

# 小班动物保姆教学反思社会(模板5篇)

演讲稿具有宣传，鼓动，教育和欣赏等作用，它可以把演讲者的观点，主张与思想感情传达给听众以及读者，使他们信服并在思想感情上产生共鸣。那么你知道演讲稿如何写吗？下面是小编帮大家整理的优秀演讲稿模板范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

## 学校主任竞聘演讲稿篇一

大家上午好！

我叫xx，今年23岁，于xx年八月份分配至蓝堡湾项目，现任蓝堡湾项目大堂副理一职。今天很荣幸站在这个地方竞聘，本着锻炼自己，为业主服务的理念站在这里竞聘客服主任一职。竞争可以展示自我，竞争可以发现差距，竞争可以促进学习。通过这次的竞聘，不论结果如何，我都会得到很大的帮助。

大堂副理到客服主任，变化的是名称，不变的是职责。都要有一颗为业主服务的心！

一是具有强烈的事业心、上进心。我在工作期间，喜欢聆听，善于发现，勇于改变。学习别人的长处，补充自己的短处，努力完善自我！刚来到项目所有的事情对我来说都是未知的，每天想着有事情发生，又期待着没有事情。因为怕自己处理不了，怕听到别人对自己不好的评价。看到别的同事处理事情的摸样，我想我也应该是那样的，也许也可以做的更好！有了这个信念，每天上班的时候都问老员工碰到什么问题该怎样去处理，跟着她们去处理问题，去发现她们处理事情的方法，努力不做到人后。刚开始在项目是机动人员，哪里忙缺人的时候，就补到哪里，和每个大堂的副理都有接触，她们都有自己的处理方式，接触的多了就会发现很多的方式，也可以更好的去学习！现在的我不能说是最好的，但绝不会是差

的!

二是具有较强的工作能力。我在日常工作中注重加强个人修养，脚踏实地工作，诚实待人，急业主之所急。经过半年多的学习和改进，处理业主家的问题都有了很大的进步，从刚开始的懵懂无知到现在的游刃有余。蓝堡湾二号楼六楼南户，家里设备间阳台漏水，导致家中客厅墙皮脱落，业主反映多次都未处理。原因是已入住，工程上是不予处理的，让业主自己处理。业主为此多次在大堂抱怨，秉着急业主之所急的理念，我给业主进行了安抚，然后到客服中心找主管商量这件事，经过协商主管给工程上的李工打电话，让工人到家里了解情况。最后把业主家里的设备间阳台从新做了地平。在施工期间多次与业主进行沟通了解，一件耽搁很久的事就这样处理了，为此业主在xx年10份把12年的物业费都交了，每次看到物业上的人也都是和颜悦色的!

三是性格活泼，人际关系比较好。在任职期间都与业主进行沟通，谈话。把业主家的事都当成自己的事，站在他们的角度去考虑问题，去处理问题。

假如我成功竞聘上客服主任，我的工作思路是：

- 一、 更努力的做好客服中心表格的填写。
- 二、 整理好客户的档案资料，确保档案的真实、准确。
- 三、 做好日常的报修及接待工作，按作业指导书的规定进行管理。
- 四、 用将心比心的态度去接待业主，服务业主。

有了竞争，就会有压力，有了压力就会有动力，有了动力才可以更好的进步，从而完善自我。我不追求事事完美，但要做到问心无愧!不论这次的结果是什么，我都秉着服务业主的

信念去踏实工作。

我的演讲完毕

谢谢各位领导！

竞聘人：

## 学校主任竞聘演讲稿篇二

大家好！

第一具有强较的敬业精神

我出生于一个农民家庭，几年前，我怀着满腔热情踏上了这片陌生而又新奇的土地，成为教育战线上普通而又光荣的一员。从此，深钻大纲，细研教材，向老教师请教，找学生谈心，成了我生活的主旋律。多少次挑灯夜战，多少次闻鸡而起。一分耕耘一分收获，98年、x0年、x1年所教班级高考成绩突出，被学校评为“功臣教师”，受到市教委的表彰。x1、x2、x3年连续三年年终考核市优秀。

第二具有一定的教科研能力。

我始终坚持理论学习，多思多想，及时总结教学规律，近年来，先后在《画刊》、等十余种英语杂志上发表文章50余篇。x1年，一文获杂志优秀作品奖并被当选为该杂志封面人物。

第三具有一定的管理能力。

参加工作以来，我先后担任过班主任、备课组长、工会委员，使我具备一定的管理能力。在班级管理中，我用爱心感化、精细管理。20xx年高考成绩揭晓，我所带的班级上二本线48人，其中有一名同学被录取。在备课组管理上，我用一颗诚心带出

