

# 2023年小班语言课小小手 小班语言活动方案(优秀9篇)

在日常学习、工作或生活中，大家总少不了接触作文或者范文吧，通过文章可以把我们那些零零散散的思想，聚集在一块。范文怎么写才能发挥它最大的作用呢？以下是小编为大家收集的优秀范文，欢迎大家分享阅读。

## 统计竞岗演讲篇一

大家好！

我是一名入党积极分子，虽然现在还不是一名党员，但我从思想上、行动上，时刻都与党一致。参加过党组织对积极分子的各种活动和教育，以党员的标准来严格要求自己。

财务部的工作象年轮，一个月工作的结束，意味着下一个月工作的重新开始。我喜欢我的工作，虽然繁杂、琐碎，也没有太多新奇，但是做为企业正常运转的命脉，我深深的感到自己岗位的价值，所以我从没有因为个人私事而耽误过工作，在财务部工作的几年，从没迟到、早退过。几年来的努力与付出，得到了几任领导的肯定。

大家都知道，财务工作是一项专业性较强的工作，我从93年至95在北京供销学校学习涉及会计专业，96年至xx年考入北京广播电视大学财务会计专业，利用业余时间学完大专□xx年至现在，在北京广播电视大学会计学专业本科学习，现即将毕业。几年来不断的努力，使我在财务会计管理方面掌握了较丰富的知识。从基础学起，制凭证、记帐、报表、财务管理到管理会计，从中国的财务会计到西方财务会计，接触到的面更广，视野更宽阔。在这期间，于xx年考取了会计初级职称□xx年中级职称过半，这些系统的专业知识，提高了我在财务工作管理中的水平，同时也提高了个人的综合素质。

业务方面，可以分为三个阶段：

第一阶段，初学阶段，97年——99年

这一阶段是我做财务工作的开始，一切都是从零开始，从勾小组库存、制出入库凭证、结算凭证到出纳岗位，每一岗位对我都是新起点。在工作中我认真学习，不懂就问，在我的努力下，将勾小组的库存工作程序简化，充分利用电脑，只需录入小组出库单即可对账勾联，从而改变了过去的重复劳动，将这一岗位的工作量减半。

第二阶段，发展阶段99——xx年

这一阶段先后负责记帐、汇总、协助领导出报表，会计工作电算化，负责税务方面等各项工作。这一期间我学习并掌握了财务核算的基本程序，提高也很快。尤其是负责税务方面的工作，特别是从税收法规的角度来掌握会计核算方面及流程的设定，基本掌握了会计核算中涉及到的流转税的计算、申报及缴纳。

第三阶段不断提升阶段xx年——现在

在这一阶段，负责税务方面工作的同时，兼管商品的盘点工作□xx年首联托管实行预算管理，这对于我又是一个新知识，我有幸参加了预算培训，并编制商城预算。

xx年审计查帐，从别人的查帐程序、调阅凭证、帐簿等等，以及调帐要求，我了解了关于固定资产的管理，应付帐款到期不能支付的处置等等财务管理。

我在财务部工作的几年中，经历了几任领导，从他们不同的工作作风、管理方法中，我懂得了“取人之长、补己之短”，在处理某些问题时，我开始从多个角度去考虑，学会了换位思考，更多的站在别人的角度去看待自己处理问题的方式方

法。

以上就是我认为胜任这一职位的优势，如果领导认为我能胜任这份工作，那么，我将从以下几个方面来开展工作，真正做领导的好帮手、好参谋。

一、建立一套完整的财务会计核算体系。这要根据具体的业态、规模以及核算形式来定。

二、建立一套会计人员岗位职责描述，将每个会计岗位的工作人员应该做什么、怎样做，干到什么程度都给予量化、做好规范。

三、为团体创造一个积极向上、充满活力的环境，在干好工作的同时，努力提高每一个人的综合素质，大家互帮互助，团结协作，力争团队整体升级，因为我深深知道：学无止境。

如果领导认为我不能胜任这一职位，说明我在某方面做的还不够好，我将努力找出自己的差距，为今后工作的开展奠定基础。

不管怎样，我都非常感谢领导提供给我的这次机会。

## 统计竞岗演讲篇二

20\_\_年即将到来，我十分高兴能够参加院内一年一次的科主任竞聘，这既是对以往工作的一次很好回顾与总结，也为来年的工作打下了良好的基础，并为每个同志供给了一个展示自己知识与才能的机会。

