

最新红色物业演讲稿 物业员工竞聘演讲稿 (模板10篇)

演讲，首先要了解听众，注意听众的组成，了解他们的性格、年龄、受教育程度、出生地，分析他们的观点、态度、希望和要求。掌握这些以后，就可以决定采取什么方式来吸引听众，说服听众，取得好的效果。我们如何才能写得一篇优质的演讲稿呢？下面我给大家整理了一些演讲稿模板范文，希望能够帮助到大家。

红色物业演讲稿篇一

各位领导、各位同事：

您们好！

今天我演讲的题目是《平凡中让我们奉献》。

我曾听过这样的感叹，我生不逢时，没赶上英雄时代，要不我也会名扬天下；我也听到类似的抱怨，我时运不佳，没摊上好岗位，否则咱也能露露脸！

是啊，和平年代，一般工作，我们很平凡，但我要说伟大正孕育在平凡之中。平凡的我们一样能高扬起脸，因为平凡中我们一样能够奉献。

来xx已经有两年了，作为**花园一名普通的安全员，我一直一直在公司做着应该说是最基层、最平凡、最不起眼的工作，（在座的各位认识我的应该不多吧！）但我们的每一个举动，每一个表情都代表着我们xx的形象，我们的笑容会为xx增光添彩，我们的不足会给公司的声誉带来损害。

和同大多数的国有企业一样，我们xx深圳集团也是在背负着沉重的历史包袱的背景下，面临着市场竞争日趋激烈的挑战。然而面对诸多的困难，我们xx人没有退缩，没有畏惧而是以积极的姿态坦然的迎接挑战。郭总提出的“特别能吃苦，特别能战斗，特别能奉献”的xx企业精神一直激励着我。我一直以来都是这样认为的“在平凡的岗位上，在人们认为没有前途的地方，一样会出英雄在人们认为有前途的工作岗位上，也不见得成为英雄”。世上三百六十行，行行都得有人干，既然干了这一行，就要对这一行负起责任。”负起责任”这不是一句简单的空话，她要你用你自己的行动来证明。2002年我调到xx城市广场筹备处，由于当时工程尚未完工，工地上的空气特别干燥，而且整个大厦都笼罩在尘土之中，人别说走动，就是站着不动都会觉得难受，但我们每天都要坚持步行，从23楼一个、一个房间巡查到1楼一个来回浑身上下都会湿透。以至于许多的同志都得了皮肤病，生活上也是特别艰苦，二三十个人挤在一间屋子里，所以当时有的员工想不开，有的甚至还打了退堂鼓。我不知道这些人有没有想过“没有我们今天的奉献，就没有公司的辉煌；没有公司的发展，就更不会有我们美好的明天。”心血、汗水、辛劳和热诚，带来了公司对我认可和鼓励！安于平凡，耐得住寂寞，而又积极进取，乐于奉献是我的工作方式。这也不是说我们要安于现状，不思进取。我们的公司正在飞速发展着，在集团公司实现跨越式的发展进程中，我们应该不断的增强我们的实践经验和理论水平，能够真正做到“文武双全”。物业公司的张艳勋董事长和潘春阳总经理就经常鼓励、支持我们安全员，多学习，多参加一些技能培训。还告诉我们公司的很多管理人员都是从操作岗选拔上来的。只要你有能力，公司一定不会埋没人才的！公司正在飞速发展中，惠州公路在建设中，龙岗植物园已经成立，海阔天空雅居项目已经破土动工。这对我们来说是一种机遇，也是一种严峻的挑战。如何在发展中创新，与时俱进，树xx新形象、创xx品牌是我们应该深刻思考的问题。这不仅需要领导们智慧，也需要我们每一个xx人都应该参与进来，为公司明天更辉煌，奉献我们应尽的才智，我们的工

作是平凡的，但我们的奉献是神圣的。做工作就应该“干一行，爱一行，干好一行”。

亲爱的同事，让我们奉献出我们全部的赤诚和智慧，去迎接新世纪暴风骤雨的挑战，让xx深圳集团伴随我们在迎接挑战中走向辉煌！让我们在这里亮出鲜红的旗帜：在平凡的工作中，为xx的发展做更大的贡献！

红色物业演讲稿篇二

大家好！

物业管理是随着国家房地产业，尤其是住宅产业的发展而逐步发展起来的。当人们的生活水平逐步提高后，人们就更关注生活的质量，关注居住环境的日常保养和维护，尽可能使住宅小区整洁，环境优雅，生活便利，安全不受侵害。根据政府关于物业管理的有关规定，新建小区必须实行物业管理制度，而旧小区却在推行物业管理的过程中，遇到了很多困难和问题。主要有以下几个方面。

多年来计划经济体制下形成的居民住房福利制度，使很多居民还存在无偿享受服务的传统观念，习惯了由单位的房产管理部门或房管所管房的模式，认为实行物业管理就是想多收钱，如果实施物业管理需要收费，也应该由单位交，住房消费意识淡薄。

旧小区在建设之初主要是为了解决居民的住房困难问题，小区的规划方案比较简单。随着城市人民生活水平的提高，硬件设施主要有以下一些不足：包括绿化面积较小、机动车停车位缺少、体育健身设施和文化活动空间较小等等。

