

最新幼教应聘演讲稿 管理演讲稿(实用8篇)

演讲中的抑扬顿挫，相当于音乐中的节奏，音乐需要节拍，演讲也需要节拍，你应该让你的演讲充满节奏感，节奏就是你口头表达进度的度量。大家想知道怎么样才能写得一篇好的演讲稿吗？下面我帮大家找寻并整理了一些优秀的演讲稿模板范文，我们一起来了解一下吧。

幼教应聘演讲稿篇一

大家早上好！

《易经》上说：“天行健，君子以自强不息；地势坤，君子以厚德载物，其中“自强不息”说的就是要自主发展，当今的社会更是一个激烈竞争的社会，人才选拔事业很看重独立自主，由此观之，自主管理，自主发展不容小觑。

“生孩六月慈父见背，行年四岁，舅夺母志，”这是李密在《陈情表》中的自述，然而他却能储备丰富的语言知识，打下坚实的表达功底，不忘乌鸟私情，于是，在进退维谷之间毅然选择亲情，于国君，他晓之以理，动之以情，用情极深的《陈情表》也随中华文化代代流传，而这一切，除了感谢祖母的养育之恩，大部分源自他的自主管理，自主发展，是自主管理让他形成了优秀的品格，是自主发展让他辞不就职，庶刘侥幸，保卒余年。自主管理与发展是独立的表现，同时，又要自我约束。一个人的成长是受环境影响的，孟母三迁的故事就是证明，却不能从根本上左右个体的发展，这是因为自我约束的内因远比环境的外因强大得多，毛主席青年时在闹市读书就能说明这一点。

自主管理与发展可以塑造良好的个人形象，提高个人素质，增强个人的感染力与号召力。21世纪需要的是全方面发展的

多功能人才，自主管理可以增强自我约束力，做到严谨，负责，在工作中少失误，拥有跟多的提升空间，自主发展可以拓宽个人潜力，使人全方位发展创造广阔的就业空间。

至于如何冲功底自主管理，自主发展，我想关键之处应是寻找一个信念支撑点，给自己找一个合适的理由，不断地用它鞭策自己，同时不断地给自己制定一些小计划，努力实现，体验成功之感，让自己爱上自主规划，进而城工地管理好自我，发展好自我。

人生的路需要自己去探索，生命的奇迹也需要自己去创造，自主管理，自主发展也需要自己去实践，唯有尝试过，才能体味其中的酸甜苦辣，同行之人，准备好了吗?让我们手挽手，一起去探索，一起成长吧!

谢谢!

幼教应聘演讲稿篇二

大家好!

(一) 在自己现有的工作圆满完成外，努力完成主任布置的其他助理类工作，并在有效的时间内完成，尽量做到不加班。

(二) 协调同事间的关系使我们计量线能精诚合作，把计量工作搞好。

(三) 在其他同事忙于下基层检测工作的时候，积极完成主任交代的在单位里的其他事物，使繁杂的工作更合理快捷，减少反复的修改，提高工作进度。

(四) 努力学习计量检定的理论知识和新的规范，提高自己的业务水准。

（五）作为计量线为数不多的女生，我有足够的耐心和时间去完成一些较为繁琐的助理类工作，尽心完成任务并对工作中提出来的问题，积极与同事们共同解决，发现的更好学习方法。

