

2023年机关建设演讲稿(精选8篇)

演讲是练习普通话的好机会，特别要注意字正腔圆，断句、断词要准确，还要注意整篇讲来有抑有扬，要有快有慢，有张有弛。那么我们写演讲稿要注意的内容有什么呢？下面是小编帮大家整理的优秀演讲稿模板范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

机关建设演讲稿篇一

大家好！我很荣幸有这么一个可以和大家共同学习和交流的机会！

学风建设是高校教学基本建设的重要内容，是全面推进素质教育，培养高等技术应用性人才的关键。学风建设也是高等教育改革与发展的永恒主题，优良的学风是全面提高教育教学质量的重要条件。加强学风建设是学校培养人才的基础性工作。学风不仅仅是学生个体和群体的求学与治学表现，而且是一个学校长期形成的稳定的求学、治学精神。一所高校，没有优良的学风，就没有好的人才培养质量，也就难以出高水平的学术成果。只有具备优良的学风，才能形成优良的校风以及鲜明的办学特色，才能培养出一批批优秀的适合社会需要的优秀人才。优良的学风不但是一种氛围，使置身其中的学生受到感染和熏陶；它还是一种动力，使学生感到一种压力和紧迫感，促使学生不断积极向上；同时，它还是一种约束力，能制止不良学习风气的产生。因此，学校把加强学风建设作为学校培养人才的基础性工作抓紧抓好，在传授知识、培养能力的同时，使学生养成优良学风。

作为一名学生，学习是我们的天职，我们应该将学习放在首位。十年寒窗，学习机会来之不易，我们应当倍加珍惜，学有所成。大学的学习是我们今后走向工作岗位的基础，也是我们的立身之本。大学开放式的教育，遵循的是学生自己管

理自己的理念，老师不会像高中一样督促我们学习，学习环境宽松了，但要求却没降低，大学两年我们要修完几十门课程，达到规定的学分和要求，才能拿得毕业证。因此我们要养成自主学习的习惯，增强学习的自主性，及时、认真、独立地完成老师布置的作业，有计划的安排自己的课外时间。

首先，制定明确的学习目标，然后将这些目标转化为具体步骤，制定出相应的学习时间表。记得我刚入校的时候，成绩排名只是我们班的中等。于是，我给自己定了一个目标：那就是一学期后我的班级排名要在前三名。在一个学期的努力中，我明确学习目的、端正学习态度、努力培养自己的钻研精神以及独立思考、分析解决问题的能力。一份耕耘，一份收获，在学期末我取得了班级第一名的好成绩。

其次，合理运筹时间；大学的学习不再同于高中，我们要学会做时间的主人，充分利用时间科学地，合理地分配时间。在担任系学生会主席和班级班长期间，我的学习时间相比之下就比一般的同学少了很多，为了不让自己的成绩有所影响，我每天都合理的安排时间，每每在其他同学休息的时候，我还在温习当天老师在课上所讲的知识。

再次，劳逸结合，学习之余的休息是非常必要的。适当的放松对于提高学习效率是非常有利的。平时我除了认真学习专业知识，打好扎实的基本功之外，我还经常去图书馆，翻阅优秀的期刊，杂志来充实自己的课外知识。积极参加各项体育活动，坚持体育锻炼。

最后，锲而不舍，持之以恒；学习贵在坚持，能够坚持到底的人，才能取得最终的胜利。有时候我们在制定计划时热血沸腾，可一遇挫折便即放弃。为了很好的完成学习计划，我们应该除了经常提醒自己以增强自制力外，还请同学帮忙督促自己。每达到一个目标，我们都激励自己向下一个目标奋斗。

在这一年的时间里，我通过努力，相继获得了“优秀学生标兵”和“特等奖学金”、“优秀学生干部”等荣誉称号。因为我深深懂得，人只有树立正确的人生观，树立远大理想，无止境地追求，才会生活得更有意义。

同学们，新的时代，新的世纪赋予了大家神圣的使命感和责任感，我们应该走在时代的前沿，成为科学与民主、进步与文明的倡导者和实践者，从自身做起，推动学风建设，杜绝各种不良风气，弘扬科学和人文精神，用高尚的情操、智慧的头脑和广博的知识来回报学校。同学们，用我们每一个人的实际行动为我校的学风建设贡献出自己的一份力量吧！

谢谢，我的演讲完了！

机关建设演讲稿篇二

尊敬的各位领导、同仁：

每天我们都在提到团队建设，那么大家知道什么是团队吗？我个人认为团队是指为了共同的目标工作的一群人；这一群人中就是你、我、他。而团队的建设就需要今天我们在座各位的凝聚力和信任感。如何能做好这一点，这几年来我都奉行着在部队时深深烙在我心里的“比、学、赶、帮、超”精神。

