

思想作风整顿自查报告总结 作风纪律整顿自查报告(精选7篇)

演讲稿是演讲者根据几条原则性的提纲进行演讲，比较灵活，便于临场发挥，真实感强，又具有照读式演讲和背诵式演讲的长处。我们想要好好写一篇演讲稿，可是却无从下手吗？下面我帮大家找寻并整理了一些优秀的演讲稿模板范文，我们一起来了解一下吧。

煤矿安全演讲稿篇篇一

第一章 总则

第一条

为强化现场管理，规范隐患排查，把事故隐患排查工作纳入从严依法治理的轨道，超前防范，及时排查，使隐患排查与治理工作落到实处，特制定本制度。

第二章 职责

第二条

每班隐患排查治理工作由当班班组长负责。

第三章 隐患排查治理规定

第四条

班组长下井前，通过队干部和上个班人员交代，了解工作现场存在的安全隐患，做到心中有数。

第五条

进入工作现场后，首先安排治理现场存在的安全隐患，班组长还必须排查现场是否存在其它安全隐患，隐患排查必须覆盖所有工作地点。

第六条

坚持“边检查、边处理”的原则，对作业场所、安全生产设备及各系统进行定时、定点、定路线、定项目巡回检查，对查出的隐患实行分级管理，落实治理责任，隐患没有排除班组长不得组织生产。

第七条

对限期治理的事故隐患，要严格落实现场防范措施。第八条

发现重大隐患，必须停工处理，同时上报区队和矿生产指挥中心。遇到重大险情要及时报告，并有序组织人员及时撤离现场，避免事态扩大。

第九条

对班组解决不了需区队、矿或公司解决的隐患，必须及时上报区队和矿生产指挥中心，并按指示安排下步工作。

第十条

对已整改的隐患，必须安排复查，确保隐患整改到位。对隐患检查不到位，整改落实不到位，引发重大事故隐患的，实行责任追究。

第十一条

交接班前，班长必须将当班隐患排查治理情况和遗留问题填写在交接班记录本上，填写必须认真、准确、完整。

第十二条

班长升井后，填写隐患反馈卡，并向队值班人员说明具体情况

第十三条

班组长要组织本班人员每周进行一次安全教育、思想教育、政治学习和操作技能培训，提高员工安全意识，作到不违章指挥，不违章作业，遵守劳动纪律，拒绝他人违章指挥，杜绝人为不安全隐患发生。

第十四条

班组长必须随班指挥，班前、班中、班后进行安全隐患排查治理；严密监控生产中的每道工序，及时处理出现的安全隐患问题。

第十五条

全员参与安全隐患排查治理，当班安全班长和安全质量员要进行现场巡回检查，工作中员工必须严格按先检查后开工的程序作业，坚持安全隐患未排除不得开工的原则。

第十六条

严格按《规程》，措施和规定进行隐患排查治理。第十七条

严格按下列程序排查治理安全隐患：

- 1、查出的一般性隐患，由当班班长安排现场及时整改。
- 2、查出现场处理不了的隐患，当班班长要安排在安全的前提下采取临时控制措施，并及时报告生产指挥中心。

3、检查发现有重大险情时，班组长必须立即组织所有人员有序撤离现场到安全地点，并及时报告生产指挥中心。

4、当班能整改的隐患，必须在当班处理完毕，不得留给下班处理；并作好隐患整改记录，及时上报安质部汇总。

第十八条

严格考核、奖惩，对整改不及时或不按规定整改的人员进行处罚，隐患整改及时到位的人员进行奖励。

煤矿安全演讲稿篇二

大家早上好！

今天我演讲的题目是《关爱生命，平安出行》。因为有爱，世上才有了阳光和雨露。因为懂得珍惜，人间才有了花草和树木。关爱生命，共创平安大道，共筑文明交通，共建幸福家园是我们每个人的美好心愿。然而由于有些人交通安全意识的淡薄，公路成了扼杀生命的无情的杀手，汽车、摩托车就像那锐利的尖刀，肆意地宰割着幸福和安宁，交通问题如同是一块沉重的石头紧压着人们的心魂。

