

2023年巡察干部思想汇报材料 提拔任免 干部考察材料(大全5篇)

在日常的学习、工作、生活中，肯定对各类范文都很熟悉吧。范文书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇范文呢？下面是小编为大家收集的优秀范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

巡察干部思想汇报材料 提拔任免干部考察材料(5篇) 篇一

关于***的考察材料

，男，汉族，*年**月出生，****人。2004年9月至2015年7月，于****学习，全日制本科学历；2015年7月参加工作至今，任***政府办公室科员。2011年11月，加入中国共产党。

一、政治立场坚定，与党组织保持高度一致。高度重视思想政治建设，坚持以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，认真学习贯彻党的十七大和十七届历次全会精神 and 胡锦涛等领导同志的一系列重要论述，牢固树立和全面落实科学发展观，始终保持高度的政治敏锐性、坚定性和鉴别力，在思想上、行动上与党中央保持高度一致，坚决做到维护党的团结统一。工作中，牢记服务宗旨，强化服务意识，开拓创新，求真务实，起到了党员应有的模范带头作用。

二、扎实敬业，努力开创工作新局面。能够很快进入角色，不怕苦、不怕累，虚心学习业务知识，积极协助主任开展工作，基本做到了目标明确、流程规范。通过努力学习，钻研业务，不断更新知识，提升思想政治觉悟和工作水平，及时保质保量完成领导交办的各项工作，保证了办公室工作的顺

利开展。工作实践证明，该同志具备一定的组织和协调能力，得到领导和同志们的认可。

成绩的有效手段。通过学习提升现代知识素养；通过对国家政策、法规、文化、科技等知识的学习，使自己的理论素养、政策水平、管理能力得以提升，增强了提纲挈领、把握全局的能力。

四、作风严谨，严格遵守各项组织纪律。该同志在生活中，注重提高自身修养，努力做到生活正派、情趣健康，认真履行党风廉政建设责任制，工作以来没有出现违纪违法行为。

希望***在今后的工作中，继续学习理论和业务知识，不断提高业务素质，不断提高管理水平，为***建设和发展做出更大的贡献。

经办公室主任办公会议研究，拟任***为县政府办公室***。

2

干部考察材料，是组织部门在干部考察工作中，对考察对象进行深入全面调查分析后，形成的反映考察对象表现情况的专用文书，是党组织决定干部升降奖惩的重要依据。《党政领导干部选拔任用工作条例》规定，考察党政领导职务拟任人选，必须形成书面考察材料，考察材料必须写实，全面、准确、清楚地反映考察对象的情况。这些规定为撰写干部考察材料提出了明确要求和科学标准，具体到写作实践中，我们要重点把握好六性。

写实性真实可信、符合实际

写实性是对干部考察材料的本质要求。作为组织部门了解、选拔和培养干部的一把尺子、一面镜子，干部考察材料的内容必须真实可*、符合实际。撰写人在对干部作出评价和结论

性意见时，一定要坚持实事求是，以客观事实为依据，公正、真实、准确地反映干部的素质能力，做到既要有观点，又要有事实，绝对不能捕风捉影，更不能主观臆断。对暂时还拿不准的观点或材料，宁可舍弃，也不要勉强凑合。这既是组工干部党性强不强、职业道德好不好的表现，又是干部考察材料的生命线。比如，我们在评价考察对象勤奋好学，勇于实践，具有较高的政治素养和理论水平时，通过例举干部在党的理论学习实践中的三个把握：一是把握参与中心组活动的时机学习；二是把握业余时间积极拓宽知识面；三是把握基层工作实践强化业务管理能力等客观真实的事例加以印证，做到有理有据，令人信服。

全面性重点突出，全面具体

全面性是对干部考察材料的基本要求。干部考察材料是为干部任免等决策服务的，撰写人必须站在讲学习、讲政治、讲正气的高度，逐一回答考察对象素质能力情况，以反映干部的本质和面貌。同时又要突出重点，既要精心提炼观点，又要挖掘典型事实，清晰地反映不同考察对象之间的不同点。一是要把政治标准放在首位，注重反映考察对象的政治素质，解决*得住的问题。二是以注重实绩为原则，扣住考察对象的工作经历、岗位职责和工作业绩，解决能不能的问题。不同的干部，有着不同的经历、不同的岗位、不同的'分工，我们应注重和善于把握这些显著的或细微的差别，真实而生动地加以反映。三是坚持客观公正的立场，找准群众普遍反映的缺点和不足，解决行不行的问题。针对组织考察的目的，尽可能地根据干部的拟使用方向，有侧重地反映其特点。如，是否具备这方面的专业知识，是否熟悉这方面的工作，等等。对拟任一把手人选，除了共性的要求外，还应重点反映其驾驭全盘工作能力、工作作风等方面的情况。

