

# 最新部队三支队伍作用发挥 社区三支队伍学习心得体会(大全5篇)

无论是身处学校还是步入社会，大家都尝试过写作吧，借助写作也可以提高我们的语言组织能力。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的范文吗？下面是小编为大家收集的优秀范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

## 部队三支队伍作用发挥篇一

当前，新疆正处在两个“三期叠加”的特殊时期，实现社会稳定和长治久安，涉及的范围十分广泛，触及的矛盾特别深刻，牵涉的问题极其纷繁，其艰巨程度和严峻考验前所未有。对做好新疆工作作出明确指示，指出：“做好新疆工作，关键在党，根本靠坚强的干部队伍、严密的基层组织体系、管用的群众工作机制。”任何工作都要抓重点抓要害。在新疆特殊历史时期，面对复杂而严峻的形势，迫切需要一批符合新疆实际和特殊要求的骨干队伍，能够在深化共识、增强认同、凝聚人心、团结一致、戮力前行的历史使命中担当大任。广大党员干部、各族人民教师和爱国宗教人士，就是这样的“三支队伍”，他们在加强民族团结、实现共同进步中具有特殊的影响力和引导力。

政治路线确定之后，干部就是决定因素。干部队伍是党执政的骨干力量，抓好干部队伍建设，也就等于抓住了推动改革发展稳定的“牛鼻子”。多次强调，新疆干部队伍总体是好的，坚守边疆、坚守基层很不容易，很辛苦，尤其在新疆成立60周年之时，题写“建设美丽新疆、共圆祖国梦想”，这是对我们的肯定和鼓励。当然，由于新疆情况特别复杂，所以对这支队伍更要加强管理，这是做好新疆一切工作的关键。

教育既是民生之基，又是发展之基，是解决新疆问题的长远

之策。教育之本，在于教师。教师是教育事业的第一资源与核心要素，当前境内外“三股力量”与我们争夺教育阵地、争夺下一代的斗争异常激烈，教师队伍作为培养中国特色社会主义合格建设者和可靠接班人、保证党的事业后继有人、薪火相传的核心力量，抓好队伍建设，事关新疆稳定和发展的基础，具有长远性、根本性的意义。

“新疆的问题，最长远的还是民族团结问题；新疆最大的群众工作，就是民族团结和宗教和谐。”做好宗教工作，“去极端化”是最突出的任务。新疆工作的实践证明，爱国宗教人士队伍是深入推进“去极端化”、凝聚信教群众、维护民族团结和宗教和谐的重要依靠力量。新疆是民族工作大区，少数民族人口多、信教群众比重大，抓好爱国宗教人士队伍建设，是加强民族团结、促进宗教和谐、增强民族凝聚力的现实要求。

因此说，自治区党委关于“三支队伍”建设的重大部署，符合中央精神、适应新疆形势、切合新疆实际。抓好“三支队伍”建设，事关新疆治理体系和治理能力的现代化，事关治疆方略的落实，是完成新疆社会稳定和长治久安总目标的必然要求和重要保证。

为政之要，唯在得人。“三支队伍”建设思想的提出，是自治区党委治疆理念的进一步总结、丰富和升华，符合中央精神、切合新疆实际、顺应群众期盼。我们应深刻领会“三支队伍”建设的深刻内涵、重要意义和基本要求，进一步统一思想，敢于担当，凝聚人心，形成合力，为新疆社会稳定和长治久安提供坚强保证。

做好新疆工作，关键在党，关键在人，关键在于一批能担当大任的骨干队伍。面对当前新疆反恐维稳“三期叠加”的新形势和经济发展的新常态，面对丝绸之路经济带核心区建设的新机遇新挑战，实现新疆社会稳定和长治久安总目标任重道远，迫切需要一批符合新疆实际和特殊要求的骨干队伍，能够在深化共识、增强认同、凝聚人心、团结一致、戮力前行

的历史使命中担当大任。广大党员干部、各族人民教师和爱国宗教人士，就是这样的“三支队伍”，他们在加强民族团结、实现共同进步中具有特殊的影响力和引导力。5月21日，张春贤书记在自治区各地州市各部门主要负责同志会议上，提出全体党员干部要争做具有新疆特色的好干部；6月3日，在自治区党委教育教师工作会议上，他号召新疆广大教师争做“四好老师”；6月14日，在自治区爱国宗教人士座谈会上，他号召广大宗教界人士努力争做“五好宗教人士”。这三次会议，自治区党委既坚持了一贯的理论创新特点，又部署提出了许多务实举措，体现了自治区党委对实践的总结、升华，也体现了为民务实的工作作风。自治区党委提出建强“三支队伍”是从新疆整体实际出发、通盘考虑作出的决定，有要求也有支持措施，有理论也有务实举措，虽然各有侧重，但是本质上都界定了“三支队伍”做好群众工作的主体责任，而且“三支队伍”互为支撑、相互补充，构建了较为完整的工作体系，形成了合力。