旧小区普遍存在住房产权形式多样的特点。住房产权形式有全产权商品房，房改售房，回迁房，农转居的承租房，居民

承租租房。住房的产权人多样，有居民个人、房管局、单位产权人（包括中央单位、市属单位、区属单位）、公共设施产权人（如各市政设施部门、邮局、银行、区属商业单位所有的房产）、托管房、二手房产权人等。

产权形式的多样化，使小区形成多家物业管理单位同时对小区不同物业进行管理的局面。主要有：“单位自管房”物业管理公司，“房管局直管公房”物业管理公司，社区管理单位，居委会，市政设施单位，商业网点单位等。

旧小区实施物业管理，改善居民的生活环境，必须对小区的基础设施进行不同程度的改造，如小区进行封闭、绿化美化、道路修整等。根据改造项目的多少和改造等级的不同，资金量少则几十万，多则上百万，甚至上千万。资金从哪里来，是困扰实施物业管理的一个重要问题。

已经实施了物业管理的小区，甚至物业管理水平比较好的小区，也存在物业管理收费困难的问题。旧小区物业管理收费经物价部门核准，目前最低收费标准为每平方米0.15元，普通小区全年收费总额为120元。尽管是如此低廉的费用，很多物业管理公司只能收到30左右。

实施了物业管理的小区一般都成立了物业管理委员会或业主委员会，但受方方面面因素的影响，很难发挥其应有的作用。如，根据有关规定，业主委员会成员必须是拥有较大面积房屋产权的产权人，但产权单位怕要求出资整治小区环境或承担其他经济责任，就不愿意参加业主委员会，已经参加到业主委员会的个人，甚至要求退出业主委员会。业主委员会在行使职权过程中存在越权行为或不能充分履行相关职责。

社区管理与物业管理在对小区物业实施管理的问题上存在矛盾。有的社区委员会以赢利为目的，与物业管理企业争夺物业管理项目，把政府补贴给物业管理单位的专项资金承担过来，进行有关物业的专项管理。有的社区委员会出租小区经

营用房，开早市、菜摊、饭馆、理发店等，对小区内绿化、卫生、保安造成一些影响。

针对当前旧住宅小区物业管理工作中存在的主要问题，提出以下建议：

当前物业管理中出现的纠纷，涉及物业管理的方方面面，而物业管理立法工作的滞后，使得很多纠纷无法解决，或造成一些潜在的矛盾和纠纷，建议有关方面应加快物业管理立法工作，通过立法进一步明确政府部门、物业管理公司和业主各方的责任、权利和义务，消除争议，特别是对房改房物业管理规范的立法工作要重点研究。

1、城市的管理者是各级政府，政府树立经营城市的概念，使城市的资产增值，并应从城市建设维护费中，拿出专项资金，逐年逐步地有计划地实施改造，为实施物业管理创造一个良好的基础条件。

2、住宅的实际使用人，是居住环境改善的最大受益者，也应该出资改善居住环境。在改造旧小区中，可以尝试充分调动广大居民的参与意识，由居民参与设计、参与投资、参与建设的公众参与方式。

3、产权单位是住宅的产权人，在目前房改政策下，产权单位也要对旧小区的改造进行相应的投资。至于政府、产权人单位、居民三方投资的比例，可以根据每个小区的不同情况，进行测算，决定投资量，尤其是居民的投资，不能超过居民的经济承受能力。

针对没有实施物业管理的旧小区，政府房地产管理部门应制定改造计划，扩大实施物业管理的范围。政府有关部门要研究旧小区推行物业管理的困难，针对每个小区存在的问题，逐步推进和实施物业管理，充分发挥政府行政管理部门的作用。

房改优惠售房实现了住房分配的货币化，是住房分配制度的重大改革，但房改售房与物业管理衔接的还不够，特别是对物业管理费用在政策上考虑不够，建议国家有关部门在职工工资中应增加物业消费部分，将财政拨款暗补改为明补。对无力发放物业管理补贴的单位和无业、失业人员，政府有关部门应研究制定相应的政策，配套执行。

商品房在买房之时，买房人和卖房人就签订了物业管理合同，但在签订房改售房合同或危改回迁房合同时，双方对物业管理事项没有任何约定，导致买房人或承租人对物业管理不承担任何义务和权利。建议在旧小区制订物业管理合同，通过使用人或产权人与物业管理公司签订物业管理合同，建立物业管理的委托关系，约束双方的利益关系，改变居民普遍存在的“你搞物业是你愿意，跟我没关系”的观念。

一是要物业管理公司树立努力为业主服务的认识，这样才能从企业内部产生提高服务水平的内在动力。

二是要引导物业管理公司提高服务水平，总结已有的成功经验，向其他物业企业宣传。

三是要宣传业主对房屋产权享有的权利和义务，增加业主的自觉维权意识。

四是要增加物业服务内容透明度的宣传，对服务项目、服务内容、服务标准都要在小区内的布告栏内张贴或以其他方式让业主知道。

物业管理是一种企业行为，而社区管理则是一种政府行为，社区管理和物业管理不可替代，但又互相配合，在实施具体的经营、管理中是密切联系、互相依存的。物业管理公司要与社区委员会、派出所等明确分工，物业管理公司不能承担本应由政府部门负担的工作，基层政府部门也不能因为有些管理工作有利可图，就运用行政权利，自行进行管理。

