

# 最新竞聘学校后勤主任演讲稿(汇总5篇)

演讲稿要求内容充实，条理清楚，重点突出。在社会发展不断提速的今天，演讲稿在我们的视野里出现的频率越来越高。演讲的直观性使其与听众直接交流，极易感染和打动听众。以下是我帮大家整理的最新演讲稿模板范文大全，希望能够帮助到大家，我们一起来看一看吧。

## 竞聘学校后勤主任演讲稿篇一

尊敬的各位领导，各位同仁，大家好!

首先感谢组织上给我这样一次机会，参加竞争上岗。对我个人来讲，这不仅是一次竞争，更是一次对自己的检验、学习和锻炼。下面我就把自己竞争后勤主任一职的想法，向各位领导和全体同仁汇报一下。

本人xxx□xxxx年xx月生人□xxxx年xx月参加工作，大专学历，中共党员，小学高级教师，现任兴福中心小学常务副校长。参加教育工作的xx多年中，各位领导和同志们给了我莫大的关心和帮助，使我有了长足的进步和发展。我深深地感到我的每一点成长、进步都利益于各位领导和同事们对我的厚爱 and 关心，是因为有了你们——在座各位的支持，才树立了我竞争后勤主任的信心，特别是现在的兴福中心校，政通人和，风清气正，各项工作稳步推进，在这样的大家庭里工作，感到踏实，也很温暖。

一是具有较强的工作能力□xx多年的工作经验，使我养成了良好的大局意识、纪行意识和扎实的工作作风。先后担任过班主任、教导主任、分校长等职务，取得了显著的成绩，曾被评为北林区教育系统优秀教育工作者、省级优秀教师。特别是在兴福小学一年多的工作实践，历练了自我，提高了自我，超载了自我，与全体教师一道，不断追求卓越，建立了良好

的工作关系，也显著地提高了自己的综合协调能力。

二是具有较高的综合素质。在日常生活和工作中，自己不断加强个人修养和党性修养，踏实干事，诚实待人，多年的工作经历，养成了自己吃苦耐劳、坚韧不拔的性格，默默无闻、兢兢业业的敬业精神，与人为善、乐于助人的协作意识。这些正是团结同志做好工作的基础。

三是具有较强的服务意识。多年工作在教育教学的第一线，我深知教师的苦与累，平凡与无私，承担着教书育人的双重任务，不但要教会学生，而且还要教会他们怎样做人，每天的工作都很辛苦。尽心尽力地为领导、全体教师做好后勤服务，是我奋斗的目标。

一、学习上求深。我将把学习当作提高工作能力的有效途径，向书本学、向领导学、向同事学，不断提高自己，积极总结、探索工作规律，全面把握工作方向。

二、作风上求实。堂堂正正做人、扎扎实实做事，一直是我人生的座右铭，我将继续发扬爱岗敬业、吃苦奉献、团结协作的精神，提高和改进自己的思想作风，生活作风和工作作风。

三、自律上求严。继续坚持严以律己、诚实待人，工作上积极主动，支持大处着眼，小处着手，在小事上见精神，在细节上下功夫，无论事情大小，都以认真的态度，保质保量地完成任务。

四、工作上求新。形势日新月异，如果后勤保障工作因循守旧，就难以跟上领导的思路和学校发展的节奏。因此，必须不断开拓创新，改革后勤服务管理，提高服务质量。根据不同情况，不同条件，不断创新，使这更加科学、规范。

尊敬的各位领导、各位同事，竞争上岗，无论结果如何，我

都将以此为新的起点，更加严格地要求自己，以更优异的工作业绩，回报领导和同事们的关心和厚爱。

谢谢大家。

尊敬的各位评委、各位领导、老师们、同志们：

大家好！

当今社会，到处都说改革，改革这两个字时常会融入我们的工作，改变我们的状况。为什么要改革呢？那是因为要与时俱进，要面对残酷的竞争。

感谢改革，也感谢竞争，因为，是改革，是竞争才能让我有这样一个宝贵的机会，站在竞聘台上展示自我，当然，更要感谢的是各位领导与同事，是你们给了我勇气，谢谢你们。

首先，我要简单的自我介绍一下。我叫×××，今年××岁，（……个人简历与职称）。自从参加工作以来，历任过（……工作经历）。

今天，我鼓起勇气来参加这次总务处主任竞争上岗演说，面对一双双无限真诚和充满期待的眼睛，我的内心无比激动，同时有多了几分不安。但是，强烈的事业心和责任感又一次次告诉我：身为××人，就该为××的发展和腾飞作贡献，尤其是在创建初期，更需要大家的共同努力。

