

# 小班社会活动抱一抱教案及反思 幼儿园

## 小班社会活动内容策划(优秀5篇)

人的记忆力会随着岁月的流逝而衰退，写作可以弥补记忆的不足，将曾经的人生经历和感悟记录下来，也便于保存一份美好的回忆。范文怎么写才能发挥它最大的作用呢？以下是我为大家搜集的优质范文，仅供参考，一起来看看吧

### 物业公司预备党员思想汇报模板篇一

下午好！

欢迎你们选择我们泰联国际广场,并成为我们尊敬的业主和商户，在此,我代表泌阳泰联物业管理有限公司全体同仁向你们表达最崇高的敬意！

泰联国际广场总营业面积7万方，泌阳首席时尚商业综合体！泰联国际广场集购物、餐饮、休闲、娱乐、商务、公寓、酒店、金融多功能于一体，涵盖吃、喝、玩、乐、购、住、娱“一站式消费体验商业中心。泰联国际广场完全满足泌阳93万人口时尚生活消费需求！24小时不夜繁华商业城——献礼泌阳人民！

因为运营是商铺商业价值的保障，是商户能够做好生意的保障，所以我在此也给大家讲下20xx年我们泰联的发展前景和运营模式！

一、我们依附六大统一运营管理体系：统一业态规划、统一招商管理、统一宣传推广、统一管理、统一物业服务、统一客户保障！

二、我们拥有多年成功经验的专业团队，确保商业综合体快速走上繁荣。为商业繁华保驾护航！

四、自留40%的物业资产捆绑，后期我们会不遗余力，通过全方位的招商、营销举措促进我们泰联时尚商业中心走上繁华，实现、铺旺、财旺，多方共赢！

五、三大营销利剑：科学规划、合理布局、黄金业态组合、商业功能互补，并设立500万创业基金，扶商、富商、帮商，培育更多商业传奇！让我们泰联国际广场持续旺场，经商无忧！所以选择我们泰联国际广场，就是选择财富金矿！

最后为了感谢商户对我们泰联长久以来的支持！我们做出以下成诺：即日起至20xx年2月7日前签订正式租赁合同的商户给予6个月免租期和2个月装修期，希望各位商家把握好机会，谢谢大家！

## 物业公司预备党员思想汇报模板篇二

朱xx□男，19xx年5月出生，2011年进入物业管理行业，2012年5月担任保利物业拉菲公馆服务中心经理。

多年来，朱xx在加强和改善物业管理工作中，坚持做到吃苦在前、享乐在后，爱岗敬业、任劳任怨，身先士卒、无怨无悔。他努力加强自身修养，始终工作在服务第一线，表现出优秀的综合素质和出色的工作能力，为物业管理工作树立了良好形象，员工和业主都亲切地称他为“值得信赖的朱经理”。

朱xx是这样说的，也是这样做的。他秉承服务业主的宗旨，凭着良好的业务知识和真诚的态度，为客户服务，为业主排忧解难。他管辖的拉菲公馆小区，属于新建小区，部分业主对新的物业公司存有疑问，不太信任，对物业的工作不配合不支持，要么就是大大小小无论什么事都来找物业服务中心，物业服务咨询初期工作进程缓慢，有的时候更是烦不胜烦。此时，朱xx不是抱怨，更不是消极对抗，而是不畏困难，勇挑

重担，从大处着眼，小处着手，无论刮风下雨或是烈日当空，每天都到小区，敲响一些有想法业主的大门，与他们沟通交流，争取业主的理解与支持，最终这些“老大难”们成为了服务中心的“常客”，时不时串串门拉拉家常，关系非常融洽，拉菲公馆小区的日常管理工作，因此逐步走上了正轨。

本着对业务精益求精、对客户服务热情周到的目标，朱xx每天都要花费一半的时间，穿梭在小区楼宇之间、巡查在各个执勤点上，用自己的真诚与业主和员工交谈，及时了解掌握每一个业主的具体情况，认真做好信息收集、动态分析等各项工作，把握员工思想动态，发现工作中存在的问题和不足，并及时加以改进。尤其是他能与广大业主打成一片，形成了上下联动、内外协调的工作机制，在特定的岗位上推动了物业管理工作深入开展。

记得去年冬天的一个晚上，寒风凛冽，人们都早早地吃过饭坐在暖气房里看电视。可是朱xx仍在办公室里，思考着如何建立业主动态管理台帐。突然，电话铃声打断了他的思绪，有一部分业主家里停了水。怎么回事？朱xx没有多想，因为业主的求助就是命令，就对他这个朋友的信任，他当即安排两名工作人员赶到现场，随后自己也赶到停水的区域，亲自参与检查。原来，是一根自来水管被冻裂了，如果不及时修复，将影响到更多家庭的用水。维修人员没有准备相同管径的管子，物管处也没有备用水管，朱xx二话没说，指挥维修人员先把水管阀门关闭，自己立即开着车去买，连敲了两家五金水管店的大门，才把材料买来，在他的指挥和行动下，很快就修复了破裂的水管。业主们纷纷表示感谢，朱xx搓着冻僵的耳朵，说：这是我们物管兄弟应该做的事。