本人自20\_\_年市商校毕业来本院后一向从事财务工作，20\_\_年担任主管会计，20\_\_年获助理会计师职称，20\_\_年任财务科负责人至今。

1. 认真贯彻执行了各项规章制度、制度，按时报送了有关报表，经过了市里各有关部门的考核检查。
2. 按规定对单位各项经济往来进行了会计核算，提出了财务分析报告，为领导决策供给了参考。
3. 增收节支工作效果明显。今年按财务制度严格控制了支出，与上级主管部门坚持了密切的联系，各项拨款及时到位。到目前为止，全院各项收入\_\_\_，比上年\_\_\_，\_\_\_支出比上年\_\_\_。
4. 除财务科的日常工作外，还配合其他科室完成了职工五大基本保险的投保、劳资统计、医保报账、科室月度核算等工作以及领导临时交办的工作。
5. 财务人员素质有所提高。电脑网络是现代管理不可少的工具，今年我院新上电脑网络后，财务科是主要使用部门。经过学习实践，此刻本人已能熟练使用，科里多数同志也能正常操作。

我院财务工作的核心，我认为就是增收节支。要想增收节支效果显巨，必须在以下方面改革、改善。首先在增收上，我院是国家拨款的公益性医疗保健单位，目前医疗费用的高涨已成为社会的公害，很多病人已看不起病。提议我院控制大处方、贵药品的使用，适当下浮部分珍疗费用，这样有可能单张处方、单个病人的收入有所下降，但社会效益提高了，就能够吸引更多的人来我院就珍，总体收入反而能够增加。我在自学一些经济书籍时看到，以价格战提高市场份额，获取高额总体利润是商战中常用的方法。我们是全额拨款单位，有打价格战的空间，可不能够试一试哩？其次是节支。如果说增收是一线科室起主导作用，那么节支财务科就负有更多的职责。

我认为，节支主要在于控制医疗成本。众所周知，成本可分

为固定成本和变动成本。在固定成本方面，一是要进一步做好固定资产管理工作，严格按照程序进行出、入库登记，对实物有专人负责建账、卡管理。要盘活库存，避免闲置，做到物尽其用。二是要在领导的主持下，与一线科室一齐制定计划，做到按需购买，按计划购买，按标准购买，大型贵重设备要实行招标。在变动成本方面，对各种医疗用品和耗材要严格消耗核算标准，科室要职责到人，避免丢失浪费。对其他开支，财务科要在院领导审批的前提下严格把关，做到会计原始凭证张张合法，杜绝虚支冒领现象。

此外，在日常工作中除坚持今年行之有效的办法外，还要加强主动性，领会上级领导意图，把工作做在前面；要增强工作的条理性，进一步提高工作效力；要以身作则，加强学习，提高自身和全科同志的综合素质。

本人从事会计工作虽已有一一年，在同龄人中也可算“老会计”了，但作为科室负责人时间不长，经验不多，工作中还有不少缺点。但有各位领导的指引把关，有同志们的大力支持帮忙，我有信心有决心经过学习和实践，不断提高自身素质，履行好岗位职责，为我院的发展作出大的贡献。

### 统计竞岗演讲篇三

大家好！我是来自支行的，非常荣幸能够参加这次理财经理的竞聘，首先，请允许我向大家介绍一下我的基本情况。

我今年28岁，xx年毕业于\*\*省经济管理学院会计专业，毕业后进入交行工作先后在原新春储蓄所、储蓄所作储蓄员工作。后转至\*\*区移动公司担任客户经理。今年3月份回到交行春晖支行担任临柜柜员。这些工作经历增加了我的工作经验同时也提高了各个方面的能力。

