

最新抓党建个人述职报告(精选5篇)

演讲稿也叫演讲词，它是在较为隆重的仪式上和某些公众场合发表的讲话文稿。好的演讲稿对于我们的帮助很大，所以我们要好好写一篇演讲稿下面我帮大家找寻并整理了一些优秀的演讲稿模板范文，我们一起来看看吧。

合规的演讲稿题目篇一

什么是合规？写字有书法，弹琴有指法，万事万物都是有法可依的。农业银行作为一个企业，一个组织，自然也有自己的法，那就是约束我们日常行为的各项法律法规、内控制度和规范我们日常工作的操作规程。我们遵照法则制度而行，依据操作规程工作，这就叫合规。而违规是一种耻辱。它像是一瓶墨水给洁白无瑕的人生沾染上污点，让人背负沉重的心理负担工作和生活，它像是一扇冰冷无情的铁窗，伴随着枷锁和桎梏，让人深陷囹圄，青灯相伴，孤立无援，变成失去自由尊严的囚徒，接受良心的谴责和法律的惩罚。

不知道大家有没有听过这样一个寓言故事：说的是奔腾的河水一直认为是堤岸限制了他的自由。有一天，他在愤怒之下冲出河床，漫过大堤，涌上原野，任意逞凶肆虐，而它自己也因为蒸发和大地的吸收而干涸了。能掀起大浪、推动巨轮的河水，在奄奄一息时终于明白，它哭哭追寻的自由骑士就只在那两条堤岸之间。

现实中，自由永远是相对的。没有规矩的约束，一切自由都是空谈。业务发展和防范风险可以说是银行的两大命脉。对于任何一个不坚持制度而一味发展业务的银行，或者一味坚持制度而不谋发展的银行都是没有前途和难以持久的。俗话说说的“严是爱松是害”就是这个道理。平心而论，银行精细化的管理制度、严格的要求绝非一朝一夕制定的，而是参考了几十年的实践经验和千千万万案例和事故的教训总结出来

的，所有的规定，包括最平常、最普通的制度，比如对柜台人员操作失误导致经济损失责任由操作人员自负的规定，也是在实践的考验中归纳出来的。前车之鉴，不可不查，这些常识性的规定，同样需要严格遵守，同样需要树立主动合规、严肃合规的意识。雨果说过，人和动物的区别在于：人是生活，动物则是生存。他明确地告诉我们：人和动物的本质区别就是动物只求吃饱喝足，而人还有更高层次的精神追求，通过自己的努力，做出一番事业，做一个对银行、对同事、对社会有用的人，赢得他人的肯定和尊重，有尊严、有目标、有理想地活着，实现人生的价值。作为一名银行员工，在社会竞争日益激烈的二十一世纪，谁不想创造出一番成绩？谁不想在职场上积极进取？包括那些因为违规、违法深陷囹圄的人也都曾经有过远大理想，有过美好的追求。但是由于缺乏“我要合规”“实质合规”的意识，结果走了职场的弯路，断送了光明的职业前途，甚至有的沦为人们的罪人，埋葬了自己的青春与人生。多少触目惊人的案例，发人深思，令人震惊。最近建行深圳分行被银保监会重罚了852万，也是10月份以来处罚金额最高的银行罚款，相关责任人被罚36万，这样的处罚力度是很罕见的，从处罚内容看，建行深圳分行的违法违规行主要集中在贷款、票据、理财这三大重灾区，踩中的监管红线包括资金行内被挪用、票据贴现资金管控不严等。这些罚单表明了银保监会在严肃查处各类违法违规行为，防范化解重大金融风险上的管控力度。

我们都知道，在竞争如此白热化的今天，金融是一个十分特殊而且高风险的服务行业，可谓是“前有天使引路，后有魔鬼诱惑”，对于身处其间的每一位工作人员来说，每时每刻都面临道德、纪律和法规的考验，稍有不慎就会陷入美丽的陷阱。

在日常工作中，我们员工知道有风险防范，要合规操作，但往往没有放在心里，也没有养成习惯，结果被检查出一些不该有的不规范操作，在整改过程中，自己也是感到后悔的。尤其我们一线的员工每天和现金打交道，更是每个环节不都能