一个团结拼搏的队伍，所带高三备课组被评为x3年度先进备课组。

第一、摆正位置，当好配角。在工作中我将认真领悟学校领导的办学思想，尊重主任的核心地位，服从大局，做到：到位不越位，补台不拆台。

第二、立足本职，当好“服务员”。工作中我一定密切联系全体师生，积极倾听大家的呼声，了解大家的疾苦，为大家搞好服务，做一名合格的“服务员”。

第三、强化教育科研，以科研促教学。真正让教育科研来自于教学、服务于教学。

第四、做好青年教师工作。随着我校的办学规模的扩大，越来越多的新教师加盟，为了使新教师尽快适应教育教学工作，真正落实范校长提出的“靠青年教师发家”的要求，培青工作越发显的重要。我将配合好部领导，制定切实的培青计划，实施“五心”工程(政治上诚心、业务上关心、生活上静心、工作上放心、业余时间娱乐开心)做到“感情留人，事业留人”。

尊敬的各位领导、各位老师，竞争上岗有上有下、有进有退，上固可喜、下也无悔，一如既往；进也可贺、退也不馁。我不敢奢求什么，只想让大家认识我、了解我、帮助我，从而喜欢我、支持我。今天借此机会，表达一下我的心愿，感谢各位领导多年来对我的教育和培养，感谢与我同舟共济、朝夕相处的全体同事对我的帮助和信任。

谢谢大家！

### 学校主任竞聘演讲稿篇三

如果我竞聘成功，我会从三个服从做起，服从各级领导的

——，服从病人的——，个人利益服从——。（加以描述）

如果我竞选成功，我会从一大一小做起，即医院利益最大化和科室消耗最小化，我会竭尽所能协同科主任，于科内各位同仁齐心协力完成医院分配的各项指标，我相信由各级领导的政策扶持，完成医院交给的xx万经济指标是不成问题的，甚至可以更高，达到2300——2500万元都是有可能的，那就要看我们的工作人员怎样去做，想不想去做。

如果我竞选成功，我会从具体工作做起：在写这份竞聘材料前我给放疗室粗略的算了一笔账，放疗室这台xx多万的机器从xx年使用至今，除去消耗，成本基本上已完全收回来了，接下来收费就是医院的纯收入，如果机器保养得当它的寿命应该在10几年以上，最近几年机器的使用率达到了百分之九十多，年收入在1600万左右徘徊，如果我们科室内部的治疗方式得到全方位改进，打破治疗收费封顶的死框框，激励医生多收病人，只要有病人来源，我们技术组打破八小时工作制，做到歇人不歇马，机器连轴转，加班加点为病人服务，为医院创收，如此这般，放疗室年收入达到3000万也不是神话。

机器是我们的命根子，我会像保护自己的生命一样去呵护它，只有经常维护保养才得以正常使用，我会以身作则当好带头人，每个周末定期加班保养机器，发现问题及早解决，以保证机器的正常运转，以做到防患于未然，争取科室年维修费用降到最低。

如果我竞聘成功，我会努力做到严格要求，严密制度，严守纪律，勤学习，勤调查，勤督促。以共同的目标团结人，以有效的管理激励人，以自身的行动带动人。努力做到大事讲原则，小事讲风格，共事讲团结，办事讲效率。管人不整人，用人不疑人。用真情和爱心去善待每一个同事，使他们的人格得到充分尊重，给他们一个宽松的个性发展和创造空间。

各位领导，假如我真的竞聘成功，我绝不会让领导和同志们以及广大病员失望的。

谢谢大家！

## 学校主任竞聘演讲稿篇四

大家好！我叫\*\*\*，现年\*\*岁，小学高级教师，1983年\*月参加工作，1998年\*月至20xx年\*月在\*\*\*小学校担任校长□20xx年\*月至今任\*\*镇教管中心副主任、\*\*镇中心小学校副校长。这次我竞聘的岗位是\*\*镇教管中心主任、\*\*镇中心小学校校长。

自己热爱所从事的教育工作，能以一颗对待教育事业的赤诚之心，克己奉公，无私奉献。记得20xx年在\*\*小学担任校长期间，克服交通不便、资金短缺和没有人愿意修建的重重困难，自己亲自用台称一点点收取石块，硬是用石头将\*\*基点校的\*间共\*\*平方米教室修建起来。

自参加工作从事一线教育27年来，一步一个脚印，扎扎实实工作，特别是在11年小学校长岗位上虚心学习，积累了不少教学和管理经验，也锻炼了自己的组织协调能力。到\*\*镇中心小学校作为班子成员已工作一年有余，熟悉学校工作的各个环节，并能够有效地开展管理工作。

在10余年\*\*小学校长岗位上，团结广大教师，努力改善办学条件和育人环境，各项工作顺利开展，素质教育不断升华，教学工作年度综合考核一直位居\*\*前三位。狠抓校园绿化工程，积极打造农村花园式学校□20xx年\*\*小学成功创建县级绿色学校。“百行德为首”。我始终把不断加强自己的思想品德修养摆在第一位，一直以来，做到诚心待人，廉洁自律，心系学校，爱护同学，服从领导，与同志合作共事，和睦相处，时刻关心和维护集体荣誉。

