

最新物业水电工要收费吗 物业公司劳务合同(汇总5篇)

合同是适应私有制的商品经济的客观要求而出现的，是商品交换在法律上的表现形式。合同是适应私有制的商品经济的客观要求而出现的，是商品交换在法律上的表现形式。那么一般合同是怎么起草的呢？以下是我为大家搜集的合同范文，仅供参考，一起来看看吧

最新物业水电工要收费吗 物业公司劳务合同(5篇) 篇一

【篇一】

甲方：_____物业有限公司（以下称“甲方”）

地址：_____

法定代表人：_____

乙方：_____（以下称“乙方”）

身份证号码：_____

家庭现住址：_____

户籍地址：_____

联系方式：_____（固定电话）_____（移动电话）

紧急联系人：_____联系电话：_____

基于甲乙双方现建立合法的劳动关系，根据《中华人民共和国

国劳动合同法》及有关的法律、法规和企业依法制定的规章制度，遵循自愿、平等、协商一致的原则，一致同意订立本劳动合同（以下简称本合同），作为双方履约依据，以资共同遵守。

第一章合同的类型与期限

第一条经甲、乙双方协商一致，本合同期限按照以下第_____项执行：

（1）固定期限劳动合同：即合同期限自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。

（2）本合同为以完成一定工作任务为期限的劳动合同。本合同于_____年_____月_____日生效，于_____工作完成时终止。

（3）无固定期限，自_____年_____月_____日起至法律法规规定的终止情形出现时即行终止。

第二条录用条件为：

1. 学历文化：_____.

2. 身体状况：_____.

3. 工作技能：_____.

4. 团队精神：_____.

5. 其他：_____.

第二章工作内容与工作地点

该岗位的绩效考核办法为：

c.乙方因技能、身体等因素达不到生产服务、工作质量、产量等指标，不能胜任工作的。

第五条乙方应认真履行甲方制定的岗位职责，按时、按质、按量完成其本职工作；未经甲方允许，乙方不得在其他单位兼职。

第六条乙方的工作地点为____，甲方因工作需要，有权临时调动乙方的工作岗位（____个月内），乙方应当服从。如甲方需调整乙方的工作岗位或者派乙方到外单位工作（____个月以上），双方应协商一致签订补充协议书加以确认，该协议书将作为本合同的附件。

第三章 工作时间与休息时间

第七条甲乙双方同意乙方岗位按照下列方式确定乙方的工时制度：

第八条甲方延长乙方工作时间的，应依法安排乙方同等时间补休或支付加班加点工资。甲方安排乙方延长工作时间不能安排补休的，按照国家的规定支付乙方工资报酬。

第四章 劳动报酬

第十条双方约定加班加点计发工资基数为__元/天，事假扣除标准为__元/天，病假扣除标准为__元/天，旷工扣除标准为__元/天。

第十一条甲方以法定货币形式按月支付乙方工资，甲方每月____日支付乙方上月的工资。甲方按月将工资打到乙方帐户上，乙方在指定银行领取。

(1) 甲方代扣代缴乙方的个人所得税；

- (2) 甲方代扣代缴的应由乙方个人负担的各项社会保险费用；
- (3) 法院判决、裁定中要求代扣的抚养费、赡养费；
- (5) 法律、法规规定可以从乙方工资中扣除的其他费用。

第五章 社会保险和福利待遇

第十三条 甲方应按规定及时为乙方办理参加社会保险的相关手续，按时缴纳社会保险费用。社会保险费个人缴纳部分，甲方按规定从乙方工资中代扣代缴。

第十四条 乙方在_____期应享受的假期及相应待遇，按生育保险、女职工劳动保护等有关规定执行。

第十五条 乙方患职业病或因工（公）负伤（死亡）的待遇、患病或非因工负伤（死亡）的待遇及医疗补助费发放，均按工伤保险、医疗保险及相关规定执行。

第十六条 甲方为乙方另外提供以下福利待遇：

1□_____

2□_____

3□_____

第六章 规章制度与劳动纪律

第十七条 甲方依法建立和完善各项规章制度，甲方应将制定、变更的规章制度及时告知员工，乙方应严格遵守。

第十八条 乙方自觉遵守国家的法律、法规、规章和社会公德、职业道德，维护甲方的声誉和利益。

乙方不得从事其他任何与甲方利益冲突的第二职业或活动，并保守甲方的商业秘密和知识产权。

第十九条甲方有权对乙方履行制度的情况进行检查、督促、考核和奖惩。乙方违反劳动纪律和规章制度的，甲方有权按国家和本单位的有关规定对乙方给予纪律处分或经济处罚，直至通知解除本合同。