做好新疆工作关键在干部，在于每一个“好干部”发挥应有的作用。抓好干部队伍建设，也就等于抓住了推动改革发展稳定的“牛鼻子”。实现新疆社会稳定和长治久安总目标，要有一大批具有新疆特色的好干部。好干部的标准，大的方面说，就是德才兼备。具体要求是：政治上靠得住、工作上有本事、作风上过得硬、人民群众信得过。概括起来说，好干部要做到信念坚定、为民服务、勤政务实、敢于担当、清正廉洁。还对民族地区好干部提出了“明辨大是大非立场特别清醒、维护民族团结行动特别坚定、热爱各族群众感情特别真挚”的特殊标准。新疆特色好干部的要求是“三严三实”在新疆的具体表现，新疆特色的好干部是经得起反恐维稳火线考验的干部，就是忠诚、干净、担当、“四强”干部。新疆特色的好干部是时代的呼唤、人民的期望。维护祖国统一和国家最高利益需要新疆特色好干部；加强民族团结需要新疆特色的好干部；推动新疆经济社会发展，为各族人民谋利益也需要新疆特色的好干部。做新疆特色的好干部，就要在反对“三股力量”上打头阵，就要在关键时刻敢于发声亮剑，就要深入群众中作表

率，就要敢于担当有定力，就要努力提高理解力、执行力和落实力。当前新疆正处在改革发展稳定的关键时期，各种新情况、新问题、新挑战此起彼伏、相互交织，可谓挑战与机遇并存。新疆各级党组织和党员干部承担着神圣职责、特殊使命和重要任务，我们必须以最大的自觉、最严的要求、最高的标准、最有力的举措加强纪律建设，努力打造一支纪律严明、作风过硬、敢于担当、奋发有为的高素质干部队伍，为新疆社会稳定和长治久安提供坚强组织保证。

“维护新疆社会稳定、实现长治久安，根本在人、关键在教育。”教育既是民生之基，又是发展之基，是解决新疆问题的治本之策。由于历史、自然、社会等多方面原因，新疆教育具有民族众多、教育基础薄弱、教育领域反对分裂反渗透斗争异常激烈等特殊性和复杂性。新疆的教育必须走一条符合实际、具有新疆特色的路子。当下，教育领域反对分裂反渗透斗争也十分激烈。新疆的未来和命运寄予我们的下一代，每一位教师都有义不容辞的责任和义务。教师是教育事业的第一资源与核心要素，建设一支有历史责任感、为人师表、立德树人、专业过硬的优秀教师队伍，事关新疆稳定和发展的基础，具有长远性、根本性的意义。教师首先是国家公职人员，要自觉用好干部的标准来衡量自己；教师是知识分子，肩负着引领社会风尚、传播现代文化、启蒙基层群众的特殊使命；教师的本职身份是教育工作者，从事的是塑造灵魂、塑造生命、塑造人的工作。新疆各族教师都要争做党和人民满意的好老师，争做具有新疆特色的“四好老师”，肩负起教书育人的神圣使命，在“三股力量”与我们争夺下一代的历史斗争接力赛中跑好属于自己的“那一棒”，培育出合格的社会主义事业接班人，夯实新疆社会稳定和长治久安的坚实基础。

“新疆的问题，最长远的还是民族团结问题；新疆最大的群众工作，就是民族团结和宗教和谐。”做好宗教工作，“去极端化”是最突出的任务。爱国宗教人士在“去极端化”工作中具有不可替代的作用，他们能够充分利用自己的优势，通过“解经”“讲经”深入揭批宗教极端思想本质，广泛宣传宗教和平、

团结、宽容、中道、善行的思想，团结广大信教群众确立正信、抵制极端、反对分裂，积极促进宗教与社会主义社会相适应。新疆是民族工作大区，少数民族人口多、信教群众比重大，建设一支“五好宗教人士”队伍，是加强民族团结、促进宗教和谐、增强民族凝聚力的现实要求。扎实开展五好宗教活动场所和五好宗教人士“双五好”创建活动是做好宗教工作、不断提高宗教工作水平的重要抓手，是全面落实宗教信仰自由政策、促进宗教和谐的重要途径，是依法加强宗教事务管理、维护正常宗教活动秩序的重要措施，是加强宗教界自身建设、引导宗教人士和信教群众加强自我教育、自我管理的重要形式，也是发挥宗教人士和信教群众在促进经济社会发展中积极作用，积极引导宗教与社会主义社会相适应的重要载体。我们要深刻认识开展“双五好”创建活动的重要意义，积极参与到创建活动中来，强化使命担当，坚持“政治上靠得住、宗教上有造诣、品德上能服众、关键时起作用”的要求，继承和发扬宗教界优良传统，为维护新疆社会稳定和实现长治久安做出积极的贡献。

## 部队三支队伍作用发挥篇二

近年来，大理州永平县厂街乡坚持不懈抓好大学生村官、新农村建设指导员和村党支部常务书记“三支队伍”建设，较好地发挥大学生村官、新农村建设指导员和村党组织常务书记在基层建设中的积极作用，有力地推动农村各项活动的开展。加强三支队伍建设，就是要坚持以“三严三实”为载体，不断完善体制机制，进一步落实基层党组织工作责任制，显著增强党组织的引领力、凝聚力、感召力，激发基层党组织建设活力，为农村人民群众实现社会经济发展提供坚强的组织保证。

