

油站竞聘演讲稿 副站长竞聘演讲稿(大全5篇)

演讲稿具有宣传，鼓动，教育和欣赏等作用，它可以把演讲者的观点，主张与思想感情传达给听众以及读者，使他们信服并在思想感情上产生共鸣。大家想知道怎么样才能写得一篇好的演讲稿吗？下面小编给大家带来关于学习演讲稿模板范文，希望会对大家的工作与学习有所帮助。

油站竞聘演讲稿篇一

大家好！

我叫***，19**年参加工作. 大专学历，现在在***市场农贸工作。

站在这里，面对领导和同事，我的心里充满感激和希望。感激组织上给我提供了这样一个难得的机会，使我有机会实现自己的人生理想，展示自己的才华。希望通过我的演讲，使各位领导和同事更多地了解我，支持我。

一， 备的优势：

首先，我具备了良好的思想品质和爱岗敬业. 甘于奉献的精神，我在二十多年的工作经历中，无论是在哪个单位，哪个岗位，我都十分注重加强政治思想修养，思想上积极向组织靠拢，行动上自觉服从党的利益，牢固树立正确的人生观，价值观。特别是在调入***市场工作后，面对新的工作，我没有退缩，积极抓住各种机会努力学习，先后完成了大专学历和英语. 电脑操作等考试，并在短时间内适应了工作的需要。

其次，我具备担任***市场副站长的素质和能力，我有大专学历，具备了较好的文化素质，而且我在***有十多年的工作经

验，在其工作期间，我从事过内勤. 工贸. 农贸市场的管理和收费，对***市场的创建. 卫生. 秩序. 消防以及周边的关系我都十分熟悉，在以往的创建和各种检查中，我所管的区域从未扣过分，并且还得到过市级创建领导小组的表扬，由于我的工作踏实. 肯干. 敢干，也得到了领导和同事们的认可，并连续多年被评为先进个人和优岗。

二，如果我竞聘成功了，我将在今后的工作中首先认清角色，摆正位置，行权而不越权，到位而不越位，认真履行本职工作，上为领导分忧，下为群众服务，突出服务意识，以服务促管理，以管理带服务，认真完成领导交给的每项任务，全面荣造一个安全. 和谐的***市场。

1. 抓好队伍建设，强化责任，把市场的创建. 卫生. 秩序. 消防分片包干到人，管理到位，切实保障市场环境. 安全有序，对国家创建检查要求不扣分，在平时的管理中也要用国检的标准做好日常的市场管理。

2. 在国家创建检查时，应荣造宣传声势，扩大宣传力度，利用广播. 黑板报等宣传园地进行大量宣传充分调动经营户的积极性和主动性，动员广大经营户理解. 支持，参与，营造良好的舆论氛围。

3. 在平时的日常工作中要求管理员增加巡查次数，加强整改力度，对乱摆乱放的要立即改正，全面清理消防死角，对有消防安全隐患的要给予帮助和指导并督促纠正。

4. 协助站长搞好市场经营场地的招租招商，盘活市场资源，合理布局，划行归市，全面完成中心制定的租金任务。

5. 加强劳动纪律管理，树立良好的工作作风，规范服务，调动每个职工的积极性，关心职工生活，增强队伍的凝聚力，构建一个和谐的队伍。

最后，我要谢谢各位领导给我的鼓励和支持，如果通过此次竞争走向了新的岗位，我决不辜负领导的期望，当好正职的参谋助手，建言献策. 身体力行和同志们一起把工作做好，如果我没有竞争上，我也决不灰心，只说明我在某些方面的条件不够成熟，我一定更加严格地要求自己，以优异的工作成绩回报领导和同志们的关心和厚爱。

谢谢大家！

油站竞聘演讲稿篇二

大家好！

作为一名竞聘者参加竞聘加油站站长一职，我觉得很惭愧。提高服务的重要性有目共睹，是每位干部职工的共识，可是为什么总是说的多做的少呢？究其原因是多方面的，但根源还是人的因素在作怪，“不好意思、难为情、放不下架子……”只要这样的意识存在，我们的优质服务就是空谈，所以我决心，从我做起，从南站做起，星级服务，使“青年文明号”倡业、树德、争优、践诺、建制、创效的十六字方针真正落实到位，追赶先进，超越榜样。去年，经过竞聘，我担任了联星加油站站长一职，不过只短短一年的时间，我竟然还要站在这里参加竞聘，这就明显的表明我在这一年的时间里工作的好坏情况。

