

最新受诫勉谈话思想汇报(精选10篇)

每个人都曾试图在平淡的学习、工作和生活中写一篇文章。写作是培养人的观察、联想、想象、思维和记忆的重要手段。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的范文吗？下面是小编帮大家收集的优秀范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

最新受诫勉谈话思想汇报通用篇一

您好！

21日夜班我项目部xxxx队在迎头施工时将瓦斯探头放入风筒内，这是一起非常严重的三违行为，出现了这种情况，我感到非常的痛心。由于我的工作安排不到位，对有关方面的安全问题重视不够，以致连队出现了以上问题，在此我作出深刻检讨！

瓦斯监控通过井下工作面安装瓦斯传感器，实现检测与控制功能，意义十分重大。当工作面瓦斯浓度达到规定值时监控系统会自动报警并切断该报警工作面的供电，同时在职能管理等部门也会报警，从而避免造成人员伤亡和财产损失。

此次事故的发生，暴露出我项目部在安全教育、现场安全管理、班组管理还存有较大漏洞，现场的违章作业现象在个别职工身上表现还相当严重；此事故再次为我们敲响警钟：必须严管理，加强教育，明确责任，加强现场安全管理。我作为xxxx的项目经理，没能够很好地尽到管理监督的责任，及时发现，及时制止，没能够让职工深刻认识到瓦斯监测监控的重要性，没能够在项目部形成“三个全覆盖”、“三个百分百”和人人懂安全、人人抓安全的良好局面，真正的让全体职工认识到一通三防的重大意义，从而减少各类违章违规事件的发生，在此，我深感惶恐。

在此我保证：在以后的工作中，我将认真履行自己的岗位职责，全力做好安全生产和安全管理的工作，深刻认识到安全教育的重要性、长期性、艰巨性，加大安全培训力度，现场安全生产管理与监督更加细致与谨慎，坚决做到走到看到说到，安全工作更加严格与深入，让规程深植于全队员工的心中，坚决杜绝三违现象的发生，尽心尽力为安全生产做出积极的贡献！

此致

敬礼！

XXX

20xx年xx月xx日

最新受诫勉谈话思想汇报通用篇二

为了切实加强对党员的教育、管理和监督，进一步增强党员先进性意识，提高党员队伍整体素质，保持党的先进性和纯洁性，根据上级有关文件精神，结合我市实际，制定本制度。

一、诫勉谈话对象

对下列情况之一的党员，应予以诫勉谈话：

- 4、在思想道德方面有不良反映，造成一定影响的党员；
- 5、无故不参加党的组织生活，连续三次以上的党员；
- 6、无正当理由，不按时足额交纳党费，连续时间满三个月的党员；
- 7、不带头履行公民义务，造成不良影响的党员；

8、不能正确行使党员权利，参与集体上访，造成一定影响的党员；

10、不安心工作，得过且过，缺乏进取心、责任心的党员；

11、有反映或举报，经查有问题但不构成违纪处分的党员；

12、工作中存在一定失误的党员；

14、其他情况需要诫勉谈话的党员。

二、诫勉谈话形式

主要采取个别谈话的形式进行。

三、诫勉谈话程序

2、经上级党组织审定后，一般由党支部（或党总支）负责人或委派专人负责进行诫勉谈话。若被诫勉对象为党支部（或党总支）负责人，则由上级党组织派专人负责谈话。

5、诫勉谈话时要有专人做好记录。

四、诫勉谈话内容

1、向被诫勉对象指出其存在的主要问题和应引起注意的有关事项。

2、对被诫勉对象存在的错误进行批评教育，明确整改期限和要求。

3、帮助被诫勉对象明确努力方向，制定整改措施。

五、诫勉谈话工作管理

1、党支部（或党总支）要安排专人负责了解被诫勉对象的整改情况，对诫勉谈话之后有所改进、表现较好的党员，党组织要及时予以肯定和鼓励；对无明显转变的党员，党组织应提出具体处理意见。