一、比一比 知耻而后勇

进入烟草行业，从事专卖管理工作。面对新的事业，面对新的团队；如何才能让自己薄浅的业务知识不拖团队的后腿，我时常在每次检查完市场后，每次查办案件后；将自己一些的工作细节拿出来和老稽查员们对比一下，查找自己的不足；争取在下一次的市场检查中对待零售户的口气能够更温和一些，争取在下一次做询问笔录时更下细一些。比了才知道自己的一些漏洞，我认为将这些漏洞完善好了，其实就是对团队建

设的一点贡献。

二、学 再学 不断充实自我

作为一名执法者，如对自己的业务知识不熟；办错了案，不只是被他人所耻笑；更重要的是会为团队抹黑，引发一系列的法律诉讼；对团队的形象造成不可计量的损害。认识到这一点后，自己时常啃嚼相关的业务知识；不懂的也不耻下问，向老同志进行请教；在老同志们的悉身教导下，自己学到了很多书本上学不到的知识，执法水平也不断提升；我想这就是因为团队的力量吧！自己在为团队建设而努力时，而团队也在帮助着自己。

三、赶 赶上去 做优秀团队的一员

业务知识上的一点进步，工作中一点成绩的取得；并不是一个人骄傲的资本。不断的使自己提高，不断的使自己进步；努力使自己成为优秀的稽查员，就需要不断的赶上前面的优秀者；一个人的优秀不足挂齿，一个团队的优秀才是最有力量的；不甘当落后者，不拖团队后腿；就需要自己不娇不躁，加强业务学习，使自己能独立处理一些错综复杂的局面，从而为团队树立良好的执法形象。

四、帮新人 助团队成长

记得ge的'前ceo杰克·韦尔先生曾说过这样一句话：指出最差并不残忍，真正残忍的是对成员存在问题视而不见。是的，团队的建设就需要你我他之间相互的帮扶，查找不足，改正错误；从而使整个团队能力得到提升。现在自己也是一名老稽查员了，也帮扶过年轻的同志；新同志业务水平的提高，不单是他个人工作的出彩，重要的是整个团队的工作效率以及工作质量大大得到提升，从而使整个团队的工作能够得到良性运作，继而为我们的行业做出更大的贡献。

五、超越 为了明天的辉煌

记得从xx年开始，在地局及县局领导的关注下；我们开展了各项技能比武，其实这也是领导的良苦用心；不以胜败论英雄，只是在比武中让我们认识到彼此之间的差距，以此促成我们超越的精神；一个团队如果没有超越的精神，那么在我认为停滞其实就是一种落后，一个团队的停滞，对一个行业来说那是致命的；不断超越、不断进步、不断提升；我想在我们大家的努力下，我们的思南烟草将会迎来更加辉煌的明天。

最后，我想说的是团队内部皆兄弟；我希望自己是团队建设中的一粒沙，我会和大家紧紧的抱成一团；那么拥有凝聚力的一堆沙也将是一块为两烟保驾护航，无坚不摧的岩石。

谢谢大家！

所谓团队精神，是指团队成员为了团队利益与目标而相互协作的作风，共同承担集体责任，齐心协力，汇聚在一起，形成一股强大的力量，成为一个强有力的集体。大家都知道“拔河”运动，它是一种最能体现团队精神的运动，每个人都必须付出100%的努力，心朝一处想、劲朝一处使，紧密配合、互相支撑，才能形成一股强大的力量，势不可挡，战胜对方。

相互信任，相互包容，相互补台，相互谦让。

第一，要相互信任。在一个团队中，不同的成员扮演着不同的角色，要让团队的力量拧成一股绳，形成合力，信任是基础。这种信任包括上下级之间和同事之间的相互信任，说白了就是不要疑心生暗鬼。不信任可能会误大事。古典小说《三国演义》中有一段说到信任的故事：刘备对赵云的信任。说的是刘备打了大败仗，正在哭泣，他的小舅子又来报告说：“反了常山赵子龙也，投曹去了！”刘备说：“子龙是吾故人，安肯反也？”不相信小舅子的话。猛张飞在旁边说：可能赵子龙贪图富贵，去投降曹操。刘备说：“子龙与吾相从患难之时，他心如铁石，岂以富贵能摇动乎？”他小舅子又说：

“我亲见他引军投曹操去了。”刘备说：“子龙必有原因。再说子龙反者，斩之！”这里刘备对赵子龙是何等的信任啊！正是这种信任，赵子龙七次杀入敌阵，杀敌无数，救出了刘备的儿子，让敌人闻风丧胆，让刘备转危为安。这就是信任的力量！如果我们领导与下级之间、同事之间能有这样的信任力度，我们就能成为一个战无不胜、攻无不克的钢铁团队。

第二，相互包容。中共中央政治局委员、北京书记刘淇近日在中共北京市第十届委员会第一次会议上说和谐包容的同志关系：“包容才有和谐，尊重才能包容。相互包容，和谐共事，才能干事。”俗话说：牙齿还有咬着舌头的时候。在一个单位共事难免有发生矛盾和误会的时候，这就需要我们有一种相互体谅、相互包容的胸怀。特别是对一些非原则的问题不要斤斤计较，以牙还牙，以眼还眼。中国有句老话：“天下事，何时了；有些事，不了了；一定了，不得了。”意思是说一些鸡毛蒜皮的事就得以难得糊涂为座右铭。真计较起来既影响工作，又影响感情，没有任何价值。

