

年度计划演讲稿(实用5篇)

演讲稿首先必须开头要开门见山，既要一下子抓住听众又要提出你的观点，中间要用各种方法和所准备的材料说明、支持你的论点，感染听众，然后在结尾加强说明论点或得出结论，结束演讲。那么我们写演讲稿要注意的内容有什么呢？下面是小编为大家整理的演讲稿，欢迎大家分享阅读。

年度计划演讲稿篇一

各位同仁，大家下午好。

充满挑战的20xx年已经过去，充满希望的20xx年已经到来。首先我代表公司领导向各位同仁、各位员工一年来的辛勤工作表示衷心的感谢！

20xx年是明麓公司全面总结以往的经验，不断探索发展新路，努力寻求新的发展的一年；也是公司在面对严峻的经济形势下和建筑市场低迷、萎缩、恶性竞争加剧的情况下在寒冬中不懈努力“打基础、练内功、强管理、谋发展”，为尽快实现走上大发展的关键性一年。一年来，在公司董事长的正确领导下，在社会各界的大力帮助下，在公司全体员工的共同努力下，公司对内继续深化和完善企业内部改革，强化施工现场项目管理，提高企业管理水平，增强企业核心竞争力；对外根据市场形势的变化，积极调整经营发展战略，走多种经营化道路，使企业得到了较好较快的发展。

截止20xx年12月底，公司累计完成产值19712.61万元（未包含海外分公司产值），工程施工面积256134m²，竣工面积43208m²；新开工程产值5.5亿元，新开工程面积155876m²；其中南京地区完成产值14458.44万元，连云港公司完成产值20xx万元，装饰公司完成产值744万元，联营单位完成产值2430.17万元。

工程创优方面：方园建设工程材料检测中心工程、南京质量技术监督检测中心工程荣获20xx年南京市“金陵杯”优质工程奖，南京质量技术监督检测中心工程通过“扬子杯”的验收，成为公司首个获得“扬子杯”奖项的工程；创“南京市优质结构”3项；新兴市政办公楼、祖堂山社会福利院工程通过了南京市文明工地验收，万裕龙庭水岸一期工程获得省级文明工地奖；完成了8个qc课题的申报工作；2人通过二级建造师考试；8人获评工程师中级职称；3人通过造价员考试。

1、积极开展资质升级工作，为企业发展提供更高的平台。

20xx年上半年，在公司的积极努力下，在区建工局的大力帮助和扶持下，公司进一步开展资质增项工作，将市政公用总承包和建筑装饰装修、建筑幕墙、地基与基础、钢结构工程、机电设备安装五个专业承包三级资质晋升为二级资质，为公司的快速发展提供了更好的条件。

2、进一步拓宽经营思路，强化经营工作。

20xx年，在国家大的经济萧条和市场竞争日益激烈的形势下，如何打开对外经营局面，加强经营风险防范这一难题摆在了董事长面前，董事长坚持以求真务实的态度，冷静、客观的分析市场，在确定公司自身实力和找准在市场中的位置基础上，寻找机遇，抓住机遇，先后承接了4s店、国网二期、人才公寓、启迪科技园、禄口机场复建房等工程，为历年来承接工程最多的一年，提高了公司的知名度，为20xx年的工作创造了一个良好的基础。同时，公司坚持拓展多元化经营，寻求新的经济增长点，在20xx年初，公司新成立了装饰公司，大力扶持和帮助装饰公司，在董事长的直接关心和帮助下，先后承接了翠屏国际、东吉谷、蓝湾咖啡等装修工程，并通过装饰公司的辛勤努力，取得了较好的业绩和经济效益。

3、加强项目部和公司部门的管理工作、炼好“内功”。

20xx年，公司重点强化了项目部和公司部门的日常管理工作，要求每月工作做到有计划、有落实、有结果，并对项目部和公司部门每月工作情况进行检查与考评，通过自检、互检和考评，在一定程度上增强了管理人员的责任心、压力感、紧迫感，提高了管理人员工作质量和工作效率，提升了技术水平和综合管理经验；同时，通过“传、帮、带”以及相互交流的方式，使项目部和公司部门负责人的遇事分析问题、解决问题的能力以及应变能力有了较大的提高。