新鲜的事物总是伴随着全新的契机，伟大的企业、伟大的改革，通过这一制度的不断完善，必将对深化加油站用人分配机制起决定性的作用，为企业的做大、做强奠定良好的基础，又一次面对竞聘，我心中兴奋之情无以言表，去年的失利带给我深深的思考，激励我在工作中更加努力，因为失败是成功之母。通过这一年的不断自我更新、自我调整，我自感与去年相比，应变能力、组织能力、协调能力、处事能力都已提高，所以我决心在今年的竞聘中一展身手，完成我心中的抱负，让美梦成真。

今年我参聘的加油站是公司的标杆站——南站。面对竞聘我信心十足，自认为具备了应聘的条件，从南站建立开始，下管道、控地面、立罩棚……处处都留下我的足迹和汗水，我对南站的每条线路、每段管线甚至每处接头都了如指掌，烂熟于胸。开业以后，又因工作需要从维修调到南站，加过油、当过班长、代理过站长，将近一年的工作使我对站内站外情况十分熟悉，更跟左邻右舍结下了深厚的友谊，建立了良好的关系，这对我以后开展工作十分有利。

如果我竞聘成功，我将努力做好以下工作。

第一，强化职工的优质服务意识，树立以人为本的管理理念，服务竞争越来越成为商家的主要竞争内容，只有不断的改善服务、创新服务才能在市场竞争中立于不败之地。在去年的竞聘中我提出了站长前台服务制，加油员站位服务制、早晚点验制、服务评分制等具体措施，要坚决落实下去，严抓、严管，突出“严”字，从严治站，用两个月的时间使我提出的各项制度成为每位南站职工的行为规范，使之成为理念。在提高认识的同时，加大监督力度，实行站内、用户、公司三重监督，站内设监察站长一名，主抓日常服务、卫生工作，订立服务十分制，每日由站长组织抽车看服务，达不到标准扣减一分，每扣一分罚款10元，累计扣满十分者，予以辞退，交回公司。面向用户公布监督电话，站内设投诉处，对用油数量较大或有政治影响力的客户发放监督卡(附有样本)，随时接受监督，无论谁发生有效投诉，给公司造成不良影响的，上报公司建议辞退。面向公司上至站长下至职工层层订立服务责任状，并上报公司，如工作中发现未能做到，自愿扣减全月工资，两次达不到我愿自动辞职。工作中推行特色服务、精神服务，建立健全用户档案，要求全站职工对三次来站的大用户要知其名，认其人，使他们真正找到上帝一样的感觉，向用户发放救助卡，帮助他们解决一些力所能及的困难，让他们信任我们，支持我们。

第二，开扩视野，拓展市场。全站工资实行二次分配——升油

工资，真正体现多劳多得，少劳少得的原则，提高职工的积极性，编制包月任务卡，上至站长、下至职工分配额外销售任务，如完不成任务只发放实际月工资的百分之七十，促使职工主动走出去推销油品。日常业务上建立营销台帐，每日分析全天营业情况，发现问题及时解决，发现有利因素及时出击，站内设立信息奖、点子奖，每月从全站工资总额中拿出部分资金用于奖励那些提供对经营有益、对站务工作有贡献的好信息、好点子，激发职工的创造热情，如条件允许，多印发宣传单，我将组织职工走上街头宣传我们的企业，宣传我们的油品，使石化品牌深入人心。同时我认为南站地处城乡结合部，左右有两座个体加油站，竞争压力很大，而且距黄土坑站不远，竞争较为激烈，根据这一情况，在拓保市场方面首先要禁止内部无序竞争，一至对外，工作中要多和黄土坑站沟通，找差距、想对策。今年我利用休息时间曾多次考察过这两座加油站，服务质量一般，加油环境一般，但经营手段灵活，价格较低，搞有奖销售，多元化服务为零。与我正规大站相比，人员素质不如我们，硬件条件不如我们，但我们经营手段死板，同样多元化服务为零。这种现状对我们控制市场构成威胁，单站效益下滑，所以我认为我们除了努力提高服务质量，还应该向多元化服务上下功夫，如政策允许，试想我们能否取消南站车库，将其改造成商店及洗车场，来吸引用户，我想这样会大大增强我们的竞争能力。联星加油站是一座小型家庭式承包性质的加油站，因10月中旬至11月上旬油站镀锌管改造，停业了一个月，故1-11月份只完成销售量882吨，离年销售量1200吨相距甚远。