第七章 劳动保护、劳动条件和职业危害防护

第二十条甲方建立健全操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。乙方确认，甲方对可能产生职业病危害的岗位，对乙方已经履行了告知义务，并做好劳动过程中职业危害的预防工作，乙方应严格遵守相关操作流程与安全制度。

第二十一条甲方为乙方提供符合国家规定的劳动条件及安全卫生的工作环境，并依照企业生产经营特点及有关规定为乙方提供劳动防护用品，乙方应严格按要求穿戴劳防用品。

第二十二条甲方对乙方进行职业技术、安全卫生、规章制度等必要的教育与培训，乙方应认真参加甲方组织的各项必要的教育培训。

第二十三条本合同履行中，在不违反法律、行政法规规定的前提下，根据平等自愿、协商一致的原则，甲、乙双方可以就工资、岗位、工作内容等事项对本合同进行变更；未经与对方协商一致，任何一方不得对本合同约定事项进行单方变更。

第二十四条乙方在试用期内被证明不符合甲方用人标准或录用条件的，甲方可即时通知乙方解除本合同。

1. 因乙方未能在____天内提供其被录用的相关资料，至使甲方无法办理录用及其他相关手续的。

2. 乙方被查实在应聘时向甲方提供的其个人资料是虚假的，包括但不限于：离职证明、身份证明、户籍证明、学历证明、体检证明等是虚假或伪造的；应聘前患有精神病、传染性疾病及其它严重影响工作的疾病而在应聘时未声明的；应聘前曾受到其它单位记过、留厂察看、开除或除名等严重处分、或者有吸毒等劣迹而在应聘时未声明的；应聘前曾被劳动教养、拘役或者依法追究刑事责任而在应聘时未声明的等。

3. 严重违反甲方的劳动纪律、员工手册或规章制度。

4. 严重失职、营私舞弊给甲方利益造成____元（含）以上重大损害的。

5. 乙方系特种作业人员的，因其自身原因违章作业或造成物损____元以上事故的，除给予经济处罚或处分外，甲方还可以随时解除劳动合同。

6. 乙方同时与其他用人单位建立劳动关系的。

7. 乙方被依法追究刑事责任、劳动教养、公安机关收容教育的。

8. 乙方向甲方辞职或者经协商被甲方解除聘用的。

9. 乙方以欺诈、胁迫的手段或者乘人之危，使甲方在违背真实意思的情况下订立或者变更合同的。

10. 其他情形。

1、连续旷工____日或一年累计旷工____日以上；

2、对别人恶语中伤、辱骂，造谣生事，诋毁公司或他人的名誉、信用的；

4、挑拨是非，教唆、煽动他人怠工或者罢工，参与打架斗殴

的；

- 5、私自接受业主和客户馈赠的；
- 6、服务态度恶劣、损害客户利益、影响公司声誉的；
- 7、盗窃公私财物的；
- 8、连续两次在群众测评被排在后三位或被公司处理两次以上仍不改正的；
- 9、利用社会不良力量解决公司内部问题的；
- 10、蓄意违抗公司或主管领导的合理安排或调遣，拒不服从工作分配的；
- 11、其他。

第二十七条乙方因工作失职造成他人或自身人身伤害和经济损失的，由乙方自行承担责任并负责赔偿。

第二十九条乙方在试用期内解除劳动合同应提前____日通知甲方，否则，甲方有权扣除乙方____天的工资作为补偿。

试用期满解一方提出解除合同时如未能提前____天书面通知对方的，应当按乙方当年正常一个月工资的标准，支付给对方作为代通知金。

第九章经济补偿与赔偿

第三十一条乙方在下列情形下给甲方造成损失的，应当承担赔偿责任：

(3) 本合同履行中，因乙方主观过错或重大过失，给甲方造成损失；

(4) 乙方违反本合同约定主动提出与甲方解除本合同，给乙方造成损失；

(5) 乙方因违反本合同中约定的保密义务而造成违约，给甲方造成损失；

(6) 乙方因违反劳动合同中约定的竞业限制义务规定而造成违约，给甲方造成损失。

第三十二条除按本合同二十五条第二十六条规定解除合同之外的，凡属劳动合同法规定应给予经济补偿金的，甲方应按法律规定的标准支付经济补偿金给乙方。

第三十三条乙方欠付甲方任何款项，或者乙方违反本合同约定的条件解除劳动合同，给甲方造成任何经济损失，依照法律法规规定和本合同约定应承担的赔偿责任，甲方有权从乙方的工资、奖金及津贴、补贴等中做相应的扣除，不够扣除的，甲方仍然有权就剩余部分向乙方追偿。

