

2023年组织部调研员刘成群个人简历(汇总5篇)

演讲稿也叫演讲词，它是在较为隆重的仪式上和某些公众场合发表的讲话文稿。演讲稿对于我们是非常有帮助的，可是应该怎么写演讲稿呢？那么下面我就给大家讲一讲演讲稿怎么写才比较好，我们一起来看看吧。

煤矿打动人心的演讲稿篇一

大家好！

可以说在我们离开母亲的呵护，摇摇晃晃地行走在人生道路上以后，我们一直依赖着“安全”的支撑，没有它，我们可能会摔跤，可能走不过人生路上风风雨雨，更不可能去实现人生理想和目标。那么，安全到底是什么？安全意味着责任。责任是一种要求、一种义务、一种保持企业持续稳步发展的庄重使命。因为有责任，我们才可以从不断变换的安全问题上积累进步的经验。细细体会各项措施处罚，这些看似繁琐、苛刻、不近人情的制度条款，这不正是企业对员工负责任的一种体现吗？不正是员工生命保护重要举措，不正是对员工的最大关爱吗？安全还是一种态度。在众多企业之中，煤矿行业是公认的高危行业，作为一名煤矿职工更应该将安全放在首位。

“安全第一、预防为主、综合治理”，这就是我们的态度。安全对我们来说至关重要。我们不能只把“安全第一”停在口头上，挂在墙壁上，而是要实实在在把“要我安全、我要安全”转变为“我会安全，我能安全”的行动。当侥幸心理闪现、麻痹思想抬头时，请想一想：父母双鬓的白发，妻子牵挂的眼神，孩子睡梦中那甜甜的微笑。这时，我们还能置安全于不顾吗？安全也是经验教训。可以说所有的安全规程是一部血书，是用血的教训换来的，甚至用生命的代价写成的。

我们只要牢记，无须再次亲自去验证，更不能犯规程中同样的错误。我们靠规程来保证我们的安全。血的教训告诉我们，谁在安全问题上打折扣，谁就会付出代价。安全是伴随我们一生的话题，是企业生产永恒的主题，是一切工作的根基。安全工作无止境，“更细”、“更严”是一项艰难却有效的工作，安全生产需要我们的责任，安全生产更加依靠我们的责任。

让我们每一个人从我做起，从细节做起，让我们在苦过、累过以后，绽露幸福的笑容，让我们一起行动起来：关爱生命，安全从我做起！按理，如此惨痛的代价该使‘三违’者有所收敛了，但是习惯了凭侥幸心理投机取巧的‘三违’者并没有为之所动，依然我行我素。于是，‘三违’的悲剧继续上演。当日历刚刚翻到5月24号的时候，磁矿五更山采区赵有亮因拒不执行作业规程规定，违章蛮干，冒险作业，为了赶时间提前升井，擅自在上段作业组的分接点附近再次掐头作业，导致大石块推倒支柱，将自己送上了通往黄泉的道路。

《煤矿安全规程》明确规定：分段回柱的间距不得小于15米。赵有亮却熟视无睹，违章操作，用自己的生命做赌注，选择了一条赶时间、升井的捷径，结果却选择了一条通往地狱的捷径。从这一起顶板死亡事故中，我们可以清醒地看到，在煤矿生产中，现场安全管理是多么重要啊。这次伤亡事故虽然发生在兄弟单位，但它却又一次为我们敲响了警钟，值得我们每一个人去深思。结合我矿现场安全管理的实际情况，我们要以此次的教训为反面教材，认真反思我们在安全管理方面存在的问题和不足，切实把现场管理作为安全工作的重点，常抓不懈，取得实效。