准确性恰如其分，准确无误

岗位职能要求和干部特点，提出明确的建议。比如，有的干

部理论水平高，但基层实践经验不足，可以明确建议将其安排到基层单位锻炼；有的干部综合素质比较高，但工作中却和班子中的大部分成员不合拍，考察材料可以明确建议将其交流提拔到外单位使用。

巡察干部思想汇报材料 提拔任免干部考察材料(5篇)篇二

xx男，*年*月*日生，汉族。19**年*月毕业于*专业，大学文化程度。中共党员，高级职称。*年*月参加工作。

该同志思想政治素质高，与党组织保持高度一致，坚决拥护党的各项方针政策，他十几年如一日，始终以一名共产党员的标准严格要求自己，时刻不忘“与时俱进，开拓创新”的时代责任，立足本职工作，努力学习“三个代表”重要思想，善于思考和总结，并在实践中综合运用，政治立场坚定。他结合“群众路线教育”活动的开展学习，认真学习习总书记十八大以来系列讲话及党的十八大及十八届三中全会精神，关心国内外政治时事，爱党、爱国、爱人民、爱**事业。思想先进，在党组织有意识的培养和锤炼下，他在思想和工作上日趋成熟，成为思想、政治、业务全面过硬的青年干部。

xx对工作爱岗敬业，积极进取，求真务实，兢兢业业，勤于学习，刻苦钻研，谦虚谨慎，无论是在配合主任管理时还是独立负责部门工作中，都能发挥自身的优势，较好地完成了总务管理工作，得到一致好评。他坚持高标准严格要求自己，始终脚踏实地，认真负责，早来晚走，扎实努力，勇于创新，一心扑在工作上，表现出了强烈的事业心和高度的工作责任感。任xx处副主任以来，工作主动有条理，注重团队精神，善于管理，效率高，不拖泥带水。有热情，业务能力强，工作考虑全面、成熟、工作有成就。在工作中牢固树立了总务工作为教学一线服务的思想，甘为后勤战线上的无名英雄，坚持“后勤工作必须服务于教学工作中心”的原则，处处严

格要求自己，吃苦在前，享受在后，尽心尽力做好后勤服务工作，使管理水平得到了很大的发展和提高。

在对待本职工作勤勤恳恳、一丝不苟的同时，xx还积极参与学校的各项中心工作和大型活动，从不敷衍了事，不摆花架子，不搞形式主义，总是从实际出发，尽己所能，不断创新，为各个部门提供服务。正是由于在工作中对自己的严格要求，在对待每一项工作都一丝不苟的严谨态度和好学钻研的工作韧性，使得他建立了较高的威信，形成了良好的口碑。由于成绩突出，曾多次荣获优秀工作者、优秀共产党员等光荣称号。

xx注重认真学习，提高修养。一方面注重加强政治理论学习，系统掌握马克思列宁主义，毛泽东思想，正确学习领会邓小平理论和“三个代表”重要思想，做到理论联系实际，理论指导实践。另一方面注重加强文化知识学习，平时十分注重阅读报纸杂志，从中吸取知识，刻苦钻研电脑知识，努力从各方面夯实自己的“文化功底”，积极开展办公自动化。第三，注重加强业务学习，做到书本上学，从文件中看，在工作实践中摸索，通过学习，使自己成为业务的行家，岗位的能手，通过学习，不断提高了自己的修养。

生活上不骄不躁，作风严谨，遵章守纪，廉洁自律，不侵占公家一分一厘。为人谦虚谨慎，善于听取他人意见，博采众长，不断完善自己。严以律己，宽以待人，尊重领导，团结同志。心肠热，乐于助人，热心帮助其他有困难的员工，考虑他人的多，考虑自己的少，是同事们心目中的好同事。在平时的的工作中，他能够做到对同事关心爱护、热心帮助，经常找同事谈心，及时了解部门人员的思想动态和工作想法。由于有他做好员工的思想沟通和引导，使得总务处人员思想进步，工作态度积极向上。