记得拿破仑曾说过，不想当元帅的士兵不是好士兵。我不是士兵，更当不了元帅。但我更信奉“海阔凭鱼跃，天高任鸟飞”这一谚语，此番目的还在于通过这次竞争去实现人生的价值，再创中年的辉煌。

“打铁还需自身硬”，如果说我还具备参与本次竞争的一些优势的话，还不如说这是各位评委、领导、同志的充分信任

和热情鼓励。

多年来，在原沭河中学这个大家庭里，我勤恳教书、潜心育人、扎实工作、精于管理。先后数次被评为(……所获得过的荣誉)。从而使我具备了优良的思想素质和明显的工作优势。

从刚毕业开始，我担任过的(……所历任的职务)这一系列工作岗位，让我积累了十几年的学校中层干部的工作经历，从多方位管理实践的磨练和各种各样的大型活动的数次组织，从宿舍管理的“样板工程”和文体活动的“组织、优秀奖”，一次次证明了我的丰富的管理经验和出色的组织才能。

我还以良好的自身素质、全身心的工作投入，多次圆满完成领导交办各项工作。做一件，像一件，成一件。对老师、对同志真诚相待，和他们通力合作、精诚团结、协调灵活。博得了领导的广泛信任和群众的大力支持，因而具有良好的群众基础。同时，由于后勤工作的广泛性和全方位性，我还在多年的管理工作中学到了许多后勤管理业务，诸如财务、食堂、宿舍、水电、基建等方面的管理，我都一一了解。加之我家又从事十余年的商店、饭店、旅社经营与管理，这一切，都为我做好总务工作奠定了坚实的基础。学校后勤工作是确保教育教学活动的正常开展的重要因素。新创建的××中学，实施高起点、高层次、高品位的办学方略，更需要与之相适应的强有力的后勤保障体系。学校后勤社会化、产业化的发展趋势也要求我们的后勤工作不能固步自封，而要大胆改革和创新。虽然我校的后勤工作在历届领导的直接关怀和全体员工的共同努力下，取得了许多有目共睹的成绩，为原沭河中学的发展壮大和提高做出了巨大贡献，但是，由于旧有的体制和某些历史原因，仍有许多不尽如人意的地方。特别是与××中学日新月异的发展形势、开拓进取的创新意识已不相适应。

首先要组织后勤一班人加强政治学习，提高思想认识。认清形势、找准位置、端正态度、明确职责。教育他们树立“全

心全意服务教育教学，群策群力做好后勤工作”思想，真正做到急教学之所急，想教学之所想，清正廉洁，克己奉公，立足本职，搞好服务。

校园无小事，事事皆育人。作为学校后勤工作人员，还要不断提高素质，增强育人意识。所以，我们将有计划、有目的加强对后勤总务人员的业务和技术技能的培训和考核，提高其综合素质，努力培养新型的富有创造精神的后勤管理人员。一旦定岗，将立即举办宿舍管理、水电管理、安全管理培训班，尽快组织财会、总务办公室中的青年人员参加电脑操作学习，掌握现代技术。

同时，还要组织后勤人员学习相关教育教学理论，特别是素质教育理论，使其在日常工作中更好发挥育人作用。

解决职工实际困难，首先要帮助领导做好下岗分流人员的思想稳定工作，及时妥善安置，积极主动解决他们的实际困难，为他们再就业提供机会。争取人人有事干，个个有饭吃。还要充分调动他们参与后勤工作的积极性和创造性，确保学校安定团结的局面和正常的教育教学秩序。

