

# 2023年银行正科级竞聘演讲稿三分钟 银行竞聘演讲稿(模板8篇)

演讲稿也叫演讲词，是指在群众集会上或会议上发表讲话的文稿。演讲稿是进行宣传经常使用的一种文体。演讲的作用是表达个人的主张与见解，介绍一些学习、工作中的情况、经验，以便互相交流思想和感情。那么演讲稿该怎么写？想必这让大家都很难吧。下面我给大家整理了一些演讲稿模板范文，希望能够帮助到大家。

## 银行正科级竞聘演讲稿三分钟篇一

1、管理是基础。管理不到位，资金出问题、安全出问题，发展再好也白搭，所以管理一定要到位，不仅要规范好各项工作流程，明确各人职责，而且要尽量简化以提高工作效率等等；同时要做好各项过程管理，做好对员工的知识管理，要有居安思危的意识，与时俱进，不断学习充电，提高员工素质。

2、做好服务、营销，强化执行力。服务的好能够很好促进营销，而营销到位也体现在服务的过程中，两者不是对立的是相辅相成的。通过过程管理，内部沟通交流，不断总结好的经验做法并公示，同时督促帮助后进者，推进整个团队前进。

然后再表表自己的决心和自己态度，表明如果自己竞争不上，说明离这个岗位的要求还有一定的差距，将会在今后的工作中更加努力，不断学习提高自己的综合素质，使自己符合要求，并争取下一次机会。

接下来，领导们会问一些问题，比如业务发展有什么新招？如果遇到客户刁难如何处理？如何更好处理员工矛盾？如何处理与上级关系等等，这些都必须提前想到，这样做到心中有数、临危不乱不慌对答如流，机会才会大一些。

## 银行正科级竞聘演讲稿三分钟篇二

你们好!首先感谢组织给我这次竞聘中师职务的机会。

我叫xxx□现年31岁，年7月毕业于山东财政学院，同年分配到，从事会计工作。1997年8月调入，1998年机构改革，先后从事稽核、金融监管工作□20xx年被市行指定为监管组成员。1996年被聘为助理会计师，1999年考取了全国会计师任职资格。现在金融管理科工作。

下面我将任助理会计师以来的工作情况汇报如下：

讲学习、讲政治是我始终不渝的追求和信念，是我提高思想认识和业务素质，做好各项工作的根本保证。在任助师六年期间，本人尤其重视对金融、会计和经济理论知识的学习。1999年顺利通过了全国统一的会计师资格的考试。任职以来的学习和实践证明，过硬的政治素质、全面的专业理论知识和良好的职业素养为我做好会计工作和金融监管工作及提高自身分析问题、解决问题的能力起到了重要的促进作用。

1、高质量完成非现场监管工作任务。在非现场监管工作中，我担负着报表报送工作，非现场监管工作要求高，责任大。为此我认真收集被监管单位的报表、资料，逐项审核、汇总，并通过对报表的分析，形成有数据、有情况、有预测、有建议的分析报告，做到了数字准确、内容完整、上报及时，并且按季向被监管单位发出“非现场监管通报”。

2、协助组长完成峰城监管组检查任务。从事监管工作以来，我分别参加了储蓄存款实名制、城市信用社更名改制工作、农村信用社不良贷款检查等三十余个项目的检查工作，这些工作时间紧，任务重，政策性强，在认真学好有关文件精神的基础上，严格把关，较好的完成了各项检查任务。特别是城市信用社更名改制工作中，监管组能够摆正自己的位置，作为监交人，我们积极出主意想办法，对交接方案反复研究，

多次组织会议，进行专题研究。使本次更名改制工作，在不影响营业的情况下完成财产交接、账务交接，顺利完成城市信用社平稳改制为农村信用社，市行验收合格。近几年来，在参加的三十余次现场检查工作中。我都能独当一面，并撰写了现场检查报告二十余篇，提出整改意见六十余条；部分意见被上级监管部门采纳。充分发挥了现场检查作用，较好维护了人民银行权威。总结本人任职6年来的工作，思路清晰，积极主动，许多工作得到了领导和同志们的认可，积累了许多经验，有了许多收获。无论本次竞聘中级会计师成功与否，我都会一如既往地做好本职工作，做一名工作负责、作风踏实、监管高效的优秀行员。

