

最新招聘演讲稿思路和方法 公司招聘演讲稿(大全5篇)

演讲比朗诵更自然，更自由，可以随着讲稿的内容而变化站位。一般说来，不要在演讲人前边安放讲桌，顶多安一个话筒，以增加音量和效果。我们如何才能写得一篇优质的演讲稿呢？下面我帮大家找寻并整理了一些优秀的演讲稿模板范文，我们一起来了解一下吧。

招聘演讲稿思路和方法篇一

我公司遵守国家法律法规并继续坚持“以质量求生存、以管理求效益、以创新求发展、以科技求进步”的方针。为测绘行业做出更优质的服务，为国民经济建设和社会发展提供坚强的测绘保障。

丹东远佳工程咨询有限公司位于辽宁省丹东东港市，于20xx年成立。并由丹东市测管办推荐，特向辽宁省测绘局申请取得了资质。现有员工21人，工程师12人。

本公司立足先后完成了土地增减挂钩、土地开发整理、高标准基本农田建设、农村地籍测量、不动产测绘、城镇1:500、道路放线、面积核量、地形图等。省外数字化城市及国情调查等等。

1. 测量相关专业，理论知识强，对本行业有浓厚的钻研精神。
2. 注重团队合作，服从领导安排，有较好的判别能力。
3. 家住东港或丹东附近城市最优先，学习成绩突出优先，技能达标突出优先，在学校担任过班级干部、学校干部优先。

1. 凡是通过录用学生，本公司将定时由专人进行仪器培

训(gps□全站仪)，软件培训(cass□aicgis□建库软件等等)，能很快投入作业过程中，让个人技能得到很好的提高。

2. 本公司发现具有领导能力者，会注重培养，让个人能力有很好的发挥。

实习工资每个月20xx由基本工资1400，实习期间补助每天20。吃住由公司全部负责。也就是说。实习期三个月。实习期完毕后，交保险。签订劳动合同。实习期后工资由基本工资加绩效工资，(设有岗位工资)保守情况在4000左右应该是没有问题，主要得看个人能力，多劳多得。

我公司在今年准备升资质。继续跨大规模和业务，所以各位同学应聘我公司发展空间很大。只要你有能力我公司绝对注重。可以现场报名或者招聘会结束后简历交给各班导师。

招聘演讲稿思路和方法篇二

尊敬的各位领导：大家好！

首先工作在移动公司这个快节奏、高效率的大家庭里感到十分荣幸，同时感谢公司领导给了我这次锻炼和提高自己的机会。

今天我竞聘的岗位是xxx□下面自我介绍一下：我叫xx□现任职于xxx□一直兢兢业业的工作，在工作中本着“沟通从心开始”的服务理念，热情、真诚的接待每一位客户，让客户高兴而来，满意而归，让他们实实在在的享受到我们优质、高效的服务。

我本着锻炼、提高的目的走上讲台，展示自我，接受评判。只有充分认识到所在岗位的职责，才能做好本职工作。

我认为一名优秀的xxx应做好以下工作：-遵守公司各项规章

制度以及服务纪律、劳动纪律。

- 1、负责现场客户的接待和咨询，根据客户的需求为客户受理各项移动业务。熟练掌握boss系统，严格按照业务流程办理各项业务。
- 2、掌握公司各项新业务知识，及时向客户推荐并为客户操作、演示。
- 3、严格遵守保密制度，不得擅自查阅、泄露客户资料。
- 4、保持营业岗位通信生产设备整洁、完好，营业工作场地物品摆放有序，各类业务单据按要求归档。

