

最新党建工作联系点工作汇报 党建工作联系点制度(通用5篇)

在日常的学习、工作、生活中，肯定对各类范文都很熟悉吧。那么我们该如何写一篇较为完美的范文呢？接下来小编就给大家介绍一下优秀的范文该怎么写，我们一起来看一看吧。

党建工作联系点工作汇报篇一

1、目标任务：

(1) 深入开展调研。围绕基层党建工作推进中的热点、难点问题，深入联系点开展调查研究，认真听取基层党员干部的意见建议，掌握基层党建现状。

(2) 解决实际问题。指导基层党组织查找和分析党建工作中存在的突出问题，会同有关部门，研究解决问题的办法。

(3) 联系基层群众。做好联系部门、党委、企业内困难党员、群众或职工的工作。经常深入基层了解情况、倾听呼声、反映要求，帮助解决最迫切的实际困难和问题，做好群众的思想政治工作。

(4) 提高工作水平。发掘基层党组织建设中的特色工作和好的做法，指导基层党组织不断加以完善和深化，推动联系点的党建工作在重点突破的基础上实现整体提升，不断提高基层党组织的凝聚力、战斗力和创造力，力争将联系点培育成为党建工作示范点或先进典型。

员干部服务大局、服务基层的意识，提高综合协调、解决实际问题的能力。

2、联系方式：党委领导统筹指导，党员干部全体参与，面向

基层一线，确定一个部门、单位为基层联系点。

3、工作要求：

（1）加强领导，健全制度。建立基层党建工作联系点是推动基层党建工作、提升党员干部能力素质的一项重要措施。要高度重视联系点工作，切实加强领导，建立健全联系记录、重大事项报告制度。

（2）统筹安排，经常联系。要统筹安排工作时间，处理好日常工作和基层联系的关系，采取灵活有效的方式开展联系指导工作，每年到联系点指导工作不少于6次，同时可采取蹲点调研的方式，每年利用3天左右时间对联系点的党建工作开展一次专题调研活动，及时总结和宣传推广联系点的好做法和取得的成功经验，以点上的经验推动面上的工作。

党建工作联系点工作汇报篇二

各村党支部（总支）：

一、主要任务

各党建联系点成员党建工作联系点的主要任务是：

（一）深入调研，落实责任。各党建联系点成员要将联系点工作与日常工作统筹兼顾，认真开展联系工作。对所联系点要加大调研工作力度，准确掌握工作实际，并强化监督检查和具体指导，确保联系点工作领导到位、责任到位、落实到位。

（二）强化宣传，做好服务。各党建联系点成员要积极发挥自身优势，认真、及时、准确地做好党的路线、方针、政策和上级党组织以及区委重大决策的宣传教育，引导基层广大党员干部群众积极投身社会经济发展、产业结构调整、维护

社会稳定，为促进全镇经济快速发展，创建和谐幸福徐集做好服务。

（三）加强指导，抓好落实。各党建联系点成员要对照各自联系点实际，经常性深入所联系点指导工作，了解情况，提出要求。针对发现的问题，提出合理化意见建议，并积极帮助联系点理思路、找差距、解决实际问题 and 困难。对“急、难、险、重”等重大情况要及时准确向镇党委报告。

（四）勤政为民，务求实效。各党建联系点成员要把为民、为基层办实事作为联系点工作的根本出发点，重点抓好为民办实事、办好事，切实做好热、难点问题的及时处理。

（五）扶贫济困，体现先进。各党建联系点成员要深入一线开展党内温暖工程，经常性地到基层看望慰问困难党员特困群体，帮助他们解决实际困难和问题。

（六）促进交流，合力推进。各党建联系点成员要结合联系点工作实际，不定期召开专题会议沟通思想、交流工作、汇报情况，认真总结工作经验和不足，努力把联系点建成为示范点，以点带面，全面推进。

