

# 最新建材橱柜员工合同下载(精选9篇)

随着法律观念的日渐普及，我们用到合同的地方越来越多，正常情况下，签订合同必须经过规定的方式。那么一般合同是怎么起草的呢？下面是小编帮大家整理的最新合同模板，仅供参考，希望能够帮助到大家。

## 最新建材橱柜员工合同下载汇总篇一

下面是小编为大家整理的,供大家参考。

双方在信任或者不信任的状态下，因为签订了合同就有了法律依靠，在履行合作期间，双方的书面承诺，有法可依，有据可寻，下面是小编为大家整理的可下载员工劳动合同范本2022，仅供参考，更多合同范本点击“劳动合同”查看！

### 可下载员工劳动合同1

甲方经董事会决议，聘请乙方担任甲方的总经理。为加强管理，提高绩效，甲乙双方经充分协商，签订本合同，以资双方共同遵守。

一、聘用内容：甲方聘请乙方担任甲方公司总经理。

二、聘用期限：自\_\_年\_\_月\_\_日起至\_\_年\_\_月\_\_日止。

三、担保方式：风险抵押金。乙方须于每年的月日前向甲方交付当年度聘用经营风险保证金人民币元，作为乙方全面履行本合同的担保。

### 四、权利义务

(一)甲方由董事会行使下列职权

- 1、决定公司的经营方针和投资计划；
- 2、制订公司的年度财务预算方案、决算方案；
- 3、制订公司的利润分配方案和弥补亏损方案；
- 4、决定公司内部管理机构的'设置，决定公司的基本管理制度；
- 5、监督乙方的工作

## (二)乙方：

- 1、对甲方的生产经营管理负全面责任，组织实施董事会决议，接受甲方董事会的监督。保证甲方正常经营，长效管理，公司资产保值增值。
- 5、聘用期间，若以甲方的名义贷款，须经甲方董事会同意；
- 7、应于每月日前据实向甲方董事会报送甲方的财务报表；
- 8、聘任或者解聘除应由董事会聘任或者解聘以外的负责管理人员；
- 9、公司章程和董事会授予的其他职权。

六、工资福利：聘用期间每年基本报酬为人民币万元(含社会保险、福利等)，每月平均预支元，次月10日发放，年终统一结算。若在聘用期间甲方会计年度利润达万元以上时，超过该利润部分%作为甲方支付乙方的奖励，年终统一结算。

## 七、合同解除：

在聘用期内，乙方违反本合同约定，经甲方指出后十日内不纠正的，或者甲方董事会认为乙方不能胜任总经理工作而决

议不再聘用乙方的，甲方有权解除乙方总经理职务，甲方有权重新为乙方指定新的工作岗位，自甲方被解除职务后10内双方就甲方为乙方指定的新岗位及由此引发的合同新内容签订新的劳动合同，若乙方拒绝接受甲方为其指定的工作岗位及与此相关的合同内容，则甲方对乙方不承担任何责任。

## 八、手续移交

合同到期或者提前解除后，甲方有权对于乙方经营管理期间的甲方资产进行清产核资，清产核资由中国注册会计师验证；双方办理移交手续，移交程序为：。

## 九、违约责任

任何一方均不得单方擅自终止本合同。任何一方在合同期内单方擅自终止合同，应向对方偿付违约金人民币万元。乙方不全面履行本合同致使合同被甲方解除的，乙方应向甲方偿付违约金万元。乙方违反本合同给甲方造成损失的，还应当赔偿甲方全部损失。

## 十、其他事项：

甲乙双方就本合同所涉及的培训、保密、竞业禁止等事项所签订的协议作为本合同的附件，与本合同具有同等法律效力。

十一、合同生效及文本：本合同经甲、乙双方签署后生效，一式4份，甲方、乙方各执2份。

甲方：

乙方：

签订日期：\_\_年\_\_月\_\_日

可下载员工劳动合同2

甲方：\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国劳动法》，经甲乙双方平等协商同意，自愿签订本企业劳动合同，共同遵守本企业劳动合同所列条款。

## 一、劳动企业劳动合同期限

第一条 本企业劳动合同期限类型为\_\_\_\_\_期限企业劳动合同。

本企业劳动合同生效日期：\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日，终止日期：\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日，其中试用期\_\_\_\_\_。

## 二、工作内容和义务

第二条 乙方同意根据甲方工作需要，担任岗位工作。甲方可依照有关规定，经与乙方协商，对乙方的工作职务和岗位进行调整。

1. 遵守国家宪法、法律、法规；
2. 遵守甲方的规章制度；
3. 维护甲方的荣誉和利益；
4. 忠于职守，勤奋工作；
5. 履行保守甲方商业秘密，不得利用甲方的商业秘密为本人或其他经济组织和个人谋取不正当的经济利益。

## 三、劳动保护和劳动条件

第四条甲方安排乙方每日工作时间不超过八小时，平均每周不超过四十小时。甲方由于工作需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间的，一般每日不得超过一小时，因特殊原因需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下延长工作时间，每日不得超过三个小时，每月不得超过三十六小时。

执行综合计算工时制度的，平均日和周工作时间不超过标准工作时间。

执行不定时工时制度的，工作和休息休假乙方自行安排。

甲方安排乙方执行\_\_\_\_\_工时制度。

第五条 甲方延长乙方工作时间，应安排乙方同等时间倒休或依法支付加班加点工资。

第六条 甲方为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具，制定工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。

甲方应按照国家或当地政府有关部门的规定组织安排乙方进行健康检查。

第七条 甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

#### 四、劳动报酬

第八条 甲方的工资分配应遵循按劳分配原则，实行同工同酬。

第九条 在法定工作时间内，乙方完成规定的工作任务，甲方每月\_\_\_\_\_日以货币形式足额支付乙方工资，工资不低于\_\_\_\_\_元，其中试用期间工资为\_\_\_\_\_元。