自从竞聘方案出来之后，看了里面的内容，我充分认识到社会竞争的激烈。在担任站长的一年里，从每个月的考评情况可以看出我在规范化服务及卫生工作，还有台账管理等方面屡次犯错误。这里虽有少量的自然因素，但大部分还是在自己本身，思想上不够觉悟。如果，这次能竞聘成功继续担任联星加油站站长，我将在卫生及台账这二大方面下苦功夫，克服自然因素、提高思想觉悟，积极努力完成公司下达的各项任务。

油站竞聘演讲稿篇三

我时刻牢记：没有最好，只有更好。面对新的一年，竞聘新的岗位，要有新的思路，创出新的业绩。世上无难事，只怕有心人，相信自己，只要勤奋总会有收获；只要努力，一定能干好。假如我当选365办事中心主任，我将双肩勇挑重任，天天时时办事，让党委、政府放心，干部群众满意。

我知道自己要做好流管站站长这一岗位的工作，有较大的压力，存在较多不利条件，我将从零开始，学习计生政策，钻研流动人口工作业务，转换工作角色，熟悉工作情况，尽快进入新的工作状态，尽自己最大努力做好工作。

岗位竞聘标志着工作有一种危机感、紧迫感，人人要有一种压力，要把压力变为工作动力。

竞聘岗位并不重要，重要的是我们今后怎样努力工作，珍惜每个工作岗位，服务群众要有真情，少说不，多说行，真心诚意做人，踏踏实实干事。

作好企办主任要千方百计多动脑筋，在引资、引企、引人才方面下功夫，勤跑企业，大力发展来料加工，增加农民收入，增加我镇税收。

参加工作以来，我也真切感受到，工作是幸福的，工作是快乐的，工作是靠大家共同协作完成的，离开了各方的支持和关心，将一事无成。

有人说“打红五”可以完全暴露一个人的性格，那么，从诸如在办公室里扔一片纸屑或烟头这些生活细节里，可以看出一个人的本质世界。

作为一名农村工作片片长，大多数时间、大部分工作都是配角，首先要任劳任怨，起模范带头作用；其次工作热情要高，

没有工作热情，无论有多强的工作能力也是不行的；再次要处理好上下、左右之间的关系，要吃透上面，摸准下面，理好左右，围绕中心。

山再高，高不过人，困难再多，办法总比困难多！我相信在镇党委政府的重视下，在各位的大力支持下，在计生办及全体计生联络员共同努力下，发挥团队精神，探索新方法，新措施，我们一定会做好这项被称为天下第一难事的工作。

工作仅有理想、信心还远远不够，必须还有一定的工作思路和举措，安企业主之心，加快做大产业；知职工之心，维护好职工的合法权利；解企业主和职工之忧心，开展娱乐活动，活跃企业文化；我将通过自己的勤身给我镇换来更多的“真金”。

在今后的工作中，我要勤奋努力，公正廉洁，不骄不躁。加强自身修养，不断充实完善自己，提高综合素质，当好领导参谋，提高认识，超前思维，创造性地开展工作，把问题想在前，把工作做在前。

中层干部是我追求的一个方面，但不是我人生的唯一。我会微笑着面对失败，也期待着城建办主任这个平台，给我一次学习、锻炼的机会。我将进一步发挥主观能动性，使城建办成为学习型、务实型、效率型的办公室。

假如我能进入中层岗位，我一定会对照岗位，敬业工作，不辜负领导和同志们对我的期望，全面完成党委、政府交给的任务。假如不成功，我会以一颗平常心，正确对待，努力地做好本职工作，驻好村，做一名合格的乡镇干部。

