立一种思想，那就是“不论别人重视不重视你，但是自己一定要重用自己”，千万不能好高务远、眼高手低，积极地从细微处做起，做到眼勤、手勤、腿更勤，每件事都富有创意的把它想的周全、做的到位、办的完美，以只争朝夕的精神，投入十二分的工作热情，争抢着干、比拼着干，最大限度地发挥自己的潜能，为医院发展做出贡献。

其次，把自己定位为小学生，以学习的态度务实的工作。

中国医疗市场进一步开放，看到我院许多医务人员的危机意识、风险意识、责任意识和自我保护意识逐渐增强，为不在残酷的竞争中淘汰出局，拼命充电加油，不断固本强身，反复进修，学专科精专病，学专业强素质……50岁不言老，而我这样一个年青人又怎敢固步自封，轻言放弃？医院是一所新的大学，每位职工都是我的老师，都是我的学习榜样，有许多知识需要不断更新和完善。这是因为，一方面学校里学的多是理论，而医院需要的是实践能力和综合素质，需要的是把脑袋中的先进理论变成活跃的思路，把学问变成医院的两个效益。只有抱着谦虚谨慎、务实求真的求识心态，才能赢得周围同事的支持，理论才会迅速转变成实践经验，否则只能

坐吃山空，饮鸩止渴。另一方面，医院竞争归根结底是人才的竞争，在任何单位，人才都是免费的，庸才都是昂贵的。因为人才能够创造远比自己成本更大的价值出来，而庸才给再低的工资也是白投入。在医院不论领导还是职工，每个人都是在为自己工作，没有人会养懒汉，天下也没有免费的午餐。所以从现在开始，就要努力学习，努力把自己培养成为一专多能的人才。尽快使自己由人力向人才转变，由专一人才向复合型人才转变，由可有可无的人才向不可或缺的人才转变。这里说的谦虚是真谦虚而不是假谦虚，学习是有主观思想的学，而不是形而上学的学。既要向同事学、前辈学、领导学，也要向患者学、案例学，甚至向医疗纠纷学。时时刻刻把自己定位为一名小学生，学习临床一线人员对待科学精益求精，严谨求实的精神，学习行政工勤人员吃苦耐劳、默默无闻的奉献精神，学习各级领导科学决策、举重若轻的管理能力，切实使自己像注入了一股新鲜的血液一样，给医院发展带来新的气息。

最后，把自己定位为主人翁，建立与医院血脉相连的共同体。

“不积跬步无以致千里”，医院的发展壮大需要我们每个人从自我做起，从身边做起，并协助他人做好工作。在医院这个团队里只有我们每个人的价值都得到最大发挥，医院的价值才会有最大地实现。

如果说，病人是医院的衣食父母，那么医院就是我们每位职工的衣食父母。医院荣辱兴亡，与我们每个人的利益密切相关。作为医院的主人，首先要像谈恋爱一样，先爱上自己的工作，爱上所从事的岗位、爱上我们协和医院。只有对我院的一草一木动了真感情，对工作有了兴趣，产生了激情才可能把工作做的更好。这时候工作不再有上下班之分，即便出差办事同样可以做健康教育，在饭桌上与朋友吃饭也可以做医院的品牌宣传，哪怕回家睡觉兴许会想出一个新的思路，闪出一个新的点子，只有对工作有了这种如醉如痴的感觉，才可能干事、干成事；其次，作为主人翁要树立团队精神，事

事严于律己，处处想着他人，在院内自己代表着科室形象，出院后代表着医院形象。我们一句不当的言语都可能给患者造成误解，影响到医院的信誉，一个不雅的动作都可能损害医院形象，影响到医院的发展，因此时时处处都想着我是护士。

我愿意为医院的建设贡献自己的微薄之力，希望大家能够支持我。谢谢大家!护士岗位竞聘演讲稿2今天，我怀着激动而忐忑的心情站在这个光荣的演讲台上，参加护士长这个职务的竞选。护士长实行公平，公正，公开地竞争上岗，这是我院深化人事制度改革的重要举措，也是加强干部队伍建设的有益尝试。感谢院党委给予我们施展才华的机会。我愿在这次竞选活动中接受组织的考验和挑选，把这次挑战当做我人生旅程中一个进步的阶梯。