西区综合大楼即将竣工，扩大校园规模将全面启动。电要增容：建议将现有的两台小变压器改用一台封闭式大型变压器；尽快确定主配电间位置，以改变线路小而乱、高低压线路长等问题。水要扩流，路要改道，门要移位，配套用房要重建，新经济增长点要开发。相关布局要调整：东区的前两个水冲式厕所要采取增加水压、扩通便道等方法，一改到位；五个与校园文化氛围不协调的墙角垃圾箱要改装成景点式；教学楼前的绿色长廊、师生自行车棚将规划设计，及早安排；检察院二楼学生宿舍要迅速修整，三楼50人大通间管理难、隐患多，要及早调整或改造成小房间。西区扩建的师生食堂、浴室、商店等一条龙服务及相关实施将提前考虑。

总之，我们要通过各方面的不懈努力，既当好后盾，又当好

先行官，保证学校教育教学工作优质高效健康发展。

我们要制定一系列严格的财务管理制度，厉行节约，严禁浪费。当前主要是减少水电浪费，教学楼将严格按标准配备日光灯，采取定楼、定人、定时、设总闸开关电的措施，消灭“长明灯”和“超标灯”。要强化用水管理，特别是家属区用水管理。据统计：每月水资源流失达万吨以上，每年浪费的水费高达12万元，已近东区全体后勤人员一年工资。今后将为各家各户安装水表，按时检查、记录、收费。

在搞好开源节流的同时，我们还要积极开展勤工俭学，争取创汇，增强自身造血功能。××公园是我校最新、最大的形象工程，当前要搞好××公园的规划和设计工作，争取建成集花坛、草坪、喷泉、假山、闲亭、儿童乐园等于一体县城中心景点，构想在其中建立园中园——××幼儿园，为教职工解决后顾之忧，同时也为下岗职工提供再就业的机会；开发周边黄金地带，采取租赁、承包等不同方式增加学校收入，以此拉动学校经济增长。

要提高后勤服务质量，必须强化内部管理，。改革用人制度，采取公开岗位、公开条件的方式，开展公平竞争。真正做到能者上庸者下。实行定岗、定员、定编、定责的浮动工资制，分项、定新、划片承包责任制。努力减员增效，做到人尽其才。

为充分发挥资金作用，提高利用率，尽量减少开支，杜绝浪费。要强化购物制度，实行计划、决策、定点、验收、回扣五公开，不断完善制约机制。少量购物要规范手续和票据；大批量购物要实行领导、业务、财会人员集体负责制，以便加大监督力度。

现在，我校的规模较大，物业、资产很多，如不加保管，则会造成流失。因而对原有物品，要规范登记台帐，经常检查验收；对新购进物品，要采取分项验收、按质分类、及时入库、

妥善保管制度。领物严格执行个人申请、主管审批、当即查验、出库签名等手续。坚决执行用物不管物、管物不用物的制度。

后勤工作要真正实现服务的宗旨，还需进一步改革工作方式，变被动为主动服务。水电保障实行水电工巡查包片制，发现问题及时解决，接受全校师生监督；对后勤分发的办公用品，尽量做到送货上门，变领为送。为推进优质服务，拟在东区设立总务办公室，定员、定时接待服务，东西区各设服务箱一个，以便及时了解师生对后勤的需求情况，解决实际问题，确保：小事当时办，急事应急办，难事尽量办，办不了及时汇报领导，以防贻误工作。

为确保校园安全无事故，我们要成立“后勤应急分队”，以主管校长、后勤主任、骨干教师、水电工、医务专业人员等为主体，对因“水、电、火、病”等引发的安全事故做应急处理，做到防患于未然。

各位评委，各位领导、老师们、同志们，“沧海横流，方显英雄本色”，虽然我并不是英雄，而是一名普普通通的老师，但是，我渴望成为一名改革大潮中的英雄，我也想当“将军”。我也知道，如果我竞聘成功，那么，我所面对的并不是闪光的荣耀，而是更加多的责任与使命，未来，我也将遇到更多的坎坷与困难，这一切，我都将勇敢的承担，因为你们的鼓励和信任将在我心中永恒，并且终将成为我战胜困难超越自我的力量源泉！当然，如果这次我不能成功担任教务处主任，我也不会气馁，我将在以后的工作中更加努力的拼搏，希望能够创造更多的成绩。

