

学校实践活动个人总结 实践活动个人总结 (精选6篇)

范文为教学中作为模范的文章，也常常用来指写作的模板。常常用于文秘写作的参考，也可以作为演讲材料编写前的参考。那么我们该如何写一篇较为完美的范文呢？下面是小编帮大家整理的优质范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

银行演讲题目篇一

大家下午好！

二十年前□xx的创业者，挥洒汗水，并肩作战，在鲁中大地上开创了节能产业，从此“xx”这个辉煌的名字誉满九州。斗转星移，日月如梭，我们唱着东方红，当家作主站起来；我们迎着太阳升，一同走进新时代。新的时代，对我们xx的全体员工，尤其是对我们新一代的团员青年们提出了新的要求，那就是敬业爱岗。立足现实，从实际中出发”更新观念练内功，增强核心竞争力”，踏踏实实，兢兢业业，勤奋工作，为公司节能事业的发展贡献力量。古今中外走向成功的人靠的就是敬业精神，创造了与天地共鸣，与日月齐辉的业绩。

《致加西亚的信》这本书中所推崇的关于敬业忠诚，勤奋的思想，影响了一代又一代的人们。主人公罗，降成本”作为自己的天职，并付诸以实际的行动，人人为公司节约一滴水，一度电，一张纸，积少成多，以小见大，才能使我们的企业在同行业的竞争中立于不败之地。作为企业的主人，我们要时时处处勇挑重担、严格要求、努力学习，不断丰富和完善自己，强化服务意识，忠诚xx□执着敬业开展一流的工作，生产一流的产品，创造一流的效益，赢得一流的信誉，出色的完成公司赋予的”建设百年陶纤企业，争创世界知名品牌”的伟大使命。

我们为xx而骄傲和自豪！我们为xx的明天更加灿烂、辉煌而行动起来吧！

我的演讲到此结束！谢谢大家！

银行演讲题目篇二

大家好，我叫***，来自*。今天，我演讲的题目是：《建设合规文化，打造和谐农信》。

朋友们，你见过南迁的候鸟吗？你见过排成一字或人字的雁群吗？迁徙途中，大雁们在领头雁的带领下，浩浩荡荡，整齐划一，蔚为壮观、着实让人惊叹。是什么让它们有如此严密的组织和统一的步伐呢？那是因为它们知道脱离雁群、孤雁独飞的后果可能就是遭遇不测。

大家一定也听过这样一则寓言故事：奔腾的河水一直认为堤岸限制了它的自由，一天，它愠怒之下冲出河床，漫过大堤，涌上原野，逞凶肆虐，而它自己也因蒸发和大地的吸收而干涸了。能掀起大浪、推动巨轮的河水，在奄奄一息时终于明白，它苦苦追寻的自由其实就在那两条堤岸之间。

现实中，自由永远是相对的。没有规矩的约束，一切自由都将变成空谈。

业务发展和防范风险可以说是银行的两大命脉。对于任何一个不坚持制度而一味发展业务的银行，或者一味坚持制度而不谋发展的银行，都是没有前途和难以持久的。

关于合规风险，国际巴塞尔银行监管委员会的定义是这样说的：合规风险是指银行因未能遵循法律、监管规定、规则，自律性组织的有关准则，以及适用于银行自身业务活动的行为准则而可能遭受到法律制裁、监管处罚、重大财务损失或声誉损失的风险。

这两年省联社在防范案件风险上抓治理、搞排查、追究责任、一个回合接一个回合、力度之大前所未有的，但是仍然没有彻底遏制案件的发生。是我们的法律制度不够健全吗？是我们的规章制度不够细致吗？还是我们已经束手无措、草木皆兵了呢？不，归根结底，都是合规理念缺失、合规意识不强、合规管理薄弱造成的。所以农信事业的发展必须是“合规”的发展，否则今天的发展，可能就是20xx-08-05的包袱□20xx-08-05的隐患，甚至是20xx-08-05的案件。

我想我们每个人都本能的渴望幸福安逸的生活，作为一名农信人，我们幸福的源泉不就是创造效益、防范风险吗？只有业务发展才能创造效益、只有建立合规文化，我们才能防范风险。正如于丹《论语》心得中所讲到：“理想之道，就是给我们一个淡定的起点，给我们一点储备心灵快乐的资源。”在这里，合规文化建设正是我们淡定的起点，创造效益，防范风险就是心灵快乐的资源。服务文化为我们赢得客户、赢得业务，合规文化约束着、保护着我们全员，一直以来，两者都是良好企业文化的重要组成部分。