第三，相互补台。相互补台，说起来容易做起来难。但是只要具备了团队精神又完全可以做到。一是要树立全局观念。街道办事处总体管理与各个科室的管理有机协调，各部门不能只顾局部利益，而要将个人、部门的追求融入到团队的总体目标中去。在分工越来越精细的现代社会，即便是最复合型人才也不能一个人做完所有的事情，一花独放不是春，万紫千红春满园。每一个同志只有牢固树立全局观念，以全局利益为重，才能全身心地投入到团队中去，贡献自己的力量并汇聚他人的力量；才能在同事出现工作失误或不到位的情况下，及时堵漏，主动补台。机关干部之间的关系，虽谈不到什么生死之交，但一定要做到风雨同行、同舟共济。二是敢于承担责任。有的单位出现过这样的情况：一个科室出现了问题，科长往往会找客观原因，或者找下属的原因，推卸责任。但是，聪明的科长，即使在下属犯错误的时候，也会责备自己，就像“诸葛亮挥泪斩马谡后，上书自贬三级”。科长勇于、敢于、善于承担责任，是能及时消除因下属错误

而产生的不良后果，迅速扭转工作局面的关键。这是一种更高层次的补台。一个领导如果能自觉做到这些，何谈产生不了凝聚力，何谈产生不了团队精神。

第四，相互谦让。“见困难就上，见荣誉就让”，这是我们的优良传统。在一个团队取得成绩的时候，在荣誉降临的时候，我们应该具备梅花那种“俏也不争春”的精神。过去有过深刻的教训，一个团队在奋斗的过程中能够和谐相处，互相支持，但在胜利之时却闹得不可开交，原因就在于不能相互谦让，争功争荣誉。这样的教训我们不能忘记。

同志们，团队精神的形成需要不断的积累、调整与修正，所有毕其功于一役的想法只能是不切实际的奢望。唯有我们从小事做起，从现在做起，从我做起；学习、学习、再学习；实践、实践、再实践，方能达到1+1大于2的理想境界！

机关建设演讲稿篇三

大家好！

今天我演讲的题目是：学风建设，我们的责任。

作为学校的一份子，我们有权利也有责任与义务为我们的校园做出应有的努力。学风的建设离不开我们大家的支持与贡献。

有人说：校园是一个温馨的家，有人说：校园是一条多彩的河，而在我看来，校园更应该是美丽的世外桃源。同学们，我们就是一个个洋溢着青春自然气息的天使。校园是我们的家，拥有良好校风的校园才是我们梦想中天堂。因此，我们要有一个好的校园就必须从我做起，建立起良好的学风，承担起自己的责任。

学风，是读书之风，是治学之风，更是做人之风，是一所大学的气质和灵魂，也是一所大学的立校之本。学风建设是衡量一所高校办学思想、教育质量和水平的重要指标，是全面推进素质教育，为社会培养高素质人才的关键。优良学风是保证教学质量的重要条件，学风的好坏直接影响到教学改革步伐和教学质量的提高，影响到校风的形成和人才培养目标的实现。进一步加强学风建设，才能为同学们的成长成才营造良好的环境，增强全校学生学习的积极性和主动性，促进同学们的综合素质的全面提高。

说到这儿，我们每一位同学都会充满了遐想，渴望着我们的校园就是这如诗如画的天堂。有的同学会说，良好的校风不就是我们好好学习，遵守纪律，保持校园整洁吗？这很简单，我能做得到。但是，当我们静心沉思，回眸再去认真地检查我们过去的一些微小如沙般疏漏和瑕疵的时候，就会发现我们距离理想中良好校风的天堂，还有很多的行行为要改正。

在校园里，经常会看到这样的现象，个别的同学会不经意地随意丢弃纸屑和废塑料袋，因为他们认为这是小事情；而大多数的同学对这飘飞的垃圾却视而不见，因为事不关己，便熟视无睹了。只有很少的同学能够主动的捡起来送到垃圾箱里，因为他们知道，保持校园的优美整洁，是一种责任。我们有责任为我们的校园做出自己应有的贡献，它是我们的家，是我们生活的一部分。干净整洁的校园，让我们赏心悦目，更可以看出同学们的良好道德品质，我们有责任来保护它。我们更要清楚的看到自己的责任。

要树立“创优美环境，树优良学风，从自己做起”的意识，明确学风建设的重要意义，积极行动起来，以创建优良学风为己任，从严要求，做一名符合时代要求的优秀大学生。培养文明的生活和行为方式、时间观念、自控能力、公德意识、团队精神和集体观念，发挥自我教育，自我管理，自我服务的主动性和创造性，规范行为举止，强化日常管理，努力建

