

# 分公司签订劳动合同的法律效力 饭店签订劳动合同(优质8篇)

在人们越来越相信法律的社会中，合同起到的作用越来越大，它可以保护民事法律关系。相信很多朋友都对拟合同感到非常苦恼吧。下面是小编带来的优秀合同模板，希望大家能够喜欢!

## 分公司签订劳动合同的法律效力 饭店签订劳动合同(8篇)篇一

邮政编码\_\_\_\_\_

根据《劳动法》、《劳动合同法》及有关规定，甲乙双方遵循平等自愿、协商一致的原则签订本合同。

### 一、合同期限

第一条甲、乙双方选择以下第\_\_\_种形式确定本合同期限：

(一)有固定期限：自\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起至\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日止。其中试用期自\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起至\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日止。

(二)无固定期限：自\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起至依法解除、终止劳动合同时止。其中试用期自\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起至\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日止。

(三)以完成一定工作(任务)为期限：自\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起至\_\_\_\_\_工作(任务)完成时终止。

### 二、工作内容和工作地点

第二条乙方从事\_\_\_\_\_岗位(工种)工作。

乙方患有岗位工种及行业禁忌的疾病，应及时向甲方报告，并即时脱离工作岗位。

乙方的工作地点为\_\_\_\_\_。

经双方协商一致，可以变更工作岗位（工种）和工作地点。

乙方应认真履行岗位职责，遵守各项规章制度，服从管理，按时完成工作任务。

乙方违反服务规范和劳动纪律，甲方可依据本单位依法制定的规章制度，给予相应处理。

### 三、工作时间和休息休假

第三条甲方安排乙方执行以下第\_\_\_种工时制度：

（一）执行标准工时制度。乙方每天工作时间不超过8小时，每周工作不超过40小时。每周休息日为\_\_\_\_\_。

（二）经当地劳动行政部门批准，执行以\_\_\_\_\_为周期的综合计算工时工作制度。

（三）经当地劳动行政部门批准，执行不定时工作制度。

甲方保证乙方每周至少休息一天。乙方依法享有法定节日假、产假、带薪年假等假期。

甲方因顾客服务需要，商得乙方同意后，可安排乙方加班。日延长工时、休息日加班无法安排补休、法定节假日加班的，甲方按《劳动法》第四十四条规定支付加班工资。

### 四、劳动报酬

第四条甲方采用以下第\_\_\_种形式向乙方支付工资：

(一) 月工资\_\_\_\_元, 试用期间工资\_\_\_\_元。甲方每月\_\_\_\_日前向乙方支付工资。

(二) 日工资\_\_\_\_元, 试用期间工资\_\_\_\_元。甲方向乙方支付工资的时间为每月\_\_\_\_日。

## 分公司签订劳动合同的法律效力 饭店签订劳动合同(8篇)篇二

乙方: \_\_\_\_\_

根据《\_劳动合同法》以及相关法律、法规的规定, 经甲、乙双方平等自愿, 协商一致, 共同签订并履行本合同所有条款。

本合同固定期限为\_\_\_\_年, 自\_\_年\_\_月\_\_日起至\_\_年\_\_月\_\_日止。其中试用期自\_\_年\_\_月\_\_日起至\_\_年\_\_月\_\_日止, 共\_\_\_\_个月。

甲方每月支付乙方工资, 月工资为\_\_\_\_元, 其中试用期月工资为\_\_\_\_元, 次月\_\_\_\_日发放(预留半月工资, 在合同解除时结算;对于工作突出的员工, 给予奖励。)