第十条 甲方安排乙方加班或延长工作时间的，按《劳动法》

第四十四条和国家有关规定支付工资报酬。

第十一条 由于甲方的原因，使乙方不能在法定工作时间内提供劳动的，甲方保证支付乙方的生活费不低于\_\_\_\_\_元。

## 五、保险福利待遇

第十二条 甲乙双方应按国家和当地人民政府关于社会保障的有关规定交纳职工养老、失业和大病统筹及其他社会保险费用。

甲方应为乙方填写《职工养老保险手册》。双方解除、终止劳动企业劳动合同后，《职工养老保险手册》按有关规定转移。

第十三条 乙方患病或非因工负伤，起医疗期和医疗期满后关于本企业劳动合同的办理，按照劳动部颁发的《企业职工患病或非因工负伤医疗期规定》执行。

乙方患病或非因工负伤，其医疗和生活费用按照\_\_\_\_\_执行。

第十四条 乙方因工负伤的工资和医疗保险等待遇按国家和当地人民政府有关规定执行。

第十五条 甲方为乙方提供以下福利待遇：\_\_\_\_\_。

## 六、劳动纪律

第十六条 乙方应遵守甲方依法规定的规章制度；严格遵守劳动安全卫生、工作制度和work规范；爱护甲方的财产，遵守职业道德；积极参加甲方组织的培训，提高思想和职业技能。

第十七条 乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度，给予必要的纪律处分，直至解除本企业劳动合同。

## 七、劳动企业劳动合同的变更、解除、终止、续订

第十八条 订立本企业劳动合同所依据的法律、行政法规、规章发生变化，本企业劳动合同应变更相关内容。

第十九条 订立本企业劳动合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本企业劳动合同无法履行的，经双方协商同意，可以变更本企业劳动合同相关的内容。

第二十条 经甲乙双方协商一致，本企业劳动合同可以解除。

第二十一条 企业劳动合同期内，甲方委派乙方到境内外甲方所属机构工作的，原有劳动企业劳动合同仍然有效，但应和企业签订有关境内外工作的协议；经甲方批准，乙方到境内外非甲方所属机构担任一定阶段工作的，可由乙方与该机构签订有关协议。

第二十二条 乙方有下列情形之一，甲方可以解除本企业劳动合同：

1. 在试用期间，被证明不符合录用条件的；
2. 以欺诈手段订立本企业劳动合同的；
3. 严重违反劳动纪律或甲方利益造成重大损害的；
4. 严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成损失的；
5. 泄露甲方商业秘密，给甲方造成严重损失的；
6. 被依法追究刑事责任的；
9. 劳动企业劳动合同订立时依据的客观情况发生重大变化，致使劳动企业劳动合同无法履行，经当事人协商不能就变更劳动企业劳动合同达成协议的。

第二十三条 甲方按照第二十二条第7、8、9项的规定解除本企业劳动合同时，应提前三十日以书面形式通知乙方。

第二十四条甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营发生严重困难，应提前三十日向工会或者全体职工说明情况，听取工会或者职工的意见，并向劳动行政部门报告后，可以解除企业劳动合同。

2. 患病或非因工负伤，在规定的医疗期的；
3. 女职工在孕期、产期、哺乳期的；
4. 距法定退休年龄十年以内的职工；
5. 复员退伍义务和建设征地农转工人中初次参加工作未满三年的；
6. 法律、行政法规规定的其他情形。

第二十六条乙方欲解除劳动企业劳动合同，应当提前三十日以书面形式通知甲方，甲方在乙方完成在手业务以及清理完所办理的债权债务的情况下，可解除劳动企业劳动合同。

第二十七条 有下列情形之一，乙方可以随时通知甲方解除本企业劳动合同。

1. 在试用期内的；
2. 甲方以侵害乙方合法人身权利手段强迫劳动的；
3. 甲方不能按照本企业劳动合同规定支付劳动报酬或者提供劳动条件的；
5. 法律、法规规定的其他情形。



第二十八条本企业劳动合同期限届满，劳动关系即终止。甲乙双方经协商同意，可以续订劳动企业劳动合同。双方当事人应当在本企业劳动合同期满前\_\_\_\_\_天向对方表示续订意向。

第二十九条 订立无固定期限劳动企业劳动合同的，乙方达到法定退休年龄或甲乙双方约定的其他终止条件出现，本企业劳动合同终止。

## 八、违反劳动企业劳动合同的责任

第三十条甲方根据本企业劳动合同第二十条、二十二条第7、8、9项、第二十四条解除劳动企业劳动合同，应按劳动部制发的《违反和解除劳动企业劳动合同的经济补偿办法》给乙方经济补偿。

3. 甲方违反《劳动法》的规定侵害女职工和未成年工合法权益的；

4. 违反《劳动法》的规定或本企业劳动合同规定的条件解除劳动企业劳动合同的。

1. 克扣或者故意拖欠支付乙方工资的；

2. 拒不支付乙方延长工作时间工资报酬的；

3. 支付乙方报酬低于本地最低工资标准的；

4. 解除劳动企业劳动合同后，未按本企业劳动合同第三十条支付经济补偿的。

第三十三条甲方依据本企业劳动合同第二十二条第8项解除劳动企业劳动合同，除给乙方经济补偿外，甲方应根据劳动部制发的《违反和解除劳动企业劳动合同的经济补偿办法》发

给乙方医疗补助费。

第三十四条 乙方有第二十二条第3、4、5项情形的，甲方解除本企业劳动合同外，可保留依法索赔的权利。

第三十五条乙方不得在掌握甲方商业秘密的保密期限内提出解除劳动企业劳动合同或自动离职，经协商解除企业劳动合同后，亦不得在\_\_\_\_\_期限内自行或在与甲方有竞争关系的单位从事和原在职时相同或有关的经营活动。

第三十六条乙方违反本企业劳动合同规定条件解除劳动企业劳动合同或者违反本企业劳动合同约定的保密事项，给甲方造成经济损失的，应按本企业劳动合同约定或损失数额承担赔偿责任。

