

2023年酒店文章演讲稿 酒店员工演讲稿(汇总5篇)

演讲稿也叫演讲词，它是在较为隆重的仪式上和某些公众场合发表的讲话文稿。演讲稿对于我们是非常有帮助的，可是应该怎么写演讲稿呢？那么下面我就给大家讲一讲演讲稿怎么写才比较好，我们一起来看看吧。

酒店文章演讲稿篇一

大家好！今天我为大家演讲的题目是：《为了公司的明天》！

如果说，建设一流恒泰是一项宏伟的工程，那我们每一名员工都是这项工程的中流砥柱。只有每一名员工都充分发挥好自己的岗位职能、干好本职工作，这项工程才能早日竣工、并且更加牢固。

我想，面对严峻的挑战，我们至少要始终保持四颗心。

首先，我们要常怀一颗感恩的心。

恒泰，这个拥有员工近500人，产值达亿元的非公有制中型企业，正朝着大型企业迈进，机遇前所未有的；恒泰，推动着庐江经济发展，为百姓提供就业舞台，在谋求自身发展的同时，依然以人为本，为员工购买医疗和养老保险，怎么不叫人佩服！

如果把我们比作千里马，那恒泰必然是一个伯乐！他在众多的应聘者中选择了我们、培养着我们，重用着我们……恒泰的大门永远朝着有志者敞开！

发展是恒泰的第一要务。公司要发展，员工也要不断进步。公司的发展带动着员工个人的成长，员工个人的成长推动着

公司的发展，员工的成长与公司的发展紧密相连，唇齿相依！

恒泰，不只是董事长一个人的恒泰！恒泰是所有恒泰人的恒泰！恒泰不光教会我们做事，更多的是教会我们做人！

其次，我们要随时保持一颗对单位负责的心。

人在恒泰，我们就要时刻严格遵守公司的各项管理规定，不打折扣地执行。

第一，保质量就是保饭碗。产品的质量是我们赖以生存和发展的生命线。作为一线操作者，我们要坚决按工艺卡片的要求生产，千万不能自以为是。那种对工艺卡片一知半解、抱着“差不多就行”的后果，只能损公又害己。

第二，“安全”二字重于泰山。生产中的安全往往被我们一时大意或一味地追求单位时间内生产活塞的数量而忽视，从而为事故埋下隐患。在生产中，我们要时刻以他人的教训为警钟，做到防患于未然，俗话说小心使得万年船。

第三，要多管一些“闲事”。日常工作中，我们要自觉关掉那些“长明灯”，“长流水”，做到人走机床关。作为操作者，无论哪道工序，生产时要尽量做到承前启后，搞好班组协同；闲暇之余帮助同事拉拉箱子、倒一杯开水……帮助他人，快乐永存！

第四，要学会分担。作为操作工，我们要学会替班长分担。忙时，要自觉加班、保质保量完成生产任务。闲时，遇到换工装等要主动打帮手。与其说是一种分担，不如说是一种学习，也是一种锻炼，更是一种提高！

再次，我们要时刻保持一颗进取的心。我认为要做到两点：

一要干好本职工作。干好本分工作是我们立身之本。现在的

工作作为一种积累，是在为明天做储备。今天这个事情不想干、那个事情干不好，明天恐怕什么事情也干不了！在这个优胜劣汰的竞争社会，要想立足只有打出自己的牌子，用实际工作证明自己——我能！

二要时刻加强学习。如果不精益求精，我们的工作肯定停滞不前乃至倒退。给自己充电，随时随刻都能进行！我们可以虚心地向跟班检验员学、向老师傅和其他工序的操作者学、向班长请教……总之：礼貌多了人不怪、技术多了不压身！这都要靠平时见缝插针、点滴积累。

我的演讲完毕，谢谢大家！

酒店文章演讲稿篇二

大家好！

我是来自中餐后厨的黄凯，在此，我们大家有幸聚在一起，我给大家演讲的题目是“劳动者最光荣”感谢酒店给我这次机会，因为翔龙大酒店成立至今所取得各种成绩都是翔龙大酒店的每一位员工辛勤的劳动结晶，因此我赞美劳动，赞美劳动者，劳动者是最光荣的。