当前，农村信用社正处于改革发展的关键时期，让我们的每一位员工都自觉养成依法办事、合规经营的良好习惯，在全辖营造规范、谨慎、诚实、严谨的良好氛围，才能有效避免盲目经营、违规操作等问题的发生。健康发展是兴旺之本，从严治社是生存之道，转变观念是行动之源，而建设合规文化就是发展之基啊。

谢谢大家！

银行演讲题目篇三

大家好！首先感谢行领导给我们提供了这样一个公平竞争的机会，让我有幸参加今天的竞聘演讲。

下面作一下自我介绍，我叫xx，今年31岁，大专学历，现在

营业室工作。我是一名普通的一线员工，竞聘对我来说既是一次机遇又是一场挑战，农行的生存和发展，靠的是每一位员工的不懈努力。因此，我决定来参加此次竞聘，展示自己。

我竞聘的理由及优势是：

一是把优质服务作为出发点。服务是商业银行的生命线，要让每一位员工都认识到这一点。不能简单的只停留在微笑服务上，还要在服务质量上下功夫，提升服务层次，丰富服务内涵。对客户我们必须用“心”服务，做到诚心、热心、细心、耐心，积极主动地与客户建立长久稳固的双赢关系，形成以客户为中心的经营理念，让客户真正感受到我们农行的优越性。

二是当好参谋助手，服务领导决策。作为中层副职要能吃苦耐劳，准确地掌握营业室各方面的工作动态，及时向领导反馈各方面的信息。多请示，勤汇报，把工作的主动性、针对性和实效性统一起来，确保行领导下达的任务目标能够顺利完成。

三是认真做好日常事务工作。带领大家进一步提高业务质量，充分挖掘市场潜力，争取更多的优质客户资源。调动营业室全体工作人员的积极性，团结一致，努力营造出一个宽松、和谐、愉快的工作氛围。

无论这次竞聘成功与否，我都将一如既往的踏实工作，尊崇我行“诚信立业、稳健行远”的核心价值观和“客户至上、始终如一”的服务理念，保持良好的精神状态，用十分的热情，百倍的努力，不断提升自我，和农行共同成长！

谢谢大家！

银行演讲题目篇四

大家好，首先作一个自我介绍，本人，现年*岁，在工行营业部工作□zg党员，大专文化，助理会计师。

我是一名勤勤恳恳一直在一线工作的员工，近两年来，深切感受到改革的浪潮迎面而来，我们不能也不应该回避。随着中国加入世贸组织，对我们每一位员工提出了更高的要求，想轻轻松松工作，舒舒服服上班的日子不复存在了，我们面对的是日益激烈的竞争。竞聘对我来说既是一次机遇又是一场挑战，工行要生存要发展，靠的是我们每一位热血青年，因此，我决定来参加此次竞聘，展示自己。

一、竞聘优势

1、首先我相信自己有信心也有能担负起这一重任。从自我素质方面来看，我是从部队回来的，经过部队这所大学的磨练，养成吃苦耐劳、办事果断、令行禁止的好作风。在部队从事新闻报道工作，因工作突出荣立三等功一次受嘉奖多次，去年，营业部创星级网点，我充分发挥自己的特长，在《如皋日报》对营业部进行的宣传，取得了良好的效果。进行以来，能不断完善和提升自我，认真学习各项业务知识，尽快适应银行工作。95年通过全国成人高考并取得江苏省财经高等学校大专学历，目前正向本科进军，98年通过江苏省英语、计算机等级考试□20xx年通过国家人事部考试，被聘为助理会计师。

2、有着较强工作责任心和进取心。进行以来先后从事出纳、会计等岗位的工作，做到干一行爱一行，对待工作认真负责，出纳点钞获省行级能手，所办理业务无一重大差错，98年被评为支行“优秀行员”。我总觉得作为年青人总该有点追求，更何况面对日趋激烈的竞争，想逃避是不可能的。历史的重任已经落在我们肩上，我们只有迎难而上，苦干实干，全面奉献自己。