我于×年走上护理工作岗位，在急诊科勤勤恳恳工作，一干就是7个年头。在这7年中，我从一个懵懂无知的护士成长为急诊科的一名优秀的护理骨干，其间离不开科主任、护士长的帮助和教育，也离不开护理姐妹们的关心与支持。

急诊科是医院的前沿阵地。门诊输液病人多，急诊病人病情急，重，病人的法律意识普遍增强。这使我深深的感受到护理人员要有很高的综合素质。本着“一切以病人为中心，展现中医人的优良风貌”为宗旨，我苦练内功，积极学习业务知识，不仅练就了过硬的静脉穿刺技术，经常被患儿家长点名打针，并熟练掌握了急诊急救技术，参与科室的重大抢救工作，并能随叫随到。在管理方面，我还是护士长的得力助手，能主动帮助护士长协调科室的繁琐事物，能为科室的工作出谋划策，深得护士长及护理姐妹的信任。一份耕耘一份收获。在×年院团委举办的医院管理年知识比赛中荣获第一，年度考核多次被评为优秀，并被评为×—×年度“十佳护士”光荣称号。这些成绩将不断鞭策我在护理工作的大路上走稳走好每一步，并努力向更高台阶迈进。

我知道护士长工作十分重要。她既是护理工作的管理者，又是护理工作的执行者，既是指挥员，又是战斗员。她的职责就是带领全科护士圆满的完成院领导交付的各项任务。以优质的服务赢得广大患者的满意。我也深知护士长工作十分辛苦。她们像蜡一样燃烧自己，照亮别人。像竹一样，掏空自己，甘为人梯。正是她们爱岗敬业，无私奉献的精神时刻影响着我，也促使我努力向她们学习，向她们靠拢。参与这次竞聘，我愿在求真务实中认识自己，在积极进取中不断追求，在拼搏奉献中实现价值，在市场竞争中完善自己。

如果我竞聘成功，我将从以下几方面开展工作：

1. 认真履行工作职责。在院党委的正确领导和护理部的指导下，积极配合科主任搞好科室的管理工作，当好科主任的得力助手，使科室的工作有条不紊的进行。团结全体护理人员，充分发挥集体优势和团结协作的力量，树立以患者为中心，急患者之所急，想患者之所想，营造整洁、美观、舒适、和谐的就医环境。让患者感受到温馨和热情。充分享受到真诚、优质的医疗服务。
2. 注重学习，强化责任。以自己勤思敏学的行动带动科室团队学习，并客观评价和充分发掘每位护士的工作潜能，发挥她们各自的比较优势，使她们怀着愉悦的心情投入工作。督促核心制度的落实，组织全科护士开展相关法律法规的学习，加强医护配合，积极主动的处理好医护关系、医患关系，推行规范化工作，精细化服务的理念，用热情、真诚、周到的服务体贴患者、关心患者、感染患者，沟通、化解医患矛盾，切实防止医患纠纷的发生。让患者感受到舒心和安心。让同志欢心、顺心、让领导放心、省心。
3. 增收节支，积极创新。从我做起，视院如家，以院为家，以实际行动感染和带动全科医护人员增强增收节支意识，并正确引导病人养成节约用水用电的良好习惯。杜绝超支浪费。积极探索服务理念的新思路，在服务措施上要与时俱进。为

患者提供“宾馆式”的医疗服务，不但要让患者得到最优质的护理，还要让患者从护士的外貌体态，言谈举止和医院的整体形象上感觉医院如家，提升医院的整体综合形象。

## 小学岗位竞聘演讲稿分钟篇二

今天很荣幸能够站在这里，相信大家都不会陌生，作为一名信合员工，参与改革是我们义不容辞的义务，跻身与改革的浪潮是一个热血男儿和有志之士追求，积极追求才有人生的乐趣。我选择的竞聘目标是稽核股股长，之所以有这样的选择，是因为我有这样的认识。我选择职业而不是职业选择我，社会的进步与个人发展都需要不通常理的人，而不需要事事顺应潮流、听天由命的人，并非别人就是强者，自己就是弱者，需要自己去发掘自己价值。