记得上小学时，老师教会了一首《劳动者最光荣》的歌曲，最喜欢其中的那句“幸福的生活在哪里？要靠劳动来创造”那时候我只把劳动简单的理解为“劳作”局限于每周一次的劳动课。多年以后，成长为了千万劳动者中的一员，才深深的体会到生活的多味，劳动是艰辛的、劳动是汗水，是欢笑、是苦涩、是甜蜜、是给予、更是幸福，有一份劳动，就有一份收获。你给生活付出了多少耕耘，生活就会回报你多少果实，你就会拥有多少快乐与幸福，对于企业也是如此。

翔龙每上一个台阶，都有一个新的进步，从而形成了今天的风貌，这些是翔龙各级管理者，基层员工的汗水所铸成的，

酒店的每一位员工对自己的工作都非常认真，以确保自己的工作让每一位顾客满意，正是有了这批优秀劳动者，酒店才能走到现在，只是我们酒店全体员工共同努力，自助者天助也，我们必定可以勇往直前，双手是用来劳动的，劳动帮我们创造幸福的生活，有很多人们默默无闻的靠自己全部的力量去拼搏，去进取，去创造，虽然没有轰轰烈烈的壮举，没有声名显赫的地位，他们同样享受着劳动带来的幸福和快乐，甚至还要充实，因为幸福不仅只与物质有关！劳动者是光荣的，劳动者是幸福的，作为翔龙的一员，我们更加深切的体会到一点！

我们的生活正是因为有了劳动者的存在，他们无私的奉献着自己的一切一切才会变得美好！职业不分高低贵贱，但是无论我们干的那一行，我相信大家和我一样都深深的爱着我们现在所拥有的工作，服务于别人，服务于社会，开心每一天，作一个平常的我，一个有能力的我，这样才能适应社会，展示自我，真正的做到实力就有魅力，快乐于我同在，谢谢大家。

酒店文章演讲稿篇三

大家好！

我叫xxx□去年我运气不错，有幸来到咱们这个人才聚济、团结又温暖的大家庭。首先感谢董事长及各位领导给我们大家这次公平、公正竞争、展示自我的机会，竞聘上岗是公司用人机制改革的一项新的举措，是顺应企业发展需要的。企业的发展需要人才，为了使企业能在竞争日益激烈的大市场环境中立于不败之地，我们不仅需要服务技能过硬的员工，还需要懂业务、善经营的管理者，只有平时严格要求自己，不断提高自身业务素质，才能把握好每一次展现自身才能的机会，从而实现自我价值。

1、过道地毯无油迹、无积水、瓜子皮、纸屑；地毯随时铺平

拉正。

2、大垃圾筒里外开餐前刷洗干净，外面无油迹

3、盛剩饭菜桶里外刷洗干净，无油。

4、长托盘摆放整齐、无油迹、水迹、擦洗干净。

5、拖把洗净挂起

6、地面干净无杂物

7、墙壁无油渍、脏物。

8、备餐间里异味。

1、沟通问题

做为一个管理者要学会沟通、善于沟通，我们应该用自己的热情把快乐传播到每一个员工的心里面，给员工创造零距离的沟通，让员工在一个“无压”的环境中工作，充分发挥员工的积极性。

2、工作方法

一个优秀的管理者要学会人性化的管理制度，要学会调动员工的主观能动性。员工不行可以教，好的员工就应该给与充分的信任，有了充分的信任才能有和谐的管理制度和服务意识。

3、服务意识

我们服务行业一直提倡顾客就是上帝，其实服务是相互的，用主动、周到、热情的服务换来客人的愉悦和灿烂的笑容，也就是自己最大的快乐。做为一个管理者你首先需要的就是

敬业精神。而这种精神就是责任，对自己，对集体，对社会的责任和义务。

我今天的演讲虽然是毛遂自荐，但却不是王婆卖瓜，自卖自夸。我只是想向各位领导展示一个真实的我。

我相信，凭着我的个人素质，我的爱岗敬业、脚踏实地的精神，我的工作热情，我的管理经验，我一定能把xx主管的工作做好。如果各位有疑虑，那就请给我一个机会，我决不会让大家失望。