3、我深刻懂得这一岗位的重要性。将西门储蓄所升格为分理处，充分体现了行党委、行长室对该分理处的高度重视和对其寄予无限的厚望。作为新建分理处主任要一种吃苦耐劳和开拓精神，瞄准目标、不负众望，确保任务实现。

4、能够看到自己的弱点。业务水平有待进一步提高，储蓄业务没有接触过，但我相信我有能力尽快适应。管理对我来说是个全新的课题，在今后工作中，我将不断地调整自己，虚心请教，加强学习，与时俱进，超越自我。

二、目标和任务

这次竞聘如果成功，我将进一步解放思想，带领各位同事提高结算质量，搞好优质服务，挖掘市场潜力，争取优质客户源，开创分理处新局面，全面超额完成行党委、行长室交办的各项任务，将分理处创办成三星级网点。

三、具体措施

作为新建分理处要确保目标任务实现，我认为主要要做好以下几方面工作：

1、思想总揽全局，做好表率。作一个带头人要有全局观念，要从多方面考虑问题，协调各方面关系，在行党委、行长室的领导下，向目标任务冲刺。在内务管理方面同样要兼顾全面，如制度执行、安全保卫、环境卫生等。管理对我来说是一个全新的课题，熟话说得好，正人先正己，自己要做好表率，从各方面严格要求自己，吃苦在前，享受在后。

2、统一思想，发挥团队作战精神。以绩效考核为动力，充分调动员工的积极性。借分理处升格的东风，利用新业务系统的先进的硬件多渠道、全方位开展揽存增存工作。鼓励员工找关系、拉关系、抓关系，献计献策，建立完善揽存信息网络，捕捉每条信息。作为我本人更要主动出击，寻找客户源、

存款源。

3、挖掘优质客户源，寻找新的增长点。客户是商业银行发展的基础，没有一个稳定的“黄金”客户群，银行业务的开拓就成了无源之水、无本之木。因此，要在挖掘客户源上狠下功失，确保任务的实现。一是充分利用我行结算的优势，面向乡镇寻找开户单位。目前，信用社的结算功能相对比较滞后，不能适应用户的需求，而我行的网点主要集中在城里和少数镇，可以从中挖掘不少优质客户。二是挖他行存款，瞄准单位找关系，全面出击。加强服务，全面提升跃进路分理处的知名度。

4、服务是银行的生命线。要使第一位员工认识这一点，促进服务的深层次、高水平、全方位发展，增强银行在同业之间的竞争力，现代的银行不能在简单的停留在微笑服务，要在服务质量上下功夫，主动与客户建立一种良好的感情关系，形成以客户为中心的经营理念，想客户所想，急客户所急，让客户真正感受到我们分理处的优越性。

5、内抓管理，外树形象。“没有规矩不成方圆”，加强员工政治思想理论和业务操作制度的学习，用制度来规范行为，提高工作效率，同时，找准客户需求与我行制度的结合点，服务好客户，锻炼出一支业务过硬，作风优良的队伍。充分利用宣传工具，鼓励员工反映好人好事在新闻媒体上进行报道，扩大社会影响。

各位领导、各位评委，我来参加这次竞聘是责任感和使命感的驱使。不管成功与否，我将一如既往为工行发挥自己的光和热。

谢谢大家！

银行演讲题目篇五

尊敬的各位领导、各位评委：大家好！

我叫...， 现年...岁， 大学文化程度， 中共党员， ...年..月在...支行参加工作， 先后从事过出纳、 会计记账、等工作。年..月， 被...支行聘任为...科副科长， ...年..月， 担任...支行...分理处主任，年...月， 担任...支行...部经理， ...年..月， 担任...支行...主任。 ...年...月至...年...月， 被抽调到...营业部...业务支持小组， 负责.....、 和.....等工作， 在此期间， 先后被...选派到...现场指导....工作， 受到...领导的高度肯定， 被总行评为.....奖。 ...年..月调到...工作至今。 工作之余， 我通过函授学习，年取得了.....文凭，年取得了....文凭。 在...支行工作期间， 我多次被评为.....， 被授予...和....称号。

