

# 最新农业种植演讲稿(优秀7篇)

演讲稿是一种实用性比较强的文稿，是为演讲准备的书面材料。在现在的社会生活中，用到演讲稿的地方越来越多。那么演讲稿怎么写才恰当呢？下面小编为大家带来关于学习演讲稿模板范文，希望会对大家的工作与学习有所帮助。

## 农业种植演讲稿篇一

首先，什么是标准，什么是标准

化的管理，自古有一句话叫做“无规矩不成方圆”，标准就是这个规矩，标准化管理就是按照这个规矩进行管理。

标准化的管理对于企业有什么意义呢？

这几天晚上回家之后，在看一个综艺节目，叫做《咱们穿越吧》，最近这几期讲的是“江南第一家郑家”的故事，为什么说郑家是江南第一家呢？因为这个家族历经宋、元、明三代，长达360多年，出仕173位官吏，无一贪赃枉法，无不勤政廉政，这个家族历经三个朝代，长达360多年，出仕173位官吏，平均每两年出一个官吏，并且无一贪赃枉法，无不勤政廉政，这个家族为什么能兴盛这么多年呢，因为这个家族第一条有家规，家规包含了各个方面，礼仪、为人、处事，甚至生活作息，都在家规中有明确规定，家族中人从出生就全部按照家规进行生活，按照家规的标准要求自己做人做事，所以他们这个家族按照他们的标准生活了360多年。这个放到企业中也是一样施行，确切的说更好，更有必要。

虽然我看到标准了，但是我就是不这么做，所以也仍不进去，所以标准化的推行，收线管理人员认同标准化的实施，现在我们管理人员基本都是认同的，如何推行到员工中去，就是需要我们管理人员向员工多宣传，让员工看到标准化对于工

作的好处 第三听从到行动里，看演示扔10个球，前8个都进，最后2个累了，进不去就像这样，前面8个都按照标准做了，但是没有坚持下来，所以最后还是失败了，第三个就是能够是标准化在实际工作中坚持的实行下去，这也是目前我们最需要坚持下来的。

下面我们继续说说郑家，郑家定好家规，所有的族人就能全部自主自发的执行了吗？肯定不是，郑家有专门的监事，用于监督族人是否遵守家规，违反的家规的会发惩牌，做的好的有劝牌，放到企业也一样，，标准化的执行还需要监督与考核，监督及时，奖惩分明，那么标准化的执行才能贯彻到底。

郑家传承了360多年，资本的积累不止因为家族大，更重要的是做到了俭省节约，家规中也规定了什么时候发衣服，什么人发什么衣服，家规的指定使他们降低了损耗，更能壮大家族资本的。同样企业坐好的标准化，那么也能降低损耗，现场标准化坐好了，减少了原料用错，工艺的标准化坐好，降低了等外品产生等等。

最后，三流企业卖产品，二流企业卖品牌，一流企业卖标准，为了我们企业能够成为一流企业，坚持做到听到耳朵里，听到心里，听从到行动里，，监督及时，奖惩分明，标准化的实行其实很简单。

## 农业种植演讲稿篇二

今年以来，面对煤炭市场持续疲软，王庄矿牢固树立过“紧日子”的思想，不断加强开源节流，强化经营管控，提升企业管理水平，确保全矿各项工作顺利高效开展。

### 开源增收

该矿从大处着眼，树立“以增量保增长、以品种促增效、以

增效促发展”的理念，全面加强煤炭生产销售，加大开源力度。针对老区资源枯竭、新区建设困难的实际，科学优化生产衔接，采取新井71、81采区+老采区相结合的方式组织生产，采用2个主采面+1个边角煤面配采的生产格局，积极布置现有采区以前遗留块段，不断加大现有采区收尾封区力度，积极组织边角煤和煤柱工作面回采。通过优化放煤工艺，推行“5米”行动、切眼内打眼放松动炮等技术，全面提高了资源回收率。同时全面加大新井正规工作面的布置力度，在新井超前布置超长、超大工作面，大幅提升矿井安全生产效率。煤炭销售方面，王庄矿在满足市场需求和集团质量指标的同时，重点加强了喷吹煤等高效益煤的生产力度，实现效益的最大化。同时加强与煤炭用户的沟通协调，搞好后勤服务，提升装车质量，确保了销售任务的顺利圆满完成。