鉴于餐饮工作的特殊性, 本合同实行综合计时制, 即双方约定每日工作时间为\_\_\_\_小时(包吃饭时间), 乙方每月休息\_\_\_\_日。

1、双方若有一方要求解除劳动合同, 应提前30日通知另一方。

2、如合同期未满足, 乙方自行解除合同, 甲方将不予发放当月工资及预留的15天工资。

乙方在合同期内应遵守甲方依法制定的各项规章制度, 严格遵守安全操作规程;保证安全生产;按时按质量完成甲方规定的工作任务;爱护甲方的财产;保守甲方的商业秘密。

本合同自甲乙双方签字之日起生效，本合同一式二份，甲乙双方各执一份。

\_\_年\_\_月\_\_日\_\_年\_\_月\_\_日

## 分公司签订劳动合同的法律效力 饭店签订劳动合同(8篇)篇三

公司地址：

法定代表人(主要负责人)：

乙方：

家庭住址：

户籍所在地：

居民身份证号码：

电话：

宅电：

### 一、合同期限

第一条固定期限。本合同自年月日至年月日止。

### 二、工作岗位

第二条乙方工作地点为

乙方同意根据甲方工作需要，从事岗位工作，承担相应工作任务(该岗位的主要工作任务及范围是：

经甲方披露并经双方充分协商，乙方已经知晓甲方的经营范围及上述工作岗位和工作任务。随着今后的发展，根据甲方生产或工作需要、或经营方式调整、或根据乙方的能力表现，乙方同意甲方在合同期内对乙方的上述工作地点、工作岗位和工作任务进行调整和变更。

第四条甲方实行标准工时工作制。乙方每日工作时间不超过8小时，平均周工作时间不超过40小时。因工作紧急需要加班或调整工作时间，乙方应服从甲方安排。（乙方参加甲方组织的会议及培训时间不在此范围内）。

第五条乙方在合同期内享受国家规定的各项休息、休假的权利。

#### 四、劳动报酬

经双方充分协商，乙方已经知晓并同意执行甲方参照市场标准、结合甲方经营状况制定的薪酬管理制度，具体工资标准与乙方的岗位性质和岗位责任相适应，并随岗位变动进行调整。

第七条乙方加班，应按甲方规定履行审批手续，无审批手续不得加班。甲方安排加班的补休或加班工资的计发，按劳动法的相关规定和甲方有关规定、程序办理。

#### 五、社会保险

#### 六、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

第九条甲方为乙方创造安全的工作环境，有关劳动保护和劳动条件的标准应符合国家规定的要求，乙方劳保用品待遇按甲方规定执行。

第十条甲方负责对乙方进行职业道德、业务技术、安全生产

的教育和培训。

## 七、合同的变更、解除、终止、续订

第十一条订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容。

第十二条甲乙双方协商一致，可以解除本合同。

1、在试用期间被证明不符合录用条件的；

2、严重违反劳动纪律或者甲方其他规章制度的；

3、严重失职渎职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

6、被依法追究刑事责任或劳动教养的；

2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

3、本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经甲、乙双方协商不能就变更本合同内容达成协议的。

第十五条乙方有下列情形之一的，甲方不得依据上述第十四条解除本合同：

3、患病或者非因工负伤，在规定的医疗期内的；

4、女职工在孕期、产期、哺乳期内的；

5、在甲方连续工作满15年，且距法定退休年龄不足5年的；

6、法律、行政法规规定的其他情形。

第十六条甲方有下列情形之一的，乙方可以解除本合同，甲方应当支付乙方相应的劳动报酬，并支付经济补偿金。

- 1、未按照本合同约定提供劳动保护或者劳动条件的；
- 2、未及时足额支付劳动报酬的；
- 4、法律、行政法规规定的其他情形。

第十七条除第十六条第二款规定的情形外，乙方解除本合同，应当提前30日以书面形式通知甲方。乙方在试用期内的，应提前20日通知甲方。乙方在完成工作交接后方可离开岗位。