谢谢大家！

## 银行正科级竞聘演讲稿三分钟篇三

你们好！

1、有长时间的基层工作实践，丰富的社会阅历，从事岗位多，业务知识比较全面。对于这点，通过我上面的简单介绍，相信各位评委一定有所了解。但我深信一点：时间、社会和平凡的工作最能锻炼人、培养人，它使我有理智、有激情、更有高度的工作责任心。

2、工作与管理经验丰富。我，35岁，毕业于广西工学院计算机应用专业，经济师。于99年参加农行工作，分别从事过会计员、出纳员、统计员、电脑管理员、会计监管员、系统软件程序设计员、前台客户经理、机构业务部经理助理和副经理等岗位工作。

三是代理保险业务累计实现保费收入超3.5亿、手续费收入达1545万元，两项指标连续两年在金融同业中位列首位；四是创新的银商通系统成为全国金融系统的楷模，通过银商通系统留存存款达6.6亿元，比未创新前多增近6亿元；五是第

三方存管实现4.3万户，托管资金近4亿，捆绑银行卡4.3万张，新增签约账户连续两年领先于同业，逐步缩小与工行的差距；六是“五险一金”归集额达到35亿元，为机构类存款稳定增长做出突出贡献。

一是能协调好上下级之间、机关与基层一线之间、农行与客户之间的关系；

二是协调好系统业务或系统客户与支行一线的关系；

三是协调好系统业务或系统客户推广、培训及维护与深挖掘的关系。

二是利用银行与租赁公司的业务合作关系，拓展银赁通业务，预计将可发放贷款近40亿元。如此多的创新项目，是他们推动着我一如继往地向前进。

金无足迹迹，人无完人，我对银行知识掌握得还不够，为此，我利用业余时间，努力学习金融知识，并于今年7月份考取了某某大学金融财务mba□以弥补自己的不足之处。

3、继续发扬自己勤奋好学、吃苦耐劳的优良作风。作为部门负责人，应全面掌握金融法律法规、银行专业知识和上级行的各项规章制度，勤奋好学，搞懂、学会，并及时传达贯彻落实。工作中坚持吃苦耐劳的优良作风，身先士卒，积极发扬“班长”的表率带头作用。

4、搞好部门内部团结。生活上多关心同事，让同事有一种温暖感；工作上帮助同事多出成绩，让同事有一种成就感；在利益和荣誉面前多让同事，让同事有一种被承认感。假如我竞聘成功，对待同事做到多理解，少埋怨；多尊重，少指责；多情义，少冷漠；多说服，不压服。力争在工作中显示实力，在压力中形成动力，在创新中增强活力，在与人的交往中凝聚合力。假如我竞聘成功，树立“想支行之所想，急支行之

所急，全力为一线服务”的经营理念。对支行或客户提出的业务要求，及时解决，落实到位，保证各主要客户的业务量稳中有升。

我没有辉煌过去，但我将把握好现在和将来。这次若能竞聘成功，我将以此为新的起点，在以后的工作当中，励精图治，立足本职，钻研业务，勤奋工作。在求真务实中认识自己，在积极进取中不断追求，在拼搏奉献中实现价值，在市场竞争中完善自己。胜固可喜，败亦无悔！请大家多监督我，我一定不会让大家失望的！