为人师表，以身作则，率先垂范。

廉洁自律，做到校务公开、财务公开、民主管理。

加强制度建设和管理，切实搞好班子建设和教师队伍建设。

用神圣的使命不断鞭策自己，做一个名副其实德才兼备的好老师，做一名富有活力和团队精神的好校长。

最后，我想说，作为这次竞聘的积极参与者，不管结果如何，我都会正确对待，都将一如既往地以满腔热情为我所热爱的教育事业勤奋工作，恪尽职守。

谢谢大家！

## 学校主任竞聘演讲稿篇五

大家好！

此时此刻，我站在演讲台上，心情既紧张又激动。激动是因为我幸运地赶上了公平竞争的大好时机，紧张是因为我害怕有负领导和同志们的厚望。但无论如何，我都要借此机会，向大家畅谈我的理想，展示我的工作风采，检验我的工作能力。我想，是金子总会发光，机会是准备给有能力的人的。首先，我要感谢领导多年来对我的关心和指导，感谢同事们对我的帮助和信任。是你们，让我逐渐成长，有勇气站在这里。下面，我向大家做一个简单的自我介绍。

我叫，（性别），今年岁，党员，文化，1996年参加工作，先后在等岗位上工作过。无论身在什么岗位，我都本着“勤勤恳恳做事，老老实实做人”的原则，努力工作，毫无怨言，力争把工作做得出色、到位。最近两年来我主要负责乡镇企业统计报表工作。收集好相关数据，为企业更好发展助推力量。

对于人大主任一职，我是这样理解和认识的：人民代表大会

制度是我国的根本政治制度，也是人民群众表达意愿，实现有序参与政治的重要渠道。作为人大主任，首先是带领人大主席团更好地围绕为民服务，加强民主法治的建设，推动地方经济健康、快速地发展。做好群众的协调，并能在工作中找准自己的定位，做到办事不越权、不越位，工作不拖沓、不含糊，矛盾不上交、不下压，责任不躲避、不推诿。上为分忧、下为人民群众服务是人大主任义不容辞的职责。

我觉得自己有信心也有能力担任人大主任一职，自己有如下优势：

人大工作看似轻松，实则责任重大。我正是深谙其中的含义，才愿意试一试、拼一拼，迎接挑战，顶住压力，更好地为我镇父老乡亲办实事、办好事。因为，我热爱这项工作，愿意为我镇百姓多做事，多奉献自己的光和热。

这些年我始终不忘充实自己，坚持干中学、学中干，完善自我，提高自我，认真做好各项工作。严格按照上级领导要求，开展本职工作，具有丰富的经验。近两年来对乡镇企业报表统计工作，我对企业的发展及相关情况也十分了解，对今后工作中，对企业的监管及地区经济的发展有很好的帮助作用。

工作中我总能清醒的意识到肩负的责任，在职业生涯中未曾在原则问题上越雷池一步。能力不足，道德可补，责任可补，道德缺损，责任意识不强，能力却不可补。良好的政治素质、身体素质和业务素质必将使我工作起来事半功倍。因此，我一直都很重视自身修养和政治素质的提高。

如果竞聘成功，我会从以下几方面进行努力：

一是抓好学习，不断提高自身素质。认真学习党的路线、方针、政策，深刻理解其精髓，进一步提高政治敏锐性和鉴别力。同时，要学会善于用理论指导实践，做到理论与实际、主观与客观的真正统一。二是抓住工作重点，开展各项工作。

带领人大主席团围绕群众关心的热点、难点问题，认真开展调研，尽量为他们排忧解难。认真对待每一件信访工作。加大执法力度，规范政府职能部门的行政行为，维护人民群众的切身利益。三是树立良好的工作作风，努力做好表率。正确认识自身的工作和价值，正确处理苦与乐、得与失、个人利益与集体利益的关系。把“耐得平淡、舍得付出”作为一切工作的准则，坚持严谨、细致、脚踏实地、埋头苦干的工作作风。

最后，我再表个态，我渴望参与成功。但我更重视参与的过程，因为参与的过程比结果更为重要。不管今天竞聘的结果如何，都不会改变我对党的忠诚，不会改变我对事业的执著，更不会改变我对在座各位的尊重与热爱。我会服从安排，一如既往，以踏实的工作作风，进取的工作精神，尽心尽职做好各项工作，请领导和同志们放心。发言如有不当之处，敬请批评指正。

谢谢！

## 学校主任竞聘演讲稿篇六

大家好！

我叫，今年岁，预备党员，在读财会本科，现任分理处主任。此次我竞聘岗位是支行分理处主任。

1、具备良好的思想品质和政治修养。我十分注重加强自身的政治思想修养，思想上向党靠拢。并于年月成为了一名光荣的预备党员，今后我将更加努力学习和工作，发挥党员先锋模范作用，争取在最短的时间内转正。