第三十七条乙方违反本企业劳动合同规定条件解除劳动企业劳动合同的，应承担相应的经济赔偿。如果在公派境内外培训或出境实习后为甲方工作期限在\_\_\_\_\_年以内发生的，应赔偿甲方有关的费用。

九、当事人约定的其他内容：\_\_\_\_\_。

## 十、劳动争议处理

第三十八条因履行本企业劳动合同发生的劳动争议，当事人可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解，调解不成，当事人一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起六十日内向\_\_\_\_\_劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁，对裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

## 十一、其他

第三十九条 甲方以下规章制度\_\_\_\_\_对企业劳动合同当

事人双方具有约束力。

第四十条 本企业劳动合同未尽事宜，按国家、当地人民政府有关规定执行。

第四十一条 本企业劳动合同一式两份，甲乙双方各执一份。企业劳动合同自签订之日起生效，具有同等法律效力。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_ 乙方(签章)：\_\_\_\_\_

代表人(签字)：\_\_\_\_\_

签订地点：\_\_\_\_\_ 签订地点：\_\_\_\_\_

可下载员工劳动合同3

风险提示：

一是，企业将支付未签订劳动合同期限的双倍工资。如：企业超过\_\_\_\_\_年未签劳动合同，企业就得多支付员工11个月的工资。

二是，如果未签订劳动合同期限超出\_\_\_\_\_年，将致使签订无固定期限的劳动合同条件成立，只要没有出现法律规定的条件或者双方约定的条件，企业就得继续履行劳动合同规定的义务，无法解除劳动合同。根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》等规定，甲乙双方在平等自愿、协商一致、诚实信用的基础上，签订本合同。

一、劳动合同期限

3、劳动合同期限\_\_\_\_\_年以上的，试用期不得超过六个月。

违反以上规定进行约定的，若被员工投诉，会被劳动行政部门责令改正；如果违法约定的试用期已经履行的，单位还要向员工支付赔偿金。

2、无固定期限。

3、以完成一定工作任务为期限。

## 二、工作内容和工作地点

1、乙方同意根据甲方生产(工作)需要，从事岗位(工种)工作，乙方工作地点在\_\_\_\_\_。

2、乙方应按照甲方的要求按时完成规定的工作数量，达到规定的标准。

## 三、工作时间和休息休假

1、标准工时工作制。乙方每日工作时间不超过\_\_\_\_\_小时，每周不超过\_\_\_\_\_小时。

2、综合计算工时工作制。在综合计算工时周期内，平均日工作时间和平均周工作时间不超过法定标准工作时间。

3、不定时工作制。实行综合计算工时工作制、不定时工作制的，须经劳动行政部门批准。

4、甲方因工作需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间，一般每日不得超过\_\_\_\_\_小时。因特殊原因需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下延长工作时间每日不得超过\_\_\_\_\_小时，每月不得超过\_\_\_\_\_小时。

5、甲方保证乙方在合同期内依法享受国家规定的各项休息休假权利。

#### 四、劳动报酬

1、甲方按照国家、省有关规定，根据本单位经济效益和生产经营特点等情况，制定本单位的工资分配制度。甲方应按照国家、省规定的工资分配制度，结合乙方所在岗位及技能水平、劳动成果等情况，确定乙方的工资水平。

(1) 计时工资。乙方工资标准为\_\_\_\_\_元月，绩效工资(奖金)等按照甲方的工资分配制度和乙方实际劳动贡献确定。

(2) 计件工资。甲方应制定科学合理的劳动定额标准，计件单价为\_\_\_\_\_元。

3、甲方应以货币形式按月支付乙方的劳动报酬，每月\_\_\_\_\_日为发薪日。

4、本合同期限内，乙方的工资调整按照甲方的工资分配制度或本单位《集体合同》确定。

5、甲方安排乙方延长工作时间或在休息日、法定节假日工作的，应依法安排乙方补休或支付加班加点工资。

#### 五、社会保险和福利待遇风险提示：

缴纳社会保险是企业的法定义务，即使是员工自己同意不缴纳社保，还签订了相关的协议，这也不能规避企业为员工缴纳社保的义务。因此，为劳动者缴纳社会保险，是企业必须而为的行为，否则，当员工以此通过法律程序维权，用人单位就要为此付出相应的代价。

- 1、在合同期限内，甲乙双方必须按照国家\_\_\_\_\_省有关规定，参加社会保险，按时足额缴纳社会保险费，其中依法应由乙方缴纳的部分，由甲方从乙方工资报酬中代扣代缴。
- 2、乙方患职业病或因工负伤有关待遇，按照国家、省有关规定执行。
- 3、乙方患病或非因工负伤有关待遇，按照国家、省和本单位《集体合同》的有关规定执行。
- 4、乙方因工死亡及因病或非因工死亡的有关待遇，按照国家、省有关规定执行。
- 5、乙方其他福利待遇，按照国家、省和本单位《集体合同》的有关规定执行。

## 六、劳动保护、劳动条件及职业危害

- 1、甲方对可能产生职业病危害的岗位，应当向乙方履行如实告知义务，并对乙方进行劳动安全卫生教育，防止在劳动过程中发生事故，减少职业危害。
- 2、甲方应严格执行国家\_\_\_\_\_省有关劳动安全、劳动保护、职业卫生等规定，为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品，保障乙方的安全和健康。
- 3、乙方在劳动过程中必须严格遵守安全操作规程。乙方对甲方管理人员违章指挥、强令冒险作业，有权拒绝执行。
- 4、甲方按照国家关于女职工、未成年工的特殊保护规定，对乙方提供保护。甲方安排乙方从事接触职业病危害作业的，应定期对乙方进行职业健康检查。