设和谐的学习氛围和宿舍、班级环境。也就要求我们从日常的小事做起，严格要求自己，树立起同学们的榜样，带动更多的同学。

反之，不能在同学之间带来不良的影响，记得有位名人说过：“浪费自己的时间，是在浪费自己的生命；浪费别人的时间，就是在扼杀别人的生命。”没有纪律性的班级犹如散沙，难聚成塔。没有责任的人更不会成为中华民族的栋梁。因此我们要清楚的看到自己的所作所为，自己的责任。

不积溪流，无以至江海；不积跬步，无以至千里。学校的主宰者是我们，我们是良好学风的建设者。做小事，悟大理，注意细节，承担责任。

机关建设演讲稿篇四

加强干部队伍作风建设是贯彻落实市局党组的总体工作思路，努力完成各项工作任务的关键，要造就一支纪律严明、作风优良、能打硬仗的干部队伍，抓好作风建设是重中之重。

我局党组在建局之初认真分析了干部队伍的实际状况，清楚地看到，由于全局的干部来源于不同单位，他们的经历不尽相同，形成的思想作风和工作作风也有差别，因此一些干部纪律松弛、自由散慢表现得比较突出，全局的工作质量不高，办事效率较低，干部队伍作风建设上存在的问题已经影响到我们事业的发展。

随着征管改革的不断深入，“两新”机制实施运行，“专业化加现代化”总体目标的提出，对干部队伍的作风建设也提出了更高的要求，干部的思想观念要随之转变，行动上要步调一致，政令才能畅通。可见，作风建设是干部队伍建设的基础，基础不牢地动山摇，因此加强作风建设尤为重要。

我们在认真分析上述情况的基础上，确立了以严格的作风建

设造就一流的干部队伍，以一流的干部队伍成就一流的地税事业的工作目标，确定了“两手抓”和“三步走”的方案。“两手抓”即：一手抓教育引导，就是通过思想教育和正面引导，启发干部的自我约束意识；一手抓严格管理，就是通过建立监督制约机制，逐步规范干部的行为，养成良好的工作作风。”三步走”即：第一步是建章立制，我局自1994年至1995年共建立了32项工作制度、暂行规定和管理办法；第二步约束干部的行为举止，我们对干部遵守上下班制度、使用“文明用语”以及着装风纪情况等多次组织检查，并将结果向全局通报；第三步规范工作程序，去年结合我局实际情况，将70余项工作以流程形式加以规范，并要求各部门严格遵守，责任制考核时进行抽查，最终达到全面提高干部综合素质，保证市局党组下达的各项工作任务顺利完成。

我局党组把教育引导作为抓好作风建设的基础，采取分层次、抓典型、大讨论的办法，启发干部自觉养成良好作风的意识，从地税事业发展的大局上认识作风建设的重要性。

中层干部在我局工作中起着承上启下的桥梁与纽带作用，在某种意义上说，中层干部作风决定着全局的风气。为此，我局党组把抓中层干部的作风教育作为重点，针对他们在思想作风上创新意识不强，在工作作风上调查研究不深入等问题，通过季度工作汇报会和举办培训班着重在作风的培养上进行教育。去年5月，我们借鉴“三讲”教育的成功经验，利用12天的时间，分四个阶段对中层干部进行了教育培训。一是集中学习阶段。学习了三代领导人的部分理论著作、系统中部分科所长撰写的优秀论文等，中层干部就作风建设的重要性撰写了读书笔记和心得体会。二是交流思想、自我剖析、听取意见阶段。经过召开科所民主生活会，开展谈心活动，广泛听取干部对科所级班子和中层干部在思想作风、工作作风上提出的问题，对科所级班子及每个成员剖析材料进行民主评议。三是开展批评和自我批评阶段。中层干部之间敞开思想，以真心诚意帮助同志为出发点，相互之间提出中肯的批评意见。四是认真整改，巩固成果阶段。每个科所级班子和每名

中层干部针对在思想作风和工作作风方面存在的主要问题，研究制订了整改措施。通过教育多数中层干部能够在日常工作中不断解放思想，实事求是，进一步提高了创新能力；发扬脚踏实地、埋头苦干的作风，认真落实市、县两级党组布置的各项任务，得到了广大干部的充分肯定。

充分发挥典型的积极影响和示范作用，是我局加强干部作风建设的有效办法。去年我局召开了第一个五年工作总结表彰大会，对连续五年被评为先进集体和优秀个人进行表彰，并宣传了他们的突出事迹。原办公室副主任张锦负责起草我局的综合材料，经常带病工作至深夜，出色地完成了各项任务，我们从中总结出她的严谨认真的工作态度，雷厉风行的工作作风和高度负责的敬业精神，在全局推广，引导大家向她学习，推动了全局干部的作风建设；我们又在全局纳税检查、纳税服务等不同岗位中评选并树立了15个典型个人；1998年开展了以“真情献税收，岗位做奉献”为主题的演讲活动；在每年春节团拜会上以先进集体和个人的事例为原型，自编自演了相声、小品等文艺节目，弘扬了正气，增强了干部教育的说服力与感染力。同时广大干部通过学身边人物，找自身差距，明确了改进工作作风的努力方向。