我的演讲完毕，谢谢大家！请大家一如既往的支持我。

## 竞聘学校后勤主任演讲稿篇二

大家好！

我叫xx□xx年高中毕业，进入市一院工作，工种为电工，跟随吕明德师傅学习医疗设备修理。4年后得到医院培养去上海医疗器械高等专科学校学习放射设备维修，1年后回院参与了本院第一台ct安装，同年转入ct室工作，其间经考核取得放射初级技术职称。1997年调入设备科任副科长，其间参加了南京职医大的医院管理在职培训，学期一年。后被提升为科长工作至今，相信这些年我的工作情况在座各位前辈以及同仁都有所了解，肯定有一个客观评价。

今天我在这里竞聘后勤保障科长一职，首先是为了更好发挥个人潜能。我年轻有充沛精力，有10多年医院设备管理、维修的实践经验，特别是进几年来在医院领导和同事的信任和帮助下，参与了总值上千万的设备采购论证，争取免税指标，节省了30的经费，对试剂、器械库房进行集中管理，几个大幅下降，加强了服务意识，消耗品定期下送科室，维修专人负责，加强了资产清理，使医院物资管理规范。其次，新的后勤保障科增加了新的职责，这对于我是一项新的工作，也是新的挑战，我愿运用所掌握的管理知识与经验，打破传统格局，发挥每个员工工作热情，优化分配机制，使每个人的劳动价值更好体现而尽一份微薄之力。

今后，后勤保障科包总务、设备、保卫及基建等多个部门，协调好各部门的关系是十分重要的，首先由科长直接管理维护中心主任和配供中心主任，两名主任向科长负责，科长向院部负责。我认为科里配备的两名科员，一名应管理后勤保障科的档案(包括基建、设备、安全等书面文字材料的存档，计量管理、设备、物品的资产管理)。另一名负责汇总科申购计划、组织设备进购及基建项目论证审批，监督下属两中心的工作，经常下各科各部门找问题，跟踪设备、基建项目全过程。科长、副科长及科员组成了科管理核心，组织全科的运转。

维护中心包括了电工、锅炉、供氧、电梯、溴化锂、医用设备及计量器具修理、污水处理、浴室、消防、保卫、环境等



多个部门，由一名副科长负责。做到一人多岗、多劳多得，制订各岗职责，不同岗不同薪，由各科评测，按实绩定奖金。配供中心包括医用器材、试剂、被服、办公用品库房，另有洗衣房、食堂等。库房应进行统一管理与微机管理，减少人员提高效率，以最少存量保证供应。洗衣房、食堂应走在改革前列，可作为试点，体现市场原则。此外，应着重进行美化医院形象，完善导向标志，各部门的服装统一化，使人一眼就知道他们所属部门及其职责，我们医院应该有最整洁最有序的环境。

后勤保障科还有一个很重要的职能是保证医院职工无后顾之忧，如职工子女教育，后勤保障科可以由医院与校幼儿园签约，放学到下班这一段时间也可安排专人接送看管，职工购房、建房、修房也可由医院统一出面洽谈协调，至少可受一个批发价，折扣价。食堂应该把它搞提更好更活、更上档次，饭菜应精美可口，每天还应安排一些咖啡音乐时间，让工作人员能有一点小憩时间，医院广播网还应扩大功能，这样医生、护士只要在院内随时都可召唤到紧急岗位上。作为后勤保障部门，大家要我们服务，肯定我们的服务，我们就捧起了金饭碗，反之只能自谋出路了。随着改革的深入，我院的后勤保障科可能会面向全市的医疗市场，成为全市医疗机构的`供应维护中心。

以上是我的观点和看法，如果我能竞聘上岗，我在院领导及广大职工的帮助支持下，我愿为病人创造一个优雅舒适的就诊环境；为全院职工创造一个良好的工作生活环境，使后勤工作人员有一个合理的回报，使医院在市场竞争中更具竞争力。请各位领导相信我！