如今，交通事故就像一只可怕的老虎，它每天24小时窥视着我们的生命。

据统计，每年全世界约有120万人死于道路交通伤害，每天车祸死亡3000多人，受伤5000多人，而且以每年10%的速度递增，中国目前每天死于交通事故的人数约在300人左右。

同学们，关爱生命就是尊重自我，让我们遵守交通规则，加强安全意识，树立交通安全文明公德，为自己的生命保驾护航。让我们徒步行走于人来车往的马路时，时刻保持清醒的头脑，不在公路上嬉戏打闹，不给意外发生的机会。让我们

多一份谦让与耐心，不贪一时之快而横穿公路，让老师和家长放心。我们应坚决不乘坐农用车、三轮车、非法营运车、病险车等，乘车时提醒驾驶员不超速，不超载，不疲劳驾驶，不违章行驶，以确保我们自己和他人的生命安全，让我们把交通安全牢记心间，远离伤痛，珍爱彼此的生命吧！

煤矿安全演讲稿篇三

安全隐患时之可能导致事故发生的物的危险状态、人的不安全行为、管理上的缺陷以及环境的不安全条件。安全隐患的排查时综合运用各种管理方法和技术，对生产作业工程中存在的隐患进行识别、分析、评价、分级、监控和排除。以消灭或控制事故的发生。

（1）按隐患危险程度分类：

一般隐患：危险性不大，事故影响或损失较小的隐患；

重大隐患：危险性较大，可能造成人员伤亡或财产损失的隐患；

特别重大隐患：危险性大，可能造成重大人身伤亡或重大财产损失的隐患。

（2）按危险类型分类：通风、瓦斯、煤尘、火灾、水灾、提升、运输、机电、爆破、顶板和其他等。

（3）按隐患的表现形式分类：人的隐患、物的隐患、环境隐患和管理隐患。

隐患的分级：

（1）a级隐患。危害严重，治理难度大，本矿解决不了，须由

上级主管部门协调解决的隐患。

(2) b级隐患。危害比较严重，治理难度较大，区（队）解决不了，须由矿协助解决的隐患。

(3) c级隐患。对煤矿安全生产有一定影响，须由区（队）、业务部门解决的隐患。

隐患的排查管理制度

(1) 建立、健全隐患排查规章制度，明确各级领导干部、工程技术人员、职工和有关业务部门对隐患排查管理责任。

(2) 隐患排查管理过程中，必须加强安全教育培训工作，提高领导和职工的综合安全素质，以推动隐患排查管理活动的有效进行。

(3) 实行事故隐患定期排查制度。每月进行一次隐患排查，由矿长、总工程师组织召开隐患排查会议，对现场排查的事故隐患逐项提出具有针对性的整改措施，做到整改项目、治理措施、资金来源、完成时间、相关责任人“五落实”，并严格执行隐患整改验收制。

(4) 抓好信息反馈。建立健全信息反馈系统，完善信息反馈机制，做好信息收集、整理、存储和反馈工作。

(5) 做好重大危险源的管理，建立健全重大事故隐患档案，在重大隐患地点悬挂标志牌，标明危险等级。

搞好隐患排查管理的考核评价和奖罚。

我国煤炭工业在市场经济发展的大背景下，取得了巨大的进步。作为煤炭工业的基础性行业，煤矿企业的生产工作成为了关系我国经济发展的重要因素，受到越来越多的重视。本

文仅针对煤矿安全管理中的安全隐患进行简要的分析，并且提出相应的管理重点，以期为煤矿企业持续稳定的发展提供有力的理论支持。

近年来，频繁发生的煤矿安全事故牵动着全国亿万群众的心弦，煤矿安全生产工作成为了我国发展煤炭工业过程中的重中之重，如何加强煤矿安全管理成为了煤矿企业管理工作中的一个重大问题。在社会各界的高度重视下，我国煤矿安全生产工作取得了一定的成绩，整体水平有所提高，但是仍然存在一些安全问题，为煤矿企业的安全生产造成了诸多的隐患，亟待解决。