一是具有坚实的会计业务基础。谁都知道稽核工作为各项业务经营保驾护航，弱化经营风险起着举足轻重的作用，娴熟的会计业务知识，全面透彻的掌握各种内控制度，无疑对搞好稽核工作起到画龙点睛作用。我从事会计工作多年，积累了丰富的业务经验，有搞好此项工作的基础。

二是有疾恶如仇，刚正不阿的性格。人人都知道，稽核工作惹人，为什么？就是因为对查出的问题难以面对和选择。如果自己做到仰不愧天，俯不愧地，内不愧心，我相信没有趟不过去的河。有句话说的好，公生名，廉生威。只要是对信合事业有利，我将会冒天下之大不韪，去惹去触犯那些有损于信用社发展，有损于信用社健康经营的蛀虫和以身试法者。

三是有勤于奉献，积极探索的精神。稽核工作看似单纯，实是具有很高的职业要求，无论是业务知识、政治理论水平、政策法规水平都要有一定的基础，只有具备了更高的业务、政策理论水平，才能做好这项工作，只有提高自身修养、学识水平才能胜任，我具有求学若渴，虚心向上的，肯吃苦，勤于钻研的精神，具备干好这个工作条件。

现代社会充满竞争，正确的认识自己，对自己有一个足够的了解，方能从容面对竞争，笑迎生活的每一天。

第一、确立发展意识，探索稽核工作新路子。一是完善信用社稽核员编制，健全稽核网络。对原有的稽核员重新考核，该调整调换的、缺员的进行补充调整，构筑立体式稽核网络。二是培训在先，综合拉动，整体推进全县稽核工作。对全县信用社稽核员进行全面的、系统的稽核知识培训，全面提升信用社稽核人员的整体素质、执法能力和工作水平，全面推进我县信用社的稽核工作。三是推行执法责任制，提高稽核执法水平。明确稽核工作责任，签订稽核工作责任书，逐级明确责任，明确分工，对复查出问题、没有暴露的问题而出现问题以追到底，实行稽核工作首问制。四是积极研究，探索稽核工作方法、方式。学无止境，稽核工作是经济监督的一种形式，他介于决策与执行之间，是对决策者负责，并为了保证决策者的经营理念的充分发挥的一种再监督。所以探索稽核工作的新思路，迎合改革发展是十分必要的，调查研究稽核工作的方法、方式在今后工作任重而道远。

第二、确立争创意识，营造良好的稽核工作环境。岗位竞聘演讲稿，一是积极争取领导的重视和支持。谁都知道，稽核人员举无轻重，权无一处，因此，充分的争取领导的重视和支持是搞好稽核工作的关键。二是加强相互沟通，营造良好的执法环境。相互理解和主持，是的稽核有一个相对独立的公正的工作权利，是稽核人员有一个正常的心态参与工作。三是开拓创新，建设一支过硬的职工队伍。确立“管事先管人，管人先育人”的全局观念，“十年树木，百年树人”稽核只不过起了一个医士作用，只有全面提升了全体员工的人生观、价值观，良好的道德情操观才能真正的构筑良好的安全的经营环境，从而确保信用社健康向上的发展。

竞聘上岗的改革打破了不犯错误不能下，进了机关不能下基层的陈规陋俗，无论名人还是凡人，都应有一份洒脱和从容，因为历史的车轮会转到这一天的，也会转到我们每一个人，

今天不选择明天还会选择的。今天我站在这里，对稽核工作的肤浅认识，望各位领导、评委和同志们评议，不必强求，应光明磊落，问心无愧，落落大方，重要的是我在参与。最后我与同事们共勉的是：得意与失意，在人的一生中只是过眼烟云，行到水易处，座看云起时。古往多少事，都付笑谈中。不必为过去的得失而后悔，不必为现在的失意而烦恼，也不必为未来的不幸而忧愁。真实愉快的享受生活的每一天。我会以最高的境界看待这次竞聘，做到宠辱不惊，看山心静，看海心宽，看星心明。希望能得到各位领导和同志们的关心和支持。