要真正做到群众利益无小事，为民服务无止境。把365办事中心办成一个群众满意，群众拥护，领导放心的全程代理的办事中心。我要在具体工作中做到：一是开心，也就是平常心，做任何事情，不管结果如何，都应想尽办法，使自己开心工

作，开心生活；二是诚心，不管你“口才”多好，“学问”多高，贵在态度谦和，尤其是在农村工作，更需要有一颗诚恳的心；三是耐心，需要脚踏实地，具有耐心的工作方法，才能得到群众的认可；四是细心，要有粗中有细，粗细相结合的工作方法，才能得到满意的结果；五是行动，做任何事情都要靠行动才能完成。

竞聘成功的工作设想：坚持“一个原则”就是“上为镇党委、政府分忧，下为片里干部服务”的原则；实现“二个转变”，即是角色转变，不仅当好战斗员，而且要当好指导员，实现思维方式的转变，从原来的“领导交办，办就办好”的思维方式向“怎样去办，怎样办好”的方式转变；抓好“三项工作”，一是抓好学习增强素质，二是抓好调查摸底，三是抓好勤政工作，做到腿勤、脑勤、笔勤。

说到根溪，我很激动，真的！我有很多话想说，但时间不允许，总之，三年来，我可以大声地说，我实现了我当初向根溪全体村民代表的诺言，真正做到“公平、公正、公开，规矩、规范、规律”12字的办事原则，为坚持原则，我得罪了部门领导、镇领导、镇干部、村干部，村民就更不用说了。三年来，没有一个“五一”和元旦休息过，电话不断，事情不断；三年来，我们没有报过一分加班补贴。

与同事同甘共苦，风雨共济、和睦相处、以诚相待

，这是我的优点。我从不会搬弄是非，更不会打什么小报告和背后捣捣鼓鼓。不管同志们今天选聘我与否，不管党委、政府安排我什么岗位，我都会拿自己的良心和*****员的党性来保证，端正自己的心态，在今后的实际工作中，一如既往地忠于人民，为大多数人民服务，竭尽全力做好工作。

我时刻牢记：没有最好，只有更好。面对新的一年，竞聘新的岗位，要有新的思路，创出新的业绩。世上无难事，只怕有心人，相信自己，只要勤奋总会有收获；只要努力，一定

能干好。假如我当选365办事中心主任，我将双肩勇挑重任，天天时时办事，让党委、政府放心，干部群众满意。

我会尽自己最大的努力办好每一件小事、小事、烦事，“不因事小而不为，不因事多而不为，不因事烦而不为，不因事难而不为”，少一些豪言壮语，多一些实际行动。

双向竞聘是一次“德、能、勤、绩”的检验，是一次“政治素质、道德水准、业务水平”的检验。

虽然我工作时间不是很长，管理经验也不是很足，但我相信，有志者事竟成，只要心中的信念不变，就一定能达到成功的彼岸。如果我有幸竞聘成功，我愿脚踏实地，勤奋进取，以饱满的精力投入到新的工作中去，与领导和同事们共同创造__镇新农村更加美好的明天。

或许我们的一杯热茶、一把椅子、一番话语就可以使怒气冲冲而来的人，心平气和地回家；或许我们的几个电话就可以解决群众需要往返几趟地奔波。可以说，党政办同志的一言一行关系到__镇政府的形象，关系到__镇的形象。

无论结果如何，我都会正确对待，绝不“因一时之失意而自坠其志”，也不会“因一时之得意而自夸其能”。今后，无论在什么岗位，我都会认认真真做好。

油站竞聘演讲稿篇四

你们好！

我是__。感谢局领导，感谢竞争，使我今天能够站在演讲席上！更感谢在场的各位领导和同志们给了我参与这次竞聘的勇气和力量！

我_年毕业于__林校__专业，并于同年参加工作，自_年开始，

我先后担任了__林业站副站长、__林业站副站长职务。在此期间，我先后被__政府和__政府借用，担任乡镇党政办秘书、经费会计等职务。_年的不同岗位的实践，不仅使我能力和水平得到了锻炼和提高，而且7年考核被优秀等次，3次被评为优秀共产党员，多次得到了县领导的肯定，两地政府领导和基层干部群众也给予了我很高的评价。正是这些条件和基础，让我能力、有信心在这里推介。参与此次竞聘，我并非只是为了当官，更多的是为了响应人事制度改革的召唤，努力在新的岗位上实现自己的人生价值。