一、煤矿安全管理中的安全隐患

（一）煤矿自身安全性较差，存在安全隐患。

近几年，政府通过各项措施进行严打，整顿和关闭了一批不符合开采条件或者是开采条件较差的小煤窑，使得我国煤矿的数量有所减少，但是与国外相比，数量仍然很多，尤其是一些中小型煤矿。这部分中小型煤矿自然条件恶劣，开采条件很差，而且设备较为简陋，使用的开采方法也比较陈旧，根本无法确保煤矿开采工作的安全性。我国煤矿的储存量较大，但是其分布却十分分散，大部分的开采工作都要通过井下作业的方式，使开采工作面临瓦斯、煤尘等自然灾害，因此通常情况下对于煤矿开采的技术和设备都具有较高的要求，在操作过程中稍有不慎，就有可能造成较大的安全事故。

（二）开采设备和技术都比较落后。

国家的安全部门一再强调要加大对煤矿企业安全生产的投入，然而仍然有大部分煤矿企业为了节约成本，而将这部分投资省去，采用较为落后的设备和安全监控系统，由于设备老化，开采技术陈旧，有的煤矿使用的还是八-九十年代的设备，显然存在着诸多的安全隐患。另外，在很多煤矿企业中，由于

经常性的忽略安全教育，造成了安全知识的匮乏，这也是造成安全事故频发的一个主要原因。

（三）缺乏专项资金的投入。

在安全专项资金的投入方面，尤其是在安全管理技术的研发方面，缺少资金的支持，无法进行更加深入和创新的安全技术研究。同时，在针对煤矿生产人员的安全管理教育和培训等方面，也缺少必要的资金投入，无法建立起完善的管理制度和考核制度，员工也忽视了学习和培训的重要性，蒙混过关。另一方面，煤矿开采技术在不断的提高，而同时矿井也在不断的眼神，因此各种从未出现和无法预见的困难都会产生，如果在安全管理和技术管理方面的投入不足，无法确保在遇到新问题时有足够的应对措施，为煤矿企业的安全生产埋下安全隐患。

（四）从业人员的素质有待于提高。

在我国的煤矿生产企业中，大多数的员工都是农民工，他们没有较高的文化水平，在专业知识的学习上，也往往都是一知半解，没有经过系统的学习和训练，从心理方面讲，他们缺乏主人翁意识，而且也缺乏以及观念，在进行作业时，难以适应高度的集约化和机械化的方式，尤其是作为一部分基层管理人员，由于没有对煤矿安全技术进行专业的学习和培训，只是凭借自身的经验来实行管理，这是无法确保管理工作的科学性和有效性的，这也为煤矿安全管理工作埋下了安全隐患。

二、煤矿安全管理工作的重点

（一）完善相关的法律法规。

不断建立和健全安全生产的法律法规体系，是确保煤矿企业安全生产的重要保障，也是实现煤矿企业法制化管理的必然

途径。

期刊文章分类查询, 尽在期刊图书馆

目前, 我国已经实行的《安全生产法》作为煤矿安全生产的基本法律, 对于该法不一致的法律、法规需要尽快加以修订。包括修订《矿山安全法》和《矿山安全法实施条例》等。同时要加紧制定与《安全生产法》配套的法规和规章。这方面的任务非常繁重。诸如“煤矿事故调查程序规定”、“煤矿安全责任监察制规定”、“煤矿安全条例及评估办法”、“煤矿重大隐患监控治理责任追究办法”等等, 都需要进一步补充完善。在完善的过程中, 应当注意几个问题: 第一是始终坚下位法服从上位法的相关规定, 保持统一的方向; 第二是加强对立法过程中相关问题的具体性的研究, 避免出现立法高于现实的情况, 使得煤矿企业无法顺利地执行相关的法律法规; 第三是确保实体性立法和程序性立法的有机结合, 避免过于注重某一方面的现象; 第四是适当的借鉴国外的成功经验, 同时结合我国国情, 制定出具有中国特色的安全法律制度。