### 小学岗位竞聘演讲稿分钟篇三

大家好!我叫，今年岁，大专文化，工龄年。从参加工作以来，我一直在信用社工作。先后从事过储蓄、出纳、会计、事后监督、信贷管理等业务，经历了不同岗位、多种业务的锻炼，具有较为丰富的实践经验。我今天竞聘的是信用社主任一职。

特别是从事信贷管理工作以来，我在主任的领导下，从严格落实制度入手，紧紧抓住贷前调查、贷中考察、贷后检查三个环节，全方位、多角度对贷款企业和个人进行全面了解，确保了贷款质量的稳步提高。同时，在清收利息过程中，我与同事一道，不计较老板“硬”、脾气大，不害怕路难走、人难找，也不嫌弃本金小、利息少，经常披星戴月，废寝忘食，较好的完成了各项任务，为信用社效益提高，争优创先做出了积极贡献。

当然，在这个过程中，我也得到了很多。不仅学到了业务知识，掌握了操作技能，提高了工作能力，还学到了为人之道，处事之理，也发现了自己的人生价值与奋斗目标。可以说，各位领导和同志们对我恩重如山，信用社这个大家庭对我情深似海。我对农村信用社既不能割舍，更没有理由知恩不报。

信用联社组织的这次竞聘，对我而言，既是检验十年工作成



绩的考场，也是报答领导和同志们厚爱的机会。所以，我举双手拥护，并决定报名参加信用社主任的竞聘。

第一、处理好与主任的关系。作为主任，我要做的首先是摆好个人的位置，明确个人的角色。坚持用权不争权，作为不越位，补台不拆台。坚持严于律己，率先垂范，不利团结的话不说，违反规章的事不做。一心一意协助主任抓效益，聚精会神配合主任促发展。

第二、处理好与其他同事的关系。主任虽然是个管理的角色，但是，我一定要把管理寓于服务之中，把副主任的岗位视同服务的机会。要千方百计为同志们服好务，想方设法为业务工作服好务，不遗余力为信用社的发展壮大服好务。通过服务拉近与职工的距离，通过服务改善与职工的关系，通过服务加强与职工的联系，通过服务取得职工的信任与支持。

各位领导，同志们，我今天能站在这里，既有一定成功的信心，也有可能失败的准备。如果竞聘成功，是大家对我的高看和器重，我将用实际行动和优良业绩隆重报答；如果竞聘失败，是大家对我的鞭策和指正，我一定虚心接受，认真总结，加倍努力，在以后的工作中接受考验。

谢谢大家！

## 小学岗位竞聘演讲稿分钟篇四

大家好！我叫xx□现年岁，中共党员，经济师，中科院硕士研究生毕业。

在日常工作中，我还潜心钻研法律知识，并取得了全国首次企业内部法律顾问执业证书，由我和同志合写的《办好职工夜校、培育四有合格新人》经验材料参加了全国职工教育协会第八届年会获得二等奖证书；我写的论文被国家级报刊杂志采用三篇，年还获得市社科联理论研究成果三等奖。

竞聘目的：

这次我竞聘的岗位是：信贷管理部副经理职务。目的就是要把我所学知识和实际工作中掌握的技能全身心地投入到我行的信贷管理工作中去，使我行的信贷资产风险得到有效的管理和控制，信贷结构得到有效的调整，信贷队伍的素质适应形势，为我行三年扭亏目标的顺利实现作出自己应有的贡献。

竞聘专业存在问题及对策：

### （一）存在问题

一信贷资产质量结构不合理，尤其是其他地市行大批量地甩掉历史包袱之后，随着企业经营中深层次矛盾的逐渐暴露，我行信贷资产存在进一步恶化的苗头。

二企业经营步履艰难，想方设法逃废银行债务现象普遍存在。

三贷款审批手续过于烦琐，影响贷款效益的提高。

四由于客观原因影响，信贷队伍数量减少，素质不高，不适应新形势的需要。

### （二）采取的对策

1、要建立优质客户、优质贷款种类服务的绿色通道，实施优质客户发展战略，提供差异化的贷款服务。掌握好贷款进入的原则和标准，改善服务质量、提高服务效率、简化贷款手续，减少中间环节，提高贷款审批效率，从源头上控制风险；对项目贷款、开发贷款给予全方位的服务，在社会上树立银行个人住房贷款业务方便、快捷、严谨的业务形象。使我行信贷业务持续、健康、稳步发展。

