

# 2023年睿智的红蚂蚁演讲稿 蚂蚁的团队 精神演讲稿(通用5篇)

演讲稿也叫演讲词，它是在较为隆重的仪式上和某些公众场合发表的讲话文稿。演讲的直观性使其与听众直接交流，极易感染和打动听众。下面是小编帮大家整理的优秀演讲稿模板范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

## 睿智的红蚂蚁演讲稿篇一

蚂蚁是一种非常有趣的小昆虫，它们择群而居，分工明确，终日在大地上奔走忙碌，好像总是有做不完的事。蚂蚁的形象整个就是一个大力神，你瞧它那一身骨头架子，多么合理的一个力的支撑结构啊。

蚂蚁常常去做一些用常人的眼光来看颇有些自不量力的事情，比如你不时会看见它拖着一些超过自身体积几倍的物品，并且偶尔还能看到许多蚂蚁齐心协力搬运已经失去生命的虫子一类“庞然大物”的场景，虽然这些都是千真万确的事实，但他们的行为给人们留下的印象却总还是有些不可思议。“蚍蜉撼大树，可笑不自量。”这句取自韩愈《调张籍》诗中的话在老百姓中流传很广，常用来嘲讽那些做事自不量力的人。不过，要真正细究起来，这多少是有些贬低了小蚂蚁，因为它确实是能够做出一些大事来的啊。科学研究已表明，蚂蚁的身体结构具有很强的支撑力，能承担得起比它自己重的多的物体。还记得“千里之堤，溃于蚁穴”这一警示吗？小蚂蚁可以办出大坏事，真不能小看了它啊。

人们对蚂蚁的勤劳和勇敢精神还是很敬佩的。记得过去的小学语文课本上就有一篇课文，名字好像叫《蚂蚁和蟋蟀的故事》，讲的是在秋天里，小蚂蚁里里外外地忙着囤储粮食，准备越冬，而淘气的蟋蟀却在尽情地玩耍，一点也不考虑冬天来了怎样生活。寒冷的冬天终于来临，大雪覆盖了地上的

一切，小蚂蚁安然地躲在自己温暖的巢穴里修养生息，无忧无虑地等待着春天的到来，而这时的蟋蟀再也没有往日的精神，食不果腹，萎靡不振，最后实在没有办法，只剩下四处讨要的份了。已经多少年了，不但这个故事依然让人记忆犹新，而且小蚂蚁辛勤务实的那种可贵的精神还时常激励自己去努力工作。

蚂蚁通常把巢筑在土层里、石块下、树洞内或一些植物的根部。夏季，当天气发生变化，暴雨即将来临之前，蚂蚁往往会准确地预感到灾难的到来，它们成群结队地来个大迁移，把家从低洼的地方搬向高处。蚂蚁搬家是一道非常动人的风景线，在路旁，在操场、在空地，弯弯曲曲的一个长长队伍，成几路纵队行进，近看，众多蚂蚁走得密密麻麻，并不整齐，但远望却也并不散乱，一条粗细均匀的黑线从这一点连到那一点，带有一种滚滚向前的动感，让你不由地就觉得那里面蕴涵着一种巨大的力量。

蚂蚁对气味非常敏感，淘气的孩子们利用这一点，常玩弄这样一种颇有些恶作剧味道的游戏，不知道从哪个角落找来一个卫生球来，用它在地上划一个圆圈，然后捉几只蚂蚁投哪个圈子里，只见圈子里的蚂蚁先开始是四下急匆匆地奔逃，可是一走近卫生球划的那道线就像遇到了什么致命的危险，马上就都退了回来，然后换一个方向再重新突围，不过，最终还是无法冲破这道“魔”障，围在边上的孩子们看着蚂蚁来来回回的狼狈表演，嘻嘻哈哈地笑出声来，显露出十二分的顽皮。

说到蚂蚁，这里还有一个笑话，一日有位先生无聊，站在大街边上朝地下吐了一口唾沫，然后就蹲在那里看蚂蚁，路人不知内情，纷纷围拢过来，没过多长时间，就里三层外三层聚集了許多人，此时，那位先生想起有事要办，便站起身来走了。过了大半天，他又从这里路过，看到依然有那么多的人围在那里，自己也感到好奇，费了很大力气挤进去一看，原来都还是在围着他吐的唾沫在看蚂蚁。这个笑话虽然讽刺