假如我能够竞聘上岗，我会认真做好以下几方面的工作：

1. 以身作则，履行自己的岗位职责，做好表率作用，以自己的行动影响周围的人，以“从严、从细、从实”的标准要求自己。自己做好服务的同时，还要带动周围的同事共同做好服务，使我们的整体服务水平不断提高。
2. 熟练掌握各项新业务知识和促销活动方案。对于公司新推出的每项新业务都要积极尝试，在使用过程中找出其卖点，然后找准目标客户进行营销，配合上级部门完成公司下达的各项新业务指标。认真学习公司下发的促销活动方案，做到在办理业务过程中熟练、准确。
3. 不仅要有扎实的业务功底，还要不断的与客户沟通，及时向上级部门反馈信息，根据客户的需求，满足他们更高层次的需要。对于客户的咨询或投诉要在指定时间内回复，以确保客户满意度。
4. 树立互帮互助的团队合作精神，工作上不断向业务精通、经验丰富的领导和同事们学习。生活上主动关心和帮助其他

同事，能够起到模范带头作用。

最后，这次竞聘无论结果如何，我都会正确对待，接受公司的考验，胜不骄、败不馁。我相信，有领导和同志们支持，再凭自己的信心、能力和努力是能够胜任厅班长这个岗位的。

谢谢大家！我的演讲完毕！

招聘演讲稿思路和方法篇三

尊敬的董事长、各位领导、各位同事：

大家好！

很高兴能参加本次竞聘，也很感谢集团给我们提供这个机会和平台。站在这里不仅仅是竞聘的过程，也是对自己进公司以来工作经历的总结和回顾，更是交流、学习、自我展示的过程。

首先自我介绍一下，我叫赵晔，今年25岁，xx年7月毕业于安徽工业大学财务管理专业，并于同月进入公司。经历了军训、车间实习后我分配到阜阳福润人事科。通过四个月的基层岗位工作我被调至集团人力资源中心招聘处担任招聘专员至今。现在主要负责专业技术人才招聘、校园招聘以及招聘数据整理分析工作。

我这次竞聘的是招聘规划处经理一职，此职位需要良好的综合素质：敏锐的洞察力、专业的知识以及丰富的社会阅历，我知道自己在很多方面还有差距。但进入公司以后我在工作岗位上学中做、做中学，不断加强学习、磨练意志、逐渐成熟使我有信心竞争此岗位。

我对招聘规划处经理岗位的理解如下：

- 1、负责集团公司招聘计划的制定、实施与总结；
- 2、负责集团公司总部及下属公司招聘计划的管理与考评；
- 3、负责集团公司管理、技能人才测评体系的管理与运行；
- 4、负责集团公司中高级人才的招聘与管理；
- 5、各类人才面试题库的建立；
- 6、招聘案例的收集与编撰。

同时我认为作为招聘经理必须是一个温文尔雅、博学多才、办事干练的人。

首先：制定切实可行的招聘计划：

其次：加强行业管理：

最后：完善人才引入机制：

3、另外加大人才报到后的持续关注，与干部管理处、用人部门衔接好，做好部门和新进人才双方的桥梁，关注人才的发展。

董事长说过：参与的本身就是学习的过程。我想能站在这个台上是公司提供给所有员工尤其是年轻人一个很好的舞台，也表明了公司是为员工创造更多的机会。我本着相互交流相互学习的心态，胜亦欢喜败也欣然，不论最终结果是如何，我都会有所收获，这将成为我宝贵的精神财富，在以后的工作中，找准不足，好好工作、好好学习、积累经验，打造竞争力。与公司共发展！谢谢大家！

招聘演讲稿思路和方法篇四

营造浓厚的教与学氛围

为国家培养合格的卫校毕业生 各位领导、各位老师、各位同学： 大家上午好，我今天演讲的题目是《营造浓厚的教与学氛围，为国家培养合格的卫校毕业生》。新一届党中央领导集体为十三亿中国人民描绘了中华民族伟大复兴的中国梦。作为一名卫校教师，我深深感觉到这个梦离我们并不遥远。教育好每位学生，让学生把自己实现人生价值的个人梦与伟大中国梦有机地结合起来，对我们每一位教师来说责任重大，也责无旁贷。卫校，是国家培养护士专业人才的地方，从国家、政府和人民群众对。