第十八条本合同解除或终止时，甲方应当为乙方出具解除或者终止本合同的证明，并在15日内为乙方办理档案转移手续。

本合同解除或终止之次日起5个工作日内，乙方应办理完工作交接、结清各项费用的手续。甲方应予支付经济补偿金的，在乙方办结工作交接后支付。

第十九条乙方违反《劳动合同法》规定或本合同约定解除本合同，给甲方造成损失的，应承担相应的赔偿责任。

## 八、其它事项

第二十条甲乙双方因履行本合同发生的劳动争议，可以协商解决。协商不成的，可以依法在甲方所在地申请仲裁、提起诉讼。

第二十一条乙方在合同期内解除、终止劳动关系后，不得向任何个人或单位泄露甲方的经营、管理、技术等商业秘密。对甲方造成损失的，甲方保留索赔权利。

## 九、附则

乙方在签署本合同时，已通读上述规章制度并理解其内容，知晓应该遵守的劳动纪律。

第二十三条本合同未尽事宜或与今后国家有关规定相悖的，按新规定执行。

第二十四条乙方确认，甲方有关文书在无法直接送达乙方的情况下(包括但不限于乙方拒收、下落不明等)，乙方在本合同中填写的住址为甲方邮寄送达地址。

第二十六条本合同由甲、乙双方签字或盖章后生效。本合同文本一式三份，甲、乙双方各执一份，一份存档。

第二十七条附则：在甲方允许乙方发生的违反第十三条之第6条的情况下，公司不做任何处罚。

甲方(公章)：

法定代表人：

或主要负责人：

乙方：

年月日

## 分公司签订劳动合同的法律效力 饭店签订劳动合同(8篇)篇四

法定代表人：\_\_\_\_\_身份证号：\_\_\_\_\_

公司地址：\_\_\_\_\_户口所在地：\_\_\_\_\_

根据《劳动法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，



自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

## 一、劳动合同期限：

第一条本合同为\_\_\_\_\_期限劳动合同。本合同于\_\_\_\_\_生效，于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日终止。

## 二、工作内容：

第二条乙方同意根据甲方工作需要，担任\_\_\_\_\_岗位（工种）工作。

第三条乙方工作应达到\_\_\_\_\_标准。

## 三、劳动保护和劳动条件：

第四条甲方安排乙方执行\_\_\_\_\_工时制度。

第五条甲方为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具，建立健全生产工作流程，制定操作规程、工作范围和劳动安全卫生制度。

第六条甲方负责对乙方进行职业道德、业务技术、劳动安全、劳动纪律和甲方规章制度的教育。

## 四、劳动报酬：

第七条甲方每月\_\_\_\_\_日前以货币形式支付乙方工资，月工资为\_\_\_\_\_元或按\_\_\_\_\_执行。

第八条甲方生产工作任务不足使乙方待工的，甲方支付乙方的月生活费为\_\_\_\_\_元或按\_\_\_\_\_执行。

## 五、保险福利待遇

第九条甲乙双方按国家和深圳市的规定参加社会保险。甲方为乙方办理有关社会保险手续。

第十条乙方患病或非因工负伤的医疗待按国家、深圳市有关规定执行。甲方按支付乙方病假工资。

第十一条乙方患职业病或因工负伤的待遇按国家和深圳市的有关规定执行。

## 六、劳动纪律：

第十二条甲方根据生产经营需要，依法制定规章制度和劳动纪律乙方违反劳动纪律和甲方的规章制度，甲方有权根据规章制度进行处理，直至解除本合同。

第十三条乙方应遵守劳动纪律的规章制度，遵守劳动安全卫生、生产工艺、操作规程和工作规范。

第十四条爱护甲方的财产，遵守职业道德；积极参加甲方组织的培训，提高自身素质。

## 七、劳动合同的变更、解除：

（一）甲乙双方协商一致的；

（三）订立本合同所依据的法律、法规、规章发生变化的。

第十六条当事人依据第十六条第（二）项的约定，一方要求变更本合同的，应将变更要求书面通知另一方，另一方应在\_\_\_\_\_日内（含当日）书面答复对方；\_\_\_\_\_日内未答复的视为不同意变更本合同。

第十七条经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第十八条乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