为实现现代新区、文化大区、经济强区、全国名区的建邺目标，建邺人在加快新城建设的同时，对新城实施有计划、有步骤的改造，目前旧住宅小区整治出新及物业管理试点工作正全面展开，通过各方的共同努力，逐步建立符合社会主义市场经济体制要求的社会化、专业化、市场化的物业管理新体制，为广大居民提供安全、整洁、方便、美观的居住环境。

红色物业演讲稿篇三

前期物业服务（商业公司物业部）实行商业公司领导和业主完成商业公司的各项经营任务，达成管理目标。具体职责如下：

章制度，建立并维持与政府有关机构、同行业有关单位、本公司各部门之间的友好合作关系，为商业公司及所服务项目各项工作的顺利开展提供相应的支持。

2. 负责物业部经营管理工作及日常费用支出的审批工作，对物

业部的整体经营状况负责。确保物业部持续稳定发展，积极完成商业公司的各项工作任务。

司相关部门作为商业公司人力资源管理的依据。

负责签定物业部的各类合同、, 商铺管理协议书 4. 负责物业部固

当年度的经营管理目标，指导物业部各职能部门制定相应的经

营管

施情况，促进公司与员工的双向沟通，为人力资源效益的提高创

造条件。

才。

检查、监督、考核下属各职能口的工作情况，协调各职能口之间 8. 高效有序的运作，确保物业部工作的可持续发展。

9. 贯彻财务管理制度，严格控制经营成本，监督各项应收帐款、保

证物业部资金安全，严格做好物业部各项费用支出的审批工作。

为物业部安全生产工作第一责任人，负责有关工作的组织、落实10. 和监督。

负责物业部信息管理，不断完善物业部信息管理制度，维护和保11. 持物业部信息渠道的畅通。

行。

. 进行必要的储备，以满足物业部发展需要

红色物业演讲稿篇四

大家好！

我叫xxx[]中共党员，助理工程师，大专文化程度，工业企业电气化专业，设备租赁中心副主任。

我衷心感谢公司、公司领导、人力资源部给了一个与领导面对面沟通的机会，找出差距，迎头赶上，赶有目标，学有榜样，不断的采取纠正和预防措施，把工做做的更好、更细、更实、更精、经营指标完成的更多。

回顾以前的工作，通过实事求是的分析，我的任职优势是：

六是，创新意识强，做事要提高效率，就要不断的进行创新，不要墨守成规，要放下架子，善于沟通和协调，要静下心来，仔细研究，防止浮躁，思路决定出路，一次做事成功，才是最好的创新。

如果竞聘成功的话，我个人的具体做法和措施是：

1、在常规管理上下大功夫，用心去做职责范围内的每一件事，注重细节、扎实措施、严格执行、持之以恒，差错率为零，这样经营考核指标才能得到保证，如果有必要的话，可以在常规管理上进行创新，对常规管理项目进行分片包干，包干到人，形成千斤重担人人挑，人人肩上有指标，资源合理配置，对每一件工作进行定性、定量的分析，进行细致测算，进行量化、指标化、数字化的管理，进行程序化、模式化、流程化的运做。

2、在服务质量满意率上下大功夫，开展优质服务，尤其在小区保洁，采取一些新的做法，加强监督检查，定期走访，定期谈心，对住户提出的问题，在职责范围内的，我们必须解决，与职责范围有关联的，能解决的想尽一切办法进行解决，不能解决的给予明确的答复，并提出解决问题的方案，与职责范围无关的，协助住户想办法，并指出沟通的渠道或代为反映，如果扎扎实实的这样去做，服务质量满意率一定会稳步提高，“精诚所至，金石为开”就是这个道理，做客户的贴心人，这样保洁服务及时率、服务满意率才能得到彻底的保证。

4、在指令的执行和各项管理规定的落实上，严执行，不走样，会解释，做好与住户的沟通和协调工作，要善于谈心，善于吸取住户对存在问题的反映，与住户谈心，与住户成为一家，当然对个别住户提出一些无理的要求，按照行业规范或合同、协议的要求，既要严格处罚，又要耐心细致的做好协调与解释工作，目的是我们的小区干干净净、漂漂亮亮、人人满意。

5、在干工作上下功夫，干工作，思路要清晰，抓落实，措施要得力，处置突发事件，反应要灵敏，因地制宜，科学决策，态度坚决，严谨细致，大胆管理，抓主要矛盾，解决主要问题，抓主要环节，解决关键问题，抓主要指标，解决成本问题，抓关键人才，以关键人才来带动小区整体发展，灵活机动、正点准时，优质服务，确保住户满意。

尤其，对一些住户反映的焦点问题、热点问题，不要回避，要做为沟通协调的重点，如邻里关系的问题，对小区保洁不满意的问题，要正确理解、积极应对，对存在的问题和隐患，提前预防，及时消灭，此外与小区进行配套的单位也要沟通与协调，如绿化、维修、社区等单位，协调、沟通在管理当中非常重要。