二、工作要求

（一）建立基层党建工作联系点是推动基层党建工作、提升党员干部能力素质的一项重要措施。各党建联系点成员要高度重视联系点工作，切实加强领导，建立健全联系记录、重大事项报告制度。

（二）各党建联系点成员每月到联系点开展工作不少于2次，走访农户不少于3户。同时采取蹲点调研的方式，每年利用一周左右时间对联系点的党建工作开展一次专题调研活动，及时总结和宣传推广联系点的好做法和取得的成功经验。

（三）各党建联系点成员要遵循“不干预、多支持、重服务、常指导”的原则，认真做好联系点工作。

（四）各党建联系点成员每年必须帮助联系点所联系的困难党员做二至三件实事。

（五）严格遵守党员干部廉洁自律有关规定，自觉接受群众监督，为联系点的党员、干部树立榜样。

中共 市 镇委员会

2012年4月1日

党建工作联系点工作汇报篇三

今年以来□zz乡党委在县委、县政府领导下，紧紧围绕县委、县政府提出的“农业稳县，环境立县，工业强县”三大战略，把开展党员先进性教育内容贯穿于基层组织建设工作始终，把握工作大局，创新工作思路，狠抓基层组织建设各项任务目标的落实，使农村基层组织建设取得了显著成效。培育壮大新的经济增长点，把发展作为第一要务，坚持以经济建设为中心，围绕农民增收为核心。外抓招商引资，内抓启动民资，牢固树立科学的发展观和正确的政绩观，解放思想，攻坚克难，各项工作取得一定成绩。

一、突出重点，多措并举，切实加强村级班子建设。

我们紧紧围绕“抓班子、带队伍、强素质、创一流”的工作思路，落实“两个优化”（即优化班子结构、优化干部队伍结构），强化“两项创新”（即创新工作思路、创新干部考核方式），在精减村组干部，规范议事程序，坚持分类指导的同时，我们以增强服务意识，塑造高效务实型干部形象为重点，强化干部培训教育，创新干部考核方式，对转变工作作风，塑造干部服务形象起到了明显的促进作用。一是抓培训教育，

提高思想政治素质。围绕“三个代表”重要思想，保持共产党员先进性教育筹备活动及“两个条例”教育活动的开展，在精心组织村干部按时参加县上组织的培训活动的同时，我们以乡举办培训班2期，250人次，坚持每月1次的干部政治理论学习，加强干部思想政治教育，提高了各级干部为农服务的素质。二是抓责任管理，创新考核机制。落实领导干部包企挂项目标管理责任制，乡干部工作考核制，与各村签订经济工作责任状，推行末尾淘汰制。加大各级干部抓工作，促落实的力度。三是抓为农服务，促进作风转变。我们把为群众服务作为转变干部作风的切入点来抓，在乡村干部中广泛开展“税费改革后，干部如何更好地适应新形势做好工作”的大讨论活动，在广大乡村干部中形成共识，突出表现在“三个转变”，即由经验型干部向知识型干部转变，由守旧型干部向创新型干部转变，由行政命令型干部向为农服务型干部转变。通过各项措施的落实，在群众中树立起了干部高效务实的良好作风。

二、创新载体，创新形式，全力实施“双培双带”工程。

“双培双带”工程实施以来，我们紧紧围绕“两大作用”（即党组织的战斗堡垒作用和党员先锋模范作用），“两大目标”（培养党员致富带头人和培养致富能人入党），“两项重点”（提高政治素质和致富能力）的充分发挥和落实，力促党员树立新形象，带头创大业，保持先进性。

第一，注重“三个强化”，推动“双培”工程。一是强化党员培训，提升党员素质。今年以来，我们以筹备开展党员先进性教育活动为契机，紧紧围绕保持共产党员先进性，以提高党员政治素质和致富能力为重点，以支部开展党员培训工程，90以上的党员都参加了培训，有效提高了党员的党性、政策水平和致富能力。二是强化党员管理，保证党员质量。各支部按照党员信誉卡签定要求，不留空白，均进行了签定，并采取定期考核与平时考核相结合等措施，给党员划档定格，严格考核兑现。发展党员方面，在坚持标准、严格程序基础