同时，加强了工程质量，安全管理工作，特别是加强了对20xx年新开工程施工现场管理的过程控制，并多次组织项目部和公司部门相关人员学习与交流，推广好得经验和作法，提高管理人员质量控制能力和安全生产意识，将质量管理与创建优质工程工作结合起来，将安全管理和创建文明工地相结合，增强了质量、安全管理工作的针对性和实效性。技术人员也侧重抓好工程施工的技术交底和技术指导，把好质量、安全关，基本做到了检查、指导及时、认真、细致、准确，并对检查中发现的问题提出书面整改要求，有效地保证了工程施工的质量与安全。

同时，重点抓好“突出”工程的建设，特别是4s店工程、东吉谷工程、人才公寓地下室工程，这些工程在项目部和公司相关领导及人员的共同努力拼搏下，通过精心组织与协调、精心施工，都圆满地完成了奋斗目标。不仅为公司创了品牌，赢得了信誉和诚信，拓展了企业生存空间，也为企业争创了经济效益。值得大家学习，值得表彰。

4、注重人才队伍建设，重视科技进步创新在企业发展中的作用。

20xx年公司将引进高素质实用性人才和开展员工培训作为全年的工作重点之一，通过内部推荐、老职工回任，网上招聘，现场招聘等多种方式，共引进各类人员38人，充实了公司的人才力量，为公司的发展壮大和提升企业的综合管理水平提

供了保障。

人才建设是一项系统工程。吸引人才、用好人才、留住人才、环环相扣、哪一个环节都不能忽视，不可掉以轻心。企业的竞争归根到底是人才的竞争，人才的竞争又是企业人才管理体制和模式的竞争。

因此，公司成立以来一直着力与创建一个良性的软环境，从“理才”和“留才”上下功夫。触发人才潜能的发挥，建设一个和谐、进取、平等、稳定的工作环境。

20xx年公司的人才建设工作主要从两个方面来考虑和开展工作的：一是从公司现有的有责任心、想干事、对公司有很深感情的人员中去发现人才、培养人才。在培养人才过程中不仅着重于专业技能培养教育，更注重素质培养教育，同时，大胆发现，培养、启用青年人，使之能够成长为适应企业发展、完成企业使命的人才，通过将这些人大胆放到一些关键岗位使用激发其潜能。

二是加快对人才的引进，培养和使用。采取“两条腿”走路，首先以考察、磨合为主，引进成熟人才，其次以培养为主，引进毕业生。提倡“团结、启发、互助、提高”的工作形式，营造和谐的工作氛围是留住人才的关键环节之一，我们不仅要对人才的稳定工作做思想工作，更要强调各级业务骨干，各级领导的工作作风和领导方法问题，为人才的更快更好成长搭建好舞台，打造一个有战斗力的管理团队，构建合理的人才梯队。

5、加大了对“老”工程的清债工作□20xx□由公司财务部门牵头，梳理了已完工已决算、已完工未决算工程的清债工作，召开多次协调会，分析和解决清债工作中存在的问题，确立债权债务，归整资料，逐一项目落实责任人。为公司追要清欠“老”工程款提供了依据和条件。

三、虽然20xx年通过全体员工的辛勤努力，公司取得了可喜的成绩，但是，我们要清醒地看到，公司还是一个年轻成长的企业，还有许多工作需要完善和提高，还存在着诸多需待解决的问题和矛盾，我们必须加以重视、认真对待、拿出措施，切实很好的解决。

1、尚需调整企业产业结构，建立施工总承包运作机制和相关企业，将施工项目的上游链与下游链串联起来，提高企业的综合竞争力。同时，大力发展高技术含量，符合国家政策导向的企业，为企业做大做强提供有力的支撑。

2、完成的工作量不足，利润状况不好。与公司一级企业不相匹配。所创造的产值获得的利润还不够维持公司的正常运转。

3、资金流短缺□20xx年建筑市场材料费、人工费、租赁费等上涨幅度较大，行业垫资情况越来越严重，公司虽然靠集资、融资解决了一部分的资金问题，但资金流仍然比较短缺，一定程度上影响了项目工程进度和工程成本以及公司的发展。

4、项目施工质量状况下滑明显。部分在建工程主体和装饰施工质量监管不力、监督与检查不及时、不到位，管理不严，交底不清。同时，没有选择好劳务班组和分包队伍也是很大的因素，过多的注重了价格因素，忽略了劳务和分包队伍的實力，能力和诚信。