抓大学生村官队伍建设，建设高素质村干部队伍

自20x年以来，厂街乡党委围绕如何改善村干部队伍素质结构，

才能激活村级班子活力的工作目标，高度重视。抓好大学生村官工作，结合实际，坚持在“培、管、用”上下功夫，使大学生村官在基层党组织建设中履职尽责，在实践锻炼中不断成长。

(一)多种方式方法“培”。一是加强学习交流。把大学生村官列入每年的村干部总体培训计划，通过举办各种学习培训班、召开大学生村官座谈会、建立大学生村官微信平台等方式，组织学习系列讲话精神、政治理论和党在农村的路线、方针政策，为大学生村官搭建学习交流的平台。二是加强实践锻炼。要求大学生村官积极参加各项工作会议，帮助村党组织起草各类材料、计划生育、护林防火、矛盾纠纷排查、来信来访、项目建设协调、春耕生产、烤烟抚育及中耕管理等具体工作，激发大学生村官的工作热情和潜能。三是结对帮扶。实行党委副书记结对帮扶、挂钩包村领导结对帮扶、村党总支支部书记结对帮扶，进行“三结对”帮助大学生村官以最快的速度进入工作状态。

(二)严格要求勤抓善“管”。一是建立管理机制。通过制订《大学生村官管理办法》、《大学生村官岗位职责》和《大学生村官考核暂行办法》，建立大学生村官每月定期报告、工作例会制度、谈心制度、每季度考核制度，实现大学生村官日常管理的规范化、制度化。二是加强指导督查。乡党委和大学生村官管理办公室经常到村看望大学生村官，指导开展工作，并对大学生村官的日常驻村状况、工作状态和联系走访服务群众等情况实施跟踪管理，了解整体工作情况。

(三)健全考核机制。通过采取“季度+年终”述职、“季度+年度”考核测评、座谈了解等形式，对大学生村官进行年度综合考核，并把大学生村官工作纳入所在村级年终绩效考核，确保全乡大学生村官工作顺利开展。

(四)拓宽渠道“用”。一是挂职锻炼。大学生村官只要党龄足两年、驻村两年以上，乡党委按照相关程序直接任命为村

党组织副书记。二是扶持创业。认真落实党委政府的创业扶持政策，指导大学生村官采取发展产业和种植养殖专业合作社等方式带头创业、自主发展，积极协调大学生村官创业贷款，为大学生村官创业拓宽融资渠道。三是坚持先推后考。积极鼓励服务期满的大学生村官报考公务员或企事业单位工作人员。

结合厂街实际，采取有力措施，着力健全建强新农村建设指导员队伍，将“访民情、抓落实、办实事、强组织、谋发展、促和谐”六项重点任务与“三农”工作紧密结合，树立“一种意识”，发挥“八大员”作用，推动新农村建设。

(一)健全机构，强化领导。为切实加强全乡社会主义新农村建设工作队及指导员的领导，及时充实了厂街乡新农村建设工作队领导小组及其办公室，一名乡党委副书记亲自抓，做到了有机构管理、有专人办事。

(二)齐抓共管 形成合力。乡党委重点抓好了指导员学习交流培训、工作任务安排、驻村工作情况监督检查、指导员考核等工作，乡新农村建设工作队领导小组办公室、新农村建设工作队长重点抓好上岗培训、工作指导、监督检查、任务安排及考勤等工作；选派单位重点帮助指导员提供工作经费，项目扶持，为指导员安心基层、扎实工作创造了必要条件。对新农村建设工作形成了一级抓一级，层层抓落实的齐抓共管工作机制。

三是加强督查，抓好落实。厂街乡制定了各项制度明确了新农村指导员的职责任务、工作纪律、请销假制度，信息上报等内容。乡新农村建设工作队领导小组办公室定期不定期深入各村看望指导员，关心他们的工作情况和生活情况，切实加强各项具体工作的督促、检查和指导。同时，按照工作需要召开指导员座谈会，听取他们在基层的工作、生活情况汇报，研究解决具体问题，安排阶段性工作。

四是注重培训，提升指导员素质。一是为使指导员更好的开展工作，由乡党委书记召开了指导员驻村前的培训，有力促进了指导员的业务能力。二是利用每月例会时间进行工作经验交流，就工作中遇到的困难和问题展开讨论，并将好经验、好做法向其他同志进行介绍，使指导员在驻村工作中学，在学中干好工作，提高自身实践能力；三是通过村“三委”班子成员帮助，使他们懂得农村工作、懂得怎么去做群众工作，以传帮带、以点带面格局，相互促进，共同提高。

为切实提升基层党组织的服务能力，厂街乡着力抓好常务书记队伍建设，推进基层服务型党组织建设。

(一)择优选派强素质。一是严格按照下派到乡符合条件的指导员任村党组织常务书记，在晋位升级工作中分类定级为“后进”、“一般”、“好”的100%选派。二是从党性强、作风好、素质高、工作能力强的正式党员到村担任村党组织常务书记。三是正确引导选派的常务书记到村参加党建工作，农村工作及群众工作，为当地群众办好几件好事、实事，让群众真切感受到基层党组织建设带来的实惠。