6、在队伍管理上，尤其管理层要最精、最简，用一些老实办事的一些人，公正、公开、没有私心，说穿了中心管理层的职能只有六个字“管理、带动、服务”，管理是指资源合理配置，高效运做，把人财物管好；带动是指带领职工如何去更好的进行创造性的工作，起到带头表率；服务是指给职工做好后勤保障，解决职工后顾之忧，让职工放心的干活，提高积极性。实际上我们的职工队伍是非常好的，这就要求我们的管理人员要用一个公正的心去对待每一个职工，则职工队伍自然稳定，管理自然上档次，工作自然上水平，星级服务标准自然达到，规范化、标准化、专业化的精品小区管理队伍一定会形成。

7、在新项目的开发上要下功夫，守摊子不行，经济是基础，

发展是关键，要生存必须要发展，没有发展一切都是空的，在现有的基础上，要积极的、千方百计开拓新的服务项目，进行租赁开发、物业服务，增收节支，创名牌、树形象，打广告，为住户提供一流的小区管理服务而扎实工作，营造一个健康、清洁、温馨的平安小区是我们永恒追求的目标。

以上是我的竞聘演讲，实事求是的说，我对小区物业管理行业不懂、不熟，但是我有信心、有能力去做好这项工作。

不对之处、不足之处，错误的地方，请提出批评和指正。

红色物业演讲稿篇五

大家好！

我叫，今年**岁。我于2019年3月荣幸地加入本公司，现任物业公司。回眸3年，我感慨万千，因为在公司不断发展的道路上，我找到了属于自己的人生舞台，同时也感到非常荣兴，因为公司给我提供了施展才华的平台和健康的工作氛围。进入公司以来，在浓厚的企业文化熏陶下，在公司领导和各位同仁的帮助下，使我从一位刚进入社会的年轻人，渐渐地掌握为人处世的原则，熟悉工作流程和岗位职责，努力使自己成为一名合格的**人。

身为一名**人，我感到无比的骄傲和自豪。也曾有人问我，是什么吸引力让你留在，你觉得你在快乐吗？我说，当你产生对家的眷念时，你会怎样？当然是积极贡献出自己的一份力量，把家建设的更舒服，更漂亮，更完美，给了员工优厚的待遇和优越的条件让我坚持留在了，同时我也感到我很快乐，是让我找到了人生的目标，让我看到了广阔的发展空间，在工作让我感觉到了家的温暖，有一个很好的企业文化氛围，有一种催人奋进的动力，在这里工作，我身心愉快。

三年来，我信奉诚信待人、严于律己的处事之道，注重自身

形象，加强自我拘束及个人修养，培养自己良好的人格魅力与做人宗旨。工作中，我以老老实实做人，勤勤恳恳做事为信条、严格要求自己，尊敬领导、团结同事、搞好部门之间同事的团结与关系，争取做到了互帮互助，共同进步、齐心服务。我始终牢记**人十大准则，把争做优秀员工的口号时时刻刻践行在日常工作中。认真学习企业理念、企业精神，认真体会黄主席讲话及为人处事的道理，使之自我提升、成熟。牢记职责己任，把“以情服务，用心做事”与“业主至上，服务第一”的宗旨实践在工作中的每一个细节上。不断培养自己吃苦耐劳、默默无闻的敬业精神，尽职尽责、兢兢业业。时刻树立公司为家的思想，积极响应公司号召，听从公司指令，保持一种昂扬的工作热情与朝气，全身心投入到物业公司的各项工作之中。

毋庸置疑，企业发展靠的正是你、我、他——我们每一位职工，我们所有的团员青年更是义不容辞。是啊，时代赋予我们以重任，企业给予我们以希望。在企业面临的新形势下，在公司实施跨越式发展的过程中，我们惟有将自己的命运同企业的发展紧紧联系在一起，将自己的聪明才智和青春年华融于服务水平的不断提高，才有可能在自己平凡的岗位上奏出华彩乐章，唱响青春旋律！

我的演讲完毕，谢谢大家！

红色物业演讲稿篇六

尊敬的各位领导、同事们：

大家好！我叫xx□是xx的一名员工。

很荣幸，今天能以一名xx普通员工的身份在这里演讲，此时此刻我最想说的是：身为xx的一名员工，我是幸福的、骄傲的、自豪的。

在xx的这片沃土上，我们并肩耕耘，播撒汗水，拥有广阔的天地，尽情施展才华的平台，我们还得到了比其他工作岗位更多的关爱与支持，这一切极大丰富了我们的生活和工作。

我们深知，这一切的一切，，都源于xx的发展，源于xx实力的增强，源于公司领导“追求卓越，不断改进”的管理方略。

同样的感受给了我们同样的渴望，同样的欢乐给了我们同一首歌。

作为一位物业工作人员，我们每天都会面临不同的事情，都会有很多感受。

“服务社区，报效社会，成为社区生活方式的引领者”，是我们每一个长城人的共同使命。

长城人都以实际行动验证着这句话，我们坚守这个原则，以我们的真心换取业主的诚心。

有人说：无论你选择了这个岗位，还是岗位选择了你，这就意味着你有了一份追求，意味着你有了一份责任，意味着我们需要去珍惜，因为伟大出自于平凡。

自从踏进xx的大门，我就暗暗下定决心要在这样一个工作岗位上谱写出新的篇章。

记得那是12年10月12日的早上，怀着激动的心情走进了xx□

李主管热情的接待了我，在她的悉心指导下，在所有同事的热情帮助下，我很快进入角色，从容上岗开展工作。

是这里的全体员工让我体会到公司大家庭的温暖，是他们让我了解到同事之间那种相互鼎力支持的工作情谊，是他们让我体会到工作之外的那份友情、那份亲情。

在物业客服中心，我们悉心接待每一位客户，用我们热情的微笑、真诚的服务为xx树立起一个良好的形象。

每天面对繁杂的接待工作，有过疲惫、受过委屈、流心酸，但只要能投入到工作中，那120分的精神和动力便从心底油然而升起。

在实际工作中，从来都不是一帆风顺的，他需要我们每一位员工的付出和努力，当我们从四面八方来到济南汇展国际花园物业中心就注定了我们是一个不可分割的整体，作为公司一名普通的客服人员，我深知客服工作的重要，他需要我们认真对待、高度重视、团结协作、无私奉献。