下面就我所具备的竞争条件和优势做简要的介绍。

一、首先我对银行理财工作非常感兴趣，同时也是一个工作勤勉和善于学习的人，我有信心在银行理财岗位能够更好地展现我的价值，并且为我行创造更多的价值。通过xx年底开始的股市牛市以来，客户对个人理财方面开始有很大的需求，但是又凸现出个人理财知识的匮乏，这就需要有专业人士来进行正确的指导，来实现客户和银行的双赢。在为客户办理理财的同时，树立交行个人理财的品牌，来吸引更多的客户。

二、我曾经在移动公司任客户经理，在此期间，积极做好优质客户的营销工作，培养了自身营销的能力；并且通过这段工作经历，使我具有一定的公关能力和良好的社会关系。我深信，在自己努力和多方面的支持下，我能出色的做好这项工作。

三、有在一线网点工作的经历，接触的客户层面较多，能够了解各类客户的需求，根据不同类型的客户，而采用有针对性的营销策略。努力做到客户需要什么，我们就要给他什么。让客户把我们当作自己人来看待。

如果这次能够竞聘成功，我将从以下几个方面来加强

1、尽快适应岗位转换。首先是加强理财知识的学习。这是关键，不能够熟悉个人理财业务知识和我们的各种理财产品，得不到客户的信服，任何的服务和营销将无从谈起。更谈不上客户的开发。其次是营销的技能。在理财经理岗位上不单纯是个客户作理财服务，我们的目的是要将我们的产品销售出去，为我行创造效益。我们每天都会面对许多形形色色的客户，要善于和他们进行广泛的沟通与交流，洞察客户的想法，为其提供满意的服务。通过对学习和对市场行情的准确把握，为客户提供合理建议。这种营销，既立足当前，更着眼于未来。善待客户，就是善待自己；提升客户价值，就是提升自我价值。

2、目前，银行理财主要以单一产品销售为主，什么在市场上

卖得火，我们就一拥而上都卖这个，而忽视了必要的个人投资风险规避。只注重短期效应，比如在去年的基金销售中，个别行就存在这种情况。针对这种情况，我将着重于组合理财产品和手段，由对客户的深入了解开始，然后针对每一个目标客户的特点及风险承受能力，量身组合出恰当的理财产品或服务手段，让其获得更大的收益，从而提升客户对我个人，进而是我行的忠诚度和认知度。

我相信自己有实习、有能力做好银行理材经理这个职位，做好理材经理的相关工作，为\*\*银行的发展贡献出自己的一份力量。

谢谢大家！

## 统计竞岗演讲篇四

演讲稿可以按照用途、性质等来划分，是演讲上一个重要的准备工作。在生活中，能够利用到演讲稿的场合越来越多，写起演讲稿来就毫无头绪？下面是小编帮大家整理的统计岗位竞聘演讲稿，希望能够帮助到大家。

尊敬的各位评委：

大家好！

首先我要感谢各位在全民抗击非典的特殊时期给予我这次参与竞争的机会！我将珍惜这来之不易，既特殊又公平的机会。我有信心与各位选手展开公平竞争。这种自信不仅来自于自身知识的积累，更来源于多年来自己对统计工作的经验积累和热爱。

自从我离开学校，步入统计工作岗位，至今已有九年。在这九年里，我深深感到挑战与机遇并存，压力与动力同在。随

着年龄的增长和阅历的增加，我对统计工作的认识也日渐深刻。

众所周知，统计数字作为社会经济的“晴雨表”，它的作用在市场经济环境和国际接轨的需求中日益明显，它的变化也备受关注。为适应这种变化，我利用业余时间自学了计算机基础知识，并在98年通过了全国会计师任职资格考试，并将相应的专业知识应用于统计日常工作中。

丽和谐的乐章，使统计工作卓越出色；只有热爱统计工作，才能以苦为乐，养成爱岗敬业的职业道德。通过多年的统计工作，我清楚地认识到，准确的统计资料是一条绚丽的生命线，它凝聚着千千万万个统计人员的智慧和心血，更寄托着万万千个统计人员的心愿和期望，我为自己加入这个浩大的队伍而感到无比骄傲和自豪。