2、诫勉谈话有关资料由所在党组织保管，作为考察考核干部、党员的依据。

xxx**市委组织部

最新受诫勉谈话思想汇报通用篇三

诫勉谈话制度是纪检监察机关发现干部在*思想、履行职责、工作作风、道德品质、廉政勤政等方面的苗头*问题，及时进行谈话教育的制度。

诫勉谈话由纪检监察或组织干部部门按照干部管理权限实施，一般采取个别谈话方式。

1、在贯彻执行党的路线方针政策上存在问题。

2、在贯彻执行*集中制原则和维护领导班子班子团结等方面存在问题。

3、在执行党风廉政责任制、《廉政准则（试行）》和干部廉洁自律规定等方面存在问题。

4、在执行个人重大事项报告制度方面存在问题。

5、在执行《干部任用条例》方面存在问题。

6、在直接分管范围内发生重大事故、重大案件、重大问题，并在社会上造成较大负面影响或使国家（集体）资产和*群众生命财产遭受重大损失。

7、在密切联系群众，实现、维护、发展职工根本利益方面存在问题。

8、存在其他需要戒勉谈话的问题。

戒勉谈话的主要内容：

1、向谈话对象指出所存在的问题。

2、要求谈话对象就有关问题作出解释或说明。

3、区别不同情况，对谈话对象进行批评教育或戒勉，提出整改意见和建议。

4、根据具体情况，可要求谈话对象限期作出对问题的认识及整改措施的书面报告，并送纪检xxx门。

经戒勉谈话后拒不整改或整改不

最新受戒勉谈话思想汇报通用篇四

一忌仓促上阵，要准备充分。诫勉谈话前，对已掌握的谈话对象存在的苗头性问题事实要反复进行甄别，必要时可组织调查核实，确保掌握的问题事实准确、全面、真实，防止事实不清、情况不明等造成谈话被动。要拟好谈话提纲，对如何开头、怎样结尾，先谈什么、后谈什么进行安排设计。要认真分析预测谈话对象可能提出的问题或有关说明，查找政策依据，做好应对，同时对谈话中涉及的时间、人员、地点等应做到心中有数。要对谈话对象家庭状况、性格特点等基本情况有所了解，确定合适的谈话方式方法。

二忌主题分散，要有的放矢。诫勉谈话过程中，要紧紧围绕谈话对象存在的主要问题而展开，不能把诫勉谈话当成“拉家常”，对谈话对象有意或无意分散和转移主题的，要明确

指出，及时纠正，做到讲问题要准：指出谈话对象存在的苗头性问题时，实事求是，一针见血，切中要害；提要求要严：按照“为民、务实、清廉”，针对谈话对象存在的问题，提出具体的诫勉要求。要求谈话对象表明态度时不能讲假话、大话、空话，必须是真话、实话、心里话。

三忌生硬呆板，要讲究艺术。诫勉谈话场所选择要恰当，做到严肃而不压抑、庄重而不失自然，为有效谈话提供适宜的环境。谈话开始时，应将有关情况向谈话对象说明。必要时可作一些语言铺垫，消除谈话对象紧张、猜疑和逆反等心理，谈话时要注意观察谈话对象的言谈举止，恰如其分地将谈话逐步引向深入。要注重字词、语气运用恰当，避免居高临下、盛气凌人。要重视谈话对象对有关问题的说明甚至反驳意见，避免我说你听、我问你答。要以诚相待、以心换心，晓之以理、动之以情、明之以害，做到利害分明，情理相融，使谈话对象真心接受。

最新受诫勉谈话思想汇报通用篇五

1、业务学习方面

作为一名监狱一线单位的一把手，自学意识不够强，不但没系统的学习相关政策与理论而且没有发扬“钉子”精神利用工作间隙促学习。不善于用“钻”劲和“挤”劲抓紧点滴时间用于学习其精髓。学习时间、学习内容和学习效果没有落实到位，在学习中强调客观多、主客少。有时只注重实用主义“急用先学”不注重统战知识的全面性与系统性学习。学习上存在自满情绪“浅尝辄止”，不注重更新知识，遇到具体事情，往往是凭主观臆断和老经验去分析情况、处理问题。