的是爱看热闹的现象，但从另一个方面也说明了人对蚂蚁的某种情愫。

关于蚂蚁的故事还有很多，实际上不仅是孩子们喜欢逗弄蚂蚁，就是成年人有时也会为蚂蚁的一些举动所吸引，沉浸到消遣的乐趣之中。世界真奇妙，有那么多的生物在和人类做伴，我们才不会感到孤独和寂寞，我们应该努力去珍惜这一切啊！

谢谢大家！

## 睿智的红蚂蚁演讲稿篇二

大家好！我是八（8）班的田翌君，今天我演讲的题目是“做一只快乐的小蚂蚁”。

在墙角边，土坡上，树根旁，还有许多不为人知的角落无数小黑点，在悄无声息的忙碌着。它们围绕着自己的洞穴，井然有序地做着份内的工作。它们乐此不疲地重复着相同的动作，忠心耿耿，任劳任怨；它们执著地沿着自己的方向探索，一刻不停，锲而不舍。庞大的自然界，小蚂蚁也许微不足道。但正是它们创造了力学史上的奇迹，正是它们，挑战了难以超越的极限，正是它们，拥有了不可思议的力量，也正是它们，在冗长而繁重的生活中找到了自己的慰藉，快乐而有意义地前行着。

蚂蚁很小，小到几乎可以忽视。但它们明确自己的目标和方向，并为此终生奋斗着，拼搏着，不在乎别人的目光，而是义无反顾地坚持不懈，为集体作出自己的一份贡献。它们追逐、奔跑、把我们遗忘或是未遗忘的一些品质，一些思想，一些难能可贵的精神，一起铭刻在那些细细碎碎的足迹里。就好像为了家庭和种族，小小的蚂蚁葬身火海，在所不辞，谱写出一首惊天动地的挽歌。这份赤诚和血性，是我们遗失了千百年而难以寻回的。在个体难以应对残酷的自然时，它

们又充分发挥了团结的力量，生生不息，这才有了“千里之堤，溃于蚁穴”的震惊。面对“物竞天择，适者生存的丛林法则，它们并没有退缩，而是选则笑对命运，唱着快乐的歌谣劳作着，并为此而骄傲。

在时间的长河里，人的一生只不过是跌出来的一朵浪花，很快，又化为惊鸿一瞥，消失得无影无踪了。一个人无论在辉煌也不过几十年光阴，岁月如梭，沙漏漏完后，曾经的伟大、不朽、光耀、浪漫，都化为乌有，被锁在了一个坟墓里。太多的事物面前，我们仅仅是一只小蚂蚁。纵观历史，无数卑微到可悲的人物一代代消失在茫茫人海中，不可能所有人都被历史所铭记。历史是由每个人织成的，更多的时候，那个人是默默的小人物。也许他是一个学生，在琅琅书声中追逐理想；也许他只是一个普通劳动者，在生计和幸福之间奔波劳碌。一路风景中，他跋涉抑或驻足，他有自己的情绪和归宿。偌大的世界，我们每个人都有着自己的坐标，在地图上占据着一个点的位置，无论那个点有多么小，多么无人知晓，它都是存在的。我们就像小蚂蚁，无声无息地生活着，到来，消失，都无声无息。可既然存在过，它就有权力快乐和满足，因为它尽己所能实现了自己的意义和价值。

一生的时光面前，我们拼搏，追求，怀揣梦想去奋斗，然后流年飞逝，留下了满满的快乐。固然小而无为，蚂蚁亦有蚂蚁的快乐。时间的沙滩上，你我的足迹也许一下就被历史的潮汐吞没了，但是作为小小的自己，我们以及众多小人物，我们能做到的，就是在有限的时间内拥有无限的快乐，留下一串串笑声。

渺小的我们，无能为力的太多。但是，我们有的是极极乐观的心态，有的是笑对人生的信念，有的是知足常乐的胸襟，有的是团结协作的精神，有的是不畏艰难的力量。纵使被遗忘，也要让明天记住今天，记住快乐的自己。

——打开尘封的门窗，让雨露洒遍每个角落

走向生命的原野，聆听音符的激昂

即使是浓浓的雨穿过厚厚的云，我看到的，仍是阳光。

因为，我是一只快乐的小蚂蚁。

## 睿智的红蚂蚁演讲稿篇三

所谓团队精神，是指团队成员为了团队利益与目标而相互协作的作风，共同承担集体责任，齐心协力，汇聚在一起，形成一股强大的力量，成为一个强有力的集体。大家都知道“拔河”运动，它是一种最能体现团队精神的运动，每个人都必须付出100%的努力，心朝一处想、劲朝一处使，紧密配合、互相支撑，才能形成一股强大的力量，势不可挡，战胜对方。