上，今年我们把培养的重点放在致富能人中的先进分子这一群体，全乡共培养入党积极分子84名，仅致富能人达到80名，占到95，今年新发展的23名党员中，全部为致富能人。三是强化经营投入，创办示范项目。今年全乡共确定“双培双带”工程示范项目56个，投入扶持资金达21万元。其中：由乡村组干部领办、自办、帮办、协办项目达51个，乡畜牧站技术员孙树林利用积累资金搭起了肉鸡养殖大棚两个，带领周围20户农民发展养殖肉鸡。土地所所长陈强看见本村农民对肉鸡养殖有兴趣，也回家建了2个大棚带领群众发展肉鸡，有效的推动了中陈村肉事业的发展。

第二，依托“三个载体”，落实“双带”目标。围绕农村经济结构调整和农业产业化经营，全乡共建成“养殖示范基地”6个，种养小区8个，党员先锋工程21项，设立党员责任岗10个，参加党员561名，占党员总数的90。全乡共建起“肉鸡养殖小区”16个，新建圈舍近7000间，养殖量占到了总饲养量的75。

第三、立足先进性教育，认真做好各项筹备工作。为切实做好保持共产党员先进性教育各项筹备工作，乡党委本着认清党员先进性教育形势，摸清党员队伍状况，理清保持党员先进性教育思路的原则，集中组织人力，集中时间精力，重点开展了三个方面的工作。一是摸清党员队伍现状。我们采取座谈讨论，调查了解等方式，先后召开老干部、老党员座谈会，乡村干部座谈会两次，下发调查表1000多份，对全乡党员队伍现状，党员作用发挥情况，党组织阵地建设等方面进行了全面掌握，特别是对全乡的47名流动党员状况进行了全面清理，了解去向，并与当地党组织取得联系，强化流动党员管理。二是营造党员先进性教育的良好氛围。在进行七一庆祝活动的同时，全乡共书写标准较高的党建宣传标语30余条，确定先锋模范作用发挥好，政治觉悟高，致富能力强的67户党员户为党建中心户，全乡创建培养党员小康建设示范户110户。按照八配套要求，健全完善8个村的党员电化教育播放点配套建设，同时，落实新的党员组织关系回执单和

介绍信双轨运行制度，理顺党员及其组织关系。通过以上措施的落实，在全乡营造了党员先进性教育的良好舆论环境和氛围，三是确定党员先进性教育的重点措施。归纳起来，就是要突出以下四点：换思维，更新观念，抓源头，改善结构，促教育，提高素质，严把关，整顿队伍。

三、注重实效，党员干部队伍建设得到加强

我们在党员干部队伍建设上，主要落实了四项关键措施：

对上年双文明目标管理责任书考核处在末尾或民主评选中群众意见大的村，坚持一村一策的办法，进行了整治，属领导班子作风的问题，我们采取谈话戒勉、限期改正的措施，进行了转化提高；确定是成员能力弱、素质差的问题，我们结合村组改革，将参照《党政领导干部选拔任用条例》规定的标准、条件、程序进行了调整，使全乡村班子整体功能更上一个新台阶。张秦村村级工作落后，乡党委从乡机关选调了一名基层经验丰富的中层干部任党支部书记，配强了村班子，使后进村的工作有了较大起色，解决了村上多年遗留的难点问题，该村党支部还加大了阵地建设，丰富了开展党建工作的载体。同时，我们把进一步理顺和处理新形势下村党支部与村委会的关系，同加强农村基层组织建设与民主政治建设有机结合起来，充分发挥了村委会、共青团、妇代会、民兵等组织的职能作用。在村委会依法行政上，坚决做到“两规范两提高”，即以《中国共产党农村基层组织工作条例》规范村党支部，提高科学决策水平，以《中华人民共和国村民委员会组织法》规范村委会，提高了村民自治水平。