第三十四条甲方与乙方解除或者终止劳动合同关系时，应该按照甲方的规定办理好工作、办公用品、财务和其他交接手续，甲方在扣除本合同约定的款项后支付乙方的剩余的工资。甲方应在法律规定和双方约定的时间内为乙方出具离职证明和办理各种关系转移。

第十章 培训服务期与竞业限制

第三十五条如甲方为乙方提供专项培训费用进行专业技术培训，应补充订立培训协议为本合同的附件，约定服务期和违约金。

第三十六条如乙方掌握甲方的商业秘密，乙方有义务保守商业秘密，双方应补充签订保密协议和竞业限制协议为本合同的附件。

第十一章劳动争议处理

第三十七条本合同履行中发生的劳动争议，甲乙双方应当协商解决，或向本单位（或甲方所在地的乡镇、街道等）劳动争议调解委员会申请调解。协商不成或不愿调解的，按照法律的规定向甲方所在地劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第十二章其他规定

1□_____

2□_____

3□_____

4□_____

第三十九条本合同如与法律、法规相抵触的，或者因法律、法规的变更而不一致的，以现行有效的法律、法规为准。

第四十条本合同未尽事宜，双方另有约定的，从约定；双方没有约定的从法律、法规和规章制度。

第四十一条本合同生效前双方签订的任何《劳动合同》自合同签订之日起自动失效。

第四十二条乙方同意，在其处于联系障碍状态（包括但不限于乙方因病住院、丧失人身自由等情形）时，委托合同首部的“紧急状态联系人”作为乙方的受委托人，该受委托人享有接受和解与调解，代领、签收相关文书的权限。

乙方确认，甲方有关文书在无法直接送达给乙方的情形下（包括但不限于乙方拒收、下落不明等情形），乙方在本合同中填写的家庭住址为甲方邮寄送达地址。

第四十三条甲、乙双方另行约定条款：

1、甲乙双方对本合同约定的工时工作制度、劳动报酬标准无异议，并保证在本合同解除或终止时，不再就月工资金额和加班工资标准再追究对方的责任。

2□_____

3□_____

4□_____

5□_____

第四十四条双方确认，在签署本合同前已仔细审阅过本合同的内容，并完全了解本合同各条款的含义。

第四十五条本合同一式两份，甲乙双方各执一份，经双方签字（或盖章）后生效。

甲方：_____

法定代表人或委托代理人：_____

签订日期：_____

签订地点：_____

乙方：_____（签字或盖章）

签订日期：_____

签订地点：_____

【篇二】

甲方（用人单位）：_____物业管理有限公司

法定代表人：_____

居民身份证号码：_____

根据《中华人民共和国劳动法》，甲乙双方经平等协商，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条 合同期限

1、本合同为固定期限的劳动合同。合同期自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。

2、其中试用期_____个月，自本合同生效之日起开始计算。

第二条 工作内容

1、乙方同意根据甲方工作需要，在部门担任岗位工作。

2、乙方应按照甲方的工作要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的工作标准。

第三条 劳动保护和劳动条件

1、甲方根据实际情况，合理安排工作时间。

2、甲方安排乙方执行综合计算工时制。即平均日和平均周工作时间不超过法定标准工作时间。

3、甲方遇有紧急任务时，有权依法延长工作时间，乙方应服从甲方的安排，认真负责地按要求完成紧急性工作任务。

4、根据工作需要和特殊岗位特点，月工作工资包括固定超时工作部份。

5、甲方为乙方提供必要的劳动条件和劳动用具，建立健全工作制度、办事程序及岗位职责与工作标准；乙方必需遵守甲方制定的相应的岗位、部门工作规范、规程及相应的各项规章制度。