2、进一步加强各项基础管理工作，有效地调整信贷结构，把

信贷管理纳入全行工作的大局中去，高度重视贷后管理工作。并配套建立目标客户动态档案跟踪管理制度建立贷款资产质量实时监控制度，建立贷款情况快速上报制度。

要及时从资质差、信誉差的企业中果断地退出来，一方面要铁心硬碗收贷收息，另一方面，要抓住时机，用足、用好、用活双呆贷款的核销政策，完善手续，甩掉包袱，轻装上阵。

3、营造良好的内、外部环境，对内建立和谐、高效的人际关系；对外取得市委、市政府、人民银行和有关部门的大力支持，防止企业逃废我行贷款，支持我行理直气壮地收贷收息。

4、培养锻炼一支高素质的信贷队伍。将具备较高的政治和业务素质、较强的分析能力和科学的管理技能的优秀人才选拔到信贷岗位，提高贷款操作的质量和水平。要充分调动我行信贷人员的积极性，加强信贷队伍的培训和培养，以适应目前业务的要求。

这次我如果竞选成功，我一定会摆正自己的位置，全力支持经理的工作，和同志们一道尽心尽力地干好本职工作，如果没有被聘用，说明我还存在着差距，我仍会保持良好的心态，改正不足之处，一如既往地为本行的发展作出自己的贡献。

我的演讲结束了，谢谢大家！

## 小学岗位竞聘演讲稿分钟篇五

大家好！

莎士比亚曾写过一句家喻户晓的名言：“人生是个大舞台，每个人都是舞台上的演员”。今天我站在这里就是要当个演员，接受大家的评判。不仅仅是今天我要当好演员，以后生活中我也努力扮演好每一个角色。我此次竞聘的岗位是客货

部经理。

下面，我先简单的介绍一下我个人基本情况。

我叫xxx今年30，有人说三十岁的女人是绣球，在被童稚抛弃之后，获得了成熟的至宝；也有人说，三十岁的女人更自信，更懂得适应社会的大气候，为自己的人生准确的定位。我于1992年考入民航中专，1996年毕业，同年被分配到西藏贡嘎机场运输部参加工作。工作9年多以来，我始终一丝不苟，兢兢业业，深得领导和同事好评。

自从1996年参加工作以来，我经常学习党的一些文件，不断提高自己的政治觉悟性，能够在思想上和行动上与党中央和公司党组保持高度一致。参加工作九年来，我总是用信心激发热情，用恒心磨练意志，用爱心呵护旅客，用诚心对待工作，服务奉献真情，行动追求卓越。

工作近十年来，我先后在售票、行李管理、值机和配载上工作过，不同的工作岗位的经历锻炼了我不同的工作能力，丰富了我的人生阅历，锻炼了我的意志，丰富了我的知识，增强了我的能力，拓展了我的视野，更重要的是培养了我乐观豁达、冷静沉稳的性格和顾全大局、开拓创新的精神和作风，而这样的性格和作风，无疑是一名客货部经理所必备的素质。更重要的是，在这近十年里，我基本上都是在业务一线工作，这样就使得我对所负责的各项业务有了较为深入的了解，对于工作中出现的矛盾和问题，我都能做出很好的处理。丰富的工作经验为我做好客货部经理奠定了坚实的基础。

我毕业于民航学校，几年的学校学习，使我掌握了扎实的专业知识，特别是工作以后，我严格要求自己，在近十年的实践中，使自己的理论知识与实践相结合，做起工作来更是左右逢源，游刃有余。这都为我做好下步工作打下了坚实的基础。

作为女性，我性情温和，办事耐心，平易近人，同时具有敏锐的直觉和观察力，能细心体察乘客情绪，协调处理好各方面的关系。同时，我处事踏实谨慎，有大局观念，凡事以单位利益为重；工作中团队意识强，能够主动照顾到团队的方方面面，得到了领导及同事的肯定和信任。此外，我人缘好，善于与人及其他部门沟通合作，能够长期与每位同事保持融洽的合作关系。