2、慎重发展，改善了党员结构。在党员的发展上，我们严格按照《党章》关于党员发展的程序和制度以及十六字方针，做好党员发展工作，形成了链条式的党员发展机制，对致富能人中的先进分子进行帮带、培训、考察、公示、回访、跟踪培养入党等措施，切实做到了成熟一名、发展一名，真正把那些立场坚定、思想进步、文化素质高、具有年龄优势的

入党积极分子吸纳到了党组织中来，进一步优化了党员年龄、性别、文化结构。今年全乡培训28人，新发展党员23名，其中，女党员3名，按文化程度分，初中及以下文化程度9人，高中文化程度6人，中专文化程度3人，大专文化程度3人；按年龄分25岁以下的3人，26岁至35岁的15人，36岁至40岁的3人，使党员队伍的文化程度和年龄结构更趋优化。在坚持标准、严格程序的基础上，我们主要采取支部引导、党小组带动、党员结对帮扶等形式，把农村致富能人中的先进分子尽快培养成为入党积极分子，使其政治上不断追求进步，进一步加大发现、培养、教育入党积极分子的工作力度，多渠道、多层次、全方位地吸收入入党积极分子，同时，我们充分发挥群团组织的作用，动员和组织工、青、妇和各类协会定期开展推优活动，确保了优秀团员、优秀妇女、优秀职工能够适时靠拢党组织，加入到积极分子的行列中来。通过这些措施的落实，我们初步建立了一支数量充足、结构合理、重量较高的入党积极分子后备队伍，全乡确定入党积极分子56名。在党员组织关系的接转问题上，我们严格按照全县统一的党员组织关系接转回执单和介绍信双轨运行制度进行，清除了“口袋”党员的问题。严格按照程序转进党员2名，转出党员10名。

3、认真评议，加强了党员管理。在党员的评议上，我们以支部为单位，主要采取了党员自评、党中互评、群众评议、支部审定、党委审查备案的方式进行，按照优秀、合格、基本合格和不合格四个等次重点对党员的党性观念、国家集体观念、学习和实践“三个代表”重要思想、带头致富和帮富带富、模范作用发挥等方面的情况进行了评议。通过评议，今年全乡共评选出优秀党支部4个，优秀党务工作者5名，优秀党员20名，党员产业带头人8名，并在七一表彰大会上进行了奖励。同时，对党员评议中征求到的意见建议，特别是对加强党员管理教育方面的意见建议，我们要求各党支部把这些意见建议作为党支部工作的重要内容进行认真研究解决。我们还加大了各支部党员电化教育力度，继续建设和运用好现有电教设备，切实加大了电教播放点的建设力度，对全乡

的20各村均提出了“三机一室”（微机、电视机、vcd机、电教室）的创建标准。

4、多种方式，大力开展了各类培训活动。在党员的宣传教育中，我们主要采取党课培训、科技培训等形式，大力宣传党在农村的各项方针、政策，灌输市场经济知识、新科技知识，传播各类致富信息，多渠道增强党员的致富能力。我们筛选了一批科技带头户和典型示范户，现身说法，面对面引导，手把手传授，通过典型引路，使科技培训进户到人，实际实用。在农业结构调整和农民增收方面，我们重点开展了与优质农副产品生产加工相配套的技术技能培训项目，力求做到实际、实用、实效。同时，我们按要求组织参训人员参加了项目培训班等班次的培训，以乡组织了村干部培训班，期间严格组织纪律，确保培训质量，对于不按要求参加培训的一名村干部进行了通报批评。

四、狠抓落实，不断加强干部作风建设

一是学习不放松。我们坚持抓好周一例会学习制度，保证每周集体学习时间不少于2小时；每季度安排一场学习讨论会，交流学习体会，查找存在问题。目前，共举行学习讨论会6场次，学习交流会3场次。同时，结合讨论对今年的重点工作和工作思路进行再学习，并进行考试竞赛。在此基础上，还加强对重点工作的宣传报道，目前，已经报送各类信息45条。