总之，xx在学习上做到了坚持不懈，与时俱进，政治思想成熟；工作上做到了脚踏实地，开拓创新，工作成绩显著；生活

上做到了谦虚谨慎，严于律己，宽以待人，工作作风实。在多年的工作中，各方面都是经得起考验的，是一位政治素养高、协调能力强，善协作、重实干的好干部，特向组织部门作出郑重推荐。

巡察干部思想汇报材料 提拔任免干部考察材料(5篇)篇三

一是要带头勤奋学习。作为领导干部，尤其是新提任的基层年轻干部，不断提高自身的综合素质是一个永恒的要求。不仅要认真学习马列主义，_思想，_理论和江_“三个代表”重要思想和“”重要讲话精神，掌握党在农村的方针、政策，而且要学习市场经济知识、法律知识、现代农业科技知识、历史知识，优化知识结构，夯实理论基础。要有一种潜在的危机意识，警醒地认识到自身素质的差距，如果不努力学习，不提高自己，就可能落伍，甚至被淘汰。

二是要尽快进入工作角色。要最大程度地胜任工作，不仅思维方式、方法和以往要有所转换和改进，还要尽快熟悉本地和分管工作的情况。到任后，应安排一定的时间和精力对乡情镇情进行调查研究，深入基层了解掌握有关情况，虚心听取群众的意见和建议，摸清底数，做到心中有数，使自己能够较快地适应新的工作岗位，进入工作角色。此外，还要在做好承前启后工作的同时，大胆工作，发挥优势，克服不足，使自己干得称心，做得顺手，实现最佳工作效果。

三是要工作中开拓创新。首先，要敢于创新。要敢想敢干，当然也要善于会干肯干，不做“小脚女人”，勇于冲破不合时宜的、保守落后的“老框框”、“老套套”，“老调调”，时时事事坚持党的事业第一，人民利益第一，放开手脚，挖掘潜能，开拓进取，争先创优，决不能因为担心个人进退得失而前怕狼后怕虎，畏畏缩缩。其次，要乐于创新。新提拔的基层年轻干部要以服务群众作为创新目标，一方面置身于

群众之中，虚心向群众学习，善于把群众在实践中创造并总结出来的新经验加以提高推广，获得创新的力量，增强创新的活力；另一方面，把群众所需，群众所盼的愿望作为创新的目标，敢于拼搏攻难关，大胆实践求实效。再次，要善于创新。要善于用发展的眼光，科学的态度，创新的思维去研究新形势下农村工作的新特点、新规律，把理论知识和实践经验有机结合起来，周密谋略，科学决策，发挥聪明才智，在自己的工作舞台上唱好主角，施展才华，勇光先锋，作好表率。

四是要有吃苦、奉献精神。新提拔的乡镇领导干部，一定要正视工作辛苦、生活艰苦这个现实问题，耐得住清苦，学会在困苦中，在工作中寻找健康进步的乐趣，更须有积极向上、志向高远，奋发有为的人生态度和价值取向，在这个前提下，才能真正体现组织和领导对自身的要求。要安心工作，以乡镇为家，以工作和事业为重，积极克服各方面的困难，多深入基层，多为群众办实事、办好事，带领群众发展经济，勤劳致富，推动本地经济和社会事业的发展，做到“为官一任，造福一方”。

五是要为人谦虚谨慎。新提拔的基层年轻干部应虚心求教，在任何时候都要保持谦虚谨慎的优良品质，明确自己的努力方向，不但要向书本学，还要在实践中学，向群众学，向有经验的同志学，不断提高自己，完善自己，充实自己。要不耻下问，放下架子，在良师面前甘当“小学生”。要注意团结同志，有利于团结的事可以多做，有利于团结的话可以多说；要多补台，不拆台，甘为人梯，愿做无名英雄，积极主动地团结人，教育人，帮助人，关心人，以自己高尚的情操树立新时期领导干部的良好形象。

六是要树立正确的功利观。作为一名提拔的年轻干部，要敢于承担工作责任，做到成绩面前不图名，不揽功，问题面前不推卸、不退却。对于自己职责范围内的事，要切实负起责任，以主人翁的精神，认真负责地做好每一项工作，出色地

完成好各项任务，取得了成绩，不能沾沾自喜，要及时总结经验，再接再厉；出现了问题，要敢于承担责任，及时纠正，尽量避免失误、减少损失，塑造虚怀若谷、敢担责任的领导干部新形象，以自己的人格力量去影响和带动身边的干部群众，赢得农民群众的信任和社会的尊重。