2、具备丰富的工作经验和良好的客户基础。入行年来，我在许多不同岗位工作过，无论在何岗位都能较好的完成工作任务。担任分理处主任期间，在领导的关怀和同志们的共同努

力下，分理处成立年半，各项存款余额达多万。年年都圆满的完成各项任务。此外，由于长期在基层工作与客户打交道，我拥有大量自己的大客户群体，并掌握了独特的工作方法和技巧，能够针对不同客户，采取不同的工作方法，确保以最有效的方式开展工作。多年的工作经历也使我能够站在整体发展的高度开展工作。我想，凭着扎实的实践和丰富的经验为基础，我一定能在分理处开辟一片新的天地。

3、具备扎实的专业技能和综合知识。年来，通过坚持不懈的学习，我的理论水平、业务技能都得到明显提高。在工作之余，我自学了计算机、英语、信贷等多方面的知识，并报名参加全国会计中级职称考试。连续四年获得业务技能测试一级能手，多次获一级能手和传票录入、零售综合业务二级能手，去年还被评为“四星级柜员”和总行级“文明优质服务标兵”。成绩取得的每个过程都倾注了自己辛勤的汗水，也无不蕴含着行领导对我的关怀和同事们对我的支持和帮助，每一次提高的过程都鼓舞和激励着我，以更加饱满的热情投入到新的挑战中去。

4、具备较强的.工作能力和组织协调能力。在工作中我始终坚持“学以致用”的原则，努力把学到的知识应用于实际工作中去。组织协调能力、分析判断能力、处事应变能力、文字组织能力、社会交往能力都有很大提高。

如果这次有幸能竞聘成功的话，我将以分行下达的各项目标任务为己任，竭尽所能搞好芳草分理处的各项存款、中间业务、结算、优质文明服务等工作，以加强内部管理为保障，在巩固现有客户资源的前提下，调动员工的积极性，寻找和挖掘存款新的来源，力争扭转目前发展缓慢、滞后的局面，走上一个良性循环、健康稳步发展的行列中来。

我对今后工作的设想是：稳定现有客户、推广新兴产品、打造一流品牌、圆满完成任务。

为了全面完成各项目标任务，我将全力以赴抓好以下几方面工作：

1、思想总揽全局，做好表率。作一个网点带头人要有全局观念，从多方面考虑问题，协调各方面关系，要正确认识、处理业务发展和风险防范的关系，认真执行有关金融政策和法律法规及各项业务操作规定，合规经营。不断提高员工风险防范意识，养成按章办事的操作习惯。

2、经营客户，提高优质客户群体占比，开辟存款新的增长点。

首先要挖掘优质客户源，提高优质客户占比。对客户进行差别化管理，根据客户对银行的贡献度确定营销的方向，对客户有所取舍，并将主要精力集中在能为我行带来更多利润的客户身上，挖掘潜在优质客户，建立完善的客户档案，加强与客户的沟通与联系。为客户提供绿色通道、提醒服务、节日慰问、个人理财建议等服务，增强对客户的吸引力，从而提高优质客户占比。

第二，要主动走出柜台，积极营销。对市场动态进行认真的分析和研究，及时掌握信息，并根据相关信息，积极主动开展工作，带领员工走出柜台，走进市场寻找新的客户源。

第三、搞好特色营销，扩大业务。在保持现有业务的基础上，向客户提供源源不断的金融新产品，以此来满足客户的需求。为客户进行个人消费贷款、国债预约、票据结算等理财新产品的宣传，提高分理处中间业务收入。

3、提升服务水平和层次，丰富服务内涵。加强员工技能训练和服务技巧训练，使员工的岗位技能和服务水平提升到一个新的高度。搞好分理处的环境卫生，做好每一个细小环节，解答好客户的每一个提问，让客户真正感受到我们分理处的优越性，增强分理处的竞争力。

4、以规章制度为标尺，狠抓内部管理。从大处着眼，从小事做起，在严格管理上下功夫，一丝不苟，从严执纪，决不允许违规的事在分理处发生。加强内部管理及“三防一保”工作，确保各项内控措施落实到位，及时发现漏洞和隐患，采取措施，立即整改。加强员工政治思想理论和业务操作制度的学习，提高工作效率。

5、加强队伍建设，确保分理处各项工作健康有序的发展。作为网点负责人，除了要注重业务，还应该带好队伍，为员工提供良好的发展空间。首先，要多关怀员工，尽量为员工排忧解难，营造一种轻松、和谐的工作氛围。其次，要多组织员工进行学习，形成良好的学习氛围。还要与员工多交流，加深了解，做到团结友爱、互助互敬。发挥团队精神，凝聚力量，利用各自自身的资源，保证业务的健康发展。