二是纪律不放松。从三月份起，我们实行早操制，每天早晨上班前10分钟全体机关人员按照指定位置进行早操，同时完善了8项相关制度，对违犯纪律的进行现场处理，现场兑现。

三是活动不放松。我们坚持每周一次活动，每月一次大型活动制度，要求干部全部参加，同时落实活动前和活动结束后点名制度。在活动的组织上，实行小型活动按办公室轮流组织，大型活动由团委、妇联、文化站组织的方式进行。目前，已经举办大型活动6次，小型活动12次，并定期评选，切实提

高活动质量。

四是重点工作不放松。为了确保今年全乡重点工作的顺利实施，乡上专门成立了小康工程督查组、草畜产业督查组、党务工作督查组、政务公开督查组等重点工作督查组，对确定的重点工作进展情况进行督查；同时定期不定期的召开重点工作汇报会，确保年初确定的重点工作落到实处。

五、创新载体，深入开展党性实践活动

我们在做好正常党务工作的基础上，主要依托五大载体，深入开展了党性实践活动。

一是依托“千名干部下基层，推动全民大创业”这个载体。我们以党小组或居住自然区，种植自然段，产业布局划分，在每个党小组中至少建立1个，每个村培养2个建设成效较好，示范带动性较强的先进典型，并将党员共富产业区列入到责任书中进行重点考核。对村支部书记、支委委员每人确定的包挂项目，年底作为考核干部实绩的一项重要内容进行考核。同时，对建起的重点党群共富产业区在地头或地段设置了醒目的标识牌。今年全乡参与党群共富产业区的党员占到农村党员总数的 75以上。

二是依托党员创业工程项目这个载体。在项目建设上，我们以支部或党小组为基本形式，组织开展了以农产品加工项目，产业基地，农产品流通，重点基础设施工程建设等为主体内容的创业工程项目，大力实施了党员带动，企业推动，能人带动，协会联动，项目拉动等战略，着力培养了一批创业致富带头人。

三是依托科技示范服务基地这个载体。在科技示范服务基地的创建上，我们立足科技示范推广，突出科技增效，推动科技兴农措施的落实，重点抓了农民党员“四个一”科技示范及增收活动。即率先推广使用一项以上农林牧新技术(树棉栽

培，高效立体种植，暖棚养殖等)；参与实施一项以上党群共富产业(专业)区重点项目建设；新创一条增收致富门路；联系帮助一户困难户使其应用新技术，开拓创新门路共同致富。

四是依托党员干部领办示范项目这个载体。在示范项目建设上，我们实行党员干部及“明星党员户”领办、帮办、自办示范项目责任制的方式，把组织行为，群众意愿和干部表率结合起来，变行政命令为做给群众看，群众跟着干，今年每村选定的2-3个具有全局性，先导性的示范项目，已经以责任制的形式落实到了村组干部、“明星党员户”的头上，同时列入了年度班子和个人考核当中。

五是依托重点确定党群联营体项目这个载体。上半年，我们重点围绕企业项目、基础设施建设、科技推广、重点工程建设，与群团组织齐抓共建，确定了党员、青年、妇女及群众共同建设的联营体项目5个。

六、加大力度，全面推进民主管理进程

在民主管理上，我们注重村务、政务公开，进一步加大了公开的力度和公开的质量，细化了公开内容，统一了公开的内容、程序、范围，并且在村组醒目场所建立了公开栏、明白墙，张榜公布审计结果，对关系群众利益的集体用工、款项收缴、公用事业开支等方面的情况，我们及时向群众进行了通报，并公布上墙，接受群众监督。上半年，结合全县政务公开现场会在我乡召开的有利时机，我们继续在全乡20个村和乡属各单位全面推行村务(政务)公开、民主管理制度，健全健全了各项规章制度，统一印制项目监督卡，通过设置公开栏、召开党员大会、村民大会、村民代表大会等形式，按年度、按季度对村级财务、税费收缴、计划生育、宅基地审批、社会治安、工程建设、集体用工、款项收缴、公用事业等内容进行了公开。目前全乡共设置政务公开栏28块，其中乡属单位8块，各村委会20块，确定监督电话33个，其中乡属各单位13个，各村委会20个，安置值班公示牌33个，其中乡