谢谢大家！

## 竞聘学校后勤主任演讲稿篇三

大家好！

记得有人说过：“人最大的不足不在于看不到自身的不足，而在于看不到自身巨大的潜能，80%的人只发挥了个人能力的20%”，很早的时候我就知道这句话。这么多年来，无论从事什么工作，无论遇到怎样的挑战，我都深深的相信自己。今天我站在这里参加后勤主任的竞聘，也是凭借着这个信念。我自信我有能力承担这一重任。

我竞选的原因是由感动到热爱、由热爱到追求，在后勤工作的\_年中，我时时处处被后勤教师的工作精神所感动着，后勤的大多数教师，特别是老教师，在集中并校以前都是各村小的校长和教学的精英，集中并校后，由于工作的需要，他们自愿走下了讲台，给更多的年轻教师腾出施展才华，实现抱负的空间；早晨，他们迎着第一缕晨曦来到学校，晚上，有的人披星戴月而归，有的人却吃在学校、住在学校，有家不能回，他们每个人除尽职尽责地完成本职工作以外，其余的劳动也毫不懈怠；说他们像农民，他们却以文绉绉的词语让人感受到那种书生气，说他们像学者，他们卷起裤筒、撸起袖子，劳动起来又是那么地像地道的农民。烧火的徐景林老师，\_\_岁的年龄，自己推煤、扒灰，三个大灶，一个小锅炉，日复一日，年复一年，已在这个平凡的工作岗位上默默耕耘了十个春秋；十年如一日，从未因个人原因晚过一顿饭菜。清晨，当我们还在睡梦中时，他已点燃了炉灶，开始了一天尘土飞扬，孤单而繁重的工作。

简单机械，日复一日的工作，如果让我们每个人保持一天、两天、一个月、两个月、一年、两年这也许很简单，可要让我们做到准时、准点、保质、保量地完成工作任务，而且做到日复一日、年复一年，这的确很难，但我们后勤大多数岗位就是这样的岗位；这就是我们后勤教师的一种责任，一种使命，一种豁达的人生境界，也正是如此，后勤的教师，工作起来是那么地乐观，他们已经从一个全新的角度诠释了教育的内涵，他们以一颗平常的心干着看似简单而又平凡的工作，在普通的岗位上，他们同样地塑造了教师的伟大形象，他们同样是为了教育事业呕心沥血，同样是对教育事业的一片赤

诚。

教师的理想并不只是表现在三尺讲台上，在后勤同样有一方热土，有一片蓝天，在后勤工作中，我们同样可以做得更好。骨干教师、教学能手、优秀班主任固然让人羡慕，但孩子们吃得好、睡着香，在愉悦的环境中学习、健康成长，我们同样可以打造出优良的服务窗口，并把这个服务亮点展示给我们的领导，展示给我们的兄弟学校，我们得到的一样有荣誉、一样有掌声，更有的是一种尊重。

在后勤工作中，因为感动，所以我热爱后勤这份事业；因为我热爱后勤这份事业，所以我追求。今天竞聘总务主任后备干部人选，我也许不是最好的，但我相信我是最努力的。

我对总务主任的工作设想有以下几个方面：

一树立服务育人的理念，全心全意为教育教学服务，为全体师生服务。

二制定详细的工作计划，定期进行工作总结，广泛听取师生意见。增强服务意识，提高服务质量。

三食堂的管理：

把食堂卫生和食品安全放在突出位置，为师生的健康负责，为师生的安全负责；建立严格的考评机制，层层落实责任状；食品采购、保管、加工一条龙管理，各环节手续健全，分工明确，责任到人，严格执行谁主管、谁负责，谁在岗、谁负责；科学安排好食谱，抓好营养配餐，让学生吃得饱，吃得好。