## 银行正科级竞聘演讲稿三分钟篇四

大家好！

为了响应人事制度改革的召唤，按照竞聘方案，我符合国际业务部经理职务。我现年\*\*岁，中共党员，大专文化程度，会计师专业技术职称。

我的优势：一是工作经历丰富。参加工作以来，我先后任过诸蓄员、信贷员、保卫科科长\*\*\*长\*\*\*长等职，积累了较为丰富的实践经验。二是改革面前有股“闯劲”。我一直把“爱岗敬业、开拓进取”作为自己的座右铭，无论干什么，都把事业放在心上，责任担在肩上，尽职尽责，埋头苦干，全身心地投入。多年来，组织上的培养，领导和同事们的支持和帮助，造就了我敢于坚持原则，主持公道，秉公办事，作风正派，求真务实，胸怀宽广，谦让容人，善于听取群众意见的品格。我始终认为，干好事业靠的是忠诚于事业，靠的是一丝不苟的责任心。在关键时候，我从不缩头缩尾，有一种敢闯、敢作、敢为的精神。三是业务方面有股“钻劲”。在长期的银行工作中，我干过x年的xx□干过x年的xx,无论是在业务学习中，还是在业务管理上，我都坚持走到哪里就学到哪里，向老领导学习，向专家们学习，向同志们学习，向实践学习，以肯于钻研的学习精神，不给自己留疑问，无愧

于领导和同志们的理解和信任。前年，我主动为自己“充电”，考上了湖南财经学院的在职研究生，并较为系统地学习了银行管理、经济管理、计算机和英语等方面的知识。我感到自己在业务工作中积累了一套较为成熟的思路与方法，在管理和改革中也有自己的见解和方法。

如果我能竞选成功,我的工作思路是:

一、提升服务层次，丰富服务内涵。服务是永恒的主题。要提升服务层次，要丰富服务内涵。对客户我们必须用“心”服务，做到诚心、热心、细心、耐心。要大力提倡“温馨服务”，建立\*\*\*制度，熟悉掌握客户信息，把顾客看作是自己的亲戚朋友，看作是自己的家人，把自己的工作变成传递温馨的窗口，树立支行的良好形象。

二、提出新思路,发展大业务.树立“想支行之所想，急支行之所急，全力为一线服务”的经营理念，与此同时，在内部制定一整套规章制度和岗位责任制，防范风险，规范运作。

## 银行正科级竞聘演讲稿三分钟篇五

大家好！我演讲的题目是《风雨洗礼，再迎挑战》。自中支实行竞聘制以来，一批批青年才俊，业务精英，通过这个阳光平台厚积薄发、放飞理想，使人心悦诚服，催人昂扬奋进！今天，我又怀着激动的心情，走上了这个展示自我的舞台。

从大学毕业参加工作到今天，一眨眼就是12载寒暑春秋，4000多个朝朝暮暮。12年的酸甜苦辣，让我欢喜让我忧：喜的是积累了经验，增长了才干，锤炼了意志，宽广了胸怀。我学会了谦虚为人，宠辱不惊；我学会了位卑不敢忘忧行，从没有本位主义想法，无论哪个部门需要我配合，都是全力以赴做到最好；我也学会了什么是“团队精神”，什么是“荣辱与共”。桃李不言，下自成蹊：总行优秀共青团员和总行青年岗位能手的荣誉曾经眷顾我，第一次在总行用稿

的喜悦更是清晰如昨。忧的是常常害怕自己的工作有闪失、没突破，让领导和同事们失望，尤其是在办公室担任综合秘书的七年更是常感如履薄冰。当然，忧也是缘于责任感，所谓知我者谓我心忧，不知我者谓我何求。

一是延展突出地方特色做调研的空间。基层央行开展调查研究，最忌拾人牙慧，而必须紧扣地方实际形成特色。当前，光伏业是我市新崛起的支柱产业和特色产业，它已经成为我市的一张名片，它的盛衰关系到我市的荣辱，我们要密切关注，深入调查研究，为政府谏言献策。

二是延展政银企对接的空间。众所周知，“企业贷款难、银行难贷款”是经济金融发展的一个瓶颈，而信息不对称则是其症结所在。我们要采取多种途径为政银企三方搭建交流平台，促进经济金融良性互动，畅通资金需求的推荐渠道。

三是延展个性化金融服务的空间。督促各商业银行特别是农村合作银行创新信贷产品，如开展园区开发贷款，中小企业发展贷款等业务品种；引导金融机构采取联保贷款、仓单质押等担保方式；同时进一步开发信用资源，用好信用评级。用个性化的金融服务造福一方水土一方人。