- (二) 严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；
- (三) 被依法追究刑事责任的。

(三) 本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经甲乙双方协商不能就变更劳动合同达成协议的。

- (一) 濒临破产进行法定整顿期间的；
- (二) 因防治工业污染源搬迁的；
- (三) 生产经营状况发生严重困难的。

(一) 患职业病或者因工负伤并被确认达到伤残等级的；

(二) 患病或非因工负伤、在规定的医疗期内的；

(三) 女职工在孕期、产期、哺乳期内的；

(四) 在甲方连续工作10年以上，且距法定退休年龄不满5年的；

(五) 复员、转业退伍军人初次参加工作未满3年的；

(六) 建设征地农转非工人员初次参加工作未满3年的；

(七) 义务服兵役期间的；

(八) 集体协商的职工代表在劳动合同期内自担任代表之日起5年以内的。

第二十二条乙方解除本合同，应当提前30日以书面形式通知甲方，甲方应予以办理相关手续。但乙方给甲方造成经济损失尚未处理完毕的除外。

第二十三条有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除劳动合同：

- （一）在试用期内的；
- （二）甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；
- （三）甲方未按照本合同约定支付劳动报酬或者提供劳动条件的；
- （四）甲方未依法为乙方缴纳社会保险费的。

第二十四条本合同期限界满后，因甲方原因未办理终止手续，乙方要求解除劳动关系的，劳动关系即行解除。

第二十五条有下列情形之一的，本合同终止：

- （一）合同期限届满的；
- （二）合同约定的终止条件出现的；
- （三）乙方达到法定退休条件的；
- （四）甲方依法破产、解散的；

## 分公司签订劳动合同的法律效力 饭店签订劳动合同(8篇)篇五

根据《<sup>v</sup>劳动法》等法律、行政法规、行政规章的规定，\_\_\_\_\_婚纱摄影(以下简称：甲方)与\_\_\_\_\_ (以下简称乙方)，按照平等自愿，协商一致的原则，订立本劳动合同，共同遵守。

## 一：劳动合同期限

本劳动合同期限自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

## 二：工作内容：

乙方同意按照甲方的生产工作需要，在\_\_\_\_\_婚纱摄影工作，具体工作内容和要求是：负责甲方摄影部技术及管理工作和日常客片拍摄任务。担任\_\_\_\_\_职务。

## 三：工作时间和休假：

(一)乙方每月应享有月公休假\_\_\_\_\_天，春节年假\_\_\_\_\_，在公休假期间甲方不得扣除乙方公休假工资。

(二)甲方由于生产经营的需要并与劳动者协商后，或出现法律、行政法规规定的其他情形的，可以依法延长工作时间。

## 四：劳动报酬

(一)甲方根据其生产经营的特点和乙方的岗位，确定对乙方实行月薪制度，乙方工资按照低薪加提成方式计算，乙方月工资底薪\_\_\_\_\_元，提成按后期\_\_\_\_\_ %提取。

(二)甲方因业务萎缩时有权终止本合同，并提前一个月通知乙方，合同终止时，甲方增发乙方一个月的工资，乙方主动提出解除本合同时，须提前20个工作日以书面形式通知甲方，调离时，且甲方不予增发一个月工资，但甲方必须结清乙方工资及提成。

(四)甲方应以货币形式按月支付乙方工资。

## 五：劳动纪律

(一) 甲方依法建立和完善规章制度

(二) 甲乙双方必须遵守法律法规和甲方依法制定的规章制度

(三) 甲方遵守法律法规和规章制度对乙方进行奖惩。

(一) 经甲乙双方协商一致的甲乙可以解除劳动合同。

(二) 乙方有以下情形之一的，甲方有权解除劳动合同：

1 严重违反劳动纪律或者甲方依法制定的规章制度的；

2 严重失职，营私舞弊、对甲方利益造成重大责任的；

3 被开除、除名、劳动教养和依法追究刑事责任的。

2 本劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使劳动者无法履行劳动，经过甲乙双方协商不能就变更劳动合同内容达成协议的。