2、工作作风方面

工作作风不够扎实，有时存在急于求成的情绪。对人对事要求过高。过于按照基层工作经验、强调工作日程表使同事一

时难以接受。工作思路不宽，尽管在工作上创新了一些思路但在实际执行中存在着相互协调、统筹兼顾的工作做得不够好，工作中有时满足于得过且过的现象。日常工作中与时俱进，开拓创新的思想树立得不牢固。在具体的执法工作中思路不宽，在对党派工作仍满足于现状。

3、纪律作风方面

出反对意见，对自己的缺点也没有主动请其他人正面点出，错误地认为批评别人是“挖坑害人”，批评自己是“挖坑堵路”就联干部工作也是想把它做为福利寻求平均。

1、宗旨观念有所淡化。没有很好的加强世界观、人生观的进一步改造，有时产生松口气的念头，认为自己工作已经很努力了，致使对工作调研有时不够深入，满足于应付上面。

2、自我要求有所放松，忽视了自我约束、自我监督、自我提高。在自身学习上就学习抓学习，而不去研究思考问题。特别是对问题学生的教育，没有明确加强理论的学习以指导实际的重要性。

3、工作中有依赖思想，满足于自身的知识和经验。

1、加强政治理论学习和教学能力的提升，努力提高自身素质。全面认真系统地学习党的方针政策，毛泽东思想、邓小平理论和“三个代表”的重要思想，认真学习统战工作的相关理论和法律法规。

2、进一步改进工作作风。要努力做到克服消极思维、模糊认识所造成的各种束缚，破除急躁情绪，迎难而上，积极工作；对遇到的问题进行理性思考，深挖其中的规律性；从事物之间的种种联系去。

最新受诫勉谈话思想汇报通用篇六

行政村干部以及需要进行诫勉谈话的其他人员。

二、凡有下列情况之一者，均应实行诫勉谈话：

7、谎报成绩，隐瞒问题，欺骗领导和群众的班子和个人；

8、利用职务谋取私利，包庇违法违纪行为，对持不同意见者打击报复的；

9、浪费国家和集体资财的；

10、参与或支持迷信、赌博活动的。

三、谈话程序：

对村干部的诫勉谈话，先由乡镇组织、纪检部门提出诫勉意见，报请乡镇主要领导决定，由乡镇主要领导或纪检书记与被勉诫村干部进行谈话。

四、谈话要求：

3、诫

最新受诫勉谈话思想汇报通用篇七

我怀着无比愧疚的心情，向各位领导做出深刻的检讨，由于我上学期间学习不够认真，成绩不理想，高中毕业复读一年后，在家长的安排下以高考移民的方式，参加了xx的高考，后又迁回xx工作，并在以后的工作中没有如实向组织反映这个问题，对自身出现的这个情况，我向各位领导做出深刻的检讨。

出现这个问题，主要是因为自己在思想认识上不到位，对干部档案管理的严肃性没有在思想认识上引起高度重视。同时，对干部档案管理的制度、规定学习不够认真、细致，没有对相关条目进行准确的理解和把握。

在今后的工作中，我会严格执行相关规章制度，认真听取、坚决服从领导的指示和要求，确保将各项工作做到位。同时，认真吸取这次的教训，认真对待组织部门对我的批评和教育，不断提高自己的思想认识水平，坚决杜绝此类问题的再次出现。

总之，我会更加严格要求自己，不断加强自身学习，认真履行好岗位职责，以加倍努力的工作来证明自己，恳请组织考验！

2020年2月26日

最新受诫勉谈话思想汇报通用篇八

****年x月x日，发生xx事件，构成铁路交通一般c24事故，给公司在社会上造成了较大的负面影响。，此次安全事故，先后上了公司总经理办公会和公司党委会，可见公司内部对安全事故的高度重视。x月x日下午，对我个人发出诫勉谈话通知书，且公司党政xx书记、xx总经理两位领导百忙中挤出时间，亲自约谈。没有偶然，只有必然，面对安全事故，我们必须深刻反省，深层剖析，找到原因，按照“四不放过”的原则，来吸取经验教训。客观的原因不赘述，主观上，因为我的问题，给公司抹黑，拖公司后腿，我感到寝食不安，对此次安全事故的发生，作为项目经理，我负有直接的主要的领导责任和管理责任。在原先自我批评与检讨的基础上，这些天我又客观征求意见、深层次查找存在问题，认真分析原因，并认真制定了整改措施，在思想、工作、作风等方面都力求新的改进与转变，进一步增强了自己的政治观念、责任意识，提高自己的综合素质与业务水平，为能较好的完成神府后续