## 七、劳动合同的履行与变更

- 1、甲乙双方应按照本合同约定，依法、全面履行各自的义务。
- 2、经甲乙双方协商一致，可以变更本合同约定的内容，并以书面形式确定。

## 八、劳动合同的解除与终止

- 1、甲乙双方解除、终止本合同及支付经济补偿金，应当按照《劳动合同法》等有关规定执行。
- 2、甲方在解除或者终止劳动合同时应当向乙方出具解除或者终止劳动合同的证明，并在\_\_\_\_\_日内为乙方办理档案和社会保险关系转移手续。
- 3、乙方应当按照双方约定办理工作交接。甲方依照本劳动合同有关规定应当向乙方支付经济补偿的，在甲乙双方办理工作交接时支付。

九、争议处理甲乙双方因履行本合同发生劳动争议，应及时协商解决。协商不能达成一致的，可以依法申请调解、仲裁。

十、本合同一式\_\_\_\_\_份，甲乙双方各执\_\_\_\_\_份。

甲方(签字):

签订地点:

乙方(签字):

签订地点:

可下载员工劳动合同4

甲方:

乙方：

根据《中华人民共和国民法通则》、《中华人民共和国合同法》和国家、本市的有关规定，甲乙双方平等协商一致，自愿签订本聘用合同，共同遵守本合同所列条款。

第一、聘用期限：

1、本合同期限为\_\_\_\_\_年，自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。其中试用期为\_\_\_\_\_月。

2、在试用期内，甲方发现乙方不符合聘用条件的，可以即行解除本合同。

第二、乙方承担的劳务内容、要求为：

1、乙方的工作岗位将根据甲方的经营需要、乙方工作能力及其表现进行确认，如有调整或调动，乙方应予以积极配合。

2、乙方应履行甲方规定的岗位职责、按时、按质、按量完成生产工作任务。

第三、乙方提供劳务的方式为：乙方到\_\_\_\_\_担任\_\_\_\_\_工作。

第四、乙方认为，根据本人目前的工作能力和健康状况，能依据本合同第二条、第三条约定的劳务内容、要求为甲方提供劳务，乙方也愿意承担所约定的劳务。

第五、工作时间和休息时间：甲方实行国家规定的工时制度，具体工作时间按甲方规定的工作班次执行；甲方因工作需要安排乙方加班时，按规定给予补休或发加班费；乙方享受国家规定的法定节假日。



第六、乙方负有保守甲方商业秘密的义务。

乙方负有保守义务的商业秘密主要包括：技术信息、经营信息及依照法律规定和有关协议的约定对外应承担保密义务的事项等。

第七、甲方支付乙方劳务报酬的标准、方式、时间：

1、乙方享受的劳务费用：\_\_\_\_\_元/月；甲方以人民币形式支付乙方的劳动报酬，发薪日期为次月十五日。

2、乙方缺勤，以缺勤时间按实扣发(不包括工伤)；乙方因工伤按有关规定执行。

第八、乙方应依法缴纳个人所得税，甲方有权依法代为扣缴。

第九、发生下列情形之一，本合同终止：

- 1、本合同期限届满的；
- 2、双方就结束本合同协商一致的；
- 4、乙方提供的劳务质量达不到约定的要求或标准的；
- 5、因乙方过错给甲方造成较大经济损失的；
- 6、乙方由于健康等原因，不能履行本合同义务的。

第十、甲、乙双方协商一致或任何一方提前一个月提出单方面解除本协议的，本协议可以解除。

第十一、乙方声明，在本合同签订前，乙方已与其他单位建立劳动关系，社会保险费已由与之建立劳动关系的单位缴纳，且在本合同有效期内会继续缴纳(附劳动合同、社会保险费缴纳凭证)，并保证不会因此对甲方造成不利影响，否则甲方有

权在任何时候单方面解除合同。

第十二、乙方同意合同期间各类医疗费用均自理，甲方不予负担，停工治疗期间甲方不支付劳务报酬。

第十三、双方协商约定的其他事项：

1、甲方的合法的规章制度(如员工手册等)均属本合同的主要附件，其效力与本合同条款同等。

2、乙方不及时将个人信息属性变动通知甲方的，视作本合同终止，且甲方有权向乙方追诉其因此而受到的经济损失。

3、乙方在工作过程中造成任何第三人损害而给甲方造成损失的，甲方可向乙方追偿。

4、本合同首部甲乙双方的通讯地址为双方联系的唯一固定通讯地址，若在履行本合同中双方有任何争议，甚至涉及诉讼时，该地址为双方法定地址。若其中一方通讯地址发生变化，应立即书面通知另一方，否则，造成双方联系障碍，由有过错的一方负责。

第十四、本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(签章)：

乙方(签字)：

可下载员工劳动合同5

邮政编码\_\_\_\_\_

根据《劳动法》、《劳动合同法》及有关规定，甲乙双方遵循平等自愿、协商一致的原则签订本合同。

## 一、合同期限

第一条 甲、乙双方选择以下第\_\_\_种形式确定本合同期限：

(一)有固定期限：自\_\_\_年\_\_月\_\_日起至\_\_\_年\_\_月\_\_日止。  
其中试用期自\_\_\_年\_\_月\_\_日起至\_\_\_年\_\_月\_\_日止。

(二)无固定期限：自\_\_\_年\_\_月\_\_日起至依法解除、终止劳动合同时止。其中试用期自\_\_\_年\_\_月\_\_日起至\_\_\_年\_\_月\_\_日止。