1 在试用期内的；

(五) 乙方在下列情况之一的，甲方不得解除劳动合同

1 患职业病或者因公负伤的；

2 患病或者负伤、在规定的医疗期内的；

3 法律、行政法规规定的其他情形。

(六) 本劳动合同期满或者甲乙双方约定的劳动合同终止条件出现，劳动合同终止。

七：甲乙双方协商约定的其他内容：

(一) 乙方泄露或盗取或私用甲方商业机密，造成甲方业务影响或者经济损失时，甲方有权无条件开除乙方，并不负担任何遣散费。

(二) 甲、乙双方在签约期内，乙方要求提前解除合同应以甲方公司章程管理制度以及入职时所签立的各项保证书执行，依照乙方个人职务之不同，最少应该提前30日内以书面形式通知甲方，否则甲方有权对乙方的方式有合法的罚款权力，执行甲方公司管理章程制度总发的实施事项。

(三) 签约期中，乙方擅自到本市与甲方有相关业务、同行同类以及有相关业务竞争关系的单位工作时，乙方需要赔偿甲方的损失。

(四) 甲、乙双方所签立的保密责任书、法律责任书签订书以及本合同内各项规范事宜，甲、乙双方皆属认同，毫无任何异议。

(五) 如乙方辞职或者被解雇在一年之内不允许在本地从事相关行业工作。甲、乙双方就履行本合同所发生一切争执，同意以所在地劳动仲裁委员会为第一审理机关。

本合同一式两份甲乙双方各一份

甲方：（签章）

签约法人：（签字）

乙方(姓名)：（签字）

**分公司签订劳动合同的法律效力 饭店签订劳动合同(8篇) 篇六**

企业类别：\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_

职务\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_

乙方(劳动者)姓名：\_\_\_\_\_

年龄：\_\_\_\_\_

性别：\_\_\_\_\_

民族：\_\_\_\_\_

户口种类：非农业户口( ) ;农业户口( )

根据《中华人民共和国劳动法》和《济南市实施劳动合同制度规定》等规定，甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上签订本合同。

第一条合同期限本合同期限执行下列\_\_\_\_\_款。

一、本合同期限为\_\_\_\_年(月)，自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。其中试用期为\_\_\_\_月(日)。

二、本合同为无固定期限，自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日始，其中试用期为\_\_\_\_月(日)。

终止劳动合同条件约定如下：

三、以完成一定的工作为期限

第二条工作内容甲方根据生产工作需要，安排乙方在\_\_\_\_\_岗位工作。乙方应服从甲方安排，完成本岗位所要求的工作。



### 第三条劳动报酬

一、甲方按照国家和本市有关规定，按月支付乙方的工资报酬，工资报酬不低于本市规定的最低工资标准。

二、甲方每月\_\_\_日以货币形式支付工资。无故拖欠或不支付工资的，除全额支付工资报酬外，还需加发相当于工资报酬百分之二十五的经济补偿。

三、工资具体支付办法、标准及有关内容约定如下：

第四条工作时间和休息休假甲方执行国家规定的工时制度，实行每日工作时间不超过八小时，平均每周工作时间不超过四十小时的工时制度。甲方因生产经营需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间，一般每日不超过一小时；因特殊原因需要延长工作时间的，每日不超过三小时，每月不超过三十六小时。