俗话说，人贵有自知之明，同时，我也明白自身的差距。在各位领导和同事们面前，我还有许多不成熟的地方，很多地方还需要向大家学习。但是我相信：经验，我会不断总结、升华；才干，我会不断培养、提高。我希望能一如既往地得到领导的关怀，我诚心诚意地希望能不断得到同事们的批评与帮助！我深信：江海之所以博大是因为它居于百川之下！

## 第一、团结合作，开拓创新，打开工作新局面

多年的工作经验告诉我，同志之间，理解、支持和友谊比什么都重要。在团结方面，我要当好主角，摆正自己的位置，协调好各个部门之间的关系。在工作上，我将在充分调查的基础上，有步骤、有目的地制定工作计划，逐步落实工作，让各项工作有条不紊地开展。

## 第二、加大安检力度，保障安全运营

安全是一个老生常谈而又容易被忽略的问题。安全重于泰山，尤其是我们客货运输部门，安全直接关系到乘客和客户的切身利益。上任后我将进行彻底的安全检查，使“安全第一，预防为主”的意识深深地印在每一位员工的脑海里！

## 小学岗位竞聘演讲稿分钟篇六

大家好！

我叫，年出生，现就职于xx[]拥有xx学位。今天我竞聘的职位是xx一职。首先，非常感谢您们让我在xx岁生日的今天有一个挑战自我、超越自我的宝贵机会!我不会用华丽的语言修饰自己、也不想豪言壮语为大家承诺什么。现在只有敞开心扉，让大家初步认识我是个什么样的人，真正的了解只有让时间去证明。

今天我沐浴着迷人的阳光，勇敢地走上了这个展示自我，实现梦想的讲台!今天承蒙各位的信任和支持，给予我机遇，我将更加严格要求自己，戒骄戒躁，勤奋工作，不辱使命，力争谱写出一首壮美的“春之歌”。

一是选择这一岗位竞聘，是因为单位工作x年，使我养成了爱岗敬业、任劳任怨、服从领导、尊重同志、遵纪守法、善于和他人合作的良好职业道德。

二是我具有扎实的理论基础和工作经验

三是我具有良好的综合素质。我开朗热情，善于沟通，表达能力强，能够妥善处理好方方面面的关系;我勤奋敬业，对工作认真负责，顾全大局，坚信平凡的岗位一样可以铸就精彩人生的道理;我乐于助人，关心同志，具有良好的人家关系基础;同时我还具有良好的组织协调能力，并具有“大雪压青松，青松挺且直”的坚毅品质，从不怕吃苦，能够承担繁重的工作任务和工作压力。

我的演讲完毕，谢谢大家!

## 小学岗位竞聘演讲稿分钟篇七

你们好!

我19xx年刚刚分配到xx[]就从事乡机关内务接待和守电话、收发传真、上传下达，文件收发登记管理，来中心后也一直从

事文印打字、守电话，对上传下达的工作原则、程序、要求、规矩可以说是轻车熟路，从不误事。

19xx年我在学校就选学了电脑操作打字，并取得了计算机技术三级等级证书。家里也有电脑供我练习，加上到中心又打了三年字，每年办公室和其他各线都有大量资料需要打印，节假日还经常加班，我的打字速度和质量都有很大提高，现在每分钟基本达到80字的中等水平。

我相信，以我所具有的文化水平和工作经验、经历以及到中心来后这几年的表现，我一定能够更好的为各条战线搞好后勤服务。请在座的各位领导、同事支持。谢谢！

## 小学岗位竞聘演讲稿分钟篇八

大家好！

首先，感谢公司提供了这个展示自己、让大家认识我、了解我的机会。“公开、平等、竞争、择优”，这是历史的必然，也是时代发展的要求。这次竞聘对我个人是一个重要的激励和挑战，将有益于我个人素质的提高。此次竞争，无论成功与否，我都将一如既往的听从组织的安排，干好自己的本职工作。

我竞聘的岗位是\_\_店门店经理。下面我将分三个部分进行我的竞聘演讲。

### 一、个人简介

我叫\_\_，现年\_\_岁，专科学历，现任职\_\_电器\_\_店门店经理。20\_\_年\_\_月到\_\_电器工作至今，曾经在\_\_店，\_\_店，\_\_店工作，主要负责行政管理，店面维护、行业单位客户团购开发及门店管理各项工作。工作三年多来，在分部领导的带领下，在同事们的支持配合下，我认真的做好各项维护、开发及管理