(二)扎实驻村促发展。一是为确保常务书记职责到位、精力到位、工作到位，解决“干什么，怎么干的”的问题。二是认真抓好“三清洁”、“科学理财 文明生活”主题宣传教育活动，全面贯彻落实系列讲话精神和到云南大理视察的重要讲话精神，正确引导群众增强党的路线方针政策。三是切实推进党组织自身建设，落实“三培双带”、“四议两公开”、“合作股份”工作，加大整顿基层党组织党务工作“做什么，怎么做”的问题。四是充分做到“帮忙而不添乱”，帮助党组织建制度、抓活动、带队伍，确保实现农民增收，推动社会经济发展，解决群众的困难和问题，化解矛盾纠纷，确保社会和谐稳定。

(三)正确履职为群众。一是常务书记在村党组织领导下，主要抓党组织日常党务工作。二是深入村组调研农村产业结构



调整、农民增收情况，分析存在的困难和问题，为村“三委”决策提供科学合理依据，为群众提供政策、技术指导。三是积极协助好村党组织书记的各项工作，做到帮忙不添乱，做好参谋助手，督促村“三委”做好农村工作及群众工作。

总之，厂街乡把加强基层党建作为一项重点任务来抓，全力抓好大学生村官、新农村建设指导员、村党组织常务书记这三支队伍，积极发挥他们在促进农村经济发展、提高农村经济效益、加强农村精神文明建设中的先锋模范作用，增强党组织活力，不断提高基层党建工作水平。

### 部队三支队伍作用发挥篇三

连日来，哈密市在各行各业深入开展学习宣传贯彻中共中央政治局委员、自治区党委书记张春贤关于“三支队伍”建设重要讲话精神，尤其在党员干部、教师、宗教人士掀起学习宣传教育贯彻“三支队伍”重要讲话精神热潮，凝聚了“三支队伍”思想共识，形成党员干部队伍争做“四强干部”，教师队伍争做“四好老师”，宗教人士队伍争做“五好宗教人士”的喜人局面。

新疆发展的历史和中华民族发展的历史是分不开的，新疆是伟大祖国不可分割的一部分，中央政府从来没有中断和放弃过对新疆实施行政管理主权，祖国各地各民族对新疆的建设发展给予了高度的关注和大力支持；从第二次中央新疆工作座谈会到“全国之力、全民之智”支援新疆、建设新疆行动的不断推进，新疆人民的心已经和祖国人民的心紧紧联系在一起，新疆的建设发展已经和祖国各地的建设发展紧密结合在一起；“全国一盘棋，各民族一家人”的思想牢牢植根于56个民族人民的思想沃土；一个又一个的“感恩祖国人民、建设美好家园”的建设热潮在新疆人民之间掀起；新疆人民从来没有像现在一样感受到国家和各省市对自己生产生活的援手相助、亲情帮扶；作为2019年第二批住村干部我也深深的感受到了援疆项目资金对当地群众日常生产生活的强大影响，这些都是

伟大祖国发展强大、伟大民族繁荣复兴带来的喜人景象；当然这些跟我们新疆各级党政、各族群众精诚团结、共同努力是分不开的。

张春贤书记的系列讲话满含新疆人民对祖国的感恩，也对今后做好新疆工作，推动新疆发展勾画了美好蓝图，同时对新疆干部也提出了“具有新疆特色的四强三力干部”的明确要求，对解决新疆实际问题给出了“五把钥匙”，这都对身在少数民族地区工作的干部提出了更高的、更切合实际的要求。

为了让“访惠聚”真正聚起民心，我们工作组干部和基层群众就要坚持张春贤书记所说的“只有努力才能改变、只要努力就能改变”，让群众的期盼成为现实，让中国梦成为新疆人的超现实动力。

## 部队三支队伍作用发挥篇四

为政之要，唯在得人。“三支队伍”建设思想的提出，是自治区党委治疆理念的进一步总结、丰富和升华，符合中央精神、切合新疆实际、顺应群众期盼。我们应深刻领会“三支队伍”建设的深刻内涵、重要意义和基本要求，进一步统一思想，敢于担当，凝聚人心，形成合力，为新疆社会稳定和长治久安提供坚强保证。

做好新疆工作，关键在党，关键在人，关键在于一批能担当大任的骨干队伍。面对当前新疆反恐维稳“三期叠加”的新形势和经济发展的新常态，面对丝绸之路经济带核心区建设的新机遇新挑战，实现新疆社会稳定和长治久安总目标任重道远，迫切需要一批符合新疆实际和特殊要求的骨干队伍，能够在深化共识、增强认同、凝聚人心、团结一致、戮力前行的历史使命中担当大任。广大党员干部、各族人民教师和爱国宗教人士，就是这样的“三支队伍”，他们在加强民族团结、实现共同进步中具有特殊的影响力和引导力。5月21日，张春贤书记在自治区各地州市各部门主要负责同志会议上，提出