疏忽，比如“现金收入，先收款后记账，现金付出先记账后付款”“一日三碰库”“大额换人复核”“离柜锁屏，收章锁箱”等等，稍有疏忽就可能造成无法挽回的损失。

千重要万重要，防范案件最重要。案防工作任重而道远，全行上下只有做到人人合规，事事合规，让合规成为一种习惯，让合规成为每位员工职业生涯的主旋律，农业银行这座旗舰才能在时代的潮头，乘风破浪，扬帆远航。

谢谢大家！

合规的演讲稿题目篇二

首先感谢公司领导为我提供这次展现自我的机会，我对自己能在xxx这样一个充满生机与前程的企业里工作，感到十分荣幸；其次我更要感谢公司领导采取竞聘上岗的用人机制给了我这次可以充分展示自己的机会，今天我竞选的主题是：只有付出，才会有收获。

我叫文诚，现任公司销售部经理。20xx年10月份加入瀚龙宝诺大家庭。见证了我们公司从基础建设到通过验收。当时也参与了服务团队的组建，并在前期设备和人员不足的情况下，处理了两起质量故障从而避免了更大的投诉。由于销售部的需要我在4月份初从服务部调任销售岗位，也在着手重建销售团队。

公司总经理肩负着上传下达的重要使命，不仅仅要协助公司的总体规划和目标任务，制定计划、方案并指导工作的有力实施。又要发扬团队精神，充分调动各部门经理和员工积极性，与员工打成一片，及时了解员工的意见和建议，准确及时的处理员工的呼声，坚持“上为领导分忧、下为群众服务”的原则，做好协调工作。

总经理既是“忙家”、“杂家”，又是“管家”，因此，必

须把为领导分忧和服务于员工群众的“中心”工作作为出发点和落脚点。把“参与政务”、“管理事务”、“搞好服务”三大职能统筹兼顾，合理安排，做到：“调研围绕市场转，协调围绕领导转，服务围绕客户转，决策围绕信息转”。从而使经营、网络各项工作目标更明确，重点更突出。

做为公司总经理，要内强素质，外树形象，是展示公司实力和主要面貌的主要一员，总经理工作效率的高低直接关系到整个公司运转速度的快慢，销售指标的完成与否、经营的成败，因此总经理除了具备较强的业务、管理能力、还要学习对报表分析、策略制定等方面的基本知识，也就是说应该具备多方面的综合素质。

多年军营摸爬滚打练就了我越挫越勇的性格和团结意识也使我知道怎样爱身边每一个人。军事训练容不得一丝差错，更不允许有任何理由所以我有极强的执行力，我会和总公司保持高度一至，完成好各项任务。我信奉广交朋友的做人宗旨，能够与公司所有员工团结共事，具有良好的协调能力。并在实际管理工作中，养成了严格照章办事，讲依据、讲原则、讲正气，为人真诚的踏实作风，使我具备了为一名企业管理者的基本素质。如果我当选我会通过身体力行的工作态度，丰富我们的企业文化并培养每一个员工的忠诚度和执行力。

自20xx年从我踏入汽车行车以来，我的十年是从是竞争激烈的珠三角汽车的基层一步步走过来的，从洗车工、车间学徒、前台客代、车间主管、销售顾问、销售主管、分店的销售经理、服务经理，十年来经历了汽车行业一线工作到管理工作，也曾经获得行业内全国汽车销售精英大赛亚军的成绩等，所以积累了较为丰富的汽车行业工作经验。

我思想比较活跃，接受新事物比较快，爱学习、爱思考、爱出新点子，工作中非常注意发挥主观能动性，有较强的创新意识和超前意识，这有利于开拓工作新局面，尤其适合在激烈市场竞争条件下的企业管理工作。利用自身较好地表达能

力和协调能力，也相信能处理好各种社会关系，达成战略伙伴为公司各项工作开展打下良好的基础。

一个人如果没有追求，没有进取精神，时刻以追求高标准来鞭策、激励自己，那么，无论在工作上还是在事业上，都不会有大的作为。在这方面，我深有感触，自参加工作的那天起，我就给自己制定了一个目标，那就是：无论做什么工作，干，就要干好，就要做得比别人优秀，我相信自己的能力，我自信，经过努力，我一定能成功！因为有一句一直在影响着我，就是“办法总比困难多”。