## 源头管控

经营管理工作水平的提升必须从源头抓起，从最基本的抓起。基于这一认识，在实际工作中，王庄矿调整投资方向。严格按照“三个优先，三个严控”的要求，争取计划，积极实施矿井安全生产、后劲工程和关系民生的重点工程。对于可干可不干的工程，先重后轻，逐步实施。其次加强井下费用控制。尽量优化衔接设计，通过封闭盘区、采区，缩减生产环节，减少各种费用的投入。严格不必要的生产投入。不搞无原则的投入，尽量杜绝设计上的浪费，力争设计合理，技术可行，投入最少。井下工程管理方面，只要是本矿队组能干的工程，坚决杜绝外委施工，杜绝乱用工现象，节约不必要的劳务支出。同时，还严控各项管理费用的控制。主要加强了各项庆典活动的控制，加强了会议、招待、宣传、差旅、办公和车辆运行等费用的控制。不断加强会风和文风的改进。要求开会必须做到“议、行、果”，会而有议，议而有行，行而有果。

## 强化执行

管理也是生产力，管理也能创效益。王庄矿在深化、细化全面预算管理的基础上，引入决策考核机制，开展决策考核，将经营指标层层分解，逐月对全矿各单位和部门主要负责人所做的决策进行考核，对决策失误造成重大浪费，或决策过程中不负责任的单位和个人给与严肃处理；其次设立了最佳设计奖。要求技术部门带头，全矿各科队全员参与进行设计优化。重点优化项目为采区设计、各系统设计、工作面设计等，做到科学合理配置资源。每年在全矿范围内评选出前三名最优设计，并给与重奖。仅20xx年一年，全矿就优化设计项目10余项，节约人力物力等各项费用近3000万元；三是加大考核奖惩力度。该矿将生产经营工作纳入和安全生产同等重要的等级进行考核。对在矿井经营管理工作中作出重大绩效的单位和个人，在表彰会上给予重奖。对抓经营管理工作力度不够、或不重视的干部给予严格考核，对造成重大浪费和损失的干部实行严格问责。

## 创新驱动

王庄矿以创新为驱动，坚持引进新技术、新工艺、新装备，同时针对经营工作困难，各种资源有限的实际情况，王庄矿秉承“资源有限，创意无限”的理念，成立了创新办公室，围绕矿井安全生产的重点、难点工作，薄弱环节以及矿井经营管理、后勤服务等工作积极开展创新，以较小的投入，获取更大的收益。仅为提高煤炭回收率创新开展的“5米行动”一项创新，每年就可节约煤炭30多万吨，创收效益3000多万元。去年，王庄矿累计完成科技创新、引进创新、管理创新项目160多项，并有20多项在生产实践中推广应用，取得了良好的效果。该矿还加强复杂条件下生产技术的创新应用。针对边角煤、煤柱工作面生产条件差，安全管理难度大的实际，积极引进新技术、新工艺，开展了技术创新，提高生产水平，避免落后生产力造成的浪费。近年来，先后完成了多个煤柱工作面的顺利回采，摸索出了一套残采煤柱安全快速回采方法，总结了一套高冒空巷回采加固技术，推广了综放工作面顶板深孔爆破预裂技术，总结推广了煤柱工作面过平行空巷

群回采技术。

## 变废为宝

王庄矿坚持推行“抓大控小”模式，动员广大职工大处着眼，小处着手，从点滴做起，深挖潜力，千方百计降成本，在修旧利废、材料节约上汇集涓涓细流，充分盘活各类存量资源，力争做到变废为宝。为将有限的资源和部分闲置资源充分利用起来，该矿成立资产普查领导小组，对全矿人力、设备、配件、原材料、资金等有形资源，以及管理、技术等无形资源进行全面盘查评估，摸清家底，分门别类制定盘活方案。同时抓好生产衔接的优化调整，加大边角煤和煤柱工作面的管理力度，加快回采工作面的安装、回收进度，缩短设备周转周期和占用时间，从管理上杜绝大量重复性投入；全面加强劳动用工管理，科学合理定岗定员定编，加大冗员分流力度，及内部调配使用。加强劳务用工管理，杜绝不必要的劳务费用支出。