(三)以完成一定工作(任务)为期限：自\_\_\_年\_\_月\_\_日起至\_\_\_\_\_工作(任务)完成时终止。

## 二、工作内容和工作地点

第二条甲方招用乙方在\_\_\_\_\_ (项目名称)工程中，  
从事\_\_\_\_\_ 岗位(工种)工作。

经双方协商一致，可以变更工作岗位(工种)和工作地点。

乙方应认真履行岗位职责，遵守各项规章制度，服从管理，按时完成工作任务。

乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位依法制定的规章制度，给予相应处理。

## 三、工作时间和休息休假

第三条 甲方安排乙方执行以下第\_\_\_种工时制度：

(二)经当地劳动行政部门批准，执行以\_\_\_\_\_为周期的综合计算工时工作制度。

(三)经当地劳动行政部门批准，执行不定时工作制度。

甲方保证乙方每周至少休息一天。乙方依法享有法定节日假、人社部、中国地震局联合召开会议表彰全国地震系统抗震救灾英雄产假、带薪年休假等假期。

甲方因施工建设需要，商得乙方同意后，可安排乙方加班。日延长工时、休息日加班无法安排补休、法定节假日加班的，甲方按《劳动法》第四十四条规定支付加班工资。

#### 四、劳动报酬

第四条 甲方采用以下第\_\_\_\_种形式向乙方支付工资：

(一)月工资\_\_\_\_元，试用期间工资\_\_\_\_元。甲方每月\_\_\_\_日前向乙方支付工资。

(二)日工资\_\_\_\_元，试用期间工资\_\_\_\_元。甲方向乙方支付工资的时间为每月\_\_\_\_日。

(三)计件工资。计件单价约定为\_\_\_\_\_。

甲方生产经营任务不足，乙方同意待岗的，甲方向乙方支付的生活费为\_\_\_\_元。待岗期间乙方仍需履行除岗位工作外的其他义务。

#### 五、社会保险

第五条 甲乙双方按国家规定参加社会保险。甲方为乙方办理有关社会保险手续，并承担相应的社会保险义务。乙方应缴的社会保险费由甲方代扣代缴。

乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按国家有关规定执行。

乙方因工负伤或患职业病的待遇按国家有关规定执行。

乙方在孕期、产期、哺乳期等各项待遇，按国家有关生育保

险政策规定执行。

## 六、劳动保护和劳动条件

第六条 甲方应当在乙方上岗前进行安全生产培训，乙方从事国家规定的特殊工种，应当经过培训并取得相应的职业资格证书方可上岗。

甲方根据生产岗位的需要，按照国家劳动安全卫生的有关规定为乙方配备必要的安全防护设施，发放必要的劳动保护用品。其中建筑施工现场要符合《建筑施工现场环境与卫生标准》(JGJ146-\_\_ )对乙方从事接触职业病危害作业的，甲方应按国家有关规定组织上岗前和离岗时的职业健康检查，在合同期内应定期对乙方进行职业健康检查。

甲方依法建立安全生产制度。乙方严格遵守甲方依法制定的各项规章制度，不违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

乙方有权拒绝甲方的违章指挥，对甲方及其管理人员漠视乙方安全健康的行为，有权提出批评并向有关部门检举控告。

## 七、解除和终止

第七条 本劳动合同的解除或终止，依《劳动合同法》规定执行。

## 八、劳动争议处理

第八条 甲乙双方发生劳动争议，可以协商解决，也可以依照《劳动争议调解仲裁法》的规定通过申请调解、仲裁和提起诉讼解决。

## 九、其他

第九条 甲乙双方约定的其他事项

第十条 本劳动合同一式二份，甲乙双方各执一份。

本劳动合同自甲乙双方签字、盖章之日起生效。

甲方(公章)

法定代表人或委托代理人(签字或盖章)

乙方(签字或盖章)

签订日期：

年 月 日

；

## 最新建材橱柜员工合同下载汇总篇二

法定代表人（主要负责人）：

乙方：

家庭住址：

户籍所在地：

居民身份证号码：

电话：

宅电：

一、合同期限

## 二、工作岗位

### 第二条乙方工作地点为

乙方同意根据甲方工作需要，从事岗位工作，承担相应工作任务（该岗位的主要工作任务及范围是：

经甲方披露并经双方充分协商，乙方已经知晓甲方的经营范围及上述工作岗位和工作任务。随着今后的发展，根据甲方生产或工作需要、或经营方式调整、或根据乙方的能力表现，乙方同意甲方在合同期内对乙方的上述工作地点、工作岗位和工作任务进行调整和变更。

第四条甲方实行标准工时工作制。乙方每日工作时间不超过8小时，平均周工作时间不超过40小时。因工作紧急需要加班或调整工作时间，乙方应服从甲方安排。（乙方参加甲方组织的会议及培训时间不在此范围内）。

第五条乙方在合同期内享受国家规定的各项休息、休假的权利。

## 四、劳动报酬

经双方充分协商，乙方已经知晓并同意执行甲方参照市场标准、结合甲方经营状况制定的薪酬管理制度，具体工资标准与乙方的岗位性质和岗位责任相适应，并随岗位变动进行调整。

第七条乙方加班，应按甲方规定履行审批手续，无审批手续不得加班。甲方安排加班的补休或加班工资的计发，按劳动法的相关规定和甲方有关规定、程序办理。

## 五、社会保险

## 六、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

第九条甲方为乙方创造安全的工作环境，有关劳动保护和劳动条件的标准应符合国家规定的要求，乙方劳保用品待遇按甲方规定执行。

第十条甲方负责对乙方进行职业道德、业务技术、安全生产的教育和培训。

## 七、合同的变更、解除、终止、续订

第十一条订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容。

第十二条甲乙双方协商一致，可以解除本合同。

- 1、在试用期间被证明不符合录用条件的；
  - 2、严重违反劳动纪律或者甲方其他规章制度的；
  - 3、严重失职渎职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；
  - 6、被依法追究刑事责任或劳动教养的；
- 2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；
  - 3、本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经甲、乙双方协商不能就变更本合同内容达成协议的。

第十五条乙方有下列情形之一的，甲方不得依据上述第十四条解除本合同：



- 3、患病或者非因工负伤，在规定的医疗期内的；
- 4、女职工在孕期、产期、哺乳期内的；
- 5、在甲方连续工作满15年，且距法定退休年龄不足5年的；
- 6、法律、行政法规规定的其他情形。