我的演讲完毕，谢谢大家！

煤矿打动人心的演讲稿篇二

我们热爱太阳，是因为它无私的奉献给我们光和热，驱散乌

云，为我们提供一个生存必须的朗朗乾坤；我们爱戴煤矿工人，是因为他们是“火神”，是“太阳之子”，履行着母亲一样的义务。

煤矿工人，他们牺牲了属于自己的那一份阳光，钻到地层深处，为我们取出光和热，他们本应该获得这个世界上最大的幸福和荣耀，然而由于种种不安全因素，他们亲人的心头常常被事故的阴影笼罩着。我们呼吁安全，我们更需要安全。安全是什么？太平顺利为“安”，无缺无憾为“全”。安全，它蕴涵在恋人脉脉含情的话语中，妻子温柔的笑脸上，儿女依依的期待中，母亲虔诚的祈祷里，它是一种希望，一种寄托，一种期盼，它是来自生命最本能，最真切的呼唤！

今天，当我们坐在这里重温安全生产这个话题的时候，我们不能忘记，那些由于一时疏忽而酿成的大错，那些由于一时渎职而造成的终生遗憾，那些事留给我们的印象太深太深了……让我们的思绪回到20xx年的春天，那一张张鲜活的面孔，一个个熟悉的身影，在那个春天永远地离开了我们……他们，都曾经是我们可爱的工友，然而却走得那样匆忙。鲜花，遮不住他们痛苦的遗容；哀乐，压不住亲人嘶哑的呼喊！那一个个矫健的身影早已化成追忆的幻觉，他们年轻的，骤然熄灭的灵魂，把亲情，友情和爱情化作滴血的绝望堵在每一个活人的胸口！逝者已去，留给我们的是无言的悲痛与沉重的思考！今天的我们又该做些什么呢？我们应该做的，就是化悲痛为力量！变教训为经验！团结一致，上下同心，共同开创煤电公司安全生产新的局面。

现任葛店矿矿长的刘军同志，自担任矿长以来，他一直就把安全工作放在其他各项工作的首位。对待安全工作他严考核、严落实、严管理，运用严格地工作作风打造了葛店矿安全生产之堤！在他的带领下，葛店矿不仅实现了安全生产年，杜绝了各类重大事故的发生，而且，还形成了葛店矿特有的安全生产文化。还有新庄矿采三队采煤班班长黄文栋，几年来，他一直就和班里的同志奋战在采煤第一线，他所带领的班组

连续两年被公司评为“先进班组”，这主要归功于他对安全工作的严抓善管上。他贯彻规程不马虎，狠抓“三违”不手软。一次，一位平时和他关系不错的老工人为了赶产量，没有为支柱二次注液就开始攉煤。黄文栋知道后，坚决阻止了这种行为，要求他必须先注液后工作，老工人不服，二人吵了起来，一怒之下老工人扔下工具扬长而去。为了让老工人接受教育，也为了改掉他平时干活急躁的毛病，下班后黄文栋亲自来到老工人家里，与他讨论了安全生产的重要性，并设身处地分析了违章作业的危害性，老工人被深深地打动了，他不仅改掉干活急躁的毛病，而且还成为班里的义务安全宣传员。这就是我们的企业，在我们的企业中像这类例子还有很多很多，这就是我们优秀的领导班子，他们，把安全看作职工的生命，把安全看作企业生存与发展的根本，把安全深深地植入每一个员工的心中。

安全，对于神火职工意味着机器设备的正常运转，更意味着千家万户的幸福与安康，安全工作没有终点，只有起点。你听，责任重于泰山的谆谆教诲声犹震耳！你看，从车间到科室，所有的人员正在自己的岗位上以认真负责的态度，扎扎实实地工作着，我坚信有了上级的正确领导，有了我们在安全方面多年积累的宝贵经验，更有一支团结拼搏，敢打硬仗的职工队伍，我们的企业一定会再创安全生产新的局面！

安全是火，点燃了生命之灯！安全是灯，照亮了生命之路！安全是路，引导着生命走向新的辉煌！

煤矿打动人心的演讲稿篇三

大家好！

今天我演讲的题目是：《注意安全，每时每刻》。

__月__日二班下午3：40分准备队小班班长____像往常一样，结束了一个班的工作，检查工作面安全无遗漏后，仔细的与

接班人员做好交接。与工友们一起踏上升井的路，行至到48门处，由于自动风门失效不开，工友____和____二人将风门拽开通过后，拉住风门叫班长赶紧通过，____班长刚要过时，风门突然关闭，将____班长右脚夹住，他赶紧用左手撑风门将右脚拿出，这时渐渐紧闭的风门把左手手指夹住，____班长下意识的往回一拽，左手无名指手指肚一下被夹脱落。