工作及以后的工作打好基础。现将个人整改措施报告如下。

一、存在问题

1、现场安全责任落实不到位。越在大干快上的时候，作为领导者和指挥者，越应该冷静，换个角度，明锐捕捉安全责任落实的疏漏和真空，真正把全员、全过程、全方位的安全管理落到实处，防患于未然。给现场的员工以警醒无影灯，不让麻痹松懈滋生出安全的阴影。

2、施工技术复核审查不严格□xx构件刚度不够，设计无检算，在现场已经发现问题后，没有及时得到妥善复核与技术改进，没有起到科技先导、严格把关、动态调整的作用。作为技术出身的干部，没有在应该具有相对优势的方面，给务实向上的大学生们以引领。

3、项目应急措施处置不妥当。紧急应急措施未细化，没有预备后备责任人，项目人员动态调整后，相应的组织机制及人员没有动态调整，没有全面细致的预想，没有演练，没有给相关的人员明确相关的标准和注意事项。紧急应急，速效救心，随身携带，泰然不惊。这么关键的事项，我没有督促落到实处。

4、综合安全监管构架未给力。没有偶然，只有必然。事实上，之前已经发现事故苗头，现场明细与图纸不符，比设计图纸降低标准，现场管理技师已经多次来项目部反映问题力求改进，然而，经过一个个员工的手与眼睛，一层层的关口和限制，从操作工、技术员、质检员、安全员到管理干部，从现场、工区到项目部，从材料到技术，没有反映出来，没有反映上来，慢慢将小病拖成了大灾。立体的监管，多渠道的监控，还是耳目失聪。

以上四个方面的问题，汇总起来，确实反映出在相当一些问题上，从我这里开始，就有了麻痹大意的侥幸心理，就有了

落实不到位的隐患，就有了不稳定和谐的因素。我作为项目经理，领导管理素质、能力与水平还很不够，还亟待充电与提高。

二、整改措施

以xx事件为契机，结合安全活动月活动的开展，在项目部范围内实在掀起排查安全隐患的活动。在这半年的诚勉期内，在公司领导的真切关怀和正确指导下，我必须严于律己，认真整改，确实提高自己。

1、加强自身学习。学习工程法律法规及技术规范，学习工程管理理论，学习领导行为艺术，学习社交与口才，学习工程技术及“四新”运用，学习公司的有关规章制度等，通过这些学习，提高自己的专业水平，在项目宏观管理的统筹与掌控上，能得心应手，提高自己的综合素养。

2、完善项目管理。在落实安全责任制、落实安全监控等方面，在制度上完善从严，在分工上明确从实，在责任上落实从细，在操作上可行从密，严格监控，细化应急，动态跟进，按规章制度办事，按操作流程办事，按工作标准办事，保证项目管理，尤其是安全管理组织机构框架持续动态健康和谐运行，提高自己的管理能力。

3、加强交流沟通。和班子成员间，和各部门、各工区间，和各劳务队伍间，和外围地方环境上，加强充分的交流与沟通，注意他们的意见和建议，以及他们的需求，只有建立在交流沟通上的调查研究，才能反映出真实的问题，才能集思广益、群策群力，才能方便决策和执行。讲究工作方式方法，改进工作作风，从我做起，厂务公开、集体决策、党政会签；从细节做起，每一项施工与结算，工作流程与标准，让参与的每个职工都清楚。通过开诚布公的交流，通过平等和谐的交流，建立一种团结友爱、真诚信任、无私奉献的团队精神氛围，凝心聚力，形成公司企业文化的力量，让员工有积极健康向