5、项目经理部对工程成本控制不重视，公司成本考核机制不完善，不是先算后干，精打细算，过程控制，而是先干后算、先干不算。

6、材料管理存在薄弱环节。一方面由于资金短缺的原因，没能很好地实行材料招标工作，进行货比三家，选择有实力、有供货能力、讲诚信的供应商，增加了项目实际成本；另一方面没能有效地、认真地、仔细地把好材料验收关和使用关，施工现场材料浪费严重，大幅度增大了工程成本。

7、预算人员对项目工程实际造价不能及时、准确提供给项目决策层，以便及时、准确地做出决策。

年度计划演讲稿篇二

大家晚上好！在此，我谨代表军乐团全体成员，向参加本次晚会的同学们、老师们表示热烈的欢迎，向晚会的工作者和全体演职人表示深深的谢意！

贵州交通职业技术学院军乐团是一支纪律性很强的文艺团体。它采取团长负责制，直接对校团委负责。经过多年的发展，军乐团现已形成一定的制度规范体系，明确团员权利义务，并对乐器管理、日常考勤、团内评优等方面作出了详细的规定。军乐团按照管乐团编制，现有规模80余人，配置了小号、长号、大镲、中音号、长笛、单簧管、萨克斯、大小军鼓等乐器。

建团以来，一直以“努力上进、德艺双馨”的口号为目标，坚持学习提高个人文化修养。军乐团参加了学院五十周年校庆礼仪迎宾演奏。科技文化艺术节演出、迎新慰问演出、金秋文艺晚会演出、以及交通厅交通书画展礼仪迎宾仪仗队演奏。为我校的宣传工作作出了特殊的贡献，是我院大学生素质教育的成果之一。我相信通过不断的发展，我们的技术水平会不断的提高，军乐团的明天会更加辉煌！

最后，祝愿我们本次晚会取得圆满成功！谢谢大家！

年度计划演讲稿篇三

大家好！

我在岗位上工作了有十年时间，我是从公司底层慢慢成长起来，当过普通员工，也当过组长，主管，副经理等，一路走来，我不断学习不但工作，在岗位上的成绩也越来越好，渐渐成

熟，有了能力。

在公司有能力却不去展示只会沉寂在岗位上不会成长，而我的改变得到了公司的认可，也发掘到了我成长迅速，有了很大的变化，领导给了我机会，以前我并不希望尽早的进入经理岗位，觉得自己才能不够，不足以胜任，担心令领导失望，所以做事顾及很多，然而当有能力的时候却不去扛起更重要的担子，这是偷懒，这是辜负了公司的培养，我也吧、希望公司能够在今后的工作有更好的开始。

因此趁着这次竞选我决定参与，因为我经过了十年的工作，在岗位上已经有了足够的底气，也把基本需要掌握的东西都已经完全了然于心，并且在这十年里我也有带过团队的经验，同样有自己成长经历的体验，并且有上级领导提名，我也不会辜负领导的信任，有能力就该展示，就该承担重担，现在是新的开始也是新年伊始，明年也在我们期待中缓缓展开。

如果我当上了部门经理我会努力做好我们公司的销售，把销售业务提上来，对于公司内部的发展也有了规划，对于手下的成员，知道如何去提升他们的能力让他们发挥出足够的力量。想要管理好，只需要把公平二字做到位，要赏罚分明，令行禁止，下达的命令必须要及时完成才行，这样才能够获得他们的认可，对于部门员工不能苛责，但也不能宽容，要掌握每个人的提点，并且我在部门里面已经呆了多年作为副手也有很多经验，对我们部门每个人都了解清楚，知道他们的特点这样我就可以很好的发挥部门成员的能力。

我愿意在新的一年里与我们部门成员一起努力给我们公司创造更好的业绩，不断的去创新，突破，不断的加油使劲，请大家给这个机会我不会令大家失望，很多时候简单的表达不能展示自己的实力经过了工作，有了结果才是最好的证明，过去我能够证明自己，同样我以后也能够证明，虽然每个人的工作装填不同，但是我相信我能够做好经理一职。

我在平常的时候听从领导的建议，经常在平时看管理相关的书籍，同时也管理手下的一些人让我得到了很大的发展和成长，并且已经有过多年经验，工作丰富，对于管理也熟悉如何管理，能够保证做好经理岗位，在新年到来之际做好工作完成任务。