正是因为风门坏了没有及时维修，而____班长忽视了行走过程中的安全，造成了这次的事故。出现事故后，本来正常有序的家庭生活，由于他的事故发生而变得忙乱不堪，每天经受着伤痛的折磨，而妻子每天都以泪洗面，又不分昼夜地伺候他，全家老小都在为他担惊受怕，平静的生活乱了套。____班长不但身体饱受了痛苦，经济上还遭受了损失。本来一家人准备欢欢喜喜的过年，结果都每天奔波在医院。

____已经是十多年的老班长了，一直以来他在工作中总是兢兢业业，关注安全也是一丝不苟，他管理的班组不但任务完成得好，安全也一直是最好的。多次被评为优秀班组。就这样有着丰富安全管理经验的班长，却在下班的行走过程中出现了这样的事故。

工友们，这个发生在我身边的真实事故案例，这个案例用血的事实来警示我们，关注安全时时刻刻，我们一定要时时刻刻注意安全。

煤矿打动人心的演讲稿篇四

大家好！今天，安全是家庭幸福的基石。

安全是煤矿的天字号大事，从各级领导到区队班组，仍至每个矿工家庭，无不时时处处为安全苦口婆心，反复灌输，天天强调。然而，却在部分职工中出现了“安全教育老一套，你作报告我睡觉”的现象。朋友，当你全家欢聚在餐桌旁享用丰盛的菜肴时，你可曾想过此时有多少家庭因怀念失去的

亲人而暗自哭泣呢？当你携着妻子，带着孩子漫步在林荫小道时，你可知道此时又有多少失去丈夫的妻子，失去父亲的孩子在人生的征途上艰难地奔波？站在历史的了望台上回首往事，由于违章蛮干，许多名矿工兄弟在矿井生产建设中白白地牺牲了宝贵的生命。许多人身负重伤，甚至有的终生残疾，只有在轮椅上度过漫长而无味的人生。这一幕幕触目惊心的悲剧，这一场场生离死别的灾难，不知让人哭了多少回，流了多少泪，受了多少苦。

一个生龙活虎的人怎么一下子就没了呢？她不愿意这无情的事实与她的家庭连在一起。可事实是残酷的，他真的去了，他的死不是天灾，是人祸，是违章蛮干，被冒落的顶板压在了下面。

在矿区，乃至全国象这样的不幸的家庭又何止他一家呢？这里我不想再去叙说他们的悲惨遭遇，也不想去叙说那些伤亡者的妻子悲痛欲绝的哭诉，更不想说失去爸爸孩子撕心裂肺的呼喊，我只想大声疾呼，不要让我们再失去亲爱的同志，不要让我们再看到白发人送黑发人的悲剧，不要让幸福家庭再度遭到毁灭！

要做到这些，对于处在生产环境复杂条件下与大自然作斗争的煤矿工作来说的确太不容易了。

但我们有敢于向困难挑战的决心和勇气；我们享有“现代化矿井”的美誉；更有安全生产最好年的壮举。尽管我们经历过艰难的坎坷，安全生产也曾有过滑坡，但只要我们清醒地意识到“安全就是幸福”这个硬道理，我们只要充分发挥设备技术的优势，只要我们坚定不移地实行严格管理，我们实现安全生产绝对不只是个美丽的童话。前车覆，后车诫。《三大规程》、《煤矿安全法》，这些用血的教训写成的经验，我们应当好好学习，认真遵守、切实照办。时时卡紧安全这根弦，让安全警钟常鸣于矿山。

矿工兄弟们，我们是矿山的主人，特别是我们年轻人，是新时代的主力军，绚丽多彩的二十一世纪美好的生活在等待我们去建设，去开创。我们应当珍惜今天的幸福生活，珍惜自己的生命，为了家庭永远的幸福美满，要时时想着安全，时时记着安全，让历史的悲剧不重演，让我们的矿山长治久安。