我们要立足本职工作从自己做起，增强交流、沟通与学习。

记得一个炎热的下午，一位业主因为安装空调的事情来到物业中心大吵大闹，违规安装，面对无理的要求，面对火冒三丈的业主，面对他的谩骂，我们心里十分气愤。

那一刻我明白争吵没有用，冷战没有用，沟通才是最重要的，相互理解才是最重要的。

顾客是需要我们引导的。

我们与业主真情对话，给他讲道理摆事实，从美观到安全，从制度到要求耐心给他讲解，经过1个多小时的劝说和讲解后，业主终于被我们的真诚和我们的顾虑所打动，也对我们表示充分的理解和认同。

那一刻，相对于之前的委屈和难过，一种成就感油然而生。

我在想，这就是我们团队的力量、是集体的智慧，是艰辛努力与泪水的成就，更是耐心真诚对待每一位业主的信念。

转眼间，我到公司已经快一年了。

在这无数个日日夜夜中，我和我亲爱的同事们在工作中相互协作、生活上相互照顾，经历了验房、监督装修、服务业主……各项工作的考验，因为工作，我们不仅加深了了解，更推动了工作的全面进步。

记得巍巍曾经写过这样一篇文章《谁是最可爱的人》，在我的工作生活中，我亲爱的同事就是那最可爱的人，是你们的细心指导让我快速进步，是你们的关心爱护让我常怀感恩之心，因为工作我们建立了深厚的友情，因为工作我们成了相互爱护的亲人。

新的时代，需要创新，新的人生版图，需要规划。

成长的艰辛和过程的曲折可能成为前进目标的绊脚石，在这种情况下团队精神和企业文化成为我们茁壮成长的有力武器和坚强后盾。

我们只有借助xx这对宽大的翅膀才能实现个人的未来目标，也只有个人对于达成目标的不断付出，才会促进xx的蓬勃发展。

“为业主真诚服务，为xx细致工作，为xx不懈努力，为自身不断进步，为梦想开拓进取。”将是我的座右铭，将是我前进的动力，昨天的xx是一座里程碑，相信在我们的努力下□xx的明天一定更加辉煌，我们有充分的理由相信，在我们的手中将树立起一座又一座丰碑。

你看，今天的汇展，环境优美，车辆有序，人人生活的安静祥和，这正是我们打造上品生活，诠释宜居家园，勾勒心灵净土的真实写照。

正是我们曾经的汗水与泪水浇灌的美丽花朵

最后，我想说：我骄傲，我们有一个良好的企业文化氛围；我自豪，我们有一支优秀的合作团队。

让我们携起手来，与xx共成长，为xx的美好明天而共同努力！。

谢谢大家。

每个人都有自己的追求，都有自己的梦想，都有自己的人生价值观；只是，有的人因贪图享受无所作为而无闻，有的人因无私奉献倍受尊重而永恒。

我们中华民族上下五千年的悠悠岁月给后人留下了优良的传统和亘古的文明，孕育了无数不为斗米折腰的志士贤人。

现在已是高速发展的经济社会，道德修养在我们每个人心里的天平是否还需要赋予平衡？在这里，我想要说出自己的心声：我生活的虽然并不富有，但我的心灵从未贫困，因为我为自己许下了诺言：要做一个对社会有用的人，对社会负责的人，能为社会做出贡献的人，这，就是我，一个新时代青年抒发的豪情，要用心谱写我无悔的人生！

古往今来的英雄数不胜数，而在我身边就有许多无名英雄循着高尚的职业道德在平凡的岗位上做着许多不平凡的事情：3月初的一天，××村大厦三楼电梯间下水管道突然全部堵塞，污水一直流向电梯间，一定要马上排除险情，否则污水一旦流入电梯，后果将不堪设想！

为防止维修人员切断堵塞处管道后污水肆流，他们顾不上喘口气、喝口水、擦把汗，又马上拿来水桶、水盆接污水，一阵阵夹着恶臭味的污水溅到了他们的脸上、身上，但是他们没有一个叫苦叫累，没有一个畏惧退缩，毫无怨言的与维修人员齐心协力排除了险情并将现场清理干净，直到此时，他们才松了口气，带着满脸和满身的污渍、拖着疲惫的身躯离去。