上的心态，有乐观的责任感与归宿感。

4、以不断学习、追求向上与完善的态度，以认真负责、提高管控的务实精神，以改进作风、沟通团队的力量，不断创新强身，完善自我，适应新形势、新环境、新岗位的挑战和需要，搞好本项目的后续工作，力求将此次事件的影响降到最低，同时给大家确实敲响安全生产的警钟，给企业一个较为满意的结果，以及完成企业交给我的每一项新任务。

总之，我将以公司领导的诫勉谈话整改为契机，严格按照公司党委的要求，认真整改自身存在的问题和不足，力争通过这半年的诫勉，自己在思想观念、工作作风上都有明显进步，努力发挥好党员干部的先锋模范作用，为促进自己管理素质、能力与水平的快速提高，为推动我项目团队和企业持续健康和谐发展做出自己应有的贡献。

年月日

最新受诫勉谈话思想汇报通用篇九

8月x日，x党委委员、纪委书记x同志宣布了x纪委涉及我有关问题线索的复核结果，对我进行了诫勉谈话。同时，通报了关于我在抓大事、统全局、抓班子、带队伍方面的问题，并以专题党委会形式，向班子成员传达了x党委书记x同志的指示，并就抓好党委班子建设提出了明确具体要求。

2019年x月至x月、x月我多次使用单位公车回家，违反了中央八项规定精神，造成了不良影响。本应给予我党纪处分，然而组织本着“惩前毖后、治病救人”的原则，对我进行了诫勉谈话，让我深感愧疚、自责和感激。

一是遵守党章党规党纪的自觉性不够。禁止公车私用，是中央八项规定明令禁止的行为，而在转隶之初，因侥幸心理作祟，多次出现公车私用行为，充分暴露出个人党性修养不够，

党章党规党纪意识不强，自觉遵守践行纪律规矩还有差距。尤其是，作为党委书记出现违纪行为，给上级党委添了麻烦、给本级党委班子抹了黑、给同志们做了负面榜样，对此我深感自责、愧疚。

个人有的工作方式方法不够积极稳妥，有的工作规范性不够，有的工作还不够严谨，有的工作未能做到全部彻底公开透明，导致群众有误会、不理解，给我进一步改进工作方法提了醒、敲了钟。对此，我深感懊悔、不安。

三是抓班子带队伍的科学性不够。此次有关我的问题线索是由原党委班子成员信访反映到上级纪委的，充分说明个人在抓班子自身建设上还存在短板不足、抓队伍教育管理还有差距，充分说明班子内部沟通协调不够畅通、班子成员之间信任感不强、凝聚力向心力差距较大，充分说明作为党委书记驾驭队伍能力不足、民主集中制贯彻落实不够到位、“领头雁”作用发挥不够明显。在通报中也指出了同样的问题。对此，我深感内疚、惶恐。

一是强化理论学习，提高政治站位，在自觉遵规守纪上下功夫。理论是行为的向导，修养是理论的升华，深刻反省不难看出，个人存在的错误无不与理论水平不高，自身修养不够有着直接的联系。下一步，我将深入学习xxx新时代中国特色社会主义思想和“七一”重要讲话精神，自觉用党的创新理论武装头脑，在常学常新中破除思维束缚和习惯障碍，在贯彻落实中提升政治站位、改造思想观念、模范遵规守纪，坚决防止违规违纪问题再次发生。

群众现实困难，用实际行动回应基层期待。

三是强化班子建设，提高领导水平，在落实“两个责任”上下功夫。持续抓好党委班子自身建设，主动贯彻执行民主集中制，科学理解执行“党委集体领导和个人分工负责相结合”的制度安排，强化集体领导，防止武断专断，切实维护

党的团结统一、增强党的生机活力。主动增强思考谋划工作摆布和推动发展的系统性、前瞻性，持续拓展党委在复杂形势下把方向、管大局、保落实的视野格局。主动扛起从严治党主体责任，以永远在路上的坚韧和执着，一以贯之强化正风肃纪。加大对选人用人、信息化建设、项目工程、招标采购等领域的利益输送问题进行监督，从政治纪律的高度防止发生突出问题。