(二) 完善安全管理制度。

1. 使每个员工都充分认识到安全第一的生产理念, 并且时刻遵守; 使每个员工认识到安全生产与自身、与家庭、与社会之间密切的关系, 只有安全生产才能够保障个人健康和国家财产的安全。
2. 建立健全安全测评制度。通过对每个员工工作过程和行为的对比, 对是否遵循安全生产理念进行有效的评价, 才能够清晰的了解到日常生产工作中, 是否执行了安全第一的思想, 并且将测评的标准作为一项评价制度执行, 进而对整个煤矿企业的安全生产工作给予评价。
3. 建立起科学的奖惩机制。定期和不定期进行安全检查, 对

于有效执行安全生产的个人或者组织给予一定的奖励，以激励他们更好的遵循安全管理思想；对于不遵循安全生产、甚至造成安全事故的人员，给予不同程度的惩罚，以此增强他们对安全生产的认识理念的认识。

4. 建立和健全科学的解决方案。当安全问题出现时，能够根据该解决方案解决不同的问题，而不至于在发生问题时，变得手足无措。通常情况下，解决方案主要分为以下几个环节：一是讨论并确定问题；二是找出问题的根源；三是提出可能解决的办法；四是选择最佳办法；五是建议、批准和实施；六是测试、评估、调试。

5. 将安检部门变成提高员工安全意识的催化剂。改变安检部门人员只是“挑问题”的角色，消除他们同生产者之间的隔阂与对立，可以通过以下几种途径：第一是通过参与生产活动，是他们与其他人员有更多的沟通机会，能够更好的促进工作，加强沟通；第二是让一部分安检人员参与到生产活动中，让生产者提供与安检人员的沟通心得；第三则是让安检人员与生产人员进行角色互换，能够使他们更加深入的了解对方的工作，能够有效的促进双方的沟通。

（三）加强人员素质的培训与提高。

煤矿安全管理是煤矿企业持续、健康发展的基本保障，也是促进我国煤炭工业不断发展的源动力，因此，我们应当从健全法律法规、完善安全管理制度以及增强人员安全意识等方面，不断加强煤矿企业的安全生产管理，确保煤矿生产工作顺利进行，避免安全事故的发生，促进我国社会和经济持续稳定的发展。

煤矿安全演讲稿篇篇四

一、成立隐患整改小组

1、组 长：

副组长：

成 员：

2、职责

(1)组长：为本次整改落实人力、物力，保证本次整改在规定的时间内完成，并组织相关矿领导进行验收。

(2)副组长：在组长的领导下，按照《煤矿安全规程》的相关要求和煤炭行业标准编制整改方案和措施，并对整改进行督促检查。

(3)成员：在组长和副组长的领导下，按照整改措施的要求进行整改。

二、整改安全措施：

1、在整改期间，安排好矿级领导值班，严格执行上级监管部门矿级领导带班下井的规定，做到每班有一名矿级领导、每个作业点有一名队长带班，与工人同下、同上，在现场检查、指挥矿井安全整改施工，负责现场安全管理工作。

2、在安全整改施工过程中，严格做到一工程一措施。在施工前，把安全措施贯彻到位。

3、严格执行安全生产管理的各项规章制度，严格按施工要求有序地进行施工，严禁违章作业。

立即停止作业，进行处理。

5、加强矿井通风瓦斯管理，严格按照规定要求检查瓦斯，严禁无风、微风作业，严禁瓦斯超限作业。

6、当班安全员、瓦检员要加强对生产作业的现场安全检查和监督，发现安全隐患时，要立即督促整改；当发现有危及现场作业人员的安全时，要立即停止作业，将人员撤到安全地点。