因主下水管道末端原设计管径较小致使快餐公司下水管道经常堵塞,为了不影响快餐公司正常营业,物业公司工程部维修班同志们下班后一直等到凌晨各营业场所营业结束后开始进行主下水管道末端改造工作,尽管他们已困得直打哈欠,可一旦投入到工作岗位,马上又焕发出精神,在工程师的带领下,小伙子们冒着小雨钻进昏暗、潮湿的下水管道中,一股股恶臭扑面而来,几乎令人窒息,但他们就是在这样恶劣的环境下经过一次次切割、一遍遍焊接,奋战3个多小时终于顺利完成了任务,而此时东方已经泛白,他们那被污水、雨水和汗水染得乌花的脸上露出了倦意的笑容。

4月的一天傍晚,物业公司保安部治安员们在前楼软件园逐层认真巡查,当巡查到六楼时,发现一家软件公司的大门没有反锁,潜在着很严重的安全隐患,为了彻底杜绝随时可能发生的安全事故,必须立即通知到该公司负责人员。

此时天已经很晚,该公司又未留电话号码,治安员们想方设法、费尽周折终于联系到该公司人员前来锁上了门,而治安员们为此站着苦苦等待了两个多小时,腿脚都已经麻木了。

正如该公司负责人送来的感谢信中所言:是他们的高度责任心、认真负责的敬业精神,杜绝了一起严重的'安全事故,使入驻企业深感××村软件园安全防范工作的确能落到实处。

而面对表扬他们则平静的说:这是我们的职责,是我们应该做的。

虽然他们所做的这些事情远远比不上铁人王进喜的轰轰烈烈,但是,在他们的身上我们却看到了事关一个企业兴旺发展所必须具备的忘我的工作热情和无私的敬业精神,这难道不正是高尚的职业道德的一种真实体现吗?!

而象这样的事情在物业公司各平凡的岗位上还发生过许多。

雷锋同志说：一个人的生命是有限的，而为人民服务是无限的，我要把有限的生命投入到无限的为人民服务中去。

雷锋，用实际行动实践了自己许下的诺言，他的名字从此成为高尚品德的代名词，而他仅仅是一名普通的解放军战士。

而我们做为新时代的青年，在从事着平凡的工作，想要有所作为，必须从生活中、工作中的一一点一滴做起，从平凡的小事做起，但是，我们要在平凡的岗位中不断的提炼出自己的人身价值，发挥出自己的时代作用，这，才不失作为一个新时代的有志之士的英雄本色。

人生应该是多姿多彩的，应该是幸福和谐的，但她更应该是有价值的！同志们，让我们携起手来，用心谱写××村美好的未来，用心谱写我们无悔的人生！

红色物业演讲稿篇七

各位领导、各位评委、同志们： 上午好！

首先，感谢管委会、软件园、物管中心和同志们给予我这次展示自我的机会和舞台，物业管理中心工程部经理竞聘演讲稿。我叫×××，1962年出生。1983年毕业于浙江××，××工程专业，工程师；1983至1996年在××厂工作，历任专业教师、技术员、设备分厂副厂长；1996年招入原发展物业公司工作，现为发展物业中心副经理。今日竞聘的岗位是发展物业管理中心工程部经理。

我今日演讲的主要内容分二个部分：

一是我竞聘工程部经理的优势；

二是谈谈做好工程部经理的工作思路。

回顾本人近年来的工作情况，可以总结为三个方面。

第一、 尽职尽责为发展物业的初期建设鞠躬尽瘁。

二是改造及改正了大量大厦设计、安装中的不恰当、不适宜的缺陷，使得设备设施运行更安全、更经济、更可靠，竞聘演讲稿《物业管理中心工程部经理竞聘演讲稿》。

第二、 尽心尽全力为发展物业的发展做出了应有的贡献。

众所周知，发展物业经历了多次变革，但我始终一如既往地尊重、支持各任领导的工作，维护领导的威信，愿当配角、甘作绿叶。辩证的看待自己的长处和短处、扬长避短，团结协作，做到：到位而不越位，补台而不拆台。在保证自己所管辖的工程部工作符合公司要求外，还为公司主编了一套“发展大厦物业管理制度汇编”及以后辅助编制了一系列管理制度，为发展物业管理从无到有，从小到大，并且不断走向规范、走向成熟，贡献了自己的光和热。

第三、 全心全意为发展物业的突破发挥自己的聪明才智。

为了发展物业有一个更好的未来，我已积累了各种资料约10多万字，计有《物业管理招投标方案》、《住户手册》、《员工手册》、《质量手册》、《安保手册》、《企业ci手册》、《管理表格汇编》、《管理制度汇编》、《合同协议汇编》、《设备操作规程汇编》、《应急处理程序汇编》等。

一是我有吃苦耐劳、默默无闻的敬业精神。在物业初创时期，我事必躬亲，到过大厦的每个地方，摸过大厦的每个部件，工作上踏踏实实，兢兢业业，一丝不苟，充分体现出“特别能吃苦、特别能忍耐、特别能战斗、特别能奉献”的爱岗敬业的良好品质。

二是我有虚心好学、开拓进取的创新意识。我从学校毕业后，

从没间断过学习提高。84年参加××省首批汉语言文学专业自学考试，连续二年合格，后因参加新厂筹建设计及以后的安装、调试、运行等繁重的工作而中断；为了进口设备筹建、安装工作的需要，我又参加了英语专业学习；在担任设备分厂副厂长后，又针对所管工种需要，参加了电工、司炉、空调、管道等操作培训学习；随着进入发展物业公司工作，我又应工作需要，学习了电信、消防设备维护、安装和保养知识；根据现代化物业管理和公司实际需要，我又自学了计算机操作和编程，掌握了计算机辅助制图、设计；当国际软件园入住我大厦后，我又很快掌握了网络设计、施工和调试知识。现在为适应公司发展和自身学历的需要，我正在读物业管理专业大专。