工作，圆满完成公司总部及分部领导下达的各项任务，部门的相关工作取得了较大的成绩，尤其在春节期间的销售工作，我们门店不断创新，应用各种新思路、新办法，及时迅速的完成各项开发任务，受到分部领导的好评。

## 二、对岗位的认识

我竞聘的岗位是\_\_电器\_\_店门店经理。随着我国深化改革、现代企业制度的逐步建立和家电市场竞争机制的逐步形成，国际、国内家电业的市场环境已经趋于合理且竞争日益加剧。必须建立以企业文化为基础，以优质服务为运营控制，在不断满足顾客需求的竞争环境中良性发展，才能真正把企业“做大、做强、做精、做优、做久”。因此，在当前竞争激烈的环境下，我们企业如何保障顾客利益化，以人本+文本+客本为策动力，是企业生存和发展的基础和关键。

同时，为保证企业财富化，我个人认为应按照季节变化，节假日，客流大小，竞争对手动态等因素有序、高效的组织卖场，限度地挖掘每平方店面、每个销售人员的潜能提高单店的销售和毛利控制，不断优化、提高，并利用严格的规范流程与新的手段，降低运营成本，使企业在竞争中取得更大的优势。

- 1、贯彻落实及组织制定各项规章制度、销售指标及任务、人员管理办法，库存计划，保障卖场的安全、高效、稳定运行。
- 2、加强检查、监督力度和人员能力开发，组织店内、店外促销活动，作好人员调配、商品排列、布局，协调、配合厂家的现场促销，有效降低企业运营成本。
- 3、及时、准确、有策略的开展时常调研，确保价位优势及合理利润并制定针对竞争随手灵活、阶段性的对策。
- 4、掌控门店及配送中心库存情况，执行安全库存制度，提高



资金使用率，加快资金周转。

5、对样机进行专项管理，加快样机周转。

6、组织业务培训，员工的业务知识和销售技巧，制定技术规范、开展技术支援，提高全店人员整体水平。监督对员工下达促销商品的了解及主推情况。

7、保证上级公司制定的命令、授权及任务等在门点得到畅通传达、从分理解和有效执行过程有效控制，并对结果反馈、分析。

以上七个目标是相辅相成的，全店销售人员整体水平的提高，必将能够保障我店的安全、高效、稳定运行，也必将降低企业在运行维护方面的各项运营成本。

### 三、工作设想

如果这次我能够顺利竞聘成功，我将做好以下工作履行自己得岗位职责：

我认为，作为门店经理，是分部总经理对部门管理的分担者，因此，我要摆正自己的位子，严格做到：工作主动积极不越位，协助管理不越权，加强团结不分散。充分调动部门员工的工作积极性，发挥他们的聪明才智；加强内部员工的业务技术培训，提高整体员工的技术水平。加强各项运行维护管理制度、作业流程、管理办法的执行力度，做好监督、检查、指导、考核，使得各项维护工作能够贯彻、落实。

### 2、努力完善自我，提高工作能力

虽然我刚刚接手门店经理的工作不久，但是在家店零售行业一日千里得今天，尤其是在店面运营维护技术方面，如何加强零售经营的稳定运行能力，营销网络的业务支撑能力，强

化一线销售人员技术和意识，做好运营管理系统大客户的自主开发工作，将会是一个需要认真学习，不断发展的领域。只有不断努力学习，深入实践，才能做到与技术同步，担当起技术指导和管理任务。

### 3、创新解决问题的方法，加强技术交流和对外协作

店面零售管理人员在不断提高自己水平的同时，还应该能够组织各方面技术力量，我将充分利用公司先进的交流平台，为各部门、各单位提供更加丰富和完善的数据技术支持。另外还要加强全店销售人员的交流与培训，组织更多更高水平的讲座，提高整体防范意识和技术水平，以保证全店的安全、高效、稳定运行。