一、甲方在乙方岗位实行\_\_\_\_\_工时制度。

二、甲方延长乙方工作时间，按照《劳动法》和本市有关规定支付乙方延长工作时间的工资报酬。

三、甲方保证乙方按照国家和本市有关规定，享受各种休息休假。

二、乙方患病或非因工负伤实行医疗期制度。医疗期期限及医疗期内的病假工资、疾病救济费和医疗待遇按有关规定执行。

三、保险和福利待遇事项约定如下：

### 第六条劳动保护和劳动条件

二、甲方按照国家和本市的规定及时向乙方发放防护用品，

并按规定对乙方进行健康检查。

三、乙方在劳动过程中必须严格遵守劳动安全卫生 and 操作规程。

四、乙方患职业病、因工负伤或死亡，甲方按国家和本市有关规定给予各项待遇。

## 第七条 劳动纪律

一、甲方有权依据国家和本市有关规定制定本单位的规章制度，并按规章制度对乙方实行管理和奖惩。

二、乙方应遵守甲方制定的各项规章制度和劳动纪律，服从管理，按本合同的约定保守甲方的商业秘密(保守商业秘密具体事项在本合同第十四条中约定)。

(一)甲乙双方协商同意对部分条款进行变更的；

(三)本合同订立时所依据的有关规定已修改或废止的。

第九条 本合同的终止有下列情况之一的本合同终止：

(一)合同期满，不再续订的；

(二)甲方被依法宣告破产、解散、撤销的；

(三)乙方死亡的；

(四)甲乙双方约定的终止合同条件出现的；

(五)有不可抗力出现致使本合同不能履行的。

第十一条 生效要件：

本合同自签订之日起生效，一式两份，甲乙双方各持一份。  
本合同涂改、未经合法授权代签无效。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_乙方(公章)：\_\_\_\_\_

## 分公司签订劳动合同的法律效力 饭店签订劳动合同(8篇)篇七

名称： 法定代表人：

乙方：

姓名： 性别： 出生年月：

户籍所在地： 邮政编码：

有效联系地址： 邮政编码：

鉴于：

甲方已告知乙方工作内容、工作条件、工作地点、职业危害、安全生产状况、劳动报酬，劳动纪律以及乙方要求了解的其他情况。

乙方已知晓其工作内容、工作条件、工作地点、职业危害、安全生产状况、劳动报酬，劳动纪律以及其他相关情况。

乙方确保其向甲方提供的个人材料信息的真实性，合法性，并愿意承担提供虚假信息的一切责任。

甲乙双方根据《xxx劳动法》及《xxx劳动合同法》及有关法律、法规、规章的规定，在平等自愿、协商一致的基础上，同意订立本劳动合同，共同遵守本合同所列条款。

## 第一条 劳动合同期限：

1、甲、乙双方选择以下第 种形式确定本合同期限。

(1)固定期限：自 年 月 日起至 年 月 日止。

(2)无固定期限：自 年 月 日起至法定的或本合同所约定的终止条件出现时止。

(3)以完成一定的工作任务为期限。自 年 月 日起至 工作任务完成时即行终止。

2、甲乙双方选择以下第 种形式确定试用期。

(1)无试用期；

(2)试用期自 年 月 日至 年 月 日。

## 第二条 工作内容和工作地点：

1、根据甲方工作需要，乙方同意从事 岗位工作。经甲、乙双方协商同意，可以变更工作岗位。

2、乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作任务，并达到规定的标准和要求。

3、乙方同意在甲方安排的工作地点 从事工作。根据甲方的工作需要，经甲乙双方协商同意，可以变更工作地点。乙方因完成其工作，需要临时在以上工作地点之外工作的，乙方须服从工作安排，主动完成工作任务。

## 第三条 工作时间和休息休假：

1、甲、乙双方同意按以下第 种方式确定乙方的工作时间：

(1) 执行标准工时工作制，即每日工作时间不超过八小时，平均每周不超过四十小时，每周至少休息一天。甲方因工作需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间，一般每日不得超过一小时，因特殊原因需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下延长工作时间每日不得超过三小时，每月不得超过三十六小时。

(2) 综合计算工时工作制，即经劳动保障行政部门审批，乙方所在岗位实行以年为周期综合计算工作时间。

(3) 不定时工作制，即经xxx门审批，甲方在保障职工身体健康并充分听取职工意见的基础上，应采用集中工作、集中休息、轮休调休、弹性工作时间等适当方式，确保职工的休息休假权利和工作任务的完成。

2、乙方依法享受法定节假日以及婚丧、计划生育、带薪年休假等休假权利。

#### 第四条 劳动报酬：

1、乙方按甲方规定完成工作任务的，甲方必须依法以货币形式按时足额支付乙方的工资报酬，每月支付一次，支付时间为：每月15-20日发放上月工资，如遇公众假期，发薪日可提前或推后。