四保育组的管理：

保育员的宿舍管理，其实是班级管理的一个外延；说白了，保育员就是孩子的生活父母，保育员的一言一行有意无意的都

会影响到孩子的'发展，影响到他的健康。万事德为先，保育员只有在本职工作上对孩子倾注满腔热血了，孩子们的身心才会健康成长，才能养成良好的生活习惯，形成良好的品格。

对于保育组的管理，主要从安全、纪律、卫生几个方面进行常抓不懈，警钟长鸣。

五三供组做到水暖电的有效供应，定期对三供系统进行检查和维修，确保三供设备及时投入使用。保证师生每天能喝上开水，保证宿舍、教室、餐厅的及时供暖，保证师生正常的学习、生活工作秩序。

六门卫人员严格执行岗位职责，工作尽职尽责，严防安全事故的发生。

七做好学校资产的登记、保管及维修工作。

八利用上班时间和假期做好校舍的简单修缮工作。

## 竞聘学校后勤主任演讲稿篇四

大家好！我目前负责管理工作，感谢公司提供这次公平竞争、展示自我的平台，使我有机会站在演讲席上竞聘后勤副主管。

1、提高沟通能力，优化工作方法：做为一个管理者要学会沟通、善于沟通，做好下行沟通（员工沟通）、平行沟通（各部门沟通）、上行沟通汇报（领导沟通），通过有效的沟通，不断完善后勤服务质量和水平，为后勤服务的高质量提供保障；同时，在原则制度和人性化管理中找到一个良好的结合点，学会调动员工的积极性，营造一个融洽的工作氛围，构建一个和谐的工作环境，提高后勤工作的质量及效率。

2、增强服务意识，提倡顾高满意度：传统意识中的服务行业

一直提客就是上帝。但是，后勤岗位的“上帝”就是公司的广大员工。我们将依生活管理委员会为平台，依每月的后勤服务回访为契机，不断收集广大员工的宝贵意见，通过研讨、落实、跟踪验证的闭环管理逐步实施广大员工的宝贵意见，不断提高后勤管理水平和服务质量，用我们主动、热情、周到的服务换来广大员工的满意。

3、加大后勤人员的学习和宣传力度：根据公司员工的地域差异性以及后勤管理存在的问题，组织针对性的培训，从饮食习惯、饭菜口味以及服务意识等方面不断满足公司员工的服务需求，同时通过网络、生活管理委员会等渠道增加员工对后勤工作的了解，以取得广大员工的支持和理解。

4、完善物资采购验收流程，确保饮食安全：以降耗为核心，拓宽采购渠道，严格执行财务处、质控处、厨师、采购员共同现场验收的原则，严把采购验收关；加强食物储存设备的检查，对存在问题的及时联系进行维修，确保食品原材料的新鲜，同时，做好菜肴加工过程的监控和每餐的就餐人数的掌控，避免因加工环节和饭菜准备过多导致的饭菜浪费或事物变质，做好食物的防腐、防烂等工作，确保饮食卫生安全。

5、准确定位，转变观念：注重后勤人员的思想引导，稳定后勤队伍，并有效实施奖励机制，最大限度地调动每一个人的工作积极性，同时，注重自身专业知识的学习，切实提高自己专业技能水平，更好的提高驾驭能力。

总之，如果我有幸竞聘上后勤主管，我会通过自己不懈的努力，使公司的后勤管理和服务工作，更上一个新台阶，给领导及广大员工一个满意的答卷，恳切希望领导和广大员工监督、支持。

谢谢！

## 竞聘学校后勤主任演讲稿篇五

大家好！

记得有人说过：“人最大的不足不在于看不到自身的不足，而在于看不到自身巨大的潜能，80%的人只发挥了个人能力的20%”，很早的时候我就知道这句话。这么多年来，无论从事什么工作，无论遇到怎样的挑战，我都深深的相信自己。今天我站在这里参加后勤主任的竞聘，也是凭借着这个信念。我自信我有能力承担这一重任。