第十六条甲方有下列情形之一的，乙方可以解除本合同，甲方应当支付乙方相应的劳动报酬，并支付经济补偿金。

- 1、未按照本合同约定提供劳动保护或者劳动条件的；
- 2、未及时足额支付劳动报酬的；
- 4、法律、行政法规规定的其他情形。

第十七条除第十六条第二款规定的情形外，乙方解除本合同，应当提前30日以书面形式通知甲方。乙方在试用期内的，应提前20日通知甲方。乙方在完成工作交接后方可离开岗位。

第十八条本合同解除或终止时，甲方应当为乙方出具解除或者终止本合同的证明，并在15日内为乙方办理档案转移手续。

本合同解除或终止之次日起5个工作日内，乙方应办理完工作交接、结清各项费用的手续。甲方应予支付经济补偿金的，在乙方办结工作交接后支付。

第十九条乙方违反《劳动合同法》规定或本合同约定解除本合同，给甲方造成损失的，应承担相应的赔偿责任。

## 八、其它事项

第二十条甲乙双方因履行本合同发生的劳动争议，可以协商解决。协商不成的，可以依法在甲方所在地申请仲裁、提起

诉讼。

第二十一条乙方在合同期内解除、终止劳动关系后，不得向任何个人或单位泄露甲方的经营、管理、技术等商业秘密。对甲方造成损失的，甲方保留索赔权利。

## 九、附则

第二十二条公司规章制度为本合同之组成部分，与本合同具有同等法律效力。

乙方在签署本合同时，已通读上述规章制度并理解其内容，知晓应该遵守的劳动纪律。

第二十三条本合同未尽事宜或与今后国家有关规定相悖的，按新规定执行。

第二十四条乙方确认，甲方有关文书在无法直接送达乙方的情况下（包括但不限于乙方拒收、下落不明等），乙方在本合同中填写的住址为甲方邮寄送达地址。

第二十六条本合同由甲、乙双方签字或盖章后生效。本合同文本一式三份，甲、乙双方各执一份，一份存档。

第二十七条附则：在甲方允许乙方发生的违反第十三条之第6条的情况下，公司不做任何处罚。

甲方（公章）：

法定代表人：

或主要负责人：

乙方：

年月日

## 最新建材橱柜员工合同下载汇总篇三

根据《^v^劳动合同法》，就甲方聘请(以下简称乙方)为甲方兼职会计，甲乙双方在自愿、平等、协商一致的基础上，签订本合同。

甲方承诺甲方所介绍公司有关情况均为真实的，不存在隐瞒或误导现象；乙方承诺乙方所介绍自身的一切情况及向甲方提供的一切资料均为真实的，不存在隐瞒或误导现象。

乙方承诺遵守甲方有关规章制度及其之后进行的修改。

### 第一条 合同期限

1、本合同有效期为\_\_\_\_\_年，自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

### 第二条 工作岗位、工作职责

1、乙方在甲方公司担任兼职\_\_\_\_\_工作。乙方须按照通常\_\_\_\_\_职责及甲方确定的岗位责任，完成工作。

2、乙方的主要工作职责包括但不限于：  
\_\_\_\_\_工作等。

### 第三条 工作条件和劳动保护

1、甲方为乙方提供符合^v^规定的工作环境和劳动条件。

2、甲方根据乙方岗位实际情况，按照甲方规定向乙方提供必要的劳动防护用品。

#### 第四条 工作时间

乙方保证每月按时出报表及报税，也可由甲方另行安排。

#### 第五条 劳动报酬

双方同意乙方的劳动报酬为\_\_\_\_\_元/月。乙方的劳动报酬为税前劳动报酬，乙方的个人所得税由乙方自行缴纳；甲方支付给乙方的劳动报酬包括按规定应当由甲方和乙方交纳的费用。

#### 第六条 劳动纪律

### 最新建材橱柜员工合同下载汇总篇四

乙方（订购方）：

根据《\_合同法》的有关规定，经双方协商一致达成协议如下：

第一条：甲方设计人员上门测量尺寸前，乙方需付定金 元，此款可抵充货款。

第二条：甲方在测量尺寸后\_\_\_\_\_天内提供设计图（如需出具效果图的，由双方协商）。乙方根据甲方出具的设计图纸完成厨房基础工程（即天花、墙地砖、水电气布置）后，通知甲方复测并修改图纸。经甲乙双方签字确认的图纸为最后的设计图。

第三条：图纸确认后不得随意更改。如有一方需对已确定的设计图进行较大修改，必须征得另一方的同意并经双方签字确认，按实际情况增减费用，安装时间相应顺延。

第四条：付款方式

甲乙双方签字确认后，可选择下列第\_\_\_\_\_种方式付款：  
乙方于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日付清全部货款，计人民币  
\_\_\_\_\_元，最后根据尺寸（见附件：材料结算清单）具实  
结算。

待甲方送货上门，乙方验收货物后，向甲方支付货款的\_\_\_\_\_%，  
计人民币\_\_\_\_\_元；最后安装完工后，乙方按照双方签字确认  
的设计图进行验收，验收合格后，即付清货款的\_\_\_\_\_%余额，  
计人民币\_\_\_\_\_元（根据尺寸具实结算）。

其他方式：

### 第五条：交货期限

甲方应于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日前交货，甲方送货安装必须提  
前\_\_\_\_\_天通知乙方。

### 第六条：送送货、安装及质量保证

甲方承担\_\_\_\_\_（地区）的运输费用、搬运费用，  
但乙方所属物业管理部门收费由乙方承担。甲方保证所提供  
的产品质量1年内包修，终生维护（收取材料费）。

### 第七条：双方责任

#### （一）甲方责任

1、乙方支付定金后，甲方没有在约定时间内提供设计图，甲  
方应向乙方双倍退还定金。

2、甲方应严格根据双方确定的设计图进行加工制造，如因甲  
方原因导致成品与合同约定不符的，责任由甲方承担。承担  
方式：\_\_\_\_\_。

3、甲方延迟交货的，每延期一天，应按货款总值的\_\_\_\_\_%

向乙方支付逾期交货的违约金\_\_\_\_\_元。

## （二）乙方责任

- 1、乙方应该自行规范完成厨房基础工程（即天花、墙地砖、水电气布置）
- 2、如甲方提交设计图后，则不予退还定金。
- 3、乙方付款后，甲方即开始生产，如乙方提出退货要求，则所付款不退，作为原材料的损耗。
- 4、乙方逾期付款，每延期一天应按货款总额的\_\_\_\_\_ %承担违约金。