全体党员干部要争做具有新疆特色的好干部;6月3日,在自治区党委教育教师工作会议上,他号召新疆广大教师争做“四好老师”;6月14日,在自治区爱国宗教人士座谈会上,他号召广大宗教界人士努力争做“五好宗教人士”.这三次会议,自治区党委既坚持了一贯的理论创新特点,又部署提出了许多务实举措,体现了自治区党委对实践的总结、升华,也体现了为民务实的工作作风。自治区党委提出建强“三支队伍”是从新疆整体实际出发、通盘考虑作出的决定,有要求也有支持措施,有理论也有务实举措,虽然各有侧重,但是本质上都界定了“三支队伍”做好群众工作的主体责任,而且“三支队伍”互为支撑、相互补充,构建了较为完整的工作体系,形成了合力。

做好新疆工作关键在干部,在于每一个“好干部”发挥应有的作用。抓好干部队伍建设,也就等于抓住了推动改革发展稳定的“牛鼻子”.实现新疆社会稳定和长治久安总目标,要有一大批具有新疆特色的好干部。好干部的标准,大的方面说,就是德才兼备。具体要求是:政治上靠得住、工作上有本事、作风上过得硬、人民群众信得过。概括起来说,好干部要做到信念坚定、为民服务、勤政务实、敢于担当、清正廉洁。还对民族地区好干部提出了“明辨大是大非立场特别清醒、维护民族团结行动特别坚定、热爱各族群众感情特别真挚”的特殊标准。新疆特色好干部的要求是“三严三实”在新疆的具体表现,新疆特色的好干部是经得起反恐维稳火线考验的干部,就是忠诚、干净、担当、“四强”干部。新疆特色的好干部是时代的呼唤、人民的期望。维护祖国统一和国家最高利益需要新疆特色好干部;加强民族团结需要新疆特色的好干部;推动新疆经济社会发展,为各族人民谋利益也需要新疆特色的好干部。做新疆特色的好干部,就要在反对“三股力量”上打头阵,就要在关键时刻敢于发声亮剑,就要深入群众中作表率,就要敢于担当有定力,就要努力提高理解力、执行力和落实力。当前新疆正处在改革发展稳定的关键时期,各种新情况、新问题、新挑战此起彼伏、相互交织,可谓挑战与机遇并存。新疆各级党组织和党员干部承担着神圣职责、特殊

使命和重要任务，我们必须以最大的自觉、最严的要求、最高的标准、最有力的举措加强纪律建设，努力打造一支纪律严明、作风过硬、敢于担当、奋发有为的高素质干部队伍，为新疆社会稳定和长治久安提供坚强组织保证。

“维护新疆社会稳定、实现长治久安，根本在人、关键在教育。”教育既是民生之基，又是发展之基，是解决新疆问题的治本之策。由于历史、自然、社会等多方面原因，新疆教育具有民族众多、教育基础薄弱、教育领域反对分裂反渗透斗争异常激烈等特殊性和复杂性。新疆的教育必须走一条符合实际、具有新疆特色的路子。当下，教育领域反对分裂反渗透斗争也十分激烈。新疆的未来和命运寄予我们的下一代，每一位教师都有义不容辞的责任和义务。教师是教育事业的第一资源与核心要素，建设一支有历史责任感、为人师表、立德树人、专业过硬的优秀教师队伍，事关新疆稳定和发展的基础，具有长远性、根本性的意义。教师首先是国家公职人员，要自觉用好干部的标准来衡量自己；教师是知识分子，肩负着引领社会风尚、传播现代文化、启蒙基层群众的特殊使命；教师的本职身份是教育工作者，从事的是塑造灵魂、塑造生命、塑造人的工作。新疆各族教师都要争做党和人民满意的好老师，争做具有新疆特色的“四好老师”，肩负起教书育人的神圣使命，在“三股力量”与我们争夺下一代的历史斗争接力赛中跑好属于自己的“那一棒”，培育出合格的社会主义事业接班人，夯实新疆社会稳定和长治久安的坚实基础。

“新疆的问题，最长远的还是民族团结问题；新疆最大的群众工作，就是民族团结和宗教和谐。”做好宗教工作，“去极端化”是最突出的任务。爱国宗教人士在“去极端化”工作中具有不可替代的作用，他们能够充分利用自己的优势，通过“解经”“讲经”深入揭批宗教极端思想本质，广泛宣传宗教和平、团结、宽容、中道、善行的思想，团结广大信教群众确立正信、抵制极端、反对分裂，积极促进宗教与社会主义社会相适应。新疆是民族工作大区，少数民族人口多、信教群众比重大，建设一支“五好宗教人士”队伍，是加强民族团结、促

进宗教和谐、增强民族凝聚力的现实要求。扎实开展五好宗教活动场所和五好宗教人士“双五好”创建活动是做好宗教工作、不断提高宗教工作水平的重要抓手，是全面落实宗教信仰自由政策、促进宗教和谐的重要途径，是依法加强宗教事务管理、维护正常宗教活动秩序的重要措施，是加强宗教界自身建设、引导宗教人士和信教群众加强自我教育、自我管理的重要形式，也是发挥宗教人士和信教群众在促进经济社会发展中积极作用，积极引导宗教与社会主义社会相适应的重要载体。我们要深刻认识开展“双五好”创建活动的重要意义，积极参与到创建活动中来，强化使命担当，坚持“政治上靠得住、宗教上有造诣、品德上能服众、关键时起作用”的要求，继承和发扬宗教界优良传统，为维护新疆社会稳定和实现长治久安做出积极的贡献。