红色物业演讲稿篇八

大家新年好！

今天我很高兴、也很荣幸和大家相聚在一起举办我们承天物业服务有限公司阅海万家a区、c区、丽子家园服务处20xx年年度总结会和员工答谢会！

首先，我要感谢公司各位领导、感谢服务处主任多年来在工作中对我的大力支持和不厌其烦的帮助，使我不断的提高业务知识，加强了自身修养，坚持走了今天的工作岗位。要感谢a区每位物业管理员、维修师傅、秩序维护员、保洁员，是你们奋力拼搏，尽职尽责，甘愿奉献的精神，让我们的服务更到位，更人性化、更贴心；让我们的工作品质一点一滴在提高，让阅海万加a区环境更优美。为此在这里我诚挚的向你们辛勤服从的各位员工道一声：“谢谢你们，你们辛苦了”；也向全体家属致以诚挚问候：“祝大家身体健康，合家欢乐！”同时，也祝愿曾经为我们服务处付出过如今已离开服务处的朋友们向你们表示深深的感谢！

时光任然，岁月如梭，回首过去，有者多少困难，背负者多

少辛酸，但我们都挺过来了。在20xx年的工作中，我们努力完善小区因施工设计缺陷、遗留房屋质量问题，只要是业主反映的事，我们就把每一件事情落实解决到位。对物业人来讲为业主服务，必须要有热心、诚心、耐心，树立为业主服务永远占第一的理念。只有业主满意了，才能少提意见，甚至没有意见，继而增进对承天物业的公信力，小区内就会呈现出一片家家拥护承天，呼呼依赖物业，人人支持管理，使我们的物业服务管理工作深入人心，在小区内营造出一片安静、祥和、舒适的氛围，和谐的局面，家家户户都能积极缴纳物业服务费，才能使我们20xx年达到物业费收费比率99%以上的业绩；同样荣获20xx年度银川市物业住宅示范小区评比第一名的好成绩，有这样的成绩和业绩是来之不易的，也是我们全体员工辛勤付出、甘愿奉献的结果。

最后，我要说的是，身为承天物业的一份子，我骄傲，身为阅海万家a区的管理人员，我自豪。我们大家携手并肩，互相陪伴，一路走来的。我们会更加珍惜这来之不易的成绩，但是，我们更要继续努力，勇往直前，攻坚克难，为阅海万家的辉煌明天，为承天物业的蓬勃发展奉献自己的每一天。

谢谢，谢谢大家！

红色物业演讲稿篇九

感谢公司为我们提供这个极其珍贵的“自荐”机会，我是来自工业区的黄旭标，自加入物业公司以来我始终以“堂堂正正做人，兢兢业业工作”作为自己的立世之本。在公司的培养和同事的帮助下，今已熟练地掌握所在区域的供配电系统、给排水系统的运行、电梯、发电机的操作、各设备设施的维修、保养、运行、操作、管理规程、及应急处理。同时在这几年繁忙的工作之余，本人还是坚持利用业余时间自我充电，今已取得了电工高级技术证书、物业管理中级证书、大专二年的机电专业知识，通过自身的不断学习和刻苦钻研，逐渐

提高了解决实际问题的能力，大大拓宽了工作思路。多年来的工作成绩也得到了各位老师傅的充分肯定。如今公司为我们提供了竞聘上岗机会，我认为是我学以致用的时候了，所以我竞聘兰亭颖园区域主管兼工程水电主管一职。

一、首先要进行员工培训，让员工转变观念，提高业务水平，增强服务意识。

二、建立严格的员工管理制度和投诉受理制度，要管理好员工，就必须靠严格的规章制度，靠良好的企业文化教育和对员工无微不至的关怀，靠自己勤勤恳恳，任劳任怨的踏实工作作风来赢得员工真心真意地同我合作，我们公司的员工素质都普遍比较高，我相信一定能够把他们团结起来，同舟共济，共同奋斗，按规范做好各项工作，争取达到市优标准。

三、定期对员工进行考核，以提高员工的技能及综合素质，合理安排属下员工的调配及协调工作，督促员工按规范做好供电设备设施、给排水设施、电梯设备设施、消防设备设施、运行保养工作、安全教育、安全管理等相关记录。

如果我是区域主管，我决心立足本职，摆正位置，配合、支持公司领导的工作，坚决服从领导的工作安排，抓好分管工作，为领导提供多方面的参考意见，在思想上摆正位置，行动上顾全大局，工作上认真负责，加强员工之间的沟通，协调、营造、团结、竞争的良好氛围，力争让每个人的才能、潜力都能得到充分发挥，维护同事间的团结、维护领导形象，调动员工的积极性，团结同事共同搞好工作，提高服务质量，力求在服务中显示实力，在工作中形成动力，在创新中增加压力。

如果我是区域主管，我将合理做好日常工作安排，完善责任区的绿化、保洁、房屋装修、治安防范、各项安全防火措施、供水供电等的管理。主动与业主沟通，寻求他们的支持与配合，使业主的满意率及维修及时率达100%，并做好回访记录。