我们针对干部在工作中反映出的思想作风、工作作风，在《热点论坛》中展开讨论。如针对第十一次所长会上李局长提出的“七个不适应”问题，结合我局实际，着重对部分机关科室工作作风不深入、缺乏服务基层、指导基层的主动意识展开讨论，进一步树立了机关为基层服务的意识，促进了工作作风的转变。

将每名干部应遵守的行为规范和各项业务工作标准全部纳入日常的管理考核。每季度将干部的工作态度、工作纪律、工作质量、工作效率等方面的考核结果直观的反映出来，并与奖金、评优以及干部的提拔任用直接挂钩。

成立检查考核领导小组和考核办公室，研究实施监督检查的

组织形式、检查程序及检查方法，每次对全局各个部门综合检查前，均要制定详细的检查计划，并提交党组会研究讨论通过，然后召开由科所长参加的准备会，统一思想，提高认识，部署检查全过程的工作；检查中采取听取科所长简要汇报、查看原始资料、民主评议、反馈结果的做法，最大限度地减少人为因素的影响；检查后及时总结，向党组汇报，并通报全局。

去年我局利用二期办公自动化系统创办了《大兴地税局岗位目标管理责任制考核简报》，通过对各部门上报的每月工作小结与其季度工作要点和年度工作计划的对比分析核实，将工作进展情况按月及时通报，确保计划落实到位；严肃通报违反税容风纪、迟到早退、值班空岗等单位和个人；分析通报市县两级的考核结果，研究改进工作的办法。全年共累计下发《考核简报》34期。

检查管理机制实施后，我们注意从一点一滴的工作做起，一步一个脚印的落实，促进了全局工作作风的转变。以前部分中层干部认为工作差点无所谓，只要汇报工作时准备得充分一点，工作成绩就有了。为了真实地检验各部门业务工作开展的实际效果，培养干部务实的工作作风，检查中我们将各科室的每项业务工作按《责任制》考核项目进行编号，然后随机抽样，确定出检查对象，通过实地查看原始资料，发现工作问题，做出相应的扣分处理。实地抽查真实地反映了工作落实的情况，有效地克服了仅凭工作汇报而对一个部门作出片面评价的做法，促使各部门扎实地去落实各项工作。

为了落实市局党组提出的在计算机“用”字上看水平的工作要求，我局对各部门计算机的操作使用熟练程度进行了大规模的检查。在考核人员的监督之下，由随机抽取的一名干部进行有关信息的查询或汉字录入，有效地检验了各部门计算机的培训效果和干部的实际应用水平，由此掀起了全局学习计算机的热潮。

为了抓好安全保卫工作，我局有意识地选择“春节”、“五一”、“十一”等重大节日期间，实地抽查各科所的值班情况，特别是车辆、财务、库房等重点部位的防范措施，并要求各单位的车辆在下班前必须按规定停放在县局机关，因此使我局从建局以来未出现过重大的责任事故。

几年来，我局认真抓干部队伍的作风建设促进了严谨、高效工作作风的形成，增强了全局的凝聚力、战斗力，保证了各项工作任务圆满完成，受到了市局党组及县委县政府的表彰和纳税人的广泛好评。

办事效率不高是纳税人反映的一个比较突出的问题，因此，我们着重抓了电话咨询服务的考核，现在全局干部能够在三声铃响之内使用“您好”等文明用语接听电话，并且及时耐心地解答纳税人询问的问题，对外塑造了良好的地税形象。为缩短减、免、缓、退税的办理时间，我局还设置了《限时服务跟踪单》，通过对《跟踪单》运行情况的监督与抽查，做到了按市局规定的时限完成审批，提高了办事效率。

有一段时间，一些干部不能随时查看计算机邮件，而延误工作的现象比较普遍。局领导对此十分重视，并对没有按规定查看邮件的干部进行了严肃批评，引起了大家的重视。现在全体干部能够在上班后及时打开计算机查看邮件，保证了县局各项工作部署、会议通知及时接收，并迅速落实。

20xx年，我局将在市局党组的领导下，继续巩固基础工作，全面开拓创新，加强监督检查，提高工作效率，苦练内功，外树形象，进一步抓好全局的作风建设，努力完成“二五”开局之年的各项工作。

机关建设演讲稿篇五

学风是学习者在求知目的、治学态度、认识方法上长期形成的，具有一定的稳定性和持续性的精神倾向、心理特征及其

外在表现。从广义上讲，学生的学习风气、教师的治学风气、学校的学习氛围都属学风的范畴；从狭义上讲，学风主要指学生学习目的、学习态度、学习行为的综合表现。

就其存在而言，学风弥漫于无形，却可观察与有形；就其作用而言，学风不仅影响到当前的教学效果，影响到人才培养目标的实现，而且对学恒长远能否成才都具有重要的不可忽视的作用。一所学校的学风是其人才培养目标和质量的重要标识。学风是学习者世界观与人生观的具体体现。学习者在学习中有持有什么样的个人动机和求知目的，取决于其追求什么样的生活目标，信奉什么样的精神信仰，从上什么样的价值取向。憧憬什么样的社会前景。学风所表现的精神倾向无疑与人才培养目标中最核心的起主导作用的部分紧密相连。