那么，怎样才能形成这种十分可贵的团队精神呢？就我们街道而言，作为党和政府的一级组织、作为一个担负重要管理职能的机关，要形成这种宝贵的团队合作精神。我认为要做到：相互信任，相互包容，相互补台，相互谦让。

第一，要相互信任。在一个团队中，不同的成员扮演着不同的角色，要让团队的力量拧成一股绳，形成合力，信任是基础。这种信任包括上下级之间和同事之间的相互信任，说白了就是不要疑心生暗鬼。不信任可能会误大事。古典小说《三国演义》中有一段说到信任的故事：刘备对赵云的信任。说的是刘备打了大败仗，正在哭泣，的小舅子又来报告说：“反了常山赵子龙也，投曹去了！”刘备说：“子龙是吾故人，安肯反也？”不相信小舅子的话。猛张飞在旁边说：可能赵子龙贪图富贵，去投降曹操。刘备说：“子龙与吾相从患难之时，他心如铁石，岂以富贵能摇动乎？”他小舅子又说：“我亲见他引军投曹操去了。”刘备说：“子龙必有原凶。再说子龙反者，斩之！”这里刘备对赵子龙是何等的信任啊！正是这种信任，赵子龙七次杀入敌阵，杀敌无数，救出了刘

备的儿子，让敌人闻风丧胆，让刘备转危为安。这就是信任的力量！如果我们领导与下级之间、同事之间能有这样的信任力度，我们就能成为一个战无不胜、攻无不克的钢铁团队。

第二，相互包容。中共中央政治局委员、北京市委书记刘淇近日在中共北京市第十届委员会第一次会议上说和谐包容的同志关系：“包容才有和谐，尊重才能包容。相互包容，和谐共事，才能干事。”俗话说：牙齿还有咬着舌头的时候。在一个单位共事难免有发生矛盾和误会的时候，这就需要我们有一种相互体谅、相互包容的胸怀。特别是对一些非原则的问题不要斤斤计较，以牙还牙，以眼还眼。中国有句老话：“天下事，何时了；有些事，不了了；一定了，不得了。”意思是说一些鸡毛蒜皮的事就得以难得糊涂为座右铭。真计较起来既影响工作，又影响感情，没有任何价值。

第三，相互补台。相互补台，说起来容易做起来难。但是只要具备了团队精神又完全可以做到。一是要树立全局观念。街道办事处总体管理与各个科室的管理有机协调，各部门不能只顾局部利益，而要将个人、部门的追求融入到团队的总体目标中去。在分工越来越精细的现代社会，即便是最复合型的人也不能一个人做完所有的事情，一花独放不是春，万紫千红春满园。每一个同志只有牢固树立全局观念，以全局利益为重，才能全身心地投入到团队中去，贡献自己的力量并汇聚他人的力量；才能在同事出现工作失误或不到位的情况下，及时堵漏，主动补台。机关干部之间的关系，虽淡不到什么生死之交，但一定要做到风雨同行、同舟共济。二是敢于承担责任。有的中位出现过这样的情况：一个科室出现了问题，科长往往会找客观原因，或者找下属的原因，推卸责任。但是，聪明的科长，即使在下属犯错误的时候，也会责备自己，就像“诸葛亮挥泪斩马谡后，上书自贬三级”。科长勇于、敢于、善于承担责任，是能及时消除因下属错误而产生的不良后果，迅速扭转工作局面的关键。这是一种更高层次的补台。一个领导如果能自觉做到这些，何谈产生不了凝聚力，何谈产生不了团队精神。

第四，相互谦让。“见困难就上，见荣誉就让”，这是我们的优良传统。在一个团队取得成绩的时候，在荣誉降临的时候，我们应该具备梅花那种“俏也不争春”的精神。过去有过深刻的教训，一个团队在奋斗的过程中够和谐相处，互相支持，但在胜利之时却闹得不可开交，原因就在于不能相互谦让，争功争荣誉。这样的教训我们不能忘记。同志们，团队精神的形式需要不断的积累、调整与修正，所有毕其功于一役的想法只能是不切实际的奢望。唯有我们从小事做起，从现在做起，从我做起：学习、学习、再学习；实践、实践、再实践，方能达到1+1大于2的理想境界！