围，除完成我个人的教学任务和班级管理外，我还帮助其他薄弱的学科和经验不足的教师，通过采取集体把脉会诊、优秀帮扶带动、重点盯靠督促等措施，实现整体推进、全面提高。教育出成绩不但靠实干，更要靠巧干。为此，我在实干上谋发展，在创新上求智慧。在学校的支持下，我推行了教师教学观摩化，我们组织同课程的老师之间互相观摩，互相点评，实现共同学习、共同提高的目标。

为了取得校外辅导员的支持和配合，我们经常带领学生到辅导员所在的单位现场观摩教学、聘请辅导员到学校示范教学，开展职业发展前景探讨、新时代医患关系面面观、医德医风养成等专题辅导和讨论，放大了校外辅导员的辅助教育功能，使学生受到了潜移默化的教育，形成了学校、社会共育适用、合格人才的良好局面。

在学生教育教学活动中，我坚持国家的教育方针，努力为国家培养合格卫校学生。坚持德育为先。近代护理创始人，英国护士南丁格尔倡导和践行了崇高人道主义精神。她提倡用爱心、耐心、细心和责任心去对待每一位病人。为了培养学生的“四心”，我坚持做到班会主题系列化，紧紧围绕国家

大政方针、南丁格尔、白求恩精神诠释和发扬、社会职业需求等学生关注的热点焦点，立足生活实际，结合班情学情，遵循成长规律，确定班会主题，形成了励志、养成、感恩、合作等系列化主题，增强了针对性。

坚持技能为本。技能教育实践化，对学生职业生涯中必备的各种护理知识和技能，借助学校良好的实习、实验条件，尽量形象化、具体化、实际化，人人动脑、动手，直到烂熟于心、得心应手，熟练掌握。

坚持差别化管理，促进整体水平提高。在“培”上，建立“优生虚拟班”。针对学校优生接受能力强的实际，选派优秀教师，定时间、定地点、定内容进行指导，实施优生优教，培养竞赛人才。在“促”上，围绕转化培优，实施“红蓝两军虚拟对抗”。借鉴军事演习中的做法，将班中的中档生划分为红蓝两队，任课老师包保指导，两周一调度，逢考必总结，持续浓厚竞争氛围，促使相当一部分同学提档升级。在“转”上，本着每个学生都优秀，拓宽“成功特色捷径”。

招聘演讲稿思路和方法篇五

以前，听到那些很凄惨的事故，我总是很漠然，我总是觉得与自己的生活离得很远，我仅仅只是同情那些在事故中伤亡的人们，只是同情他们的亲人，我总不会把这些事和我的生活联系在一起。

直到今天，当我成为一名电力工人时、当安全与我的生活息息相关时，我才真正体会到“安全”二字的重要。

为了这么一个话题，当我搜集到了我能搜集到的所有的生产安全事故，我看见的全是那些惨烈的文字、那些悲惨的图片。

当我看见那些永远倒下了的年轻的生命的时、当我看见那些面

目全非的尸首时、仿佛一切就在我的眼前出现——触目惊心！我似乎听见那些悲痛欲绝的亲人的哭喊声，那些失去亲人的孩子流泪的双眼，那种白发人送黑发人的凄惨，我的心在一阵阵的抽搐！全身一阵阵的发凉。

可怜的人们，可怜的我们无意识的活在这个没有安全的社会，我们木然地生活，浑然不知危险时时刻刻在我们的周围游荡！而我，我仅仅是一个小小的工人，我只能为这些已经作为社会牺牲品的人们表示同情和哀悼，而我，还能做些什么呢？我在自己的工作岗位上安全的生产，并时时刻刻和我的战友们一起为了生产的安全而努力工作。

也许，借此机会，我还能说些什么，但会是什么呢！是告诫大家要有忧患意识，还是我们要团结协作，抑或是我们要熟悉操作规程等等，好吧！那我就都说说吧，除了尽我这个小工人为了大家的安全能尽到的一份力之外，也是为了那些已经去了的，已经丧失了劳动能力的人们！