最后，努力学习、协调合作、拼搏向上、工作创新是我对主任助理工作的认识，如若我能当选，一定加倍努力把把工作搞好，不辜负领导和同事对我的期望。

幼教应聘演讲稿篇三

大家好！我是××，我竞聘的岗位是图书馆馆长。

第一，政治方面：我能够认真贯彻执行党的路线方针政策，有较强的组织观念和全局意识，热爱图书管理这项工作，这是做好工作的基础。

第二，工作业绩：在从事图书管理工作的×年当中，我可以问心无愧的讲，我为学校图书，阅览室的发展做出了应有的贡献，如：××的阅览室可以说是在校领导的支持下是我一手创建的，报刊杂志从无到有，从开始的几十种到现在两校合并后的上千种，按我的设计制作的书架一直沿用到今天，尤其在××年两校合并时对于堆积如山的图书进行图书整理工作时，我即当指挥员又当战斗员，带领同志们从事图书分类编目工作，我将所学的`业务知识运用于实际工作当中，按照《中国图书分类法》的要求建立起符合学校标准化，规范化，适应学校教育教学需要的图书馆。按照规范化，标准化要求起草了各业务环节上的工作细则，岗位责任制，借阅规则，库房规则等等。对图书进行了科学管理，带领同志们迅速的完成了图书，阅览室搬迁合并工作。当然，这当中学校领导给了我大力支持，图书馆的同志们跟着我吃了不少苦，挨了不少累，正是由于这种团结奋斗的实于精神才使图书管理工作受到了师生们的认可。

第三，我具有适应工作需要的知识和业务。我系统的掌握了图书馆学及其相关学科的基础理论。专业知识和技能，在做好业务工作的同时我还学习了专业知识。

第四，我具有多年的图书管理工作经验和组织协调能力，在工作实践中，充分发挥各类人员的作用。团结同志一道工作，这些都是我做好今后工作的精神财富。

如果我能成功竞聘上岗，我的总体工作设想和目标是：第一，本着改革创新的精神，重新审视以往的工作，找出差距和不足，按照学校要求和各项指示精神，抓好工作，为适应学校发展需要的图书馆而奋斗。第二，拓展服务功能，加大服务力度，为学校的教育教学和读者服务，是我们图书馆的宗旨和价值所在，在知识信息大量涌现，计算机技术飞速发展的今天，我们要不断改进和提高文献信息服务的方式和手段，如：搞好信息服务定期走访各科室，读者座谈会，广泛听意见，使我们的工作更紧密的贴进教学科研部门，更好的为师生服务。另一方面我们充分利用计算机进行书名，著者，分类，主题 \square isbn的检索等多种方式，不断提高学校存取传输能力，为教育教学服务。

如果我能够得到同志们的认可和校领导的批准，我愿意承担起这个责任，我将以饱满的热情投入工作，做到百尺竿头更进一步。

幼教应聘演讲稿篇四

酒店领班应聘12问

你对一个全新岗位工作如何进行？

你如何理解“职务”？

如何处理客人的投诉？

当你的下属对你的工作不满意时、你该怎样？

为什么要制订工作标准？

怎么让你的员工同心同德把楼层工作做好？

沟通在工作中所起到的作用？

如何让下属服从你的工作安排？

对上负责、对下负责、为什么首先要对上负责？

领班与员工之间的区分是什么？

领班对员工的关心突现在哪些方面？

答：第一题全新岗位的工作应从4个方面着手：1、了解该岗位的职责要求，2、分析该岗位工作的特性和缺陷，3、分析合作者和下属的工作能力，4、根据对以上内容的了解重新制定工作计划和方针，实施你自己的管理大纲。

第二题：职务从顾名思义的字面意思理解就是职责和任务。总得意思就是说你应该在自己的岗位上认真履行的职责和要尽力完成的任务和你要承担的责任。

第四题：处理客人投诉主要要遵循两大原则：第一是最大程度的满足客人的要求，第二是最大程度减少酒店的损失。

第五题：改变不了环境，改变自己。以诚待人，赢得下属的爱戴和支持，提高自己的工作能力，发挥自己的'人格魅力，赢得下属的信服。

第六题：制定工作标准的目的只有一个，就是让员工明白自

己在工作的时候应该达到的目标。

第七题：控制三点1、平均分配工作任务，做到公平合理，2、合理制订奖金分配方案，做到利益共享，3、关心和体贴下属，经常身先士卒主动承担最困难得任务。

第八题：沟通是最有效得管理手段，沟通是通往天堂得金钥匙，善于沟通得管理者会在无形之中化解矛盾，让你身边得人紧密得团结在你得周围，沟通可以让你得下属获得信任，从而勇往直前，沟通可以让你得团队获得战斗力和凝聚力。

第九题：首先你要有超越于下属得判断能力和决策能力，要让下属信服于你得每一个决策，第二一定要一碗水端平，不能厚此薄彼，第三要能指出下属在执行过程中所出现得问题和更好得解决方法。