6、甲方将定期或不定期地对乙方进行职业道德、业务技术及有关规章制度等的教育和培训。

7、甲方为乙方每日提供_____次工作餐或相应的餐费补贴。

第四条劳动报酬

1、甲方实行岗位工资制。乙方试用期间月工资标准为_____元。试用期满，甲方根据乙方所担任的岗位工作，按考核结果确定相应的岗位工资标准。

2、甲方于每月_____日以货币形式支付乙方上月工资，月工资由基本工资、岗位工资、职务工资。

3、甲方视本企业经济效益状况和工作任务完成情况，并根据乙方工作考绩结果发放奖金。

4、增薪。

1) 乙方有特殊贡献时，甲方予以增加工资，或提前晋升岗位工资。

2) 乙方职位晋升时，甲方按职位增加工资。

5、减薪。

1) 乙方未能按本合同约定完成工作任务时，甲方按一定比例

减发工资。

2) 乙方违反甲方规章制度、受到停职处罚时，甲方在乙方停职期间减发工资。

3) 乙方犯有严重错误时，甲方可酌情减发工资。

4) 乙方被解职或调整岗位时，其工资由甲方按照新职位或岗位确定工资。

第五条 社会保险福利

1、乙方试用期满转为正式员工后，甲乙双方按国家和当地社会保险机构的有关规定缴纳基本养老保险、医疗保险、失业保险，并根据岗位需要办理工伤保险。

2、乙方患病或非因工负伤，在公司规定的医疗期内发给不低于本人原基本工资百分之____的病假工资。医疗期满后不能从事原工作或不能从事另行安排的工作的解除劳动合同的。工作满____年的由甲方发给乙方相当于标准工资一个月的医疗补助费。

3、乙方患职业病或因工负伤的工资按国家和xx市有关规定执行。

第六条 劳动纪律

1、乙方应遵守甲方依法制定的各项规章、制度；严格遵守各项工作规程、规范员工守则等；爱护甲方的财产，严守甲方的商业秘密，遵守职业道德，积极参加甲方组织的培训，提高思想觉悟和职业技能。

2、乙方违反劳动纪律，甲方可依据法律法规和本单位规章制度，给予纪律处分，直至解除本合同。

第七条合同的变更、解除、终止、续订

1、订立本合同所依据的法律、行政法规、规章发生变化，本合同应变更相关内容。

2、订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经双方协商同意，可以变更本合同相关内容。

3、经双方协商一致，本合同可以解除。

4、乙方有下列情形之一，甲方可以随时解除本合同：

1) 在试用期内不符合聘用条件的；

2) 隐瞒严重既往病史的；

3) 失职或营私舞弊，给甲方利益造成损失的；

4) 严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；

5) 被依法追究刑事责任的；

6) 违反本合同的保密条款的；

7) 有违法、违纪行为或违反合同规定的义务的。

6、甲方濒临破产进行法定整顿期间，或者经营出现严重困难，经向全体职工说明情况而需精简职工时，甲方可依法解除本合同。

不得解除本合同。

8、有下列情形时，乙方可以解除本合同：

(1) 甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫乙

方劳动的；

(2) 甲方不按本合同规定支付劳动报酬的。

9、本合同期限届满，甲乙双方均未提出续延或一方虽提出续延，另一方未同意时，本合同即行终止。甲乙双方经协商同意，可以续签劳动合同。

10、乙方达到法律规定的退休、退職条件及死亡或出现本合同约定的终止条件时，本合同即行终止。

11、乙方被甲方解除本合同或乙方解除本合同后，本合同即行终止。

第八条争议处理

甲乙双方在履行本合同时，接受劳动行政部门监督检查。因履行本合同发生的劳动争议，应先行协商解决，协商不能解决的，任何一方可在劳动争议发生之日起_____天内到劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

第九条违反本合同的责任

乙方未履行完合同规定的义务，提前解除合同给甲方造成经济损失的，应承担赔偿责任。

第十条其它

1、甲方的各项规章制度（包括甲方根据经营需要而于未来依法制定的各项规章制度）构成本合同附件，是本合同不可分割的一部分。

2、本合同未尽事宜或与今后国家□xx市有关规定相悖的，按

有关规定执行。

3、本合同自双方签字、盖章日生效。本合同一式_____份，甲乙以方各执一份。

甲方：_____（盖章）

签订日期：_____年_____月_____日

乙方：_____（签字）

签订日期：_____年_____月_____日

最新物业水电工要收费吗 物业公司劳务合同(5篇) 篇二

根据《xxx劳动法》和《xxx劳动合同法》和国家及省的有关规定。甲乙双方按照合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实守信的原则定本合同。