七是要廉洁从政，勤政为民。基层年轻干部要时刻记住自己是“党的人”，是人民的公仆。要始终认识到洁身自好、清正廉洁是对领导干部起码的要求。时刻提醒自己履行好人民公仆的职责，努力来人民掌好权、用好权，把主要精力放到比工作、干事业，争先进上来，自觉增强党性锻炼，展现高尚价格；要强化自律意识，以身作则，率先垂范，要求别人做到的，自己首先做到，要求别人不做的，自己坚决不做。

八是要密切党群干群关系。“民为邦本，本固邦宁”。基层年轻干部要在实践中想群众所想，急群众所急，帮群众所需，解群众所难，把党和政府的温暖送到群众中去。

总之，新提拔的基层年轻干部要切实做到：“团结、务实、好学、善教、公道、奉献、廉洁，深入，民主”十八个字。以满怀爱民之心，恪守为民之责，善谋富民之策，多办利民之呈为自己的行为准则，在新的岗位上身体力行“三个代表”，忠实实践“三个代表”。

巡察干部思想汇报材料 提拔任免干部考察材料(5篇)篇四

第一条为加强和规范对党政领导干部选拔任用工作的监督，严肃组织人事纪律，根据《党政领导干部选拔任用工作条例》(以下简称《条例》)、《中国_党内监督条例(试行)》以及有关法律、法规，制定本办法。

第二条本办法中的监督责任，是指各级党委(党组)、组织(人事)部门、纪检机关(门)在干部选拔任用工作监督中所承担

的责任。

第三条对干部选拔任用工作进行监督，必须遵循党委(党组)领导、分级负责，实事求是、客观公正，预防为主、违规必究的原则，坚持党委(党组)自我监督与上级党委监督相结合，组织(人事)部门内部监督与党委(党组)监督相结合，党内监督与党外监督相结合。

第四条对干部选拔任用工作进行监督的主要内容：

(四) 查处违反《条例》的行为，防止和纠正用人不正之风的情况。

第二章党委(党组)的监督责任

第五条党委(党组)对本地区、本单位干部选拔任用工作的监督负总责：

(五) 地方党委常委会向同级党的委员会全体会议报告工作时，应当将党政领导干部选拔任用工作情况作为一项重要内容，接受党的委员会全体会议的监督。

委(党组)民主生活会要把执行《条例》的情况作为一项重要内容，认真对照检查。

第七条对本地区、本单位出现的选人用人不正之风和严重的选人用人失察失误，要认真调查核实，按照有关规定严肃处理。对典型案例要认真吸取教训，教育各级领导班子和领导干部引以为戒。

第八条班子成员要认真履行各自在干部选拔任用工作中的监督责任。

(一) 党委(党组)书记是干部选拔任用工作监督的第一责任人。

其主要职责是监督本单位贯彻落实中央和上级党委关于干部选拔任用方针政策和目标的落实，坚持正确的选人用人导向，发挥好党委(党组)会议的集体决策和监督作用，重视和抓好对干部选拔任用工作中不正之风和腐败问题的查处。

(二)分管干部选拔任用工作的领导为监督工作的主要责任人，协助党委(党组)主要领导抓好监督工作，并具体对组织(人事)部门按照《条例》选拔任用干部工作进行监督。

(三)其他班子成员对同级班子和班子主要负责人负有重要监督责任，对分管单位的干部选拔任用工作负有主要监督责任。

第三章组织(人事)部门的监督责任

第九条组织(人事)部门对下列情况应实行严格监督：本部门贯彻党的干部路线方针政策，执行党委(党组)的决议，落实干部选拔任用有关规定的情况；贯彻执行《条例》规定的原则、条件、程序、纪律的情况；落实干部群众对干部选拔任用知情权、参与权、选择权、监督权的情况；对本地区、本部门选人用人不正之风的查处情况等。

第十条建立部务会、处(科)务会逐级审核监督制度。各干部处(科)务会必须对呈报单位呈报材料、呈报单位党委(党组)的意见、拟任人选的任职条件、考察组的考察情况等认真审核。部务会讨论干部要认真审核拟任人选、任职资格条件、民主推荐、组织考察、对群众举报问题调查核实、所在单位的编制职数、呈报单位党委(党组)及分管领导意见等情况。

第十一条建立干部综合及监督部门复核监督制度。干部(人事)部门在考察人选确定后，应及时向纪检监察机关(部门)及干部综合、监督部门了解考察对象群众来信及其他信息情况，并采取适当的方式在考察中作调查了解。部务会前，应由干部综合处(科)或监督处(科)对拟任人选的情况、考察情况、编制职数、征求意见等情况进行复核。