属各单位13个，各村委会20个。为了进一步转变工作作风，提高服务质量，在乡属各单位我们全部推行了信用档案制、服务承诺制、服务举报制、服务公示制、工作首问制等五项制度，并设置了举报电话，切实加强服务窗口建设。年内我们将确定一些村和单位进行工作评议和行风评议，对工作和服务差的村、单位进行限期整顿、限期整改。同时，各党支部年初向群众进行公开承诺的重点、难点、亮点工作，定期向群众进行了公示，确保了群众的知情权、参与权和监督权，满足了群众参政议事的民主愿望，维护了农民的民主权利和合法利益，使基层干部的工作赢得群众的理解和支持。过去，许多事情干部说了算，现在则是“干部拿意见，群众说了算”，真正形成了大家的事大家定、大家办，人人出主意，个个谋点子，群策群力办好事的民主政治氛围，有力推动了各项工作的顺利开展。同时，对重点工作包挂责任制实行分工负责，责任到人，一抓到底的制度，确保了重点工作落到实处，提高了民主管理的实效性。

七、内抓招商引资，外抓启动民资

1、围绕税源抓招商，实现“富商、富民、富乡、富财政”的新突破。

今年以来，除与兄弟单位联合共同引进的腾龙塑胶、浙东饲料两家企业落户园区之外，一是引进蚌埠精细化工有限公司投资300万元加工项目与淮河制胶公司实现强强联合，产业对接，利用骨胶生产固体产品，压化为陶用骨粒。二是引进蚌埠个体老板投资300万元的纯净水生产项目。三是引进浙江平湖老板投资300万元的欣怡服饰加工厂。四是蚌埠客商投资200万元新型建筑材料厂。五是浙江玉环个体老板投资400万元亚泰和森林两个铜制品厂，已完成产值近20xx万元，上交税收40万元。六是由宿州个体老板投资200万元仿古家俱厂。年工业税收可达300万元，与全乡过去农业税基本持平，同时，可实现500人就业。

全乡累计引进工业项目7个，协议引资2600万元，实际到位资金1200万元。正在洽谈项目有5个。其中年产值超过500万元以上的规模企业4家，年产值超过千万元以上的企业2家。招商引资使企业发展步入快车道。

2、抓服务，推动全民创业

县全民创业大会以后，zz乡党委、政府把全民创业工作摆在全乡重要工作议程上，认真抓紧抓好，并立即召开了常委会、党政联席会，根据我乡实际研究制定了《关于开展全民创业活动的实施意见》。并召开了由全体乡村干部、个体工商户、农村种养大户参加的全乡全民创业大会，传达了县委、县政府[20xx]11号文件精神，使之家喻户晓，人人皆知，营造“人人想创业，人人要创业、人人去创业”浓厚创业氛围和政策环境。

以“千名干部下基层，推动全民大创业”为契机，开展全民创业，县工作组80余人按照县委、县政府的要求，分驻到zz20个村居，指导、宣传各村全民创业工作。20个村居工作组都先后召开多次调度会议，对各村情况进行了详细摸底和调研，取得了大量第一手资料，初步形成了全民创业浓厚氛围。

八、抓综合治理，打造平安zz

认真贯彻落实中央、省、市、县政法、综治会议精神，按照县综治委的部署和安排，对照目标责任书和全县20xx年综治工作要求，全面抓好落实，紧紧围绕中心，服务大局，打防结合，预防为主，充分发挥成员单位的职能作用，更新观念，夯实基础，创新思路，狠抓各项措施的落实，促进整体推进，目前全乡政治安定，社会稳定，促进了我乡改革和发展的顺利进行，为构建和谐社会，建设平安zz奠定了良好的基础。