朱xx严格执行物业服务规范，牢固树立良好的职业道德意识，得到了广大业主及职工的赞誉。他事事亲历亲为，带领服务中心同事们各负其责，在小区抓卫生、抓治安、抓绿化、抓管理，真正把小区当成自己的家来经营，倾注了太多的心血。

在公共序维护方面，面对人来车往的情况，他要求每一位保安，装束整齐，指挥有礼，做好监控，在他的调配和监督下，保安人员无论白天黑夜，都尽职尽责，定时巡更，给业主以最大的安全保障。

朱xx始终以工作为重、以单位为家，对领导交办的各项任务和本职工作，都以饱满的工作热情按时、出色地予以完成，他监督指导及时与业主做好核算和收费结算工作，形成了科学、规范、有序的工作约束机制，从而提高了工作效率，以工作的高效率换来了单位的经济效益，为物业管理工作奠定了良好的基础。

在日常工作中，朱xx始终严格要求自己，事事以身作则，努力做到廉洁奉公，办事公正公平，他身体力行，注重实际，办事深入；他雷厉风行，讲求实效，敢挑重担，敢于正视困难和问题；他性格直爽，乐于助人，关心同事，以诚待人，平时每逢节假日，他总是自己坚守岗位，把休假的机会让给他人；他管理虽然严格，但不专横，友善却不放纵，工作能以情动人，以理服人；他还经常与管理处员工谈心，关心、体贴、帮助解决他们生活中的困难；他业务精湛，却仍在工作之余，积极认真地学习专业知识，注重自身素质和工作水平的提高；他也毫不吝惜自己的经验，对员工尤其是新员工亲自传、帮、带，并根据员工实际，制定严格而有效的培训计划，用足够的耐心、足够的恒心、足够的细心，培养了一批服务周到的物业管理工作人员。他用满腔的工作热情和高昂的处事态度，感染着身边的每一个人，推动着物管事业和谐发展；他说，他将一如既往地在这个平台上，在拉菲公馆这片天地里，在物业管理服务工作第一线，上下求索，奋斗不息。

## 物业公司预备党员思想汇报模板篇三

大家晚上好！

首先很荣幸,能够有机会在这里与大家共同分享今晚的团年饭和这愉快、快乐的气氛,同时很感谢公司领导给了我一个站在这里讲话的机会,让我谨代表在座的同事对今晚光临我们物业公司团年饭的各部门领导致以深深的感谢和真挚的问候。欢迎大家!

20xx年农历年快要过去了,在这一年当中,我们物业公司所有同事兢兢业业,吃苦耐劳,秉承公司创造优质生活空间的宗旨,每位员工都在自己的工作岗位上履行自己的职责,较好地完成了各项工作任务。

虽然,其过程有不少不尽人意的地方,例如:维修不及时、楼道拖不干净、绿化经常遭破坏、个别员工服务态度差、房屋质量问题等,受到了业主多方面的投诉,但我们物业公司在各级领导的关心和指导监督下,对每一个问题进行跟踪处理,并回访业主,力求做到让大部分业主都满意。对于以上被业主投诉的问题,我们所有员工要提高重视,有则改之、无则加勉,逐步在完善我们的工作,争取做得更好。

今天,受物业公司总监的委托,和几个楼盘管理处经理的关爱,推荐我在这里作代表讲话,我觉得一定要把物业公司几个楼盘在20xx年里的骄人成绩作一下分享和汇报。先说保安方面,在保安部经理的带领下,在各小区的共同努力下,花园的治安案发率为0,一如既往地做得最好;居只发生了2宗,比往年的10几宗大大下降了80%以上;华庭也发生了2宗,也比往年的案发率有所下降。而豪廷已经收楼了三栋,在经理的带领下,顺利地展开了各方面的工作,除开工程方面一些手尾需要跟踪处理外,其它方面都没有受到业主的投诉,包括了保安、清洁、绿化等。再说到经营收费方面,居作为一个老小区,疑难问题特别多,收费率一直都不高,但是今年在经理的带领下,在经营方面比预算增收了4.3万元,这方面比我以前在管的时候做得好多了。花园的经营比预算少亏了3万多元,华庭扭亏为盈,比预算增收了快5万元,并且有所盈利。物业公司在20xx年度的成绩大家有目共睹,在这里我也不再详说了。

总之一句话,所有的成绩,都是靠大家共同创造的,都离不开在座每一位员工的共同努力,所以,在这里我代表物业公司的领导班子,向物业公司的全体员工说一声:谢谢你们,你们辛苦了!另外,再跟大家分享一句话,是我以前看过的一本书得来的,这句话就是:你在为谁工作。很简单的一句话,但如果我在这里问大家的话,我想应该会有很多个不同的答案,你在为谁工作?有些人会说:为老板工作,为上级工作,为家庭工作,为自己工作,可能还会有人说为老婆工作。我不知道你们的答案是哪些,但最佳答案应该是你在为自己工作。