## 睿智的红蚂蚁演讲稿篇四

小小的蚂蚁虽然微不足道，你用两根手指轻轻一掐，就能使它粉身碎骨，可是，成千上万只蚂蚁团结起来，却能做出惊天动地的事情。

记得有一个寓言：在非洲的草原上，如果见到羚羊在奔逃，那一定是狮子来了；如果见到狮子在躲避，那一定是象群在发怒了；如果见到成百上千的狮子和大象集体逃命的壮观景象，那是蚂蚁军团来了。这则寓言充分体现了蚂蚁团队的力量。我虽然没有见过狮子和大象集体逃命的情景，却亲眼看到过蚂蚁团队咬死蚯蚓，并搬走的过程。在公园的角落里，我偶然发现许多黑蚂蚁排成一线，浩浩荡荡向前奔走。

顺着它们前进的方向，我看到一条“巨蟒”——蚯蚓在地上痛苦地翻腾。蚯蚓身上、身边黑乎乎的爬满了蚂蚁。蚯蚓身上的蚂蚁不断被甩下来，也有被蚯蚓巨大的身躯压得动弹不得的。

但是蚂蚁们毫不退却，轮番上阵，前赴后继。几分钟后，蚯蚓终于筋疲力劲奄奄一息了。蚂蚁们互相碰撞着触角，似乎在庆祝胜利的喜悦，又似乎在商量着善后工作。

很快的，蚂蚁们在蚯蚓的两边列成长队，齐心协力把蚯蚓抬了起来。一只挺结实的蚂蚁在前面引路，挥动着前腿，好像在说：“大家加把劲，跟上我，很快就要到家了！”搬蚯蚓的蚂蚁们也互相给对方鼓气，有些蚂蚁搬累了，旁边很快就有蚂蚁加入搬运的队伍。经过一段不短的路程，终于到了巢穴的入口，可是入口太小，蚯蚓太大，进不去。怎么办？没有经过复杂的开会、争论、做决定的程序，蚂蚁们马上分工把蚯蚓咬成几段，撕得四分五裂，连拖带拽地拉进洞里去了。

看完这一幕，我感到莫名的惊讶。

我想：每一只蚂蚁的力量就仿佛是大海里的一滴水，起不了任何作用的，而许许多多的蚂蚁组成一个蚂蚁军团，就犹如无数滴水聚成了汪洋大海，其力量是无穷无尽的。我终于明白所谓“众志成城，无坚不摧”的含义了！我们也要学习蚂蚁精神，团结一致，天底下就没有战胜不了的困难。

谢谢大家！

## 睿智的红蚂蚁演讲稿篇五

浩瀚干渴的非洲草原上，在奔跑——狮子来了！

狮子在躲闪——大象发怒了！

成群的狮子和大象在集体逃命——那是蚂蚁军团来啦！

蚂蚁军团之所以强大，是因为！狮子大象尽管强壮，但仅仅是个体的强壮！

我们可能个个是狮子和大象，但我们可能斗不过由弱小的蚂蚁组成的高效能的军团！

团队精神就是一群人所共有的一种价值取向和心理状态。强



调团队作战，而不是单打独斗或英雄主义，所有个人的行为都要让位或服从、服务于团队整体的利益。

团队精神的六大要素：

（1）团队成员之间的协作意识。团队成员要有相互合作的意识和心态，要认识到合作的价值和意义，要明确惟有合作才能实现共赢，不合作大家都将遭受损失。团结协作是团队精神的源泉，没有良好的团结协作意识，团队就很难营造核心竞争力和长期竞争优势。

（2）实现每一个成员的价值。要发挥每一个成员的特长，并且通过不同的奖励和惩罚，调动每一个成员工作的积极性、主动性和创造性。每个成员都甘于为集体、为团队的目标和愿景，放弃自我，全身心地投入并奉献自己的聪明才智。

（3）团队内部的无障碍沟通。一个成功的团队不仅需要加强内部的团结与协作，同时还要加强团队内部的沟通。通过有效的交流与沟通，加强相互的信任和了解，明确各自的责任。

（4）团队成员勇于承担责任。通过沟通交流让团队成员自己承担责任。一个团队能否认同对员工的授权，将在很大程度上决定团队事业的成败。

（5）团队成员的信任与分享。相互信任是团结的前提和基础。

（6）团队需要每一个成员的创新。不断鼓励团队成员进行创新，提高风险承受能力，使其在具有挑战性的任务面前，能够勇于尝试，大胆工作，营造具有核心竞争力的团队。

“没有完美的个人，只有完美的团队”。

有科学家做过实验，在有团队精神的团体、企业里，如果员工的智商只有100的话，那么在这个团队里面，整体的智商会

超过120，甚至更高。如果没有团队精神，那么这个企业、这个团队即使员工的智商超过100，把这些人组合在一起，整体的智商也就在60—70，说明团队精神非常重要。