第十题：对上负责得前提是我们一定要坚信上级得每一个决策都是从全局角度出发得，而相比之下，下属一般所代表得是局部利益，个人利益服从集体利益。所以我们首先是对上级负责。

第十一题：领班和员工得区别在于领班是督导者，员工是执行者，领班是控制者，员工是接受控制。

第十二题：领班对员工得关心不仅仅要体现在生活方面，而且最主要是要体现在帮助员工成长，关心员工得需求，比如精神上得需求和事业上得目标，领班要帮助员工制定可行得人生目标，并帮助员工迅速成长，这才是最难能可贵得。

1、请自我介绍您关于仓库管理方的经验及成功做法？

3、请问你针对面料、辅料、包材、化工材料及中仓如何做好库存量管制？

4、请问你针对面料、辅料、包材、化工材料及中仓如何做好验收管制？

9、请问你如何根据仓库管理的重点如何开展对员工绩效考评工作？

11、如果有供应商给你回扣，你怎么办？（应变能力）

幼教应聘演讲稿篇五

今天我演讲的题目是：创文明城市，建美好家园。

曾经发生过这样的一件事情，铭刻在我的记忆中，时刻在鞭策着我的言行，那是去年夏天的一个傍晚，天气闷热，在广场乘凉，路过垃圾箱的时候，随手把手里的空饮料瓶一扔，没想到扔到了垃圾箱外边，我当时没在意，继续往前走，“妈妈。这个姐姐乱扔垃圾，不爱护环境卫生”——稚嫩的声音如同六月的惊雷划破了长空，在我耳旁惊响，尴尬的转过身，看到的是一双天真无邪的眼睛，那充满童真的目光里写满了不解和疑惑，如同麦芒一样扎在我的脸上，当看到孩子的小手正拿着我扔出的瓶子扔进垃圾箱的时候，当孩子的母亲一边露出对孩子赞赏的目光一边向我透出歉意微笑的时候，我的脸红了，我被孩子的行为深深的打动了，也为自己的行为感到深深的自责！孩子的行为向我们诠释了一个讲了不知多少遍，却都从来没有认真去实践的言论，那就是爱护环境卫生，从我做起！只有从自己身边的小事一点一滴做起，从我做起，投身创卫，才能美化我们的家园。

作为城市的一员，作为这座城市的主人，我们每一个人都应该积极响应市委市政府的号召，齐心协力，共同奏响这曲争当创卫先锋的凯歌！——“花香蝶自来”城市的环境卫生搞好了，城市的品位和层次提高了，就可以吸引和聚集大批的人才，使他们乐于在这座美丽的城市工作、生活，才能得到更

多投资者和创业者的青睐，才能大力促进招商引资，更进一步加快我市改革开放和经济建设的步伐。

我爱生我养我的这片黄土，我爱我美丽的家园，让我们积极行动起来，从我做起，从现在做起，就一定能够做好各项工作，创建文明城市的目标就一定能够实现。让我们用爱心去关注我们周围的变化，用我们的热情去传播创卫的理念，用我们的行动去肩负创卫的重任。我相信：那时的古城西安一定会天更蓝、水更绿、花更艳、人更美！

我的演讲完了，谢谢大家！

幼教应聘演讲稿篇六

你们好！

非常荣幸能有机会参加贵医院的招聘面试。感谢贵医院领导给我这个机会。

我叫xxx是xxx职业学院高护专业的毕业生。为了心中的理想，探索生活的真谛，凭者对知识的渴望，人生的追求，我孜孜不倦，不骄不馁，终于迎来了新的起点。

光阴似箭，在xxx年的院校生活中，我对护理事业怀有很高的热情，坚持以学为主，取得良好的成绩，且在其他各方面表现良好，被评为“优秀团员”、获的区级三好学生的荣誉，有计算机二级证。通过在校的理论学习和实践学习，我掌握了有一定的操作能力，且有很强的责任心，集体荣誉感。

面对新的环境，新的起点，新的挑战，我将进一步充实和提高自己，如果有幸成为贵医院的一员，我必将以满腔的热情投入到工作中，用我的汗水、知识、热情报答贵医院的知遇之恩。