## 部队三支队伍作用发挥篇五

针对当前绝大多数矛盾纠纷发生在基层，绝大多数信访难题、治安隐患、群ti事件发端于基层的状况，去年以来，福建省福州市探索整合基层维稳力量，全市乡镇(街道)设立综治信访维稳中心，在村居(社区)成立综治信访维稳工作站，组建基层维稳工作队8400多人、信息员5700多人、网络舆情引导员，第一时间发现、介入、调解、处置各类纠纷，将矛盾纠纷化解在当地、消除在萌芽状态。

### “一个中心、三支队伍”整合资源 掌控动态

福州市委政法委有关负责人说，针对原有的乡镇(街道)综治服务中心存在资源力量整合不够、组织协调能力不强、规范运作程度不高、队伍人员素质不齐等问题，去年以来，福州探索在各乡镇(街道)综治服务中心基础上建立综治信访维稳中心。

“中心”主任由乡镇(街道)党委副书记兼任，乡镇(街道)综治办、司法所和信访室作为中心基本成员单位集中办公，派

出所、法庭等作为紧密协作单位派员进驻办公，武装部、民政、劳动、国土、农业、妇联等作为协作单位参与中心一体运作；在村居(社区)设立综治信访维稳工作站，集中治保会、调委会、警务室、综治协管会等联合办公，组织指导治安联防队、维稳信息员开展工作。

“中心”统一调配指挥乡镇(街道)综治信访维稳力量，统一管理维稳群众工作队、治安巡逻队、平安(综治)协会等群防群治组织与民间社团组织，以人民调解、行政调解、司法调解为手段，各职能部门密切配合，形成“大调解”格局。去年6月，福州市马尾区针对辖区企业密集、劳资纠纷频繁的状况，在科技园区成立综治信访维稳中心，对企业欠薪等问题引发的矛盾纠纷，“中心”通过各种渠道走访企业、业主和员工，及时掌握情况，将矛盾纠纷化解在萌芽状态。去年9月，辖区名城地产外来务工人员因欠薪闹事堵路，“中心”第一时间介入，在劳动、司法、工会等部门配合下，迅速、妥善处理了纠纷，维护了员工合法权益。

### “一个中心、三支队伍”促进基层矛盾化解建和谐

福州市政法委有关负责人介绍，在整合基层维稳资源基础上，“中心”通过建立健全矛盾纠纷联合调解、社会治安联防联控、突发事件联勤联动、重点问题联合治理、特殊人群联合管理、平安建设联合创建等“六联”工作机制，及时排查、介入、调解矛盾纠纷，联合处置突发事件和重点突出问题。

在潭头镇记者看到，“中心”统一设置对外服务窗口，为群众提供法律咨询、法律援助、矛盾纠纷调解、信访维权等服务，对直接受理或由其他部门转入的矛盾纠纷和群众来信来访，按调解线路图，实现了统一受理、统一分流、统一督办、统一反馈，做到件件有人办，事事有着落。

“全国模范人民调解员”陈长谋是长乐市岭南村调解主任、维稳工作队员，他从事人民调解工作2019年，共调处各类矛

盾纠纷107件，调解成功率达到100%。

陈长谋说，做好调解工作，化解群众纠纷不能简单粗暴，耐心、细心、公平、公正地处理问题才能取得群众信任，将矛盾妥善解决。

### “一个中心、三支队伍”延伸执法司法服务践亲民

福州市委政法委有关负责人说，福州在“一个中心、三支队伍”建设中，基层部门将实践亲民、服务理念贯穿于执法、司法全过程，取得良好的社会效果。

去年8月起，鼓楼区法院在10个街镇开展法官挂钩联系试点工作，选派10名庭长、副庭长担任各街镇司法联络员，做到“一街镇一法官”；为给社区居民提供全方位的法律服务，在社区设立“人民法官工作室”，将司法服务向基层延伸，实现涉法信访和矛盾纠纷的源头化解。

今年3月，鼓楼区检察院向辖区街镇派驻检察联络员，提供法律服务，倾听社情民意，面对面接待群众，深入了解群众新需求、矛盾新变化、环境新特点，及时掌握社情民意，使得司法更加贴近民生、符合民意。

### “一个中心、三支队伍”创新基层维稳机制见实效

“一个中心、三支队伍”建设中，福州各地探索出一些行之有效化解基层矛盾方法，如福清市“1+n”联合调解法，面对基层纠纷，由责任区民警召集辖区人大代表、政协委员、老人会负责人、当地有威望的群众等，面对面做当事人工作，妥善处理矛盾纠纷；长乐市成立“群防群治”理事会，招聘责任心强，表现突出的民兵预备役人员、退伍军人、中青壮年村民进入群防群治队伍或护村巡逻队伍，该队伍白天是农民，晚上就是虎虎生威的“巡警”，有效解决了当地治安难题；罗源县在湾滨海城项目建设和重点流域水环境综合整治中，制