请 x 党委放心，我将痛定思痛、知耻后勇，变教训为财富、化被动为主动，更加严于律己、更加勤奋工作，用实际行动和工作成绩回报组织的信任与培养。

检讨人 xxx

2021 年 8 月 x 日自查自纠主要问题，政治思想方面。一是政治意识弱化。注重具体业务工作，对党和国家政策、政治大局关注不够；政治敏锐性和政治鉴别力不强，有时对一些不当言论，不敢当面反对，抱有“多一事不如少一事”、“事不关己高高挂起”的思想；“四个意识”、“四个自信”、“两个维护”在工作实践中没有得到很好的体现，政治判断力、政治领悟力、政治执行力有待提高。二是理论学习虚化。对政治理论的学习重视程度不够，有要求就学，无要求就不学，学习的自觉性、主动性不强。对一些法治理论学习只停留在表面理解层次，存在“实用主义”现象，学用脱节，学用结合、运用理论指导实践的能力不足。

工作作风上有差距。一是认为自己是工作多年了，有时产生松口气、想歇歇的念头，致使工作有时不够主动，满足于完成领导交办的任务，满足于面上不出问题，创新意识淡化，忽视了工作的积极性、主动性、创造性。

自身建设上有差距。虽然注重加强了自身建设，注重了各种场合严格要求自己、管住自己，但有时还是有随大流的思想，认为自己已有的工作作风和工作热忱，可以暂时应付一下目

前的工作就可以了，没有一个学习业务知识的计划和提高自己工作能力的有力措施。

整改措施，树立刻苦学习的精神，努力改造主观和客观世界。政治上的坚定来自于理论上的清醒，只有勤奋学习，才能有坚定的政治信念和判明是非的具体标准。着眼于对实际问题的理论思考，着眼于新的实践与发展，做到理论与实际、主观与客观的真正统一。

树立开拓创新的精神，永葆工作中的蓬勃生机和活力。我们的事业是在不断开拓创新的过程中发展和前进的，这是保证我们在思想和工作中永远保持蓬勃生机和活力的法宝。这就要求自己在今后的工作中不断总结和完善已有的经验，提出新思想、新方案，拿出新举措，才能开创工作新局面。

树立无私奉献和艰苦奋斗的精神，坚持党的事业第一，坚持人民的利益第一；要个人利益无条件地服从集体利益、国家利益，为党和人民的事业甘愿奉献毕生精力；保持思想道德的纯洁性。

加强自我改造，提高综合素质。目前对我而言，还是要加强业务学习，同时要加强文化艺术修养，使自己更全面地发展。提高创造力和审美能力，培养想象力和创造力。树立起良好的道德风范。

严格执行廉洁自律各项规定，做干净干事的模范。坚定廉洁信念，牢记廉洁、文明执法是队伍的生命线，牢固确立人民授权为人民的观念，坚持做到公正执法，清正廉洁，不以权、以岗谋私。虚心听取群众意见，自觉接受权力机关和社会各界的监督。

最新受诫勉谈话思想汇报通用篇十

一、实行诫勉谈话是纪检监察工作认真履行保护、惩处、监

督、教育的职能，坚持教育为主，预防为主，对干部进行严格要求，严格管理，严格监督的重要保障，应坚持贯彻从严治党，从严治政的方针。

二、诫勉谈话的对象是群众反映有违纪苗头或有轻微违纪和不廉洁行为，以及其他需要谈话诫勉的干部。

(1)、事业心不强，缺乏责任感，工作不求上进，得过且过，自身要求不严，群众反映大的。

(2)、违反民主集中制原则，影响团结和正常工作的。

(3)、有违反社会公德和家庭美德、思想意识不健康或生活不检点，有损党的干部形象的。

(4)、在廉政状况民主测评中，职工意见较大，不信任票超过40%的。

(5)、在年度考核中被评为基本称职或不称职的。

(6)、在领导班子考核中群众反映问题突出的，造成不良影响的。

(7)、为涉嫌违法人员说情开脱的，故意包庇违纪违法人员的。

(8)、有其他应予诫勉谈话内容的。

四、诫勉谈话由纪检组向党组提出建议，经党组研究同意后，由纪检组组织实施。