2、乙方工资标准：岗位工资 元/月，每满一年发放10元工龄工资。

3、乙方试用期工资为 元/月（不得低于第二款约定工资的80%或单位同一岗位最低档工资，并不得低于本地最低工资标准）。

4、甲方依法安排乙方加班的，应按《劳动法》第四十四条的规定支付加班工资。因乙方自身原因造成的延长劳动时间，

甲方不支付加班工资。

5、如甲方的工资制度发生变化或乙方工作岗位变动，按新的工资标准确定。

6、非因乙方原因造成甲方停工、停产、歇业，未超过一个月的，甲方应按本合同约定的乙方工资的一定比例支付生活费（但不得低于当地最低工资标准）；超过一个月，未安排乙方工作的，甲方应按不低于修武县最低生活保障标准支付乙方停工生活费或双方协商解除劳动合同。

第五条 社会保险及有关福利待遇：

1、甲方依法为乙方缴纳社会保险。

2、乙方在合同期内因工负伤或患职业病，患病或非因工负伤和因工、非因工死亡及医疗期的待遇按国家和地方有关规定执行。

第六条 规章制度：

甲方应依法制定完善内部规章制度，包括工资、奖惩、劳动纪律、职业培训、竞业限制等，对职工有计划地进行职业培训。

乙方应遵守劳动纪律和各项规章制度，如有违反甲方有权根据规章制度进行处理，直至解除本合同。

第七条 劳动保护和劳动条件：

1、甲方必须为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品。

2、甲方必须按国家有关规定对从事有职业危害的乙方进行健康检查。

3、甲方安排乙方从事特种作业的，必须按照国家规定对乙方进行专门培训并取得特种作业资格或者乙方已经过专门培训取得特种作业资格。

4、甲方必须根据国家有关规定对女职工和未成年工实行特殊保护。

5、乙方在工作过程中，必须严格遵守安全操作规程，对甲方管理人员违章指挥、强令冒险作业时有权拒绝执行。

#### 第九条 劳动争议处：

甲乙双方因履行本合同发生争议，当事人可以依照相关法律规定进行调解或申请劳动仲裁。

第十条 劳动合同的变更、解除、终止、续订及经济补偿按《xxx劳动合同法》相关规定执行。

第十一条 甲方的规章制度（包括但不限于工作制度、工作规定、职工手册、岗位职责、工作培训协议、保密协议、安全准则等）和以下个人资料作为本合同的附件，与本合同具有同等法律效力。

1、乙方的身份证复印件、学历证明复印件、相应工作岗位的资格证明等；

2、乙方与其他单位之间不存在劳动关系的保证；

3、乙方填写的入职申请表。

第十二条 本合同未尽事宜，双方可另行协商解决或按照有关法律规定进行处理。

第十三条 双方确认，在签署本合同前均已仔细审阅过本合同

的内容，并知晓本合同各条款的含义。

第十四条 本合同中记载双方的地址、户籍所在地、有效联系地址为各项书面通知的送达地。若上述地址发生变化，应在7日内书面通知合同另一方。

第十五条 本合同甲乙双方各执一份，涂改或未经授权代签无效。

甲方(盖章)

乙方(签名)：

年 月 日 年 月 日

## 分公司签订劳动合同的法律效力 饭店签订劳动合同(8篇)篇八

联系地址：\_\_\_\_\_

乙方(劳动者)

姓名：\_\_\_\_\_

联系地址：\_\_\_\_\_

根据《\_劳动法》《\_劳动合同法》和国家及省的有关规定，甲乙双方按照合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则订立本合同。

### 一、合同期限

自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止，期限为\_\_\_\_\_年，其中试用期自\_\_\_\_\_



年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止，  
期限为\_\_\_\_月。

## 二、工作内容和工作地点

乙方同意甲方可以根据生产经营需要及其身体健康情况，单方变更工作岗位(工种)和工作地点，并同意薪随岗位而变更。

乙方应认真履行岗位职责，遵守各项规章制度，服从管理，按时完成工作任务。乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位依法制定的规章制度，给予相应处罚。

