

# 大班上学期识字教学计划(实用5篇)

要写好演讲稿，首先必须要了解听众对象，了解他们的心理、愿望和要求是什么，使演讲有针对性，能解决实际问题。优质的演讲稿该怎么样去写呢？以下我给大家整理了一些优质的演讲稿模板范文，希望对大家能够有所帮助。

## 工厂的演讲稿篇一

植根生产一线，协调生产 为企业飞速发展保驾护航 我叫\*\*□xx年7月毕业，毕业后被分配到添加剂厂，工厂职工生产调度岗位竞聘演讲词。参加工作七年间，我历任装置操作工，车间计量员，工段工艺员，分厂生产调度，分厂工艺员等。在实际工作中，自己凭着对本职工作的热爱，脚踏实地，兢兢业业，把学到的的理论和生产实践相结合，为添加剂厂使出了自己应有的力。随着改革的逐步深入，随着公司扁平化改革重组的进行，结合三年多的生产调度实践，我认为生产调度岗位特别适合我，在该岗位上，我的协调管理能力会发挥到最大化。下面我就把自己这些年的工作向在坐的各位领导和同志们作一个简要的汇报。

打好生产实践基础 在车间一线装置倒班期间，为了尽快熟悉多套装置的系统流程，我总是天天在现场细查流程。由于许多图纸为英文形式，我都现查字典，详细了解。发现图纸与实际不符之处，我都认真标明，并向工段工艺员了解原因。此外，还努力学习仪器仪表的性能和用途及装置转动设备的构造性能。作到生产出现故障时，多次自行解决，不影响生产。在做好本岗工作的基础上，常与车间工艺员共同研究生产工艺，并改进工艺。当班中，严防跑、冒、滴、漏现象的发生，及时反映到车间，大大降低了可变成本。此外，我利用业余时间学习生产管理理论知识，并结合实践，努力调动本班工人的生产积极性。因为任何一个企业，××要想在激烈的市场竞争中取胜的话，首先必须把生产一线搞好，生产

成本的控制也主要在一线，岗位竞聘演讲稿《工厂职工生产调度岗位竞聘演讲词》。

xx年3月，由于车间需要一名计量员，经过领导的长期考察，从众多的人员中选中了。在此期间，我防止了两起串料和跑料事件，杜绝了罐区蒸汽泄漏。使车间原料和成品损失降到历史最低水平。

协调好装置运行 由于在车间干得较好，得到了认可，在xx年9月，出任添加剂厂生产调度职务。生产调度的工作，从小处看，可能只是一个倒班的工作，与一般倒班差别不大。事实并非如此，因为生产调度所负责的是一个全厂的生产协调指挥，尤其是晚上，调度将全权指挥生产，负责监督安全。所以如何做到独自安排各装置生产，防止安全事故的发生，及时处理生产问题是一件非常不容易的事情。在生产中，我除了按照规章制度指挥生产外，还将以前所学的生产管理和人文心理学等理论知识结合生产实际，用理论知道实践；从实践中总结经验，转化为理论，再回到实践。用心体会班员的心理，从心理上达到共识。与班长心连心，及时了解生产实际状况；每次当班都到各装置现场了解实际进度，不盲目指挥。遇到突发事故，能在最短的时间内了解，并着手解决，将企业损失降到最低，及时向上级反映实际情况，为企业领导排忧解难，保障企业安、满、优生产。调度作为企业领导的眼睛和左右手，在日常生产中，传达领导的指令，向领导反应一线实际状况，辅助领导解决实际问题。添加剂行业作为一个典型的精细化工行业，具有精细化工的典型特征：剧毒原料多，生产工艺复杂，副产物多，污染严重，产品附加值高的特点。如我分厂无灰剂的原料氯气、zddp的原料五硫化二磷等，副产物如硫化氢及二氧化硫、三氧化硫等均为剧毒物质。因此放在调度面前的是安全和生产的双重任务，协调好两者关系非常重要，为了克服安全和生产的矛盾，我首先做到”安全“。

## 工厂的演讲稿篇二

大家好！

安全对于每个人来说都不会陌生，而对水钢这个企业来说，它包含的意义尤为深刻。我们天天都在生产一线，时时处处谈到的都是安全，它带给了我们企业发展的美好前景，同时又凝聚了太多人的牵挂和责任，每一个企业的建设者都能感受到这份责任的重大。