第二点，我认为自己具备担当统计人员所必需的思想品质和职业道德。

首先，我具有较强的敬业精神。工作认真负责，勤勤恳恳，任劳任怨，干一行，爱一行，专一行。尤其是在“五普”工作期间，我带领++地区150名普查员，起早贪黑，在自己八个月不开支的状况下，不计报酬，废寝忘食，日夜奋战在192个调查小区，奔波在普查工作第一线，埋头于上万张普查表，经过近10个月的艰苦战斗，圆满完成了地区普查任务。经过这次锻炼，我逐步由脆弱走向坚韧，由稚嫩走向成熟。从而造就了我吃苦耐劳的优良品质，雷厉风行的工作作风，爱岗敬业的职业精神，这是干好一切工作的基础。其次，我爱学习，肯钻研，工作中能发挥主观能动性。这是开拓工作新局面的前提。

另外，我办事稳妥，处世严谨，信奉诚实、正派的做人宗旨和乐观豁达的处事原则，能够团结同志，相容性较强。这是干好一切工作的保证。



第三点，我认为自己具备担当统计人员所必须的知识和能力。

第一，我经过学习熟知《统计法》，这是做好统计工作的先决条件。只有依法统计，才能保障统计资料的准确、及时。

第二，我经过实践锻炼熟悉统计工作的程序和技术，这是做好统计工作良好的基础条件。几年的统计工作，使我积累了一定的经验，对统计基础工作和年报工作，以及大型统计调查都非常了解。

第三，我具有一定的组织协调能力和管理工作经验，这是做好统计工作的可靠保证。

从96年开始，我连续7年参加了山西省人口抽样调查，和全国第五次人口普查工作。在普查中，我代表++街办组织驻地单位抽调的普查员，认真参加培训，并在摸底、登记、复查、汇总阶段身兼数职，担当“总协调、总指挥、总调度、联络员、审查员、统计员”等各种角色。正因为自己出色的工作表现，连续7年被评为全区统计工作先进个人、人口抽样调查先进个人，和“五普”先进工作者。

以上决定了我能够迅速进入统计人员角色，能出色地开展和完成统计工作。

制定并实施组织和个人统计工作发展计划，力争使统计工作做到管理制度化、参谋有效化、服务优质化，统计信息及时化、统计咨询周到化、统计监督全面化。

数字是枯燥的，可是我会用自己的心血赋予它灵气；数字的统计又是单调的，可是我要用自己的智慧赋予它色彩；统计工作也是清贫而繁重的，但它倾注着我的平凡和忠实，我将用生命谱写最有价值的人生篇章。

信心决心恒心三心同在，心系统计

谢谢大家！

## 统计竞岗演讲篇五

大家下午好！

我叫\_\_，来自大城县分公司。下面自我介绍一下。

各位领导、各位评委，我的竞聘目标是省公司人力资源部员工关系一般管理岗。我竞聘这个岗位的最大优势是我有较丰富的人力资源管理经验、基层工作经验和一定功底的文字水平。

我如果竞聘成功的话，主要从以下几方面设想开展工作：

第一，大力弘扬“爱岗敬业、尽职尽责、团结协作、同舟共济”的企业精神，苦练基本功，努力成为本职工作的行家里手；另一方面，坚决服从领导指挥，紧密团结同事，协调联动，携手共进，努力开创人力资源部各项工作新局面。

第二，创新思维，努力做好工作。20\_\_年省公司形势教育指出：网通公司成在经营，败在管理，关键在人。通过近两年的人力资源体制改革，公司管理水平明显提高，改革取得了显著成效。但距“现代化的治理结构”还有一定差距。因此，提高盛市、县三级公司管理水平，特别是提高县级公司的管理水平，但是当前人力资源规划工作主要课题之一。与此同时，以创建学习型组织为载体，充分应用正强化、负强化理论，使员工将学习和改革视为网通工作的常志，进而逐步提升全省网通系统人力资源能力建设。

第三、坚持稳定压倒一切的原则，最大程度减少企业劳动争议。以“尊重劳动，尊重知识，尊重人才，尊重创造”为导向，充分应用需要层次论、公平理论、期望理论、保姜一激

励等激励理论，在激发员工工作积极性、主动性、创造性的同时，最大程度预防和减少劳动争议，为企业经营发展营造和谐的人文环境。

请各位领导、各位评委投出您手中宝贵的一票，我会以实际行动证明您的选择是正确的。