学风是学习者治学态度的具体体现。学习者在学习中有无严谨求实的科学态度？在日常学习中能否以滴水穿石的恒心，深入钻研，寻根究底？还是急功近利，浅尝辄止？在前人的学说和成果面前能否以破旧立新的勇气大胆质疑，寻求突破？还是恪守旧说，亦步亦趋？在已经取得的成绩面前能否保持赤子之心，不骄不躁，谦虚诚实？还是沾沾自喜，止步不前？在学习中能否以海纳百川的胸襟博采众长，切磋砥砺？还是自高自大，文人相轻？这一切不仅反映出学习者人格的劣势、志向的远近，更关系到能否最终成长为国家和民族的科技精英。

学风是学习者治学方法的具体体现。学习者有无科学合理的治学方法？是在深刻理解基础上融会贯通，举一反三，灵活运用？还是寻章摘句，引经据典，一知半解？是以创新为旨，注重批判与继承相结合，理论与实践相结合，还是拘泥于细枝末节的精确，热衷于术语、化淤的新奇？是局限于抽象理论体系的把握，还是既注重于理论逻辑体系的构建，又致力于重大现实问题的解决？这不仅反映出学习者科学素养的高下、学术造诣的深浅，更关系到其创造能力的大小和创新活动中的后发力。

学风建设是一项长效工程。学风是学习者的世界观、方法论及相关心理素质发展到一定成熟阶段或者已经表现出稳定趋向是形成的。其发展过程虽然会有突变和飞跃，但更多是渐进、累积的过程，是从量变到质变的过程。优良学风需要进行长时间的精心培育，来不得一时一事的松懈；而优良学风一旦形成，就可以使学习者获得根本性、方向性和长效性的做学问、做事、做人的精神指导和实践途径，是其受益终身。

学风是学校核心竞争力的重要内容之一。学风是师生在治学目的、态度方法上长期形成的具有鲜明的传统特色和显着的共性特征的精神倾向、心理素质和行为特征，表现为一种可以强烈感受个人心理形成的积极影响，造成一种相互激励、互相促进的强烈气氛；可以利用精神力量的渗透、感染作用，给学生以潜移默化的影响和润物无声的熏陶；可以凭借群体行为对个体的约束、规范作用，收到蓬生麻中，不扶而直的效果。这种小环境的积极影响，可以使学校各种教育活动功能放大，因此，学风又是人才培养的重要手段。

大学学风是大学最高理想和信念体现，是凝聚全校师生员工的动力源泉。随着大学从社会边缘走向社会中心，大学不仅使教学、科研中心，也日益成为传播和创造先进文化的中心。因此，大学学风不仅是社会风气的一个组成部分，同时也是影响社会文化的重要因素。建设优良的学风，不仅可以讲话校园空气，还会作为推动社会先进文化发展的核心力量，对社会风气的改善产生积极影响。

综上，加强学风建设是大学赖以生存发展的基本任务，应该长期不懈地高度重视。

当前大学生学风问题的新特点与成因分析

（4）干扰前移。以往四年级受就业影响整体学习纪律下降，现在不少低年级同学就因担心就业前景而影响学习热情，有的甚至无心向学；（5）师生双向不满。以往多是教师不满于

学生的学习态度，现在是一方面教师常常抱怨学生学习不努力，同时学生也在抱怨教师教学不尽心；（6）心态矛盾加剧。感到竞争压力很大，又不愿刻苦学习；希望学校少管，自控能力又差；主张自主学习，自学能力由弱。这些是学风建设面临的新课题。

机关建设演讲稿篇六

大家下午好！

感谢组织给了我站在这里演讲的机会。此时此刻，我的心情除了激动之外还有一丝忐忑。我，一名普通平凡的农村中学教师，能代表我们在基础教育第一线作风优秀、两袖清的40余名党员同行们吗？但，我要告诉大家：我必须珍惜这个机会，向党倾情，向党汇报他们的平凡和伟大！我的演讲，没有高亢激越的誓言，也没有惊人卓越的成绩，有的只是十余年来在基础教育战线上的点点滴滴，平平凡凡。

记得，刚参加工作那年，我豪情满怀，感到自己的激情将在这三尺讲台上迸发，想当一名优秀教师的理想将从这里放飞，然而一切并不如想象中那样美好。学生底子薄，行为习惯差，课堂上，我激情飞扬，学生们却死气沉沉；教育界，同行们下海经商，我却把讲台抱定；社会上，旧友们飞黄腾达，我却清贫依旧。慢慢地我开始审视甚至怀疑我的选择。但当我看到仍然有数不尽的教师们无怨无悔，像春蚕、像蜡烛，用自己的青春和生命来捍卫这个职业的神圣时，我如梦初醒。他们用自己的行动，用自己生命的痕迹激励着我们这些后来人。