参加工作后，耳濡目染了许许多多的安全生产事例，我深深感受到安全所带来的深刻含义。安全就意味着责任，一个人的安全不仅是对自己负责，更多地是对关心你的家人负责；安全又等同于效益，我们更能体会到安全生产带给化工企业的勃勃生机。铸造分厂行车工私自操作混砂机，导致刮板挤死清沙工人；炼铁厂职工由于例行检查不慎，掉入皮带，经抢救无效死亡；某某厂二轧钢车间职工隐患排查不及时，摔倒在冷床上，被冷床上红钢烫伤，抢救无效死亡。“前车之鉴，后事之师”，安全工作永远是‘从零开始，向零进军’一幕幕悲剧，犹在昨天；一片片血泪，近在咫尺。惊醒麻木的灵魂，唤起的是对生命浓浓的眷恋。需要的天平上，经济需求与安全需要在较量，懒惰侥幸与规章教训在挑战。艰苦的作业环境，瞬间的违章冒险，事故乘虚而入，悔之已晚。

人的生命仅有一次，一旦丧失就无法复生。我们要尊重生命，就要敬畏规章。遵守规章是责任，也是道义；是权力，更是义务。只有遵章才能保安全，这是安全生产的经验昭示。安全源于长期警惕，事故出于瞬间麻痹。思想上的松懈麻痹必然会导致安全隐患的存在和违章现象的发生我们从精细化管理、落实安全生产责任制着手，从创建标准化区队、标准化班组、标准化岗位做起，我们用“猛药”治“三违”，用“重锤”砸“隐患”，我们要用行动告诉大家：杜绝三违，远离事故。我们的目标是：让安全成为一种习惯，让行为变得更安全。

遵章二字，正是水之源，树之根，安全之本。万丈高楼起于一砖一木，千里长堤筑于一土一石，安全大厦立于一举一动，安全巨坝源于一人一事。从个人无违章做起，安全的基础如磐之坚；从班组无事故做起，安全的长青树根壮脉连。愿我们每个人用责任筑起安全的铁壁铜墙，。我们脚踏实地，我们信心百倍，因为我们心中永远有一个不变的理念“安全为天、生命至尊”。

## 工厂的演讲稿篇三

大家下午好！我叫xxx来自xx安庆，现就业于xxx公司xx车间，今天能够站在这里，承蒙各位领导照顾；我今天的演讲题目是《安全生产，人企共赢》。可以说在我们离开母亲的呵护，摇摇晃晃地行走在人生道路上以后，一直依靠着“安全”的支撑，没有它，我们可能会摔跤，可能走不过人生路上风风雨雨，更不可能去实现人生理想和目标。

那么，安全到底是什么？

安全也是经验教训。把时间闪回到几年前，当时对于戴安全帽这项规章，车间执行的不是很彻底，由于电解槽下的管道是纵横交错的，并且高度不高，再加上光线条件差，所以到槽下巡查的槽下工难免出现磕磕碰碰的情况。终于有一次，一位员工在没有戴安全帽的情况下，头部狠狠地撞在槽下的立柱上，当时人就眩晕躺在地上，被发现后送往医院，所幸没有大碍。但这件事情却给了我们警示，从此车间加强了对安全帽规定的执行力，杜绝了这类违规现象。通过这次事故，我们看到了遵守规章制度是多么的重要。前事不忘，后事之师，可以说所有的安全规程是一部血书，是用血的教训换来的，甚至用生命的代价写成的。我们要牢记，无须再次亲自去验证，更不能犯同样的错误。我们要靠执行各项制度来作为我们抓安全工作的基础。血的教训告诉我们，谁在安全问题上打折扣，谁就会付出代价。

## 工厂的演讲稿篇四

我演讲的题目是：打牢化工企业安全基础，是构建化工企业安全长效机制的根本。

首先，我认为大家能站在这里都是幸运的，为什么这么说呢？比起现在躺在医院里的人，我们是幸运的；比起灾区的人们，我们是幸运的。

安全是企业之魂，是企业生存与发展的基础。员工的人身安全得不到保障，企业就无法发展壮大；公民的人身安全得不到保障，国家就无法繁荣富强。人是以个体的形式出现在社会上的，社会上的每一个公民就如同珠子，和谐顽强的生命力将珠子串起来，形成一个不可分割的生命体。线一旦没有了生命力，珠子便滑落下来，也就不存在这个生命体了。所以我们每个人无论在社会中还是在企业中的力量是不容忽视的。

领导和同志们，作为化工行业的一员，有几起事故我本想忘记，更不愿向人们提起，但今天我要再一次提起：1984年12月3日，印度一化工厂，由于工人操作失误，化学物品大量泄露，致使2500多人死亡，5万多人眼睛失明。20xx年，中石油吉林石化分公司双苯厂发生爆炸，造成8人死亡，60人受伤，并引发松花江水污染事件；今年8月29日，广西宜州化工厂发生爆炸事故，造成20人遇难。几起化工事故虽然离我们越来越远，但那一幕幕惨剧仿佛就在眼前，遇难者那一具具冰冷的尸体，一张张因极度痛苦变得扭曲的脸，亲人们那一声声嚎哭，还在叩击着我们的心。领导和同志们，几起化学事故产生的原因虽然不同，但共同点却都是化工企业安全基础不牢。