我的演讲完毕，谢谢大家！

煤矿打动人心的演讲稿篇五

你们好，

很荣幸我有机会参加这次演讲会，和大家共同探讨安全这个主题，我演讲的题目是安全责任，关于煤矿安全的演讲稿。安全生产、人人有责。说明了安全生产对我们的重要性，分析目前所有的安全事故，绝大多数是有违章造成的，也就是一切事故的根源出现在我们的思想上、安全意识不足、现场管理不严、凡事掉以轻心，依然是引发各类安全事故的主要原因。

那么我们这些现场管理干部、安全第一责任者，应该承担什么责任呢？下面我用我亲身经历的8：22事故，来区分一下各级领导应该承担的责任。那是我不愿回忆的一段往事，1994年8月22日4点班、在采二队施工的11081工作面。发生一起严重冒顶事故，黄文顶、吕学军两个年仅21岁的新工人，在这次事故中丧失生命。当时我就是这个班的班长、对这起事故负主要责任、事故的主要原因是：在采面初次放顶期间，支柱初撑力不够、新工人技术素质不高、矿上也没有成立放顶领导小组、在这次事故中我们的培训部门应该负责任，如果我们加强新工人培训，把住安全生产的第一道关。那么他们两个就不会入井15天就丧失生命，如果我们的工人有一点安全意识，吕学军会为了一件衣服而丢掉性命吗？我们现场的管理干部应该负责任。如果坚持现场敲帮问顶制度、加强二次注液、保证初撑力、能会出现这样的事故吗？我们的技术

部门也应该负责任。如果我们精确地测算出悬顶面积、提前采取措施、事故不就没有啦吗？如果我们负起责任、那2.5米的加长支柱能运到现场违规使用吗？我们的领导干部更应该负责任。如果我们执行了措施、抓好工作落实，我们的职工能付出年轻的生命吗？多少个如果我们能做好一个吗？这件事情虽然过去11年啦，我还生活在深深的自责中。让我最难忘的只有两件事，在现场抢救中、当排除掉险情、扒开岩石露出黄文顶身体的时候，我吓傻了，有人要我帮忙时，才知道去伸手，当我抓住他的手时，啊！

这句话就是我们管理干部的行为准则。要把安全生产比喻成一台正常运转的机器、那么我们每一位职工就是每一颗螺丝钉、在生产作业的每个环节、机电管理的每道工序、都需要我们掌握先进的技术、都需要我们经常回忆那些含泪带血的教训、都需要我们拧紧那颗属于自己的螺丝钉。

尊敬的领导们：请你们牢记自己的神圣职责、心系职工、爱护生命、狠抓安全、来成就这千家万户的幸福、亲爱的职工们、请你们遵章守纪、保护工友、保护自己，让我们全体神火人齐心协力、尽职尽责、心连着心、肩并着肩、共同托起我们神火集团——这片安全的蓝天。

煤矿打动人心的演讲稿篇六

巍巍中华，豪杰涌现，期间叱咤风云者、安邦定国者、为民请命者、埋头苦干者……，若贯虹金乌，星辉霄汉，他们，永远是中华民族引以为骄傲自豪的中间脊梁。

沈煤这个已经在沈阳人民中树立了光辉形象的集团。沈煤英雄不断辈出，从挖出第一锹煤的老一代创业者，到勇猛善战特别能战斗的工人队伍；从安于奉献足智多谋的科技工作者，到运筹帷幄，决胜于千里的红菱矿各代各级领导群体；这个全国榜上有名的大型现代化煤炭集团，我们无不感到沈煤人这个英雄群体的丰功伟业，我们无不为此而骄傲、而自豪。

我们沈煤集团完全以追求卓越、善于学习，注重当代经济、科技、文化知识的学习，注重业务知识学习为主要目的发展。

安全第一是企业崛起之基，沈煤党政领导始终把安全工作作为第一要务，奉行“安全第一、瓦斯为天”的安全工作理念，认真贯彻党和国家的安全生产方针，落实上级安全管理标准化建设规定，构建了与两级公司配套，并具有自身特色的安全管理体系，有效的改善了生产条件，创造了安全生产硬环境，提升了矿井的抗灾能力和职工安全技术素质，形成了独具风格的企业安全文化，持续保持了良好的安全绩效，矿井质量标准化水平稳步提升。