定出台了一系列落实重点工程建设风险评估先行政策和措施，着力从源头上预防化解矛盾纠纷，取得了明显成效。

福州市政法委负责人表示，整合基层资源，依靠当地干部群众，掌握辖区动态，第一时间排查、介入、调解、处置矛盾纠纷，将矛盾化解在当地，消除在萌芽状态，是维护基层稳定的基础。

去年，福州排查各类矛盾纠纷26329件，调处成功23720件，成功率95%；群众治安满意率95.04%，较上一年度上升0.61个百分点，均为历年新高。群ti事件同比下降24.8%。

近年来，吉安市针对农村党建工作薄弱环节，不断创新举措，激活基层党组织书记、“两小组长”、大学生“村官”三支队伍的创造力、凝聚力和战斗力，有力地促进了美丽乡村建设。目前，该市完成了1071个美丽乡村建设任务，300个村实现了脱贫致富。选优配强村党组织书记。该市重点健全完善了村党组织书记选拔任用程序，注重从农村致富带头人、退伍军人、回乡青年、外出务工经商人员的优秀分子中选拔，去年以来，全市选优配强村党组织书记636人。为规范村党组织书记组织调整和退出机制，该市创新考核评价机制，实行年度目标考核“双述双评”制度，对不合格、不胜任者按有关规定及时调整。同时，建立完善优秀村干部激励保障机制，让有经验、能干事、干成事的优秀村干部脱颖而出，从而激发队伍活力。

规范“两小组长”队伍建设。吉安一方面通过抓村党小组组建，提高村党小组长覆盖面，采取属地单建、区域联建、挂靠组建等灵活多样的方式，组建村党小组20192个；另一方面，抓制度规范，优化村民小组长队伍，建立起集推选、教育、管理、激励“四位一体”的管理体系，完善了村(党)小组长待遇落实和正常增长机制。目前，该市2万多名村民小组长中，文化程度以初中以上为主，达到近80%，其中1万多名党员村民小组长先锋模范作用发挥较好。



此外，管好、带好大学生“村官”队伍，为基层党组织建设注入新鲜血液。该市按照“下得去、待得住、干得好、流得动”的总要求，完善选聘教育、管理服务、考核评价、有序流动工作机制，建起了大学生村官电子档案，落实大学生村干部的生活保障、岗位考勤、工作报告、领导联系等制度，畅通期满大学生村官出口，及时安置到乡镇事业编岗位，着力建立一支结构合理、素质优良、充满活力的大学生村官队伍。同时，采取思想上引、经验上传、工作上帮、形象上带、项目上扶等办法，积极帮助和鼓励大学生“村官”创业，大力推行“大户+村官+贫困户”互助创业、“专家+村官+基地”自主创业、“合作社+村官+农户”协作创业、“村官+村官”抱团创业等四大创业模式。截至目前，该市有148名村官加入了创业大潮，发放创业贴息贷款362万元，建立大学生村官种养基地138个，带动1286户贫困户脱贫致富。

近年来，大理州永平县厂街乡坚持不懈抓好大学生村官、新农村建设指导员和村党支部常务书记“三支队伍”建设，较好地发挥大学生村官、新农村建设指导员和村党组织常务书记在基层建设中的积极作用，有力地推动农村各项活动的开展。加强三支队伍建设，就是要坚持以“三严三实”为载体，不断完善体制机制，进一步落实基层党组织工作责任制，显著增强党组织的引领力、凝聚力、感召力，激发基层党组织建设活力，为农村人民群众实现社会经济发展提供坚强的组织保证。

## 抓大学生村官队伍建设，建设高素质村干部队伍

自20x年以来，厂街乡党委围绕如何改善村干部队伍素质结构，才能激活村级班子活力的工作目标，高度重视。抓好大学生村官工作，结合实际，坚持在“培、管、用”上下功夫，使大学生村官在基层党组织建设中履职尽责，在实践锻炼中不断成长。

(一)多种方式方法“培”。一是加强学习交流。把大学生村

官列入每年的村干部总体培训计划，通过举办各种学习培训班、召开大学生村官座谈会、建立大学生村官微信平台等方式，组织学习系列讲话精神、政治理论和党在农村的路线、方针政策，为大学生村官搭建学习交流的平台。二是加强实践锻炼。要求大学生村官积极参加各项工作会议，帮助村党组织起草各类材料、计划生育、护林防火、矛盾纠纷排查、来信来访、项目建设协调、春耕生产、烤烟抚育及中耕管理等具体工作，激发大学生村官的工作热情和潜能。三是结对帮扶。实行党委副书记结对帮扶、挂钩包村领导结对帮扶、村党支部书记结对帮扶，进行“三结对”帮助大学生村官以最快的速度进入工作状态。

(二)严格要求勤抓善“管”。一是建立管理机制。通过制订《大学生村官管理办法》、《大学生村官岗位职责》和《大学生村官考核暂行办法》，建立大学生村官每月定期报告、工作例会制度、谈心制度、每季度考核制度，实现大学生村官日常管理的规范化、制度化。二是加强指导督查。乡党委和大学生村官管理办公室经常到村看望大学生村官，指导开展工作，并对大学生村官的日常驻村状况、工作状态和联系走访服务群众等情况实施跟踪管理，了解整体工作情况。