一个转变是：实现思维方式的转变。从做部门经理时的“领导交办，办就办好”的思维方式向“怎样去办，怎样才能办好”的由被动变主动，围绕汽车市场和管理建设结合实际制订计划，有安排、有检查，保证各项工作落到实处，确保瀚龙宝诺健康有序的开展。

一个目标是：业绩目标。

现100万的产值，不仅要加强内部员工的技能培训外，更重要的是加强与保险公司的合作，一起把服务做上去把蛋糕做大。

一项是建设是：建设企业文化。

公司能够较长期地保持发展的领先地位，最重要原因之一是要有能吸引人、激励人和留住人的独特的企业文化。从某种意义上讲，文化是土壤，人才是种子。文化是一个平台，是有潜力、有才能的人真正发挥作用的平台。开展员工喜闻乐见、寓教于乐、丰富多彩的文体活动和观摩学习活动，丰富职工的业余文化生活，激发干部员工干事创业的工作热情。组织公司员工拓展活动，通过此类活动的开展，丰富员工知识，愉悦身心，增长见识，让员工感受到瀚龙宝诺大家庭的温暖、和谐！

各位领导和同事，面对着大家信任和期待的目光，我看到了希望的所在，同时也意识到压力的所在、责任的所在，但不管是压力也好，阻力也罢，我很自信，相信自己，也相信市场经营工作将会凝聚大家的力量和智慧，相信“阻力”和“压力”都必将成为我们工作的动力。最后我要讲的是：只有付出，才会有收获！

谢谢大家！

合规的演讲稿题目篇三

大家好！

此时此刻，我能以一个竞争者的身份走上演讲台，向各位展示自己，心里既激动又紧张，激动是因为我幸运地赶上了公司人事制度改革的大好时机，紧张是因为我害怕有负领导和同事们的厚望。但无论如何，我要对公司这一英明而富有魄力的决策表示衷心的感谢！并借此向所有关心支持我的领导和同事们表示深深的谢意！至于说到对竞聘的认识，我想公司机关竞聘的成功实践已经做出了响亮的回答，全公司上下呈现出的百川归海，百舸争流的可喜局面就是最有力的证明。对此，我举双手赞成，积极响应公司人事制度改革的召唤，在有可能的情况下实现自己的人生价值。

我叫xx，现年xx岁，大专学历，20xx年毕业于山西信息职业技术学院计算机网络技术专业，同年9月份到灵丘汽车站参加工作，20xx年5月站领导根据我的工作表现，安排我为灵丘汽车站安全员，20xx年2月公司团委任命我为xx汽车站团支部书记。

至今我在灵丘汽车站工作已将近五年了，回想这五年来工作的日日夜夜，有辛酸曲折，也有高兴快乐，五年来我一直默默无闻地工作，是这次竞聘上岗的机会又一次唤醒了我沉睡已久的梦想。我没有辉煌过去，但是，我会把握好现在和将来。今天我能在这里展示自我，就是希望大家认识我，帮

助我，从而更加信任我，支持我。

我这次竞聘有以下几个优势方面：

在近五年的生活和工作中，我不断加强个人修养，以“坦坦荡荡做人，脚踏实地做事”为座右铭，踏实干事，诚实待人。在领导和同事们的关心帮助下，我的组织协调能力和判断能力、办事能力都有了进一步提高。在工作中我常常用“换位思考”的思维方式来揣摩旅客、驾驶员的需求心理，力求把自己的工作做到更人性化，规范化，得到了领导和同事们的好评和认可，对今后开展工作有更方便的条件优势。

在汽车站工作的这五年中我爱岗敬业，不管干什么工作，干一行、爱一行、钻一行，无论领导安排我任何工作都会努力、认真地把工作做好。从不计较过个人得失，默默地奉献着，在公司二次创业和百年基业的宏伟征程中不正是需要这种激情和奉献精神吗。