四是延展金融预警的空间。经济的飞速发展金融稳定带来了前所未有的挑战和崭新的课题。我们要强化对金融业整体风险、跨市场风险和交叉风险的监测与防范，尤其密切关注房地产和光伏等行业的发展走势，及时发布预警信息，从“事后分析”提高到“事前预测”，真正做到未雨绸缪。

我相信，只要有想法，有激情，有使命感，我们一定能做出不凡的业绩来，打一个漂亮的翻身仗。

回首这十多年，工作中，生活上，遇到过困难和意想不到的挫折，陷入过低谷，是各位领导和全行同事们的无私关怀和帮助让我笑面人生，对此，我常怀一颗感恩的心。感恩的心，

感谢有你，伴我走过萧瑟风雨，让我有勇气做我自己。今天，我渴望在竞争中获得成功，在更广阔的空间用自己的聪明才智回馈温暖可爱的中支，为它生生不息的事业和更辉煌灿烂的未来奉献自己的力量。

谢谢！

## 银行正科级竞聘演讲稿三分钟篇六

尊敬的各位领导、各位评委：大家好！

我叫\*\*\*，今年xx岁，中国共产党党员，中级经济师职称。竞聘的岗位是支行行长助理。在今天的演讲中，我打算回答三个问题，希望我的答案为大家信任的天平上加上一枚最有份量的砝码！

是对金融工作的至爱和强烈的责任感，促使我义无反顾地走上了这个属于强者的讲台。我自毕业入行以来，主要从事会计、财务管理工作□20xx年2月经竞聘后担任主要营销部门—市场开发部经理，至今已有xx年的国有xx银行工作经历。我的青春在这里激扬，我的梦想在这里实现，我深深地热爱着金融工作，更深深地热爱着\*\*银行这片沃土，愿意为了它的蓬勃发展而竭尽全力。所以，我来了！

经过认真的思考，我认为凭借以下优势，自己完全可以胜任这一工作：

从走上工作岗位的第一天起，我就树立了一个坚定的信念，认认真真做人，踏踏实实做事。多年来，不管是在一线基层岗位，还是在中层管理岗位，我都能做到无私奉献，追求卓越。我相信，对事业的执着，是我克服困难，做好工作的最有力保障。

众所周知，经验是最宝贵的财富，是做好工作的基础和前提。



工作以来，我先后从事过会计、财务管理、市场开发部经理等工作。回顾xx年的风雨历程，我有很多感慨□xx年来，我体验过基层工作的烦琐，感受过管理工作的艰辛□xx年来，在不同工作岗位的锻炼和磨砺中，我积累了丰富的工作经验，成为既具有扎实的理论基础，熟悉国家金融政策和法律法规，又懂营销，善管理，工作中能够独当一面的复合型人才。这些为我做好今后的工作奠定了坚实的基础。

我具有较强的工作能力，工作业绩突出□xx年中，我兢兢业业、勤勤恳恳，努力把工作做到最好，并多次受到领导和同事们的肯定，曾连续五年被授予营业部级先进集体、巾帼文明示范岗、星级营业网点、优质服务先进集体等称号。这些金灿灿的荣誉，从一个侧面印证了我的工作能力，我更愿意将它们转化为进一步做好工作的强大动力。

我具有顽强的意志品质和能吃苦、肯钻研的性格特征。另外，我为人随和、谦虚、具有良好的群众基础，这也是我做好工作的重要保障。

### 第一、摆正位置，做好行长的助手和参谋

当好行长助理，最重要的是认清角色、摆正位置，今后我将积极为领导分忧，为群众服务，并把它作为全部工作的出发点和落脚点。在工作中我要团结同志，多作调查研究，及时准确地掌握全行各方面工作动态，听取大家的意见和建议，并及时向行领导反馈各方面的信息，充分发挥主观能动性，增强工作的预见性，力求想在领导之先，做到“未雨绸缪”而非“亡羊补牢”，做到“雪中送炭”而非“雨后送伞”，切实履行指导、协调、监督、服务等职能，向领导提出合理化建议和设想。