科技创新是强企之路。走新型工业化的道路，是沈煤人的共识，沈煤人深知，煤炭企业要快速发展、做强做大，生产技术装备是关键、是核心。在这一科学论断“技术装备战略”的引导下，沈煤紧紧依靠科技进步，狠抓装备升级，使企业列车快速驶入做强做大的轨道。这些年来，我公司生产技术装备的提升，不仅有效地提高了机械化程度、降低了职工劳动强度，而且大大改善了安全生产条件，为矿井安全高效提供了坚强有力的保障。

安全高效是企业腾飞之翼，说到就要做到，要做就做最好，这是我们沈煤人的工作理念，我们说的掷地有声，做得头头是道。沈煤集团以高产高效为主攻方向和目标，使各个矿矿井外延规模迅速做大，原煤产量大幅度递增，我公司集团各个矿从原始的手推车到强力皮带运输，从放炮采掘到综合机械化采掘，从20万40万80万90万到200万300万吨甚至远远超过300万吨这个庞大的数字。大步朝前迈，年年闹翻翻，我们用高境界、高水平来证明我们是时代的骄子，是煤炭行业的英雄。

团队精神是企业发展之魂，沈煤集团的干部职工在多年的学习实践、探索总结中，逐步形成了“红专兼备、献身煤炭”的理想信念，“同舟共济，披荆斩棘”的工作作风，“艰苦奋斗、

无私奉献”的敬业精神这正是我们忠诚于煤炭事业、忠诚于煤炭企业、的真实写照。

一个英雄的时代，铸就一段英雄的历史；一个具有生命力的企业，铸就一支顽强拼搏的职工队伍，“实事求是，无私奉献，艰苦奋斗，改革创新”，这就是沈煤集团精神真实的写照，成长在这样一个企业里，我们感到由衷的自豪。在我们的事业里，沈煤人是无所不能、无往而不胜的，沈煤的明天一定会更加美好。亲爱的朋友们，在这里请允许我高唱一首催人奋进的奉献者之歌吧，献给我心中的骄傲——光荣的工作者。献给我心中的骄傲——沈煤。

煤矿打动人心的演讲稿篇七

大家好！

我叫张xx是xx煤矿公寓队的一名员工。今天我演讲的题目是《矿山是我家》。

“矿山的五月，繁花似锦；五月的矿山、我们激情澎湃”

九十四年前，“五四”的火炬，唤起了民族的觉醒；六十年前xx矿山的开拓，谱写了今天百里煤海绚丽的篇章。今天，我们在这里欢聚一堂，以激情演讲的方式来迎接五四青年节和建矿60周年的到来。

日子悄悄过去，平凡的工作中，点点滴滴的感动着我。在选运队，伴随耳边轰鸣的机器声响，煤尘妆扮了我年轻的容颜；眼前滚滚流淌着的乌金，却让我感知到另一种生命的体验。在公寓队，我们普通的不能再普通的清洁、服务工作，带给住宿员工辛劳后的舒适环境，换来大家的感谢和赞许…我明白了，无论什么岗位，劳动都可以带给自己自信与光荣。

我感谢xx煤业，给我提供了很好的成长的平台。让我能够在

这里工作、学习、锻炼、成长。感谢领导，他们的辛勤工作和奉献，给我做出了很好的榜样，多少次热心指导；多少次温馨的关怀，不知不觉中培养了我对工作的责任感。在这里真诚的说声：谢谢你们。

每个人都是xx煤业这个大家庭中的一员，我们都是主人，无论在什么岗位，只要用心、努力的做好本职工作，尽到自己的责任，这就已经是对我们这个大家庭的最好报答。

我的父亲是xx矿工人，感谢他对我的教育和培养，今天我也成为了矿山一员，我要用无限的忠诚和满腔热情，接过父辈肩上的担子，为我们现代化的矿山奉献出自己的光和热。

置身矿山历史，我们溶于其中，分享着那过去的兴奋与感动；放眼未来，我们会发现，面前的道路更美好更灿烂。让我们在五四和建矿60周年之际，发扬xx儿女的豪气，献出自己的智慧和汗水，与企业同呼吸、共命运，把我们的矿山建设得更加美好，祝愿我们xx煤业的明天更加辉煌！