第十二条 组织部门对干部选拔任用主要程序实行监督。

(一) 民主推荐与确定考察人选。主持下级领导班子换届的民主推荐，按照民主推荐各项规定要求，督促推荐单位党委(党组)及组织(人事)部门做好组织配合工作，对会议推荐、个别谈话推荐是否符合规定的条件、范围、程序和要求，进行认真审核，并严把考察人选确定审批关。

(二) 考察与确定拟任人选。对考察组的考察程序、个别谈话和征求意见的范围以及考察组成员的行为进行监督，对考察材料要审核把关。部务会应认真听取各考察组的考察汇报和意见，对拟任人选的民主推荐、考察主要环节进行审核，并按照有关规定研究提出任用建议。

(三) 讨论决定。对下级党委(党组)呈报拟提拔任职干部的请示及其干部任免审批表、干部考察材料、本人档案和会议讨论的记录、民主推荐材料进行严格审查。党委(党组)会议讨论决定干部任免事项，要做好会议记录。

(四) 任职前公示。应对公示结果进行认真审核，对公示期间群众举报反映的问题，应及时调查核实，确认不影响任职，方可办理任职手续。

第十三条 建立健全干部选拔任用工作联席会议制度。组织部门每年牵头召开一至两次有纪检监察机关和监察、检察、法院、公安、信访等部门参加的干部监督工作联席会议，就加强对干部选拔任用工作的监督，沟通信息，交流情况，提出意见和建议。

第十四条 建立干部选拔任用工作检查、评议监督制度。组织(人事)部门每年年底前对本地区本部门干部选拔任用工作要认真地进行自查，并定期或不定期地对所属单位党委(党组)及组织(人事)部门的干部选拔任用工作进行检查。每年结合《条例》贯彻执行情况进行监督检查，组织对各级党委(党

组)及组织(人事)部门的干部选拔任用工作进行评议,加强对干部选拔任用工作的监督。

第十五条组织部门的干部监督机构每年应对下级党委(党组)及组织(人事)部门贯彻执行《条例》的情况进行检查,认真受理并调查核实群众来信来访反映的干部选拔任用工作问题,对违反《条例》、违反组织人事纪律的行为提出处理的意见和建议。

第十六条组织(人事)部门的主要领导为本部门的主要监督责任人,其主要职责是建立健全各项监督制度,完善监督工作机制,确保各项监督工作的落实。分管领导应协助主要领导抓好各项监督制度的落实。各有关处(科)室的负责人应当把好各自处(科)室选拔任用工作的监督关。

第四章 纪检机关(部门)的监督责任

第十七条纪检机关(部门)要定期对党委(党组)、组织(人事)部门及其领导干部贯彻执行党的干部路线方针政策、遵守干部人事纪律、执行《条例》的情况进行监督检查。

第十八条纪检机关(部门)对信访举报和查案办案中掌握领导班子和领导干部任用干部的情况和信息,要适时或定期与组织(人事)部门沟通;要认真研究和及时反馈组织(人事)部门征求干部使用的意见。

第十九条纪检机关(部门)对党委(党组)讨论决定选拔干部的拟任人选的政治素质、思想品德和廉洁自律情况发表意见;参与领导班子换届及重要人事任免的考察;参与《条例》执行情况的检查活动。

第二十条纪检机关(部门)对本地区、本单位选人用人违纪行为和严重的用人失察失误问题,或严重违反《条例》规定的行为,或瞒案不报、压案不查、查案不深的,应及时组织力量

调查，严肃处理。

第五章责任追究

第二十一条监督责任人未履行监督责任，造成本地区、本单位、本部门发生严重违反《条例》规定选拔任用干部行为的，应追究其责任。

(四)因监督措施不落实，造成用人失察失误并产生严重后果和影响的；

(五)其他需要追究责任的。

(五)其他需要追究责任的。

(三)其他需要追究责任的。

第二十五条对监督责任人的处理，应根据问题的性质及产生的后果和影响，按照《中国_纪律处分条例》和相关法规，参照对直接责任人的追究作相应处理。

第二十六条监督责任追究需要作党纪或行政处分的，由纪检监察机关(门)负责；需要作组织处理的，由党委(党组)及其组织(人事)部门负责。

巡察干部思想汇报材料 提拔任免干部考察材料(5篇)篇五

我于xx年9月进入乡政府，于年8月调入区政府办公室工作。近年来，我在办公室党组和班子的领导下，在办公室同事的关心帮助下，坚持以服务领导、服务经济和服务群众为首则，围绕办文、办会、办事，认真学习，踏实工作，克己奉公，廉洁自律，在工作和学习方面都取得了比较突出的成绩。