基础不牢地动山摇。在现实生活中，少数化工企业，只注重生产，而忽视安全，生产不讲科学。土办法管理，老经验办事，无视标准和规范。人们常说：安规本是血染成。面对成

千上万条鲜活的生命，用鲜血和泪水书写的操作规程，有的人总是熟视无睹，麻木不仁。“小型分散，少量多次勤运走”，烟花爆竹安全生产的“十一”字诀。短短的十一个字，却保证了不知道多少企业财产和工人生命的安全。美国杜邦公司是一个生产炸药的军工企业，可是杜邦老板却敢夸口说：在杜邦公司上班比在马路上散步还安全，因为杜邦有一整套保证企业安全运转的规范，即使放一只桶都要放在指定的圆圈。

很多化工事故都是由于设备落后，科学技术低下造成的。实行科技兴安，大力引进新工艺，提高安全装备水平和科技含量，是我们刻不容缓的责任。提高化工设备自动化程度，优化生产工艺，创造一流信息化化工企业，打造数字化化工企业，是化工企业安全发展的唯一出路。

人才是科技进步的第一资源，是安全生产的根本基础。可是个别化工企业领导对安全工作认识不到位，管理不到位，措施不到位。致使企业管理松弛，作风涣散，不讲科学，违章蛮干。但随着人才强企战略的实施，人才在企业安全工作中的地位越来越重要，也使安全工作插上了科技的翅膀。领导和同志们，安全没有后悔的机会，失误只会留下千古遗憾。在这里我要大声疾呼：生命诚可贵，安全大于天。

曾给他们讲看过的一篇文章，至今还记忆犹新，某火电公司在化工工厂施工时，一位日本专家曾这样说施工人员：“你们中国人的确有不怕死的可贵精神，在施工现场有不戴安全帽的现象。在日本，厂长，经理开会时安全帽都系得紧紧的。”这是对违章现象的莫大讽刺。它一针见血地言明了一些人安全意识的淡薄与无知，对自己的轻视就是对家庭和社会的犯罪。安全的警钟要常鸣，奉劝可叹的“勇士们”，收起你的蛮干和无知吧！有人说：安全生产的难点在我们自己，在我们自身的安全意识。仔细想想不无道理今天。“安全生产月”活动的展开，《安全生产法》的颁布实施，“两票三制”的严格执行。。。

这不都是为了搞好安全生产，领导和职工们用血的教训组成的努力与决心。安全的隐患像一只狡猾的狐狸，隐藏着、等待着、观望着我们的违章行为，伺机侵吞我们健康的生命。“在岗一分钟，安全六十秒”，我们每个人都应该做到这一点。

谁都清楚，灿烂的青春之花，会在安全的沃土上开的绚丽多姿，也会因事故的肆虐变得淡然无光。展望未来，我们每个人该走的路还很长，肩负的责任也很重。在新形势、新目标下，我们的一举一动应当更稳健更成熟。当我们看见红艳艳的骄阳拔地而起，金色的沙漠上管道纵横，，，每一个静止的、运动的生命体都被渲染的蓬勃、美丽。我们一定会情不自禁地感叹：生命竟是如此美丽而精彩！然而，有两个字是至关重要的，因为如果没有这两个字的相伴相依，我们将无法感受和拥有这美好的一切，这就是安全！

做为化工行业的工作人员，让我们记住这些惨痛教训吧！让我们更加努力学习，全面提高素质，打牢化工行业安全基础，真正构建化工行业安全生产长效机制。进一步解放思想，增强忧患意识，责任意识，为构建化工行业安全长效机制，为建设和谐企业美好明天而努力奋斗！

谢谢大家！

## 工厂的演讲稿篇五

你们好！

今天，我走上演讲台的目的就是参与班长岗位的竞聘。首先应感谢领导为我们创造了这次公平竞争的机会！此次竞聘，我不是为了当官，更多的是为了响应人事制度改革的召唤，在有可能的情况下实现自己的人生价值。我坚信，凭着我与众不同的新观念，凭着我的勇气和才干，凭着我与大家同舟共济的深厚友情，这次竞选演讲给我带来的必定是下次的就

职演说。

几年的工作使我深深地感到机遇和挑战并存，成功与辛酸同在。我从没有担任过班长，缺少经验，这是劣势。我之所以竞聘这个职位，是因为我具有以下四个优势：一是有较为扎实的专业知识。二是有较为丰富的实践经验。三是有较强的工作能力。四是有较好的年龄优势。我身上少的是畏首畏尾的私虑，多的是敢作敢为的闯劲，而这也正是我最大的优势。