## 农业种植演讲稿篇三

大家好！

今天能以竞选人身份站在台上，我要感谢各位领导对我的信任和各位同事对我的鼓励，我叫xxx.今年xx岁，xxx人，学历、职称，现担任本单位财务科副科长职务，之所以参加这次综合科副科长职位的竞选，首先源于我对本单位的热爱，我在财务科已经工作十年，渴望突破自我，期待着能够在新的岗位上为单位发挥新的作用，做出更大贡献。其次是当前正在进行的国企改革，既是对我们国企员工的挑战，也是我们在大浪淘沙中显出真金本色的机遇，而综合科的工作，不仅要作为工作枢纽协调多部门各项工作，还要作为桥头堡应对新形势诸多问题，因此主持综合科工作对我个人来说是一个更好的成长机会。

合担任综合科领导职位的要求。

第二点——“打铁身够硬”，财务工作的特殊性使我具备了t型的知识结构，不仅在本专业要有一定的深度，同时必须在其他知识上要有相当的广度，因此我熟悉本单位经营领域的业务知识、法律法规和发展趋势，符合综合科工作全局性、广泛性的需要；而且在担任财务科副科长职务期间，因为需要经常对接各部门和其他单位，使我的接物待人能力得到了锻炼，能够胜任综合科的接待任务和外事职责；此外我认为学习能力是改革时期管理综合科所必备的，而本人多年来坚持学习新的财务管理知识和财务规章制度，培养出了较强学习能力，并能做到学以致用。

最后一大优势就是——“常怀临渊心”，一是本人工作踏实，能吃苦耐劳，多年来兢兢业业，在财务科期间的工作表现一直能得到领导和同事的认可；二是因为长期和数字打交道，而且财务科负责各部门各项收支，绝对不能出错，十年财务工作培养出了我细心谨慎的工作风格，使我具有极强的责任意识；三是党性修养过关，廉洁自律，从事财务管理工作多年，真正做到千金经手过，不沾一文钱。

理、接待任务等日常工作以及监察督办、组织培训、档案管理、宣传工作等，如此繁杂的工作只有通过完善规范细致的管理制度才能得以正常运转，我协助科长主持综合科工作，一定要首先完善各项工作制度，明确岗位职责，杜绝人浮于事现象，使部门成员各司其职，各有其责，同时要尊重和听取老同志意见，发掘和鼓励年轻同志，充分调动大家的工作积极性，保障各项工作的有序顺利开展。

首先要当好领导的参谋，全面收集信息为领导决策提供参考，并积极提出可靠建议，还要准确领会领导意图，做好监察督办，保证领导决策的贯彻执行；其次是提高服务能力，综合科的工作内容具有辅助性、事务性、综合性、中枢性和机要性的特点，对于工作人员的文字能力、组织协调能力、应急

能力、办事能力和接待能力等都有相当的要求，特别是办公信息化以来，更需要不断学习新东西，因此要经常组织综合科人员的学习培训，同时我本人将以身作则，勤以表率，使综合科的工作让领导满意，让领导放心。

当前国企改革如火如荼，我们的工作在新形势下更要与时俱进、解放思想。新情况和新问题要求我们必须抛弃老办法，勇于思考和探索。一方面，我要鼓励大家积极创新，改进方式方法提高工作效率和质量；另一方面，我会学习并引入科学的统筹方法，通过合理配置人力物力资源节省工作成本。

“胜人者有力，自胜者强”，无论这次竞岗结果如何，我在今后工作中都将戒骄戒躁，恪尽职守，争取更大的进步，我的演说结束。再次向在座的各位领导、各位评委和同事们表示深深的谢意，谢谢大家！

## 农业种植演讲稿篇四

首先，表个态：在后勤领导的直接领导下，尽心尽力把食堂服务工作做好，确保食品安全、卫生、健康，并尽可能满足大家的口味要求，同时也希望大家能多提出宝贵意见和合理建议。

第二，理解。我们尽力做好工作的同时，毕竟众口难调，在菜品品种、口味等不周到的地方，还望大家能多理解我们的工作难度。

- 1、开餐前，希望大家不要提早到门口聚集等候。
- 2、开餐时，从进餐口排队依次刷卡进入食堂，不要拥挤。
- 3、一律凭卡、餐票进入，因特殊原因凭押金签字的用餐人员，务必在3日之内刷卡予以清理，否则押金作购餐票处理。（此前一直未清理的用餐人员，希望尽快在早中餐时间段前往食