7、带班矿长、队长、班组长、安全员、瓦检员和其它特种作业人员，要做好交接-班工作，严禁提前离岗。

20xx年10月28日，六枝特区中寨安监站、中寨煤管站到本矿检查验收，共查出安全隐患9条，责令本矿编制整改方案进行整改，根据安监管、煤管站领导提出的要求，结合本矿的实际情况，10月29日下午曾泳盛召集全矿管理人员会议，布置落实整改任务，制定以下整改方案，贯彻学习后遵照执行。

成立安全隐患整改小组

组长：程发斌

副组长：陈-军、杨朝友、朱辉文

成员：杨学正、罗选德、罗选川

组长负责全面整改工作

副组长负责现场工作

成员配合副组长现场整改管理工作

本次整改的指导思想

本次整改的指导思想是：完善组织机构；强化内部管理；责任到人、严格制度；在整改时间内按时完成整改任务。

整改内容：

- 1、2181下山有水泵抽水，未安装瓦斯传感器；
- 2、118' 3运输巷维修未执行先支后拆；
- 3、118' 3采面上半段过构造处高度不足0.8米且支护凌乱；
- 5、无防尘水；
- 6、118' 3采面未正确安装瓦斯传感器；
- 7、中巷机头在回风流中；
- 8、118' 3回风上山严重失修，多处冒顶，且堆放矸石堵塞断面；
- 9、风速传感器失修防爆通道内堆积杂物。

四、落实整改责任人及时间

- (1) 先从采面往回风方向卧底清理浮煤浮矸；
- (2) 每清理一米支护一米；
- (3) 支护必须按采煤作业规程规定双排十米，单排二十米执行；
- (4) 清理的浮煤浮矸沿工作面往下放后运出地面；
- (5) 清理前先打上临时支护预防冒顶堵塞回风；

《煤矿安全隐患整改方案》全文内容当前网页未完全显示，
剩余内容请访问下一页查看。

煤矿安全演讲稿篇五

制度

柳林庄上煤业有限公司

煤矿隐患排查制度

一、组织机构和责任划分：

（一）、组织机构 组长：李国志（矿长） 副组长：张福应（安全矿长）

成员：王国兵 张利文

刘卫军

王利强

薛福军

蔡凯

史艳兵

王兆霖等各科队及领导。

（二）、责任分工：

1、矿长对全矿隐患排查工作全面负责；

2、各分管矿长对矿长负责，并对分管范围内的隐患排查工作全面负责；

4、安监科负责全矿隐患排查的收集、确认、统计、上报工作；

- 5、督促落实科负责对全矿隐患的整改检查、落实与考核工作；
- 5、各队队长对本单位管辖范围内的隐患工作负直接管理责任；

二、隐患的定义、分级、分类：

1、隐患的定义

隐患是指煤矿生产现场、技术管理、装备设施等所存在的可能导致事故的各种不安全因素。

2、隐患的分级：

按隐患的严重程度，解决难易分为a□b□c三级 a级：难度大，矿解决不了，须由集团公司解决的隐患□ b级：难度较大，队组解决不了，必须由矿解决的隐患□ c级：难度较小，由队组解决的隐患。

3、隐患的分类：

按事故隐患的种类，可分为：顶板、运输、机电、通风、瓦斯、煤尘、放炮、火灾、水害和其他共十类。

三、隐患的查出与收集、确认与上报、处理

（一）、隐患的查处与收集

- 1、上级领导各种检查中查处的隐患；
- 2、集团公司和矿各种检查中查出的隐患；
- 3、各队组在各种检查中查处的隐患；
- 4、安全员汇报的隐患；

5、职工举报的隐患；

（二）、确认与上报：

1、所有检查人员及井下各队组必须将生产过程中发现隐患信息站；

2、由安监科对检查的隐患进行汇总分级，下三定表到各个队长科室，三定表必须顶整改措施、整改时间和责任人。

（三）、处理

1、下发三定表后，把隐患汇总单交给督促落实科，有督促落实科对监督隐患的整改。

2、对整改期限已满而未整改的队组根据实际情况进行处罚。