我竞聘的职位是检查站站长。当前，县竹木检查站行使着竹木运输定点检查和全县林稽查这两项基本职能，履行着“森林卫士”的神圣职责，是我县林政和森林资源管理的一个窗口，对外代表了全县林业干部职工的整体形象。

一、恪守三项原则，确立三个目标作为单位负责人，我将继续恪守为人处事的三项原则，即：堂堂正正做人，认认真真谋事，清清白白执政。堂堂正正做人，本着诚信、友善的心态与人交往、共事，做到对上级——敬而不畏，对同志——平而不陡，对群众——实而不虚。认认真真做事，就是全身心地投入到本职工作中去，以实干让同志们接受我，信任我，支持我，以实干来实现自己的人生价值。清清折执政，就是做到手不伸，嘴不馋，脚不歪。

我确立的三项目标是：在我的任期以内，积极争取支持，狠抓处身努力，建立一支高素质的执法队伍，努力树立检查站“绿色卫士”的来源于良好社会形象，加大执法力度，确保森林资源得到有效保护，消化内部矛盾，确保干部职工工资正常发放，力争在3~5年内基本化解单位债务。

二、突出三个重点，实现三个结合虽然检查站的工作千头万绪，但是，我认为：路面定点检查、林政稽查和队伍建设是检查站工作的重点。要进一步完善路面定点检查的各项工作制度，管好木材流通“大动脉”；以木材采伐和林地管理为突

破口，做林政稽查的各项工作；以政治学习、法律培训、业务锻炼为切入点，不断提高林政执法队伍的整体素质。

实现了三个结合，就是路面定点检查与全面稽查相结合、静态管理与动态服务相结合、林政执法与队伍建设相结合。采用“以线带面”的林政管理方法，对重点地区和大额采伐实行跟踪服务。将执法人员的执法水平和执法效果纳入对执法者的实绩考核，实现林政执法与队伍建设的相互促进。

三、引入三种机制，树立三好形象在对检查站的管理中，引入新的机制，是增强活力的关键。一是激励机制。建立和完善一系列规章制度，将干部职工的报酬和干部职工的工作挂钩。二是警示机制。建立一套目标考核系统，定期对干部职工实行量化考核，及明警示一些不良势头和不利倾向，做到工作业绩要上，干部思想不下。三是评议机制。聘请县乡人大代表当林政执法监督员，经常开展评议活动，促进作风转变，树立文明、廉洁、敬业的良好社会形象，从而实现提高执法水平、提高队伍素质、提高经济实力三者的有机统一。

四、实现三项公开，搞好三种关系三项公开是：站内财务收、内部事务管理向站内全面公开，林政执法程序和具定规定向全社会一一公开，实行财务、事务、政务的透明化管理，接受各方监督。

搞好三种关系：搞好内部关系，加强干部之间的团结和协作，形成工作合力；搞上下关系，以共同的目标团结人，以有效的管理激励人，以自身的行动带动人；搞好外部关系，运用自身条件，搞好检查与财政、公安、法院、乡镇政府，以及各兄弟单位的工作关系，努力为检查站的工作创造一个良好的社会环境。

各位领导，同志们，“沧海横流，方显英勇本色”，我不是英雄，但我渴望做一名改革大潮中的勇士。我深知：前路漫漫，与我相伴而行可能只有坎坷与挫折，但是，你们的鼓励、

信任和支持将是我心中的永恒，并且终将成为我战胜困难，超越自我的力量源泉！

这次我若能竞聘成功，我将以此为新的起点，在新的岗位上，与我的同事一道，努力拼搏，续写新的篇章，再创新业绩，决不辜负领导的信任、同志的重托。我坚信：检查站在各级领导的关心和支持下，各项工作必将取得全新的进展，我县的林政管理工作也必将迈上新的台阶！