谢谢大家！

年度计划演讲稿篇四

20xx年的寒假已经开始，为使自己过的有意义、有收获，特制定以下计划！

计划如下：

- 一. 每天做《寒假生活》两页。
- 二. 每天写《小学生描红》两页。
- 三. 每天做10道数学题。
- 四. 每天帮父母做一件家务活。
- 五. 每天读书半小时——一小时。

其实，这些计划前四条都是老师布置的作业，只有最后一条关于读书是我加上的。只不过，我给他重新分配了一下而已。

年度计划演讲稿篇五

大家好！

值此：“送金马，驰行千里留雄劲，迎肥羊，欲为万家报平安”的时刻，我们满怀丰收的喜悦，踏着时代矫健的步伐，

带着满身的征尘，送走了记录着大家奋斗身影的20xx年。

今天我们欢聚一堂，隆重召开“20x年度衡阳东方妇产医院年终总结及优秀员工表彰大会”，品味一年来的努力与艰辛，一起认真总结工作的得失，满怀豪情壮志地绘就新一年的宏伟蓝图。

过去的一年是不平凡的一年，全体同志在以王玉红总经理为首的院领导班子的带领下，团结一致，振奋精神，扎实工作，把青春融入实干的岁月，把信念刻在奋进的路程，把深情奉献给了广大的患者，把真爱凝聚在衡阳这片热土，14年顺利实现了领导班子重组与过渡。

现在宣布今天的会议议程：

一是观看医院20xx年度工作回顾专题视频

二是院领导班子成员总结及来年工作计划

三是请王总宣读优秀员工获奖者名单。

四为优秀员工颁奖

五是优秀员工代表发言。

六是公司领导 发言。

为保证会议的有序进行，在会议的正式开始之前，我提两点要求：

1. 请大家注意会议纪律，认真听，用心记，不要大声喧哗或与人交头接耳。

2. 请所有人员暂时关闭手机或设置振动，不要在现场打电话。

会议进行第一项：观看视频。这个视频是办公室经过精心挑选医院主要工作中的一些珍贵画面和照片，组合制作了我们的20xx年度工作回顾专题片，下面，请大家跟随一个个真实画面，共同回味我们一年来工作中的点点滴滴。

会议进行第二项：请各位领导依次发言。

会议进行第三项：现在对为医院各项工作的发展做出突出贡献的员工进行表彰大会和奖励。

有请王总宣读优秀员工获奖者名单。请念到名字的获奖同事一起到台上来。

会议进行第四项：请领导为优秀员工颁奖。请大家和领导一起合影留念(准备证书、奖金)

榜样的力量是无穷的，她们在去年工作中的努力和成绩，是我们每位员工学习的楷模。由于名额的限制，还有许多在不同岗位上有贡献的同志们没有在此一一受到表彰，但是，一分耕耘一分收获，公司会永远记住你们的。

让我们再次用热烈的掌声向获奖的同事们表示祝贺！

会议进行第五项：请优秀员工代表谌寒新发言。

我想她的发言也代表了全体授奖人员的心声，成绩只代表过去，面对崭新的一年，希望所有的优秀员工能够不骄不躁在工作中真正的起到模范带头作用。

会议进行第六项：请公司领导 发言。

同志们：我们这次大会，既是一次回顾过去、表彰先进的总结大会，也是一次展望未来、再创佳绩的动员大会。我们坚信□20xx年在以王总为首的院领导班子带领下，全体员工同心

同德，继续发扬成绩、攻克不足、解放思想、转变观念，以与日俱进的学习态度，求真务实的工作作风，开拓创新的精神风貌，勇争一流的拼搏理念，以饱满的信心，昂扬的斗志，不断推进各项工作再上新台阶!我们保证，在20xx年每一个崭新的日子里，我们将以蓬勃的朝气，奋发向上的精神面貌，铁一般保平安、促发展的坚强信念，不烦恼，不抱怨，只为东方的发展增光添彩。不怕苦，不怕累，只为东方的安全保驾护航。我们医院一定会谱写出更加辉煌绚丽的新篇章!

各位领导，同志们，今天的会议圆满完成了各项议程。会后请全体人员到胖胖胖酒店用餐，请务必参加。最后祝各位领导、同志们新年身心愉悦!合家欢乐!新年发大财!谢谢大家!