最后，我衷心希望贵医院能给我一个展开才华的舞台，我坚信，你的信任与我的实力将为我们带来共同的成功！

我的介绍完毕，谢谢！

幼教应聘演讲稿篇七

大家好！站在这里，面对朝夕相处的领导和同事，我的心里充满感激和希望。感激组织上给我提供了这样一个难得的机会，使我有机会实现自己的人生理想；希望通过我的演讲，使各位领导和同事们更多地了解我、支持我。

我今天竞聘的岗位是人力资源部**中心经理职务。

一是强化一个观念：就是强化发展的观念，用发展的思路想问题、用发展的眼光看问题、用发展的措施解决问题，紧跟当今世界金融的发展潮流，不断学习新观点，注入新思维，创造新方法，实现新突破。

二是树立两种意识：一种是服务意识。服务是我们事业的基础，也是我们事业更快更好发展的前提。任何时候都要树立以客户为中心的经营理念，想客户之所想，急客户之所急，用优质的服务吸引、壮大客户群体，实现经营目的。另一种是管理意识。科学严密的管理是企业健康发展的保证，也是减少漏洞、规范经营的必由之路。只有通过科学先进管理手段，才能建立起廉洁高效、勤政务实、勇于进取的员工队伍，才能实现降低管理成本，向管理要效益的目标。

提升三个水平：第一个水平是理想信念水平。带头树立正确的人生观和价值观，树立商行的发展就是个人的发展，商行的明天就是个人明天的新观念，把为商行奉献作为一种职责、一种骄傲、一种追求，不断激发员工的凝聚力和创造力。第二个水平是工作水平。作为一名领导者，任何工作都要思考在前，计划在前，既要立足当前，又要着眼长远，分清轻重

缓急，有的放矢，努力以最小的投入获取最大的效益。第三个水平是业务水平。要紧跟时代的发展，应对日益激烈的市场竞争，就必须不断努力学习新知识，掌握新技能，适应新需求，以过硬的业务，为商行发展服务。

一、我具备担任人力资源部**中心经理的素质和能力。我是大学本科中文专业毕业，具有金融经济师职称和中教二级职称，具备了**中心经理所需的硬件条件；从开业至今，我一直在办公室从事文秘工作，大到工作报告的起草，小到电话通知开会，公文的起草和核稿，简报信息的撰写与编发行报的编辑和供稿，对外宣传材料的撰写，无论大事小事我均认真对待，圆满完成，对商行的整体情况比较熟悉。多年的工作实践，使我对金融工作由陌生到熟悉、由熟悉到熟练，而且能够提出创新工作、促进发展的建议和主张，特别是在办公室综合工作岗位上作出了应有成绩。先后独立或参与制定公文处理办法等办公室工作等管理制度的制定，在行外刊物上发表15篇论文及通讯。经自身努力□xx年通过了经济师考试，并获得全行业务考试第11名，持证上岗考试第1名的好成绩。多年的秘书工作经验使我具备了较强的综合管理能力。我91年参加工作，有5年的教师工作经历，从96年起至今，又一直从事办公室工作，既有一定的文字能力，又有一定的人事管理经验。我还具有求实认真的工作态度。工作责任心强、适应能力强、肯钻研是我的一大特点，在做任何事情时，我都力求完美，碰到难题会想方设法解决。多年的办公室工作经验、秘书工作和曾担任团委书记的工作经历还培养了我一定的组织、管理、综合、协调能力，具备了所聘职位要求的素质和能力。

二、我有做好工作的具体思路 and 措施。商业银行在董事会的正确决策和经营班子的正确领导下，经过全体员工的共同努力，取得了令人瞩目的成绩，不仅在经营上实现了跨越式的发展，而且在管理体制、经营模式、用人机制等方面都展示了勃勃生机。作为亲眼见证这些变化的一名老员工，我对商行的发展前景充满了信心。

三、我具备良好的思想品质和爱岗敬业、甘于奉献的精神。十多年的工作经历，无论是在哪个单位、哪个岗位，我都十分注重加强政治思想修养，思想上积极向党靠拢，行动上自觉服从党的利益，牢固树立正确的人生观、价值观。特别是进入商行以来，面对全新的业务和繁杂的工作，我没有退缩，积极抓住各种机会努力学习，不仅在最短的时间内适应了工作的需要，而且在工作中发挥了一名共产党员的先锋模范作用。