我竞选的原因是由感动到热爱、由热爱到追求，在后勤工作的x年中，我时时处处被后勤教师的工作精神所感动着，后勤的大多数教师，特别是老教师，在集中并校以前都是各村小的校长和教学的精英，集中并校后，由于工作的需要，他们自愿走下了讲台，给更多的年轻教师腾出施展才华，实现抱负的空间；早晨，他们迎着第一缕晨曦来到学校，晚上，有的人披星戴月而归，有的人却吃在学校、住在学校，有家不能回，他们每个人除尽职尽责地完成本职工作以外，其余的劳动也毫不懈怠；说他们像农民，他们却以文绉绉的词语让人感受到那种书生气，说他们像学者，他们卷起裤筒、撸起袖子，劳动起来又是那么地像地道的农民。烧火的徐景林老师□xx岁的年龄，自己推煤、扒灰，三个大灶，一个小锅炉，日复一日，年复一年，已在这个平凡的工作岗位上默默耕耘了十个春秋；十年如一日，从未因个人原因晚过一顿饭菜。清晨，当我们还在睡梦中时，他已点燃了炉灶，开始了一天尘土飞扬，孤单而繁重的工作。

教师的理想并不只是表现在三尺讲台上，在后勤同样有一方热土，有一片蓝天，在后勤工作中，我们同样可以做得更好。骨干教师、教学能手、优秀班主任固然让人羡慕，但孩子们吃得好、睡着香，在愉悦的环境中学习、健康成长，我们同样可以打造出优良的服务窗口，并把这个服务亮点展示给我们的领导，展示给我们的兄弟学校，我们得到的一样有荣誉、

一样有掌声，更有的是一种尊重。

简单机械，日复一日的工作，如果让我们每个人保持一天、两天、一个月、两个月、一年、两年这也许很简单，可要让我们做到准时、准点、保质、保量地完成工作任务，而且做到日复一日、年复一年，这的确很难，但我们后勤大多数岗位就是这样的岗位；这就是我们后勤教师的一种责任，一种使命，一种豁达的人生境界，也正是如此，后勤的教师，工作起来是那么地乐观，他们已经从一个全新的角度诠释了教育的内涵，他们以一颗平常的心干着看似简单而又平凡的工作，在普通的岗位上，他们同样地塑造了教师的伟大形象，他们同样是为了教育事业呕心沥血，同样是对教育事业的一片赤诚。

1、三供组做到水暖电的有效供应，定期对三供系统进行检查和维修，确保三供设备及时投入使用。保证师生每天能喝上开水，保证宿舍、教室、餐厅的及时供暖，保证师生正常的学习、生活工作秩序。

2、门卫人员严格执行岗位职责，工作尽职尽责，严防安全事故的发生。

3、做好学校资产的登记、保管及维修工作。

4、利用上班时间和假期做好校舍的简单修缮工作。

5、后勤人员的考核，制定严格的考核方案，充分发挥民主作用，让后勤各个岗位的闪光点充分展现出来，以表奖先进的形式促进后勤每位职工的积极性。

6、开源节流。能自己做的事，就自己做，能节俭的就节俭；不浪费学校的一分钱。节水、节煤、节电从身边的小事做起，从自我做起。

7、树立服务育人的理念，全心全意为教育教学服务，为全体师生服务。

8、制定详细的工作计划，定期进行工作总结，广泛听取师生意见。增强服务意识，提高服务质量。

9、食堂的管理：把食堂卫生和食品安全放在突出位置，为师生的健康负责，为师生的安全负责；建立严格的考评机制，层层落实责任状；食品采购、保管、加工一条龙管理，各环节手续健全，分工明确，责任到人，严格执行谁主管、谁负责，谁在岗、谁负责；科学安排好食谱，抓好营养配餐，让学生吃得饱，吃得好。

10、保育组的管理：保育员的宿舍管理，其实是班级管理的一个外延；说白了，保育员就是孩子的生活父母，保育员的一言一行有意无意的都会影响到孩子的发展，影响到他的健康。万事德为先，保育员只有在本职工作上对孩子倾注满腔热血了，孩子们的身心才会健康成长，才能养成良好的生活习惯，形成良好的品格。

对于保育组的管理，主要从安全、纪律、卫生几个方面进行常抓不懈，警钟长鸣。

尊敬的各位领导、各位老师，我的十一年工作经历还不足以让我发表太多的感慨；但我身在教育事业，情系教育这片热土，这是我们为人师的最大情怀。我有热情、有理想、有一种奋发不止的精神，我坚信，我能为教育事业做出更大的'贡献。

谢谢大家！