6、以身作则，不断改进。作为分理处主任，在日常工作中我的言行将直接影响下属，我将保持一份平常心与责任感，以身作则、率先垂范，在工作中不断改进自己，用自己的真诚与努力换取员工的认可。

各位领导、各位评委，我来参加这次竞聘是责任感和使命感的驱使，相信通过这次竞聘演讲，会让我更加走向成熟。无论最后竞聘结果如何，我都会一如既往以踏实的工作作风，务实的工作态度，进取的工作精神，恪尽职守，履行职责。

最后，请允许我邀请在座的各位评委、领导和同事们一起，用最真诚、最热烈的掌声，为参加竞聘的全体同志加油；为获得成功的同志祝福：为建行光辉灿烂的未来祝福！请大家多支持我！

## 学校主任竞聘演讲稿篇七

尊敬的各位领导，同志们：

大家好！

我今天之所以来参加这次竞聘活动，原因有这么三点：首先是源于我对教育事业的热爱；其次是我不甘平庸、不甘寂寞，勇于挑战自我的性格；第三点是参加工作15年来，我一边上课，一边参与学校管理，从最初的团委书记、政教主任到现在的副校长，积累了一定的管理经验，所以有信心参加这次竞聘活动。

市××中学处在人口相对稠密、人杰地灵的××镇。××镇的基础教育很好，离市区比较远，加上附近的茶店乡，五龙镇，南村的部分村落，人口超过20万，所以说，××中学有存在的理由和发展的基础。现在存在的客观情况是我市的其他普通高中都集中到了市区，学生、家长的择校观念有所改变，学生纷纷到市区求学，还有些成绩好的学生流失到外地市，这导致××中学学生的生源减少、质量下降，老师的教学热情受到打击，前景担忧。

假如我是××中学校长，我要牢牢记住两个词、四个字：“管理”，“质量”。做到以人为本，让每一位教师和学生都得到充分和谐的发展，让他们的个性特长都得到最大限度的发挥。

管理和质量是两个相辅相成的命题。管理好了，教育质量就上去了，不能想象一个管理混乱的学校会有好的教学质量；相反，教育质量抓上去了，管理就变得相对容易了。当然，归根到底还是要抓管理，做到管理科学化、数字化、精细化和人性化。

管理包括教师管理、学生管理以及常规管理三个方面。假如我是××中学校长，我首先注重的是对教师的管理，我要尊重和信任教师，尊重教师的人格、尊重教师的工作、尊重教师的合理需要，想方设法去满足教师的合理需要，做到关心每一个人、关注每一个人的价值和奉献。我要学会“开发教

师”，提升教师的价值；将“学习、激励”纳入学校管理，加大师资建设力度，引领教师走专业化道路。促进教师的自我发展，提高教师队伍的整体素养，使他们充分体验到教育的乐趣，体验到生命的乐趣，找到教育工作者应有的自信和尊严。俗话说：没有规矩，不成方圆，维持一个学校的正常运转必然要靠制度来约束。对于教师的备、教、批、辅以及授奖、职称晋升等方面，要让数字说话，平时教师的考勤、业绩等要量化考核，事实面前，公平公开公正。

对于学生管理，真正做到以人为本，树立学生是主体，教育是服务的理念。学生是我们的服务对象，我们要用心去经营这一神圣的事业。让每一位学生都能获得成功的感受，享受到学习的快乐。对于学生管理，依然要采用量化考核的办法，从学生上操、卫生、学习、自习、纪律等方面每天由学生会、团委干部给每班得分，班里成立考核小组给每个学生得分。每周一公布，在周一升旗仪式给优秀班级颁发班级百分考核流动红旗；周一班会上，班主任老师对每位同学总结表彰。

对于学校日常管理，作为学校的一把手，要以身作则，要求老师做到的，自己首先做到。俗话说，好校长就是一所好学校。在任何时候都要有勇气对全体教师说：向我看齐！在教学上，要沉下心来，深入课堂、深入到教师学生中间，认真听课、评课；并且积极上课，讲公开课、示范课。

假如我是××中学校长，我要注重校园文化和精神文明建设。学生可以考不上大学，但是他不能只有青春没有热血，只知索取不知感恩。同时我要积极走出去，主动与当地政府和上级主管部门多沟通协调，争取支持。

假如我是××中学校长，我要充分发挥领导班子、教代会、工会的作用，努力为全体师生营造出和谐、宽松、有序、竞争的氛围，以情感人，以理服人，团结带领××中学师生走向一片崭新的天地！

机遇只垂青于那些有准备头脑的人，我把参加这次竞聘活动也当成一次锻炼的机会。如果我这次竞聘上，我将锐意进取，积极改革，全面抓管理，抓高效课堂建设，抓学生考大学工作，力争在三年内让××中学成为我市南部地区有影响力的教育圣地。如果我没有竞聘上，我还会一如既往地从事我喜欢的职业教育工作。在全社会都来重视职业教育，在我市职业教育面临转型，即将步入快车道快速发展的关键时期，我将殚尽竭虑，为我市的职业教育奉献出全部的光和热。