### 第二，不断创新，努力探索最佳工作方法

在工作中我要具备不断创新的精神。众所周知，创新使人类

一步步走向文明，创新是民族进步的不朽灵魂，更是时代发展的激昂旋律。在金融市场瞬息万变，竞争空前激烈的今天，创新的精神尤为重要。我要根据实际情况，主动发现问题，寻找新的工作模式和方法，不断完善我们的各项工作，提高工作水平。比如针对我支行工作中的“瓶颈”——门市业务量超负荷运转，排队现象突出，低端客户挤高端客户的现象时有发生的问题，可尝试在细分客户资源的基础上，积极引导低端客户通过电子银行、自助设备等实现网点外分流，达到缓解柜面压力，为做好大客户服务工作创造条件的目的。总之，要使创新成为不落的风帆，引领着我们事业的航船搏急流、克险滩，勇往直前。

### 第三，积极营销，提高我行整体业绩水平

良好的业绩是\*\*支行在激烈的竞争中求生存、谋发展的根本。所以，我要在行长的领导下，对营销工作给予充分的重视。特别要注重客户经理队伍的建设，注重加强优质客户的信息搜集，还要注重以良好的服务保有老客户，以强力的营销争取新客户，以不断壮大我们的客户群体，扩大市场份额，减少负债，增加优质资产，增加利润。在这方面，我可以利用自己具有丰富的客户资源和较强的市场拓展能力的优势，积极协助行长改变存贷比过低的局面，力促存贷款等各项业务的蓬勃发展，尽快确立我行业绩在当地xx银行中的“霸主”地位。

### 第四，警钟长鸣，全力做好内控管理工作

银行是经营风险的行业，风险防范是一项必须常抓不懈的基础工作，随着工行股改步伐的加大，外部监管力度越来越大，我们的每项业务必须合法、合规经营。在发展业务时，我将根据自身懂法律、有一定管理经验的优势，协助行长处理好业务发展和风险防范的关系，不断提高员工风险防范意识，引导员工树立按照金融法规、制度办事，规避风险，合规经营的理念，为我行事业的发展保驾护航。

尊敬的各位领导、同志们，“既然选择了远方，便只顾风雨兼程；既然目标是地平线，留给世界的只能是背影！”这就是我的坚定信念和对自己的根本要求。虽然在工作中我可能不是最优秀的，但我会做最努力的。请大家信任我、支持我、考验我！

我的演讲完毕，谢谢大家！

## 银行正科级竞聘演讲稿三分钟篇七

大家好！

为了响应人事制度改革的召唤，按照竞职方案，我符合国际业务部经理职务。我叫，现年岁，中共党员，大专文化程度，会计师专业技术职称。

我的优势：

一是工作经历丰富。参加工作以来，我先后任过诸蓄员、信贷员、保卫科科长等职，积累了较为丰富的实践经验。

二是改革面前有股“闯劲”。我一直把“爱岗敬业、开拓进取”作为自己的座右铭，无论干什么，都把事业放在心上，责任担在肩上，尽职尽责，埋头苦干，全身心地投入。多年来，组织上的培养，领导和同事们的支持和帮助，造就了我敢于坚持原则，主持公道，秉公办事，作风正派，求真务实，胸怀宽广，谦让容人，善于听取群众意见的品格。我始终认为，干好事业靠的是忠诚于事业，靠的是一丝不苟的责任心。在关键时候，我从不缩头缩尾，有一种敢闯、敢作、敢为的精神。

三是业务方面有股“钻劲”。在长期的银行工作中，我干过年的，干过年的，无论是在业务学习中，还是在业务管理上，我都坚持走到哪里就学到哪里，向老领导学习，向专家们学

习，向同志们学习，向实践学习，以肯于钻研的学习精神，不给自己留疑问，无愧于领导和同志们的理解和信任。前年，我主动为自己“充电”，考上了湖南财经学院的在职研究生，并较为系统地学习了银行管理、经济管理、计算机和英语等方面的知识。我感到自己在业务工作中积累了一套较为成熟的思路与方法，在管理和改革中也有自己的见解和方法。