日常当中,很多人都会讲,老板只给我那么多钱,我就干那么多的活就行了,干多了也不会加工资、发奖金,或者是这公司是老板的,我就做好一天拿一天的工资就得了呗,我相信,有这些想法的大有人在,包括我自己也曾经有过这样的想法。大家再回头来看,为别人工作,当一天和尚撞一天钟,这种员工可能每天做着同样的事,同样的工作量,也不想多学一点东西,改善一下劳动程序,提高一下工作效率,或多帮一点忙,何来的进步?何来的加工资?很多人都会说,我都在公司做了那么多年了,怎么还不加我加工资呀?或者怎么每次都加那么少啊?所以说,每个员工在想加工资的时候,你是否想过,你现在的工作是不是比以前做得多了,是否改善了工作方式方法,提高的工作效率,自己的能力是否已经得到了提升等等,如果没有一个是肯定的答案,你就别老是想着加工资,整天埋怨老板、埋怨上级。

因此,我在这里劝大家一句,你要时刻紧记:你是在为自己工作,要想着怎样把事情做好,怎样学到东西,怎样提升自己的能力,到了这个时候,加工资还要你来提吗?自然而然的,公司会给做更重要的事,加更多的工资了。反过来,如果你天天如此,当一天和尚撞一天钟,得过且过,公司不炒掉你就好了,还想加工资!因为当今社会,一天一天在进步,客户的要求也在逐步提高,你不提高自己的工作,跟不上社会发展的需求,满足不了客户的需要,你肯定被淘汰。

好了,说以上这个小案例,是为了和大家一起共勉,一起进步,

向优秀员工学习, 共同把工作做好, 拿更高的工资。

## 物业公司预备党员思想汇报模板篇四

自新型冠状病毒疫情开始, 新程物业上下职工根据公司防疫制度并结合工作实际, 务实开展防疫工作, 通过不断努力取得了阶段性的成效。其中新泾七村小区经理小沈以无私奉献的精神与高尚的职业素养, 得到了小区居民的认可与社区居委会的好评, 为此小区居委书记龚惠华特意写了一封表扬信至北新泾街道, 信件内容被刊登上了北新泾街道的公众号。

小沈每日坚持第一个到岗, 在小区门口热情与来往居民打招呼。居委会和居民有困难也总爱找他, 他总是尽其所能帮助大家解决问题, 大号的蓝色马甲在新泾七村中格外显眼, 因此他被小区居民誉为“大块头”。

今年, 一场突如其来的疫情打破了原有的生活节奏, 作为离老百姓生活最近的物业工作人员, 他义不容辞的站在第一线, 身先士卒为社区防疫工作贡献大智慧传递正能量。

春节期间加上疫情影响, 小区内工作人手紧缺, 防疫物资一票难求。小沈跑遍大小商户购买巴斯消毒液, 自行兑水调配装桶, 行走在小区的每个楼栋中喷药消毒, 细心擦拭门禁按钮, “大块头”的细腻举动换来了小区居民的赞扬; 废弃物无人回收, 堆放在社区绿化带内存在安全隐患, 他主动联系可回收点负责任, 在做好信息登记和测温后安排工作人员陪同进小区, 挨家挨户开展上门回收工作。

小沈每日坚持第一个到岗, 每天晚上还会到小区走走看看, 督促保安守好门、测好温, 及时解决小区内的急难愁问题, 与居委共同做好返沪人员健康登记工作, 他以实际行动诠释了一名红色物业人在危难时刻的使命和担当。

## 物业公司预备党员思想汇报模板篇五

xxxx□是xxx物业管理有限公司景田管理处一名普通的保洁班长，自1998年进入xxx公司以来，一直在保洁员的工作岗位上工作至今。保洁工作是一项长期性、繁琐性、重复性的工作，但她无怨无悔、任劳任怨，16年如一日，在平凡的岗位上默默耕耘、勤恳工作。她在工作中不怕吃苦，不怕脏、不怕累，按照要求切实地做好了本职工作，在她身上充分体现了物业保洁一线员工“辛苦我一个，幸福千万家”的奉献精神，她认真执行公司标准化服务和亲情服务，在平凡的岗位上实现自己的人生价值，良好的工作作风和工作成绩得到了同事们和广大业主的肯定和好评，数次得到了公司和集团的年度先进个人荣誉称号。

xx年下半年，管理处为了更好地服务业主，对□xx7栋大堂进行全面的翻新、装修。大堂一施工，灰尘到处散落，一到雨天，电梯间、各楼层都是脚印，水迹，立即和同事们商量，对原楼层的拖洗从原先的每周三次变为每天一次，随时保洁。更是每天提前1小时上班，推迟1小时下班，不但每天擦洗楼道，还要再抹一次墙面瓷片，在她的带动下，保洁员们都行动了起来，有效的保证了大厦的清洁。