“作风就是形象，作风就是力量，作风就是保障。”十年来我使用事业心、责任感和深沉的爱坚守着这座寂寞而美丽的城池。十年来，当我把微笑带到课堂时，学生就会给我更多的激情和灵感；当我用宽容对待他们的错误时，他们就给了我更多的惊喜和期待；当我牺牲休息时间坚持辅导学习困难

的学生而不收受任何酬劳时，他们就投与我更多的信赖和敬意。他们把老师当作亲人和朋友；他们把老师的教诲化为学习和生活的动力和指南。“没有真正的爱，就没有真正的教育。”对学生真挚的爱心，宽阔的胸怀，渊博的知识和乐于奉献的精神，正是师德师风之所在！是爱，让这世界如此的生动！是爱，让我们的教育这样的和谐！参加工作以来，在工作中，有欢笑，也有泪水。记得有一次我左脚扭伤，医生诊断为肌肉严重拉伤、血管破裂充血，必须卧床休息两周。但我没有休息一天，每天都忍着剧痛一瘸一拐地艰难地爬到楼上班级上课，每天下来，脚都肿得像馒头一样。由于不能及时休息恢复，至今，我的左脚还不堪负重。背负伤痛我不感到沉重，清闲于家中才会让人压抑。为了孩子的一切，为了一切的孩子。我离不开这个职业，这个职业需要我。我没有惊天动地的壮举，我在用一件一件的小事，一点一滴的行动去履行一名教师的职责，去诠释一名普通教师对教育事业的忠诚。

十年来，我记不清有过多少次与家长的真诚交流；也记不清有过多少回与学生恳切谈心。我记不清度过了多少个赶写材料的不眠之夜；记不清经受过多少次公开课的洗礼，更记不清获得过多少鼓励和奖项??但是，我却记得孩子们在我口干舌燥时悄悄送来的那一杯热水；记得在自己身体不适时孩子们那一声声深情的问候；记得孩子们塞到我手里的甜甜糖果；记得孩子们对在我耳边说的秘密细语；更记得每逢教师节，孩子们送给我的那一张张写满真情的贺卡。这就是我辛勤耕耘的收获，这就是我引以为荣的骄傲。

的行为。我庆幸命运赐给了我这个职业。

生活的目的，不在于显耀和享受，而在于精神上的充实和事业上的成功。如果我的学生是花朵，那我就是护花的绿叶；如果我的学生是幼苗，那我就是辛勤的园丁；如果我的学生是卫星，那我就是把他们送上万里征程的火箭。我本是一个极平常的人，因为做了一名教师，成为一名党员，我的人生

才有了不平常的意义。我甘为人梯、园丁，乐做春蚕、蜡烛，但如果我只能做一颗流星，我也要让我的生命之火为教育事业而燃烧，让自己燃烧着走完灿烂而意义非同一般的人生旅程！

我的演讲完了，谢谢大家！

机关建设演讲稿篇七

大家好！

我xxx来自xx班，电子应用技术专业。很高兴能站在这儿和大家一起分享这浓浓的职教人的人文气息。众所周知，我们职教中心的前身是职业高中和教师进修学校，这里曾经输送过无数的职业人才，也是我县教师成材的摇篮。因为无数成材的人们在这里孜孜不倦的学习过，才有了今天浓厚的学习氛围；有了职教人团结勤奋的作风，才赢得了当前学校的盛誉；有了职教人不断的求实创新，才赢得了“国家级重点职业中学”和“省级示范教师进修学校”的声誉；有了职教人自强不息，才有了职教中心学子飒爽的精神风貌。

于是，做职教优良学风的继承者和建设者，不是别人，是你，是我，是他，是每一个职教人义不容辞的责任。回想自己在这里的学生生活，眨眼间已近两个月。年华似水，我们应该在岁月里感受到学生生活最真实的一面。清晨，朝霞因为我们有我们朗朗的读书声和匆匆赶往教室的脚步声而美丽；课堂上，老师的孜孜教诲因为我们有我们座无虚席和全神贯注而更无价；自习室外，沉静的气氛因为我们轻轻的翻书声和沙沙的写字声而愈发让人感到惬意……我们拥有青春，永不言败。秉承职教中心的优良传统，我们同心同德。从我做起，积极投身到学风建设中来，关注我们的集体，帮助我们的同学，共同营造一个积极向上，比学敢帮的优良学风。

记得曾经有一位领导说过：“学风体现一个学校的办学理念

和理念、校风和精神、历史积淀和教学传统，反映了一个学校的教育质量和管理水平，同时折射出一个学校的学生思想品质、学习精神和综合素质。建设优良学风是学校建设研究型、开放式学校的需要，是保证和提高学校教育质量的需要，是学生健康成长的需要。”这一席话充分体现了领导对学风建设的高度重视，也反映了学校传承优良学风的重要性和紧迫性。