堂刷卡处处理。)

4、打餐时，做到文明用餐，不要在餐盘内挑选，尽可能加快速度以照顾后面的用餐人员；吃多少打多少，不要造成浪费。

5、自助餐的特权是，胃多大便可吃多少，但决不允许外带。

6、希望各位均能自觉参与到“文明餐桌行动”中的更多小细节中来，并服从食堂工作人员的正当管理。

20xx年12月5日

## 农业种植演讲稿篇五

首先对您在20xx年对本公司的支持和通力合作表示衷心的感谢。过去的一年中，在您的支持和关注下，我们才得以在激烈的市场环境下不断大步挺进，进一步开拓了市场。

辞旧迎新，回首过去，心中涌出无限感慨□20xx年对于我们公司来说，是频频取得成功、实现发展的一年。自公司成立两年来，我们从客户中学到了很多，客户也在不断地促进我们的发展和进步。我们公司的发展离不开客户的支持，政府各界的帮助，在此向各位表示诚挚的感激与谢意。作为一家专业从事电力行业应用软件研究开发的高新技术企业，我们知道，客户对软件厂商的选择，不仅是在选择技术，也是选择服务保障，更是选择长期合作伙伴。我们深切知道，要让客户选择我们，光是口头承诺是不够的，需要持久投入研发，保证产品技术不断创新、坚持改进服务，使服务更专业更真诚；需要我们与客户不断沟通，使我们的产品和服务更好地满足大家的要求；需要我们保持公司长久和健康的发展，使我们能够成为客户长期信赖的合作伙伴。

在已经到来的20xx年中，您还将继续看到我们以源源不断的创造力成为软件行业上的一支新秀企业。我们的队伍比以前



更强大，我们将以更大的雄心和干劲实现客户投资回报的目标。经过这两年的团队建设，我们已经建立了一支知识型、学习型、团结、敬业、实干的团队，在20xx年我们将会获得巨大的成功，这个团队也将给您带来巨大的利益！

希望您也对未来的20xx年满怀信心和热情。盼望能在20xx年中与您愉快合作。展望未来，我们将不断努力，与时俱进，竭诚为广大客户提供最优质的服务。也请您继续关注我们的最新动态。在此衷心祝愿您在新的一年事业兴旺、万事如意！

## 农业种植演讲稿篇六

大家上午(或下午及晚上)好！

我叫，来自\_\_\_\_环保。很荣幸今天能有机会站在这里，与各位领导、各位师傅共同探讨公司关于开展“爱心活动”、实施“平安工程”的话题，今天我演讲的题目是《和谐火电\_军》。

在腾飞的21世纪，在高速发展的今天，随着科学技术不断进步、国民经济的迅速发展、人们的物质生活与精神生活逐步改善、社会电力建设的繁荣昌盛，这也给我们火电\_军带来了勃勃生机。但是，在我们勃勃生机的背后却时刻存在着一个大家都不容忽视的问题——那就是安全。也只有安全了，我们才能静静的享受着爱与被爱，才能营造我们的和谐火电\_军！

从我们咿呀学语，蹒跚学步的时候起，耳边回荡的最多的便是母亲千叮咛、万嘱咐的：“一定要小心，注意安全！”当我们行于车道时、当我们第一天进公司时、当我们坚守工作岗位时——每一步的`人生路程依然鸣着“安全第一”的响亮口号。

我们做为电建单位，安全将是一个永恒的话题，所以公司树立起“以人为本、安全第一”的安全、管理理念！公司首先建立起有效的安全管理网络：从公司本部的安监部到各项目

部的安监科及各施工班组专责安全员的分级设置，形成一整套行之有效的安全管理网络。二是加强安全文化宣传，营造公司安全氛围：相信大家在每个工地的入口都能见到“高高兴兴上班去，平平安安回家来”等安全警句、安全寄语的大标语牌，这样的话语时刻提醒着我们要遵章守纪，杜绝一切安全事故的发生；三是全面开展安全学习活动，提高认识，消除安全隐患：从新入司员工的三级安全教育、到各项目部每日的班前“三交”、再公司每年安全月活动的开展等活动和学习，使公司员工做到知纪知章、遵章守纪，消除安全隐患的人为源头；四是增强意识，提高素质，夯实基础：在公司创建的“无违章工作现场”目标中，各个项目部抓好各项安全措施落实，各个班组规范人员行为，各个员工养成安全习惯，从开展安全思想、安全素质教育，创平安班组，开展安全竞赛等活动中提高员工安全技能素质，确保员工人身安全，严防安全事故发生。