如果我能竞选成功，我的工作思路是：

一、提升服务层次，丰富服务内涵。服务是永恒的主题。要提升服务层次，要丰富服务内涵。对客户我们必须用“心”服务，做到诚心、热心、细心、耐心。要大力提倡“温馨服务”，建立制度，熟悉掌握客户信息，把顾客看作是自己的亲戚朋友，看作是自己的家人，把自己的工作变成传递温馨的窗口，树立支行的良好形象。

二、提出新思路，发展大业务。树立“想支行之所想，急支行之所急，全力为一线服务”的经营理念，与此同时，在内部制定一整套规章制度和岗位责任制，防范风险，规范运作。对外部，将任务分解落实到人，部门经理和经办人员分别负责每个重点客户，对支行或客户提出的业务要求，及时解决，落实到位，保证各主要客户的业务量稳中有升。

三、学好银行知识，打牢理论基础。就本人来说，重要的是与同志们一起加强学习培训，注意银行法律法规的学习，特别是要加大对国际业务方面知识的学习，要知其所以然，掌握工作主动权。

如果我竞聘成功，我的工作目标是：“以为争位，以位促为”。争取支行领导对国际业务部的重视和支持，使国际业务部工作管理制度化，服务优质化，参谋有效化。我愿与大家共创美好的未来，迎接建行辉煌灿烂的明天。

我的演讲结束了，谢谢大家。

## 银行正科级竞聘演讲稿三分钟篇八

晚上好！我叫\*\*\*，来自\*\*\*。中央财经大学金融专业四年的大学生涯让我学会了深厚的金融知识，也让我能够在变化的经济环境中掌握如何应用它们；九年的一线工作经验，让我对业务精通、对客户服务韵熟、对一线管理积累了丰富的经验和方法，从xx年到xx年，连续四年绩效考核a+□xx年海南省中行青年岗位能手□xx-xx连续两年获先进主任称号。基于以上的经历，我在深思熟虑之后，决定参加南方航空分理处主任的竞聘，我有足够的信心和能力当好南方分理处这个家长。

南方航空分理处在海口地区还是个小不点，仅仅比琼山某几个网点大一点点，目前存款余额8000多万元。面对着这个小不点，我想以多措施、多手段、多形式对它催“大”、催“肥”，让它茁壮健康地成长。

对于南方分理处，我的目标是一流的员工队伍、一流的能力素质、一流的优质服务、一流的业务水平、一流的发展速度，实现这五个“一流”就能够造就一流的精品网点和持续发展能力。这是我们“5+1”的战略。

为实现这个“5+1”的战略，我制订了“4+1”的战术。我的措施是“四点一线”以发展业务为出发点，以优质服务为基础点，以员工成长为根本点，以控制风险为立足点，围绕着创建和谐网点以主线来开展我在南方分理处的工作，扎扎实实，脚踏实地，带领大家，实现我们的目标。

根据南方分理处的地理位置和当前实际情况，业务发展必须强调其基础性，务必扎实，强调零售业务和公司并重，重点发展个人理财，提高客户数量，增加业务品种，扩大业务影响力为当务之急，做强做大，为下一步推动中间业务打下基础。

抓大不放小。通过多种途径抓大客户，利用多种信息抓大客户，扩大南航的大客户群体，在抓大客户的同时，也不能冷落了小客户，分理处的主要服务对象还是千家万户的小客户，特别是附件的居民是我们储蓄存款的主要客户，我们就要将他们一网打尽。

扫街扫铺。计划将从南大桥到龙昆南大转盘这一条街和沿街铺面做为目标，通过扫街扫铺将他们统统扫进南方航空的大门，从而夯实发展的基础，有了足够的客户，我们就能得到发展，就不会因个别大客户用款或资金变动而导致存款的大起大落。

客户分类服务分层。按照不同类别的客户，针对不同的需求、偏好、特点、利润贡献度，建立详细的客户信息，进行细致分类，差异性服务，达到双方共赢的目的，维护、开发和巩固客户群。