我的竞争优势是： 阅历就是优势

我现在的岗位是.....岗。 在这个岗位工作近..年的时间里， 我在领导的关心指导、 同事的支持帮助下， 在...方面， 组织全行员工进行新业务、 新产品的操作培训累计...人次， 并及时制定新业务、 新产品的操作流程， 顺利完成了业务系统各个升级版本的推广工作， 协助相关业务部门顺利完成....个人贷款业务、 委托贷款、 对公账户管理系统、 财务管理系统、 个人黄金买卖、 国际结算业务上挂总行单证中心等项目的测试及推广应用工作。 每年开展一次共...次检验业务应急处理能力的系统演练工作， 增强了我行信息系统业务灾难恢复应急管理。 在参数管理方面， 为加快推进“制度管理参数化， 风险控制刚性化”进程， 实现参数管理向运行管理标准、 操作风险防控职能的转换， 在省分行的统一部署和指导下， 圆满完成了参数标准化管理阶段性工作， 完善了账务统一运行体系， 实现了网点运行标准、 业务收费标准、 业务收费行为的统一化和规范化， 有效防范了运行风险和操作风险， 充

分发挥了参数刚性控制的效能，在全省参数管理质量考核中连续四年名列第一。

我竞聘岗位是：.....

我拟定的竞聘岗位工作目标是：

紧紧围绕营.....工作总体要求，切实为.....的业务运行安全提供保障，努力实现“低差错、无事故、零案件”的安全目标；核算差错率控制在0.1%以下，反交易笔数占主机业务量的比例控制在0.4%以内，错账冲正笔数占主机业务量的比例控制在0.2%以内。

一、加强学习培训，规范日常业务操作。

首先是系统学习全功能银行系统业务操作流程及相关的制度办法。随着我行核算改革的步伐加快，新业务大量出现，系统升级频繁，要及时学习、补充和掌握新的业务知识、新的操作办法，领会系统各级版本所涉及到的业务流程和系统操作的变化，风险控制的重点及措施，以提高自身的业务素质 and 风险掌控能力。同时，要配合.....做好营业经理的上岗培训和定期培训。要对营业经理业务处理过程中发现的疑难问题，及时提供业务指导；要利用每月营业经理例会的时间，组织学习相关业务文件、规定；要及时对各网点出现的问题进行总结、提示并进行通报，以此规范操作；要组织学习各类风险提示和案例分析，以提高营业经理业务素质、职业道德和风险防范意识。

二、加强监督检查，提高制度的执行力。

以“精细化管理”年活动为契机，着力解决岗位履职不严、制度执行不力、业务管理不精、操作流程不细等管理粗放问题。一是不定期的对网点的各项制度执行情况及相关业务核算有关事项进行现场巡查，结合“核算差错网络管理系统”

和“运行信息管理系统”中统计的网点核算及运行情况，检查网点对风险事件整改及控制措施的落实情况，防止屡查屡犯、边查边犯、前改后犯。二是着重对重点网点、薄弱网点、重点柜员、以及新业务、新产品实施初期的业务进行检查。三是配合....做好节假日营业网点的巡查工作。四是对监控检查中发现的问题及时发送整改通知，并跟踪监督落实，对各级检查机构发现的问题，要督促落实整改。

三、加强运行质量监测分析，提升风险控制能力。

每天登录“核算差错网络管理系统”、“运行信息管理系统”和“风险监控系統”，及时了解....业务运行情况，对预警信息、可疑情况进行关注和核实；通过每日对各类报表的查看分析，做好问题的梳理。定期与运行管理部、业务处理中心、监督中心、运行督导员联系与互动，了解网点核算、检查情况，根据其反馈信息，确定事前预防、事中监控重点，有效提高风险管控能力。

银行演讲题目篇六

你们好！首先感谢市联社党委给我提供这次县级联社副主任岗位竞聘的机会。我叫___，现年__周岁，中共党员，大专学历，助理政工师职称，现任__县农村信用联社__科长。

我今天参加县级联社副主任岗位竞聘，理由有四点：

一、具有在领导岗位上工作的经验。我自参加信用社工作以来，先后在基层信用社任出纳员、信贷员、信用社主任，在县联社任稽核、保卫科副科长、科长；计划信贷科长、人事秘书科长等岗位工作，这些工作阅历增长了我的才干，开拓了我的视野，具有独当一面的工作经验。