一、 劳动合同期限

合同期自工程开工之日起至外墙施工完毕时止。

二、 工作内容和工作地点

1、 乙方的岗位职务为工地电工兼维修工，主要负责施工现场内供电线路、电气设备、机械设备的维护保养工作。

2、 乙方的工作地点为惠尔家园住宅楼工地。

三、 工作时间和休息休假

1、 乙方每天24小时必须在工地，不得无故离开现场。

2、如遇特殊情况要离开工地，必须请假并安排好接班人员后才能离开。

3、乙方不享受任何法定节假日。甲方停工窝工时间乙方正常工作。

四、 劳动报酬

1、乙方正常工作时间工资为人民币5400元/月。

2、该工资中包括的各种绩效薪酬、奖金、津贴、补贴。

3、工资必须以人民币形式支付，不得以实物及有价证券代货币支付。

4、甲方每下季度首月15日发放上季度工资，如遇法定工作日或休息日，则提前到最近的工作日支付。

5、乙方在双休日及法定节假日上班的，甲方不支付加班工资也不安排补休。

五、 社会保险和福利待遇

1、由于是临时工作性质，合同期内，甲方不为乙方办理参加养老、医疗、失业、生育等社会保险手续。

2、乙方患病或非因工负伤，甲方不给予医疗待遇，医疗期间内不支付病假工资。

六、 甲乙双方权利及义务

(一) 甲方的权利与义务

1、甲方对乙方有工作安排的权力，乙方应服从甲方工作安排，否则甲方有权辞退乙方。

2、甲方根据工作需要所制定的各项管理制度，乙方应严格遵守，不得任意违犯，否则甲方有权辞退，并要求乙方赔偿甲方的损失。

(二) 乙方的权利与义务：

1、认真履行电工职责，严格遵守操作规程和上级对电工的要求及企业各项规章制度。

2、对工地供电线路、机械设备承担起维修和管护工作。对安全工作提高意识，确保工地用电及各种机械设备正常安全运转。

3、做到警钟长鸣安全第一，对塔吊要定期检查，并做好安全检查记录。对有可能发生安全事故隐患的部位进行抢修，修复后要经塔吊司机签字验收，对塔吊、搅拌机每天检查一次。

4、对施工现场内所有灰斗、砖托盘、吊物平斗全部仔细检查需更换钢丝绳的及时更换。不得迁就使用确保安全。

5、对手持电动工具的外壳、手柄电源线插头开关等，必须检修做到完好无损。

6、带电作业检修时，必须按规章穿绝缘鞋、戴绝缘手套、使用绝缘工具等。

7、施工线不得超负荷用电，电气装置和线路周围不得堆放易燃易爆和腐蚀性品，电源线路电气开关周边不得使用明火。

不得乱扯线路，电缆线要做好地下掩埋，电车用电做好绝缘处理，生活用电不得使用电热设备，室内照明不得乱拉乱接，配电室内必须配置砂箱。

8、做好各项施工工程的协调用电工作，工作期间不得饮酒。

做到工地有事无事常在工岗。发现问题及时处理，处理不了的及时向公司领导汇报。并组织好相关人员及时抢修。确保公司财产不受损失，无人员伤亡。

七、合同变更

甲乙双方协商一致，可以变更本合同，并办理书面变更手续。变更后的劳动合同文本甲乙双方各执一份。

八、合同的解除

(一)解除

1、经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

2、有以下情形之一的甲方可以解除合同

1乙方严重违反甲方规章制度的。

2乙方严重失职营私舞弊，对甲方造成重大损害的。

3乙方同时与其他用人单位建立劳动关系的，对完成甲方的工作任务造成严重影响或经甲方提出拒不改正的。

4乙方患病或非因工负伤，在规定的医疗期满后不能从事本合同约定的工作的。

(二)有下列情形之一的，乙方可以解除本合同

1甲方为及时足额支付劳动报酬的。

2甲方的规章制度违反法律、法规的规定，损害乙方利益的。

3甲方违反法律、行政法规强制性规定，致使本合同无效的。

乙方解除本合同，应提前10日以书面形式通知甲方。

本合同期满或法定终止条件出现，本合同即行终止。

九、 调解与仲裁

双方履行本合同发生争议，可先协商解决；不愿协商解决或协商解决不成的，可以向甲方劳动争议调解机构申请调解。