积极推行民主法制示范村进程，在陈圩村“省级民主法制示

范村”（全县唯一的村）的基础上，又申报了余刘、后楼、孟庙、中陈、张巷、土楼、沱西、沱南八个村，覆盖面达到了45，力争20xx年全乡20个村（居）全部达到民主法制示范村的标准。

开展综治驻村服务日，宣传法律，化解矛盾，排忧解难，保民平安，维护稳定。抽掉专抓人员，综治成员单位人员、法律服务所、派出所负责人，由乡综治办牵头组织，配合包村干部、村两委干部（其中有一名乡班子成员带队）每月10日-20日在全乡20个村（居）、乡直机关单位，深入群众中宣传法律法规，解答和倾听群众关心的热点、难点问题，现场调解村调委会调解不掉的民事纠纷，现场解答法律咨询，代理民事、经济纠纷诉讼，指导村级综治工作，安排群防群治，落实防范措施，开展综治问题的解剖、调研，摸排治安隐患，打击违法犯罪分子，突出现场解答，现场服务，现场调解，现场办公和现场受理。

综治驻村服务日工作开展以来，印发综治驻村便民卡120xx多份（每户一张）现场接待群众法律咨询1000余人次，受理各类民事、经济纠纷26件，调解民事纠纷50多起，帮教两劳回归人员10人。

九、认真开展“开门接访、带案下访”活动

今年上半年，按照省、市、县委的部署，我乡认真开展领导干部开门接访、带案下访活动，成立了组织，明确了工作职责，对全乡的信访隐患进行了彻底排查，梳理归纳，实行预约接访，认真召开信访职能部门联合办公会议，能当场解决的信访问题，立即当场解决，对不能当场解决的信访问题，实行领导包案，按规定时限给予答复。接访期间，共接待来访群众12批，48人次，取得明显成效，深受群众的欢迎。

十、开展文明创建向纵深发展

为贯彻落实“环境立县”战略，积极开展“改陋习，树新风，创文明乡镇”活动，通过“双创”活动，改善了居民环境，提高了居民生活水平，提升了集镇品味，转变了干部工作作风，提高了工作效率，促进了精神文明创建工作的健康发展。

在开展“双创”工作的同时，积极开展文明村和文明户创建活动，以陈圩、孟庙两村为文明示范村，创建活动收到了良好的效果。

党建工作联系点工作汇报篇四

为了认真贯彻党的十七届四中、五中全会精神，进一步转变领导干部工作作风，密切党群干群关系，推动基层党建工作创新发展，制定领导班子成员基层党建工作联系点制度。

每名领导班子成员联系1-2个项目部，各项目部党支部书记为党建工作具体联系人。

二、主要任务

（一）要及时发现和掌握基层党建工作中遇到的新情况、新问题，了解广大党员群众的愿望和要求，积极探索新时期基层党建工作的特点和规律，协助项目部党支部书记抓好党建工作。

（二）根据党委提出的基层党建工作的目标任务，指导各项目部理清工作思路，明确发展规划，创新工作方式，督促各项目部落实各项重点工作，帮助解决党建工作中存在的突出问题，扎实有效地推进党的基层组织建设。