非常感谢大家耐心听我的演讲，谢谢！

## 学校主任竞聘演讲稿篇八

大家好！

我叫xxxx□xxx人，今年xx岁，19xx年3月入党，同年7月从xxxx毕业分配到本厂，在11年工作期间，我曾在厂团委驻勤、柴油机车间实习，后任党委宣传部干事、主任干事，工程处主任业务员，现任厂办副主任，1997年取得中央党校函授学院经济管理本科文凭。

第一，我热爱教育教学及教育管理工作；

第二，子弟学校有一支高素质的教职工队伍，有一个良好的工作环境；

第三，我参加竞聘具有自身优势。

我希望能在全体教职员工的帮助下，更好地锻炼自己的能力，发挥自己的优势，为学校的发展作出更大的贡献。这也是我自我审视后的慎重选择。

根据xx学校校长应具备的基本素质，我认为自己有以下四个

优势：

我无论在什么岗位，都能充分发挥主观能动性，不断接受新信息，学习新知识，掌握新方法，适应新情况，创造性地开展工作。工作实践中，我时刻注意将创新思想和战略观念贯穿始终，时刻牢记把这种创新思想全面运用到工作中去，使自己具有了创新的思想方法和与时俱进的精神风貌。

我的师范学生生涯，使我接受了较为系统的科学文化知识和教育教学理论。这段经历，既使我感受到当一名人民教师的光荣和喜悦，更体味到其中的酸甜苦辣。参加工作后，我把学习当作从业谋生的重要手段，继续自觉地、不间断地学习，加上实践锻炼，弥补了我专业知识结构的不足。

我从来不搞小团伙，不搞拉帮结派，灵活运用工作关系、同学关系、师生关系、朋友关系，建立了广泛的社会联系，特别是与教育教学相关联的地方教育行政主管部门、名牌重点高中、初中等，都有较为深厚的交往和感情。这些可贵的资源，为学校与地方资源共享、优势互补创造了条件。同时，我在工厂机关工作了将近10年，与各级领导和各个部门建立了良好的融洽关系，这为学校申请资源、寻求帮助提供了便利条件，毕竟学校的发展离不开工厂的支持。这个优势是其他几个竞争对手所不具备的。

我在学生期间就加入了中国共产党，在党组织的培养、教育下，党性修养和政治素质不断得到提高，特别是走上中层管理岗位后，廉洁自律，从不利用权利或工作之便，谋求任何个人经济上的私利。多年来，我一直保持雷厉风行的工作作风，办事讲效率、不拖拉。我身体健康，热爱体育，热心健康向上的文体活动，没有不良嗜好，能全身心地投入到工作中去。

当然，成绩只能代表过去，人生的路很长很长。过去，我也经历过挫折，走过弯路。但我没有消沉，很快从迷茫和迷惑

中警醒过来，重新定位自己，走上健康的、积极向上的道路。人生告诉我，一个人犯了错误、受了挫折并不可怕，可怕的是消沉和执迷不悟。无论在什么岗位，身处何处，我每时每刻都愿意接受组织和广大员工的监督、考验，因为我深知，监督就是对我的爱护，就是对我的关心。

当然，随着国企改革的逐步深入，企业子弟学校面临的困难也逐渐凸显出来。在企业，学校作为副业，客观上难以得到足够重视，它所服务的范围也受到局限。企业近年来新增人数减少，员工子弟基数下降，中小学教育资源仍呈短缺之势。办教育没有规模，同样难有质量。同时，学校与政府教育主管部门中间隔着企业，不能实现直接管理，与外界交流不够，视野相对狭窄。这种状态使学校在企业的围墙内难以实现跨越式发展。面临这种形势，我们必须图新求变，敞开学校面向社会的大门，谋求可持续发展的创新之路。

作为校长，我将牢牢掌握党和国家的教育方针、政策的基本精神与教育法规的基本内容，带头抓教学、搞教研。我将牢牢把握“全面加特色，合格加特长”的办学方向，全面贯彻教育方针，全面提高教育质量，全面推进教育的改革与发展。我将全面实行民主管理，让广大教职员工广泛参与民主决策，充分尊重教职员工的劳动实践，维护教职员工合法权益，千方百计地提高教职工收入，并通过激励机制，保证大家的劳动价值和聪明才智在经济上和精神上得到及时的、充分的肯定、承认和回报。我将以学校领导班子建设为突破口，从我做起，维护班子团结，打击歪风邪气，重塑班子形象，团结领导班子的各个成员和全体教职员工，坦诚相待，乐于奉献，谦虚谨慎，不骄不躁，真正做到廉洁奉公，一心为校。