第八条：甲、乙双方如确因不可抗力的原因，不能履行或需延期履行本合同的，应及时通知对方，并说明不能履行或需延期履行的原因。

- 1、提交\_\_\_\_\_仲裁委员会仲裁；
- 2、依法向人民法院起诉。

第十条：本合同在执行期间，如有未尽事宜，由双方协商，另订附则于本合同之内，所有附则在法律上均与本合同有同等效力。

第十一条：本合同一式\_\_\_\_\_份，由甲、乙双方各执一份，副本\_\_\_\_\_份。

甲方：\_\_\_\_\_（盖章） 乙  
方：\_\_\_\_\_（盖章）

负责人：\_\_\_\_\_（盖章） 负责  
人：\_\_\_\_\_（盖章）

地 址： \_\_\_\_\_

地 址： \_\_\_\_\_

电 话： \_\_\_\_\_

电 话： \_\_\_\_\_

签定地点： \_\_\_\_\_

签订时间： \_\_\_\_\_

## 最新建材橱柜员工合同下载汇总篇五

地址： 西安市高新区科技路8号凯丽大厦西区2602室\_

法定代表人： 刘立

姓名：

性别： \_\_\_\_\_ 民族： \_\_\_\_\_

文化程度： \_\_\_\_\_

身份证号码： \_\_\_\_\_

住址： \_\_\_\_\_

其他联系方式： \_\_\_\_\_

根据《^v^劳动法》和《^v^劳动合同法》和有关法律、法规，甲乙双方经平等自愿、协商一致签订本合同，共同遵守。

第1条 工作内容

乙方同意在被聘用期间，根据甲方工作需要，在公司招投标部从事西安市内的招投标工作的文件起草和开标。

乙方应按照甲方的要求，尽职尽责完成甲方规定的工作内容，并达到规定的质量标准和考核要求。

## 第2条 合同期限

本合同有效期自20xx年10月21日起，至20xx年10月21日止，期限为1年(月)。期满后，经双方同意，可以续约。

本合同没有试用期。

## 第3条 劳动时间

乙方在被聘用期间执行非全日制工作制。

乙方为在甲方安排的业绩外超额完成业务而自行加班，甲方不再另行计算加班工资(业绩报酬除外)。

## 第4条 劳动条件和劳动纪律

甲方应根据工作岗位的需要，为乙方提供相应的劳动保护和劳动条件，并进行职业培训、岗位培训。

乙方在聘用期间，应遵守甲方的各项规章制度及劳动纪律，严格遵守劳动安全卫生、操作规程和工作规范，爱护甲方的财产，遵守职业道德。

乙方违反劳动纪律及各项规章制度的，甲方可视情节轻重，给予扣薪、调职、降薪等处理，或解除劳动关系并要求赔偿损失。

乙方不能以甲方的名义进行任何与完成岗位工作任务无关的



业务、活动或者从事违法犯罪活动，否则一切后果乙方自己负责，同时甲方保留追究其法律责任的权利。

## 第5条 劳动报酬

乙方完成本合同约定的工作内容后，甲方应当以货币形式向乙方支付劳动报酬，劳动报酬标准为：公司签订招标投标合同价的10%。

5. 2 甲方在发中标通知书后向乙方支付劳动报酬。

. 甲方不承担乙方其他任何社保、福利待遇，不负责承担乙方的任何医疗费用。

## 第6条 保密义务

合同期内，乙方须在甲方许可之范围内使用甲方商业信息；合同期内以及合同终止后，乙方必须为甲方之一切商业信息保守秘密，不得以任何方式向甲方以外的第三方泄露、给予或转让。

如果乙方违反上述义务，给甲方造成任何损失，乙方需承担赔偿责任。甲方拥有乙方在履行工作职责时所取得的知识产权。

## 第7条 合同终止

以下情形发生时，本合同终止：

合同期限届满；

在合同有效期内，甲、乙双方都可以随时提出解除劳动合同，但需要提前3日通知对方。

乙方在本合同有效期间，被依法追究刑事责任，甲方可以单

方终止合同，且无需再通知乙方。

## 第8条 其他

本协议自双方签订之日起生效。

本协议一式二份，甲乙双方各执一份。

甲方(盖章)： 乙方(签字)：

法定代表人：

## 最新建材橱柜员工合同下载汇总篇六

因施工需要n233-n239a沙石料运输一事，经甲乙双方在平等自愿的前提下，达成如下几点协议，签定本合同作为法律依据。

一、甲方把n233-n239a沙石料以每方单价 元(大写：元整)分包给乙方运输。(此单价包括沙、石料运输费、沿途修路费和修路损失的一切费用)。按照甲方提供的数量拉货，结算以实际收方量为准。

二、乙方必须按照甲方要求施工，运输到甲方指定地点，乙方负责提供堆放沙、石料场地。乙方必须到甲方指定的料场拉沙、石，石子大小为2-5cm鹅卵石、江沙。

三、乙方提供的货车必须保证性能良好，因山路弯多，司机驾驶技术过硬、驾照齐全，保证安全行驶。如有任何安全事故，由乙方自己负全责，一切均与甲方无关。

四、乙方安全无误地把沙、石拉到甲方指定地点后，甲方按量分三批付款给乙方，等材料拉齐后，一次性付清全款，乙方必须在甲方规定的期限内保证甲方马匹有料运输，否则按

违约处罚。

五、乙方只负责沙、石运输，其他任何材料由甲方自己负责运输，乙方不准再过问。

六、以上几点协议，甲乙双方签定之日生效，一式二份，甲乙双方各执一份。

甲方签字： 乙方签字：

## 最新建材橱柜员工合同下载汇总篇七

单位地址：

乙方(劳动者)： 性别： 出生年月： 民族：

身份证号码： 家庭地址：

为建立劳动关系，明确权利义务，根据《\_劳动合同法》和有关法律、法

第一条 本合同期限为：以完成工作任务为期限，自20xx年2月27日起，至灵山骄丰化工陆屋新厂项目工作完成时止。

第二条 甲方根据生产(工作)需要，聘用(安排)乙方在生产(工作)岗位工作，并为乙方提供必要的生产(工作)条件。乙方应按照甲方对本岗位生产(工作)任务和职责要求，完成规定的数量、质量指标。