提高员工培训力度，强化岗位的重要性，思想上应重视岗位，知晓麻痹大意的后果，杜绝一切违章行为，做好工作记录，工作总结、定期汇报领导。

作为这次竞聘的积极参与者，我希望能在竞争中取得成功，但是我绝不回避失败，不管最后结果如何，我将一如既往地“堂堂正正做人，兢兢业业工作”。

谢谢大家！

红色物业演讲稿篇十

大家好！

我叫xx是xx的一名员工。

很荣幸，今天能以一名xx普通员工的身份在这里演讲，此时此刻我最想说的是：身为xx的一名员工，我是幸福的、骄傲的、自豪的。在xx的这片沃土上，我们并肩耕耘，播撒汗水，拥有广阔的天地，尽情施展才华的平台，我们还得到了比其他工作岗位更多的关爱与支持，这一切极大丰富了我们的生活和工作。我们深知，这一切的一切，都源于xx的发展，源于xx实力的增强，源于公司领导“追求卓越，不断改进”的管理方略。

同样的感受给了我们同样的渴望，同样的欢乐给了我们同一首歌。作为一位物业工作人员，我们每天都会面临不同的事情，都会有很多感受。“服务社区，报效社会，成为社区生活方式的引领者”，是我们每一个长城人的共同使命。长城人都以实际行动验证着这句话，我们坚守这个原则，以我们的真心换取业主的诚心。

自从踏进xx的大门，我就暗暗下定决心要在这样一个工作岗

位上谱写出新的篇章。记得那是xx年10月12日的早上，怀着激动的心情走进了xx李主管热情的接待了我，在她的悉心指导下，在所有同事的热情帮助下，我很快进入角色，从容上岗开展工作。是这里的全体员工让我体会到公司大家庭的温暖，是他们让我了解到同事之间那种相互鼎力支持的工作情谊，是他们让我体会到工作之外的那份友情、那份亲情。

在物业客服中心，我们悉心接待每一位客户，用我们热情的微笑、真诚的服务为xx树立起一个良好的形象。每天面对繁杂的接待工作，有过疲惫、受过委屈、流心酸，但只要能投入到工作中，那120分的精神和动力便从心底油然而起。我时刻告诉自己，要用心工作，我要用自己的热情和努力在长城物业的田地里开出美丽的花朵。在实际工作中，从来都不是一帆风顺的，他需要我们每一位员工的付出和努力，当我们从四面八方来到济南汇展国际花园物业中心就注定了我们是一个不可分割的整体，作为公司一名普通的客服人员，我深知客服工作的重要，他需要我们认真对待、高度重视、团结协作、无私奉献。我们要立足本职工作从自己做起，增强交流、沟通与学习。

记得一个炎热的下午，一位业主因为安装空调的事情来到物业中心大吵大闹，违规安装，面对无理的要求，面对火冒三丈的业主，面对他的谩骂，我们心里十分气愤。那一刻我明白争吵没有用，冷战没有用，沟通才是最重要的，相互理解才是最重要的。顾客是需要我们引导的。我们与业主真情对话，给他讲道理摆事实，从美观到安全，从制度到要求耐心给他讲解，经过1个多小时的劝说和讲解后，业主终于被我们的真诚和我们的顾虑所打动，也对我们表示充分的理解和认同。那一刻，相对于之前的委屈和难过，一种成就感油然而生。我在想，这就是我们团队的力量、是集体的智慧，是艰辛努力与泪水的成就，更是耐心真诚对待每一位业主的信念。

转眼间，我到公司已经快一年了。在这无数个日日夜夜中，我和我亲爱的同事们在工作中相互协作、生活上相互照顾，

经历了验房、监督装修、服务业主……各项工作的考验，因为工作，我们不仅加深了了解，更推动了工作的全面进步。记得巍巍曾经写过这样一篇文章《谁是最可爱的人》，在我的工作生活中，我亲爱的同事就是那最可爱的人，是你们的细心指导让我快速进步，是你们的关心爱护让我常怀感恩之心，因为工作我们建立了深厚的友情，因为工作我们成了相互爱护的亲人。

新的时代，需要创新，新的人生版图，需要规划。成长的艰辛和过程的曲折可能成为前进目标的绊脚石，在这种情况下团队精神和企业文化成为我们茁壮成长的有力武器和坚强后盾。我们只有借助xx这对宽大的翅膀才能实现个人的未来目标，也只有个人对于达成目标的不断付出，才会促进xx的蓬勃发展。

“为业主真诚服务，为xx细致工作，为xx不懈努力，为自身不断进步，为梦想开拓进取。”将是我的座右铭，将是我前进的动力，昨天的xx是一座里程碑，相信在我们的努力下□xx的明天一定更加辉煌，我们有充分的理由相信，在我们的手中将树立起一座又一座丰碑。你看，今天的汇展，环境优美，车辆有序，人人生活的安静祥和，这正是我们打造上品生活，诠释宜居家园，勾勒心灵净土的真实写照。正是我们曾经的汗水与泪水浇灌的美丽花朵。

最后，我想说：我骄傲，我们有一个良好的企业文化氛围；我自豪，我们有一支优秀的合作团队。让我们携起手来，与xx共成长，为xx的美好明天而共同努力！

谢谢大家。