公司从上到下一起创新我们的安全工作机制，发展安全管理实践，培养团队精神，培育平安理念，建设平安文化，从而实现电建\_军安全生产的长治久安，这也让公司每位员工都身受其益。

曾经看过一则寓言故事：一把坚实的大锁挂在大门上，一根铁杆费了九牛二虎之力，还是无法将它插撬开。钥匙来了，他瘦小的身躯钻进锁眼里，只轻轻的一转，大锁就“啪”的一声打开了。铁杆奇怪地问钥匙：“为什么我费了那么大力气也打不开，而你却轻而易举地就把它打开了呢？”钥匙说：“因为我最了解他的心。”是啊！每个人的心，都像上了锁的大门，任你再粗的铁棒也撬不开。唯有关怀，才能把自己变成枚细腻的钥匙，进入别人的心中，了解别人，帮助别人。

“爱心活动”“平安工程”正在我们电力系统深入推进，措施办法各式各样，效果自然也是差错不齐，为了达到“爱心活动”“平安工程”最终目的，我们努力打造一把“爱心钥

匙”，深入人心。公司通过组织“爱心光明行动”、“企业是我家，我要忠诚他”、“前方监督，后方叮嘱”、“我为平安献爱心”等形式多样、行之有效的活动，营造献爱心、保平安的企业理念。从而培养一支富有爱心、忠诚企业、乐于奉献、宽容博爱的员工队伍，以达到公司创建“两型一流”现代企业的最终目标。

朋友们，我们的电力建设巨轮正扬起风帆，在急流险滩中向理想的彼岸全速前进，不管你是水手还是舵手，请伸出你的双手、献出你的爱心，共同建设我们的和谐火电\_军！

谢谢大家！

## 农业种植演讲稿篇七

今天我们在这里举行xx区xx镇xx村容村貌整修及xx捐款修路开工大会。这届班子今天刚刚上任四十天，发扬了一不怕苦二不怕死，真抓实干的大无畏精神，在全体村民的大力支持下，顺利的完成了拆迁任务，迈出了艰难伟大而可喜的第一步，达到了设计要求。在这次拆迁过程中，我们让亲人们受罪了，受难肠了。我在这里代表党和国家最低的领导班子xx区xx两委会全体成员向你们的付出表示衷心的感谢。特别是一队的刘子明，王克选；二队的刘小战，刘利道；三队的朱永峰；四队的朱建设等等，我也就不一一提名表扬了，他们毫无怨言。我在这里给全体村民鞠躬了。

亲人们，我深知大家的难处，寒冬腊月即将过年让他们要拆房拆墙，他们没处住，牲口没处养。我们真的于心不忍，但这是xx实现三年六变不可缺少的关键一步，我们必须这样做，请全体村民理解村长，支持队长，为了xx的小康生活我们应该去做，为了xx的子孙后代我们非做不可！在以后的工作中，请全体村民一如既往的支持两委会班子，让xx的各项任务按期完成。

亲人们，最后希望大家抓住机遇，尊重干部，理解干部，挽起袖子，摔开膀子，齐心协力，团结奋斗，为彻底改变xx的落后面貌而努力奋斗□xx的三年六变一定要实现！最后祝大家身体健康，洪福齐天，羊年发羊财，财源滚滚来。一手抓钱，一手抓粮，拾了急了。正月初八咱就整吧！谢谢！

村民们：大家新年好！我给大家拜个晚年。

我们在这里举行xx区xx镇xx村容村貌整修及xx捐款修路开工大会。乡党们，在拆迁过程中，因为时间紧任务重，有的个别户还没有拆到位，请赶快拆完，请全体村民大力支持，积极配合，在施工过程中，管好自己的娃，请注意安全，事故责任自负，不要找施工队，更不要找村上，三条水泥路力争今年完。

最后，全体乡党们听党的话，跟着书记干，三年六变一定要实现。开工。整！谢谢！