家庭住址：

身份证号码：

最新物业水电工要收费吗 物业公司劳务合同(5篇) 篇三

移交单位：（以下简称甲方）

接收单位：（以下简称乙方）

- 1、移交日期：20__年 月 日起到乙方房屋租赁期满止。期满之时，乙方保证将该电梯以完好，正常运行的状态交还给甲方。
- 2、经乙方确认该电梯已通过苏州市特种设备监督检验中心检验合格，性能完好，符合使用要求。
- 3、自该协议签订之日起，电梯的管理、使用、维修保养、安全等一切责任均由乙方负责承担，甲方概不负责。
- 4、乙方在使用过程中出现各种零配件损坏、包括该电梯所发生的一切电梯零配件更换费用均由乙方负责。甲方不负任何责任。

5、在交接之时甲方将维保的联络方式当面和乙方交接清楚、交接后的维保事宜均由乙方负责自行联络、甲方概不负责。

7、协议签订后乙方享有该电梯的使用权，但所有权仍归甲方所有。

8、该协议自双方签字盖章后立即生效，未尽事宜双方协商解决，协商不成可以通过当地司法部门处理。

9、该协议一式叁份，甲方执贰份、乙方执壹份。

甲方单位(盖章)： 乙方单位(盖章)：

负责人(签字)： 负责人(签字)：

签字日期： 年 月 日 签字日期： 年 月 日

最新物业水电工要收费吗 物业公司劳务合同(5篇) 篇四

乙方：

一、合同期限及岗位安排

合同期 年 月 日到 年 月 日止，在此期限内，受甲方 委托，乙方派遣4名保安人员和甲方3名内保共同做好甲方物流中心的守护巡逻工作。安保人员实行部 定时工作制，乙方每天16：00—22：00时保持1名保安人员，22：00次日凌晨7：00时保持2名安保人员在岗执勤。

二、劳务费标准及支付方式

1、 安保人员工资含基础、考核、等级、工龄、超时工资等工资。

- 2、 社会保险金含养老、医疗、工伤等工资。
- 3、 管理费含税金、培训费、服装费，劳动合同解除备付金等其他办公费用。

三、甲方的权利和义务

- 1、 指派人员对安保人员的工作进行监督、检查和指导，有权要求调换不适应在甲方的安保人员。
- 2、 及时认真研究解决乙方提出的安全问题，采取必要的改进措施。
- 3、 负责处理安排安保人员在 执勤中与甲方人员发生的争议，与乙方共同处 理进入执勤区域的外来人员的争议。
- 4、 免费提供当班安保人员工作餐和 必要的 执勤用品。（如手电筒、笔、雨 具及各类登记簿）

四、乙方的权利和义务

- 1、 加强安保人员的教育培训、管理及督查，及时处理违纪安保人员和调换 不适合甲方工作的安保人员，提高保安服务质量。
- 2、 与安保人员建立合理的劳动关系，及时发放安保人员工资，提供执勤所 需的制式服装。
- 3、 对服务范围的 安全隐患有权向甲方书面提出改进意见和建议。 本合同约定的安保职责以外的工作，有权拒绝非甲方指定负责人的直接 指挥。
- 4、 遇安保人员学习培训或重大活动时，可提前与甲方联系，甲方应予支持， 但乙方应保证人员在岗执勤。

五、乙方安保人员的职责

遵守甲方门卫管理制度，推行乙方质量管理体系中门卫服务的相关文件，执行《中华人民共和国物业管理条例》所规定的安保服务要求。

- 1、对出入人员实行严格验证，并依据甲方相关的制度严格询问、联系、登记、严禁无关人员入内。
- 2、对出入人员和车辆所携带、装载的物品、物资进行严格检查、核查，严禁物资流失；禁止私自将危险品和违禁物品带入。
- 3、疏导出入车辆和行人，清理责任区无关人员，保证进出车辆畅通，人员出入有序。
- 4、加强夜间的巡逻检查，做好盗窃、火灾的防范工作，在岗期间保证每90分钟巡逻一次，发现问题及时汇报，与甲方内保共同做好服务区域内的安全。
- 5、协助做好疏导工作，维护正常生产秩序。
- 6、上岗执勤文明礼貌，着装规范统一。甲方员工上下班前后15分钟保持单人立岗，重大活动时，需立双岗时，甲方应提前通知乙方。