一、虚心好学，提升思想政治素质

作为一名年轻干部，面对太多的未知世界，我深懂学习的重要性，认识到只有懂得学习、勤于学习、善于学习，才能不断取得进步。特别是跟线以来，对我在理论和业务上都提出了更高的要求，客观上迫使我不不断加强学习。为此，我始终坚持把学习当作第一要务，虚心向书本学习，向实践学习。我认真参加每周一晚上的机关学习会，积极参加“三个代表”重要思想、“两年”活动和“党的先进性教育活动”，还注重学习培训和平时自学，始终把学习当作日常工作生活的一部分，做到以学代息。我十分注重业务知识和理论的学习，加强了马列主义、_思想、_理论和“三个代表”重要思想的学习；热衷于市场经济理论、城建等业务知识和科学文化知识学习，不断丰富自己的视野，努力向“t”型知识结构发展。并注重用理论指导实践，重视思想政治素质的培养和锻炼，提高分析解决问题的能力。

二、勤政务实，努力创造工作业绩

我始终抱着干一行爱一行做好一行的思想，勤政务实，认真刻苦，忠于职守，以较强的责任心、荣誉感和精湛的业务能力，较好地完成了岗位职责和领导交办的各项工作。主要表现在以下三方面：一是工作认真刻苦，勤于钻研。在信督科期间，和办公室同志一起，刻苦工作，连续三年获得全市第一，全省前十的好成绩，一举扭转路桥政府信息落后的面貌。特别在年，在负责信督科工作期间，克服人少（仅2人），同时跟常务副区长，以及结婚、妻子生小孩的情况下，充分利用时间，发挥聪明才智，实现信息工作全市三连冠，全省第六的好成绩，来得十分不易。到综合科跟随常务城建线后，面对大量繁重、陌生的工作，能刻苦钻研，任劳任怨，在较短的时间内熟悉工作，并保持积极乐观的工作态度，较好地完成各项任务。二是善于组织协调，开拓创新。在跟随常务城建线期间，积极参与城建线各类协调会议，每年组织安排各类协调会、评审会近百个，基本不出差错，深得领导的赞

许。在办会中，能对各种会议的方案安排作出新的尝试，取得了很好的效果。为提高办公室科室间的工作效率，提议改革综合科和秘书科的职责分工，理顺办公室的工作职责。在信息科其间，对《政务信息》、《专报信息》刊物的形式和内容进行改革，使其页面设计更加美观，内容形式更加精练多样。三是文字功底扎实，善于表达。能熟练掌握办公室的各种公文起草、运行，参与起草了近三年来的政府的工作报告，每年起草常务副区长的讲话材料、汇报材料几十篇，制定各类会议方案、接待方案几十个，会议纪要、请示、批复等文件近百个。撰写了近10篇调研文章，在区研究室《调查研究》刊物上发表多篇文章，其中《对路桥新区开发建设的若干思考》和主笔的《关于珠海、顺德、丽江、成都等地的考察报告》、《浅议如何打造都市路桥》获得二、三等奖，并为领导执笔了多篇论文。

三、严于律己，树立干事干净形象

我出身于农民家庭，从小在农村艰苦的环境中长大，又在乡镇工作五个年头，深懂为民之艰辛，为政之不易。十分珍惜所取得的工作和成绩，十分体恤民情、民意、民苦、民乐。在对待基层群众和上访群众时，能诚心接待，热心帮助，耐心解释。在平时工作生活中，能严格执行党的纪律和从政准则，做到自重、自盛自警、自励，心静、身正；能认真遵守办公室的各项规章制度，讲民主，求团结，诚恳待人，和办公室同事及周围群众真诚友好相处；能遵守各项财政纪律，做到勤俭节约，不奢侈浪费；能把工作横向比，生活纵向比，把苦事干在前面，好事留在后面；能正确对待荣誉和失意，保持积极、乐观的人生态度；能认真、坦率地对待自身存在的问题和不足，踏踏实实工作，清清白白做人。当然，工作中也有一些不足和问题。诸如调查研究不够深入，平时浮在机关应付面上事务多，下基层作深层次调研时间少；工作吃苦还不够，服务水平还有待于提高；等等。这些问题和不足，有待于在今后工作中努力改进。