班长是一个班组的核心人物。我相信自己是够条件的。首先，我有能力处理好班组的各种事务。因为我具有较高的组织能力和协调能力，凭借这一优势，我保证做到将职工的积极性都调动起来，使每个班组成员扬长避短，互促互补，形成拳头优势。其次，我还具有较强的应变能力，能够处理好各种突发性、偶发性事件，将损失减少到最低限度。再次，我会用真情和爱心去善待我的每一个同事，使你们的人格得到充分尊重，给你们一个宽松的发展和创造空间。我保证做到在任何时候，任何情况下，都首先是“想同志们之所想，急同志们之所急”。最后，因为我平时与大家相处融洽，人际关系较好，这样在客观上就减少了工作的阻力。

1. 借助科学的工作方法，减轻职工个人劳动强度，提高效率；
2. 组织双休日同志间的“互访”，沟通情感，加深相互了解；
4. 建立电脑兴趣小组；
8. 设一个班长意见箱，定时开箱，加速信息反馈，有问必答。我会是一个最民主的班长，常规性工作要由班委会集体讨论决定，而不是由我一个人说了算。重大决策必须经过全体成员表决。

班长应该是架在领导与职工之间的一座桥梁，能向职工及时传达领导的思路，能向领导提出同志们的合理建议。而正是

通过这沟通上下的桥梁，使我们的企业更具竞争力，大家才有更好的生活。

同志们，请信任我，投我一票，给我一次锻炼的机会吧！我会经得住考验的，相信在我们的共同努力下，充分发挥每个人的聪明才智，我们的班组工作一定能搞得十分出色，我们的班组一定能跻身全市先进班组的行列，步入新的辉煌！

谢谢大家！

## 工厂的演讲稿篇六

大家好！我叫\*\*\*，来自xx机械总公司。首先，请允许我代表xx机械全体员工，将最诚挚的祝福送给您，祝您身体健康，万事如意！今天我演讲的题目是《我们是亮丽风景线》。

xx机械总公司自成立到今天，已经两个年头了。回顾这两两年来的创业历程，不禁心潮澎湃：以张xx总经理为代表的新领导班子上任后，对原企业进行了全面整顿、提高、发展。张xx总经理还进行了大刀阔斧地体制改革，唱响了一个主旋律，奏响了三步曲，重点抓好党员、团员、妇女三支队伍的建设，提高了女职工的待遇，特别是内部市场化运作以后，公司还特别为我们女职工施展才华提供了广阔的空间，从而涌现出了许多“创新女状元”、“工作质量女秀才”、“铁匠好妈妈”等巾帼英雄，我们女职工用自己的汗水和付出，抓住了创新这个“灵魂”，抓住了质量这条“命脉”，撑起了双星机械的“半边天”，为企业的发展做出了巨大贡献。

再说“创新女状元”孙有萍吧，橡机研究所在第一次设计大平板硫化机时，许多男设计员都不敢接，这时，孙有萍主动请缨，接下了这个“烫手山芋”，由于是第一次设计，需要查资料、比对数据，做大量的前期工作，孙有萍废寝忘食，一干就是十几个小时（投稿秘书家园，赢得丰厚回报！. 欢迎

您），每天下班回家都早已是万家灯火……孙有萍顾不上家更顾不上孩子，每次回家总看到孩子睡着了，小脸蛋上还满是泪痕。孩子经常天真的问她：“妈妈，你是不是不要我了？”她只能满怀愧疚的把孩子亲了又亲。“儿子，谁让妈妈是双星人呢！”孙有萍的付出也得到了巨大的回报：在这次攻关设计中，孙有萍做出了连男职工也望而止步的惊人之举，对大平板的横梁进行了大胆创新，每件降低成本1500元，提高劳动效率20%以上，创出了巨大的效益。

还有许多以女职工的名字命名的操作法：像“云霞加工定位法”、“刘云齿箱装配法”、“玉芬吊装法”也是克服了重重困难而创新的。这些就是我们最可敬、最可爱的“铁匠妈妈”，她们没说什么豪言壮语，她们没做惊天动地的大事业，但是，她们却用自己的实际行动，改写了机械行业女职工不被重视的“历史”，为机械总公司的发展增添了亮点，带动了公司的快速发展，掀开了一个新的篇章，机械总公司从最初每月平均500万元的产值，到今年4月份突破了1600万元的大关。这说明□xx机械的市场之路越走越宽，我们xx机械的女职工在市场路上也越走越有劲！

市场无止境，管理无句号。未来的道路任重道远，我们女职工要团结一致，携手并肩，共创双星伟业！