我将在工作中逐步建立各品类人员、维护专家及相关厂家之间通畅的信息传递途径，共享知识，共享经验，共同提高人员水平和技能。同时，我还将努力建立一个通畅的维修解决途径，使出现的各种问题能够及时得到相关技术人员及专家的支持，并能将类似问题统一发布，使大家得到共同提高。

### 4、加强应用开发，利用先进的方法进行科学管理，提高管理成效

作为一个家电运营企业，我们在为用户提供优质产品及服务的同时，也应该充分利用自己的资源和行业优势，为本企业建立先进的科学管理平台。以后我们还应加强应用管理开发，充分利用我们的网络资源，进行科学管理，提高企业管理效益和管理水平。

众所周知，家电零售是个软课题，随着经营的日益多样化，服务工作所面临的问题也越来越复杂。俗话说，“道高一尺，魔高一丈”，服务售后的领域就是在此消彼长中不断发展，不断进步。服务永远面临着挑战，没有一劳永逸、尽善尽美的解决方案，所以在各项日常售后工作中，不仅要求我们的

售后人员随时跟踪，了解售后维护重点工作内容，还要在各种服务中不稳定、不安全情况的发展中不断提出新要求，解决新问题。最重要的是，我们还应加强售后服务的自主开发，不仅可以提高我分部客服的技术水平，而且对后期维护，客户再开发等方面带来便利之处，并且能够为企业节约大量资金，降低企业运营成本。

## 小学岗位竞聘演讲稿分钟篇九

大家好！非常感谢各位领导和老师给予我这次竞聘演讲的机会。

此次市教育局通过公开竞聘来选拔、任用干部，无疑将对我的工作具有巨大的推动作用。作为一名年青的幼教工作者，我本着锻炼、提高的目的，参与这次竞聘，接受大家的挑选。

一是有高昂的工作热情。这是我做好工作的思想前提。我愿意自加压力、多加担子，为我园的发展多作贡献。

二是有一线教学教研的工作经验。这是我做好保教主任的工作基础。在教学工作中，我潜心探索教育教学理论，在课堂上大胆实践。不断总结成功的经验、查找失败的原因。在反思的基础上，善于从新的角度去思考问题。创造性的运用已知信息提炼出具有更新价值的幼教精神。多次承担公开课、示范课。我的优质课二等奖；主题班会《我愿做个好小孩》获市一等奖。平时，我把总结的经验撰写成论文，多次获地区二等奖、三等奖。今年，我被上报推荐为市骨干教师。

一是树立一个科学的工作理念。树立以人为本、以教师和幼儿共同发展为本的理念。改传统的“以事为核心”的管理为现代的“以人为核心”的管理。

二是制定一套操作性较强的工作规划。以《纲要》精神为依据，以我园总体规划为基础，结合我园实际制定出教师

业务学习、教学教研、卫生保健、家长工作、幼儿培养目标等工作计划，并进行量化管理，做到有计划、有组织、有考核、有结账。

三是建设一支高素质的幼教队伍。首先，要加强教师职业道德教育的培训，激发教师刻苦钻研、积极进取的信心，树立“一切为了孩子”的思想。其次，要加强教育管理，在教育实践中提高保教人员的业务素质。对于新参加工作不久的青年教师，我会引导她们学习老教师的工作热情、工作态度和带班经验。新教师带班上岗后，保教处会深入一线了解她们的工作。经过一段实践后，就要鼓励新教师解放思想、大胆实践，为她们创造对外观摩的机会与条件。对于已有一定实践经验的教师，保教处会采取一是寄予希望、二是给予信任、三是压着担子推着上的方法不断提高教师的教育教学水平。

四是创新幼儿一日活动内容。幼儿一日活动内容是落实教育目标的主要途径。保教处要根据不同年龄幼儿的特点和培养目标，对照《纲要》精神，结合我园实际制定出《幼儿一日活动要求》。增加幼儿自由活动、小组活动、自选活动时间，保证幼儿游戏、体育活动、户外自由活动时间，让幼儿在积极主动的活动中发展，提倡多形式的教育过程。

各位领导、各位老师，我深知竞聘保教主任这一职位具有很强的竞争性，但是我愿意接受这一挑战。我尊重大家的选择，将把这次竞聘作为一个新的起点，不断总结、提高自己，和大家一道共创我园美好的明天！谢谢大家！