一、加强学习，提高素质。一方面加强政治理论知识的学习，不断提高自己的政治理论水平，尽快完成角色的转换，胜任本职工作。另一方面加强业务知识的学习，不断给自己“充电”。

二、摆正位置，做好配角，当好参谋。在工作中，向领导多请示多汇报，真正做到工作到位不越位。

三、勤奋工作，不计得失。我将兢兢业业，踏踏实实，吃苦肯干。把我有限的工作经验奉献在工作岗位上。

合规的演讲稿题目篇四

大家好！

我是来自联社的，今天很高兴可以参加今天的演讲，我演讲

的题目是《塑合规文化，做文明员工》。

俗话说，“无以规矩，不成方圆”，这是对合规文化重要性深入浅出的最好诠释，是社会发​​展、人类进步亘古不变的规律。“安全性”是商业银行经营的首要原则。要确保安全，就必须做到合规守法。因此合规文化应势而生，从巴林银行的轰然倒塌到引发全球金融危机的次贷风波，从几千元的资金挪用案到5100万元的邯郸惊天大案，无不向我们昭示着合规文化的极端重要性。惨痛的教训给我们敲响了警钟，时刻提醒我们：业务操作无案件、无事故，必须建立合规文化；信合员工无违规、无违法，必须建立合规文化；信合事业要实现又好又快发展，必须建立合规文化！

实践证明：合规创造企业经济效益、合规创造社会价值、合规创造员工价值。合规是农信社稳健经营第一要旨，是农信社提高资产质量的根本保障，是农信社减少风险损失的前提，更是员工与农信社共成长的不二法则！

那么，什么是合规文化呢？

在我的理解中，合规文化的精髓就是“以遵纪守法为荣，以违法乱纪为耻”、“以遵章守制为荣，以违规违章为耻”。今天，我们开展合规文化教育活动是规范农村信用社操作行为、自觉抵制违规违纪违法问题发生的迫切需要，是推进案件治理、全面防范风险、提升经营管理水平的迫切需要。

首先，应树立先进的文化理念。古人云“勿因善小而不为，勿因恶小而为之”。我们应从每一件小事做起，从每一个岗位做起，从每一个操作环节做起，深化对合规操作的认识，深化对规章制度的理解，深化对业务经营中风险的领悟，深化对风险防范要点的把握，在全县农村信用社形成事事都有合规守法的工作标准，处处都有合规经营的纪律约束，进而实现“人人合规、事事合规、时时合规”的目标，达到“不愿违规、不能违规、不敢违规”的目的。

其次，应养成良好的言行习惯，使自己的行为符合社会主义道德要求。塑合规文化，做文明员工，不应该只是停留在口头上，更要落实在实际行动中；不应该只是做好一朝一夕的事情，更要着眼长远，形成习惯。这就需要有严谨务实的工作作风，有持之以恒的工作态度，有“咬定青山不放松”的韧劲，有“衣带渐宽终不悔”的追求！具体来说，我们每位员工在履行职责和行使权利的过程中必须明确自己该做什么、不该做什么，进而自觉规范、约束自身的从业行为，防止不道德的言行。

第三，应高标准、严要求，苦练专业技能，提高员工自身素质。“工欲善其事，必先利其器”。这就是说，一个人要想成就一番事业，离不开过硬的基本功。在当今金融业竞争愈来愈激烈的严峻形势下，信用社最需要的、最紧缺的就是精业的员工。在实际工作中，对待自己，对待工作，一定要高标准，严要求，不能满足于已掌握的知识，要努力寻求更好、更快、更富有成效的专业技能和技巧，不断提高自身的竞争力。唯有如此，才能创造出更好的佳绩，才能不断丰富自己、完善自己、发展自己。

最后，要从教育培训入手，打造一支严谨务实、遵章守纪的合规团队。一是要培育合规理念。要积极倡导和树立“合规人人有责、合规创造价值、合规防控风险”的理念，营造以合规为荣、以违规为耻的良好氛围。二是建设合规文化。要培植合规建设的土壤，努力使合规文化深入人心，让合法合规成为员工的自觉行为和习惯。三是加强教育培训。组织全员开展金融法规、内控知识培训与考试，加强警示教育和正反典型教育，引导全员学法、知法、守法。切实提高制度执行力。