做职教中心优良学风的继承者和建设者，就是要端正学习态度，勤奋刻苦，扎扎实实做学问，以饱满的热情投入学习，树立正确的世界观、人生观、价值观，努力使自己成为德才兼备的复合型人才。

做职教中心优良学风的继承者和建设者，就是要有创新精神和创新意识，培养独立思考、自主学习的意识和能力，提高学习的积极性、自觉性和主动性。做职教中心优良学风的继承者和建设者，就是要有科学的学习方法，充分利用学校学习资源与设施，拓宽知识、提高素质，完善自我、充实自我。

做职教中心优良学风的继承者和建设者，就是要牢记我校“修身立德、苦练本领、开拓进取、服务社会、报效祖国”二十字校训及“诚实、刻苦、灵活、进取”八字学风，做到上课不迟到、不早退，不旷课、不抄袭作业，考试不作弊，严格遵守学校的各项规章制度，加强自律意识。

携手共创和谐优良校风

机关建设演讲稿篇八

大家早上好！

今天我拿到的题目是：纪检监察机关如何践行“做党的忠诚卫士，当群众的贴心人”。

首先，先简单介绍一下自己，我1974年生，1998年毕业于江苏大学，当年被镇江新区录用，先后在新区社会发展局和纪工委工作[]20xx年被抽调市纪委宣教室帮助工作[]20xx年正式调入市纪委办公室，同年被提为副科级纪检员[]20xx年调市纪委信访室。到市纪委这个大集体工作6年来，在组织的培养、各位领导和同志们的关心下，不断走向成熟。通过几年的学习和实践，就如何践行“做党的忠诚卫士，当群众的贴心人”这个题目，结合自己目前从事的信（）访举报工作，谈一点不太成熟的感受和体会。

纪检监察信访举报工作，作为反腐倡廉建设的重要部分，必须找准工作定位。古人云：“不谋全局者，不足以谋一域”。意思是必须从战略的高度，着眼全局，才能抓好具体工作。信访举报工作只有围绕中心，服务大局，心系群众，才能抓住关键、抓出成效。

一是在思想上，要体现自觉性。信访举报工作政策性强，涉及面广，非常繁杂甚至枯燥，只有从思想上真正热爱它，为您提供大量免费范文！才能主动思考，做好工作。我认识到，信访举报工作是整个反腐倡廉工作的窗口，是党和政府联系群众的桥梁，是发现案源线索的重要渠道，发挥好这些作用，我感到一定要全面了解社会、深入掌握基层情况和熟悉市场经济，才能在工作中心有底气，真正办好信，接好访，并发现党风政风上严重影响经济发展的问题，提出有效治理办法。具体做法可定期选派优秀纪检干部到辖市区、乡镇挂职、到企业蹲点等，一定要沉下去，边干边学，就能有效拓宽视野，提升反腐倡廉工作水平，增强为党委政府中心工作服务的能力。

二是在作风上，要体现务实性。“实干兴邦，空谈误国”。做党的忠诚卫士，当群众的贴心人，就一定要发扬求真务实精神，察实情、办实事、求实效。具体到信访举报工作，要本着秉公、客观的原则，既要认真细致接待群众，又要切实处理问题；既要严格监督管理，又要保护干部，支持他们大

胆进取、干事创业的积极性；既要严肃查办信访案件，又要正确把握政策，做到宽严相济。还要从群众最关心、最直接、最现实的问题入手，畅通诉求渠道，化解社会矛盾，解决群众实际问题。

三是在方法上，要体现创新性。在这方面我提两点想法：首先是组织网络创新。针对当前越级访较为严重的情况，要求乡镇纪委在各村设立纪检信访预警员，乡镇、辖市区和市纪委设立信访预警工作指导组，挂靠信访室，负责排查矛盾纠纷和信访苗头的收集、预警发布、应急处理工作，在遇突发性事件时第一时间到岗到位，作出相应处理，并实现村、乡镇、辖市区、市四级预警联动，有效控减到省纪委和中纪委越级上访。二是制度要创新。近几年来，信访室在信访制度创新上成效显著，如在全省较早实行署实名举报双向承诺制度，去年出台了纪检监察信访监督工作细则，今年又规范了信访举报件的呈批办法等。建议要进一步加强探索和实践，特别是在信访举报工作如何抓关键、抓主要矛盾，合理分流信访件，避免太多精力牵扯在处理业务范围外信访上，更为有效地服务反腐倡廉建设等等，还要认真加以研究，形成规范性制度。

我相信，在市纪委常委会的坚强领导下，通过我们的共同努力，一定能不辜负党赋予我们的光荣使命，不辜负群众对我们的无比信任，就一定能把反腐倡廉工作不断推向前进！

我的汇报到此结束，谢谢大家。