建立网点客户经理。与客户分类、服务分层相配套，建立网点营销队伍，对有营销特长的员工因材施教，柜员精心、安心、用心在业务操作和优质服务上；营销人员则对客户一对一的服务。

服务是银行的生命线。要使第一位员工认识这一点，促进服务的深层次、高水平、全方位发展，增强银行在同业之间的竞争力，现代的银行不能在简单的停留在微笑服务，要在服务质量上下功夫，要提升服务层次，丰富服务内涵，对客户我们必须用“心”服务，做到诚心、热心、细心、耐心，主动与客户建立一种良好的感情关系，形成以客户为中心的经营理念，想客户所想，急客户所急，让客户真正感受到我们分理处的优越性。

椰树门支行向来是文明优质服务的先进单位，现已成为中行文明优质服务的品牌，作为营业部主任，在抓文明优质服务上也积累了丰富的经验和方法，使用“拿来主义”，就可以

在短时间内产生良好的效果，我的目标是在1-2年内将南方航空分理处建设成为全省乃至中行系统文明优质服务的一面旗帜、一个典型。

西方经济学家波什曾说过“爱你的员工吧！他会百倍爱你的单位”，作为管理者，我始终认为员工是单位的主人，我要依靠大家，帮助大家，让大家都能得到进步和提高，大家进步和提高的同时就是南方分理处在进步和升级，我们的业务在进步和升级。

当前金融市场日新月异，新产品层出不穷，没有开放的思路、发展的眼光无法适应银行业的发展。对于分理处而言，主任起着带头的作用，员工才真正起决定的作用，提高全体员工的综合业务素质和能力将是一个网点长远发展的保证。我将凭借着营业部工作中积累的经验，将创建学习型组织，提高员工综合素质和能力作为我工作的重心之一。

大力开展岗位培训，采取多种形式提高临柜人员的业务能力，如创办学习园地、充分利用每日晨会、每周例会等；创造自学的氛围，培养员工自学的的能力，自我学习，相互交流，共同提高；加强业务技能的培训，抓好零售柜台业务和中文录入的测试；提高柜员业务操作能力、理解能力和柜台营销能力，向个人理财业务全能柜员发展。

在普通性培训的基础上，还将为每一位员工提供更多的、更适合发展的培训机会，让每一位员工都能找到自己的定位，实现人生的追求和梦想，关心员工的成长和生活困难，支持他们不断为自己的目标奋斗，为员工创造良好的成长环境，创造和谐的工作氛围，让大家工作安心、舒心、放心，使每一位员工觉得在南方航空工作是一种骄傲、是一种自豪。

内控缺失造成的损失大家是有目共睹的，作为南方分理处的主任，我将亲自抓内控建设，我们绝不能走有了问题才治理的老路，加强内部管理，明确岗位职责，严格规范各项规章制度

制度与业务发展同样重要，对于基层网点来说，内控重点在于控制储蓄风险和结算风险。为控制风险，首先将进行内部操作流程的整合，建立高效率、相互制约的操作模式，从规章和人员安排上防风险，促业务。其次要加强风险意识和法律观念的灌输，树立人人知风险、控风险局面，让员工对风险点了如指掌，对法律，树立员工莫伸手、伸手必被捉的法律意识，以法律的威严，使心“歪”的员工端正思想。第三是经常对风险点进行检查，及时纠正不良苗头，了解员工的思想动态和行为动态，从源头上确保无案件发生。我在此郑重承诺，如果我是南方航空的主任，绝不能有一起案件、一起重大差错。

俗话说：三个臭皮匠顶个诸葛亮，南方分理处有十余个精明的臭皮匠，再加上我这个领头的“大”皮匠，一定能赛过昔日的诸葛亮，一定能创出一片蔚蓝的天空。南方分理处的同仁要相信自己、相信我，胜利一定属于南方分理处，胜利一定属于中行人。我的演讲完毕，请大家多多指教，谢谢大家！