试问：如果我们每个员工都不折不扣这么做了，而那些糖衣炮弹还能击中我们吗？那些违章违纪违法的惨痛教训还会发生在我们身上吗？如果我们每个员工都不折不扣这么做了，必将形成我们信用社自己的合规文化，必将在全县信合员工

心中筑起一道遵纪守法、遵章守制的坚固长城！

“雄关漫道真如铁，而今迈步从头越”。我们完全有理由相信，在科学发展观的正确指引下，在联社的英明领导下，全县信合员工以“塑合规文化，做文明员工”为准绳，努力宏扬“开拓、创新、争先、实干”的信合精神，精诚团结，奋发图强，必将实现联社加快发展、科学发展、又好又快发展！

合规的演讲稿题目篇五

大家好，很高兴今天能有这个机会。在这里我首先要感谢我们公司的领导，是你们给了我这次挑战自我、展示自我的机会，其次我要感谢我们运行调度科的同志们，是你们的鼓励，让我有信心、有决心来迎接这次挑战。参加我们公司汽车运输队运行调度科科长岗位的竞聘是我的荣幸，也是我长期以来爱岗敬业、开拓创新、努力奉献的结果。下面，我从基本情况、对岗位的认识、竞聘优势和工作设想四个方面进行汇报，不妥之处，请领导和同志们批评指正。

我叫***，现年28岁，大学本科学历，先是宁夏理工大学计算机系信息工程专科毕业，后经过进修，获得中央党校经济管理专业本科学历，现任公司运调科当班调度员。在进入公司之前，我曾在tcl电脑公司做过售后服务部□xx年进入宁夏天豹汽车运输有限责任公司汽车以后，先后担任过公司西站站务员、运调科内勤调度员、外勤调度员、当班调度员等职务，使自己对汽车运输调度工作有了一个深入的了解和认识，独立工作能力和工作水平有了很大的提高。

在工作中，我注重结合工作实际，强化自身教育，使自己的学历得到提高，素质和能力得到增强。勤奋敬业是我的工作特点，到公司工作6年来，我工作一直勤勤恳恳，无论是担任公司的站务员、还是调度员，我始终把每一项工作当作一个新起点，在不同的岗位上做出了积极的努力，取得了很好的效果，得到领导和同志们的好评。曾多次被公司表彰为先进

工作者，得到领导和同志们的好评。勇于接受挑战是我的性格。今天我之所以选择站在这里，接受领导和同志们的挑选，首先是我相信我有能力能够胜任这一工作，其次是我希望在新的岗位上锻炼和提高自己，更好地促进公司发展，实现自身价值的化。

我觉得，调度工作是一个车队的核心工作。作为一个车队的调度科科长，就好比一项工程的总指挥，必须掌握和指挥好车队的三大资源：司机、车辆和运输计划。首先要熟悉情况，要对全队的车辆状况驾驶员状况了如指掌，同时，还要对全国的道路情况做到心知肚明。其次是要有协调能力，结合运输计划，及时与任务部门沟通，协调车站与车队、驾驶员与经营者等多方面的关系。第三是要有管理能力，既要有温情，也要有魄力，要能对调度员、驾驶员和乘务员实行人性化管理，对车辆的运行实施安全管理。最后是要有服务能力，通过优质的服务，充分调动工作人员积极性，吸引顾客，实现公司利润目标。

首先具有一定的政治素质和个人修养，多年在公司一线的工作经历，提高了我的政治素养和个人品质，使自己能够做到“爱岗敬业、无私奉献”，能认真履行工作职责，与公司党委保持高度的一致，政治觉悟强。在个人品行方面，能始终用公司的纪律规定来严格要求自己，做到遵章守纪，在工作中能团结同志，做到率先垂范。被公司党委考察为入党积极分子。