第三条 甲方必须建立健全劳动安全卫生制度和操作规定、工作规范，并对乙方进行安全卫生教育，提供必要的劳动安全卫生条件和劳动防护用品，杜绝违章操作和违章指挥。发生工伤事故应按国家有关规定处理。

第四条 甲方应依法制定和健全内部规章制度和劳动纪律，依法对乙方进行规范和管理。乙方应严格遵守甲方依法制定的各项规章制度，服从甲方的管理。

第五条 甲方安排乙方执行 标准工时（标准工时、综合计时、不定时）工作制。

第六条 甲方必须以法定货币的形式和不得低于全市最低工资标准并结合本单位的工作制度按月支付乙方的工资报酬。支付工资的时间为每月次月 20 日前。具体标准和办法为：实行计件工资制，每月工资不低于 1200 元，工资总额中已包含了与工资有关的一切费用。甲方安排乙方加班应符合法律法规的规定，并按规定支付加班工资。对完成一定工作任务的劳动者，工作时间不足一个月的，用人单位应当在完成工作任务后3日内支付工资；对工作时间超过一个月的，应按月支付工资。

甲方应将支付工资的人员姓名、工资数额、支付项目等内容形成工资清单给乙方签领，并登记造册，以便备查。

第七条 甲乙双方应依照国家和地方的有关规定办理社会保险。

第八条 本合同期限届满或出现双方约定终止的情况应即行终止。

第九条 甲乙双方协商一致可以解除本合同。除国家有关规定可以随时解除劳动合同的情况外。双方解除劳动合同须提前30日通知对方。

第十条 在合同期内，有下列情况的，乙方有权解除劳动合同并要求甲方给予经济补偿。补偿办法按《违反和解除劳动合同的经济补偿办法》（劳部发【1994】481号）以及国家和地方规定执行。

- 1、甲方以暴力、威胁非法限制人身自由的手段强迫劳动；
- 2、甲方无故克扣、拖欠工资；

1、符合《\_劳动合同法》第三十九条规定的；

3、有赌博、吸毒、打架斗殴、偷窃、聚众闹事等严重违法违纪行为的；双方因履行本合同发生争执，可向本单位劳动争议调解，或者自争议发生之日起六十日内向有关管辖权的劳动争议仲裁委员会书面申请劳动仲裁。对裁决不服，可以向人民法院起诉。

第十二条 本合同未尽事宜由双方协商约定，有国家规定的，按国家规定执行。

第十三条 甲方对乙方实行计件工资制，乙方按完成计件量取酬，甲方不保证乙方日工资水平；计件工资已包括了甲乙双方应缴纳的社会保险费用，社会保险如由甲方缴纳，甲方有权从乙方计件工资中扣除。

第十四条 本合同一式两份，双方各执一份，具有同等效力，自双方签字盖章之日起生效。

甲方或委托办理人(盖章)： 乙方(劳动者)：

签订日期： 年 月 日 签订日期： 年 月 日

## 最新建材橱柜员工合同下载汇总篇八

乙方： \_\_\_\_\_

鉴于乙方为人员，不具备劳动法律关系的主体资格。根据《民法典》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本劳务协议，共同遵守本协议所列条款。

第一条 本协议期限为\_\_\_\_\_年。

本协议于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日生效，  
至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日终止。

第二条 乙方承担的劳务内容、要求为：

乙方根据甲方工作要求和安排，担任 职务，并保证按照甲方要求按时保质完成工作任务。

乙方同意甲方根据工作需要调整乙方的具体劳务内容和岗位。

第三条 乙方应参加甲方为乙方提供劳务安排的培训、学习，并按照甲方要求的时间和地点提供劳务。

乙方提供劳务期间，应当遵守甲方各项规章制度、严格遵守甲方的业务操作规程和工作规范，爱护甲方财产。乙方出现任何违反甲方规章制度的行为，甲方均有权随时解除本协议。

第四条 乙方认为，根据乙方目前的健康状况，能依据本协议第二条、第三条约定的劳务内容、要求、方式为甲方提供劳务，乙方也愿意承担所约定劳务。

第五条 乙方负有保守甲方商业秘密的义务。

第六条 甲方按每笔业务给乙方结算劳务报酬佣金，标准为：

## 最新建材橱柜员工合同下载汇总篇九

乙方系甲方正式员工，于20xx年6月入职，工作岗位是采购部经理，月薪5000元，到20xx年2月12日止，共在职7年零八个月。现甲方乙方经友好协商办理辞退协议，根据《\_劳动合同法》第四十七条“经济补偿按劳动者在本单位工作的年限，每满一年支付一个月工资的标准向劳动者支付，六个月以上

不满一年的，按一年计算；不满六个月的，向劳动者支付半个月工资的经济补偿”之规定依法给乙方补偿人民币肆万元整，经双方友好协商，同意以公司财产车一辆作价35000元补偿，差价5000元以现金支付。个人所得税按法律规定为360元，由财务部代扣代缴。

现经双方友好协商，本协议签订之后乙方不再向甲方提出其他要求。

本协议自签订之日起生效。本协议正本一式三份，甲方人力资源部、甲方财务部、乙方各执一份，具有同等法律效力。

甲方：

乙方：

法人：

日期：