最后以一首自编的对联来结束我的演讲，上联是“胜固可喜，宠辱不惊看花开”，下联是“败亦无悔，去留无意随云卷”，横批是“竞聘上岗”。

酒店文章演讲稿篇四

大家好！

我是酒店前厅部商务预订中心员工，非常荣幸地能代表酒店的优秀员工发言，这是对我和我们前厅部最大的褒奖和鼓励。

在已经过去的一年里，是我们酒店具有重大而深远意义的一年。在毛董事长的亲切关怀下，在以洪总为核心的酒店管理团队的正确领导下，继往开来，与时俱进。使酒店初步走上了制度化、规范化的管理轨道，取得了社会效益和经济效益的双丰收。

“认真工作、虚心学习、更好的服务于酒店”是我工作的职责。所以，我作为大成酒店员工，更应该为实现酒店的共同目标添砖加瓦。虽然我的工作很普通，但我从不觉得它卑微，因为我每天都在帮助别人，宾客从我这里得到满意的服务，我也从宾客满意的眼神中得到了满足，找到快乐。专业技能与经验也从中得到提升。前厅部是酒店的形象窗口，前厅每

一位员工的一言一行都代表着酒店。作为前厅部的一员，我深感自己岗位的重要性，所以工作中从不敢有半点马虎，比如一个电话、一份传真、一份预定都直接关系到客人的切身利益。稍有不慎，将会给客人造成无法挽回的损失，酒店的形象也将会在客人的心目中大打折扣。做为一名亲身经历其中的普通服务人员，我只是做了我份内的工作，自20xx年7月进入酒店工作至今，我并没有为酒店做出了不起的大贡献，也没取得特别值得炫耀可喜的成绩，我只是尽量做好属于自己岗位上的工作，尽自己最大的努力尽快的去完成每一次任务，总结自己的经验，从经验中学习，向他人学习，尽量将自己的工作争取一次比一次做得更快更好，尽可能的提高工作效率，与同事相处和睦，合作愉快。虽然如此，但我的付出得到了酒店的认可，我深感无比的荣幸。

逆水行舟，不进则退。成绩与辉煌，属于已逝去的20xx[]光荣与梦想，则属于已到来的20xx[]我们相信，在新的一年里，在公司领导和酒店的正确领导下，团结一致，同心同德，定能发扬和巩固已取得的成绩和进步。我会用实际行动为酒店的发展尽自己的绵薄之力，大成的发展让我们成长，我们的共同努力让大成更加辉煌。

谢谢大家！

酒店文章演讲稿篇五

大家好：我叫xx[]今年20岁，于xxxx年开始参加工作，一直都是在贵公司工作，至今已工作了三年，它教会了我如何为人，如何处事，如何工作，并在这3年中我曾多次获得公司的“优秀员工、优秀管理组”等奖项。身为公司中层管理的我始终秉承着“言必行、行必果”的办事风格[]20xx年6月我加入xxx有限公司这个人才济济、团结奋进的大家庭，在领导的关心指导和同事们的支持帮助下，我有幸学到了不少东西，取得了很大的进步，在此向大家向在座的诸位领导表示真挚

的感谢！正是你们的支持和厚爱，才使我有信心走上这个竞选的舞台，参加这次的大堂经理职位竞聘。

在服务管理上，我们的口号是：“达到101%的顾客满意”。俗话说：“没有做不到的，只有想不到的”凭着细心的观察和热情的服务，以“润物细无声”的方式，给客人营造一个温馨的氛围。使客人充分感受到友情的珍贵，亲情的无价和家的温馨。

协助领导做好上级领导安排的工作和布置的任务。

为领导服务是行政助理义不容辞的职责。领导交办的事情要不折不扣及时的完成。

协调好店内内部上下级关系，充分发挥一个集体、一个团队的重要性。

当好管理员，首先应管理好自己，只有这样，才会树立鉴定的信念，形成良好地工作风格，同时也会更好的有利于自身的成长。

在现在餐饮行业如此激烈的竞争下，我们必须明确目标，对待工作中每一个细节力求做到“用心做、做精细”，做到节约一分钱就等于盈利一分钱的思想，做好内部管理，这样我们才能更加辉煌的发展。

作为这次竞聘的积极参与者，我希望在竞聘中成功，但是我绝不会回避失败，不管最后结果如何，我都将“堂堂正正做人，兢兢业业做事”。