学校要依据国家有关规定和企业“十五”发展战略，制订出《子弟学校“十五”后三年发展战略规划》，这个战略规划总的精神是既切合实际又立志高远、既振奋人心有鼓舞斗志，做到五个确保，即确保学校办学规模逐步扩大、确保教学质量逐步提高、确保教职工收入逐年提高、确保学校管理更加

规范、确保改革稳步推进，三年内把学校办成一所质量高，有特色，有一定产业规模的地区现代化示范学校。

关于子弟学校“十五”后三年发展的具体目标，我的初步考虑是在新的学期初，提出发展战略初稿，经提交学校班子成员和教职工讨论后，报工厂批准，从今年秋季开始实施。为了实现上述“五个确保”，我将坚持以“是否有利于学校的发展，是否有利于调动全体教职员工的积极性，是否有利于学生的终身发展”的三个有利于标准，评判一切工作，作为一切工作的出发点和归宿，重点做好以下四个方面的工作。

教学是学校的灵魂，质量是学校的生命，科学管理是前提。我将把师资队伍建设作为一项战略目标，全力实施“名师工程”，培养造就一支高素质的师资队伍。

一是营造教师成才上进的良好气氛，建立健全教师业绩评价激励机制，从制度上鼓励和支持冒尖、鼓励和支持当领头雁、鼓励和支持一马当先。

二是充分发挥中老年教师和教学骨干、教学能手、学科带头人的辐射带动作用，形成“名师效应”。

三是高度重视中青年教师队伍建设，学校将制订并实行多种优惠措施，积极支持、鼓励教师走出去、请近来参加学习培训，培养一批具有现代教学理念和创新意识的高水平优秀青年教师，形成教学骨干群体。四是全面推进素质教育，关注学生的学习过程和方法，关注学生的学习态度、情感和价值观，使每位学生得到生动、活泼、健康、主动、多样的发展，为获得终身学习的能力、创造的能力和适应未来社会的能力奠定基础。

一是在继承的基础上进一步完善包括教学管理制度，质量评价体系在内的各项制度，突出育人、教学、服务、管理目标。

二是坚持管理的透明度，实行校务公开。学校将建立健全各项常规制度，制度面前人人平等，没有特殊。特别是班子成员要团结一致，带头执行各项规章制度。这个承诺希望大家全过程监督。

三是建立学校、家庭、社会三结合教育网络，通过家长学校、家访等形式，辐射德育工作的影响和作用，同时要尽快新建学生食堂，加高楼梯护栏，解决学生桌椅、校门修缮等问题，为“教书育人，管理育人，服务育人，环境育人”提供保障。

一是更新办学理念，积极创造条件，与包括襄樊市四中、五中在内的地方名校联合办学，广泛进行资源共享，做大做强现有的教育资源。

二是创新管理体制和办学模式，体现企业办学的特色，发挥师资资源优势，开设适应学生未来需要的特长专业课，培养学生个性发展，以特色吸引更多的资源。

三是加强与地方教育行政主管部门和学校的交流与联系，巩固现有的生源市场，还要把触角延伸到地方学校生源阵地中去，逐步扩大办学规模。

一是坚持义务教育为主，开发知识价值效益增长点，开展多种教育形式的社会化服务，广开财源。

二是开展多渠道、多功能办学，走市场化办学的道路，努力实现自强自立。学校将依托企业，征求企业的支持，充分利用各种有效的社会资源，寻求产业项目，发展校办实体，逐步提高办学效益，增强办学活力，提高教师待遇。

三是坚持勤俭办学，严格财务制度，严肃财经纪律，把有限的资源用在教育教学的刀刃上，加大教学基础建设投入，改善办学条件。对大家关心的`事务，特别是经济收支、招待费、通信费、办公费、差旅费、福利费等均按照一定的程序实行

全面公开，接受大家的监督。

各位评委，各位老师，学校的发展，是每一位教职员工共同的事业，能与大家齐心协力，并肩战斗，实现自己的教育理想，是一件很幸运的事，我希望并相信能拥有这个机会。这个选择，我会倍加珍惜，并为实现这个目标不遗余力，与学校荣辱与共。

以上既是我的竞职演说，更是对大家的承诺，希望大家监督。祝愿我们的事业蒸蒸日上，祝愿我们的老师度过一个愉快、轻松、丰富的暑假。

谢谢大家！

## 学校主任竞聘演讲稿篇九

尊敬的各位领导、各位专家评委、各位同仁，大家好！

非常荣幸有这样机会与各位交流自己对教育的理解与主张，通过参与\*\*\*\*，更好的实现自己的信念与梦想，为\*\*教育事业的发展做出自己的贡献。

经历是一种历练、经历是一种财富，经历也常常让人看到风雨之后彩虹的壮丽。\*\*\*\*年，我毕业于\*\*\*\*，获学士学位后，分配到\*\*中任教，从普通教师到教学副校长，回想自己\*\*多年的教师生涯和\*\*年多的学校管理实践，实际上就是一条孜孜不倦的学习之路，在教育一线的所学、所思、所为、所获，使自己愈加成熟。特别是从各位领导和老师们身上学到了很多宝贵的执政新理念和从业新激情。这一切，对于今天竞聘校长的我赋予了更多的底气和信心。