谢谢大家！

油站竞聘演讲稿篇五

大家好！

在竞争激烈、机遇与挑战并存的今天，我问过自己：我还能为公司做些什么？适逢这次竞争上岗，我本着检验、学习和提高的目的走上了今天的演讲台，希望能寻找到下一步人生的目标。我要感谢这个时代，是时代给了我又一次机会；也要感谢在坐的各位，是你们给我无比的勇气和信心。在此预祝各位同台展示自我的同事们心想事成。

我叫，出生于上世纪70年代末，大专学历，中共党员，参加工作，此前在任副站长一职。20xx年来在领导的关怀和同事们的关心下，兢兢业业，先后做过烟技员、仓库保管员、报账会计、县系统管理员、基层站副站长等职位。20xx年我体到会了从事这份工作的责任和光荣，也体会到了其中的艰辛和不易，更为能够在这个队伍中一天天成长起来、成熟起来而倍感自豪。

一、我认为，只有具备共产党员的博大胸怀，才能做到顾全大局、淡泊名利；只有具备“大事讲原则，小事讲风格”的团结精神，才能营造团结和谐的氛围；只有创造一个心齐气顺的

工作环境，才能充分调动人的工作积极性，只有让每个人的潜力得到发挥，股室的工作才能更上一层楼。所以我做到尊敬领导，团结同事，关心他人。

二、有丰富的基础工作经验，有良好的工作作风。我从进入烟草行业，多年烟草一线的锤炼使我积累了丰富的的工作经验，让我对烟草的各个方面都有着较为深刻的了解；十多年的基层工作磨练，从领导和同事身上潜移默化的学到不少知识，也养成了及时总结成功经验和失败教训的良好习惯，不断开拓创新的进取精神，又培养了我令行禁止的工作作风。

三、具有吃苦耐劳，坚定不移的坚强性情。我今年33岁，正处于干事创业的黄金时期，同时，通过以前的工作也表现出了我思想活跃、喜欢创新的工作精神。客户分部责任重大，工作过程需要具有思维缜密、头脑活跃、处事能够果断、干练；所有这一切我都具备，相信我能干好此项工作。作为副职，必须了解正职的主要工作思路和目标，全面可靠地保障政令的畅通无阻，作为副手，一切都要以部门领导的工作思路和目标为中心开展做好自己的工作。

四、做过信息系统管理员，懂电脑，懂系统流程，对无纸化办公能熟练操作。

第一，我要胸怀全局，搞好团结。多年的工作经历告诉我，同事之间，支持、谅解和友谊比什么都重要。在团结方面，一定要摆正位置，正确认识 and 看待自己，胸怀全局，我会尊重分部主任的领导，不越权，不越位；积极思考，建言献策；团结股室所有同志，共同做好分部工作。

第二，我要以身作则，提高自身素质。打铁先要自身硬。如果我能够竞聘成功，我将努力加强自身修养，勤奋学习，不断加强自我创新能力与自我约束能力，不断提高工作能力和管理能力，增强自身综合素质客户分部工作融理论性、政策性、业务性于一体，对工作人员的素质要求较高。今后一定

加强各方面知识的学习，向书本学，向周围的行家手里学。在坐的各位过去是我的老师，今后还是我的老师。在奋斗中树立正确的世界观、人生观和价值观，自觉经受考验，在纷繁复杂的社会里把握好人生之舵，校正好人生航向，把一颗赤诚的心奉献给我心爱的烟草事业。

第三，我要与时俱进，开拓创新。树立全新的服务理念，我们的所有工作都应始于客户需求，终于客户满意，一切服务紧紧围绕客户需求开展，并致力于提供超越客户期望的产品。一个民族没有创新，她就不能进步；一个单位没有创新，她就不能前进。我将努力推进分部各项工作的创新。

各位领导，各位同仁，今天，站在这里的我，恰如在站台等候上车的旅客，手中的车票已经攒出了汗渍，但我相信沿着在坐各位开辟的绿色通道，自己一定能够搭上今天的幸运快车。最后，我表个态，如果领导和大家还是一如既往的对我以支持和信任，请投我一票吧，我将珍惜这个机会，用心，用情、用信干好工作。反之，我也将一如既往在以后的岗位上尽心、尽力、尽职、尽现。无论结果如何，我都始终会坚守承诺，扎实做事。言必信，行必果。