“安全第一，预防为主”，这是我们时常说的一句话。20xx年是大唐集团公司的“安全年”，所以我们在安全生产方面的话题也越来越多，在这方面的报道也越来越多，其目的只有一个，安全生产问题应当引起各行各业各级领导的重视，要加强生产现场的全过程管理，做到组织到位、监督到位、执行到位，加强作业现场的开工前危险点分析何预控、过程中危险点防范措施的到位、收工后危险点的评估，不放过任何一个环节，把安全工作做实，确保人身安全、电网安全、设备安全。

安全生产应该成为我们生产过程中的首要任务。

对于安全生产，我一直以为它既包括生产，更重要的还是安全，首先应该是安全的生产，然后是生产的安全。

我们是在生产一线的工人，我们的生产关系到国家建设的命

脉，所以不能因为安全而误了生产，更不能因为生产而误了安全，生产与安全对于我们来说，对于我们的国家来说，都是一样的重要。

因为安全而造成的生产停滞对于国家是不可弥补的损失，而因为生产造成的安全问题对于我们的工厂、我们的同事、我们所有的人都是可怕的。

所以，安全生产应该做到以下几点：第一，从思想上认识到安全生产的重要性。

第二，提高生产技术的能力，熟悉操作规程。

第三，要有良好的团结协作及互相监督和督促的精神。

思想上的问题是一些工作开展的源头问题，我们只有努力从思想上提高认识，才能让任何工作开展的有声有色。

安全生产一样是这样，要让我们的管理者认识到安全生产对于一个工厂、一个行业的'生产活动的重要性，也要让我们的工人意识到安全生产对于生命的重要性、对于家人的重要性。

这说起来似乎是一件很简单的事情，但是做起来可能会很难，每个人都有自己的惰性，刚开始可能真的会意识到这个问题是多么的重要，但是时间长了就产生麻痹思想，就松懈了，问题也就在这个时候出来了。

所以，这也就要求我们接受更多的思想教育，要求我们不断的给自己充电，不断的强化思想上的认识，在工作中时时刻刻提醒自己，时时刻刻给自己敲警钟，认真分析危险点预控，只有这根弦绷紧了，才能从根本上解决开展所有活动的意识问题。

我们既要不断的提高生产能力，努力为我厂的稳发、满发做

贡献，还要注意在生产过程的安全问题。

这其实都仅仅是对我们提出了一个相同的要求：熟悉操作规程、熟悉自身业务，从而提高我们的操作技能。

俗话说得好“有了金刚钻，再揽瓷器活，”我们的操作技能，我们的操作规程，就是我们工作、生产的“金刚钻”。

我们不但要做到知道、熟悉这些操作规程，还要做到在生产过程中遵守它们，一丝不苟的遵守，这不单是对自己的负责，也是对同事、对工厂、对社会的负责。

每一条规程，每一项技能，对是我们的前人用经验和教训得来，并且经过了千锤百炼才得来的，每一条都是我们的“护身符”，我们要认识到他们对于我们生产和安全的重要性，并且在生产生活中一丝不苟的遵守。

我们所从事的工作，时时刻刻都存在着危险，小到工件的带电插拔，大到由于自己的盲目大意而导致机组的非停，都将造成严重后果，一个人工作，总有自己意想不到的地方，总有疏忽大意的地方，团队协作及互相提醒就为我们解除后顾之忧，每当我们处于危险之中时，我们的身后站着我们的战友，我们自己的工作总有同事们的监护与支持，除了心里那点踏实感之外，也确实为我们的工作减少了许多的危险。

所以，我们需要团队协作，我们需要别人的支持和监督。

我希望我们每个人都多一些对自己的责任感，多一些对别人的责任感，多一些对社会的责任感，那么，安全生产也不是一件很困难的事情！