我的演讲完毕，谢谢大家。

幼教应聘演讲稿篇八

大家好！

公开、公平、竞争、择优的人事制度改革给我们每个人都创造了一个公平竞争、展现自我的机会；不断前进的社会、不断发展的体制给我们带来了压力，也带来了动力。“正确理解、积极参与、抓住机遇、挑战自我”是我参加这次演讲的目的。

首先，我有强烈的责任心和事业心。做为一个管理者首先需要的就是敬业精神，而这种精神就是责任心和事业心。我热爱职业，因为它可以为我提供发挥才干、施展才华的空间，为我提供更多的锻炼机会，让我有机会实现自己的人生价值。有句话说得好：兴趣是最好的老师，没有对从事职业的热爱，就不会产生充足的动力，没有工作热忱，就不可能创造最佳的工作业绩。我希望自己能够在这个岗位上为公司创造价值，同时也实现自身的价值。

其次，我认为我具备担任此职位的工作能力和综合素质。我在日常生活和工作中，以“实实在在做人，踏踏实实做事”做为人生的信条。言行一致，脚踏实地，诚实待人。

经过几年的实践和锻炼，自己的业务能力、组织协调能力、管理能力都有了很大提高，而沟通和协调办能力则是我引以自豪的长项。

我认为，无论是服务行业还是其它行业，团队精神和沟通能力都至关重要，做为一个管理者要学会沟通、善于沟通，与领导沟通，与员工沟通，与顾客沟通！我要用自己的热情把快乐传播到每一个员工的心里面，给员工创造零距离的沟通，让员工在一个和谐、积极的环境中工作，充分发挥员工的积极性。努力做好与顾客的沟通，及时了解顾客的需求和感受，适时做好调整，让顾客享受到热情周到的服务和尽善尽美的服务。因为我们服务行业一直提倡顾客就是上帝，也就是说，服务是企业发展的核心，其实服务是相互的，用主动、周到、热情的服务换来客人的愉悦和灿烂的笑容，也就是自己最大的快乐。同时，我还会做好与公司领导的沟通，努力当好总经理的参谋助手，起到承上启下的作用，起到桥梁和纽带的作用。

再次，我在大学期间已具备三年的服务行业工作经验，而经验是最好的老师。

如果我竞聘成功，我将以高度的责任心和工作热忱投入到工作中来，努力使自己成为一个优秀的管理员，成为一个务实的执行官，成为一个微笑的服务员。

我会虚心接受别人的意见，虚心学习别人的长处和先进的管理经验，用发展的眼光看问题，严格要求自己，不断提高自身业务素质，在思想、观念和行动上打造超前意识，因为，成功的关键在于观念领先半步。只有先进的理念，才能创造卓越的经济和社会价值。为了使企业能在竞争日益激烈的大市场环境中立于不败之地，我们不仅需要服务技能过硬的员工，还需要懂业务、善经营的管理者。先进的管理理念、卓越的团队队伍才是公司可持续发展的永恒动力。

如果我竞聘成功，我会和大家一道，精诚团结，务实合作，做好本职，当好班长，以身作则，率先垂范，为公司的发展壮大出计献力。

我今天的演讲虽然是毛遂自荐，但却不是王婆卖瓜，自卖自夸。我只是想向各位领导展示一个真实的我。我相信，凭着我的个人素质，我的爱岗敬业、脚踏实地的精神，我的工作热情，我的管理经验，我一定能把工作做好。

管理水平。

在众多的应聘者中，我未必是最优秀的，但我相信，我一定是最适合这个岗位的。成功对我来说，争来的是一份信任，一副重担。在以后的日子里，我会增添一份拼搏向上的信心，不辜负大家对我的希望，戒骄戒躁、努力工作；如果落聘，说明我与本岗位的要求还有一定差距，我也会积累一份经验，找出差距与不足，在今后的工作中，加倍努力，迎头赶上，通过学习不断完善自己。请给我一个机会，我会在这个岗位上努力工作，为公司、为会馆奉献自己的一份力量，相信我，我能行！

谢谢大家！（鞠躬）。