其次是具有一颗对企业的忠诚之心。从我进入公司以来，我的领导就经常用这样一句话来教育：作为一名公司的员工，就要有一颗忠诚于公司的心，一定要好好工作，要懂得回报，如果没有公司发展，也就没有我们的今天。因此，我总是怀着一颗忠心，牢固树立“企衰我耻，企兴我荣”的思想，把公司当成自己的家，把领导当成自己的衣食父母。任劳任怨、努力工作，得到了领导和同志们的认可。

第三是具有较强的理论知识和业务能力。一是具有不断学习提高自己，以适应工作的能力，我今年刚满28岁，年富力强，热爱学习，易于接受新事物，具有开拓创新意识，可以用新知识在公司调度管理的岗位上干出一番成绩。二是具有调度管理方面的理论知识和丰富的实践经验。自从进入公司以来，我就注重结合工作实际，加强自身教育，使自己获得了一定的车队调度管理的理论知识。同时，在公司担任站务员和调度员的工作经历，使自己熟悉了车队调度管理的工作流程，丰富了自己的调度管理的实践经验。三是具有较强的组织、管理、协调等能力。参加工作6年来，曾先后在公司多个管理岗位上得到锤炼，得到了历任部门领导的言传身教，加上自己的刻苦钻研，使自己的组织协调、管理能力有了很大的提高。

再次是具有任劳任怨的黄牛精神。调度管理是公司车队管理的核心工作，作为公司车队调度科科长，如果没有极强的责任心和吃苦耐劳的精神，是做不好工作的。在过去的工作中我总是作风踏实、吃苦耐劳，无论工作再苦再累，我总咬牙顶住，从不怕苦怕累，有效地推进了各项工作的顺利开展，得到了领导和同志们的好评。

我想以上这些都是一个公司车队调度科科长必须具有的能力，我具有的这些能力曾有效地推动了我作为一个公司调度员的工作，它也将继续推动我在公司车队调度科科长岗位上做出更大的贡献。

作为公司的老调度员，我对公司调度管理工作流程熟悉，存在问题认识深刻。根据公司车队调度科长的工作职责，围绕公司增收目标，结合公司车队调度管理工作实际，我觉得，作为一个车队调度科科长，应该从以下几个方面做好工作。

（一）注重学习，在素质上有新提高。

我虽是公司的老调度员，但我觉得调度科科长工作，更上了

一层楼，必须把它看作一个全新的工作，所以上岗后，我将在加强学习、提高素质上下功夫，一方面加强理论知识的学习，不断提高自己和理论素质和用理论指导工作的能力。另一方面加强业务知识的学习，根据部门工作实际，加强档案管理、安全管理、服务管理等方面业务知识的学习，使自己精通业务，提高工作水平，同时加强部门人员业务知识和专业技能的培训工作。定期组织员工学习车队调度管理有关法律、法规和业务知识，并要求员工相互学习，加强沟通，取长补短、增强员工的素质和实际操作能力。

（二）注重团结，在管理上有新突破。

在员工管理方面，我将在建立科学管理制度上下功夫，进一步规范落实本部门的岗位职责、工作要求和 standards，明确车队调度管理的目标任务。将人性融入管理中，做到“以制度管人、以真诚待人”，把我们的部门打造成一个团结、互助、拼搏、进取的集体。在与兄弟部门的协调配合方面，我会主动加强与其他科室的工作联系，使工作中的问题得到及时解决，全面推进各项工作的顺利开展。在车辆和人员的管理方面，我分公司有驾驶员254名 其中宁夏籍117名，外籍137名，占总数的54%，而客运二分公司有驾驶员近170名，其中外籍驾驶员只有43名。所以加强外籍驾驶员的管理在我分公司尤其重要，除了建立相关管理制度，按制度管理外，还要树立以人为本、人性管理的思想，为外籍驾驶员排忧解难，让他们安心工作，服务公司发展。

（三）注重履职，在本职工作上有新突破。

面对机遇我充满自信，如果领导和同志们给我这个机会，让我竞聘成功，我有能力、有信心、有决心做好这份工作，绝不会辜负领导和同志们对我的厚望。如果竞聘失利，我也决不气馁。我会通过这次竞聘认真审视自己，寻找自己的不足和差距，在今后的工作中更加努力学习，弥补自己的缺点和不足，为迎接下次机会的到来而准备条件。

谢谢大家！