想必在座的各位和我都有同感，那就是，学校中几乎所有的问题都是管理问题。“学校无小事，处处都育人”。学校中，

三驾马车共存：教、德、保，教学是学校的中心工作；德育是根本；行政、后勤管理是保障，三者相互依存，相互作用，辩证统一。要创建一流学校，就必须树立以文化立校为理念，以教学为中心，以管理为突破，激发全体教职员工的执业豪情，走科学发展之路。要实现上述目标，校长尤为重要。我以为，校长对学校的领导首先应是理念引领，其次才是行政管理。校长不应手拿一个鞭子，而是要高举一面旗帜。

因此，我将本着“在继承中创新，在创新中发展，在发展中提升”的办学策略开展工作，努力构建一个鼓舞人、发展人、幸福人的和谐校园，使学校获得可持续发展的动力、活力与魅力。

下面我从四个层面来阐述我的文化立校理念和施政方略。

第一、发展班子，打造求真务实、以人为本的领导和管理文化。

文化立校，理念引领，谋划全局，关键在班子，班子建设关键在班长。校长要首当其冲，以身作则，率先垂范，“其身正，不令而行，其身不正，虽令不从”。在不断完善自身的基础上统班子、带队伍，按照班子成员各自特点，合理分工，使人尽其才，各尽所能。班子成员之间坦诚相待，相互支持，相互配合，形成合力。建立完善科学决策机制，严格执行班子议事规则，坚持民主集中制，健全各项制度，严格校务公开，规范财务管理，落实安全责任，力求学校管理精品化、教育教学管理精致化、后勤行政管理精细化，不断提高学校可持续发展的软实力。

第二、成功教师，营造敬业精业协作高效的教师与教学文化。

“百年大计，教育为本，教育大计，教师为本”。

一要打造一个团队。发展学习型组织，鼓励教师多学习，及

时更新教育理念，不断提升专业知识和人文素养。通过胜任型、骨干型和名师型三个不同的培养层次，形成合理的教师梯队，带动教师队伍整体水平的提高。

二要搭建一个平台。注重常规管理，创新激励机制，挖掘教师的内在潜力。开展“说课”、“赛课”、“评课”系列展示活动，努力提高课堂教学质量，推行“点课制”，研究“家常课”，探索新课改背景下的“好课”标准。满足教师自我实现的需要，促进教师可持续发展。

三要创设一种氛围。加大教科研力度，邀约更多的专家到学校讲学，通过一系列校本教研活动的开展，形成良好教研氛围。同时，加强校际间交流，“走出去，请进来”。把持久的培训作为教师最大的福利！真正变“教师苦教，学生苦学”为“教师善教，学生乐学”。

第三、幸福学生，形成传统美德与现代文明共生的学生与班级文化。

树立“低进高出，高进优出”——“让普通的学生变得优秀，让优秀的学生成为精英”的培养理念。加强学生对中华优秀传统文化的认同感，构建富有特色的德育管理体系。加强班主任管理，重视学生日常行为习惯的养成，将主题活动、社团活动、社会实践活动等一系列德育活动具体到每个月、每一周、每一天，从日常学习和生活的实践中来培养学生的.高雅文化。

举办一年一度的科技节、英语节、读书节、艺术节；组织好演讲会、联欢会、音乐会、辩论会；注重学生多元智能开发和创造力的培养，为不同特长的学生提供展示才华的舞台。评选各种形式的“校园之星”，让每一个学生在愉快、自信中幸福成长。

第四、联通家长，构建心手同牵、家校共育的家校融生文化。

构建学校、家庭、社区三结合德育网络，不断拓宽家校合作渠道，组建“家长·教师联合会”，实施“家长代言人”制，做大做强“家长学校”，设立学校开放日，邀请家长、社区、社会懂教育、爱学校的有识之士参与学校管理，共谋发展大业。

各位领导、各位评委、各位同仁，教育的发展需要我们付出更多的激情、热情，需要我们以理想、信念去支撑，需要我们以扎实、果敢的行动付诸实践！给我一个平台，还您一个惊喜。请相信我很快会用自己的实际行动告诉您，您今天对我的选择没有错。

1.竞聘副校长演讲稿

2.副校长竞聘演讲稿

3.2019年校长竞聘演讲稿

4.副校长竞聘演讲稿

5.校长竞聘演讲稿

6.中心校长竞聘演讲稿

7.高中校长竞聘演讲稿

8.竞聘校长的演讲稿