(三)健全考核机制。通过采取“季度+年终”述职、“季度+年度”考核测评、座谈了解等形式，对大学生村官进行年度综合考核，并把大学生村官工作纳入所在村级年终绩效考核，确保全乡大学生村官工作顺利开展。

(四)拓宽渠道“用”。一是挂职锻炼。大学生村官只要党龄足两年、驻村两年以上，乡党委按照相关程序直接任命为村党组织副书记。二是扶持创业。认真落实党委政府的创业扶持政策，指导大学生村官采取发展产业和种植养殖专业合作社等方式带头创业、自主发展，积极协调大学生村官创业贷款，为大学生村官创业拓宽融资渠道。三是坚持先推后考。积极鼓励服务期满的大学生村官报考公务员或企事业单位工作人员。

结合厂街实际，采取有力措施，着力健全建强新农村建设指导员队伍，将“访民情、抓落实、办实事、强组织、谋发展、促和谐”六项重点任务与“三农”工作紧密结合，树立“一种意识”，发挥“八大员”作用，推动新农村建设。

(一)健全机构，强化领导。为切实加强全乡社会主义新农村建设工作队及指导员的领导，及时充实了厂街乡新农村建设工作队领导小组及其办公室，一名乡党委副书记亲自抓，做到了有机构管理、有专人办事。

(二)齐抓共管 形成合力。乡党委重点抓好了指导员学习交流培训、工作任务安排、驻村工作情况监督检查、指导员考核等工作，乡新农村建设工作队领导小组办公室、新农村建设工作队长重点抓好上岗培训、工作指导、监督检查、任务安排及考勤等工作；选派单位重点帮助指导员提供工作经费，项目扶持，为指导员安心基层、扎实工作创造了必要条件。对新农村建设工作形成了一级抓一级，层层抓落实的齐抓共管工作机制。

三是加强督查，抓好落实。厂街乡制定了各项制度明确了新农村指导员的职责任务、工作纪律、请销假制度，信息上报等内容。乡新农村建设工作队领导小组办公室定期不定期深入各村看望指导员，关心他们的工作情况和生活情况，切实加强各项具体工作的督促、检查和指导。同时，按照工作需要召开指导员座谈会，听取他们在基层的工作、生活情况汇报，研究解决具体问题，安排阶段性工作。

四是注重培训，提升指导员素质。一是为使指导员更好的开展工作，由乡党委书记开召开了指导员驻村前的培训，有力促进了指导员的业务能力。二是利用每月例会时间进行工作经验交流，就工作中遇到的困难和问题展开讨论，并将好经验、好做法向其他同志进行介绍，使指导员在驻村工作中学，在学中干好工作，提高自身实践能力；三是通过村“三委”班子成员帮助，使他们懂得农村工作、懂得怎么去做群众工作，

以传帮带、以点带面格局，相互促进，共同提高。

为切实提升基层党组织的服务能力，厂街乡着力抓好常务书记队伍建设，推进基层服务型党组织建设。

(一) 择优选派强素质。一是严格按照下派到乡符合条件的指导员任村党组织常务书记，在晋位升级工作中分类定级为“后进”、“一般”、“好”的100%选派。二是从党性强、作风好、素质高、工作能力强的正式党员到村担任村党组织常务书记。三是正确引导选派的常务书记到村参加党建工作，农村工作及群众工作，为当地群众办好几件好事、实事，让群众真切感受到基层组织建设和带来的实惠。

(二) 扎实驻村促发展。一是为确保常务书记职责到位、精力到位、工作到位，解决“干什么，怎么干的”的问题。二是认真抓好“三清洁”、“科学理财 文明生活”主题宣传教育活动，全面贯彻落实系列讲话精神和到云南大理视察的重要讲话精神，正确引导群众增强党的路线方针政策。三是切实推进党组织自身建设，落实“三培双带”、“四议两公开”、“合作股份”工作，加大整顿基层党组织党务工作“做什么，怎么做”的问题。四是充分做到“帮忙而不添乱”，帮助党组织建制度、抓活动、带队伍，确保实现农民增收，推动社会经济发展，解决群众的困难和问题，化解矛盾纠纷，确保社会和谐稳定。

(三) 正确履职为群众。一是常务书记在村党组织领导下，主要抓党组织日常党务工作。二是深入村组调研农村产业结构调整、农民增收情况，分析存在的困难和问题，为村“三委”决策提供科学合理依据，为群众提供政策、技术指导。三是积极协助好村党组织书记的各项工作，做到帮忙不添乱，做好参谋助手，督促村“三委”做好农村工作及群众工作。

总之，厂街乡把加强基层党建作为一项重点任务来抓，全力抓好大学生村官、新农村建设指导员、村党组织常务书记这

三支队伍，积极发挥他们在促进农村经济发展、提高农村经济效益、加强农村精神文明建设中的先锋模范作用，增强党组织活力，不断提高基层党建工作水平。