（三）指导督促各项目部党员干部加强对党的最新理论知识和方针政策的学习，不断提高思想政治素质，转变工作作风，创优发展环境，增强服务意识，提升工作能力和服务水平。

（四）积极指导和参加各项目部党支部开展的重要事务和重大活动。

（五）总结联系点加强党建工作的新经验、新做法，为工程处党委进一步加强和改进基层党组织建设工作提供决策依据。

（六）指导帮助各项目部建立完善各项工作制度，注重抓好落实，形成抓基层党建工作的长效机制。

三、工作重点

1、指导各支部选优配强领导班子。对班子不健全、涣散的村要及时把那些年富力强、政治觉悟高、头脑灵活的人选拔上来，加强基层领导班子建设。

2、深入查找影响和制约当前发展的问题，帮助理清发展思路，制定发展规划，确定工作重点，促进经济发展。

3、加强基层党组织建设，建立健全各项工作制度，做到有章理事、按章办事。增强工作透明度，着力化解内部矛盾，提升项目部班子和党员干部在群众中的形象。广泛开展各类培训，不断提高项目部班子成员的能力。

4、加强对党员干部的教育培训工作。切实提高党支部的战斗力和凝聚力，提高党员的政治素养和业务能力。

5、督促抓好社会治安综合治理工作，及时协调处置各类群体性突发事件和突发性事故。定期检查工作开展情况，督促落实各项措施，及时掌握各项工作的进展情况。

四、工作要求

（一）联系领导每月到联系点调查研究、检查指导工作一般不少于两次。通过听取汇报、召开党员和群众座谈会等方式，

了解联系点工作情况和基层党组织建设情况，提出指导性意见。

（二）联系领导要把抓基层党建联系点工作开展情况作为一项重要内容纳入述职报告。

（三）各联系点党支部要建立《领导班子成员基层党建工作联系点工作记录簿》，及时、规范地记录联系领导到联系点工作的实际情况，积极主动地向联系领导定期汇报工作进展情况。

（四）领导班子成员因工作需要或工作变动，联系点可以相应调整。

党建工作联系点工作汇报篇五

下面是小编为大家整理的,供大家参考。

一、指导思想

以*****新时代中国特色社会主义思想 and 党的十九大、**二中、三中、四中**精神为指导，认真贯彻落实新时代党的建设总要求，通过建立基层党建工作联系点制度，进一步强化基层党建工作责任意识、主业意识，着力推进基层党组织标准化建设，着力解决基层党组织建设弱化虚化边缘化问题，不断提高党建工作水平，为实现市委“xx”总体部署和“五大发展行动”提供强有力的组织保证。

二、联系对象

我局每名党员领导干部结合分管工作，确定2-4个基层支部作为自己的党建工作联系点。联系点包括本级及所属党委、总支和支部。

三、工作任务

1. 调查研究。深入实际、深入基层、深入群众开展谈心活动，了解社情民意，了解群众所思所想所盼，掌握联系点党建工作动态，分析研究问题，为指导加强党建工作提供依据。

2. 宣传教育。积极发挥自身优势，及时、准确地做好党的路线、方针、政策和市委市政府重大决策部署的宣传教育，为基层党员群众解疑释惑，帮助基层党组织不断加强思想政治建设。每年要到联系点上1-2次党课或专题报告。

3. 工作指导。经常深入联系点指导工作，针对存在的问题，帮助联系点找差距、理思路，帮助联系点为建立“双强型”党支部制定完善发展规划和具体实施办法。

4. 解决困难。把为群众、为基层办实事作为当前隐藏内容免费查看联系基层党建工作的出发点，积极为联系点办实事、办好事，破解热点难点问题。每年切实帮助联系点解决1-2个实际问题。

6. 创先争优。联系人要在指导帮助联系点实现党建工作标准化达标的基础上，总结经验，制定创先争优的实施计划，努力把联系点建成党建工作示范点。

四、工作要求

1. 定期联系。原则上每月到联系点1次、每年到联系点专项调研指导工作不少于4次，遇有突发情况、重要活动、重大事件要及时到联系点开展工作，因事不能及时到联系点要通过电话、网络等方式保持联系和指导。

2. 注重结合。建立联系点制度要与实施党支部建设提升行动相结合、与“三走进三服务”“脱贫攻坚决战决胜行动”“文明创建先锋行动”“党建品牌”创建工作相结合、

及时总结、不断完善。

附件：市xx局党员领导干部基层党建工作联系点安排表