六、合同的变更、解除、终止和续订

- 1、双方严格履行合同约定。若遇国家或地方重大政策变化，或一方因不可抗力不能继续履约时，经甲乙双方协商一致，可以变更合同内容。
- 2、本合同期限届满即终止。如一方要求续签，应提前30日通知对方，由双方协商确定续签的相关事宜。

七、违约责任

- 1、 在合同有效期内，任何一方除本合同允许的情形外单方面提前解除合同，应承担违约责任，赔偿对方合理可预期的损失。
- 2、 如甲方拖欠劳务费，经乙方书面催告后仍未支付，乙方有权终止合同，甲方应一次性付清欠款，并承担违约责任，违约金为人民币8000元。
- 3、 安保人员书面向甲方提出安全隐患改进意见和建议，甲方未及时采取有效措施或甲方财务人员不遵守财经纪律，造成的损失乙方不承担责任。

八、附则：

未尽事宜由甲乙双方依法另行协商。本合同一式四份。甲乙双方各执二份。本合同双方签字(盖章)生效。

乙方：

日期：

最新物业水电工要收费吗 物业公司劳务合同(5篇) 篇五

乙方：

一、服务时间及范围

- 1、 服务时间：乙方自20__年__月__日至20__年__月__日止。每工作时间：24小时值班。

2、乙方为甲方提供的服务包括：学校安全和维护；对外来人员、车辆的检查和查验；对学校各类物资进出的控制；对各类危险物品的控制；对车辆停放进行管理和规范；对校园内的各类紧急情况控制；协助学校处置发生在校园内外的紧急事件。

二、付款方式

甲方支付乙方合同期保安服务费，在合同生效之日起，每月月底支付____元。

三、甲方权利和义务

1、甲方应为保安人员提供良好的执勤工作环境，关心保安人员的生活，为保安人员提供必需的食宿等工作生活条件。

2、甲方应严格遵照有关法律法规开展工作，自觉接受当地公安机关的监督，对现金和贵重物品的保管，必须严格依照规定，妥善保存。

3、甲方有权对乙方保安人员进行相应的管理和监督，对保安人员违背本合同职责的行为及时批评教育，不得指使保安人员从事违纪违法犯罪活动。

四、乙方权利和义务

1、保安人员在执行勤务时，必须着统一的保安服装，佩戴标志和执勤证；

4、必须认真维护责任区正常工作秩序，防范刑事、治安案件发生，制止外来人员引发的各类纠纷和打架斗殴等违法犯罪行为，对现场发现的违法犯罪人员及时报警或协助公安抓获，扭送当地公安派出所处理。

5、对刑事、治安案件现场和灾害事故现场，应先行保护并协助公安机关维护秩序。

五、违约责任

1、如甲方因自身原因要求提前解除合同，应支付乙方违约金1000元人民币。如甲方因乙方服务不符合要求而解除合同，甲方不负违约责任。

2、如乙方因自身原因要求提前解除合同，应支付甲方违约金500元人民币。如乙方因甲方原因导致无法履行合同，不负违约责任。

3、因甲乙双方一方的过错导致本合同无法执行，违约方应赔偿因此给守约方造成的损失，如双方各有过错，则应根据过错大小由双方分摊责任。因政策或不可抗力原因导致本协议解除、终止的，视情况部分或全部免除当事人责任。

4、因乙方工作上疏忽或失职直接给学校造成了损失，如检查不严导致闲杂人员进入校园并发生了盗窃、扰乱、群殴等事件；私自放进危险物品发生爆炸、中毒等事故；私自放走大件物品和贵重物品等，经查证属实，由此造成的损失乙方负责赔偿。

六、解决争议的办法：甲乙双方在履行本合同中发生的争议，由双方协商或通过调解解决。协商或调解不成，依法向人民法院起诉。

七、本合同未尽事宜由双方协商解决。

九、本合同一式两份，甲、乙双方各执一份，具有同等效力。

甲方(公章)：法定代表人：

乙方(签字):