我的演讲完了，谢谢大家！

煤矿打动人心的演讲稿篇八

我的优势主要体现在以下三个方面：

一是具有丰富的专业技术知识。自94年参加工作以来，我一直在一線从事机电技术及管理工作，并努力做到理论联系实际，大力开展技术革新。其中1998年《选煤厂工资微机管理的应用》项目，获集团公司科技三等奖[]20xx年《末精煤脱水回收系统的完善》项目，获省煤矿工会科技创新优秀成果奖和集团公司一等奖。同时，由我牵头组织的选煤厂机电设备改造项目共28个，均产生了较好的使用效果和可观的经济效益。

二是具有基层管理经验。在5年的基层管理工作中，我在全车间先后推行了班组优化组合，实现了人员双向选择，动态流动，进行了班组整合，将7个专业组合并精简为3个，大大提高了工作效率，实施了设备包机到人，制定包机责任制共6章48条，坚持了每季一次的技术测试，在分配上实行了竞岗分配。通过这些管理措施，逐步把平均年龄只有29岁的机电车间职工，锻炼成了技术过硬、纪律严明的机电维修队伍。20xx年度，机电车间取得了机电设备台时0.58小时/万吨的好成绩，在全公司所有选煤厂中名列前茅。

三是我有在非煤领域干事创业的激情。随着煤炭主业的逐步萎缩，就业压力的越来越大，非煤产业的位置就越来越重要，我之所以从轻车熟路的车间主任的岗位上，来竞聘恒邦公司副经理，就是想把握当前非煤发展的战略机遇，发挥自己年轻、易于接受新事物，能够熟练利用互联网等现代传媒获取信息、学习新知识的优势，在非煤产业干出一番成绩，为非煤产业支撑起半壁江山，做出自己应有的贡献。

第一，牢固树立“安全第一”意识，切实承担起安全生产直接责任者的责任，认真抓好全公司的安全生产。

第二，牢固树立“大成本”意识，一切从效益出发，强化对生产环节中的成本控制，努力实现生产管理由粗放型向集约型转变。

第三，牢固树立创新意识，立足当前，着眼长远，通过加强管理和技术创新，确保“恒邦”产品富有较强的生命力和较高的市场占有率。我的“三步走”的工作目标是“提高质量，服务本矿；以质取胜，打入超市；产品研发，走向社会”。为实现这一目标，我将采取以下措施：一是利用两个月的时间，深入到生产厂点，深入到使用本公司产品的单位，调查研究，掌握情况，倾听用户的建议和要求，然后拿出提高产品质量的具体意见，并狠抓措施落实，使恒邦产品更好地为我矿的安全生产服务。二是利用三到五个月的时间，抓巩固，促提

高，求创新，提高技术含量，使恒邦公司的产品在与集团公司兄弟单位的竞争中，打好质量牌，做到“人有我优”，以质取胜，让恒邦的产品全部顺利打入矿区超市并站稳脚跟；在确保现有产品市场占有率的同时，以市场为导向，抓好现有项目的技术开发，如精密铸造项目，其主打产品市场前景相当可观，要发挥这一优势，尽可能地上规模、上档次，增加产品品种，尽可能地拓宽和延伸产品领域，发展关联性产品链，形成产业优势，打造我们自己的拳头项目。三是利用一年左右的时间，搞好新项目、新产品的开发，在这方面，我会加强和部分高等院校的联系，利用他们的技术优势，利用互联网等现代媒体，学习、引进和掌握前沿技术，为我所用，提升现有产品的科技附加值。同时，牢牢把握市场占有率和产品生命力两个基本点，争取上一到两个高科技含量、高市场占有率、高附加值的骨干项目，使我们的恒邦产品冲出矿区，走向社会，为把我矿非煤产业做大做强打下坚实基矗。