## 三、工作时间和休息休假

乙方每天工作时间不超过8小时，每周工作不超过44小时。甲方因工作需要，可安排乙方加班。

因工作需要，甲方提供每周一天的轮休，经双方协商一致，乙方工资总额度包括单休的工资补偿。

乙方依法享有法定节日假、产假、带薪年休假等假期。具体的休息休假的条件、程序和需要办理的手续，按甲方的规章制度规定来执行。

## 四、劳动报酬及支付时间

(一)乙方的工资按月发放，试用期工资是元(试用期工资不低于最低工资标准的规定)，试用期后乙方的工资是元。

甲方安排乙方延长工作时间或者在休息日、法定休假日加班的，乙方同意加班工资以正常工作时间工资为计算基数，休息日加班的优先安排补休，被安排补休的公司不支付加班工资(加班时间的确定及加班的程序见公司的规章制度)。

(二)发薪日期

甲方每月日左右发放上月工资。如遇法定节假日或休息日，则提前到最近的工作日支付。

### (三) 调薪

乙方同意甲方根据实际经营状况、内部规章制度、对乙方的考核结果，以及乙方的工作年限、奖罚记录、岗位和工作内容变化等，调整乙方的工资水平，但调整的工资不可低于国家规定的最低工资标准。

## 五、社会保险及福利待遇

甲乙双方按国家规定参加社会保险。乙方同意购买社会保险，并主动向甲方提供购买社会保险需要的材料。乙方故意拖延或不办理购买社会保险的，属于严重违反甲方规章制度，甲方有权解除劳动合同，并不支付经济补偿。

乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按国家有关规定执行。

乙方因工负伤或患职业病的待遇按国家有关规定执行。

乙方在孕期、产期、哺乳期等各项待遇，按国家有关生育保险政策规定执行。

## 六、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

甲方负责对乙方进行职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的培训。

甲方按照国家劳动安全卫生的有关规定为乙方提供必要的安全防护设施，发放必要的劳动保护用品。对乙方从事接触职业病危害作业的，甲方应按国家有关规定组织上岗前和离岗时的职业健康检查，在合同期内应定期对乙方进行职业健康检查。

甲方依法建立安全生产制度。乙方严格遵守甲方依法制定的各项规章制度，不违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

乙方有权拒绝甲方的违章指挥，对甲方及其管理人员漠视乙方安全健康的行为，有权提出批评并向有关部门检举控告。

## 七、服务期与竞业限制

(一)甲方为乙方提供专项培训费用，对其进行专业技术培训的，双方另签订书面的《培训与服务协议》，如果约定的服务期与劳动合同约定的合同期不一致的，以后到期的为准。

(二)乙方掌握甲方的商业秘密及与知识产权相关的保密事项，不管是在劳动合同期内，还是在离职后，乙方都应遵守甲方的保密规定，严格保守甲方的商业秘密。不得利用工作之便，影响甲方的经营和形象，或与甲方竞争市场，损害甲方的利益。甲方可根据实际需要决定是否与乙方签订《竞业限制合同》，约定竞业限制的范围，经济补偿的数额、支付方式，限制的年限及违约责任等。

## 八、解除和终止

甲乙双方解除和终止本合同的，乙方应按照甲方规定的离职程序，办理工作交接及其他离职手续。只有在乙方按照甲方的离职程序办理完工作交接及其他离职手续后，甲方才与乙方结算所有的债务(包括工资、加班工资、经济补偿等)，并为乙方办理档案和社会保险关系转移手续。

## 九、赔偿

1. 甲方为其支付的培训费和招收录用费。
2. 对生产、经营和工作造成的直接经济损失。

3. 甲方规章制度规定或本合同约定的其他赔偿费用。

甲方违反规定或本合同的约定解除劳动合同的，应按照国家法律  
规定支付乙方赔偿金。

## 十、劳动争议处理

甲乙双方发生劳动争议，可以协商解决，也可以依照《劳动  
争议调解仲裁法》的规定通过申请调解、仲裁和提起诉讼解  
决。

## 十一、其他

第十二条本劳动合同一式二份，甲乙双方各执一份。自甲乙  
双方签字或盖章之日起生效。

法定代表人：\_\_\_\_\_

签订日期：\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日