二、具有严谨细致的工作作风。干工作永远没有，但可以通过努力，力求更好。在具体工作我能够较好地领会领导意图，

开拓性地工作。工作中力求细，遇事先用脑，抓好每个环节，处理好每件事情，让同志们满意，让领导放心。

三、具有吃苦耐劳的奉献精神。本人在工作中能够做到任劳任怨，兢兢业业，总是把工作放在首位。特别是在人秘科长这个岗位上，能够做到以社为家，不分白天黑夜，不分节假日，不计报酬，全心全意地做好本职工作。

四、具有比较全面的综合素质。本人一贯注重学习，提高自己的修养；热爱信合事业，有较高的思想觉悟和政治敏感性；注重自己能力的锻炼，已经具备了较高的组织和领导能力。

以上理由使我能够更快地进入县级联社副主任的角色，更好地履行县联社副主任的职责。今天我演讲的题目是《有位必须有为》。说起“有位必须有为”，概括起来就是四句话，“找准位置、做好事情、思考问题、创新业绩”。位置不在高低，关键是有所作为，人们常常赞扬那些在平凡的岗位上作出不平凡的贡献者，“平凡”何以转为“不平凡”，就在于他们默默地，执著地“创造自己的业绩”。如果我能够竞聘上县联社副主任这一职位，我将在各位领导、同事的督导下，正确履行县联社副主任工作职责，做到“一个中心”、“两个转变”、“三个勤勉”、“四个坚持”。

“一个中心”：就是以为发展中心。党的xx大报告中把“发展”作为是执政兴国的第一要务，指出：能不能解决好发展问题直接关系到人心向背、事业兴衰。我在工作中将紧紧围绕发展这一主题，摒弃制约信用社发展因素“外因论”和“唯条件论”的争论，破除各种保守思想和僵化行为，抓住机遇，在队伍建设上拿出新动作，在清收不良贷款上采取新措施，在提高经济效益上开创新局面，在化解金融风险上开辟新天地，为信用社发展有所新作为。

“两个转变”：一是实现角色的转变，即由在现在岗位独立工作向组织角色转变，既当指挥员，又当战斗员，与联社主

任和全体员工思想上同心，目标上同向，行动上同步，事业上同干，发挥整体优势。二是要实现思维方式的转变，从原来的“领导交办，办就办好”向“怎样去办，怎样办好”的思维方式转变，对分管的工作做到有安排、有检查，保证落到实处。

“三个勤勉”：一是腿勤，就是多下基层，多了解情况，多调查研究，为做好所分管的工作掌握第一手资料；二是脑勤，就是多动脑子，多想办法，多出点子，注重解决信用社的难点和热点问题。三是嘴勤，多向领导请示汇报，多与职工沟通，多与党政联系，做到谦虚谨慎，树立信用社良好的社会形象。

“四个坚持”：一是坚持党的领导。充分发挥党、团及部门职能和中层干部作用，敢抓敢管，发扬民主，开展批评与自我批评，采取鼓励的工作方法，激励后进职工，关心干部和职工的政治生活、精神生活，切实解决职工的工作、生活困难，充分调动广大员的工作积极性。二是坚持抓学习强素质。三是坚持发扬团队精神。团结就是力量，注重班子团结，做到“大事讲原则，小事讲风格”；充分发扬团结协作精神，做到人尽其才，才尽其用，激发职工的工作热情，凝聚各方面的力量共同为信用社的发展出力。四是坚持开拓创新。面对激烈的市场竞争，农村信用社必须坚持开拓创新，与时俱进，通过转换经营机制来提高经营水平，重视广泛应用现代管理技术、方法和手段，依靠科学管理降低成本，以开源节流增加效益。把工作的重心放在清收不良资产和扭亏增盈上，推行收、放、存和质量风险控制的目标责任制，变被动反映为超前预测，变单纯的计划控制为讲究质量效益，由粗放化经营方式向集约化经营方式转变。由产品推销的经营方式向市场营销方式转变。只有不断的创新，才能加大我们发展前进的步伐。

如果我有幸竞聘成功，领导把我摆上了这个的位置，那我就应该也必须在这个位置上有所作为，我将本着“稳定是前提、

创新是动力、发展是目标”的整体思路，以“一日无为、三日不安”的高度责任感，履行诺言，正确履行好岗位职责，认真做好工作，让市联社党委放心，让职工满意，我真诚地接受市联社党委的挑选，信用社的发展需要有为的你和有为的他，也需要有为的我，希望各位领导、评委、同志们支持我！

谢谢！